

# 烧成车间工作计划 车间工作总结(通用9篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 烧成车间工作计划篇一

时间过的真快，不知不觉之间20xx年已经来到！在过去的一年里，让我的人生又遇到了一个小小的转机。由于领导的栽培以及信任，我有幸在20xx月进生产车间办公室工作，担任车间统计一职。自从进入办公室以来，在各领导以及各位同事的帮助支持下，紧紧以车间统计中心任务为中心，服从工作安排，认真学习，加强锻炼，全面提高自己的本职工作，和领导交办的各项工作划上圆满的句号。以下是我这几个个月以来的简单总结。

做车间统计是我工作以来第一次接触到的知识。根据领导的安排及以自己个人工作的需要，在工作的同时先后进行了电脑知识和一些统计知识等的培训，使我对于统计工作有了初步的熟悉，这将对我以后能够熟练的进行统计工作打下良好的基础。

在工作上坚持做到事事都要有积极性，主动性，责任性。无论处于何种岗位中，都能及时的调整自己的状态，保证有充沛的精力投入工作，争取将自己工作做到。从车间到办公室，思想上没有任何准备，一到岗就投入工作中。虽然进车间办公室以来没有大批量的生产过，但作为刚刚接手统计的我来说，也绝不松懈每一个步骤。争取每一样事都能做到位、做到好，随时迎接大批量生产。团结同志、虚心请教。因为刚调到办公室工作，对产品还不是非常的熟悉，难免会碰到这

样那样的不理解，每当此时，我都会主动向工作经验丰富的同事或领导请教。对同志们提出的意见、建议甚至批评，我会虚心接受、认真思考。无论在哪个岗位，我都能与同事们和睦相处、团结协作，争取获得一个良好的人际关系，从而能形成一个和谐的工作氛围，进而激起对工作的热爱与激情，促使在各方面的工作向着更好的方向发展，达到事半功半的成效。

统计工作是一项非常重要的工作，也是我平时的工作重心，随着公司的不断发展壮大，计划产量不断增加，这将要求我的报表工作要做的更加的及时、准确、精益求精，同时也将激励我要更好的做好统计工作。

每个月的25日是最令我措手不及的日子，既要进行盘点、考勤汇总、员工计件工资的核算，也要将下月的辅材计划整理好，保证生产能够正常的运作。即使在这样忙碌的情况下，我也要严格要求自己保证盘点的数据及员工计件工资做到准确无误。定期做好办公用品、劳保用品的. 申领发放，始终把工作做到前面。积极配合各部门、各班组，履行自己的职责。

在这几个月生产过程当中，积极配合部门，及时统计好加班申请人员名单。协助各班组将6s进行到位，随时保持6s标示清晰可见。对员工的服务工作进行了补充和完善，工具卡的维护、更衣柜的钥匙的配发，对员工提出的要求，隶属范围内、都力所能及的给予了满足和帮助。

生产车间是我公司的重要部门，身处其中的我，要做到积极学习，主动工作，不计较个人得失，将各项交办的事项做到圆满完成。同时，也看到自己工作中存在着一些缺点与不足：一是工作细节方面还不够注重，只考虑工作的大致，有些细节还是忽略了，不到位。

二是工作上没有什么突破与创新，还是按着老的思路走着。对情况变化不够敏感，在对有些工作的领会上也还没能完全吃

透。

三是工作中处理事情没有什么魄力，心里总觉得自己是从员工走过来的、技不如人，怕得罪别人的坏思想。

四是写作上还需要进一步提高，需要多学习，以更好地促进本职工作。

在新的一年里，我会加倍努力，认真改正存在的缺点，做到扬长避短，认真学习新知识，不断完善自己，使工作水平能有质提高，达到理想中的自我。为我公司多做贡献，以全新的自己迎接今年更大的挑战，不辜负领导和同事们对我的期望。

## 烧成车间工作计划篇二

我是xx环保机械四车间的一明普通工作者田xx□

自从xx集团环保公司来招贤镇建厂开始我就来到这一大集体，溶入在xx这一大家庭里，在这里生活在这里学习，这也是我生命记意里的第一份工作。能在这样一个广阔的大集体工作也是我感到非常骄傲的事。

