

# 2023年拆迁工作总结个人 拆迁办上半年工作总结(精选6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 拆迁工作总结个人 拆迁办上半年工作总结篇一

今年的拆迁工作时间紧、任务重、要求高、难度大，作为我，一个没有拆迁工作经验的年轻同志，也曾有过畏惧感、彷徨感，但同时也更加有信心，这来源领导，同事们对我的支持与鼓励。为此，我通过征补办的集中学习和自学，《国有土地上房屋征收与补偿条例》和赫章县县国有土地上房屋征收与补偿政策被征收区域房屋征收补偿方案等方方面面的文件都认真领悟和弄懂，通过认真学习领会了拆迁政策，宣传贯彻落实政策。

### 二、工作完成情况：

事务和档案管理等工作。

### 三、工作感受

拆迁工作牵扯广泛、会遇到各种繁杂的矛盾和不可预料的困难。面对困难，我们这个大家庭并肩作战，寻找措施，共同感受和发扬着顽强拼搏、斗志高昂、团结互助的精神，共同体验着这份切身的“酸”和“甜”、“苦”与“乐”。

酸：拆迁工作开展以来，我们没少听难听话。他们对政策的不理解、对我们的误解、对拆迁工作闹情绪都是我们工作的

阻力。面对困难，我们拆迁办全体成员相互支持，相互鼓励，资源共享，工作再忙碌、再辛苦、再烦琐，都没有退缩，以一颗真诚的心来说服和感化拆迁户，让他们真正从感情上接受与认可我们。

甜：作为一名拆迁办的工作人员，如果能够帮助群众解决实际困难，就会感到由衷的高兴。赫章西城区开发建设是赫章经济发展的需要，我们现在所做的工作，是为了老百姓的生活的改善，环境的改善，这是我们最大的欣慰。每当拆迁户遇到困难，我们总是竭尽全力帮助解决。对政策不理解的，我们不厌其烦，耐心解释，直至他们可以接受；房屋摸底有漏评的，我们立即为其进行复核，并逐一向其讲解清楚；一次次矛盾的化解都让我们感到前所未有的快乐，老百姓的感激就是我们工作的最大动力。

后顾之忧，把对群众的深厚感情溶入到思想意识中，贯穿到各个环节中去。不是一“签”了之，而是充分了解群众的动向，让他们有处可去，解决他们的后顾之忧。

乐：既拼干劲、又讲方法，在这种有理有节的工作氛围下我们都很充实。在拆迁过程中，也会有很多拆迁户在当地有一定威信，思想工作比较难做。一把钥匙开一把锁，我们通过多次与他的家属、工作单位领导进行沟通，述说清楚拆迁政策后，最终做通了拆迁户的工作。通过重点突破、以点带面、一户签约带动一大片的方式，在他们的签约中感受成功的喜悦。

#### 四、感恩

通过这几个月的拆迁工作，我学到了很多在以前工作中学不到的知识，这要感谢县领导和组织部门能够给我这次难得的学习和锻炼机会，在以后工作岗位时，我一定把这些知识运用到工作中，以更好的解决工作中遇到的各种难题。赫章县给我们带来更多发展机遇的同时，我会更加严格要求自己，

积极努力提高自身素质，增强本领，为我县的经济的发展做出自己的贡献，为实现经济繁荣、社会进步、充满活力、和谐幸福的新赫章贡献自己的一份力量。

## 拆迁工作总结个人 拆迁办上半年工作总结篇二

### 一、取得的成绩

1、完成征地任务。重大项目的建设，共而要征用土地10000亩。

2、拆迁安置工作完成过半。重大项目建设，需要安征的群众共有340多户。目前，340多套签安置房已经全部建好，订了拆迁安置调协的群众已经达到82%，搬到安置新房居住的群众已经达到32%。

### 二、我们的做法

#### (一)健全工作机构，保证人力物力财力

1、成立指挥部。为了使整个工作指挥有度，党委政府成立了重大项目建设指挥部，总指挥由主要领导担任，成员由相关领导组成，从而从机构上保证了工作的开展。

2、组成工作队，从而保证了事情有人去做。针对群众居住地方和管理方式的不同，党委政府从各单位抽调了几十个工作人员，并将工作人员组成12个工作小组，明确了正副组长，每一个工作组负责若干户群众的工作，一包到尾，从人员上保证了工作上有人去做。

3、落实工作组长负责制。为了充分调动工作组长的积极性，确保工作的顺利进行，党委政府给予了工作组长一定的权力，一是对各工作级工作经费的开支权，二是对工作队员去留的裁定权，即对于工作不负责不认真的队员，工作队长可以建

议将其调离。

4、从各单位抽调车辆，保证了工作上的交通工具。为了保证工作的顺利开展，党委政府从各单位抽调了10多辆工作用车，充实到每一个工作组支，确保做到工作队交通工具的配备。

