

煤矿大讨论心得体会 煤矿安全大反思大讨论活动总结(汇总5篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

煤矿大讨论心得体会篇一

8月11日夜班，我矿发生一起因个人违章造成的自身伤害事故。这次事故的发生，严重影响了公司健康、快速发展的大好形势，给公司下半年安全工作造成了很大被动，辜负了公司领导对我们的关怀和全矿员工的信任。在此，向公司领导做深刻的检查，诚恳接受公司的处理。痛定思痛，为深刻吸取事故教训，举一反三，切实抓好今后的安全工作，根据集团公司统一安排，结合我矿近两年发生的事故，我们在全矿范围内积极开展了安全大讨论活动。制定了六个方面的讨论内容，我们及时下发了大讨论通知，组织全员充分利用班前班后会时间，认真讨论，深刻进行反复讨论，文秘部落从深层次查找原因。通过安全大讨论和8月14日集团公司对我矿进行的动态专项检查，暴露出我矿在安全生产、技术管理上存在很多问题和不足，主要有以下几个方面：一、思想意识方面：1、没有牢固树立“安全第一、生产第二”、“安全工作是我们的第一要务”的思想，没有真正把安全“重于一切、高于一切、压倒一切”的政治任务来抓，安全这根弦没有始终如一的保持绷紧，自觉不自觉的存有松劲、麻痹的思想，没有很好的坚持安全管理的“五个观念”。今年以来，我矿重点工程比较多，特别是生产任务紧张时，部分干部员工中存在重生产、轻安全的现象，将班前会讲的、平常进行的安全教育、领导的教育、亲人的嘱托抛到了脑后；部分员工存在早干完活、早上井的思想，忽视安全，违章指挥，违章作业。2、对员工的安全教育不到位。今年以来，我们不断创新安全教育

形式，提高员工安全技术素质，但整体效果不好，不同程度的‘存在流于形式和缺乏针对性的问题，员工的安全意识和自主保安、互保联保意识淡薄，安全第一的观念不强，不同程度存在着“无知无畏”现象。这起事故就是员工安全意识淡薄、严重违章作业造成的。

3、“三铁”对“三违”的力度不够。执行规章制度要求不严，导致少数管理人员存在好人主义现象，造成部分员工“三违”现象严重，工作中存在“看惯了、干惯了、习惯了”问题，甚至仍存在胡干、蛮干、马虎、凑付、不在乎的现象。

二、安全管理方面：

1、各级安全生产责任制落实不到位。今年以来，我们重新修改制定了安全生产管理制度和安全生产责任制。但是，部分干部工作飘浮、不扎实，深入现场不够。有些安全生产第一责任者，没有清醒地认识到自己在安全生产中的责任，甚至还存在相互扯皮、责任不落实、工作严重不负责任等现象。

2、对安监员要求不严、管理不到位。少数安监员工作不负责任，对规程措施现场兑现监督检查不力，有些问题和工程该整改的没整改，改挂停的没挂停，造成有的施工现场标准不高，工程质量低劣，存在的问题不能及时解决，给安全工作埋下隐患。

3、对基层管理人员安全工作的监督监察不到位。监督力度不够，导致少数干部存在重生产、轻安全的思想，没有把安全工作真正放在第一的位置，抓的不严、不细，程度不同的存在“说起来重要、干起来不要”的现象。

三、生产管理方面：

1、区队管理不到位。没有正确处理好安全与生产、安全与效益、安全与速度的关系。部分区队在生产任务紧的时候，一门心思放在生产上，无论安排工作或是日常检查总是突出生产进度，抓安全的力度相对削弱，重生产、轻安全；班前班后会，只安排工作量，安全措施方面强调的不够；日常安全教育流于形式，凑合应付，缺乏针对性；员工图省事、怕麻烦，违章作业大有人在。