一三年就快结束了，回想起今年一年的工作，还是历历在目，我们厂也有一个很大的跨越。今年同比往年相比，我感到干劲比一前更足了。订单接连不断，任务越来越多，这也使我不断学习进步的动力。上半年我从事二车间下料工作，我自己肩负着从车间的生产用料，任务较重，但是为了公司发展，我不怕吃苦，加班加点，节时间，提效率，在生产中不断学习，终于在年中总结中没有让公司领导失望成功完成了各项指标任务。

下半年公司转形，为了公司更有力发展，经领导研究安排，我被调到新组建的下料班工作，去完成全厂四个车间下料的

工作，一下了感觉任务更重了，为了不影响全厂生产我白天努力工作，晚上回家加班学习各项本领，提高效率，提升质量，合格快速的去完成各项任务！十一月份，为了更好的完成印度钢结构这批项目，新组建了四车间，因工作重人手少，我又被重新调到四车从事工作，加班加点努力工作完成各项工作任务，我现在从事新上项目托浒胶工作，这一新的工作又是我，再次奋斗学习进步的动力，一定不会让司公失望！

在公司工作了这些年，我就本着，公司是我家，公司发展，我的小家才会更好的原则，可尽职守努力工作，充当着□xx的一块砖，一滴水，那里需要我就到那里。为公司发展奋斗！

一四年新的起点新的开始，我会更加努力学习知识，用科学为公司发展努力！

### 烧成车间工作计划篇三

车间在公司党委行政的领导下，在各职能部门的支持以及用户单位的帮助配合下，全体员工团结协作，圆满完成了20xx年度供汽、供水任务，各项工作得到相关部门的好评，现将一年的工作做如下总结：

一年来，车间组织员工严格按照公司及车间的各项规章制度，做好供汽、供水设备的运行、维护、保养工作，圆满完成了20xx年度公司供汽、供水任务，整个生产年度未发生人为因素导致的停汽、停水事故，确保了生产顺利进行。

车间安全工作始终坚持“安全第一、预防为主，综合治理”的方针，严格执行各项管理制度和安全操作规程，杜绝违章操作。车间认真落实公司安全一级达标工作安排，积极配合部完成公司级安全规章制度的制定工作。对现场安全隐患及时进行查找和整改，做好迎接安全一级达标评审的各项准备工作，顺利实现了安全工作“双百二零三低”的目标。

今年燃气锅炉房正式投用，针对新设备的运行管理，车间没有相应的经验可以借鉴，为了确保燃气锅炉的安全运行，车间组织技术人员对燃气锅炉的相关知识进行系统学习，组织编写了燃气锅炉的运行、维护管理制度，并组织原燃煤锅炉员工进行培训考试，通过考试，将较好掌握燃气锅炉知识的员工抽调负责燃气锅炉的运行；车间组织技术人员对燃气锅炉的运行进行不断的摸索和总结，及时纠正不合理的操作，保障了锅炉的安全运行；同时车间积极配合相关部门做好锅炉设备的改造升级工作。

由于燃气锅炉的投用，车间以往按照燃煤锅炉配置的人员就出现富余，需要分流部分员工，在部分员工当中难免会出现人心浮动的迹象，给车间的维稳工作带来一定的压力。为此车间采取了以下措施来解决相关问题：一方面通过同员工谈心，了解他们内心的真实想法，及时进行心理疏导；另一方面积极协调相关部门妥善安置好分流员工，让员工在调入新岗位之前，安心干好当前的本职工作；从去年年底至今，在人力资源部的协调下，车间调到其他单位的员工达到65人，其中有二线岗位也有到部分生产一线岗位，均未发生一起员工上访事件，充分表明车间维稳工作取得了实效。

（1）完善水厂运行管理，将供水工段的运行班组由以前的三个班改为四个班，确保现场24小时有人值守，提高了车间应急处置能力和保障能力。

（2）对库区的供水进行调整，将库区的生活管道和消防管道分开，同时将的施工用水管道和消防管道分开，在确保消防用水的前提下，提高供水的保障能力。

（3）组织供水系统班长、业务骨干等到公司进行考察学习，学习先进管理知识、完善生活水管理标准。

（4）完成新区2#锅炉炉排的大修，锅炉房脱硫系统的大修，提高锅炉供汽的保障能力，清洁生产取得重要成效。

(5) 组织车间技术人员对全公司的蒸汽管网进行调查，选用更为先进的保温材料用于蒸汽管道保温，降低管道的热损失；车间还从实用和节能角度对公司的管道改造项目提出方案意见。

