

择业与就业演讲稿 大学生就业演讲稿(优秀5篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

择业与就业演讲稿篇一

大家好！

今天能站在住这里，表示大家给了我信任，给了我机会，也给了我力量，能够当选为大学生就业实践协会会长。我为我能能被大家认同而自豪，除了心情十分激动外，更多地感到自己肩上承担着一份重大的责任，在这里，我向所有支持和信任我的领导、老师和会员表示衷心的感谢，我一定会在以后的工作中用我的行动回报你们的支持和信任！

春风吹来，万物复苏。在这个生机勃勃的季节，我们大学生就业实践协会诞生了。它像一棵小树一样，茁壮成长，最后长成参天大树。

贺州学院大学生就业实践协会事在院毕业生就业指导中心指导和院团委领导下，由在校大学生自愿组织起来的群众性学生社团，协会在业务上接受毕业生就业指导中心的指导，在管理上接受院团委的监督和管理。

本协会以开发自我、磨砺自我、激发潜能、参与竞争、改变命运为宗旨，倡导认识人生、把握人生、设计人生、美化人生，增强会员们的职业生涯规划意识，引导职业生涯的自我设计、自律自励、学练成材、立德激情从而提高我校毕业生就业竞争力。

大学生就业实践协会事切实为会员们服务德团体，第一届事承前启后的一届，更是开拓创新的一届。我们深知肩膀上的重任，在继承并发扬学院学高为师，身正为范优良传统同时，我们更要大胆创新，在新的形势下搭建新的舞台，开拓新的局面，使我们协会更好更快的发展。

为此，我代表第一届会员向大家作一下工作设想和决心。首先，抓好基础工作，垒筑坚实地基。我们要精神团结、与时俱进，坚持不懈的抓好日常管理和各项基础工作，健全协会的各项章程，第二，弘杨协会独特的文化，打造精品社团，同时努力锻炼自己，把自己培养成引领时代潮流的大学生。陈旧、单一的思想应当予以抛弃，而换之以不拘一格、追求真知的时代气息。为此，我们的社团将革旧迎新，紧跟时代的步伐，让社团组织真正成为锻炼自我，提高自我的舞台，唱出当代大学生的新知、个性和能力。

开弓没有回头箭，胸怀为同学们服务的愿望，在毕业生就业指导中心的具体指导和帮助下，在扣响社会之门激励自主创业就业，加强成功学理论学习，提高综合能力，培养创业就业能力为创业提供学习和演练的机会。的协会宗旨鼓舞下，在广大同学的支持下，只要我们精诚团结、相互合作，彼此鼓励，倡导奉献，矢志不移的面对压力和挑战。我们终于成就一番事业，开创一片天地，但愿明年的今天，当我们把大学生就业实践协会发展的接力棒交给下一届的时候，我们会说：我们是成功的。

择业与就业演讲稿篇二

你们好！首先感谢学校和老师能够给予我们通过这样的社会实践来展示自我和施展才华的机会！我们组做的课题是大学生就业与创业情况调查与研究。

在演讲之前，我想问大家一个问题。在座的各位同学是不是都想找到一份非常不错的并且非常理想的工作？好，那么，

是不是更想找到既理想，又能够挣大钱，并且还会有一定发展空间的工作呢？好，谢谢大家！

那么，大家都看到了，每个人都有自己的梦想，每个人都不想白活一生，都希望自己能够做点事情，做点有意义的事情，对于我们大学生来说就是找到一份非常好的工作。但我们又不得不面对一个问题，那就是随着高等教育从“精英教育”向“大众教育”迈进，高校毕业生的数量急剧增加，据调查，仅20xx年大学毕业生人数就有630万。尽管，近年来我国经济一直快速增长，产业结构升级速度加快，以此来不断为大学生提供就业岗位，但是由于毕业生供给增速超过经济增速，高校毕业生的人才供给量超过市场需要量，特别是市场经济体制改革的不断深化，社会劳动力资源配置日趋合理。这些不仅使得大学毕业生就业的社会形势发生了巨大变化，大学毕业生的就业观念、就业取向、就业方式等随之也发生了根本的转变。所以大学生就业难的问题越来越受到社会各界的关注。

