

# 2023年地磅员工作总结(大全9篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 地磅员工作总结篇一

本人自从进入公司化验室工作行业后，我紧紧围绕公司的中心任务，立足化验室工作岗位，认真履行职责，兢兢业业、任劳任怨的工作在这个平凡的岗位上，勤学苦练，努力工作，掌握了一手过关的化验技术，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得一定的进步，现已成为公司的化验室组的一员。现将我的工作情况总结如下：

一、时刻加强自身学习，强化个人能力，提高业务素质。

化验室工作连接着生产与销售等环节，可靠的数据提供说话的依据。因此，做好化验室工作非常重要。我作为一名化验人员，要想干好化验室的工作，就必须要强化学习，不断提高个人技能和业务素质。在实际工作中，我以持之以恒的韧劲和精益求精的钻劲，边干边学，勤思考，多积累，收到了很好的学习效果。一是系统学习了化验方面的专业知识。通过在书店购买、向同事借阅、网上下载和对化验室过去数据资料的摘录等多形式，认真学习掌握化验知识和方法，努力提高自己的实际操作和理论水平。二是通过学习，掌握了各项化验的理论依据、工作原理和相关的操作流程。三是学习熟记相关的管理制度，诸如化验室检验工作的管理，质量监督工作的管理，化验室药品的管理，化验室仪器、设备的管理，

化验室资料、档案的管理以及化验室环境的管理等。以化验室为切入点融入质量管理工作。积极参加集团公司组织的化验员考试和技术比武活动，增长了见识，丰富了阅历，以此提高业务能力，提高工作质量。

二、在此基础上，我顾不上去管夜黑楼高，也没时间去看月暗天

阴，风狂雨急，不顾一切，只管一人独自前行，取样化验，日夜不停。虽不见工作有什么硕果呈现眼前，却只觉汗水一次次湿透衣服，眼角的皱纹多了一层又一层，手上的皮肤退了一次又一次，辛酸的眼泪咽下一回又一回！

三、曾几何时，我从梦里一回回惊醒

却以为自己仍在工作中，也许象我们这样的人真应该叫做工作狂才对，但我们却必须面对现实，不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

四、经过这样紧张有序的煅练，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！

基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了过去只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。

就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年。

## 地磅员工作总结篇二

在繁忙的工作中不知不觉新的一年即将到来，20\_\_年对我个人来说是有意义、有价值、有收获的一年，我也非常荣幸能够成为爱购物业有限公司的一员，通过这一年与同事、领导一起工作学习与各兄弟的紧密配合，我深深感到了这个大家庭积极向上的氛围，同时也感受到公司蓬勃发展的朝气。

处理的每一个事件，都必须认真积极对待，同样一件事情不同的处理方式不同的处理态度必然会出现一个截然不同的结果，而我就是要积极做到这两点我相信没有什么事情是我们不能做或者做不到的，我们这个大家庭不断的成长不断的积累经验所需要的就是每个成员不懈的努力和辛勤的付出。

20\_\_年保安部在公司领导悉心关怀和帮助下，同时保安部所有人员通过自己不懈的努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在诸多不足之处，即将年末，对一年的工作做个回顾我认为必要的，不但能使好的方面加以发扬光大，更重要的是总结不足之处在来年的工作中予以改进。

爱购时尚购物广场作为一个集文化、休闲、消费、娱乐与一体的标志性商业广场受到了社会各界的关注，因此我们的中控变的尤为重要，而保安部作为一线管理部门肩负着爱购时尚购物广场的安防、消防以及形象管理则成为重中之重。

我们的保安队员必须具有防患于未然意识，在工作中勤于检查，随时发现问题，及时整改问题，做好各项防范措施。

20\_\_年圆满的完成了公司领导下发的各项任务，比较好的完成了与各部门的配合，及时的去执行，有效的防治了一些事件的发生。

成功保障了各类活动安全有序的进行，认真负责的监管各商铺商业宣传活动的实施。

20\_\_年发生特别事件27起其中安全隐患事件16起(例：7月12日凌晨13：18分接中控室报施而得有煤气味我中控队员立即前往查看，发现该店铺内有煤气罐，漏气为防止情况恶化，我立即找到楼层主管开门锁携带灭火器进入店内，经检查发现煤气没关，我立即关闭店内煤气阀门并通过名片上的电话联系到业主，业主非常激动并在当日表示了感谢。

处理此类问题时的方式方法比较得当维护了公司的利益保证了公司的财产不受到损失。);

电梯故障3起;

渗水爆水事件3起;

与外来销售人员打架1起，队长侯永超立即通知中控室报警并与打架人员沟通拖延时间，警方赶到后这群人又和警方人员发生纠缠，但立即被制服带走。

好人好事13起(例一：10月18日安管部张师傅在爱购发现一个钱包立即交给中控与商管部曹经理将包拿到招商办公室，经检查发现包内有身份证、医疗证、大量信用卡等物品，因涉及到失物领取的程序问题，在确认后将物品交换失主，此事件说明了安管部的高尚品德，同时也证明了中控人员对此类事件的流程非常熟悉。

偷盗事件76起;

设备故障22起;

(其他事件58起。均已处理完毕，并未给公司造成财产损失。从特别事件报告上看车辆事故的发生概率比较高需要我们加强车场的管理力度，在6、7、8月份我们因该提前做好各项防汛、防雷工作。

