

放射科专业技术工作报告 专业技术工作报告(通用8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

放射科专业技术工作报告篇一

一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量,确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责,明确了各类岗位责任制和护理工作制度,如责任护士、巡回护士各尽其职,杜绝了病人自换吊瓶,自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度:

(1)要求医嘱班班查对,每周护士长参加总核对1-2次,并有记录;

(2)护理操作时要求三查七对;

(3)坚持填写输液卡,一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规,坚持填写了各种信息数据登记本,配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理,预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

- 1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。
- 2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。
- 3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。
- 4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设

- 1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。
- 2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。
- 3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。
- 4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖(吴蔚蔚)、二等奖(李敏丹、唐海萍)、三等奖(周莉君)分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：

病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

放射科专业技术工作报告篇二

本人从基层公司调入市公司理赔中心，任理赔中心副负责人，负责理赔外勤的现场查勘定损、核损报价管理工作及客户投

诉管理等工作。

（一）加强业务学习，提高管理水平。认真贯彻执行《保险法》和《民法通则》、《合同法》等相关法律规定，不断完善自己的知识体系，增强业务工作能力，使自己更好的适应岗位工作。我还始终做到严守纪律及规章制度，树立正确的世界观、人生观和价值观，增强责任意识、服务意识和奉献意识，立说立行，任劳任怨。在工作思想上，为了做好工作，我积极向领导请教，与经理室成员及分管经理多沟通，向同事学习，自己摸索实践，结合以往积累的工作经验，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力。在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满的完成本职工作。

（二）加强员工业务技能培训，提高从业人员综合素质。为了提高理赔人员的服务水平，必须强化岗位培训，重点组织好员工学习《保险法》、《侵权法》，以及有关法律法规、保险条款、公司规定、汽车专业知识、定损技术等有关的知识进行培训，每次培训都有测试，每次测试都和业绩挂钩，年终进行综合评价，起到了良好的效果。

（三）加强理赔管理，提高服务质量。核赔是保险经营的核心环节之一。我作为理赔中心负责人，能够切实履行核赔人的职责，在审核赔案、参与重大和疑难案件研究、处理理赔投诉和争议案件中发现承保、理赔过程中存在的问题，进行归纳并及时反馈相关部门，促进业务质量提升、防范经营风险。我在工作中恪守职业道德，对所审核的案件质量负责，并接受上级理赔管理部门的考核。我从狠抓第一现场的查勘率入手，大力加强诚信建设，培育保险诚信意识，强化了失信惩戒机制。只要接到报案，无论事故大小，无论白天黑夜，我始终坚持派人在第一时间赶到第一现场，掌握第一手资料，严格按照快速赔付流程，为客户提供力所能及的方便和服务，取得了广大保户的信任，为我公司将来拓展市场提供了保障。例如：对查勘车险现场，双方或多方事故且涉及人员伤亡的

案件时，我事先告知保户在交警部门处理前，可复印伤者医疗凭证，到我公司审核，那些该赔、哪些不该赔，让保户心里有数。

（四）加强服务，营造和谐工作氛围。在工作上，我坚持热情大方、收放有度的工作态度，爱岗敬业，无私奉献，表现了较强烈的事业感。严格遵守各项规章制度，以认真负责、热情饱满的态度做好各项工作，受到公司的好评，以实际行动公司良好社会声誉。为了把各项工作做得更好，我虚心向领导和同事学习，向书本学习，在实践中不断探索，形成了清晰准确的工作思路，并能及时总结不足，努力加以改正，使自己在不断前进中做出更大贡献。同时，我还从各方面严格要求员工，时刻让职工保持危机感，让职工深深了解与市场“共存共亡”的深刻道理，彻底改变“观望”的态度，以更加积极主动的姿态参与市场竞争。

（五）加强作风建设，注重廉洁自律。在工作、生活中，我以堂堂正正做人、规规矩矩用权、清清白白从政为自己的行为准则。严格要求自己，以身作则，认真贯彻执行公司党风廉政建设的规定，加强自我监督，进一步严格要求自己，提高廉洁自律意识，以自己的实际行动促进党风廉政建设，坚持“低调做人、高调做事；本色做人，出色做事”，严格按章办事，不以权谋私，做到大事讲原则，小事讲风格，自觉维护内部的团结。