2、现场安全管理不到位。没有正确处理好重点与非重点的关系，对一些非重点工程从思想上重视不够，管理上急躁、粗放，对安全工作没有很好科学地协调，疏忽大意。

3、专业管理不到位。客观上讲，近期我矿安全管理重点多，生产接续相对比较紧张。专业安排的生产任务比较紧，而在安全管理上，强调的比较少，有时没有做到

安排生产的同时安排安全工作。四、技术管理方面：今年以来，我们加大数字化矿井建设，提高了矿井科技水平和安全管理水平。但是在技术基础工作管理中，主要是在规程措施管理方面，还存在一些问题。1、规程措施的编制审批存在不严不细的问题，特别是对一些临时性工作，存在措施编制不及时的现象，使有些施工项目作业时无章可循。2、在措施的贯彻方面存在不细不透的现象，导致部分员工对措施内容似懂非懂，影响了措施在实际工作中很好的落实兑现。3、在现场落实上，部分干部员工中存在着“看惯了、干惯了、习惯了”的问题，认为井下工作天天干，老生常谈，可以凭经验干，而没有把规程措施的规定要求落实到每道工序、每一环节。质量问题、违章行为都是由此而引发的。五、干部作风方面：下半年的工作，海域投产，工广改造完成，产量进尺等指标完成的不错，以至于在部分干部员工中滋生了骄傲自满情绪，车到站、船到岸、歇歇脚，态度不端正，工作上要求不到位，管理不到位，表现在工作中软、松、不认真，特别是“6.27”事故并没有引起足够的重视，警钟敲得不够响。在今后的安全工作中，我们认真接受事故教训，痛定思痛，端正认识，稳定心态，以平常的心态，一级抓一级，层层抓落实，进一步查找深层次的原因，特别是管理上存在的问题，牢固树立“以人为本、安全为首”的安全管理理念，突出五个重点（安全教育培训、质量标准化建设、安全科技投入、安全制度建设、安全责任落实），开展好两项主题活动（三季度“安全平安季”和四季度“安全效益季”活动），实现三个阶段性目标（至今年年底确保实现安全生产，至明年六月底实现上半年安全生产，至明年8月11日实现安全生产一周年）。切实采取有效措施，遏制我矿事故多发的势头，推动我矿安全状况的稳定好转。

一、深刻吸取事故教训，强化员工安全培训，深入开展安全思想整顿

- 1、重点抓好内部员工安全和业务素质教育。要有专人负责，排出培训计划，充分利用每周一三五的安全业务学习日，提前半个小时召开班前会，对员工进行安全应知应会知识、规程措施等方面的学习；每月由各专业组织对本专业员工进行业务培训。
- 2、抓好十二种人的排查。各单位每周对安全重点教育的十二种人进行排查

和重点管理，并将排查情况报安监处，由安监处组织集中培训。3、本周安全第一责任者培训活动，聘请有关专家进行安全基础知识教育，定期开展员工基础技能应知应会的培训，全面提高员工素质。4、组织开展“怎样当好区队长”讲座，提高基层区队长的管理素质；5、重新制定“三违”、“严重三违”的培训制度，对严重三违人员要由家属、单位领导、安监处、工会一起进行培训帮教，并在电视曝光亮相。6、要加强组织领导。矿成立安全教育培训督查小组，由安监处、人力资源科、政工科、工会和综合办组成，每周对基层单位自我培训和安全活动日活动等情况检查1次，并将检查情况在早调度会上通报，每月每个单位随机抽10人进行考试，以保证培训效果。

二、继续强化安全质量标准化建设

- 1、深入开展“双基”、“三创”活动，突出掘进工程质量，加大基础管理力度。
- 2、突出薄弱环节，加大监督检查力度。继续抓好“三项制度一个办法”的落实兑现，坚持日检、旬检、月检相结合，正规检查和抽查相结合的质量检查制度。严格执行工程质量验收与工资挂钩办法，严格按质量标准化标准和规程措施要求进行验收，验收人员在现场上尺上线，实事求是，评出结果并签字，不搞人为平衡。
- 3、突出责任落实，加大奖惩考核力度。继续加强对专职质检员定岗定责，划片管理，将其工资收入与分片质量情况挂钩，从安全施工、工程质量、创建标准三个方面进行严格的考核。
- 4、突出管理创新，加大制度建设力度。由安监处牵头，制定实施我矿安全质量工作评估办法。自七月份开始，从“三违”、挂牌、事故、工程质量、煤质、通风、机电、员工教育和制度建设等方面，每月对各生产单位进行安全评估，排出名次，对排在后面的不放心单位，进行重点管理。