20\_\_组织了多次针对公司员工以及各商铺的消防培训，加强了公司员工以及各商铺的消防意识，使大家掌握了消防器材的使用类型以及方法，并成立消防小组对公司所有区域的消防设施设备和存在的消防隐患做出了检查、整改。

最大程度保证了商场的安全。

6月份公司组织了大型的消防演习，受到了公司领导的关注，这次消防演习前保安部做了大量的预习工作，对发生火警后的具体流程也做了具体的排练，以确保了此次消防演习的顺利进行，此次消防演习各部门的相关领导对发生火警后保安队员的迅速反应能力以及对事件操作流程的熟悉程度表示了肯定，同时也提出了几点不足之处：

1、在疏散过程中缺少呼喊的动作2、实战与演习是有所差别的所以在日常工作中必须要不断学习消防知识以及不断加强消防意识3、必须正确了解灭火器材的使用方法和保养方法。

通过这次消防演习的确使我们清楚的了解了消防知识的重要性以及必要性，特别是像我们这样的开放式商场消防更是重中之重，我们只有在工作中认真仔细一丝不苟，及时的发现问题解决问题才能将事故遏制在萌芽状态。

11月通过这次运动会我们看到了自身的不足之处，说明我们平时在保证工作质量的同时还必须加强自身的体能训练。

20\_\_年公司的各项规章制度也相继出台，完善了各部门的岗位职责、人事制度以及奖惩制度等，充分的体现了一个公司的制度化管埋。

20\_\_年即将过去，我们保安部做了不少的工作，完成了不少的任务，但是我们也在工作中发现了不少的问题：

1：个别年轻队员在处理问题是疏忽了正确的处理方式方法导

致了一些不必要的冲突。

2: 工作中缺乏主动性，不会积极的利用公司给与的权利去有效的投入到工作当中。

3: 极少数队员工作态度存在一定的问题，工作中比较消极，不遵守工作纪律。

4: 巡逻岗的巡逻力度不够，导致有些情况没有及时的发现。

针对以上这些不足在20\_\_年我们做出以下整改:

1: 加强队员的工作指导特别是新进队员，灌输其正确有效的工作方法，认真的做好各岗位的岗位职责培训以及督查工作。

2: 准确掌握每个队员的工作态度，及时帮助队员调整工作心态。

3: 加强落实各项公司规章制度，严格按制度操作，做到正真的公平公正。

4: 加强主管的夜查工作确保夜班队员无违反工作纪律情况出现。

5: 每周做一次事件报告整理，在每周三保安部例会上学习。

6: 加强每周三的岗位形象、礼节礼貌的培训。

我相信通过我们所有人员的共同努力我们的明天是美好的我们的公司将会越来越壮大，我们爱购商场在唐山人民的心目中会是一道永远亮丽的风景线。

**地磅员工作总结篇三**

不知不觉在化验室里工作了近两个月了，在这两个月里，学到了很多专业方面的经验，同时也得到了不少的教训。现将两个月的工作做一个总结。

一、通过学习，不断完善自我 从工作的第一天开始，就感到工厂和学校的不同，化验室不像学校的实验室，如果是在学校实验室里是战前练兵，那在化验室里就是真刀真枪的实战了。为了保证打样的质量和数量，我必须每天12个小时的工作时间都紧绷一根弦，不让自己因为大意而出错。但是，光是仔细是不够的。过去在学校学的都是理论上的知识，现在要使之系统化并融会贯通，需要不断的实践。通过两个月的工作，我的化验专业水平提高到了一个新的起点。有了新的起点，下一步就是通过不断的实践积累经验，利用自己所掌握的知识，钻研业务，高标准要求自己，从而能更好的在化验室尽职尽责。

二、摆正心态，培养良好的工作态度 化验室的工作是极其重要的，如果不能严格按照客户的要求仿出他们需要的样，不仅会有或多或少的经济上的损失，更重要是会影响到公司声誉。所以化验室的工作态度要严谨、过程要有科学依据、结果经得起推敲和考验。要在这个岗位上尽职尽责，不仅要有过硬的理论知识，而且治学态度一定要谨慎、仔细。更要规范实验流程，确保打样结果的准确性。同时还要承担起这份责任，不辜负领导的信任与期望。

三、团结他人，协作发展 没有最强的个人，只有最强的团队。只要团结，工作才能形成合力。遇事和大家商量，虚心真诚听取他人意见，严于律己，诚恳待人，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境，以及相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。

四、提高安全意识，规范操作 常言道：安全高于生命，责任重于泰山。化验室中有大量的染料和助剂，其中不乏有毒有强烈腐蚀性的药品，还有一些高温高压设备，只有严格按照

实验规范，才能确保安全。

五、要吃的了苦，耐得住寂寞 说实话，化验室的工作和厂里车间里的工作比起来，相对轻松很多很多，但是一天工作12个小时，换做是谁，都是能难吃的消的。而且，日复一日，月复一月的同样的工作，单调性可想而知。但是，这就是社会，只有付出耕耘，才会得到收获。苦不苦，想想红军两万五；累不累，想想革命老前辈。只有吃的了苦，耐得住寂寞，才能更好的在这个岗位上很好的工作和发展。公司把平台为我们准备好了，心有多大，舞台就有多大，功夫不负有心人，相信只要付出努力，一定能和公司共享丰盛。