几年来，我紧跟省、市公司战略部署、把握主动、明确目标、合力攻坚、强势奋进，较好地完成了上级公司和公司总经理室交付的各项工作。

二、从事本专业工作取得的主要业绩

在这几年中主要做了如下几个方面的工作。

（一）基础性的工作

1、建立健全各项制度。如：理赔内控制度、理赔管理规定、理赔案件理赔实务管理办法等20多个，初步形成一套完整的管理制度，使整个理赔工作和个人行为均在制度的管控范围之内，做到有法可依，有章可循。

2、规范流程。采取科学、合理、实用的流程，规范和制约整个理赔工作，如：《理赔工作实务》、《查勘定损工作流程》等。

（二）各项指标情况

1□20xx年理赔指标情况□20xx年发生有效报案件，共立案件，立案率为%，已决案件件，已决赔款万元，简单赔付率为%，结案率为%，案件处理率为%，进行医疗审核案件件，剔除非医保药和不规范用药万余元，拒赔案件件，拒赔金额万元。上述合计为公司减少赔付万余元。

2□20xx年全市共有有效报案件，已决案件件，未决案件件，结案率为%，简单赔付率为%，同比下降了个百分点，案件处理率为%，同比上升了个百分点，车险涉及人员伤亡的案件案均赔款元，同比上升了元，车险当期发生案件平均理赔周期天，同比提速%，限时立案率为%，医疗审核件，剔除非医保用药多万元。

3□20xx年度理赔指标情况，案件处理率为%，同比上升了个百分点，在全省排名在第位，车险理赔周期为天，同比增加个百分点，在全省排名为第位，件数结案率为%，同比增速%，在全省排名第位，金额结案率为%，同比增加了个百分点，省内排名第位，限时立案率为%，同比增加了个百分点，全省排名第位。

（三）理赔管理工作

1. 核赔工作管理：依据省公司《转授权书》，为了控制理赔

成本，降低赔付率，结合本地实际情况，对县支公司核赔权限进行了差异化再转授权调整。20xx年按照总、省公司规定，对辖区所有理赔人员签订了《理赔纪律承诺书》，对基层单位、机关部门负责人签订了《合规经营承诺书》等自律合约。在业务管理上，规范理赔流程和监督检查，使理赔流程更加科学、合理和实用，同时加强对各个环节的监督检查，从而提高整个理赔水平。

2. 建立健全重大标的业务和特殊风险业务的风险评估制度，确保风险的合理控制，同时根据业务的风险情况，执行有关分保或再保险管理规定，确保合理分散承保风险。

3. 强化承保、核保规范，严格执行条款、费率体系，熟练掌握新核心业务系统的操作，对中支所属的承保、核保人员进行全面、系统的培训，以提高他们的综合业务技能和素质，为公司业务发展提供良好的保障。

4. 加强客户投诉管理。为提升公司服务水平，加强客户投诉管理，切实降低投诉率。一是认真落实保监会、总公司关于客户投诉工作的要求，切实转变工作思路，将投诉工作与业务发展紧密结合起来，为进一步推进公司客户服务体系建设打下坚实基础。二是严格遵守公司规章制度，牢固树立客户服务意识，从服务源头控制投诉的产生。三是对待客户投诉中反映的问题，妥善处理，防止投诉升级、降低外部投诉率，提升客户满意度。

5. 把好理赔质量关。近几年来，我狠抓理赔质量，首先把住定损关，做到既严又准；其次，把住核价关，做到准确、合理；最后，把住责任关，即准确界定保险责任，严格洞察骗赔案件，慎重处理拒赔案件，严格剔除不合理赔付。据上述统计，近三年以来，告破骗赔案件、拒赔案件、剔除不合理赔付，共为公司减少赔多万元。

三、下一步工作设想及对公司核保核赔工作的合理化建议

（一）下一步工作设想

1. 注重人员招聘、培训、衔接教育提高业务技能。随着我国社会主义市场经济体制不断发展与完善，在保险产业中扮演重要角色的保险公司越来越觉得人材重要性。
2. 公开核保核赔内部流程。对于一些涉及消费者知情权地方进行公示，减少“暗箱操作”，如承保、理赔等环节，不能事前不闻不问，事后加大调查力度，拒绝客户理赔。
3. 加大消费者投诉处理力度。消费者投诉并不是坏事，实际上增加了一个直接倾听客户心声的平台，投诉可以让公司意识到客户需要什么，自己在什么地方存在不足，以便更好地完善产品设计，优化内部管理，不断提高服务质量和水平，最终提升整个保险业诚信形象。