一）、生产用水循环使用项目顺利实施，经过方案的论证，现已在xx车间四栋生产房进行实验，从四轮次投入使用至今，使用效果较为理想，具备了在全公司推广的条件。

二）、车间两个qc成果参加公司级成果发表会，均取得较好成绩：其中一个在之后参加的省级qc成果发表赛中，获得省级“优秀质量管理小组”称号，并推荐为国优qc小组上报，另一个参加轻工行业的qc成果发表赛，获推荐为行业优秀质量管理小组。

三）、车间组织的技术攻关项目，经过三个轮次的攻关活动，现已取得较好的效果，吨蒸汽耗气量从生产时的xx0m<sup>3</sup>/t到生产降至90m<sup>3</sup>/t

四）、在全车间推行“加强生产环节关键工序控制”管理工作，现已完成相关的准备工作，在燃气锅炉全部投产后，将在车间全面实施。

一）、做好节能减排工作

积极落实公司环保攻坚年的工作部署，在现有的燃煤锅炉房，严格按照脱硫除尘工作的要求，按时投放脱硫药剂，加强设备维护保养，车间不定期对脱硫工作进行突击检查，确保烟气的长期达标排放。积极协助相关部门推进燃气锅炉的建设速度，确保锅炉改造工作的顺利进行，预计在今年10月两个新的燃气锅炉房都能按时投用。

二）、提升车间服务工作质量

车间始终把提升对各用户单位的服务质量作为工作的重点，通过对各车间单位的走访，找出在供汽、供水及维修服务中的不足，加以改进；车间管道巡查人员每天对各车间的供汽、供水管网进行巡查，发现问题及时处理，将以往的事后维修转变为事前预防，提升了工作效率。

- 一）、协助做好燃气锅炉的安装、调试、试运行等工作；
- 二）、做好燃气锅炉房员工的培训工作，使操作人员及时掌握燃气锅炉知识。
- 三）、协助做好片区生产用汽、用水的相关准备工作。
- 四）、做好现有燃煤锅炉的维护保养工作，确保燃气锅炉在出现问题时的供汽保障。

## 烧成车间工作计划篇四

20xx年就这样悄悄的从我们身边走了。正如大家现在慢慢的步入20xx年了，迎接新的一年到来。自从20xx年8月份我来到了xx公司，就职于制造部木作车间的主任助理（车间生产统计员）主要负责以下事情：

- 1、各种报表的统计（材料领用汇总表、车间劳保和车间工具领用表、计件产量的汇总表、日报表）。
- 2、车间产品移交单。
- 3、订单和图纸的整理。
- 4、另车间向仓库领料录入统计数据。
- 5、木作车间主任交待一些事情。

## 6、最后公司安排的事项。

近六个月的. 工作时间，让我进一步学习和了解到关于人和事等各各方面：

一、沟通方面：以前的工作只是几人在一起工作，而现在是工厂里工作，人相对来说是较多，接触的人也是各种各样，这样让自己在交流和沟通方面增长了些。有的时候也会车间员工发生争执，这就让我学会与人要和谐相处，讲道理。有的时候要进行心里沟通。多多与车间人员进行各方面交流和相互学习。

二、环境方面：工厂不是办公室，工厂的环境相对来说是比较灰尘多，况且是木作车间，自己能克服这样的环境，这样的工作场所，使自己适应环境的能力增强。懂得了不同的环境会给人带来不同的收获。只能让环境适应你，而不是让你来适应环境。

三、工作方面：由于要处理一些数据，这就要认真，一直以来自己是很粗心，现在还是有点粗心大意的，不过，和以前比要进步了一些，同时在处理一些事情上学会稳定，不能马马虎虎。这都是我的这份工作内容 and 领导的教诲以及指导。所以说不管是在做事还是在处理数据中，都要认真对待。并做仔细。

四、安全方面：公司把安全放在一第一位，培训过一次关于火灾方面的安全知识和视频。让我自己更加重视安全方面的意义重大。让自己在安全方面的意识得到加强。生命珍贵，安全第一。

同时自己也有好多不足之处。在20xx年工作中自己在工作上也犯了一些错误。何主任总会虚心教导我，自己的有时候还会对自己工作松懈，因此我要更加时刻提醒自己不管小事还是大事，都要有一个认真的态度。只有从小事做起，才能做

大事。才能把事情做好。所以在20xx年，我要让自己更加成长起来，更加努力学习新的东西和新的事物，不管是在工作还是在生活上。同时在工作学会计划和安排自己的工作内容。合理利用时间，充分发挥自己的大脑。

