

最新街道工作总结 街道度政府信息公开 年度工作报告(实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

街道工作总结 街道度政府信息公开年度工作报告篇 一

2011年，我单位按照省政府统一部署，加强组织领导，健全工作机制，认真贯彻《中华人民共和国政府信息公开条例》（以下简称《条例》）的各项要求，扎实推进政府信息公开工作。

2011年，我单位在xx政府信息公开网共发布信息511条，其中，“机构设置”栏目发布信息9条，占总数的1.76%；“部门动态”栏目发布信息63条，占总数的12.33%；“人事信息”栏目发布信息10条，占总数的1.96%；“政策法规”栏目发布信息9条，占总数的1.76%；“行政执法”栏目发布信息398条，占总数的77.89%；“规划计划”栏目发布信息14条，占总数的2.74%；“财务预决算”栏目发布信息2条，占总数的0.39%；“招标采购”栏目发布6条，占总数的1.17%。

一、建立领导和工作机构

《条例》颁布后，xx单位对贯彻实施《条例》工作进行了研究和部署，确定由xx分管，办公室作为政府信息公开工作的主管部门，负责统筹协调信息公开日常工作，信息中心负责平台搭建并提供技术支持和服务。

二、扎实做好政府信息公开体制和机制建设

省澄清虚假或不完整信息工作暂行办法》的通知》和《xx厅保密工作规定》，编印了《xx省xx厅信息公开指南》和《目录》，建立了政府信息主动公开、依申请公开、发布协调、保密审查、虚假和不完整政府信息澄清和报告等各项制度，上述制度已发布在政府信息公开网xx厅网页。历年均按时向省政务公开办公室报送了xx厅政府信息公开报告，并在网上发布。同时，建立监督保障工作制度和机制，在《xx省xx厅贯彻〈政府信息公开条例〉实施意见》等文件中设立了政府信息公开工作考核、评议和责任追究等多项制度，实行群众利益诉求处理机制，并严格履行。

（二）建立相关工作机制

转发了国家和省贯彻《条例》的一系列文件，并结合实际，建立相关的工作制度。制定了《xx省xx厅贯彻〈政府信息公开条例〉实施意见》《xx省xx厅保密工作规定》等涉及政府信息公开发布协调、保密审查和依申请公开等多项制度。为保障信息公开申请受理工作顺畅，在厅机关办公楼一楼大厅设立依申请公开受理点，同时在xx政务服务中心xx窗口增设依申请公开受理点。通过明确分工、细化步骤、优化流程等举措，确保政府信息及时主动公开、信息公开申请及时办理反馈。

布效率。

二是完善传统政务公开方式。主要包括：

- 1、及时发布xx行业重大信息。2011年2月，在xx政府新闻发布会上通报了xx省国土绿化状况公报。对宣传林业、扩大影响起到较好作用。
- 2、1月—2月《xx日报》《xx电视台》《xx电台》、中国绿色时报联合报道了“十一五”xx生态建设成就。

3、与xx电台“政风行风热线”联合举行政策法律咨询。

5三是重视网络宣传新途径，做好重点工作信息发布。发挥xx信息网在政务公开宣传中的基础作用。针对群众关注热点、重点，开辟“政务公开”、“机关作风建设”等专栏，及时解答群众咨询投诉，增强政务公开互动性。

四是积极探索“网络问政”新方式，做好依申请公开工作，保障公民知情权、参与权、建议权和监督权。2011年，“专家咨询”收到46条咨询、“投诉举报”收到42条意见，均及时得到回应处理。同时，认真承办省委、省政府交办“人民网”网友留言事项4件，“中安网”网络问政事项17件，政府信息网收到公开申请14件，均按时答复。

五是利用政府信息公开受理点等多种形式和渠道，扩大政府信息公开范围。政务中心窗口设置2个政府信息公开申请受理点（政务公开资料索取点），及时提供政府信息。同时，准备了行政审批“八公开”宣传手册及集体林改等宣传资料，供群众取阅。编印“政策文件资料汇编”2万余份，发放到全省县、乡、村等农村基层组织和农民。