三、继续强化安全技术管理

- 1、继续抓好数字化矿井建设。重点抓好信息化、自动化上去以后，安全安全制度配套落实，不断提高矿井安全管理水平。
- 2、继续抓好技术管理基础工作。从规程措施的编制、审批、传达贯彻和在现场的落实兑现入手，全面提高规程措施质量，很好地指导安全生产。
- 3、坚持重大隐患排查和治理，真正做到不安全不生产，先安全后生产，强化执行力、落实力，做到大问题不过天，小问题不过班，及时消除事故隐患。
- 四、

继续强化安全管理体系和安全管理制度建设按照有关安全生产法律法规的要求，进一步完善我矿安全管理体系、管理制度以及各级各岗位安全生产责任制，强化各级管理人员的安全生产法律责任意识，强化各基层单位负责人安全生产第一责任人的意识，加大安全责任落实、追究力度。五、继续强化落实安全生产责任制严格落实安全生产责任制，一级抓一级，一级带一级，切实将安全生产责任制落实到现场，确保实现安全生产。1、强化专业管理，全面落实各级安全生产责任。各专业要把“超前分析、严格管理、扎实工作”贯穿到安全生产的全过程，彻底改变看惯了、干惯了、习惯了、对存在的各种问题熟视无睹、无动于衷等不良现象，提高工作效率。对查出的各类问题严格落实整改，及时消除安全隐患。切实解决落实不下去、浮在表面等现象。加大各专业安全管理力度，切实提高专业安全质量管理水平。2、继续开展“科室包挂区队”活动。要求机关科室人员按照安全整治责任分工，对所包挂区队的安全工作进行有针对性监督和指导，每月至少参加两次区队班前会，每周深入现场一次，并建立包挂记录，并且由区队签字。3、强化安监队伍建设，进一步完善各种管理制度，狠抓安监人员的教育、考核和奖惩，加强队伍内部的管理，对工作严重不负责任或失职的，坚决清除出安监队伍。切实加强监督检查和安全执法力度。4、抓好h2101面撤除、4401面安装、海域气体、防治水、一通三防以及2420面施工等现场安全管理重点，确保万无一失。六、深入开展好两个主题活动按照我矿安全工作“季季有主题、月月有活动”规划，三季度继续开展“安全平安季”活动，突出抓好安全质量标准化工作，全面提高工程质量，不断夯实安全基础，为四季度安全生产打下坚实的基础。四季度开展“安全效益季”活动，全力打好四季度安全攻坚战，实现安全生产。安全是最大的政治、最大的责任，安全工作搞不好，就是失职。我们将以此次事故为鉴，深刻吸取事故教训，零起点零起步，举一反三，常抓常新，一步一个脚印，扎扎实实的把安全工作做实做细，让悲剧不再重演，确保实现安全生产，不辜负组织的信任和员工的期望。

煤矿大讨论心得体会篇二

8月11日夜班，我矿发生一起因个人违章造成的自身伤害事故。这次事故的发生，严重影响了公司健康、快速发展的大好形势，给公司下半年安全工作造成了很大被动，辜负了公司领导对我们的关怀和全矿员工的信任。在此，向公司领导做深刻的检查，诚恳接受公司的处理。

痛定思痛，为深刻吸取事故教训，举一反三，切实抓好今后的安全工作，根据集团公司统一安排，结合我矿近两年发生的事故，我们在全矿范围内积极开展了安全大讨论活动。制定了六个方面的讨论内容，我们及时下发了大讨论通知，组织全员充分利用班前班后会时间，认真讨论，深刻进行反复讨论，文秘部落从深层次查找原因。通过安全大讨论和8月14日集团公司对我矿进行的动态专项检查，暴露出我矿在安全生产、技术管理上存在很多问题和不足，主要有以下几个方面：