（二）对公司核保核赔工作的合理化建议

1. 要转变思想观念，积极适应市场的发展与变化，继续加强竞争意识和危机意识的教育，加强并运用数据管理，引入激励机制，全面调动员工的积极性和创造性。
2. 要对前期案件进行清理。对时间较长的案件通过调查了解，对缺少的资料尽快准备齐全提交保险公司；已提交案件，但客户对结果不满意的与客户进行协商，已期尽快理赔。
3. 要继续加强与公安、交警、教育、卫生等部门的沟通，争取他们的协助，努力提高五小车辆、学平险、校园方责任险、医疗责任险的承保率。
4. 要增加对一线取货人员和受理员的培训，避免因操作不规范造成出险后无法理赔的情况，同时也可为后期理赔提高效率。

5. 要对已报险但未提交资料的案件与客户联系，以便尽快准备好理赔资料，尽早为客户挽回损失。

6. 针对竞争，密切注意同行业发展举措，加大公关力度，采取积极有效的措施，参与竞争，巩固原有险种的市场份额，积极拓展新业务、新保源。

放射科专业技术工作报告篇三

一、献身教育，成绩显著。

自任教师的第一天起，我就立下了当一名教师干一辈子教育事业的志向，以育人教书为本，以爱生胜子为宗旨，为党和国家培养高素质人才，为社会主义四个现代化建设和党的教育事业贡献一生。我认为一名优秀教师必须具备四个条件：一是爱岗敬业，爱生胜子；二是知识渊博，功底深厚；三是为人宽容，甘于奉献；四是与时俱进，紧跟时代。为此在校学习期间，我刻苦学习专业知识，不断完善知识结构。参加工作后，认真学习研究教学大纲，深入钻研教材，勇探教法。所任两个教学班的作文、周记、读书笔记等做到全批全改，经过二十多年教育教学工作的探索，形成了自己“严谨、细致、灵活、平等”的教育教学风格，并取得了优异成绩。

20xx年获***“十佳园丁”光荣称号；

20xx年获***“模范教师”光荣称号；

20xx年获**县“模范教师”光荣称号，县政府授予“嘉奖”；

20xx年被评为邢台市“优秀班主任”。

二、任劳任怨，潜心教研。

1、任教期间，在县教研室组织安排下，利用假期培训辅导了

全县中小学语文教师，有力地提高了教师的执教水平。

2、积极开展教科研活动，主持承担了市级重点课题《培养学生创新思维教学策略的研究》，有力推动了我县教科研的发展。

3、撰写教学论文□20xx年省级刊物《中小学教育与管理》上发表了《语文合成教学法的探索》；同年省级刊物《大学时代》上发表了《优化语文教学措施，提高学生创新能力》□20xx年国家级刊物《中国信息技术教育》上发表了《浅谈创新语文课需要把握的四个‘点’》。

4、以老带新，培养新秀。我承担了传、帮、带青年教师工作，随时给他们传授教学经验，帮助他们学习先进教育理论，掌握教材教法，每周至少听他们两节课，帮助他们明确备课内容，指导撰写教案，确立教学重点、难点，帮带的教师大都成为县级教学骨干。

5、探索教学新途径，积极进行教学实验。通过探索形成了“提出问题——自主阅读——独立思考——合作探究”的自主学习教学模式，这种教学模式已在我县很多中小学推广。

三、班级管理，尽职尽责。

1、从实际出发，严格要求，以身作则。

要严格要求学生，首先严格要求自己。“闭上嘴，迈开腿”，做学生的榜样。时刻以自己的行为作风，道德情操去影响学生，发挥身体力行，言传身教，以身作则，严于律己的表率作用。让学生懂得“严是爱、松是害”的道理。“严”字当头也“爱”在其中，每天以校为家，同学生打成一片，增进了师生感情，增强了学生学习的主动性。

2、一切以教学为中心，讲究实效，注重方法，提高效率。

为提高教学成绩，我深知一个班的班风和学风是无比重要的，而班风和学风又与班主任的引领和要求有直接关系，于是我注重学习采用魏书生、李镇西等著名教育家的工作方法，同时重视学生良好学习习惯的培养，一切工作按计划去做。各项工作都落实到位，真正做到有布置，有检查，充分发挥班干部的职能，用科学的工作方法，提高了工作的效率。

3、讲究方法，发挥班干部的带头作用。

班里制订的各种制度要件件落实，如果只靠班主任一人的话，就是累死也会做不到，更不会像悟空那样用分身法，去观察、发现存在的问题。这时候就要发动班干部的作用，让学生做学习的主人、班级管理的主体，培养他们自我管理意识和自主学习的能力。比如，值日班长每天轮流考勤，维持纪律，生活委员在去年h1n1甲型流感流行期间，每天坚持测量、记录每生每次的体温等。劳动委员采用我教他的方法，每次劳动都要事先计划劳动量，然后根据人数合理分工，分工原则即是承包到人，早干完早休息，干不完或不合格，再重干。其实包括班干部在内的每个人都是一座宝库，都有宝藏可掘，潜力都是无穷尽的。这下真正做到了“事事有人干，人人有事干”。