六是积极开展党务公开。印发了□xx党务公开工作实施

办法□□□xx党务公开目录》，“实施办法”明确了党务公开内容、范围、程序，并于网上公开。

在看到成绩的同时，我们也清醒认识到工作中的不足：一是信息量和信息公开覆盖面有待进一步扩大；二是信息公开时效性有待提高。2012年，我们将按照国家和省里的要求，进一步加大力度，扎实推进我厅政府信息公开工作，加快建设亲民、务实、高效型政府机关。

街道工作总结 街道度政府信息公开年度工作报告篇二

街道工会是中国工会的地方组织和基层组织,既是直接联系和服务职工群众的行动者,又是辖区内基层工会的领导机构。下面是本站小编为大家搜集的街道工会工作报告,希望你喜欢!

一、发挥职业化工会干部作用,重点提高基层工会建设质量。

目前,我辖区共有企业653家,工会组织共有613家,其中独立基层工会214家,组建覆盖率92%以上,基本实现工会组织全覆盖。一、根据上级工会的文件精神,结合我辖区工会组织的实际情况,在工会组织建设基本完成的前提下,我会以提高辖区重点企业工会机制规范化质量建设为重点。今年,基层工会机制规范化建设重点对象为深圳艺星珠宝有限公司。该企业职工约450人,主营业务为珠宝自体销售以及代加工。为更好地完成该项工作,我会召集4名职业化工会干部进行会议,安排每位职业化干部的具体工作职责,充分发挥其作用,使企业工会组建、维权、开展工会活动同时开展,同步全面推进企业工会工作。目前,经过2个月职业化干部的不断走访,该企业已完成会员入会、工会候选人民主评选、劳动调解委员会成立以及职工参加多项工会文体活动等。二、每月根据职业化干部走访企业反馈的组建信息,及时更新录入组建数据,形成报表,做到组建数据心中有数。三、开展3家重点企业工会经审委员的财务培训,指导企业工会合法合理使用工会经费促进工会发展。

二、严查辖区企业薪酬发放情况,协助职工维护合法权益。

今年上半年,为切实做好职工维权维稳工作,我会每月连同街道劳保所深入辖区4个工业小区,逐家企业上门核查企业职工薪酬发放情况。通过查看企业工资发放资料,询问职工等方式,确保职工工资足额、准时发放。对重点的65家企业,

实施建立档案，重点巡查。截止到6月底，莲塘辖区共发生4起拖薪欠薪事件，涉及职工360人，涉及金额1124万元，该4起事件均圆满协调解决。

三、坚持开展困难职工帮扶工作，展现工会人文关怀精神。

截止到6月底，重大疾病慰问、生活困难慰问职工累计30人次，慰问金额85500元。

四、开展多元化的工会活动，丰富职工业余生活。

除了关怀活动之外，为丰富职工业余生活，增强企业工会之间的沟通联系，我会积极动员带领辖区企业职工参加工会的各项活动。2月份的区总工会迎新春饺子宴上，我会邀请辖区9家重点企业的工会干部参与，同时邀请近70名职工观看免费电影，另外还向16家企业职工派放600张电影兑换券；在区总工会举办的“三八”趣味运动会上，我辖区共有3家企业，共40名女职工参加，并获得了前3名的好成绩；在罗湖区企业职工趣味运动会上，我辖区3家企业共70名职工参加，其中2家企业获得三等奖，1家企业获得道德风尚奖；在广东省劳模推选工作上，我辖区国威电子公司的易凤娇被评选为广东省优秀劳动模范；我会还举办第三届莲塘职工卡拉ok大赛，吸引了40多家企业100多名职工参加，目前到海选阶段，预赛和决赛将在7月完成。在培训方面，我辖区共有60名职工参加区总工会举办的英语技能培训、会计从业资格培训、人力资源师初级培训等各类技能培训；我会举办了1场茶艺讲座、2场安全生产知识讲座，共约有180名职工参与。

一年来，街道总工会组织按照“党委要求抓什么，群众盼望办什么，工会就尽心竭力干好什么”的工作定位和要求，充分发挥工会组织的优势和特点，致力抓重点，寻亮点，破难点，为推动企业发展注入了勃勃生机。