因此，我们怎样才能众多的竞争者中赢得机会，大学生怎样对待找工作的问题，企业需要什么样的人等等这一系列问题就显得尤为重要。比如说，随着就业压力的日益严峻。我们发现一些毕业生缺乏必要的自信，就业时“饥不择食”，而另一些依然抱着“天之骄子”的心态，就业时“好高骛远”，脱离社会需要。这两种倾向都将导致就业成功率的下降。那么，我们所做的课题研究就是从我们大学生本身出发，通过走访、问卷调查等方式来了解大学生对找工作的真正看法以及他们所面临的困难，以及现在的企业都希望找一些什么样的大学生，他们又有什么看法和意见，然后，我们将所收集到的信息进行分类整理，推断出大学生和企业的真正看法，最后通过分析研究，我们试图寻找一种既满足大学生需要又能给企业带来利益的两全其美的办法来解决大学生就业难的问题。

我们认为通过我们的调查、研究和分析，我们一定会找到这

样一种办法，并坚信它能帮助我们找到一份满意的工作，谢谢大家！

择业与就业演讲稿篇三

你们好

我是来自动驾1202班的倪光兴，今天我想竞选的职务是就业部部长助理。开学伊始，我就加入了就业部，开学期间，学校组织了两次金秋校园招聘月活动，在招生就业处老师和就业部学长学姐的引导下，我参加了招聘活动的组织面试工作，我深刻认识了就业部这个光荣的部门。

我们学校是全国就业典型前50强学校，就业是我们学校的重要核心内容之一。当我加入就业部那一刻起，我就感受到自己的职责和就业部带来的荣誉。我们系是学校的大系，就业是各级领导高度关注的问题，准确传达学校就业信息，认真组织每场就业面试，了解和统计我系的就业情况，及时向系里反映就业动态，组织好系里传达指示是就业部的主要工作。

我是一个性格随和的人，能够友好的与人相处，虚心好学，工作负责。我加入就业部，就是本着为同学们服务，准确传达就业信息，负责好同学们的就业面试的。同时锻炼自己的组织能力，人际交际能力的，结识更多的朋友。同时，我知道自己还有少许不足，就业部这个大家庭有很多能力出众的人才，我希望能在这就业部向各位学长学姐和一起共事的同学们学习更多的东西。其实说的再多，演讲得再好也不如身体力行的去为同学们做一些实事。

今天，我在这里竞选就业部部长助理，主要希望自己能为老师和学长学姐当一个助手。首先，性格随和的我，能够友好的与老师和同学们处理好关系，我深信友好的关系能将我们的工作效率更加提高；然后，我是一个认真负责的人，我会认真完成老师和学长学姐交代的每一件事情，做一个好助手；

再则，我的应变能力强，能及时发现问题和处理好部门的一些突发问题；然后，我在高中期间一直担任班长，有良好的组织能力。作为一名大一新生，能站在这里竞选，首先得感谢部门里面的学长学姐对我前段时间工作的认可。如果我能选上，这是大家对我的信任，给了这个平台让我施展自己的能力，同时，选上副部长，就意味着我肩上的责任更重。我会努力工作，更好的为老师和同学们服务。如果不能选上，只能说明我还有不足之处，需要更加努力的为大家服务。

不管结果如何，我十分感谢部门的学长学姐能给我站在这里竞选的机会，在以后的工作里，我会更加努力，为我系的就业在创佳绩。

谢谢大家！

择业与就业演讲稿篇四

又是新一届大学生找工作的关键时期，俗话说，好的开始等于成功的一半，作为即将走出象牙塔的应届大学毕业生，选好第一份工作、找准个人职业生涯的起点至关重要。这其中，理清就业、择业与职业生涯规划之间的关系，更是成功的关键。

职业规划专家认为，大学生作为职场新人，步入社会第一个最重要的生涯决策就是“就业”决策，确切的说是“择业”决策。

1、就业

简而言之，指的是寻找到一份工作，获得物质上的报酬，从而解决自己的生活经济来源问题。

2、择业

而所谓择业，不光是找到工作，而是要在众多的就业机会里选择某个适合自己的、长远来看能够获得更好的成功的职业，总而言之，它意在选择，是主动的、自主的就业，而非被动的就业。它应该是有“远见”的。