4、建立和谐师生关系，在爱心中与学生一道成长。

老一辈教育家夏丏尊先生说过：“没有情感，没有爱，也就没有教育。”所以平时我始终保持一颗童心，注意与学生交朋友、谈心，在学习上、生活中都给予关心和爱护，学生觉得我永远是他的大朋友；在精神上给予鼓励与支持，使学生感到来自老师的温暖，从而“亲其师、信其道”。同时不忘培养同学之间的友爱之情，营造融洽和谐的人际关系，让学生快乐成长。

四、更新观念，与时俱进。

1、做推广普通话的先锋。从参加工作的第一天起，我就坚持用普通话教学，用普通话交流，进而规范了学生的口语和书面语。

2、掌握现代化教学技术。我在全校教师中第一个掌握了多媒体课件制作和操作技术，并上了第一堂多媒体课，近几年多次在课件大赛中获奖，图文并茂的教学形式，提高了学生学习语文的兴趣。

3、更新教育教学理念，做创新型教师。我主持了“培养学生创新思维教学策略的研究”课题的研究工作。并首先在所教班级进行了“创新思维”的教学实践：如让学生多看多写，我采用组日记的写法，即每组轮流写日记，一周一评最佳组，评语写在日记本的封皮上。这样很多学生在下笔之前都要看看本组其他人的日记，然后取长补短。

4、做信息时代的教师。目前，以计算机和互联网为代表的信息技术，正以惊人的速度改变着人们的生存方式和学习方式。信息社会的高度发展要求教育必须改革以满足培养面向信息化社会创新人才的要求，因此，我们教师再不能满足于用粉笔来教学了，而要把计算机和网络当作新的教学媒体，进一步把我们的课堂进行延伸。在课堂教学之外，我还通过网络搜集有用信息并通过网络给同学传递或通过电子邮件解答同学们在课堂上不便提出的问题，这样，师生之间交流更畅通无阻，学习天地更广阔了。特别是我在作文的评改中，常把好的作文输到计算机上，运用多媒体进行作文讲评；在作文讲评中没有讲完的文章，我就放到我的博客上，然后告诉学生我的博客的地址，让学生看到电脑上的“自己的原创”，增强他们的成就感，提高他们的写作兴趣。

我取得以上成绩，都是党教育的结果，是领导和同志们关怀帮助的结果，我有个人的努力和积累。在年度工作实绩考核中我多次被评为优秀。成绩不会让会骄傲，愿将毕生精力贡献给我所爱的党的教育事业，为国家培养建设社会主义的栋

梁之才而奋斗终生。

放射科专业技术工作报告篇四

一：好的方面：

1、在思想上能够积极进取，加强政治学习和理论学习，不断的提升自身水平。

从今年十月份本人就递交了《入党申请书》，渴望加入伟大的中国共产党，于今年参加了组织部组织的入党积极分子培训班学习，认真学习了党的历史，党的章程，对党有了深刻了解。在思想上积极向党组织靠拢，在行动上以党员的标准严格要求自己。

2、工作中能够努力工作，敢于挑战，克服难题。坚持自己工作原则，坚持责任重于泰山，工作中找出路想办法。

在工作中首先从思想上态度端正，能够严格要求自己，安心本职工作，不受外界因素影响。工作中能够调整好自己的心态，以平常心踏实工作，能够积极热情的接待校内校外的来访者。能够热情为学生解疑答惑，解决当前学生存在的问题。

学生档案虽然存在流动性较大，来往人数较多，工作量较大问题。但本人能够认真对待，积极地想办法，克服困难，一如既往的干好工作。多一份档案就多一份责任。学生档案是人事档案的一部分，不可或缺，既是惟一的一份又是不可复制的。所以在平时个工作中就要做到用心细致，树立忧患意识。为学生负责，也是为自己为单位负责，敢于担当，避免不必要的损失。档案管理工作比较琐碎，需要认真对待。档案库房的环境也非常重要，要做好空气流通，防虫防霉，避免档案的损害。同时加强档案库房的管理，认真做好档案库房登记检查及安全防范库工作，离开办公室及库房时，应及时关门落锁，切断电源。