## 地磅员工作总结篇四

本人自从进入 公司化验室工作行业后，我紧紧围绕公司的中心任务，立足化验室工作岗位，认真履行职责，兢兢业业、任劳任怨的工作在这个平凡的岗位上，勤学苦练,努力工作，掌握了一手过关的化验技术，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得一定的进步，现已成为公司的化验室 组的一员。现将我的工作情况总结如下：

一、时刻加强自身学习，强化个人能力,提高业务素质。 化验室工作连接着生产与销售等环节，可靠的数据提供说话的依据。因此，做好化验室工作非常重要。我作为一名化验人员，要想干好化验室的工作，就必须要强化学习，不断提高个人技能和业务素质。在实际工作中，我以持之以恒的韧劲和精益求精的钻劲，边干边学，勤思考，多积累，收到了很好的学习效果。一是系统学习了化验方面的专业知识。通过在书店购买、向同事借阅、网上下载和对化验室过去数据资料的摘录等多形式，认真学习掌握化验知识和方法，努力提高自己的实际操作和理论水平。二是通过学习，掌握了各项化验的理论依据、工作原理和相关的操作流程。三是学习熟记相关的管理制度，诸如化验室检验工作的管理，质量监督



工作的管理，化验室药品的管理，化验室仪器、设备的管理，化验室资料、档案的管理以及化验室环境的管理等。以化验室为切入点融入质量管理工作。积极参加集团公司组织的化验员考试和技术比武活动，增长了见识，丰富了阅历，以此提高业务能力，提高工作质量。

二、在此基础上，我顾不上去管夜黑楼高，也没时间去看月暗天阴，风狂雨急，不顾一切，只管一人独自前行，取样化验，日夜不停。虽不见工作有什么硕果呈现眼前，却只觉汗水一次次湿透衣服，眼角的皱纹多了一层又一层，手上的皮肤退了一次又一次，辛酸的眼泪咽下一回又一回！

三、曾几何时，我从梦里一回回惊醒，却以为自己仍在工作中，也许象我们这样的人真应该叫做工作狂才对，但我们却必须面对现实，不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

四、经过这样紧张有序的煅练，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了过去只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。

就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年。

王则

2013年12月31日

## 地磅员工作总结篇五

回顾过去的一年。烧成工段在公司领导的关怀和烧成车间的正确领导下，经过工段全体员工的共同努力，以设备管理为抓手，通过点检、定查、勤维护“三位一体”的工作方式，积极做好各项工作，较好的完成了全年生产的各项任务。总结过去的一年，我们主要做了以下几个方面的工作：

### 一、狠抓安全生产，坚持常年不懈

安全是生产的生命线，没有安全就没有生产。本工段清醒的认识到安全的重要性。我工段坚持走“安全生产、预防为主”的方针，时刻把安全放在第一位。每次工段召开安全例会都要根据当时情况，布置安全任务，并且认真记录每周安全例会的内容。每次检修抢修时，计划工作的同时也要考虑安全措施。

另外在兄弟单位及上级安全部门的帮助下，通过自查、自检整改了很多的安全隐患。

### 二、狠抓现场管理、设备管理，确保生产正常

今年公司现场管理达标验收，烧成工段积极配合公司搞好现场管理工作。解决了一个又一个难题，设备的“跑、冒、滴、漏”以及现场卫生，为此，整个工段付出较大精力，最终现场管理取得较大成效。烧成工段的设备都是大型重要设备，如：预热器、窑、篦冷机等。这些设备的正常运行是窑运转率的可靠保证。烧成工段借鉴其他工段的好经验、好办法，结合自身的特点，不断摸索和充实，建立了一套具有特色的管理体系。并且围绕公司下达的硬性指标。从人性化、精细化、诚信化三个管理方面入手，突出“认真”、“严格”四字。以设备管理为抓手，以做好润滑工作为突破口，发动全体职工，认认真真、扎扎实实地做好润滑工作，减小了机械设备的非正常磨损。从而大大地减小了故障率，提升了运转

率。我们要求每位员工在检修过程中都要发挥作用，利用节能限产期间的检修工作，群策群力，努力仔细地排查故障隐患。使每次检修更彻底、更完善。使我们的工作效率和技能一次比一次更进步。

### 三、加强生产管理，严格控制成本。

我工段响应全国性的节能减排的号召，坚持不懈地开展勤俭节约工作，完善节约各项制度和奖励措施。并从杜绝“跑冒滴漏”工作做起，采取勤查、勤修、勤维护的方法。做到不浪费水、不浪费气、不浪费热、不浪费电。开展节约一分钱、节约一张纸、节约一度电的活动，达到了严格控制成本的效果。

### 四、合理分配劳动报酬，增强员工凝聚力

在新的一年里，我们希望公司继续给予大力支持，使我们保持高昂的生产热情和积极性，让我们不断发扬成绩，纠正错误，振奋精神。继续抓安全、抓生产、抓效益。为\*\*\*\*水泥有限公司的美好未来，做出自己应有的贡献。

2012年即将结束，工段在熟料分厂领导的带领下，在“安全第一，预防为主”的思想指导下。使工段的工作顺利完成月度、季度的生产指标。

- 1、对工段员工进行生产责任制的教育和宣传各项安全生产管理制度，并在工作中存在的安全隐患及时整改、把工作安全风险降到最低，有效的防止防范事故发生。对进入工作中的工作人员进行教育，使员工的安全思想意识提高，预防在工作中发生事故，经常与工段人员进行沟通，使工段人员在工作中注意易发生事故的要点，降低安全事故发生的风险系数。

