

# 最新采购人清廉国企建设工作总结 清廉 国企建设工作总结(模板5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 采购人清廉国企建设工作总结篇一

回顾我们\*\*\*\*半年来的工作，有成绩，也有不足，但在党风廉政建设工作方面，我们还是作了大量的工作，取得了一定的成绩。

半年来，我们\*\*x全体党员、干部在矿党政的正确领导下，开拓进取、顽强拼搏、与时俱进、脚踏实地的开展各项工作，认真贯彻落实党和国家的路线、方针、政策。模范带头执行国家的法律、法规，积极传达贯彻上级有关文件、会议精神；积极做好职工的思想政治工作，保持了职工队伍的稳定，杜绝了职工上访、违法、违纪等现象的出现。下面我们从以下几方面对半年来的工作进行简要总结：

半年来，我们全体党员干部积极响应集团公司和矿党政的号召，积极开展深入学习实践科学发展观活动及“应对挑战抓机遇，稳中求进促发展”主题教育，认真学习胡总书记在中纪委会议上的讲话等内容，主动从思想作风、工作作风、生活作风、领导作风和学风等方面积极查找不足，制定整改措施，严格落实，使各自的作风得到进一步的转变。同时，我支部在去年的基础上进一步加强了对党员干部的思想教育。我们充分利用“三会一课”及干部政治学习的时间，在党员干部中开展“三个代表”学习教育和社会主义荣辱观教育活

动，积极学习十七大及十七届三中全会的精神，积极学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想。从中汲取营养，完善自己的人生观、世界观、价值观，通过一贯坚持的学习，切实提高了我们党员干部的思想素质、政治素质和政策理论水平，从而体现出先进的思想作风。我们要求党员干部在工作中要时时处处严格要求自己，表现出一名党员干部的先进性和党性的修养。在-采面出现困难时，我们的党员干部能够盯在现场，靠前指挥，及时解决安全生产中出现的各类问题，真正体现一名党员干部优良的素质，在生活中，我们的党员干部能够盯在现场，靠前指挥，身先士卒。真正体现出了党员干部优良的工作作风，在生活中，我们的党员干部能够积极的同“黄、赌、毒”及一切不良的社会现象作斗争，表现出了一名党员干部应有的思想觉悟，保持了思想上的先进性、纯洁性和对党的忠诚。经济上我们的党员干部能够认真坚持有关规定，不吃职工的请，不收职工的礼，体现出了良好的生活作风。我们深信一支作风过硬、真正干事业的班子，才能带出一支战斗力强的队伍。

在-自动化工作面搬家过程中，我们的党员干部均能深入工作现场，严格落实各项安全技术措施和管理措施，与职工并肩作战，冲锋在最前沿，做到与职工同下同上，为搬家工作安全、高效、优质、低耗的完成做出了积极地贡献。表现出了关键时刻共产党员的先锋模范作用。

今年我们在去年的基础上继续抓好“四大员”工作站的工作。各位同志各司其职，各尽其责，认真收集职工群众当中反映出来的问题，然后由站长归纳分类，及时向党政领导汇报，队里能够解决的，积极采取的方法处理解决，无能力处理的，及时通过每月的信息上报矿纪委和信访办。通过“四大员”工作站工作的正常开展，了解了职工的心声，及时反映了职工的思想动态，为矿上总体工作的部署提供了一定的资料。

我们党支部不但在生产中要起到战斗堡垒作用，还及时了解、掌握职工的思想动态，了解他们关心的热点、难点、焦点问

题以及管理当中可能存在的问题。今年，我们十分注重职工反映的一些问题，我们都进行了认真详实的调查，对于队里出现的不良倾向，我们都及时的进行了纠正，对于个别作风浮漂、工作不扎实的同志，我们本着对全队职工负责、对其本人负责的原则，及时进行批评教育，该个别谈话的个别谈话，该公开批评的公开批评，该执行经济处罚的就处罚，对于个别搞不正之风，思想不正派、不称职的管理人员该撤职的就撤职，毫不手软，坚决将不正之风消灭在萌芽状态，为职工营造一个宽松的工作环境。

