

# 最新专业技术人员聘用合同签 企业技术人员聘用合同(优质7篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么大家知道正规的合同书怎么写吗?下面是小编带来的优秀合同模板,希望大家能够喜欢!

## 专业技术人员聘用合同签篇一

名称: \_\_\_\_\_ 姓名: \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人): 身份证号码:

户籍地址:

经济类型:

通讯地址: 通讯地址:

联系人: 联系电话:

甲乙双方根据国家、省市的有关规定,遵循合法、公平、平等自愿,协商一致、诚实信用原则,订立本合同。

### 一、合同期限

#### (一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限:

有固定期限: 从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

#### (二) 试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

试用期从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

## 二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作内容：。

（二）乙方工作内容确定为（填“是”）：管理和专业技术类/工人类。

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

（四）乙方工作地点：。

（五）除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

## 三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以（填“是”）：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

## 四、劳动报酬

（一）乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月；

(二) 乙方试用期工资为元/月。

(三) 甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四) 工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五) 甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六) 甲方给乙方发放工资的时间为：每月日（或第周）发放上月工资。

如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

## 五、社会保险

(一) 甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，

并按劳动保护规定每年（年/季/月）安排乙方进行体检。

（三）甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

（四）如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。

对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

（一）符合法律规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

（二）除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

（三）法律规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

## 八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。

无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。

属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、

规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

## 十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1) 甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。

若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2) 当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3) 当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一) 用人单位与劳动者协商一致的；

(二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七) 劳动者被依法追究刑事责任的；

(九) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一) 用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二) 用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生

重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(4) 有下列情形之一的，用人单位与劳动者解除约定服务期的劳动合同的，劳动者应当按照劳动合同的约定向用人单位支付违约金：

(一) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(二) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(五) 劳动者被依法追究刑事责任的。

乙方承诺事项：愿意遵守甲方的一切管理制度和劳动纪律。

如有违反，愿意接受甲方的处理。

本合同（含附件）一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。

甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同；发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

乙方：（签名）\_\_\_\_\_

法定代表人

（委托代理人）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 专业技术人员聘用合同签篇二

地址：\_\_\_\_\_ 邮码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签约地点：

根据国家和本地劳动管理规定和《股份有限公司管理人员招聘制度》的规定：甲乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、聘用合同期限

第一条：本合同为三年期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期六个月。

本合同\_\_\_\_\_终止。

### 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。具体内容是：

### 三、劳动报酬

第四条执行不定时工作制，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，每月工资元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。

### 四、甲方的基本权利与义务：

第五条甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；如乙方不能胜任工作或不符录用条件，有权提前解除本合同。

第六条、甲方的. 义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件；按本合同支付给乙方薪金。

### 五、乙方的基本权利和义务：

第七条、乙方的权利。

有国家法律法规赋予的一切公民权利；有当地政府规定的就业保障的权利；享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；对试用状况不满意，请求辞职的权利。

第七条、乙方的义务。

### 六、劳动合同的终止、续订

第八条本合同期限届满\_\_\_\_，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。



## 七、其他约定

第九条乙方与甲方解除劳动合同后二年内不得从事与甲方相同行业的工作。如乙方违约需向甲方交纳违约金元。

第十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签字（章）生效。

## 专业技术人员聘用合同签篇三

受聘人员：（以下为乙方）\_\_\_\_\_身份证号  
码：\_\_\_\_\_

振兴幼儿园因工作需要，聘用为本园班幼儿老师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

二、聘用单位应履行如下义务：

- （1）甲方聘用乙方在幼儿园工作。
- （2）甲方应每月按时支付工资。
- （3）甲方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

(4) 甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

受聘人员的义务职责：

(1) 遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

2) 学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。  
聘用单位的义务职责：

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资元。因为是小小班，老师工资根据幼儿人数收费情况而定最高工资与其他三个班的民办老师工资持平，幼儿人数达到30—40人，不达这个标准的，按人数比列计算工资。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；（1），屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假；（2），品行不正，造成不良社会效果；（3），工作不负责，造成重大安全事故。（4），恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

1)，保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重；

（2），体罚幼儿，情节严重；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同

无法履行时，劳动合同可以终止；有公办幼儿教师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的老师。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

六、合同期满，本合同终止。终止后如工作需要又本人能胜任工作的可以续聘签订合同。合同不得涂改否则失去效力。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

八、本合同于\_年\_月\_日签订，从签订之日起生效。聘用单位（盖章）：振兴幼儿园

受聘人员（签章）：\_\_\_\_\_

法人代表（签名、章）

## 专业技术人员聘用合同签篇四

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

身份证编码：\_\_\_\_\_

根据我国有关法律法规以及司法行政机关关于基层法律服务所和基层法律工作者的有关管理规定，经甲乙双方平等协商，就聘用事项订立本合同。

一、合同期限。本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至年\_\_\_月\_\_\_日止。期满后，甲乙双方经重新协商达成一致后，可以续订聘用合同。