- 2、深入对设备的检查工作，对设备进行检查，对检查出来有隐患的设备及时报修、整改。做到不带隐患出工的原则，确

保生产安全进行。

3、7到8月份高温天气作时，防止有人中暑，工段领到分厂发下的防暑降温药品，并下发给每位员工，同时合理安排员工休息时间，防止有中暑事件出现。

4、进入秋季对员工进行宣传教育防火安全意识，重点检查灭火器是否正常，对灭火器有异常情况的进行更换，却保防火工作做到万无一失。

5、工段在公司的要求下，及时合理的根据安全标准化，进行软件和硬件的建设，取得了一定的成效，并在安全标准化的验收中，圆满完成。

目前已进去12月份，进行冬季生产，要做好冬季安全生产。在12月份的安全生产中，要做到以下几点：

1、根据冬季特点，对员工做好安全防护教育。工段班组利用班前会，部室利用周工作会做好防滑跌、防坠落、防触电、防机械伤害（卷刮）等教育。不准穿大衣和肥大衣服及高跟鞋上岗，不准酒后上班，严禁乱拉乱接电源线和擅自使用大功率灯具、电器（除空调）取暖及烘烤衣物。

2、加强现场的检查和监管，严禁“三违”行为的发生。

3、提前做好设备设施的过冬防冻保护工作，确保设备安全运行。

烧成工段

2012年12月5日

## 地磅员工作总结篇六

不知不觉在化验室里工作了近两个月了，在这两个月里，学到了很多专业方面的经验，同时也得到了不少的教训。现将两个月的工作做一个工作总结。

一、通过学习，不断完善自我从工作的第一天开始，就感到工厂和学校的不同，化验室不像学校的实验室，如果是在学校实验室里是战前练兵，那在化验室里就是真刀真枪的实战了。为了保证打样的质量和数量，我必须每天12个小时的工作时间都紧绷一根弦，不让自己因为大意而出错。但是，光是仔细是不够的。过去在学校学的都是理论上的知识，现在要使之系统化并融会贯通，需要不断的实践。通过两个月的工作，我的化验专业水平提高到了一个新的起点。有了新的起点，下一步就是通过不断的实践累积经验，利用自己所掌握的知识，钻研业务，高标准要求自己，从而能更好的在化验室尽职尽责。

### 二、摆正心态，培养良好的工作态度

化验室的工作是极其重要的，如果不能严格按照客户的要求仿出他们需要的样，不仅会有或多或少的经济上的损失，更重要是会影响到公司声誉。所以化验室的工作态度要严谨、过程要有科学依据、结果经的起推敲和考验。要在这个岗位上尽职尽责，不仅要有过硬的理论知识，而且治学态度一定要谨慎、仔细。更要规范实验流程，确保打样结果的准确性。同时还要承担起这份责任，不辜负领导的信任与期望。

### 三、团结他人，协作发展

没有最强的个人，只有最强的团队。只要团结，工作才能形成合力。遇事和大家商量，虚心真诚听取他人意见，严于律己，诚恳待人，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境，以及相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。

## 四、提高安全意识，规范操作

常言道：安全高于生命，责任重于泰山。化验室中有大量的染料和助剂，其中不乏有毒有强烈腐蚀性的药品，还有一些高温高压设备，只有严格按照实验规范，才能确保安全。

## 五、要吃的了苦，耐得住寂寞

力，一定能和公司共享丰盛。

## 水泥厂化验室的个人工作总结

### 水泥厂化验室工作总结范文

### 水泥厂化验室个人年终总结

## 地磅员工作总结篇七

不知不觉在化验室里工作了近一年了，在这一年里，学到了很多专业方面的经验，同时也得到了不少的教训。现将一年的工作做一个总结。

### 一、通过学习，不断完善自我

从工作的第一天开始，就感到工厂和学校的不同，化验室不像学校的实验室，如果是在学校实验室里是战前练兵，那在化验室里就是真刀真枪的实战了。为了保证打样的质量和数量，我必须每天12个小时的工作时间都紧绷一根弦，不让自己因为大意而出错。但是，光是仔细是不够的。过去在学校学的都是理论上的知识，现在要使之系统化并融会贯通，需要不断的实践。通过两个月的工作，我的化验专业水平提高到了一个新的起点。有了新的起点，下一步就是通过不断的实践积累经验，利用自己所掌握的知识，钻研业务，高标准要求自己，从而能更好的在化验室尽职尽责。

## 二、摆正心态，培养良好的工作态度

化验室的工作是极其重要的，如果不能严格按照客户的要求仿出他们需要的样，不仅会有或多或少的经济上的损失，更重要是会影响到公司声誉。所以化验室的工作态度要严谨、过程要有科学依据、结果经得起推敲和考验。要在这个岗位上尽职尽责，不仅要有过硬的理论知识，而且治学态度一定要谨慎、仔细。更要规范实验流程，确保打样结果的准确性。同时还要承担起这份责任，不辜负领导的信任与期望。