我队党政时刻注意班子形象和干部的自身形象，经常教育下面的干部，己不正不能正人。想把一支队伍带好，必须把班子内部的人管理好，只有班子内部的人个个以事业为重，不抱私心地干工作，一个队伍的成绩才能出来，才能出人才。半年来，我们的干部都做到不公款消费，不请客送礼，不吃拿卡要，不搞戴帽工资，队里的事需要花钱则使用活动经费，时刻想到自己是共产党的干部，以为全体职工谋利益为一切工作的出发点和落脚点，对待职工一视同仁，不偏不向，不给职工穿小鞋，做事坦坦荡荡，光明磊落，在我们大家的共同努力下，上半年我队未出现任何经济不正常现象。

一直以来我们都十分的重视民主管理工作，队里有重大问题一律开会讨论决定，从不搞“一言堂”。上半年以来，我们继续以每季度一次的职工代表大会为民主管理的基本形式，给职工提供参与队伍管理的机会，让他们积极发表自己的意见，为队里的生产发展出谋划策。队伍公开方面，我们在去年的基础上又有了一定的提高，每个月召开民管小组会审批工资分配方案，然后将每月的工资、材料费、工分、工作量、分值、奖惩等项都公布的一清二楚，包括队里的新的管理制度。对某些同志的处理意见等都及时公布，以供广大职工群众共同监督，对于职工反映的问题，及时查实处理，给职工以满意的答复。

建设做牌板及平时队里办公、看望工伤病号等方面。同时，

坚持及时报销，并建立了台账，保证了支部经费使用前先商量，使用后上台帐，明明白白，没有出现暗箱操作及滥用现象。

总的来说，我们\*\*x党政一班人，半年来工作兢兢业业，积极加强党风廉政建设的各项工作，严格执行国家的各项法律法规，严格要求每位党员干部，使班子成员的思想意识得到进一步提高，保持了良好的作风，为出现任何不正常现象，取得了职工的信任。

## 采购人清廉国企建设工作总结篇二

今年以来，本公司按照总厂党委的统一安排，坚持以三个代表重要思想为指针，认真贯彻落实党的十\_大精神，紧紧围绕企业改革、发展、稳定这一中心，坚持全面贯彻落实党风廉政建设责任制，从源头上预防\_行为的发生，使公司党风廉政建设工作呈现了良好的发展势头，为全面完成今年各项工作任务提供了强有力的政治保证。现将一年来主要工作完成情况汇报如下：

根据总厂党委书记\_\_\_同志在\_\_\_四届二次党代会上所作的题为《以务实创新精神抓好党建年各项工作在更高起点上开创党建工作新局面》的工作报告，以及厂党委副书记、纪委书记\_\_\_同志所作的题为《加强作风建设，倡导廉洁文化，加强监督机制，为实现企业快速健康和谐发展提供有力的纪律保证》的纪委工作报告精神，按照两个《报告》中20\_年的主要工作任务，拟定了本公司《20\_年党风廉政建设工作计划》。始终坚持把党风廉政建设与生产经营工作四个结合，即：一是安排生产经营计划与安排党风廉政建设工作相结合；二是分解经济指标与党风廉政建设责任制相结合；三是平时检查生产经营责任制情况与检查党风廉政责任制落实情况相结合；四是总结生产经营情况与总结党风廉政建设相结合。

全面贯彻落实党风廉政建设责任制，教育是基础，制度是保

证，监督是关键。年初在与贵州铝厂机关党委签订《党风廉政建设责任书》后，公司党政主要领导相应签订了《党风廉政建设承诺书》。党支部与部门、车间层层签订了党风廉政建设承诺书，从制度上确保了党风廉政建设责任制的落实。并把此项工作纳入党支部的重要议事日程，实行目标管理，在工作中认真贯彻一岗双责制，全面落实党风廉政建设目标责任制，做到谁主管谁负责，把党风廉政建设工作与其他各项工作紧密挂钩，同部署、同落实、同考核，并实行一票否决制。