二、工作岗位。甲方经考核，同意聘乙方为甲方的专职基层法律服务工作者；乙方同意按甲方工作的需要，在专职基层法律服务工作者岗位工作，完成该岗位所承担的各项工

三、劳动报酬。乙方实行效益工资制，多劳多得，所得报酬从其从事法律服务收费中按照50%的比例执行。领取办法：实行按件计酬制，即乙方在甲方处登记案件时，只缴纳案件代理费的50%，同时签署50%的工资表册。

#### 四、乙方受聘期间的权利与义务

（一）取得规定的报酬；

（二）遇到法定或约定的解除（终止）合同的条件出现，可以要求解除本合同；

（三）享受法定权利和双方约定的其它权利。

（五）按时完成承办的工作任务或工作目标；

（六）仅由甲方统一签订委托代理合同，不得私自收案收费。案件卷宗及时归档。

（七）未经允许不得从事公民代理。

#### 五、甲方聘用期间的权利与义务

#### 六、双方需要约定的其他事项

（一）乙方完成全年目标任务的业务收入在2、5万3万之间，其医疗保险、养老保险、人身意外保险等由甲方全部承担。

（二）本条中的约定事项的法律后果甲乙双方均已经知晓，无重大误解和显示公平，是甲乙双方的真实意思表示，均不得反悔。

## 七、合同的解除

（一）有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应当以书面形式通知乙方；

- 1、乙方违反法律、法规或者基层法律服务职业道德、执业纪律，情节严重的；
- 2、乙方连续两年无法完成工作任务和工作目标的；
- 3、乙方的行为给甲方造成重大经济损失或名誉损害的。

（二）有下列情形之一的，乙方可以解除合同，但应当以书面形式通知甲方；

- 1、甲方有损害乙方合法权益行为的；
- 2、乙方因工作需要迁往异地或者到异地工作的；
- 3、乙方因健康原因不适宜继续从事基层法律服务工作的；
- 4、因不可抗力原因使合同无法继续履行的。

## 八、争议解决。

本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决；协商不成或者不愿协商的，可以向司法行政机关或者基层法律工作者协会申请调解；调解不成的，可以向人民法院起诉。

## 九、本合同的生效及变更

(一) 本合同经甲乙双方签字、盖章后生效，至期限届满时终止。

(二) 本合同经双方协商一致，可以就有关条款加以修改、补充。

十、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报司法局一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

合同订立日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 专业技术人员聘用合同签篇五

单位地址：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托人：\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_

邮政编码： 户口所在地：

甲乙双方依据《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》和《研究所岗位聘任制实施细则》，达成一致意见，签订本合同。

### 一、岗位名称

甲方聘任乙方在岗位工作。

岗位性质与职级。

## 二、合同期限

合同期限：自\_年\_月\_日起；

至\_年\_月\_日止；

其中：\_年\_月\_日

至\_年\_月\_日为试用期。

## 三、岗位职责

乙方的岗位职责：

## 四、工作纪律和技术保密要求

2、乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后，应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档。

3、乙方离开用人单位年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权责任。

4、其他约定：

## 五、劳动保护和工作条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

## 六、工作报酬和保险福利待遇

- 1、甲方按国家和本单位的有关规定，确定乙方受聘期间的工作报酬及福利待遇。
- 2、乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假，假期的待遇按甲方的有关规定执行。
- 3、甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险（包括养老、失业和医疗保险）。
- 4、工作报酬与福利待遇的其他约定：

## 七、合同的变更、终止和解除

- 1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。
- 2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：
  - （1）聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；
  - （2）乙方退休、死亡；
  - （3）甲方撤消或解散。
- 3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：
  - （1）乙方在试用期内不胜任岗位要求；
  - （2）乙方严重失职、渎职，给甲方造成严重损失；
  - （3）乙方年度考核不合格；



(4) 乙方连续旷工时间超过15天，或1年内累计旷工时间超过30天；

(5) 乙方公派出国或因私出境逾期不归；

(6) 乙方不履行聘任合同。

甲方依据上述条款解除乙方聘任合同，乙方应在30日内办妥终止聘任关系手续。

4、乙方在聘期内被劳动教养或被依法追究刑事责任，聘任合同自行解除。

5、有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作；

(2) 乙方不能胜任岗位工作，经过培训后仍不能胜任工作；

(3) 聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原聘任合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

6、甲方提出解除聘任合同，应当由法定代表人或委托代理人决定并签署意见。

7、有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘任合同：

(1) 乙方患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内；

(2) 乙方是实行计划生育的女性，且在孕期、产假和哺乳期间；

(3) 乙方因工负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力（对部分丧失劳动能力的，如当事人协商一致，可以终止聘任合同）。

8、有下列情况之一的，乙方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方：

(1) 在试用期内；

(3) 甲方不履行聘任合同，或违反国家有关政策规定，侵害乙方合法权益；

(4) 乙方按国家规定应征入伍；

(5) 经甲方同意，乙方考入普通高等院校、中等专业学校；

(6) 乙方被招聘或选调到国家机关工作。

乙方依据上述条款要求解除聘任合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予答复，并对符合规定的乙方办理解除聘任合同手续。