最后，我有两个小小建议：

- 1、希望公司能够组织一年一次活动，这样可以增加大家的感情，同时给我们员工带来积极性。
- 2、还有一点就是如果可以安排，希望一个月或者二到三个月进行培训。

最后祝愿大家工作进步，新年快乐。祝公司越来越发展，越来越美好。

## 烧成车间工作计划篇五

在上半年，作为一名车间主任，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，严格要求自己，积极参加工厂及公司组织的各项活动，半年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作，通过车间全体员工的共同努力，完成了上级下达的各项工作任务，取得了一定的成绩。为了今后更好地做好各项工作，改善工作方法、提高工作效率和克服不足，现将上半年的工作情况总结如下：

- 1、态度决定一切、细节决定成败。加强现场电气、设备巡检，及时消除设备隐患，确保设备良好。加强了对设备的维护和润滑管理，消除设备意外事故隐患。为实现设备、电气、长期良好运行，生产系统的稳定运行，提供了强有力的保证。
- 2、加强设备、电气、档案管理，完善技术资料。各类设备技术档案是对设备检修过程的记录。通过对各类设备技术档案的检查，可对比设备的运行状况，对损坏程度以及损坏的原

因有一个深刻的认识，能及时调整对设备的运行条件和设备的改进，有利于对设备的管理。

3、提高质量是企业发展的生命。严把各类设备检修质量关，设备检修质量的好坏直接影响到设备运行的稳定，影响到生产系统的稳定运行。

1、贯彻执行国家“安全第一、预防为主、综合管理”的安全方针，加强检修施工现场安全管理工作，强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2、严格落实各项安全规程、规章制度。以操作规程、岗位责任制、技术规范、安全防范规则等为重点，开展各季节专业性防护和季节性安全检查，做好防火、等设施 and 措施，使生产设备能够处于安全正常运行状态。

3、加强车间员工安全知识培训，坚持每周一的检查，及时消除整改安全隐患。加强对作业人员的培训工作，严格按操作规程作业，时时牢记安全注意事项。

转眼间20xx年又过去了，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

## 烧成车间工作计划篇六

### 一、实习目的：

通过实习，较为全面地了解企业的经营环境，经营特点，市场范围，了解企业各项职能管理的特点和在企业经营中的作用，了解学习企业成功的管理经验等，为进一步学习专业课程打下一定的基础。同时通过对企业实际的调查，研究，初步培养自己的理论联系实际的能力和分析问题与解决问题的能力。

能力。

## 二、实习内容：

主要学习的是质量检测与管理量具、刀具

1、第一个星期是认识期，基本上没有什么事情做。每天跟着工人师傅们刮研、钻孔、攻套丝、锯割、锉削、装配、划线等。我进厂的那些天恰逢公司举办展销会，领导要求我所待得车间赶制出一批用于展销的产品其中重点是“仿形”这类切割机!由于在学校金工实习期间并没有真正掌握钳工生产要领，加之没有任何生产操作经验，因此常常会感到手足无措，庆幸的是车间的师傅们看我刚从校门走出，知道我没有什工作经验，虽然上面交代的任务比较紧去仍然花很长时间细心的来教我如何组装手轮、如何正确使用钻床并使钻出的孔符合生产尺寸、如何调试机器等。在学校实习的时候就领略到了钳工的辛苦，所以在工厂生产线上更不用提了，印象最深的就是7月8号那天，我想都不敢想自己是怎么坚持下去的，师傅们让我给他们弯钢构，全是那种20~30公分长的短钢筋条，一天时间加上晚上加班一刻不休愣是把一口袋的钢条弯完了，晚上回去之后才发现两个手掌心都磨破了。虽然心里知道自己不是真正准备在这里长期待下去，也产生过放弃的念头，但每次看到师傅们对手头工作的那种专注之情时，我还是咬牙坚持着，并且告诉自己能行!