在民主管理方面，充分发挥民主意见，制定激励措施，为加强民主管理、民主监督、民主参与，创造一个良好的环境，使员工消除顾虑，大胆地参与管理与监督，实行民主理财。

坚持厂务公开，实行有效防止权力滥用，以权谋私等消极现象的发生。今年以来，采用召开公司懂事会议、总经理扩大办公会议、生产联席会议、公司党政工联席会议、公司员工大会、公开示栏等多种形式，对20-年生产经营情况，各项费用开支情况，财务审计情况等进行了讨论审议及公开展示。提高了公开力度，增强了工作透明度，缩短了干群之间的距离。上半年来没有出现虚报冒领，克扣截留工资、奖金的现象发生。

由于受雪凝灾害及外部市场价格长期倒挂的影响，公司生产经营活动一直处于不稳定局势。为此，本年度没有立项开展专项效能监察活动。

根据《\_\_\_政治理论学习制度》，组织干部员工进行系统的政策法规及理论知识的学习。一是大力倡导党员干部坚持自学，通过自学，不断提高自身的政治思想水平；二是坚持每月学习一次，学习国家法律法规，了解党的有关大政方针及相关规定，学习党十\_大报告；三是组织全公司干部员工学习《明鉴·警钟——\_\_\_预防职务犯罪宣传手册》，并组织进行了讨论。通过前车之鉴篇的学习与讨论，使干部员工从中悟

出前车之覆，后车之鉴之理，常修这政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心的道理，提高了广大党员、干部员工对党风廉政建设的认识，对党员领导干部做到警钟长鸣。

今年，本公司切实解决群众实际问题和思想问题，设置了意见箱，广泛征求群众对公司工作的意见，对员工群众反映的热点问题，公司领导及时进行分析研究，采取措施加以解决，把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态，坚决维护员工利益。

今年以来，我公司按照上级党委的统一部署，以实践三个代表，强化奉献意识，责任意识，共建四好领导班子活动为载体，树旗帜，保安全，通过开展五好党支部活动，创建六先党员队伍、八荣八耻教育等活动的开展，切实提高了党员干部的廉洁自律意识，提高了自身防腐抗变能力和遵纪守法意识。

对公司领导班子成员是否按照四个珍惜，四个防范、八条十四不准、五条规定以及四大纪律，八项要求等要求做了专项检查。领导班子讲学习、讲政治、讲正气，不变相设立小金库，严格执行个人收入申报、礼品登记、领导干部拒礼拒贿情况以及重大事故报告等规章制度。切实做到了识大体、顾大局，令行禁止。上半年来，未发生一起因失职、渎职造成国有资产严重流失及违纪案件。

- 1、业务工作繁重，员工政治理论学习不能定期坚持一月学习两次；
- 2、由于未设专职纪检监察工作管理人员，效能监察工作尚待加强。

### **采购人清廉国企建设工作总结篇三**

- 1、近期，我们将召开党政联席会议，进一步学习工业公司哈

工业发[20-]9号关于《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《黑龙江省贯彻落实国有企业领导人员廉洁从业若干规定的实施办法》，认真组织班子成员对《若干规定》的内容及精神进行全面、深刻的理解。为有效的推进此项工作，要强化组织领导，形成党委书记挂帅，纪委书记负责组织协调，公司各副经理根据所负责的工作进行具体落实的工作格局。将根据《若干规定》的有关要求纳入公司章程，不断完善法人治理结构。重新修订《党风廉政责任制》(20-年4月修订下发过)《职代会制度》、《厂务公开工作制度》、《厂务公开责任追究制度》《大宗物资招标采购制度》、《三重一大决策制度》等各项管理监督制度，强化权利制衡和监督约束机制，努力推进公司的党风廉政建设，发挥廉政建设为企业稳步发展的保驾护航作用。

2、对于重大问题，我们都召开党政联席会议进行民主讨论决定，涉及职工切身利益的事项，要通过职代会或职工代表组长会议审议后才执行。建立并执行了《招待费使用情况报告制度》、《职工代表大会审计报告制度》、《董事会工作报告制度》、《监事会报告制定》、《干部民主评议制度》。贯彻执行廉洁承诺制度，每年班子主要领导能够按时与工业公司签订廉政承诺书。