一、思想意识方面：

1、没有牢固树立“安全第一、生产第二”、“安全工作是我们的第一要务”的思想，没有真正把安全“重于一切、高于一切、压倒一切”的政治任务来抓，安全这根弦没有始终如一的保持绷紧，自觉不自觉的存有松劲、麻痹的思想，没有很好的坚持安全管理的“五个观念”。今年以来，我矿重点工程比较多，特别是生产任务紧张时，部分干部员工中存在重生产、轻安全的现象，将班前会讲的、平常进行的安全教育、领导的教育、亲人的嘱托抛到了脑后；部分员工存在早干完活、早上井的思想，忽视安全，违章指挥，违章作业。

2、对员工的安全教育不到位。今年以来，我们不断创新安全教育形式，提高员工安全技术素质，但整体效果不好，不同程度的存在流于形式和缺乏针对性的问题，员工的安全意识和自主保安、互保联保意识淡薄，安全第一的观念不强，不

同程度存在着“无知无畏”现象。这起事故就是员工安全意识淡薄、严重违章作业造成的。

3、“三铁”对“三违”的力度不够。执行规章制度要求不严，导致少数管理人员存在好人主义现象，造成部分员工“三违”现象严重，工作中存在“看惯了、干惯了、习惯了”问题，甚至仍存在胡干、蛮干、马虎、凑付、不在乎的现象。

二、安全管理方面：

1、各级安全生产责任制落实不到位。今年以来，我们重新修改制定了安全生产管理制度和安全生产责任制。但是，部分干部工作飘浮、不扎实，深入现场不够。有些安全生产第一责任者，没有清醒地认识到自己在安全生产中的责任，甚至还存在相互扯皮、责任不落实、工作严重不负责任等现象。

2、对安监员要求不严、管理不到位。少数安监员工作不负责任，对规程措施现场兑现监督检查不力，有些问题和工程该整改的没整改，改挂停的没挂停，造成有的施工现场标准不高，工程质量低劣，存在的问题不能及时解决，给安全工作埋下隐患。

3、对基层管理人员安全工作的监督监察不到位。监督力度不够，导致少数干部存在重生产、轻安全的思想，没有把安全工作真正放在第一的位置，抓的不严、不细，程度不同的存在“说起来重要、干起来不要”的现象。

三、生产管理方面：

1、区队管理不到位。没有正确处理好安全与生产、安全与效益、安全与速度的关系。部分区队在生产任务紧的时候，一门心思放在生产上，无论安排工作或是日常检查总是突出生产进度，抓安全的力度相对削弱，重生产、轻安全；班前班后会，只安排工作量，安全措施方面强调的不够；日常安全

教育流于形式，凑合应付，缺乏针对性；员工图省事、怕麻烦，违章作业大有人在。

2、现场安全管理不到位。没有正确处理好重点与非重点的关系，对一些非重点工程从思想上重视不够，管理上急躁、粗放，对安全工作没有很好科学地协调，疏忽大意。

3、专业管理不到位。客观上讲，近期我矿安全管理重点多，生产接续相对比较紧张。专业安排的生产任务比较紧，而在安全管理上，强调的比较少，有时没有做到安排生产的同时安排安全工作。

四、技术管理方面：

今年以来，我们加大数字化矿井建设，提高了矿井科技水平和安全管理水平。但是在技术基础工作管理中，主要是在规程措施管理方面，还存在一些问题。

煤矿大讨论心得体会篇三

在矿党政的正确领导下，我队全年高度重视“安全大反思、大讨论活动”，不断归纳、总结、整改，营造了浓厚的安全讨论交流氛围。全队职工安全理念根本转变，干部作风切实改进，安全制度更加健全完善，员工行为更加规范，逐步实现本质安全型队组。

(一)安全理念根本转变。经过多次讨论以及深刻反思，我队上下人员的安全理念进一步转变，不再盲目追求产量，彻底清除了“多出煤就是英雄”、“大错不犯、小错无妨”的错误观念。牢固树立了“安全第一”的理念、“质量是生命，安全是保证”的理念及“安全促进生产，生产必须安全”的理念。全员增强了搞好安全生产的使命感，增强打好安全仗的决心。认真落实了安全生产责任制，认真贯彻了岗位责任制，切实做到了自保、连保、互保。

验收，务必公正评分，公平分配。

（三）安全制度保障有效。认真学习上级各项安全管理制度，坚决贯彻落实安全红线30条、安全问责30条。根据上级文件精神进一步修改完善了《综采二队安全管理制度》、《综采二队‘五化’制度》，重新制定了《操作安全质量标准》，凡事做到有章可循，凡事有人负责。坚决维护了安全制度的严肃性，反违章、除隐患，发现违章不留情面，发现隐患不留死角。