一、工会组建及管理不断创新——吐故纳新再造新活力

街道总工会在工会组建中勇于创新，探索属地管理、分片包干的办法，组建和规范化建设齐头并进，该项工作走在全区前列。一是注重调查研究，集思广益，创新工作方法。今年，我会将工会组建和规范化建设作为工作的重中之重，多次下基层走访、调研，广泛听取基层意见，并就多次召开专题研讨会，探讨工会工作的新方式、方法。具体来讲：首先是设立台帐。年初，我们通过对辖区经济组织调查摸底，进一步核实基本情况后，设立专门的台帐，并建立每周更新制度，对经济组织增减变化情况，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理。做到情况明、底数清，心中有数。其次是将经济组织按经营规模、经营性质、进驻时间、难易程度等因素进行分类，采取“先易后难，重点攻坚、全面推进”等措施，有计划、有步骤的开展组建活动，并以单独组建和区域性、行业性基层工会联合会相结合的方式，不断扩大覆盖面。二是着力促进基层工会规范化建设。通过对“示范工会”创建活动的广泛宣传和分片包干，把社区纳入网格化管理体系，并由社区工会带头参与创建，按照评分标准逐项落实。指导10家创建单位健全制度、规范管理，达到规范化建设的“八有”标准，并积极争取资金，为其修缮场地、购买设施、制作用品等，提供物质保障，使创建单位顺利达标。将组建和规范化建设对象，按辖区分片包干，建立目标责任制，并建立组建进度周报制度。同时，建立二级指导督查制度，责任到人，组织到位，任务落实。

二、倾情扶助弱势群体——创新帮扶工作新品牌

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。一是文艺、文化关爱。为广大外来建设者送演出、送书籍、送讲座等精神食粮；二是物资帮扶。在春节期间购买各种食品，分送10家企业，惠及近万名员工，并为困难职工发放慰问金、被子和油米等。三是走访慰问。在元旦、春节、五一期间开展走访、慰问、联谊、座谈等形式多样、内容丰富的活动。四是健康

关爱。开展为外来建设者“送健康”免费体检、健康咨询和心理健康讲座等活动。五是专项关爱。开展关爱地震灾区学生“一帮一”跟踪资助和川籍员工定期帮困难活动。六是技能帮扶。为困难职工举办免费“岗位技能培训班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。先后举办了十场“劳务工大课堂”，为企业员工送去法律、安全、社保等方面知识。共举办电工班，计算机应用、文秘班和会计证班四期，受益员工300多人，让外来建设者“一技之长就业上岗，一证在手终身受益”。七是助学帮困。开展户籍学生“金秋助学、川籍学生“一帮一”课外辅导、外来工子女专项困难资助等助学活动。

三、文体活动方兴未艾——和谐企业构建迈出新步伐

街道总工会推广工会统领、社区参与、企业主打的形式，劳动竞赛和文体活动齐抓共管，活跃企业文化。一是劳动技能竞赛形式多样，精彩纷呈。采取“工会搭台、企业助力、员工唱戏”的方式，由街道、企业和员工三方共同参与，从4月中旬开始至6月底，分别在斯比泰、知己等企业举办“爱拚才会赢”劳动竞赛共5场，竞赛形式有班组团体赛、有个人才艺展示和个人技能比拚，为广大职工提供比武练兵、展示才能的平台，营造了良好的干事创业、比学赶帮超的氛围，深受广大外来建设者的欢迎。二是文体活动形成系列化，丰富多彩。按全年“五个一、十个十”的计划，春节、元旦期间，组织开展了“送文艺进社区下企业”系列活动，共举办文艺演出、“迎新春过大年”广场舞会、送电影各10场和球类赛等活动50余场。五一期间，我工会组织策划了“展才艺，添活力，促和谐”“红五月”系列活动，活动安排从4月到7月，开展了10种类型30项内容形式多样的活动。各项活动由街道总工会统领、社区参与、企业主打，齐抓共管，收到了良好的社会效益。