3、落实了党风廉政建设责任制，下发了“关于落实□\*\*x工业公司党风廉政建设责任制度实施意见”的通知”。坚持公司党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，公司各单位各负其责，依靠群众监督的领导体制和工作机制。公司党委书记、董事长对全公司的党风廉政建设工作负责，党委其他成员根据工作分工，对职责范围内的党风廉政建设工作负直接领导责任；各部门党政一把手对本单位党风廉政建设工作负责；公司纪委负责协助党委抓好全公司的党风廉政建设的组织协调和监督检查。公司建立了党风廉政建设例会制度，每半年召开一次会议，专题听取和研究廉政建设工作。

4、我们将廉洁从业规定纳入班子民主生活会，把反腐倡廉工

作作为民主生活会的一项重要内容，制定了《民主评议干部制度》，公司领导每年都将通过职代会或党委扩大会议进行述职，对中层干部年度考核进行民主评议。

5、根据企业实际，为贯彻落实中央关于企业“三重一大”的制度，我们制定了[]\*\*x第\*\*x具制造有限公司“三重一大”集体决策制度实施办法》；(决策内容范围、原则和程序在文件中做了明确规定)

7、对于企业工程项目招投标方面我们建立了管理监督机制，制定了[]\*\*x第\*\*x具制造有限公司大宗物资招标采购管理办法》，规定了招标程序、评标原则，保证操作过程的公开、公平、公正。如发现问题，监督小组及时将情况通报主管领导，情节严重，给企业不良造成影响和经济损失的，追究当事人责任。

8、我们把廉政建设与生产经营管理重点工作紧密结合起来。为强化管理杜绝商业贿赂行为，公司成立了价格办，严格对产品定价、物资采购价格、外委加工产品价格审核和把关。仅物资采购实行招标和比价采购一项，20-年节约费用1000余万。

把开展“小金库”专项清理工作作为党风廉政建设工作的重要内容，于20-年末，对公司所属的全部生产专业厂、辅助生产分厂以及独立经营核算的11个部门进行了清理。为了加强财务管理，公司要求各部门规范、统一、合理使用资金，对各分厂职工工资实行银行卡发放，对工资提取差额统一在帐内管理，同时将各部门“小金库”资金余额统一收缴入账。对于生产经营的资金支出，需要向主管领导说明原因，经审批同意后方可使用。这样，基层单位在资金使用上即接受主管领导的监管，同时也受到员工的监督，一些管理漏洞得到堵塞，防止干部产生腐败问题。

9、我们成立了由公司党委书记、董事长、总经理担任组长，

工会\*\*担任副组长，公司副经理、工会副\*\*、公司办、财务部、企业发展部、生产部等部门主要领导担任成员的厂务公开工作小组和监督小组，下设厂务公开办公室负责日常工作。制定和完善了《职工代表大会制度》、《厂务公开工作制度》、《厂务公开责任制度》、《厂务公开责任考核制度》、《厂务公开责任追究制度》、《厂务公开考核制度》《职工代表大会联席会议制度》等制度，20-年我公司被市厂务公开办公室命名为厂务公开规范化企业。

1、结合上级部门《廉洁从业若干规定》的要求，20-年下发了“关于对中层以上领导干部和营销人员及其家属从事生产经营本企业同类产品情况进行举报的通知”，20-年10月下发了关于认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的通知，为切实把《若干规定》落到实处，我们按照工业公司纪委的部署和要求，公司领导认真填写了“企业领导人员执行《若干规定》对照自查表”。结合我公司实际，去年8月制定下发了“关于认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的通知”，召开了公司领导和基层党政负责人参加的动员会议，学习传达了文件精神，对贯彻落实工作进行了安排部署，明确要求基层各单位主要领导结合此次《若干规定》的落实，认真开展相关法律法规的学习，通过学习要深刻理解贯彻实施《规定》的重要意义，做到廉洁从业。

