

最新巡查工作三个聚焦自查报告(优质8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

巡查工作三个聚焦自查报告篇一

医院深入贯彻落实党的十八大精神和《中共国家卫生计生委党组贯彻落实建立健全惩治和预防体系20xx-2017工作规划的实施办法》有关精神，坚持以科学发展观为指导，坚持以人为本，按照深化医药卫生体制改革有关要求，坚持从医院的实际情况出发，继续把以病人为中心，保证医疗质量和医疗安全，保障患者合法权益，改善医疗服务，优化服务流程，构建和谐医患关系作为主要内容，努力为人民群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗服务，持续改进医疗质量、医疗服务和医院管理水平，保障医疗安全。医院在院两委的领导下，层层负责，分工明确，落实到人，实行责任追究制。督查方式以定期与不定期相结合，做到每月由分管院长具体负责，及时通报，及时整改，并与季度考核相结合。医院健全医院组织结构，完善了各项管理规章制度。对科学规范的公立医院管理体制也进行了积极探索。

（一）始终坚持反腐倡廉建设

责任制、《中共国家卫生计生委党组贯彻落实建立健全惩治和预防体系20xx-2017工作规划的实施办法》、中央八项规定等相关规范制度，并针对医院日常工作中“权、钱、人、项目”等重点环节制定了完善的规定和实施细则，形成了较为完备的制度体系，并认真贯彻落实；有针对性的对全院干部职工开展了形式多样的反腐倡廉宣传教育活动；完善了廉洁

风险防控工作，安装了电子监察系统，实施了廉洁风险动态监控，实行了党风廉政建设台账式管理。

2、健全完善了决策机制。健全了党委、行政领导班子议事规则和工作规则，落实了“一把手”末位发言制；建立并落实了“三重一大”事项集体讨论决定制度，健全了决策权、执行权、监督权相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，无主要负责人直接分管人事、财务、基建和物资采购等违规现象；健全了民主决策制度，充分发挥了职代会和专业委员会的职责职能。

3、严防商业贿赂现象。积极在全院干部职工中开展纪律法制教育和警示教育，加强了对财务、基建、药剂、信息、采购等重点部门和关键岗位人员的监督，加强了处方权监管，落实了药品用量动态监测和超常预警制度，不当处方院内公示和点评制度，推行阳光用药，安装了反统方系统，防范非法统方，强化处方管理；全面落实了医药购销廉洁协议制度、医药购销领域商业贿赂不良记录制度。

4、加强了医德医风建设。建立并落实了医师定期考核管理制度，健全了医德考评制度，完善了全院干部职工医德医风考评档案，积极开展满意度调查工作，定期收集社会评价意见反馈全体职工，不断整改完善提高，持续改进。

5、推行院务公开。健全了院务公开组织领导，全面落实了院务公开工作机制。

条件优越，环境优美；大力宣传和表彰服务过程中先进人物和先进事迹，营造了人人争优的良好氛围，职工对院领导班子、对工作环境、生活环境、医院建设与发展满意度高。

（二）切实贯彻落实了“九不准”

将医疗卫生行风建设“九不准”、医疗机构从业人员行为规

范等编印成册，全院干部职工人手一册，并组织学习，医院组织督查专班不定期地下科室督查学习成效，积极查处违反“九不准”规定的行为，目前未发现全院各部门和职工有违反“九不准”情况。

（三）建立了医院管理科学长效机制

1、落实了公立医院改革重点工作，切实维护人民群众健康权益。开展了多种方式的门诊预约诊疗服务，优化了门急诊环境和流程，开设了便民门诊服务，急诊绿色通道24小时畅通，推行了同级医疗机构检查、检验结果互认、优质护理服务、“志愿者服务在医院”活动，落实了医疗投诉处理办法、首诉负责制；坚持合理检查、合理治疗、合理用药、合理收费，开展健康教育和患者随访、健康咨询和义诊等多种形式的公益社会活动。

