

# 原单位解除劳动合同证明弄(实用7篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 原单位解除劳动合同证明弄篇一

同志：

你与本单位依法订立的劳动合同(合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止)，于 年 月 日因 (原因)解除(终止)。你在本单位 岗位上工作，工作年限自 年 月 日起至 年 月 日止共 年 月。

用人单位盖章 劳动者本人签字 年 月 日 年 月 日

注：1、本证明一式七份，用人单位留存一份，一份存入本人档案，四份交劳动合

同订立和履行地劳动保障行政部门(仲裁科、养老、失业、医保中心各一份)，一份本人持用。

2、对解除(终止)劳动合同，如有争议，可在收到本证明一年之内到当地劳动争议仲裁委员会依法申请劳动仲裁。

3、此证明应当履行签收手续以备查。不辞而别未办理任何手续离职的劳动者，用人单位可按相关法规及内部规章制度作出处理决定，并采取公告或委托公证机构送达的方式送达。

本证明依据《中华人民共和国合同法实施条例》第二十四条制定。

## 原单位解除劳动合同证明弄篇二

根据中华人民共和国劳动法及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。根据规定，乙方3个月的医疗期截止\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日结束。

根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于年月日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

二、甲方与乙方结清以下款项：

- 1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_\_元。
- 2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_元。
- 3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币\_\_\_\_\_元。
- 4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币\_\_\_\_\_元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资账户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

授权代表：\_\_\_\_\_

乙方家属(签字画押)：\_\_\_\_\_

### 原单位解除劳动合同证明弄篇三

你与我单位订立了\_\_\_\_\_（固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务为期限）的'劳动合同，劳动合同期限从\_\_年\_\_月\_\_日起至年月日止，合同期内从事工作，在本单位工作年限年。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定，现按下列第\_\_\_\_条款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除或终止劳动合同（关系）；

解除或（终止）劳动合同日期：\_\_年\_\_月\_\_日

## 原单位解除劳动合同证明弄篇四

甲方(用人单位):\_\_\_\_\_

乙方(劳动者):\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订[为期\_\_\_\_年][无固定期限]的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止；

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份，

甲方(盖章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同证明二】**

甲方：\_\_\_\_\_ (公司)

乙方：\_\_\_\_\_ (员工)，身份证号码：\_\_\_\_\_

根据及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。根据规定，乙方3个月的医疗期截止\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日结束。

根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于年月日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_\_元。

2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_元。

3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币\_\_\_\_\_元。

4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币\_\_\_\_\_元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章):乙方(签字画押):授权代表:

乙方家属(签字画押):

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 解除劳动合同证明三】

住址\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_  
日。

因\_\_\_\_\_, 根据第\_\_\_\_\_条  
第\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_项规定, 本单位解除与该职工的劳  
动合同。经双方协商, 我单位支付其经济补偿共计\_\_\_\_\_  
元人民币, 工资发至\_\_\_\_年\_\_\_\_月份, 特此证明。

员工签名:

(用人单位盖章)\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附:条款规定:

第一 条经劳动合同当事人协商一致, 劳动合同可以解除。

第二条有下列情形之一的, 劳动者可以解除劳动合同:

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二) 未及时足额支付劳动报酬的;

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定, 损害劳动者权益的;

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三条劳动者有下列情形之一的, 用人单位可以解除劳动合同:

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反用人单位规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第四条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- (二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第五条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

- (一) 依照企业破产法规定进行重整的；
- (二) 生产经营发生严重困难的；
- (三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- (四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。



第六条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一) 劳动合同期限届满的；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因(如：辞职、辞退、开除等)。

解除劳动合同证明四】

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_元人民币(大写:\_\_\_\_\_) (税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

10、本协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方:\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方:\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 解除劳动合同证明【五】

甲方:\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_签订为期\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_年\_\_月\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密,不得泄露给任何第三方,否则应向甲方支付违约金\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议,合同解除后,乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定,双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份,各份具有同等的法律效力,甲乙双方各持一份,另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章):乙方(签字或盖章):\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人(签字或签章):\_\_\_\_\_

### 解除劳动合同证明六】

\_\_\_\_\_ (方)因\_\_\_\_\_原因,要求提前解除与\_\_\_\_\_ (方)于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同。经协商,双方同意根据\_\_\_\_\_ (劳动法或劳动管理的有关规定),从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起,解除劳动合同。甲方按规定支付(不支付)乙方经济补偿金\_\_\_\_\_元。

本协议一式两份,由甲、乙双方各执一份,具有同等法律效力。

甲方(盖章)

乙方(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 原单位解除劳动合同证明弄篇五

本单位与\_\_\_(劳动者)签订了\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止\_\_\_年的. 劳动合同, 其在本单位从事工作岗位。

本单位工作年限\_年。由于\_\_\_\_\_原因于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止, 其档案及社会保险关系转移手续于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日转移。

特此证明

单位(盖章): \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

(一式三份, 一联存根留用人单位, 一份交职工, 一份放职工档案。)

## 原单位解除劳动合同证明弄篇六

本单位与原因, 自 年月 日解除。其档案及社会保险转移手续与 年月 日前办理。

经济补偿已按下列第项支付:

- 1、 无经济补偿金;
- 2、 实发经济补偿金元;
- 3、 实发医疗补助费元;

4□

劳动者

(签名)

单位盖章

年 月 日

(注:此件在15日内到劳动行政部门备案。由市人力资源和社会保障局统一监制。)

## 原单位解除劳动合同证明弄篇七

解除劳动合同证明要怎样写才能得到法律生效?以下文书帮还推荐解除劳动合同证明阅读。

\_\_\_\_\_同志,于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日进入本单位。最后一期劳动合同由\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

现因\_\_\_\_\_依据《中华人民共和国劳动合同法》\_\_\_\_条\_\_\_\_款,自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起与\_\_\_\_\_同志\_\_\_\_\_劳动合同。

\_\_\_\_\_公司

单位盖章

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

要求单位开具解除劳动合同证明书时的'注意事项:

第一、会涉及到领取失业救济金的问题,所以解除合同证明书一定要标明是对合同终止或者公司提出解除。

第二、根据《劳动合同法》第50条第二款规定,劳动者应当按照双方约定,办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的,在办结工作交接时支付。

第三、在此过程中，公司有劳动违法行为，可直接向公司的工商注册地的劳动监察部门投诉处理或劳动仲裁委申请仲裁解决。