2、对于公司财务部、采购部、市场部、生产部等重要部门我们建立了相应的管理制度(各项管理规定)，公司各主管副经理负责，严格按照管理制度进行操作，厂务公开监督小组和“三重一大”监督小组发挥监督作用，定期对各有关部门的工作情况进行检查，发现问题及时向有关领导反馈，并予以纠正和处罚。(如：在库房盘点工作中，发现钢料库盘亏问题，监督小组及时介入，查明问题，对相关单位和人员提出处理意见)

3、关于领导干部职务消费问题，这是一个新的制度，原来公司对有关人员的出差和待遇有一些相关的规定，但不够全面

和具体，我们下一步将制定出有关领导干部职务消费制度。对于薪酬管理，公司管理层的薪酬由主管我们的工业公司制定。我们公司制定了中层干部和员工的薪酬制度。

。近年来我们围绕全面提升员工素质，苦练内功工作，组织全体干部进行理论素质培训和在线学习，邀请工业公司领导 and 省委党校的教授分别讲授领导行为艺术、公文写作、社交礼仪，干部素质修养、市场经济学、计算机操作等知识，并进行阶段性考试和座谈，不断提高干部素质和工作能力。

5、公司制定了领导干部个人有关事项报告制度，下发了“关于印发\*\*x市党员领导干部报告个人有关事项实施细则”的通知，要求党员领导干部要认真执行实施细则的有关规定，在规定时间内，如实报告个人有关事项，自觉接受组织监督。如出现违反有关规定的，有关部门将调查核实，并视情节轻重，采取批评教育、限期整改、责令做出检查、戒勉谈话、通报批评、调职、免职等方式予以处理。公司领导每年定期向工业公司纪委报告个人有关事项。

从几年来党风廉政建设和反腐败工作的开展情况看，推进厂务公开民主管理工作、清理“小金库”、实施“三重一大”决策制度和大宗物资采购制度，对于加强企业管理、合理使用资金、严防干部\*\*\*\*、班子科学决策、依靠职工管理企业和增强企业凝聚力，起到了积极的推动作用。今后我们将不断推进预防腐败体系建设，完善各种制度，发挥监督和制约机制，保证国有资产保值增值，实现企业和谐、稳定、协调发展，为哈市实现好发展快发展作出积极贡献。

## 村级清廉建设工作方案

## 基层员工眼中的清廉国企

## 采购人清廉国企建设工作总结篇四

回顾我们\*\*\*\*半年来的工作，有成绩，也有不足，但在党风廉政建设方面，我们还是作了大量的工作，取得了一定的成绩。

半年来，我们\*\*x全体党员、干部在矿党政的正确领导下，开拓进取、顽强拼搏、与时俱进、脚踏实地的开展各项工作，认真贯彻落实党和国家的路线、方针、政策。模范带头执行国家的法律、法规，积极传达贯彻上级有关文件、会议精神；积极做好职工的思想政治工作，保持了职工队伍的稳定，杜绝了职工上访、违法、违纪等现象的出现。下面我们从以下几方面对半年来的工作进行简要总结：

半年来，我们全体党员干部积极响应集团公司和矿党政的号召，积极开展深入学习实践科学发展观活动及“应对挑战抓机遇，稳中求进促发展”主题教育，认真学习胡总书记在中纪委会议上的讲话等内容，主动从思想作风、工作作风、生活作风、领导作风和学风等方面积极查找不足，制定整改措施，严格落实，使各自的作风得到进一步的转变。同时，我支部在去年的基础上进一步加强了对党员干部的思想教育。我们充分利用“三会一课”及干部政治学习的时间，在党员干部中开展“三个代表”学习教育和社会主义荣辱观教育活动，积极学习十七大及十七届三中全会的精神，积极学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想。从中汲取营养，完善自己的人生观、世界观、价值观，通过一贯坚持的学习，切实提高了我们党员干部的思想素质、政治素质和政策理论水平，从而体现出先进的思想作风。我们要求党员干部在工作中要时时处处严格要求自己，表现出一名党员干部的先进性和党性的修养。在-采面出现困难时，我们的党员干部能够盯在现场，靠前指挥，及时解决安全生产中出现的各类问题，真正体现一名党员干部优良的素质，在生活中，我们的党员干部能够盯在现场，靠前指挥，身先士卒。真正体现出了党员干部优良的工作作风，在生活中，我