2、第二个星期：这个星期我在检验室里跟着各个检验师学习，跟在她们身边观察她们是如何检验东西的以及所使用的检测工具。我认识了很多的测量工具，例如r规、法线千分尺、三点内径千分尺等等。其实还有很多，只不过现在的我还没有接触到。这个星期我又多了一位指导——曾琦。我在学习检测同时，我还要学习如何进行量具的管理，现在我也在做着这个工作;曾琦还要我学习统计，同时还要学习“管家婆”这种管理软件，以方便来协助库房管理刀具，关于这项现在正在学习当中。

### 三、实习感悟：

- 1、认识了很多的量具，让我的知识面得到了很大的提高。
- 2、学习管理量具与刀具，以及管理软件的学习，让我除了专业知识以外又有了更深沉而广泛的认识，这对于以后的我来说是一项很宝贵的经验及知识。
- 3、在这段时间里，我学到了许多书本上学不到的知识，虽然开始有些单调有些无聊，但毕竟也让我学到了很多刚开始几天的工作让我对办公有了初步的了解，跟着师傅工作，会被她的开心所感染，她说要开心的工作，工作得开心，只有这样才能工作的更好，我也觉得做任何事情都一样，只有开心的去做，才能把事情做好。

## 烧成车间工作计划篇七

20xx年的工作已圆满结束，这一年是准备车间稳定提高的一年；回顾过去的一年，在公司领导的正确带领和车间全体干部职工的共同努力下，以公司的方针为指导，以公司的生产目标努力奋斗，准备车间生产各方面逐步从正规走向稳定，借此年终之际，对我车间20xx年的工作情况向领导做汇报如下：

### 1、生产情况汇总(部分主要指标)

a□好轴率对比曲线图

b□疵布率对比曲线图

备注：1、本年度主要疵布率集中在1月份2月份和3月份因纱线棉结挡起经向起结疵点，上图看出自3月份以后经公司领导与车间技术人员探讨并采取措施后明显改进；且全年疵布率一直保持较稳定的状态。

## 2、生产过程开展的主要工作

2.1人员方面□20xx年市场主导生产，织造由低纬密转向高纬密，公司领导对生产品种一系列更换对车间的生产造成一定的冲击，加上车间个别各工序人员变化较大、流动频繁，人员的稳定和快速培养亦成为重要工作之一；同时人员稳定即意味着生产的稳定□20xx年准备车间一直将人员问题上放在首要课程。一年来在车间领导班子的共同努力下，针对人员紧张情况做出种种措施。如：1)车间不定期与各班、组长进行人员分析，及时了解员工的思想动态，及时与员工交流，为员工解决提出的各种生产、生活问题；利用班前班后会对各员工做思想工作，稳定现有老职工加紧培养新入职员工的操作，尽早顶岗。2)充分发挥各班、组长的作用，将各岗位根据实际情况有目的的合岗、并岗、兼岗，如：自动穿帮车工由穿箱组长兼职，整经插纱工由组长兼职，并将各工序计划产量与班长直接挂钩，各工序如有人员休班则由班长直接顶岗操作，此措施有效地缓解了车间人员紧张的情况，相应的员工产量有所增加且全年无一例因人员而影响生产的现象。3)准备车间工序多、工种多，每个工序辅助工种较多且单一，如整经工序插纱工，此工种劳动强度较大、工种人员单一极易出现因缺少辅助工而造成影响计划，为此车间动员一切可以调动人员班长、操作员、常白保全全部顶岗、动员内部人员自带熟练工等等良好的保证了生产的正常运行。

### 2.2iso9000管理制度的完善和补充：

根据20xx年全年实际情况□20xx年车间重抓各管理制度的检查和来执行情况，并且根据实际运转情况，以质量、效率为中心加大检查执行情况，虽然有一定的进步但很多地方仍存在不足之处，需要进一步高标准、严要求，实事求是地做好此项工作。

2.320xx年车间继续保持了20xx年好的操作方法，如：浆纱干

区分绞棒分层方法并加以改进、班后会制度的坚持即每天班后及时分析当班产生的各种质量问题、操作问题，如何去解决等等以及近期出现的各种织轴波动，以便出现问题第一时间着手处理；将每天每月每人的质量情况进行上墙公布。吸取以前的种种经验教训，加大力度对高支高密高难品种进行攻关。20xx年车间成功浆纱80支、100支1/1品种和缎纹品种，新开发天丝、莫代尔等品种并且良好的保证了浆纱、穿箱的好轴率。

2.4随着生产的稳定，保证成品、半成品质量，一直是车间工作的重中之重，根据车间实际生产情况，车间领导班子“创优除差”，及时总结各种经验教训，采取各种有效措施来控制好轴率的稳定提升，主要有：1)保证整经好轴率达到98%以上。2)浆纱工序保证开车过程中a、b轴车速、压力等工艺参数一致。3)严格执行车间内部《疵轴及低效考核奖励规定》，加大对不良织轴的考核奖励，切实落实好以质量为基础。4)保证穿箱质量，杜绝小绞现象的产生，减少意外掉头，全年极好的将断头控制在280织轴40s60s≤4根，80s≤6根，100s≤10根；340织轴40s60s≤6根，80s≤10根，100s≤12根。