3、不断学习提升自身专业综合素质，也是适应单位发展的需要。

虽然平时办理学生档案人比较多，但也不忘在空闲时间学习档案知识，学习档案专业技术知识及档案法律法规，特别是参加两次中国档案学会组织的学习班，能够积极主动的报名参加，也使我深受启发。一方面，让我全面的认识到了《档案法》及国家最新出台的各项规章制度。另一方面，让我深刻的认识到了档案不可低估的重要性，通过学习拓展了思路，丰富了知识，也是我深受感染深受鼓舞。在工作中我需要学习的还很多很多。我会不断学习，充实自己，做到学有所思，学以致用。

二、存在的不足：

自己掌握的有关档案知识还不够，在档案工作中还有许多不懂的地方，希望能有更多的机会多学习，多了解。工作中也存在着一些漏洞，有时也会存在工作不够细致，制度规定还需进步完善落实。

三：下一步工作及建议：

下一步我会以学习党的精神为指导，对待工作要加强责任感，使命感，增强忧患意识，开拓创新思维，工作中多集思广益。

花落只为花开时，虽然今年的工作基本将要结束，但我会以更高的标准迎接下一步的工作。工作中有什么做的不好不对的地方，希望领导们同事们多指导多批评，让我认识到自己存在的问题而进一步改正。我会一如既往的向领导多请示多汇报，及时汇报思想，多向领导、同事们学习，发扬优点，克服不足，再接再厉的把工作做的更好。

放射科专业技术工作报告篇五

本人20××年7月毕业于沈阳工程学院热能与动力工程专业，本科学历。毕业后经双向选择来到大连东海热力有限公司工作。20××年7月至现在一直在大连东海热力有限公司从事锅炉运行工作。20××年9月被辽宁省人事厅认定为助理工程师，这更加鼓励了我去不断地学习。在实际工作和专业知识学习中，我虚心向各位老师傅学习，学习他们敬业的工作作风和优良传统，学习他们高超的工作技能，使我牢固树立了应有的职业道德，掌握了过硬的技术本领。在工作中，我始终如一地保持着诚实、勤奋、踏踏实实的工作作风，受到领导的赞许，岗位从司炉到司炉班长，都是一步一个脚印地走上来的。司炉班长是机组安全责任的第一负责人，作为将末兵首，既是操作者，又是指挥者，要为实现本机组的安全生产目标尽职尽责。严格贯彻执行公司规章制度，并监督其执行情况，及时制止违章违纪行为，保证组织措施、技术措施的可靠执行，配合部长搞好班内各种安全活动。熟练掌握运行设备工况及缺陷，当发生不安全问题时，协助部长组织本班组成员进行分析，找出原因，制定对策，吸取教训，写出故障分析报告。协助部长搞好班组安全技术管理和职工安全技术培训工作。

在20××年参与组织大连东海热力有限公司二期扩建工程，全面配合协调2×35t#3#4锅炉安装、开展调试及分步试运，圆满完成了#3、4机组的各项工作。目前#3、4机组已投入商业运行。在这期间，我积极配合调试人员的工作，主动向各位专家虚心讨教，查阅收集了大量资料，了解掌握了35t蒸汽锅炉机组的运行特点，丰富了自己的知识，进一步提高了自己的理论水平。

在20××年又参考了一些文献与各位师傅们对法国阿尔斯通公司除氧器温度不达标，压力不平稳进行了技术分析，并得到了肯定的结论，避免了不稳定的安全生产因素。

20××年，参与组织针对#2热水锅炉左炉排穿条跑位、磨损原因进行事故分析，并且得到合理的解决方案，同时组织班组人员进行了炉排大修工作。

在20××年应用这些年的经验参考有关文献完成了论文《工业锅炉水处理》，应用于实践取得了很好的效果。在这些过程当中，使得自己的理论与实践相结合的能力得到了进一步提高，接下来的几年当中，由于经验与技术水平的不断提高，在生产运行当中发现了很多缺陷和隐患，并且进行了及时汇报和处理，保障了机组安全、稳定的运行，为我公司减少了损失。

在20××年公司积极响应国家节能减排号召，为了降低so₂排放量，耗资千万上了脱硫设备。本人参与了安装脱硫设备的理论分析、选型、安装、调试等工作。工作能力和工作态度受到厂部领导的肯定以及表扬。

20××年2月，应用20××年至20××年采暖期脱硫设备运行的经验参考有关文献完成了论文《浅谈工业烟气双碱法脱硫技术》，应用于实践取得了很好的效果。在生产运行当中发现了原有设备很多缺陷和隐患，并且进行了及时汇报和处理。为公司节能减排作出了强有力的保障。