们的党员干部能够积极的同“黄、赌、毒”及一切不良的社会现象作斗争，表现出了一名党员干部应有的思想觉悟，保持了思想上的先进性、纯洁性和对党的忠诚。经济上我们的党员干部能够认真坚持有关规定，不吃职工的请，不收职工的礼，体现出了良好的生活作风。我们深信一支作风过硬、真正干事业的班子，才能带出一支战斗力强的队伍。

在-自动化工作面搬家过程中，我们的党员干部均能深入工作现场，严格落实各项安全技术措施和管理措施，与职工并肩作战，冲锋在最前沿，做到与职工同下同上，为搬家工作安全、高效、优质、低耗的完成做出了积极地贡献。表现出了关键时刻共产党员的先锋模范作用。

今年我们在去年的基础上继续抓好“四大员”工作站的工作。各位同志各司其职，各尽其责，认真收集职工群众当中反映出来的问题，然后由站长归纳分类，及时向党政领导汇报，队里能够解决的，积极采取的方法处理解决，无能力处理的，及时通过每月的信息上报矿纪委和信访办。通过“四大员”工作站工作的正常开展，了解了职工的心声，及时反映了职工的思想动态，为矿上总体工作的部署提供了一定的资料。

我们党支部不但在生产中要起到战斗堡垒作用，还及时了解、掌握职工的思想动态，了解他们关心的热点、难点、焦点问题以及管理当中可能存在的问题。今年，我们十分注重职工反映的一些问题，我们都进行了认真详实的调查，对于队里出现的不良倾向，我们都及时的进行了纠正，对于个别作风浮漂、工作不扎实的同志，我们本着对全队职工负责、对其本人负责的原则，及时进行批评教育，该个别谈话的个别谈话，该公开批评的公开批评，该执行经济处罚的就处罚，对于个别搞不正之风，思想不正派、不称职的管理人员该撤职的就撤职，毫不手软，坚决将不正之风消灭在萌芽状态，为职工营造一个宽松的工作环境。

我队党政时刻注意班子形象和干部的自身形象，经常教育下

面的干部，己不正不能正人。想把一支队伍带好，必须把班子内部的人管理好，只有班子内部的人个个以事业为重，不抱私心地干工作，一个队伍的成绩才能出来，才能出人才。半年来，我们的干部都做到不公款消费，不请客送礼，不吃拿卡要，不搞戴帽工资，队里的事需要花钱则使用活动经费，时刻想到自己是共产党的干部，以为全体职工谋利益为一切工作的出发点和落脚点，对待职工一视同仁，不偏不向，不给职工穿小鞋，做事坦坦荡荡，光明磊落，在我们大家的共同努力下，上半年我队未出现任何经济不正常现象。

一直以来我们都十分的重视民主管理工作，队里有重大问题一律开会讨论决定，从不搞“一言堂”。上半年以来，我们继续以每季度一次的职工代表大会为民主管理的基本形式，给职工提供参与队伍管理的机会，让他们积极发表自己的意见，为队里的生产发展出谋划策。队伍公开方面，我们在去年的基础上又有了一定的提高，每个月召开民管小组会审批工资分配方案，然后将每月的工资、材料费、工分、工作量、分值、奖惩等项都公布的一清二楚，包括队里的新的管理制度。对某些同志的处理意见等都及时公布，以供广大职工群众共同监督，对于职工反映的问题，及时查实处理，给职工以满意的答复。

建设做牌板及平时队里办公、看望工伤病号等方面。同时，坚持及时报销，并建立了台账，保证了支部经费使用前先商量，使用后上台帐，明明白白，没有出现暗箱操作及滥用现象。

总的来说，我们\*\*x党政一班人，半年来工作兢兢业业，积极加强党风廉政建设的各项工作，严格执行国家的各项法律法规，严格要求每位党员干部，使班子成员的思想意识得到进一步提高，保持了良好的作风，为出现任何不正常现象，取得了职工的信任。