## 三、团结他人，协作发展

没有最强的个人，只有最强的团队。只要团结，工作才能形成合力。遇事和大家商量，虚心真诚听取他人意见，严于律己，诚恳待人，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境，以及相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。

## 四、提高安全意识，规范操作

常言道：安全高于生命，责任重于泰山。化验室中有大量的染料和助剂，其中不乏有毒有强烈腐蚀性的药品，还有一些高温高压设备，只有严格按照实验规范，才能确保安全。

## 五、要吃的了苦，耐得住寂寞

说实话，化验室的工作和厂里车间里的工作比起来，相对轻松很多很多，但是一天工作12个小时，换做是谁，都是能难吃的消的。而且，日复一日，月复一月的同样的工作，单调性可想而知。但是，这就是社会，只有付出耕耘，才会得到收获。苦不苦，想想红军两万五；累不累，想想革命老前辈。只有吃的了苦，耐得住寂寞，才能更好的在这个岗位上很好的工作和发展。公司把平台为我们准备好了，心有多大，舞台就有多大，功夫不负有心人，相信只要付出努力，一定能和公司共享丰盛。

## 地磅员工作总结篇八

回顾过去的一年。烧成工段在公司领导的关怀和烧成车间的正确领导下，经过工段全体员工的共同努力，以设备管理为抓手，通过点检、定查、勤维护“三位一体”的工作方式，积极做好各项工作，较好的完成了全年生产的各项任务。

总结过去的一年，我们主要做了以下几个方面的工作：

安全是生产的生命线，没有安全就没有生产。本工段清醒的认识到安全的重要性。我工段坚持走“安全生产、预防为主”的方针，时刻把安全放在第一位。每次工段召开安全例会都要根据当时情况，布置安全任务，并且认真记录每周安全例会的内容。每次检修抢修时，计划工作的同时也要考虑安全措施。

另外在兄弟单位及上级安全部门的帮助下，通过自查、自检整改了很多的安全隐患。

今年公司现场管理达标验收，烧成工段积极配合公司搞好现场管理工作。解决了一个又一个难题，设备的“跑、冒、滴、漏”以及现场卫生，为此，整个工段付出较大精力，最终现场管理取得较大成效。烧成工段的设备都是大型重要设备，如：预热器、窑、篦冷机等。这些设备的正常运行是窑运转率的可靠保证。烧成工段借鉴其他工段的好经验、好办法，结合自身的特点，不断摸索和充实，建立了一套具有特色的管理体系。并且围绕公司下达的硬性指标。从人性化、精细化、诚信化三个管理方面入手，突出“认真”、“严格”四字。以设备管理为抓手，以做好润滑工作为突破口，发动全体职工，认认真真、扎扎实实地做好润滑工作，减小了机械设备的非正常磨损。从而大大地减小了故障率，提升了运转率。我们要求每位员工在检修过程中都要发挥作用，利用节能限产期间的检修工作，群策群力，努力仔细地排查故障隐患。使每次检修更彻底、更完善。使我们的工作效率



和技能一次比一次更进步。

我工段响应全国性的节能减排的号召，坚持不懈地开展勤俭节约工作，完善节约各项制度和奖励措施。并从杜绝“跑冒滴漏”工作做起，采取勤查、勤修、勤维护的方法。做到不浪费水、不浪费气、不浪费热、不浪费电。开展节约一分钱、节约一张纸、节约一度电的活动，达到了严格控制成本的效果。

在公平、公正、公开的分配原则下，每次的工资及其他指标的奖励，都通过预分配，并张榜明示。在员工无异议的前提下报生产部核准发放，进一步加强了工段的凝聚力和管理自信心。

在新的一年里，我们希望公司继续给予大力支持，使我们保持高昂的生产热情和积极性，让我们不断发扬成绩，纠正错误，振奋精神。继续抓安全、抓生产、抓效益。为XXXX水泥有限公司的美好未来，做出自己应有的贡献。

我们烧成工段在公司与分厂的正确领导，兄弟工段的配合与支持，工段全体职员共同努力下，累计生产优质熟料357.1万吨。超额完成全年的生产任务。回顾20xx[]我们烧成工段主要从以下几个方面开展工作：

- 1) 我们烧成工段在分厂的指导带领下，以日常工作为抓手，强化内部管理，狠抓劳动纪律与工作执行力。对各项规章制度进一步完善与细化，使工作责任更加明确，考核制度更加规范、明朗化。人人头上有压力，使压力有效分解与传递，人人做事有动力。做到工作有计划、有布置、有要求、有落实、有检查、有考核。同时工段管理人员认真学习公司与分厂各项规章制度、文件精神，及时有效的传达公司与分厂各项指示精神，使员工明确了解公司与分厂生产形势及工作重点，工段每天对员工的工作执行情况进行检查，及时对检查结果按照制度进行奖惩，考核结果公开上墙。使员工明