5、落实工作经费。为确保工作的顺利进行，党委政府每个月都安排了工作经费到各个工作队，保证了工作经费，使各个工作队能够安心工作。

## (二) 多种方式开展工作

1、定期召开工作研讨会。为了掌握工作情况和进度，指挥部每周召开一次工作队长会议，听取工作开展情况汇报，研究和部署下步工作。

2、深入群众开展工作。各工作组深入到群众中去开展工作，了解群众的实际情况和想法，向群众宣传解释工作方针和政策。

3、利用多种渠道进行宣传。如组织宣传车，拉横额，贴标语，发小册子，召开会议会议等。

4、指挥部前移。为了便于掌握工作情况，及时协调有关工作，指挥部前移到群众所在地，指挥长亲自坐镇。

5、成立维稳队，专门处置破坏征地拆迁工作中的破坏份子。

(三)、抓好安置新居的建设。安置新居的建设，是征地拆迁工作的一个非常重要的硬件建设，经过一年多时间的建设，已经全部完成。

## 三、主要经验

一年来，我们在与群众的沟通过程中，群众的态度起了巨大

的变化，从开开始时不搭理我们，不让我们进门，不与我们说话，不听我们解释，到后来的慢慢配合，到后来的倒茶给我们喝，再到后来的和我们一起吃白饭。正是在这此态度的变化过程中，我们的工作才能得以推进。

因此，我们的一条很宝贵的经验，就是开始工作前，不要先急着做工作，要先作调查研究，先与群众打好感情基础。

#### 四、存在的问题

1、工作前没有深入抽查研究。没有调查研究，就没有发言权。这是我们众所周知的名言，也是我们应该掌握的工作方法。但是，我们的工作历时二年多时间，进度很慢，工作很难打进，其中一个重要的原因，就是我们在事先没有进行充分的调查研究，导致我们所制定出来的一此安置方案存在着很大的问题。

2、指挥部迟迟不前移。毛泽东同志讲习讲习史记，在读到失街亭这一篇时，作批注说，这是由于诸葛亮没有批指挥部前移，从而没有对前线发生的情况进行及时的了解和指挥的结果。“毛主席当家家旺，粟司令打仗仗仗胜”，常胜将军粟裕常胜的一个秘诀就是“指挥部前移”。

而我们的指挥部，是经过一段很长的时间，工作难以开展之后，才前移的。

3、工作没有统筹安排。作为一个指挥部，一个指挥官，不能见子打子，见一步，才行一步。要对整个工作有全局观，知道那些是主要矛盾，那些是次要矛盾；知道什么时候做什么工作。导致了一些工作队在很长的一段时间里，没有工作可做。

4、对工作缺少敏感性。比如，在很早以前，就发现了群众有违章抢建的现象，但我们没有引起足够的重视，没有组织国土、城建等管理部门，对违章抢建现象进行查处，没有依法

要好笔录材料，导致了在今后对违章抢建房，带来很大的问题。

5、没有造势。工作的氛围是十分重要的，但是，在很长的一段时间里，正因为我们的势没有造起来，导致很多群众采取观望的态度，我们的工作推进得很慢。

6、领导变换频繁。在一年多的时间时，指挥部的领导曾几度变换，而每变换一次，都会带来一段很长时间的的工作的停滞。

7、没有充分发挥群众当家作主的作用。我们所制定的很多安置方案，在很大程度来说，都是一厢情愿，没有充分征求群众的意见，没有发挥别他们主观能动的作用。

总结经验教训，是为了在今后的工作中少走弯路，多出成绩。发扬所得的一个宝贵经验，克服所存在的七一个问题，将给我们带来更大的成绩。

## 拆迁工作总结个人 拆迁办上半年工作总结篇三

岳池县住建局：

贵局于2015年8月18日召开了《岳池县住建局八月安全生产会议》，我公司对会议要求高度重视，会后立即对我公司进行了全方位的安全大检查。

一、狠抓消防知识的学习和培训，使员工真正从思想上树立安全第一的意识。我们组织全体员工学习了《防火安全管理规定》明确了各部门负责人为防火安全责任人。要求大家把工作重点放在抓好关键部位及日常检查与管理上。学习了几种火灾事故的起因、特点、处理及预防措施。

1、贯彻“预防为主，防消结合”的消防工作方针。通过消防安全法规教育，使广大员工懂得哪些应该做，哪些不能做，

从而使各项消防法规得到正确地贯彻落实。

2、全体员工必须定期接受消防安全知识培训，了解火灾危险性，掌握防火的基本措施和灭火的基本方法，掌握灭火器的适用对象和使用方法，熟练掌握本岗位的应急防范方法。

3、全体员工要懂消防知识，熟知“一懂三会”，即：懂火灾危险性、防火工作的重要性，会报警、会灭火和会应急疏散。

4、公司防火安全第一责任人或分管负责人、消防安全管理人员、易燃易爆化学物品仓库的管理人员接受了消防安全培训。电工、水电工程师等特殊工种人员也经过了专业知识培训并合格后才上岗。