在落实好以上措施的同时车间好轴率由20xx年初90%上升到20xx年底92%，提高2个点，全年好轴率平均在92%以上。（上图a好轴率对比曲线图）

2.5产品质量控制车间及时吸取前两年的经验教训、总结，有目的的去控制，如定期清扫排气罩防止浆纱油的产生，分季度掌握回潮上浆情况以减少棉球，并继续保持原措施如：针对轴一旦发现立即组织人员更换浆辊，对清浆问题做到开车起机时适量增加浓度、粘度；正常开车时上浆率偏上限掌握；及时对各浆辊压力、硬度进行测量、更换，以保证正常的压窄宽度。棉球现象现已基本杜绝。浆纱油问题也通过及时对风机、风桶进行清洁、更换棍子等等，相信在以后的工作中能彻底杜绝此种现象的大规模出现。（上图b及布率对比曲线

图)

2.6节能降耗方面□a□在保证质量的基础上，车间对回丝节约的提高也采取了一系列显有成效的措施，严格规定好各绞线之间的距离，减少起机浪费的回丝。工作中，我们做到不开车就不开灯、不开汽等等，能省则省。在公司领导的不断激励下，好轴、上浆、回潮、疵布都有好的发展趋势□b□原有的打包绳、帮困钢箝时均用绞线，现改成用浆纱回丝，绞线的二次、三次利用，都做到了节能降耗。

2.620xx年在严峻的条件下，炼就了我们一支坚强的善于拼搏的有力队伍;对于新品种上机时，从头到尾都有专人承包跟踪，直到效率稳定;对于出现问题我们做到所有人员随叫随到，无论什么问题及时分析并采取措施预防。

俗话说“设备是基础”，但当真正深刻意识到它基础作用的时候，往往是在它发生负面影响的时候，做为使用部门永远不希望品尝它的苦涩，如何维护保养好“基础”，让其发挥出最大的潜能，这是全年各项指标完成与否的先决条件。

2.1制度方面：理顺各项设备方面制度并不断补充、完善，建立起设备检查机制，坚持每周将车间设备检查一遍，隔天将检查情况进行复查一遍，然后重点抓落实情况。

2.2设备维护：重视设备的维护保养工作，从原来的“抢修设备”真正做到以“预防为主”，来有目的的控制设备故障，提高设备的运转率，一方面严格按照计划对设备进行周期润滑保养工作;另一方面对设备了机后除做好清洁工作外，全年制定车间大修计划表安排专人负责进行彻底整机检修，确保每6个月覆盖全部设备一遍，将问题控制在萌芽状态。另车间每月自定设备维护检修计划并报生产部审核，后公司查、车间查，查必落实，落实必考核，好则奖、坏则罚，大大提高了设备的保养力度，本年度设备未出现一例因设备原因造成的质量波动和影响待机，且全年设备完好率一直良好的控制

在平均96%的良好水平。

年节约18000元左右;由于各压浆辊均在浆锅上方,加油后极易使油掉入浆锅,造成大规模油污疵布,车间及时将此处外加防护皮,有效防止了油往浆锅内掉,以及在避免绞棒在开车过程的脱落将绞棒改装等等都取得了良好的效果。

2.5为更好的适应市场的多变性、竞争性,于20xx年x月份底公司引进史陶比尔delta110自动穿经机一台,近3年多的使用车间良好的控制了操作、设备等方面的问题,根据计划及时检修、保养,良好的发挥了该设备的先进性能。