9、乙方在承担国家重大科研项目和掌握重大科技成果关键技术和资料期间，不得单方面解除聘任合同，具体约定如下：

10、乙方在被审查期间或因经济问题未作结案处理之前，不得解除合同。

## 八、违反和解除合同的' 责任

1、聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金，违约金数额由甲、乙方在本合同第十节约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

2、乙方在聘任合同期限内，不符合本合同第七节第8条的，不得单方解除聘任合同。如未经甲方同意，乙方强行要求解除聘任合同，甲方有权采取保护自身权益的措施：

(1) 要求赔偿因受聘人强行解除聘任合同而造成的损失；

(2) 收回所有属于甲方的财产和技术资料；

(3) 乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费，以不高于培训后每服务一年递减20%的标准支付。

3、属下列情况之一解除聘任合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，发给一定的经济补偿金：

(1) 经乙方同意，由甲方提前解除聘任合同；

(2) 乙方不胜任工作，经过培训仍不胜任工作，由甲方解除聘任合同；

(3) 聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘任合同。

经济补偿金的标准为：在甲方工作时间每满一年，发给乙方相当于一个月基本工资的经济补偿金，最多不超过12个月。

基本工资计算基数为乙方解除合同前的职务（技术等级）工资加国家规定的标准津贴。

乙方在本单位的工作年限以连续在甲方受聘的时间计算。原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方的本单位工作年限。

4、因甲方被撤销或解散而终止聘任合同的，甲方在被撤销前按乙方在本单位工作的年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月基本工资的经济补偿金。

## 九、人事争议处理

甲、乙方因履行本合同发生争议，应当协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位人事争议调解委员会申请调解；任何一方对调解不服的，可以向院（或分院）人事争议调解指导委员会申请再调解，也可以直接向有关机构申请仲裁，或依法向人民法院起诉。

## 十、双方需要约定的其他事项

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

## 十一、其他

本合同未尽事宜，按国家有关法律和《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》的有关规定办理。

本合同经甲、乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事部门备案一份，三份具有同等法律效力。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_乙方：（签字）\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：（签字）\_\_\_\_\_

## 专业技术人员聘用合同签篇六

甲方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

签约日期：年月日

签约地点：

根据国家和本地劳动管理规定：甲乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、聘用合同期限

第一条：本合同为三年期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期六个月。

本合同\_\_\_\_\_终止。

## 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达

到规定的质量标准。具体内容是：

### 三、劳动报酬

第四条执行不定时工作制,乙方完成规定的工作任务,甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资,每月工资元,其中试用期间工资\_\_\_\_元。

### 四、甲方的基本权利与义务：

第五条甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度

有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；

如乙方不能胜任工作或不符合录用条件,有权提前解除本合同。

第六条. 甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件；

按本合同支付给乙方薪金。

### 五、乙方的基本权利和义务：

第七条. 乙方的权利。

有国家法律法规赋予的一切公民权利；

有当地政府规定的就业保障的权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

对试用状况不满意,请求辞职的权利。第七条. 乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；维护公司的声誉、利益的义务

## 六、劳动合同的终止、续订

第八条本合同期限届满,劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意,可以续订劳动合同。

## 七、其他约定

第九条乙方与甲方解除合同后二年内不得从事与甲方相同行业的工作。如乙方违约需向甲方交纳违约金元。

第十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。 第十一条本合同未尽事宜,或与国家有关规定相悖的,按有关规定执行。 第十二条本合同一式两份,甲乙双方各执一份,具同等效力,经甲乙双方签字章生效。

## 专业技术人员聘用合同签篇七

在当今不断发展的世界,越来越多的场景和场合需要用到合同,签订合同能平衡双方当事人的平等地位。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧,以下是小编整理的医疗技术人员聘用合同,供大家参考借鉴,希望可以帮助到有需要的朋友。

用人部门(甲方): \_\_\_\_\_

职工(乙方): \_\_\_\_\_

## 身份证

甲方因工作需要临时聘用工作人员，乙方申请应聘。经考试、考核合格及医院院务会研究决定，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期限为壹年。

乙方在甲方的岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休天（休假日期以医院内部规定为准，及婚丧假除外），不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资为，医疗保险及养老保险费（医院给付部分，医疗保险及养老保险自买）为，合计。法定假日值班另算，其他节假日福利待遇同正式职工。

5、社会养老保险和医疗保险办理手续由医院出具证明乙方自己办理，本人不参保者与医院无关，合同期满后不再续订。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用



合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；

(2) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者；

(3) 严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；

(5) 不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

(2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

1、乙方在聘用期间由于个人原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴5000元医疗风险押金（不计利息），合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过5000元者必须缴清，必

要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效；可申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

甲方（盖章）： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_

乙方（签名或盖章）： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_