20××年5月，参与#3锅炉省煤器更换工作，在更换过程中，采用了多级滑轮吊装的方法，取得了良好效果，为大修赢得了足够的时间。

总之，在入厂任职助理工程师这几年中，在各方面严格要求自己，自觉学习各项理论知识，了解党和国家的各项方针政策，不断提高自己的政治水平和修养，遵守国家法律和法规，遵守厂部的各项规章制度和各项劳动纪律，团结同志，助人为乐。在实际的工作和专业知识的学习中，我虚心向各位老师傅学习，学习他们敬业的工作作风和优良的传统，学习他们高超的工作技能，使我牢固树立了企业员工应有的职业道

德，掌握了过硬的技术本领。在日常的工作中我在完成自己的本职工作的同时，在保证机组安全的情况下进行降低厂用电率、降低煤耗等节能降耗的活动，探讨节能降耗提高机组经济性的措施，受到厂部领导的表扬。总之，通过这几年实际工作的锻炼，使我成为一名合格的值班员，能够完成机组各项操作任务。本人在工作生产当中能不断地学习，去探索、发现、解决各种自己能够解决的技术难题，在理论、实践方面有了长足进步，在自己提高的同时也保障了机组的安全运行，保障了公司利益免受损失。当然在一些方面自己还存在很多不足，但是我会不懈的努力，力争去完善自己，多向专家和技术前辈学习，刻苦钻研，掌握国内外新技术、新材料、新工艺，在实践中提高自己解决问题的能力，争取专业技术水平更大的进步和提高，更好地为供暖事业发展作出应有的贡献。

放射科专业技术工作报告篇六

xx年至今，由于市场需求，我厂a00□boo机型装机量持续攀升，在校车中aoo机型缸盖漏水现象严重，在因整车返修的时间、人工及零部件更换而产生的经济费用增多，增加了生产成本。针对这个问题，我与技术员进行了深入的沟通，是否先将aoo的螺栓扭矩由原先的125nm提高到140nm□工作中分三次扳紧螺栓(50nm□100nm□140nm)□并严格按照工艺操作规程要求进行装配操作。通过几个月的实践证明□aoo漏水的现象基本上杜绝了，同时也减少了返工的时间，降低了生产成本。

boo国三机型发电机连接板原是固定在发动机齿轮室盖板上的，由于盖板比较薄，而且又是铸铝件，这样在工作装配时容易造成齿轮室盖板变型等问题。通过大家的研究探讨和分析，决定将发电机连接板固定在空压泵支架(铸铝件)上，这样避免了齿轮室盖板变型的问题，也提高了固定螺栓扭矩的合格性，使整机质量进一步的得到了提升。

boo部分机型发动机连接板装于齿轮室盖上，发电机与齿轮室间隙太小，发电机皮带有效调整距离太短，用户使用中由于皮带会慢慢变长，有出现无调整量的隐患，同时齿轮室盖为铝件，连接的螺栓拧紧力矩较小。为了解决此问题技术员连同我和几个人通过现场查看比较，决定在空压泵支架下方加工以通孔，将发电机调节支架装于此处，既解决了发电机皮带有效调整距离太短的问题，同时也增加了发电机调节支架处的连接强度(空压泵支架为铸铁件，齿轮室盖为铝件)。

在日常工作中，凭借扎实的专业知识和理论基础，工作中如鱼得水，在生产工作中解决出现的质量问题和技术指导都样样出色。凭借工作经验时时协助班组长进行tps改进，提升产品质量及现场的管理。

因为市场的需求和需要，我们厂为了能完成装车量，时不时会招聘一批农民工及在校学生到班组进行顶岗装配生产。为了保证他们能尽快的适应生产强度，保证装配质量，了解他们各自岗位的操作要领及工艺要求，工厂及车间进行了一帮一的拜师学艺活动。工作中我耐心细致的为徒弟讲解工作要领和要点，手把手的指导如何装配柴油机，教会他们如何看懂标识以及零部件之间的区别。每天还时不时的提问哪种机型装配什么件号零部件，不定时的检查他们有没有发生装配错误，如果有就及时的纠正他们。近几年来，我已经带出了一批又一批的徒弟，他们各自都已经适应了自己的岗位工作，有些也已经能够出师对自己的徒弟进行传授技艺。