基础管理是企业管理的永恒主题,没有严、细、实、恒的工作作风,就做不好管理工作,没有好的基础管理,就不会生产出好的产品,企业就不会有好的效益,所以我们从基础管理入手;3.1车间的基层管理人员,多数都是生产过程中以直接任命方式上岗的,工作经验有但学历往往较低,通过4年的工作,出现了一系列不利于进一步提高生产管理的问题。针对这一情况,车间一方面重点培养应届大学生,一方面对管理人员加大培训,实行全车间“公开竞聘上岗制”及将具有相关技术的人员全部充实到一线岗位,岗位的公开竞聘活动,不但使在位的所有管理人员有了危机感和压力感,提高了工作积极性,改变了工作态度和思想,而且还使一大部分有管理能力的人才走上了管理岗位,更重要的是极大地鼓舞了职工的工作干劲和学习热潮,为以后的人才梯队建设奠定了坚实的基础。3.2抓好操作管理:俗话说:“操作半边天”,高的操作水平是产品质量的保证,车间针对本年度人员流动频繁、新工比较多、多面手培养这一特点,采取利用班前班后加强操作培训、强化练兵意识,以达到有效提高操作水平,车间优一级率从85.7%上升到89.2%,提高3.5个点。3.3针对本年度由于种种原因在工资分配过程中存有一定的缺陷,在公司领导的指导督促下,车间重新制订了各岗位绩效考核方案,使工资分配走向正规化、制度化;经过近期的试行,在年底针对试行期间绩效考核方面出现的问题,及时的进行了修

改，其更加的趋于合理高效，并且打破了职能人员的“大锅饭”现象，对于疵布率、好轴率、设备完好率等都进行了职能管理人员分区承包责任制，并与工资进行直接的挂钩，提高了工作干劲。3.4众所周知“无规矩不成方圆”，根据车间的实际情况，针对原先的管理制度，经过3年的运行，发现相互之间冲突之处较多，本年度生产部安全科牵头对所有的管理制度进行了理顺、评价，通过对不适用的地方进行了修改、合并，建立健全了一系列的符合公司程序文件要求的内部管理制度。

3.5为提高运转各工序之间的工作积极性，对运转班实行“产、质量上墙”，在车间黑板上采取每天公布一次的方法，涉及到各班的质量、产量和相应扣分等，鼓舞了职工的士气，增加了班组内每个成员的集体荣誉感。

4.1为提高培训的效率，降低因人员的频繁流动造成工作被动，车间克服培训场所、职工素质参差不齐等不利因素，充分利用班前班后会和职工的业余时间进行加班加点，对全车间职工以小组为单位进行了从理论到实践操作的整体培训，对培训方式及时进行更新，使比较抽象的文字变的通俗易懂，使职工真正能掌握“一专多能”的技术，此项工作不但提高了职工学习的气氛，而且使在岗职工之间明显感觉到了竞争和危机意识，工作积极性明显上升。

4.2为充分提高职工的操作技术水平，对操作工的培训，除一方面组织操作老师进行理论基础知识授课外，还实行操作老师分组承包培训责任制，有操作员负责对所包小组成员的实际情况，进行实践培训、辅导，组织人员到下一工序学习、查看疵布、疵轴标准，对实物进行分析等措施，使车间形成了“比、学、赶、帮、超”的学习氛围。

在取得上述骄人成绩的同时，工作过程中也出现了一系列的失误和不足：

5.1个别工种人员流失现象比较大新引进人员不及时，虽然职工流失的原因是多方面的，但每一个职工从进厂开始，到熟练的顶岗位，公司为此而付出的代价是昂贵的，操作者们倾注的心血是无法用数字衡量。可想而知，一个熟练操作工的流失会给企业带来的损失有多大。人员的不稳定势必会造成生产始终不能处于稳定状态，那么公司信誉、产品质量等更无从谈起。

5.2职工的整体操作技术仍处于中低的水平，效果提升缓慢，作为“操作半边天”的纺织行业，没有一支技术过硬的操作队伍，怎能在激烈的市场上站稳脚跟。

5.3设备的管理仍处于比较被动的局面，随着设备的老化，如何进行修旧利废，降低生产制造成本，避免无谓的消耗是当前面临的又一个大问题。5.4工资分配方案尚需进一步完善，特别因品种原因、半成品质量等非挡车工人为因素造成的工作效率下降时，出现职工劳动强度增加，而收入减少的不均衡局面，对管理人员的绩效考核指标不够具体等方面。

5.5个别的管理人员不能正确地履行自己的岗位职责，工作方法方面存有一定的缺陷。

5.6有制度但检查落实执行效果差；出现问题反映缓慢，并且不能拿出有效的预防措施；对于生产过程的数据汇总以后，未能及时进行对比分析找出问题的根源所在，进一步制订改进措施等等。

首先针对职工流失的原因，采取相应的预防改进措施，提高管理的水平，在稳定职工队伍的基础上，从以下几个方面入手，开展工作：6.1加大各方面的培训力度，重点是操作工的操作水平和管理人员的管理水平方面，在全面提高全员素质的基础上，提高车间的管理质量。