清廉国企建设个人总结

## 清廉企业建设工作总结

### 采购人清廉国企建设工作总结篇五

1、近期，我们将召开党政联席会议，进一步学习工业公司哈工业发[20-]9号关于《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《黑龙江省贯彻落实国有企业领导人员廉洁从业若干规定的实施办法》，认真组织班子成员对《若干规定》的内容及精神进行全面、深刻的理解。为有效的推进此项工作，要强化组织领导，形成党委书记挂帅，纪委书记负责组织协调，公司各副经理根据所负责的工作进行具体落实的工作格局。将根据《若干规定》的有关要求纳入公司章程，不断完善法人治理结构。重新修订《党风廉政责任制》(20-年4月修订下发过)《职代会制度》、《厂务公开工作制度》、《厂务公开责任追究制度》《大宗物资招标采购制度》、《三重一大决策制度》等各项管理监督制度，强化权利制衡和监督约束机制，努力推进公司的党风廉政建设，发挥廉政建设为企业稳步发展的保驾护航作用。

2、对于重大问题，我们都召开党政联席会议进行民主讨论决定，涉及职工切身利益的事项，要通过职代会或职工代表组长会议审议后才执行。建立并执行了《招待费使用情况报告制度》、《职工代表大会审计报告制度》、《董事会工作报告制度》、《监事会报告制定》、《干部民主评议制度》。贯彻执行廉洁承诺制度，每年班子主要领导能够按时与工业公司签订廉政承诺书。

3、落实了党风廉政建设责任制，下发了“关于落实□\*\*x工业公司党风廉政建设责任制度实施意见》的通知”。坚持公司党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，公司各单位各负其责，依靠群众监督的领导体制和工作机制。公司党委书记、董事长对全公司的党风廉政建设工作负责，党委其他成员根据工作分工，对职责范围内的党风廉政建设工作负直接领导责任;各部门党政一把手对本单位党风廉政建设工作负

责；公司纪委负责协助党委抓好全公司的党风廉政建设工作，组织协调和监督检查。公司建立了党风廉政建设例会制度，每半年召开一次会议，专题听取和研究党风廉政建设工作。

4、我们将廉洁从业规定纳入班子民主生活会，把反腐倡廉工作作为民主生活会的一项重要内容，制定了《民主评议干部制度》，公司领导每年都将通过职代会或党委扩大会议进行述职，对中层干部年度考核进行民主评议。

5、根据企业实际，为贯彻落实中央关于企业“三重一大”的制度，我们制定了□\*\*x第\*\*x具制造有限公司“三重一大”集体决策制度实施办法》；(决策内容范围、原则和程序在文件中做了明确规定)

7、对于企业工程项目招投标方面我们建立了管理监督机制，制定了□\*\*x第\*\*x具制造有限公司大宗物资招标采购管理办法》，规定了招标程序、评标原则，保证操作过程的公开、公平、公正。如发现问题，监督小组及时将情况通报主管领导，情节严重，给企业不良造成影响和经济损失的，追究当事人责任。

8、我们把廉政建设与生产经营管理重点工作紧密结合起来。为强化管理杜绝商业贿赂行为，公司成立了价格办，严格对产品定价、物资采购价格、外委加工产品价格审核和把关。仅物资采购实行招标和比价采购一项，20-年节约费用1000余万。

把开展“小金库”专项清理工作作为党风廉政建设工作的重要内容，于20-年末，对公司所属的全部生产专业厂、辅助生产分厂以及独立经营核算的11个部门进行了清理。为了加强财务管理，公司要求各部门规范、统一、合理使用资金，对各分厂职工工资实行银行卡发放，对工资提取差额统一在帐内管理，同时将各部门“小金库”资金余额统一收缴入账。对于生产经营的资金支出，需要向主管领导说明原因，经审