以上是我近年来从事重要技术工作情况的汇总，通过从书本上的学习，到生产中的实践，通过从实践中的学习，到掌握实际操作要领，通过从他人之间的相互学习，互补互助再加之积极的研究分析和思考，使我取得较大的收获和进步。取得可喜成绩的同时也存在着不足之处，经验和教训也是相伴相符的，我将继续努力，克服不足，吸取教训，把自己的工作做好的同时，也不断的充实自己的专业知识。为工厂三次创业的全面胜利，完成“313”战略规划，围绕奋力实现“双

过半”的目标做出自己最大的努力和贡献。

放射科专业技术工作报告篇七

一、政治思想及道德品质

个项目都能够做到真正务实。因此，认真、用心的对待每一个项目是我工作的基本原则。这一点，也得到了规划局领导和院领导的一致认可。

自参加工作以来，我身怀强烈的主人翁精神，将公司的发展与自己的发展紧密的联系到一起。我一直遵守公司的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满完成各种工作任务，维护集体荣誉。在工作中积极努力，任劳任怨，认真学习相关专业知识，认真总结工作中的经验和技能，不断充实完善自己。在自我完善提高的同时，也努力承担起单位中“学术带头人”的重担，平时主动组织同事们进行项目的总结和交流，热心帮助新来的同事，加强单位的凝聚力，促进团队整体进步。

二、学习专业知识，提高岗位技能。

本人于20xx年7月正式参加工作，由于学校里学到的专业知识同实际工作有很大的不同和差距，为了能尽快适应工作，由一名学生转变为一名真正的设计师，我努力的在实践中学习，从最基本的工作做起，并利用业余时间多查阅专业规范手册，虚心向各位领导和前辈们请教，这也为以后的工作打好了坚实的基础，参加工作半年就已经可以独立完成一般性民用建筑的设计工作，并得到了领导、同事的认可与赞扬，在此本人向曾经和现在指导和帮助我的各位领导和同事们说声谢谢，没有你们，就没有我今天的成绩。

调，我渐渐都能一一应对，专业知识也在项目中得到突飞猛进的增长，岗位技能逐渐提高，赢得了领导、同事的好评。

更是20xx年本人顺利取得助理工程师资格证书，开始有了更多做独立项目的机会，并且多次参加省、市建设主管部门组织的专业技术培训，多次参加河北省规划学会、规划协会组织的年会，通过这些学习、交流、使本人学术、技术眼界及工作实务能力得到了很大的提高。同时也努力了解掌握不断推出的新理论、新技术、新方法、新规范，用以指导平时的规划设计工作，使我在做项目的同时也不局限于规范专业知识让自己的能力更一步得到提高。

本人目前熟练掌握的专业软件有□autocad□天正建筑、众智日照分析□photoshop等，计算机出图率100%；同时拥有一定的手绘功底，经常在工作中运用手绘草图，为项目增色添彩。

三、工作态度

我一直认为建筑设计是一项既能服务于行政又能为广大人民造福的伟大职业，因此我非常热爱我的本职工作。认真、用心对待每一个项目是我工作的基本原则。

进度，表现出我们规划人责任心强，发扬了我们规划人连续工作、吃苦耐劳精神。

四、主要工作业绩

近五年来，本人独立完成或负责项目、带领项目组完成了总体规划、分区规划设计等各类规划设计项目近三十项，并且每年被公司评选为“年度工作先进个人”。

放射科专业技术工作报告篇八

本人参加工作后从事时间较长的专业技术工作，主要是养老、失业、医疗保险统计管理工作。95年，贵铝职工养老保险进入行业统筹阶段，刚刚起步的职工养老保险工作千头万绪要从最基本的职工养老保险信息的采集、整理、建立台帐记录

做起。在人事科领导的指导下，我认真负责地做好职工的养老保险信息采集、登记工作，填写核算《贵州铝厂职工养老保险缴费基数过录表》，做好各类养老保险数据统计工作，保证信息的准确性、完整性和及时性；在办理、核算养老保险金的支付过程中，我灵活运用自己在校学习掌握的《社会保障学》及有关计算机数据信息库知识，将职工养老保险缴费基数的核算修改为一项简便、合理的函数公式，使单位职工养老保险管理工作由单一、老化的手工操作真正转变成了计算机科学管理，大大缩小了工作量，缴费基数核算的准确性也得到了提高，受到单位领导和职工一致好评。