确了解自己的工作不足与当月考核情况，主动查找对比差距，起到调动激发工作积极性同时督促员工及时整改工作不足，也避免了因考核不规范而打击员工工作积极性的现象发生。

2) 在运行管理上，我们以稳定运行为目标，把物流输送线作为生命线。以查两头、堵中间的工作思路，稳定物料确保输送的畅通。上半年由于耐火材料使用周期的延长以及c1a进口处积料和内筒挂片的脱落，造成预热器堵塞六次的工艺事故，使生产很被动，在分厂的指导下，我们工段痛定思痛，认真查找总结了制约生产运行的瓶颈因素，积极协调利用分厂资源，对烧成工段设备与工艺进行运行评估，通过对隐患排查，制定检修计划。分厂领导对检修计划多次评审，在分厂的组织下，分别于二、五、九三个月份内进行了计划检修，及时排除了影响运行隐患。同时我们工段在分厂三级点检的基础上，又制定了详细的点检计划于点检周期，并责任到人，通过点检来弥补巡检的不足，及时制定新的隐患监控措施。着重抓住两台磨机的预检修质量，并有专人负责，使磨机的故障停机率由每月每台10次降为每月每台2至3次，磨多次实现了零故障停机。在备用机的使用上，定期切换保养，确保了备用机的完好率。从而保证了回转窑长期安全稳定运行，为全年生产任务完成夯实了基础。

3) 在班组管理上，我们定期召开民主生活会，不搞“一言堂”，积极听取采纳员工的合理化建议，对于员工反应的问题，及时予以协调解决，我们职责范围内解决不了的，及时上报分厂。平时注重与员工交流谈心，及时掌握员工的思想动态，关心员工的生活与身体健康，由过去一人管理变为众人参与管理，充分调动大家管理积极性，同时提高了员工的能动性，我们由追求工作效率到追求工作效果，使员工的自信心和主人翁意识都得到了增强。由过去的“要我干”转变为我要干。我们为休息室添置了饮水机，方便了职工的饮水。通过交流谈心，众人参与管理提高职工的向心力与凝聚力，使我们烧成工段成为一只敢打，敢拼，敢打硬仗的队伍。

根据分厂清洁文明生产的要求，我们加强了对现场“跑、冒、滴、漏”的治理工作，重点对各油站及各设备的漏油进行集中整治，不仅减少了油污的污染又减轻了员工的劳动强度，设备卫生治理难度降低，同时大大激发了员工工作积极性，我们对袋收尘、电收尘运行跟踪处理，漏风点进行密封，更换了电收尘软连接，收沉内部振打调整，收沉效果得到了保证。针对煤磨袋收尘分格轮漏灰严重，与维修工段协调研究，利用磨机预检修机会，改造20台分格轮的密封，彻底解决袋收尘的二次扬尘。我们又加了大现场环境卫生治理力度，对现场卫生死角彻底清理，并把设备包机到人。现场基本上做到了设备见本色，卫生无死角，窗明几亮，无白色垃圾。使我们的工作在一个舒适的工作环境当中。

## 地磅员工作总结篇九

2011年是昭通公司生产和销售双丰收的一年，也是全厂设备运行趋于正常化的一年。我们维修部在公司的正确领导下，以项目为抓手，以技术为动力，以设备维护为重点，大力开展mwft培训，提高部门员工的个人技术素质，较好地完成了全年各项工作任务。现将一年的工作总结如下：

### 一、夯实企业基础，创建文明部门。

工厂的设备运行是否正常是保证企业完成全年目标的基础，首先是设备管理必须跟上，我部从工程技术人员抓起，让大家知道现在的生产是以设备而生产，如何提高设备运转率是我部每位系统工程师的职责，按照工序分片，落实机电设备管理等各工程师的应完成目标，理顺管理人员及各车间应该遵循的各自工作职责。针对今年上半年设备停机次数多的问题，我部在年中及时召开设备会议，对每个系统工程师所管辖设备提出行动计划，并把计划落实到时间、落实到人。让每个系统工程师要做到“三到位”——“认识到位、工作到位、责任到位”，重点抓好职工的技术业务水平、思想观念，扎扎实实地做好部门及班组建设工作。

## 二、加强设备管理，降低维修成本。

我部今年在检修过程中严格控制外委检修，降低维修成本中取得好成绩。为了降低维修成本，设备维修部尽自己所能承接检修项目。2011年维修外委队伍只有两支——赤壁队及安科队，且安科公司外委队伍只对行车的改造等项目进行检修，比去年外委队伍明显减少，维修成本也因此降低，设备维修部主力军的地位得以真正体现。在公司的设备维修过程中，也使设备维修部员工的技能水平得到提高。在没有依靠总部装备制造公司人员的情况下，我部先后独立完成了1#磨、2#磨mdh22减速机的大修工作，为公司节约外请人员的费用10多万元。在公司检修间隙，我部门对检修更换下来的损坏备件进行修复。其<sup>^v^</sup>修复链斗62个，走轮128个，装包绞笼体76套，手拉葫芦13个，制作皮带支架52套。还根据设备的具体装配情况，制做了拉码7件。以上就为公司节约成本30多万元。东川公司属于我公司对口支援单位，我们把换下的熟料输送皮带一段一段进行硫化连接起来，共140米，以及废油10桶，无偿供给东川公司使用。

## 三、加强设备巡检，提高设备维护水平。

我们每天根据早上的碰头会及生产部巡检记录，了解各设备的运行情况，及时回答各工序设备存在的问题及安排设备维修工作。我们根据设备运行情况对设备进行分级，按照分级情况对设备进行定时巡检。根据巡检情况对设备缺陷进行汇总，每周四下午14:30召开设备管理综合例会上讨论，安排设备的维护及检修工作。二是推行一年两次中修，一季度一次小修的原则，并结合昭通市场水泥销售情况利用涨库停机机会全面合理地安排设备检修计划相结合的原则。三是根据生产部各车间主任所提供的设备运行情况，合理及时有计划安排设备维护及检修相结合的思路。