（四）员工行为更加规范。纵观造成各类事故的原因，人的不安全因素是罪魁祸首。我队强化员工安全素质培训，提高员工自保互保能力。培训对象以现场操作人员为重点。培训内容以新设备、新工艺为重点。在本次活动中加强了《三大规程》的学习，在班前会前有组织性地观看安全培训视频，有计划性地进行避灾演习，有针对性地进行工种考试，努力提高干部职工安全技术操作能力、危害因素辨识能力和避灾抢险应急处置能力，做到上标准岗，干标准活。通过安全大反思、大讨论活动，职工安全意识明显提高，尤其是青年职工在老师傅的引导下，行为逐步规范。在顶板压力大、滚帮大的严峻安全形势下，我队未发生一起人身事故。通过两次紧急事故避灾演习，增强了广大职工的避灾抢险应急处置能力。在活动氛围的熏陶下职工们主动书写了“安全生产大反思、大讨论活动”心得体会。

二、活动进展情况

使广大干部职工深刻认识开展“继续引深安全生产大反思、大讨论活动”的紧迫性、重要性和必要性，积极投身到活动中。霍京杰队长要求大家认真领会山西焦煤集团、西山煤电集团、西山晋兴能源公司和矿的安全1号文件精神、学习上级领导的重要讲话精神，多次强调本次活动的重大意义，要求全体员工必须结合工作实际响应“安全生产大反思、大讨论活动”，落实安全规章制度，强化安全防范措施，努力实现

安全工作根本好转。

在此期间我们集思广益，提出好建议、好意见。四次进行“安全隐患排查调问”共提出可行性建议28条。

通过宣传教育，逐步唤醒大家的安全意识、忧患意识、责任意识、将高度的危机感贯穿于工作的始终，不能仅限于活动期间。我们丰富班前会内容，要求职工提前到会议室，观看《煤矿工人安全培训》视频或由老工人讲述经历过事故，通过以身说法，以事实的震撼效果敲响警钟。在班前会中除了安排当班生产任务或检修任务，必须结合近期井下实际情况有针对性地进行安全教育，有预防地安排安全工作要点。班后会要总结工作中的不足，剖析存在隐患的原因，通过讨论拿出最佳整改措施。

2. 管理方面

挥表率作用和监督作用，配合跟班干部与工长，形成一个立体的安全监督网。

3. 井下现场方面

针对近期工作面压力凸显，针对两巷底鼓严重的现象，我们积极组织人员进行劈帮拉底，加强两巷超前支护、加打锚索，保证采煤工作的正常推进，保证两巷安全出口畅通。在检修采机时我们采取措施，提前移架，采用破板护帮护顶，避免滚帮造成各类事故。加强机电设备检修力度，提前准备、提前预防、提前处理，减小机电设备事故发生率，保证开机率和现场安全状态。瓦斯探头由各班班长负责拉移，隔爆水棚必须完好，喷雾装置能正常使用，雾化效果要好。转载机、胶带输送机行人通过处必须设行人过桥。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

煤矿大讨论心得体会篇四

在思想认知上，要认真落实安全第一，预防为主的安全工作方针，以事故为鉴，做到以点带面，举一反三，加强员工的安全意识、道德意识和良心的教育，绝不能低估计安全生产形势，绝不能低估计干部职工对安全生产的认识，绝不能低估计当前安全生产的能力和水平。确保从思想上做好安全生产工作。

在作风上，要严格自己，去掉漂浮不实，高高在上的现象，有则改之，无则加勉。和员工站在同一个战壕，带动员工走到正确的轨道上来，并严格执行干部带班入进制度，遇到隐患立即处理，和员工作业在现场。不躲避，不隐瞒，实现班班无事故，充分实现零隐患零事故现场，打造零事故作业现场，真正达到安全生产的目的。

在制度上，认真贯彻落实公司的各项安全生产管理制度，根据现场工作情况制定相应的新制度，严格开展学制度，学规程，学标准，并运用在实际的工作当中，利用班前、班后的业余时间集体组织，分班学习，最终将安全生产管理制度得到落实。