在完成厂内职工养老保险的前期阶段性工作后，在随后而来的失业、医疗保险统计数据的统计过程中，我准确理解各类统计指标的解释内容，保证各种保险统计报表基础原始数据正确，对上述保险统计报表体系中，指标栏目涉及内容较多，指标分解要求也较为细致的，我认真正确归类处理统计报表各项指标的内容，按统计报表的填报要求，使发生数据变化的逻辑关系正确，对表中指标数据发生重大变化的，及时调整并作变更说明，及时统计汇总。在实际工作中，这样烦琐的统计工作要求我作为一名业务经办人员，要时常进行细致的业务工作效率分析，从定性和定量分析的角度，对整个业务工作效率进行评价，才能得出准确的定量报表数据，同时，必要的企业保险统计数据报表综合分析也是做好此项工作的重要手段之一，以养老保险为例，从参保单位、参保职工、缴费人数、缴费基数到养老保险费的征缴额度的确定，相互之间形成了一条紧密的工作链，在指标参数都确定的情况下，各项指标之间的对应关系都是十分明确的。通过对统计报表各项指标数据的综合分析，我进一步提高了上报统计报表数据的准确性。多年来，我所在人事部门的保险统计信息资料，填报及时可靠，数据准确无误，多次受到有关业务部门的高度评价。

在工贸实业总公司人事科，我除主要负责上述类别的保险统计工作以外，还主要具体负责全公司职工工资管理工作。工

贸实业总公司作为贵铝集体企业，其下属各分公司工资管理在经过该公司劳资员造表核算后，交人事科最后审核。我从99年到工贸总公司至今，公司实行的岗位结构工资制度变化不大，工资管理也成了一项较为简单的日常管理工作。尽管如此，我仍然小心认真地做好每月的劳动工资统计审核工作，保证各项原始数据准确无误，并根据上级各部门的要求，及时、准确地上报给各业务部门。包括每月向贵州铝厂人事处上报，每季度向贵阳有色公司上报，每半年和年终向贵阳市统计局、劳动局、白云区劳动局分别报送人事劳动工资报表等，除此之外，我还建立健全了公司职工工资管理各类各项记录台帐，并按规定办理日常的职工转正、职务变动、岗位变动及工龄变化等工作调整的办理工作，多年来，由我经手上报的各级各类报表无差错、无遗漏，时间上从不滞后，多次在有关业务检查、审核中受到上级业务部门的高度好评；20xx年4月，贵铝分流改制上市，工贸总公司面临的内外生存环境都发生严峻变化，企业改革势在必行，在总公司领导的重视和支持下，由我科室具体承办的劳动用工、人事、分配制度改革拉开序幕，作为人力资源部的工资管理人员，我参与了公司推行工资实行全额浮动的劳动工资改革方案的制定、讨论和修改工作。在具体讨论、修改到最后的定稿过程中，我多次提出有见地、符合本单位实际的改革思路，受到主管领导的肯定。最后，由我执笔完稿的我公司劳动用工、人事、分配制度改革方案在经过反复的调查摸底、纵向核算比较后，在年初职代会讨论通过后开始实施。我公司实行的工资全额浮动方案，是在本人档案工资的基础上进行的合理变革。

其中，劳动工资改革方案总的原则是，根据企业经济效益，总公司对各分公司实行总的全额工资浮动分配，职工每月只能领取原月均工资收入的60%，其余40%视单位经济效益上下浮动，半年兑现一次。同时，在我的提议下，公司还进行了岗位结构工资制的改革，我和同事们一起，对全公司职工工资收入进行反复核算比较后进行套改，将原来名目较为繁多的工资明细项目用统一的岗位工作制来套改替代，职工工资由

岗位工资、奖金、职称补贴、保留工资四个部分组成，突出了岗位定收入高低的特点，公司职工收入分配制度真正形成了“岗位凭能力”“收入靠贡献”的格局。最初，实行这样大幅度的工资制度改革，尤其是在贵州铝厂范围内第一次实行这样的岗位工资改革，且实行全额浮动，肯定是触及了部分职工切身利益的，在科室领导的指导和帮助下，作为直接的业务经办人员，我对个别收入受到影响，暂时有抵触情绪的职工，耐心向他们做好细致入微的说明和解释、沟通工作，为公司20xx年推行三项制度的改革起到了积极的作用。

以上是我从事人事工作8年多时间来所做的主要工作，其他方面工作因其不占我工作内容中的主导地位，在此就不再敷述了，总的来说，我自95年浙江经专毕业参加工作以来，作为一名人事科的业务经办人员，多年的工作实际也为自己积累了一些有益的工作经验，有较为熟悉过硬的专业技术能力，但在今后的工作中，我还将进一步加强学习，努力工作，不断提高自己的专业技能，为企业的生存、改革与发展。