四、群策群智创新形式——职工温暖之家建设再上新平台

年初就把建立“三会”（职代会、妇代会、调解委员会）作为重点工作，对辖区重点企业进行调查摸底、分类，对已经建会的企业进行规范化宣传、指导，联合劳动站、妇联、司法所，共同对符合条件的企业建立“三会”，并进行制度建设，完善工会工作机制，提升工会服务手段。同时，开展“工会有约”活动，街道、社区、企业三级工会主席每月逢10日、20日约请企业员工谈心，约谈内容主要包括宣传政策法规、开展维权预警、协调劳动关系、帮扶工作调研，使工会真正成为职工的知心人，真正为职工办实事、解难事、做好事。另外，还建立了街道总工会博客，通过网络手段大力加强工会宣传，扩大工会的影响力，并为外来建设者与工会沟通、交流设立平台，为工会了倾听会员呼声创造条件。

五、率先贯彻落实70号文件——提升工会地位实现新突破

70号文出台后，我们逐条逐款进行研究，吃透文件精神实质，做到掌握准、利用好。并广泛宣传、抓住契机，全力推进。通过我们积极呼吁，多次沟通、协调，赢得街道党工委和主要领导的大力支持，将原属街道城管的34名信息员由区人事局进行统一培训、考试。经过严格的笔试、面试，择优录取，为我街道配置了10名工会组织员，为开展工作提供了人力资源。新招组织员未到位之前，我们组织了见面座谈会，并进行了培训。让这些组织员明确职责、任务，让他们知道做什么，怎么做。之后我们先后进行了专题培训、以会代训、走出去学习等形式，千方百计使他们能尽快提高能力，胜任工作。并建立考核评比制度，跟踪指导，定期检查各组织员的工作成效。使他们职责清楚、目标明确、提升素质、发挥作用。

一、坚持党的领导，充分发挥桥梁纽带作用。我们经常了解职工群众的思想动态，及时将职工群众的意见和建议向党组织和有关部门反映，使问题得到妥善解决，赢得了职工群众的信任。

二、以加强培训为重点，提升工会干部素质。今年以来，街道十分重视工会干部的政治理论培训和业务培训工作，积极组织工会干部参加市、区两级工会举办的各类培训班，3月份邀请了全国总工会陕西医科大学教授为女职工进行预防与控制艾滋病，女性生理、心理健康与合理膳食的红丝带讲座，提高了广大干部的素养。

三、以活动为载体，不断加强工会组织活力和凝聚力。在党工委、办事处的关心下，与党政办、共青团、妇联共同配合举办了“新春联欢会”、迎春拔河、跳绳比赛、机关干部子女庆“六一”，观看《5.12汶川不相信眼泪》《建国大业》影片等各类活动，提高了职工队伍的凝聚力，进一步增进了干部与职工之间的感情，为各项工作顺利开展起到了积极的推动作用。3月份我们积极选送辖区精华学校等单位参加区总工会组织的“激情五月风展靓秀风采”职工岗位技能表演，并获得了优秀组织奖的荣誉。

四、履行工会职责，关心职工生活。工会关注职工身心健康，今年为非参公会员安排了体检；对患病住院职工进行慰问，送去关怀；为社区困难职工子女争取到壹仟元的助学金，帮助其渡过难关。同时将街道有意愿加入工会组织的临聘人员吸纳为工会会员。

五、关爱弱势群体，提供就业援助。根据市总工会《关于加强就业援助服务实施“221”行动》的通知，积极帮助下岗人员转变就业观念提高就业本领，做好社区下岗失业人员、零就业人员免费转岗技能培训摸底报名工作，并成功为30多人免费提供电脑、物业、电工、保育员等证书培训。还与街道劳动保障所联系，推荐就业，为广大职工群众提供就业援助活动。

六、深入开展“职工之家”建设。我们组建了闽都社区“职工之家”，在创新机制活动评比中，闽都社区工会获得了社区工会创新工作银星奖的荣誉，同时街道工会联合会也通过

了福州市先进职工之家的复查。

- 1、深入开展建设职工之家活动，在以建成闽都社区职工之家的基础上再创1—2家社区“职工之家”。
- 2、根据职工群众的意愿和要求，适时组织职工开展丰富多彩、健康活泼的文体活动，满足职工的精神文化需要，增进职工的身心健康，使广大职工以健康的体魄、饱满的热情和充沛的精力完成各项工作任务。
- 3、密切联系群众，关心职工群众的思想、工作和生活，反映职工的合理要求，帮助职工解决实际问题，努力为职工群众说话办事。
- 4、积极开展“春风行动”、“结对帮扶”、“金秋助学”等活动，为困难职工、单亲女工进行帮扶。
- 5、继续做好非公企业工会组织组建工作，完成好上级工会组织交办的各项任务。