6.2进一步健全完善各项规章制度考核制度，特别是设备管理考核

制度和工资绩效分配，加大制度的检查落实执行力度，杜绝拖拉、扯皮现象。

6.3制定相关降低原辅料、机物料消耗的措施，对消耗指标分解落实到班组甚至个人，进一步对设备根据生产需求进行小改小革，对配件做到修旧利废。

6.4加强对新品种上机前的预测分析，提高突发事件的预防能力和应对能力。

6.5对于生产过程出现的问题加大分析力度，及时查根溯源，举一反三进行纠正。6.6相应公司号召、配合分管领导的脚步提高车间的整体管理标准。回顾过去的20xx年，有“失”也有“得”。面对新的20xx年，我车间将在认真总结20xx年经验和教训的基础上，全面提高各方面的工作效率和工作质量，力争取得新的突破！

以上系本人本年度工作总结，请领导审核！

## 烧成车间工作计划篇八

转眼间20xx年很快就过去了，回首过去的一年，在公司的正确领导和相关部门的密切配合下，我始终坚持以科学指导，以“想干事、会干事、干成事”为目标，认真履行职责，圆满完成各项工作任务。为了今后更好地做好生产工作，总结经验，提高工作方法和效率，克服不足。现将20xx年工作完成情况总结汇报如下：

### 1、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都

要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

## 2、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展各项工作。努力熟悉各生产课的各项日常工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

## 3、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

#### 4、班组建设，发挥班组长的带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

#### 5、抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

- 1) 树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲

安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2) 切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3) 严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4) 定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5) 严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，生产车间20xx年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

## 6、不足之处

2) 对员工的思想教育工作不够，导致出现了上下级的沟通不到位现象，一方面说明了员工的素质有待提高，一方面也说明了自身管理不到位。

3) 工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

## 烧成车间工作计划篇九

在这一个月管理车间的工作中,既有欢喜又有累,且夹着些无赖,欢喜的是自己有这个机会来试着管理车间,来训练自己的领导能力和管理能力,同时也是自己积累的工作经验得于施展的好时机。累的是这一个月来,每天的工作量大而人手不够,超过平时的工作量。其中无奈则是自己在管理方面存在

欠缺，不能很好的驾驭，协调好其中的一些人。但总得来说，我尽到自己工作的责任，以自己的实际行动带好头。以下是我的小小体会：

从整个车间来说，记件的员工是比较好管理，不需要过多的监督，只要作好安排，他们都会积极地把工作做好。而问题出在最多的是记时的员工即辅助工，其中出问题最多的是他们之间需要协调的工作岗位，下面具体谈谈自己对他们出现问题的原因主要归结有以下4个：

1. 生活的矛盾带来工作中来，不能把工作做到尽心。
2. 虽说他们的工作定位存在潜规则，但由于工作岗位职责不明，而导致配合不好。
3. 由于他们的工资不高，主要靠点加班费来增加工资，而各类岗位的加班情况不同，从而导致了一些问题。
4. 出现白天工作量大而晚上加班机会少的情况。

对于出现这些问题，我觉得对他们讲大道理让他们服从不现实，毕竟他们知识有限，理解有限，所以解决问题的方式还是要从最根本的方面着手，那就是工资本身。以下是我的几种解决问题的建议：

1. 增加人手，给他们定好自己的工作岗位，做到职责明确。（这点从目前来看还是有点不现实，毕竟现在整个花边行业不景气，加上公司的下半年的方针是开源节支）
2. 若不增加人手的话可从他们的加班费方面进行调结，可能的话加班这块不要出现不公平性，不过这种方法毕竟不是好的办法，因为没有从根本上解决问题，只是可能会减少点问题而已。

3. 让他们几个也记件，这样的话便于管理，同时也从根本上解决他们之间的问题，不过这得从头开始尝试，因为这边的花边企业这块还没有开始从事记件过。具体记件的想法如下：

(1) 装箱这块，分大小箱两种，分别对每天装箱的数量进行统计（只需根据每天的成品入库报表就可得知），每大(小)箱定价多少钱，其中封箱，打包装袋、割袋子算他们份内事，关于定价这块可根据以往的数据进行统计分析得出，具体方法为，抽取两个忙时的的月装箱总数和他们的工资，及两个不忙时的月装箱总数和他们对应的工资，再求\*均值来得出定价。面料包装定价可根据大箱的定价一样。(2) 做管，可根据每个管来定价，每天做的管数可从打卷码数记录表中获得。