批同意后方可使用。这样，基层单位在资金使用上即接受主管领导的监管，同时也受到员工的监督，一些管理漏洞得到堵塞，防止干部产生腐败问题。

9、我们成立了由公司党委书记、董事长、总经理担任组长，工会\*\*担任副组长，公司副经理、工会副\*\*、公司办、财务部、企业发展部、生产部等部门主要领导担任成员的厂务公开工作小组和监督小组，下设厂务公开办公室负责日常工作。制定和完善了《职工代表大会制度》、《厂务公开工作制度》、《厂务公开责任制度》、《厂务公开责任考核制度》、《厂务公开责任追究制度》、《厂务公开考核制度》《职工代表大会联席会议制度》等制度，20-年我公司被市厂务公开办公室命名为厂务公开规范化企业。

1、结合上级部门《廉洁从业若干规定》的要求，20-年下发了“关于对中层以上领导干部和营销人员及其家属从事生产经营本企业同类产品情况进行举报的通知”，20-年10月下发了关于认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的通知，为切实把《若干规定》落到实处，我们按照工业公司纪委的部署和要求，公司领导认真填写了“企业领导人员执行《若干规定》对照自查表”。结合我公司实际，去年8月制定下发了“关于认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的通知”，召开了公司领导和基层党政负责人参加的动员会议，学习传达了文件精神，对贯彻落实工作进行了安排部署，明确要求基层各单位主要领导结合此次《若干规定》的落实，认真开展相关法律法规的学习，通过学习要深刻理解贯彻实施《规定》的重要意义，做到廉洁从业。

2、对于公司财务部、采购部、市场部、生产部等重要部门我们建立了相应的管理制度(各项管理规定)，公司各主管副经理负责，严格按照管理制度进行操作，厂务公开监督小组和“三重一大”监督小组发挥监督作用，定期对各有关部门的工作情况进行检查，发现问题及时向有关领导反馈，并予以纠正和处罚。(如：在库房盘点工作中，发现钢料库盘亏问

题，监督小组及时介入，查明问题，对相关单位和人员提出处理意见)

3、关于领导干部职务消费问题，这是一个新的制度，原来公司对有关人员的出差和待遇有一些相关的规定，但不够全面和具体，我们下一步将制定出有关领导干部职务消费制度。对于薪酬管理，公司管理层的薪酬由主管我们的工业公司制定。我们公司制定了中层干部和员工的薪酬制度。

4、对于领导班子和成员的学习，我们坚持中心组学习制度，学习党的方针政策，尤其去年开展的学习落实科学发展观活动，公司领导发挥带头作用，能够按照要求分阶段的进行学习，结合自身实际找出工作差距，并提出整改措施。近年来我们围绕全面提升员工素质，苦练内功工作，组织全体干部进行理论素质培训和在线学习，邀请工业公司领导和省委党校的教授分别讲授领导行为艺术、公文写作、社交礼仪，干部素质修养、市场经济学、计算机操作等知识，并进行阶段性考试和座谈，不断提高干部素质和工作能力。

5、公司制定了领导干部个人有关事项报告制度，下发了“关于印发《\*\*x市党员领导干部报告个人有关事项实施细则》”的通知，要求党员领导干部要认真执行实施细则的有关规定，在规定时间内，如实报告个人有关事项，自觉接受组织监督。如出现违反有关规定的，有关部门将调查核实，并视情节轻重，采取批评教育、限期整改、责令做出检查、戒勉谈话、通报批评、调职、免职等方式予以处理。公司领导每年定期向工业公司纪委报告个人有关事项。

从几年来党风廉政建设和反腐败工作的开展情况看，推进厂务公开民主管理工作、清理“小金库”、实施“三重一大”决策制度和大宗物资采购制度，对于加强企业管理、合理使用资金、严防干部\*\*\*\*、班子科学决策、依靠职工管理企业和增强企业凝聚力，起到了积极的推动作用。今后我们将不断推进预防腐败体系建设，完善各种制度，发挥监督和制约

机制，保证国有资产保值增值，实现企业和谐、稳定、协调发展，为哈市实现好发展快发展作出积极贡献。