今后，我们将认真学习党的xx大精神和xx届三中全会精神，落实科学发展观按照上级的要求，在工作中找定位、求作为、尽职责、做贡献，为街道各项工作做出积极努力。

街道工作总结 街道度政府信息公开年度工作报告篇三

下面是整理的关于街道工会换届工作报告全文，欢迎阅读参考！

12月17日，梅墟街道总工会召开第二次代表大会，百余名工会会员代表就街道总工会的换届选举工作进行了广泛认真的

酝酿，审议通过了第一届工会工作报告和经费审查工作报告，并选举产生新一届工会委员会、经费审查委员会、工会主席、副主席和经审会主任。高新区总工会主席和街道办事处负责人到会并做了讲话。

据了解，街道工会紧紧围绕街道经济发展全局，牢牢抓住发展和谐劳动关系这条主线，积极探索市场经济条件下工会发展新思路。五年来，发展街道企业独立工会61家，联合工会7家，楼宇示范工会一家，“五小”示范工会一家，涵盖企业300余家，会员数达到3000多人。积极参与“万名职工大行动，转型升级立新功”等主题劳动竞赛，组织企业“班、组长岗位”技能培训，五年来，共创建工人先锋号市级3家、区级5家、街道级16家。配合有关部门处理和化解了12起群众性劳动纠纷，并为一家倒闭企业68名职工提供法律援助。深入开展“春送岗位，夏送清凉，秋送助学，冬送温暖”四季关爱行动。持续开展了职工互助保障、困难职工帮扶、大病救助、物价补贴发放、农民工春节返乡等工作。同时与青、妇联动开展青年交友活动，为青年职工婚恋问题搭建平台。丰富职工业余文化生活，每年评选先进职工之家，到目前已达22家。

据悉，在今后五年里街道总工会将围绕“打造品质梅墟，建设宜居宜业新城”的总体要求，以“创新驱动建新业、转型升级立新功”为目标，力争在服务经济发展好、协调劳动关系好、保障职工权益好、发展职工文化好、建设工会组织好的“五好”示范工会建设中走在前列，不断开创街道工会工作新局面。

1、率先试点企业工会主席民主直选工作。从年初起，街道总工会就对基层工会到期换届情况进行了调查摸底，并对适合开展直选换届的基层工会多次走访指导。5月29日，宁波青峙化工码头有限公司工会直选圆满成功拉开了我街道今年非公企业民主选举和管理工作的序幕。1-10月份，已完成换届29家，补选3家，撤销2家，更名1家。

2、积极探索基层工会规范化建设新机制。今年新出台了《山街道基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过考核评比、滚动晋级、补助奖励等措施，以创建促工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。印制了《街道基层工会规范化创建考核细则》和《工会法律法规汇编》约5000册下发到各社区和企业，积极指导其做好基层工会组织规范化建设。成立以街道总工会委员和区代表为主要成员的创建工作领导小组，每季度定期向街道领导汇报工会规范化创建工作情况，分析存在困难，提出解决方案。今年有4家企业申报示范工会，16家企业申报先进工会，4家企业申报达标工会，11月底街道将组织人员分别走访企业，实地考察验收，年底将发文表彰。

3、稳步推进基层组织建设。以区域化社区工会建设为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。全年新建企业工会8家，覆盖企业数150家，组建率保持在90%以上。

4、抓好工会经费收缴和经审工作。配合区总做好街道20xx年度的工会经费收缴工作，除了17家企业免缴，共有158家企业按规定上缴上级工会经费，约计114万元。同时做好各级工会经费的审查工作，完善制度，查漏补缺。街道总工会通过区总财务的严格审计，经费使用规范合理。

5、配合区总做好区第七次代表大会的代表及候选人推荐工作。根据区总要求，认真从企业中选取代表，又通过街道一届七次扩大会议进行民主选举，共产生20名代表，3名委员候选人，并将于11月27日参加区总第七次代表大会。