## 四、完善机制，增强效益。

我部门充分发挥自身作用，积极开展工作，从完善管理机制入手，在以前建立的各项规章制度的基础上进一步进行完善，为规范和指导维修部的日常工作起到了很好的促进作用。我们实行工时考核制度，打破工种界限，拉开奖金档次，提高工单分配透明度，尽可能地让技精业勤者发挥好作用，形成了先进更先进，后进赶先进的工作局面，同时加大质量事故的处罚比重，规范检修质量验收标准，强化员工的质量意识，提高员工的技能水平，逐步提高机电设备检修合格率。同时，还对主要工种的员工进行了设备检修的技术规范和要求的培训，并参加了分公司的技术培训考试，通过培训学习，使员工的业务素质得到了提高。在设备维修部，员工们想生产单位之所想，急生产单位之所急，顾全大局，热情服务，无论是计划性检修还是临时性抢修都基本做到随叫随到，密切配合。设备维修部成立以来完成了分公司大部分设备检修任务，在窑磨年修、内部检修、突击抢修中充分发挥了积极作用。

公司sap系统明年元月8日上线。为了积极配合公司能平稳的过渡到sap系统，我部门做了大量细致的工作。包括新进大学生在内的办公室人员于11月上旬开始就一直在忘我工作，没有一个人好好休息过一个双休。库房k3与sap系统的互换ipm模块主数据的收集、各设备的分类与特性、固定资产的清理盘点??一个接一个难题都被我们解决。为了一个固定资产原值的合并或拆分，大家有时一讨论就是一两个小时，为了早日把问题解决清楚交给总部。我们的所有同志经常晚上加班到凌晨3点，第二天早上还是按时上班。

五、认真组织设备有计划检修工作，确保设备运行可靠性。

1、窑尾袋收尘器一直是一个老大难，两年多以来，由于增湿塔喷水及收尘器温度控制等问题，内部收尘袋老化严重，大部分收尘袋出现糊袋现象，基本起不到收尘效果，所有收尘压力就集中到剩余滤袋上，这样就形成了恶性循环，滤袋老化的越来越多，我们利用三月大修和九月份中修机会对老化滤袋进行了更换(共更换滤袋2858条，约占所有滤袋2/3);顶

盖密封条也由于使用时间长，老化严重，我们经仔细研究发现我们单位所使用的密封条是非耐温橡胶制作，而窑尾袋收尘器在运行过程中温度最高可达到240℃以上，九月中修我们更换了耐温300℃的硅橡胶密封后，效果明显。以上两项改造后经检测c1出口氮氧化物浓度从大修前的约850ppm降低到目前的580ppm，大大降低了粉尘排放浓度。进出口压差从未检修前的3500pa减少到目前的2300pa，以上数值均超过和达到了设备设计要求。

2、2#水泥磨mdh22减速机自今年上半年以来，振动值逐步攀升，均达到了20mm/s左右，径向最大振动值达到28mm/s，随时有停机导致生产线停产的危险。这将给公司造成巨大的经济及信誉损失——全年生产任务将无法完成，部分供应商的水泥将无法按时供货。由于齿轮磨损严重，必须将二道轴齿轮翻面，同时更换一道轴，车间接到抢修任务时，窑线正在检修。我部门紧密筹划，把窑线检修精兵强将调往2#水泥磨进行抢修，并在最短时间内完成了设备拆卸、清洗工作。经过140多个小时的不懈努力，2#水泥磨减速机试车完工并投入正常使用。

3、头排风机在运行过程中由于窑头收尘器效果不好，熟料粉洗刷叶轮严重，许多叶片内部都存在不同程度的灰粉，造成叶轮动平衡不稳定，并导致其中一片叶片经洗刷掉落，有载端轴承座地脚螺栓拉断，轴承座损坏。后我们对地脚螺栓进行了对接处理，并重新更换了有载端轴承座，内部叶轮进行了清灰及破损部位包边焊补处理，并对叶轮磨损部位进行了在线氧-乙炔喷熔耐磨层工艺，使叶轮更耐磨。运行72小时后情况良好。

六、坚持抓好员工队伍建设，打造一批严明技能卓越作风硬朗的高素质队伍

作为华新最年轻的生产基地之一，昭通公司现有员工的素质

参差不齐。特别是机修车间和电修车间人员中新进人员比较多，如何让他们熟练掌握水泥新型干法生产的知识，提高对水泥新型干法设备的维修技能，我部门将mwft作为整个培训工作的重点，进行了周密的部署。在去年公司mwft基础上，斟选了一批理论和实践经验丰富，责任心强的系统工程师及车间主任作为培训师。所有培训课程为期两个月共50课时，共参训人员750人次。今年的培训侧重于各专业的培训工作，每周利用周一至周五下午4：00分机电专业组织培训工作。维修部还派专人进行督促检查，并将考核结果与工资挂钩，在管理方面，我部采取了“抓两头带中间”强化管理与政治思想工作相结合的方法，有效地调动了员工的工作积极性和主观能动性。