通过学习培训从思想上增强了消防安全意识，提高了防火自救的能力。

## 二、开展应急预案演练

1、按照应急预案的要求进行了演练。

2、模拟实战训练。从接警到现场，按照实战要求洒水、使用干粉灭火，同时进行抢救和疏散人员、物资的训练。

3、演习做到有计划、有步骤、有组织的进行，参练人员都明确演习任务、方法和要求。

4、演习后及时总结了经验找出了不足，并及时进行了整改。

5、通过演习，提高了自身防火、灭火、自救的能力。目前，我司在办公楼、每户商铺门前、配电房、车库等重点部位都布有灭火器材和报警设施。

## 三、组织专班，开展自查，整改隐患。在任何情况下，我们

## 检查内容：

- 1、是否有消防给水设施。保证各个主通道处都设有消火栓，并都处于能正常工作状态。
- 2、消防器材在种类和数量上是否满足要求。消防设施是否齐全，是否有消火栓、灾火品、消防桶、消防锹、水枪等。
- 3、消防器材是否放于明显和便于取用的地方，是否有相应标识，各个消防器材的清洁度是否良好。
- 4、库区内外是否有严禁烟火的标识，标识是否明显清晰。
- 5、电线电源是否设有总闸和分闸，是否有乱接电的现象，电源周围应没有其他杂物。

2：发现的问题及解决方案：（1）、设立消防知识宣传栏。

（2）、对消防设施维护保养和使用人员应进行实地演示和培训。

（3）、定期对仓库内所有的消防器材和其他物品进行检查，检查中发现火灾隐患，检查人员应填写防火检查记录，并按照规定，要求有关人员在记录上签名。

（4）、检查部门应将检查情况及时通知受检部门，各部门负责人应每日对消防安全检查情况进行通知。若发现本部门存在火灾隐患，应及时整改。

（5）、应保持疏散通道、安全出口的畅通，严禁占用疏散通道。

（7）定期对灭火器进行检查换药。

（8）派专人定期巡查消防器材，保证消防器材处于完好状态。



(9) 对消防器材应经常检查，发现丢失、损坏应立即补充并上报领导。

#### 四、具体要求：

- 1、贯彻执行国家关于防火方面的法律法规，落实公司防火安全管理制度及各岗位安全防火规定。
- 2、爱护公司的防火设施、消防器材，不得随意挪动、挪用、埋、压、圈、占。
- 3、发现火灾隐患应及时排除，出现火灾应及时组织人员进行扑救，并向安委会及时汇报，不得瞒报、漏报或延报火灾情况。未经安委会许可不得撤除、清理火灾现场。
- 4、对重点防火部位及设施指定专人负责，下班前拉闸断电，熄灭灯火。
- 5、公司全体员工均为公司义务消防队员。
- 6、公司经营区域内及员工办公场所内严禁私自使用电炉和其它插入式电热器具。
- 7、存在有易燃易爆物品的场所、禁火区及禁止吸烟的场所，严禁使用明火和吸烟。

## 拆迁工作总结个人 拆迁办上半年工作总结篇四

### 一、上半年拆迁情况：

上半年，按照年初征地拆迁进度计划，通过精心部署，把征地拆迁任务分解到各工作组，责任落实到人，并根据拆迁时间节点抓好督查，建立抓拆迁、抓推进、抓落实的工作机制，形成全面推进征地拆迁的浓厚氛围。经统计，上半年共签拆

迁协议21户(其中一村3户);房屋拆除2户;一村一组征地50亩基本完成;迁坟25棺。

二、所做其他工作:

- 1、加强临时过渡房管理。三月份通过调查、发通知,加强了开发区临时过渡房管理,督促搬迁户按时缴纳房租,共收回临时过渡房3套。
- 2、大力开展征地搬迁安置宣传工作。利用宣传车广播、发宣传单、召开座谈会、入户开展征地搬迁宣传,打消村组群众心中的顾虑,整顿开发区周边环境,涉及人数4100人次。
- 3、加强了乡劳务市场和村劳务站内部管理,协调处理区内3起劳务用工纠纷和一组与一、一组滩地纠纷。
- 4、积极参加高速公路莲云段的800亩的征地苗木补偿和80户房屋补偿拆迁安置工作。
- 5、制定了《县工程建设实施方案》,并做了开工的前期准备工作。