1、探索开展蓝领人才工程建设。年初，街道总工会在申报创建学习型企业的基础上，在街道(成校)和企业两个层面建立职工技能培训教育基地。上半年，在市级学习型示范企业新

桥化工举办了二期“沙漠掘金”体验式培训课程，共有12家企业近60名企业职工参加。下半年在三星重工业(宁波)有限公司举办了街道第一届企业员工消防技能竞赛，来自辖区青峙化工码头，三星重工，科元塑胶，新桥化工，逸盛石化等单位的一线职工代表参加比赛。与此同时，在街道层面组织开展“优秀企业工会”、“优秀工会干部”、“优秀职工”评选活动的基础上，积极做好市级劳动模范、市级先进女职工工作者、省级优秀工会积极分子、学习型示范达标企业等先进的推荐申报工作，进一步激发广大职工的创新创业热情。

2、开展各类活动发挥职工主力军作用。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“金点子”合理化建议促企业转型升级征集活动；同时联合街道成校、经发科、安监所、消防中队等部门开展特种行业技能培训、危化企业消防安全培训、中式面点师等级培训等专业技能培训，提高企业职工素质。全年共举办各类职工素质培训达10余次，举办企业专场招聘会4期。

3、加强工会干部自身建设。年初制定下发本年度工会干部培训计划，对全年工会干部培训做出部署，提升基层工会干部的学习力、执行力、创新力，成为一支精通业务、锐意进取、创新实干、甘于奉献的高素质干部队伍。全年，举办各类工会干部培训会议4次。

1、企业帮困基金建设亮点突出。今年，街道总工会大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占92.9%，基金总额达到543.38万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。全年新增困难职工9人，发放临时困难救助金17000元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，不断延伸职工服务点的触角和内容，在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，并上报一家企业五一服务驿站。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，目前采集信息12220人，制卡 8999人。

3、抓好元旦春节中秋国庆困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建、金秋助学、高温慰问等工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工63名，发放慰问金和慰问品76100元。中秋国庆双节街道走访慰问了44名困难职工和70名企业优秀职工，发放慰问品共计约15000元，为他们送上节日的祝福。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了7556人，其中在职参保4195人，退休参保574人，安康参保956人，特种参保1831人，共有50家单位参保，有23家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，共有151家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，超额完成年度任务。今年高温季节，街道总工会走访慰问23家企业，给他们送去饮料、毛巾等清凉防暑用品，累计受益职工达3200余人，总金额近16余万元，受到了企业和广大职工的好评。做好今年金秋助学服务工作，为4名大学生、2名高中生、3名初中生共计9名困难职工家庭提供了助学服务。

4、积极探索职工心理咨询中心建设。在青峙社区设立职工心理咨询服务点，邀请心理咨询师为职工提供多渠道的心理健康咨询培训和服务，全年开展各类讲座和培训4起，提供心理健康辅导18人次。

1、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，在150家企业建立劳动争议调解组织，明确为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员150名，形成多层次、广覆

盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。全年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访102件，法律法规咨询729件，涉及职工1246人次，涉案金额1070万元，调处率100%，成功率达90%以上。

2、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过两年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经，今年又创建成功了宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司两家企业，在五一庆祝大会上受到了表彰。

街道工作总结 街道度政府信息公开年度工作报告篇四

20xx年，镇党委严格按照“推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐”的总体要求，突出重点，强化措施，进一步提升基层党建工作的科学化水平，为推动我镇经济社会又好又快发展提供了坚强的组织保证。

一、基层党建工作情况

黄山头镇辖15个村，2个社区，党支部38个，817名党员，其中农村党员484人。大专及以上学历64名，占党员总数的7.8%，35岁以下党员252名，占党员总数31%。外出流动党员216名，占党员总数的26%，三年来共发展新党员66名，其中女性党员18名。

二、上半年工作开展情况：

3月25日，全镇召开村支部书记，副书记，镇直单位负责人和

分管党务工作的同志参加的全镇基层党建工作专题会。会议传达全县组织工作会议精神，安排部署20xx年基层党建工作，镇党委书记陶宏军分别与各村(社区)，镇直单位支部书记签订了基层组织建设工作责任书。从抓好队伍、管好党员、发展经济、健全制度等多个方面明确工作责任，并将基层党建工作落实情况作为支部书记实绩评定的重要内容，作为选拔任用，奖励惩戒的重要依据。确保支部书记把抓好党建工作作为自己的第一责任。