在工作中，要遵守公司的各项技术指标和各环节的基础设施、作业环境、技术措施等一系列文件档案的管理并坚决执行，不能让员工在超能力，超范围时组织生产作业，可燃气体超限时坚决执行撤人制度，未严格执行操作规程坚决停止操作，领导干部要以身作则，负起公司赋予我们的职责，严格把关，杜绝重特大事故和减少轻微事故的发生。

在监护工作上，要充分发挥自己的监管能力，及时掌握安全施工动态，加强对重点工程、重要环节的监督监管，坚决抵制对违法违规行为走过场，睁只眼闭只眼的现象，并告知全体员工，让他们真正受到其安全施工的思想教育。

在应急工作中，要加大和提高员工的自身素质，开展自救、互救的演练和培训工作，严格按照要求配备救灾物资，达到齐全、有效。

煤矿大讨论心得体会篇五

当有人问你最宝贵的是什么的时候我想大多数人不难回答，那就是生命。因为生命对于每个人来说只有一次，就显得尤为宝贵。

而对于正在从事煤矿生产安全管理人员的我来说，安全就是生命。一个严肃而又不得不老生常谈的话题。每年有多少个矿山坍塌、瓦斯爆炸，多少年轻生命无辜断送，多少老幼无奈地承受生离死别的伤痛，多少的家庭刹那间让期望化为乌有。

20-年3月12日晚8时，-公司一号矿井-煤矿发生特大煤与瓦斯突出事故，25位矿工永久地离开了我们。天地无言，江河无语。你可望见，白发的老母抚儿尸身昏厥于地的凄惨；你可望见，秀丽的妻子抱夫遗体悲痛欲绝的凄楚。颗颗血泪，声声泣诉，谁能无动于衷。我们痛恨事故的制造者，为遇难者及其家属洒下同情的眼泪。我们能做的仅有这些吗不，我们更

应再一次警醒，事故是煤矿的大敌，事故是幸福的杀手，消灭事故要靠你、靠我，靠我们大家，悲剧绝不能再重演。

做为管理人员的我们来说，更因该认真学习、贯彻、落实。将保护矿工生命安全七条规定铭记在心。

- 1、务必证照齐全，严禁无证照或者证照失效非法生产。
- 2、务必在批准区域正规开采，严禁超层越界或者巷道式采煤、空顶作业。
- 3、务必确保通风系统可靠，严禁无风、微风、循环风冒险作业。
- 4、务必做到瓦斯抽采达标，防突措施到位，监控系统有效，瓦斯超限立即撤人，严禁违规作业。
- 5、务必落实井下探放水规定，严禁开采防隔水煤柱。
- 6、务必保证井下机电和所有提升设备完好，严禁非阻燃、非防爆设备违规入井。
- 7、务必坚持矿领导下井带班，确保员工培训合格、持证上岗，严禁违章。

再者说哪一个人不愿笑语长在，哪一个家庭不愿幸福美满，哪一个企业不愿兴旺发达，哪一个国家不愿繁荣昌盛。安全就如一根七彩的丝线把我们这一个个完美的愿望连接起来，构成一个稳定、祥和、五彩缤纷的完美世界。

国家的安全是国泰，民众的安全是民安。有了安全，我们才能以休闲的情绪漫步在夕阳西下的田野上、小河边，低声吟唱“采菊东篱下，悠然见南山”，有了安全，我们才能以坚定的意志去攀登人生的阶梯，放声高歌“长风破浪会有时，直

挂云帆济沧海”，有了安全，我们的企业才能象三春的桃李红红火火，有了安全，我们的国家才能在建设具有中国特色的社会主义大道上稳步前进。

亲爱的朋友们，我要讲的是：如果没有安全、质量做保障，效益也就无从谈起。从这个好处上说，安全是效益的保障，安全是最大的经济增长点。从大处讲，安全是确保企业的生产长期稳定运行，是创造良好经济效益的前提；从小处讲，就是保障每个家庭，每个成员的健康幸福生活，安全是家人发自内心洋溢在脸上的幸福微笑。

本文来源：