3、职业生涯规划

也可叫职业生涯设计，是指个人和组织相结合，在对一个人职业生涯的主客观条件进行测定、分析、总结研究的基础上，对自己的兴趣、爱好、能力、特长、经历及不足等各方面进行综合分析与权衡，结合时代特点，根据自己的职业倾向，确定其最佳的职业奋斗目标，并为实现这一目标做出行之有效的安排。比如：做出个人职业的近期和远景规划、职业定位、阶段目标、路径设计、评估与行动方案等一系列计划与行动。职业生涯设计的目的决不只是协助个人按照自己资历条件找一份工作，达到和实现个人目标，更重要的是帮助个人真正了解自己，为自己订下事业大计，筹划未来，拟订一生的方向，进一步详细估量内、外环境的优势和限制，在“衡外情，量己力”的情形下设计出各自合理且可行的职业生涯发展方向。

显然，仅仅谈“就业”就谈不上“职业规划”，而只有真正主动地去“择业”，才是有规划的职业生涯的开始。

目前我们常听到的声音最多的就是“先就业，再择业”，从上到下，从学校领导到学生当事人，从社会学家到普通老百姓，很多人都如是说。当然他们都会抱着自己的目的来说这话。

我们特别提醒，尽管竞争激烈，大学生还是应该树立先择业的意识，出校门前做好自己的职业规划必不可少。只有这样，才能确保新人们职业的持续发展。

四大因素影响择业选择

那么，哪些因素可能会影响到你的择业决策呢？向阳生涯职业规划专家认为，主要应从几下四个方面来考虑。

一、当前的经济状况

我们经常可以看到这样的情况，一些大学生由于经济拮据，又不想再拖累父母，于是饥不择食地随便就加盟了一家向他伸出橄榄枝的雇主。向阳生涯曾经有这样一个案例：小a是一个名牌大学的热门专业大学生，由于这个原因，很多公司向小a发来了offer。而小a家里的经济状况不太宽松，求学期间还贷了些款，毕业后多压力下需要他尽可能快地早上班，早有经济收入，所以他自然就选择了那份看起来薪水较高的公司。小b是小a的同学，由于家庭条件挺好，小b也因此并不十分在意薪水的高低，反而能够对找上门来的工作进行了理性的筛选，最后选择了一家认为比较有潜力自己有感兴趣的公司。后来的情况是，小a所在的公司业务渐走下坡路，更要命的是，小a越来越发现自己并不适合先前先择的这份工作，而公司内部转岗的可能性也几乎为0。结果小a的高薪很快一去不返；而小b所在的公司却越发展越好，工作也是越做越有劲，小b的工资也因此水涨船高。为什么同样优秀的他们，最后的发展出现如此大的差异呢？分析表明，小a失败的关键就在于，他过分看重眼前的高薪而没有对未来的发展做理性的规划。

二、亲人和朋友的影响

大学生缺乏社会经验，有时也缺乏判断力，家人的选择通常会对他们最终的选择产生相当大的影响。还有些学生朋友则很喜欢攀比，朋友找什么样的工作，自己也不假思索地跟着去。

职业规划专家认为，适当听取家人和朋友的意见是必要的，但最关键的是要有自己的主见。

三、社会环境、竞争环境对择业决策的影响

可能你的专业在就业时很受限制，也可能就业压力确实很大，也许你的相关专业正是冷门，让你“没得选择”；当然也许某些职业显得很热门，你会不由自主地跟着别人一起选择。对此，我们特别要提醒的是，就算你真的“没得选择”，也要选择一个与你目标接近的职业，再静待时机寻求转换。不要盲目追随热门行业，再热的行当都有可能冷，现在的冷门行业将来也可能转热。当年的会计行业、现在的it行业就证明了一点。

四、个人志向对择业决策的影响

研究表明，志向远大者，都会有明确的发展目标及职业生涯规划。这些人都会始终关注自己该走什么样的职业发展道路，什么样的选择会对自己更加有利。对于他们来说，前面的三个问题根本不是问题，或说只是暂时的问题。

而没有目标或目标不明者，则多会安于现状，或者说不知道怎么改变。如在择业上，常会是因为没有主意所以就不去选择，于是找个工作就可以了，“就业吧，先！”这类人最需要外力的帮助，特别是在择业这样关键的决策上。