(一)健全机制，增强党建工作活力。

一是健全干部待遇保障机制。按照省委要求，村主职干部工资为15000元，副职干部工资为10000元，同时通过制定奖励政策，在政策范围内，通过省市县镇表彰增加现金奖励等途径，提高村干部工作报酬。

二是健全考评激励机制。制定和完善了《村级重点工作考评办法》、《村两委考评办法》，根据黄山实际，以十二项重点工作对村两委集体和班子个人进行群众评议，党委考核小组打分。20xx年，镇党委拿出2万元，对成绩突出的三个先进村给予奖励。为更好的抓好奖惩落实，村干部工资实行绩效考核制度。从村主职干部工资中提取1500，副职干部工资中提取1000元，作为绩效考核工资，根据工作完成情况，分类别分层次发放或扣除绩效工资。20xx年排名后三位的支部书记分别扣除个人绩效工资1000元，战线工作排名末位的村干部每人分别扣除工资500元，有奖有罚提升工作积极性。

三是健全党员群众帮扶机制，实行机关干部，镇直单位与村和群众实行城乡互联帮扶机制。在“七·一”包村包户单位和个人对困难党员开展慰问活动，上半年帮扶资金约2万元，用于困难党员的救助和帮扶，有效凝结了党员群众关系。

四是健全农村财务管理机制。开展农村财务清理，村级实现按月报帐、按月开支，对于不符合报销条件的坚决不予入帐，

对于大型开支，1000元以下开支由包村干部和支部书记共同签字，10000元以上所有支出必须有支部书记、包村干部、镇纪委和镇长共同签字盖章，防止了集体资产流失，确保了村级工作的正常运转。

(二)加强管理，夯实农村基层党建基础。

一是抓好村干部的管理。制定村干部年度学习计划，着重加强村干部信仰信念、勤政廉政、财务管理、信访维稳等方面的教育和管理。20xx年上半年组织村干部集中培训学习六次。制定了村干部选任管理办法，合理设置了村干部职数。15个村和2个社区均选派了第一书记，对于软弱涣散基层党组织的三个重点村分别制定整改措施，从村部建设、制度执行、增强造血功能找准关键督促整改。

二是积极探索村级后备干部的“选、育、管、用”工作机制，储备了32名德才兼备的村级后备干部，畅通村干部用人、选人渠道，近两年来，有8名后备干部通过群众推选进入两委班子任职。

三是抓好党员管理。坚持党员发展标准，严把党员入口关。20xx年全镇发展党员20名，其中大专以上学历12名，占60%。35岁以下党员15名，占75%，农村致富能手和种养大户11人，有效改善了全镇党员队伍结构，严格执行支部两年培养三年考察期的规定，入党积极分子与发展对象达到6:1的比例。认真对待党员发展过程中的信访问题。20xx年我镇转正党员姚纯见同志在转正过程中，镇纪委，镇组织办多次接到匿名举报，称该同志不符合党员标准，镇党委组织纪检办、组织办人员，下村调查取证，并在全体党员会上对问题进行了澄清。通过党员评议，我镇今年上半年处置了不合格党员一名。

四是依托黄山头镇党员qq群，为党员群体提供远程服务。20xx年共通过流动党员平台发布党委工作信息100余条，

帮助在外流动党员解决实际困难20余件，有效加强党委、支部与流动党员之间的沟通和联系。

五是注重对年轻干部的关心和培养。全镇目前有35岁以下干部9名。一是在生活上关心他们，及时了解他们在生活上的困难和问题。二是在工作中严格要求，每个年轻同志跟随一个党委领导，每月上交一篇调研文章，全面参与镇村两级事务，迅速成长成熟。三是经常性开展面对面交心谈心活动，及时掌握思想动态。