分工明确,落实了责任制。

## 拆迁工作总结个人 拆迁办上半年工作总结篇五

我叫,于20xx年5月2日真、细心且具有较强的责任心和进取心,勤勉不懈,极富工作热情,性格开朗,乐于与他人沟通,具有良好和熟练的沟通技巧,有很强的团队协作能力;责任感强,按时完成领导交付的工作,和同事关系相处融洽而和睦,积极学习新知识、技能,注重自身发展和进步。

- 1、能够独立丈量房屋,用3dhome绘图软件绘制房屋平面图、立面图。

2、能够制作拆迁评估报告。

3、学习了《xx市xx区人民政府第95、96号文件《xx市国有土地上房屋征收与补偿文件》等。

4、能够按时完成领导布置的工作任务，积极配合项目现场的调配工作，从而促进项目顺利完成。

当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快进入到了工作角色中来。在公司的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结共事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好工作，成为优秀的大家庭中的一份子，不辜负领导对我的期望。

总之，在这3个月的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力。贵公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。因此，我特向唐总申请：希望能根据我的工作能力、态度及表现给出合格评价，使我按期转为正式员工，并期望公司从20xx年8月起为本人缴纳社保，本人目标转正工资为2300元/月。来到这里工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与提高，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了企业的美好明天要靠大家的努力去创造，相信在全体员工的共同努力下，企业的美好明天更辉煌。在以后的工作中我将更加努力上进，希望上级领导批准转正。

## 拆迁工作总结个人 拆迁办上半年工作总结篇六

今年的拆迁工作时间紧、任务重、要求高、难度大，作为我，一个没有拆迁工作经验的年轻同志，也曾有过畏惧感、彷徨感，但同时也更加有信心，这来源领导，同事们对我的支持与鼓励。为此，我通过征补办的集中学习和自学，《国有土地上房屋征收与补偿条例》和赫章县县国有土地上房屋征收与补偿政策被征收区域房屋征收补偿方案等方方面面的文件都认真领悟和弄懂，通过认真学习领会了拆迁政策，宣传贯彻落实政策。

通过在领导和拆迁办其他有经验的同事的带领下，截至2013年4月23日，配合完成房屋摸底丈量48户，其中会展中心47户，4316.91平方米，二期路网1户，48平方米；完成房屋拆迁14户，2377.56平方米。其中会展中心13户，2329.56平方米，二期路网1户，48平方米。除此之外，我还协助处理工作组办公室日常事务和档案管理等工作。

拆迁工作牵扯广泛、会遇到各种繁杂的矛盾和不可预料的困难。面对困难，我们这个大家庭并肩作战，寻找措施，共同感受和发扬着顽强拼搏、斗志高昂、团结互助的精神，共同体验着这份切身的“酸”和“甜”、“苦”与“乐”。

酸：拆迁工作开展以来，我们没少听难听话。他们对政策的不理解、对我们的误解、对拆迁工作闹情绪都是我们工作的阻力。面对困难，我们拆迁办全体成员相互支持，相互鼓励，资源共享，工作再忙碌、再辛苦、再烦琐，都没有退缩，以一颗真诚的心来说服和感化拆迁户，让他们真正从感情上接受与认可我们。

甜：作为一名拆迁办的工作人员，如果能够帮助群众解决实际困难，就会感到由衷的高兴。赫章西城区开发建设是赫章经济发展的需要，我们现在所做的工作，是为了老百姓的生活的改善，环境的改善，这是我们最大的欣慰。每当拆迁户

遇到困难，我们总是竭尽全力帮助解决。对政策不理解的，我们不厌其烦，耐心解释，直至他们可以接受；房屋摸底有漏评的，我们立即为其进行复核，并逐一向其讲解清楚；一次次矛盾的化解都让我们感到前所未有的快乐，老百姓的感激就是我们工作的最大动力。

后顾之忧，把对群众的深厚感情溶入到思想意识中，贯穿到各个环节中去。不是一“签”了之，而是充分了解群众的动向，让他们有处可去，解决他们的后顾之忧。

乐：既拼干劲、又讲方法，在这种有理有节的工作氛围下我们都很充实。在拆迁过程中，也会有很多拆迁户在当地有一定威信，思想工作比较难做。一把钥匙开一把锁，我们通过多次与他的家属、工作单位领导进行沟通，述说清楚拆迁政策后，最终做通了拆迁户的工作。通过重点突破、以点带面、一户签约带动一大片的方式，在他们的签约中感受成功的喜悦。

通过这几个月的拆迁工作，我学到了很多在以前工作中中学不到的知识，这要感谢县领导和组织部门能够给我这次难得的学习和锻炼机会，在以后工作岗位时，我一定把这些知识运用到工作中，以更好的解决工作中遇到的各种难题。赫章县给我们带来更多发展机遇的同时，我会更加严格要求自己，积极努力提高自身素质，增强本领，为我县的经济做出自己的贡献，为实现经济繁荣、社会进步、充满活力、和谐幸福的新赫章贡献自己的一份力量。