总结一下：因为你有了自己的职业生涯规划，有了明确的职业定位，所有就会有择业的标准，这样就会更好的就业，就会做到就业的第一步即是真正职业发展的第一步，就会让你的职业生涯从此扬帆起航！所以，请务必先给自己做好职业规划。

择业与就业演讲稿篇五

大家好！我非常荣幸今天能够站在这里参加此次的竞聘。首先我要感谢我xx公司以及各位领导给予我这个展现自我的平台。我十分珍惜这次竞聘机会，我认为能够参与竞聘的整个过程

其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到进一步提高。

我叫，男，现年29岁。于20xx年10月进入公司。在公司工作十年间，我曾先后于20xx-20xx年间从事过理赔调查岗位工作、于20xx至今担任理赔处理岗位工作。在工作期间，我始终坚持脚踏实地、勤恳奋进的工作作风，十年如一日的坚持每天到银行取现金送往政府服务中心，负责农合取现和转账等业务工作，并不断提升自身的相关专业技能，曾与20xx年-20xx年间多次被评获优秀员工称号。并与此同时我充分利用自身业余时间不断进行学习与提高，主要工作对理赔理算、上机处理及归档等工作进行了重点的分析研究，深度学习和提升自身的理赔能力，使得自身能够较好地处理好公司的一些理赔纠纷问题，通过我不间断的努力，在20xx年7月组织的市公司比赛中获得了理赔奖项。

我此次竞聘的岗位是客户服务中心经理助理职位，对于此职位，我有极大的自信心，我相信我能够胜任此职位，并且能够很好的辅助上级经理开展好我公司服务中心的各项业务工作。对于客户服务中心经理助理这一职位，我有着自己独到的见解和认识，经理助理既是管理者，同时又是执行者。肩负着上传下达的重要使命，不仅仅要协助经理根据公司的总体规划和目标任务，合理制定服务中心的各项工作计划方案，同时要协助经理协调好内外部关系，深入基层与客户中心展开调查研究，及时了解客户需求，准确及时的向经理反馈职工以及客户意见，实际为领导分忧，做到统筹兼顾。作为一名服务中心经理助理除应具备较强的决策分析能力之外，还应该掌握一定的文字综合方面的基本知识和较强的沟通协调能力，也就是说应该具备多方面的综合素质。

通过xx年来的工作历练，我认为我具有以下方面的竞争优势：一是具有较好的年龄优势。我现年29岁，可以说是正值精力充沛的青春之际，具有较强的学习能力与适应能力，对于新

事物新政策，我都能够快速的掌握并发挥出高效的办事效率，对于工作我能够全身心的投入。我敢于创新、思想敏锐，可塑性强，并能根据公司业务的实际情况，大胆设想方案方法和做好各项调查研究工作，成为中心经理的好助手。二是具有较强的工作能力。在日常生活和工作中我不断培养自己的工作能力，并在理赔服务方面取得了一定的成绩。经过多年的学习和锻炼，我的组织协调能力、判断分析能力、领导部署能力得到了很大的提升。三是具有较高的个人素养和丰富的实际工作经验。我具有较强的敬业精神□xx年来我一直坚定认真负责，严明刻苦的工作精神。我遇事懂得及时征求他人意见，具有良好的人际关系和团队凝聚力。此外，我具有极其丰富的工作经验□xx年来的理赔工作，练就了我的服务与沟通协调能力和丰富的协调内外部关系经验。

基于以上一些工作实践和经验，我对今天所参加竞聘的客户服务经理助理一职充满信心，如果我能够成功的被竞聘为经理助理，我将我不仅只是把它当作对过去工作的认可，而是要把它作为促我启航的鸣笛。我将绝不辜负领导的期望与信任，不辱使命，全力以赴投入到此一职位之中，继续发扬吃苦耐劳，诚实奉献的工作精神，持以求真务实、锐意进取的工作态度，努力提高自身的各项方面能力与素质建设。并且我将会尽快地转换角色，更新观念，调整好自己的心态和工作方式，与上级领导充分保持高度一致，以一种崭新的视觉看待问题，解决问题，使自己的所作所为能够从公司的利益出发，从客户的角度出发，全面建设好我公司客户服务中心的各项业务工作。

我的演讲结束，谢谢大家！