(三) 培育产业，强化基层党建支撑。

因地制宜搞好村级集体经济的发展，为基层党建工作打好经济基础。对于村级有规模产业的村，我们采取扩大产业规模的方式，如油菜产业的天保村，我们就积极扩大公司+农户的种植模式，以天保村为中心，带动周边合子、丁家等村发展油菜产业，增加群众收入亩平150元，从而也带动了集体经济收入的增长，以花卉苗木为主的马鞍山村，以黄鳝养殖为主的曾口、栗树村，以红提种植为主的新堤村，我们通过政府引导，村级组织成立专业合作社，负责产、供、销问题，极大的壮大了村级产业的发展，增加了农民收入，村级集体经济也得到了增加。再次是争取项目，我们通过争取孟溪大垸扶贫开发项目，争取项目现金300多万元，用于将马鞍山村200余亩土地进行集中连片改造，将原有丘陵地带全部改造成高产良田，道路、沟渠全部硬化，改善了农村生产生活条件，村级集体收入无形中提到了提高。

(四) 巩固阵地，促进基层党建工作健康发展。

加强推进党员群众服务中心建设[]20xx年新建的谭家村、建红村、永兴垸村高标准建设完工，已于年初使用。北宫咀村党员群众服务中心房屋主体结构已经全部完工，目前正在进行内部装修，预计今年底可顺利完工，届时将成为公安县乃至全市的亮点工程。今年，又有4个村党员群众服务中心进行新

建。目前丁家咀村已正式开工，其余三个村由于近期天气原因，完成了土地平整，定于七月底正式开工，年前完工。对党员群众服务中心的管理使用，实行具体问题具体分析，对于条件较好，党组织凝聚力强的村搞好特色工作和亮点的创建。主要是上升和永兴垸村流动党员管理村级示范点的建设。结合新建村部，在北宫，建红，谭家，永兴垸搞好廉政文化示范点的建设，对于基础较差，党组织凝聚力差的支部进一步督促做好基础工作的整改和各项制度的执行和规范。切实做到整改一个，见效一个，全镇一盘棋，村村有亮点。

(五)抓严抓实，开展群众路线教育实践活动。

街道工作总结 街道度政府信息公开年度工作报告篇五

一是大局观念强，工作有超前性。该同志任驻村第一书记以来能够始终把脱贫攻坚作为头等大事牢牢抓在手上，把村民的冷暖放在心上，在疫情发生后，该同志提前发动私人关系，为村民采购口罩及酒精等防护用品，并主动放弃过年休假，第一时间返回村内，为大家发放防护用品，提前组织开展疫情防护工作，在疫情期间主动与大家研究防护工作，始终与村民奋战在一起，确保了全村各项防控工作及时到位，取得了全村疫情零发生的好成绩。

二是工作经验丰富，组织协调能力强。该同志参加工作以来，在不同的岗位工作，有比较丰富的工作经验，能够较好从容地处理日常工作中出现问题。在疫情防控期间，能够积极利用非典期间的好经验好办法，组织全村及早开展自我防护和隔离措施，较好地发动村民主动接受检查，轮流值班站岗，一定程度上较好了疫情感染的可能性。

三是廉洁奉公，群众基础扎实。该同志，多年来在工作、学习、生活中，认真遵守组织纪律和干部廉政条例，自觉抵制社会不正之风的影响，不吃、不拿、不贪、不占，驻村期间

能够积极与村民打成一片，在村内具有较高的威信。在疫情防控期间，村民对其极其信任，言听即从，真正做到了村里有号召，党员充分在前，村民及时响应，用自己的人格魅力推动了疫情防空的高质量开展。

不足或努力方向：学习不深不细，理论联系实际还不够深入，解决基层困难和问题经验和方法还不够完善的问题。

做全国最专业的公文资料服务平台，各种资料应有尽有，有述职述廉、计划要点、各类讲话以及靓词金句、写作提纲等专题素材，目前已更新各类专刊(范文、素材、讲话汇编、解析)等1200余期，并将持续更新。平台还有专家不定期更新范文解析、写作教学等资源。加入我们就可以享受所有资源。平台紧扣当前热门工作(如主题教育、贯彻四中全会精神、乡村振兴、疫情防控等)分享相关资料，确保文稿资料的适用性和紧急性。同时我们有专家提供写作咨询、建议参考、文章修改和代写服务等。