## 七、狠抓设备管理、确保生产顺利、提高设备维护水平

完成公司各项经营目标，设备正常运转是保障生产连续稳定的基础。由于我司设备运行不到两年运行可靠性较强，并遵循一年两中修一季度一次小修的原则并利用涨库机会将各系统设备较全面维护及检修工作。使公司设备运转率不断提高。截止到12月08日，原料磨运转率达，比去年提高个百分点，回转窑运转率达，比去年提高个百分点，并创造月达100%运转率，1#水泥磨运转率，1#水泥磨运转率，均比去年提高4个百分点。

## 八、完善设备问题，积极进行设备改造。

1、原料磨磨头衬板在原料磨运行两年来经常出现破损现象，破损数量已经达到一百多块。后分析原因为磨头衬板安装角度所至-----衬板与磨头端板角度为 $18^{\circ}$ 。三月份大修我们进行了改造，将原衬板架去除后，直接将新改造后衬板安装在端墙板上。改造后运行状况良好，未出现衬板大面积破损情况。

2、熟料输送机运行严重漏料，经多方论证采用更换料斗方案。

在各方面的大力支持下，我部积极与各生产厂家联系改造方案。最后决定采用长城重型机械有限公司生产的料斗，并于今年三月大修时进行了全部更换，更换后效果明显。以前煅烧生产线灰尘漫天的景象一去不复返。

3、我公司原料石灰石从矿山开采出来后，由单锻子破碎机破碎后直接进入联合储库，中间没有进行预均化处理，导致石灰石品质波动大，很难满足稳定生产的要求。而大型水泥干法生产线上预均化堆厂的建立，对于提高产品质量及生产效率，降低能耗，长期安全运转起到重要作用。在这种情况下，我部根据总部及公司要求，今年进行了预均化堆厂的前期准备工作，前期厂平、土建，设备图纸的审定、设备选型及采购已基本完成，现已有一部分设备已陆续进厂。待土建工作完成及全部设备到位后，开始进行设备安装工作，预计明年一季度投入运行。

1、及的国产科工低压电机保护器进行了更换，换为西门子低压电机保护器。除中控未调试成功外，其余全部调试成功，现运行良好。准备待春节左右对水泥磨的部分国产科工低压电机保护器进行更换。

## 九、加强库房及备件管理，为设备检修提供保障

我公司的备件库房在公司生产运行过程中发挥了重要作用，为了加强库房管理力度，反映成本的真实性，资产流动的周期性。11月上旬，在华总、曹总的带领下，维修部办公室全体人员利用两个星期对备品备件库进行了彻底的清理盘点。我们对库房每一个角落都不放过，进行了地毯式搜索。所有备品配件物品均需挂牌。在清理过程中，发现的问题不少，需要一步步的调查核实。

我公司是一个年轻的公司，库房工作人员也都是新生力量，由于在k3系统初始化中，对前期在试生产中的库存没有全部清“0”，采取一次性的到位，通过两年时间的运作，发现由



于对各种物资名称、性能没有及时掌握,物料代码出现了混乱,有的物料出现多个代码,或共代码,对提报采购计划增加了难度。参加盘点的工作人员,一一与库工配合核对该类物品与k3系统中的物料库存对应,做到实物与帐务相符,并与马上要上线的sap系统进行对照。由于库存物品种类繁多,经过为期两周的日夜盘点,对库内所有的物料进行了一次大清查。盘点结束后,华总和曹总也提出了指导性的意见,避免库存的积压,并规定每季度小盘库,半年大盘库,年终总盘库,并与中心库核对,对库房管理的工作职责、工作制度、内控要求进一步明确、规范,发现问题,及时整改,防案意识得到加强。

## 十、坚持“以人为本”,做好安全保障工作

安全是生产的保障,而安全生产至关重要的人是人的因素。随着公司各项工作的步入正轨,安全工作愈来愈显得必不可少。特别是维修部各种技工多,维修范围广,给安全生产带来一系列问题,首先针对工作中存在的问题或遗留下来的尚未解决的安全隐患,均一一进行整改。并通过每月安委会大检查,针对部分员工素质参差不齐安全生产意识不强的状况,各车间除每天早上分工会上强调安全注意事项。并每周定时组织员工安全学习,用制度规范员工行为,发现问题做到三不放过原则,做到安全在我心中,积极参与公司安全活动劳动竞赛,做到安全生产警钟长鸣。

## 十一、2011年管理上存在的问题及对策

在即将过去一年里,维修部为保证公司正常生产做了大量的工作,虽然设备运转率均达到96%以上,但设备停机次数却居高不下、影响了公司及总部下发的雷达图指标,1~8月份雷达图维修部分为零分,所有停机次数均摊到全年后也达不到要求。作为设备管理部门是有不可推卸管理责任。因此在设备管理上计划性检修、设备预见性还存在一定程度上问题。我们在今年在9月份仔细研究了设备主要存在的问题后,每个系

统工程师写出了《行动计划》，根据行动计划来规范自己的行为。狠抓停机次数及设备运转率，两边都不放松，切中要害。行动实施后，9月23日~12月12日停机次数为4次，平均480小时停一次，超过了总部下达的250小时停机一次的目标。到2009年我们要更加切实的规范和落实每个系统工程师的职责，对设备在巡检实施过程中不放过任何一个疑点，不遗漏任何一个小问题，摸索出“听、看、摸、闻”4步排除故障的方法。

综上所述，2011年我们所做工作远远不止这些。在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好生产经营工作，全面完成公司交给我部的各项工作任务。