2、认真落实了对口支援、支边等医疗工作。与武汉三医院签订了对口支援协议并认真落实；对花桥卫生院、大法寺中心卫生院、石佛寺卫生院、大金卫生院和龙坪卫生院五家基层乡镇卫生院签订了对口支援协议，定期派驻专家通过教学查房、手术示教、专家门诊等多种方式对基层医院进行技术培训，建立并实施了双向转诊制度与相关服务流程，承担并出色完成了政府指派的大型社会活动医疗保障任务□20xx年按照黄冈市的要求派遣超声科医师岳敏同志入新疆支边一年并出色完成了任务。

3、开展了临床路径、规范化诊疗、单病种质量控制等工作。健全了临床路径领导小组，完善了临床路径相关制度，完成临床路径培训工作任务，认真开展了县级医院50个临床路径病种，入径率达标；推行了日间手术。

4、出色完成了传染病等疾病的救治工作。建立了健全的传染病管理制度及诊疗操作规范，加强了人员培训，实行了传染病预检、分诊制度，落实了食源性疾病预防报告制度，出色

完成了甲型流感防治、手足口病等传染病的防治工作；严格执行了《病原微生物实验室生物安全管理条例》及相关规范。

5、开展了住院医师规范化培训工作和各类科研工作。健全了住院医师规范化培训领导小组，明确规培师资，通过院内网络、转科培训、技能操作考核、学术活动等多种形式对住院医师进行规培；制订了切实可行的科研规划和工作计划□20xx年申报了三项省级科研课题，并积极实施研究工作。

6、医院设置、功能和任务进一步完善。制订了医院发展目标和中长期发展规划，集全院之力按三级医院标准建设新院□20xx年实现整体搬迁，届时医院设置、功能将更趋完善。

7、加强了领导班子能力建设、作风建设。院领导定期接受相关法律法规规章和管理知识培训，加强了领导班子团队意识和协作精神。

8、加强了人才培养和梯队建设，建立了全员聘用制度和岗位管理制度。完善了卫生技术人才培养和梯队建设规划并切实实施，定期组织了医务人员“三基三严”培训考核，考核全员达标，加强了重点学科建设和人才培养，对学科带头人实行选拔和激励机制；建立了全员聘用制度和岗位管理制度，严格人才引进（临床医生要求一本以上，医技人员要求二本以上、护士要求全日制大专以上），聘用和岗位管理负责相关规范。

9、落实了岗位绩效考核制度和社会保障政策。建立了综合绩效考核制度，医院奖金分配实行了按岗位、工作量、服务质量和工作绩效取酬等相关政策，充分调动了医务人员积极性；贯彻执行了社会保障制度，切实保护了员工合法权益。

巡查工作三个聚焦自查报告篇二

根据教育部、公安部联合召开的全国中小学生和幼儿园安全

工作电视电话会议的精神，为进一步贯彻“安全第一，预防为主”方针，防止安全事故的发生，全力打造“平安教育”，保证中小学生和少年儿童健康成长的良好环境，维护社会稳定，按照区教育局要求，我校在全校范围内开展学校安全管理专项整治行动。现将有关的检查结果汇报如下：

通过安全文明校园创建活动的开展，建立安全文明校园的有效工作机制，改善学校及周边治安状况，进一步健全校内安全防范机制，有效防止重大刑事治安案件的发生，减少违法犯罪案件和事故的发生；努力实现师生公民道德、职业道德、文明修养为主要内容的思想道德素质的显著提高，实现以内容健康、格调高雅、丰富多彩为基本要求的校园文化生活质量的显著提高，实现以良好的校园秩序和优美的校园环境为主要标志的校园文明程度的显著提高，使学校育人环境进一步改善。

- 1、成立安全工作领导和组织机构，制定工作规划、实施方案，并层层落实责任制。
- 2、制定和完善校园安全建设管理的规章制度。
- 3、基本构建起现代化的安全技术防范体系。
- 4、努力创造健康向上的校园文化，师生文明程度提高，营造良好的学校周围治安秩序。

1、组织落实、制度保证

我校十分重视安全文明校园创建工作，形成了党支部总揽全局、统一协调，各部门参与，密切配合的工作格局，形成群防群治、齐抓共管的工作合力。同时严格执行门卫登记、验证制度、规范日常管理；建立健全突发事件处置工作预警预案体系，落实应急反应机制；建立畅通的信息传输渠道和严格的信息上报机制；制定要害部位管理制度、危爆物品管理

制度等内部安全保卫工作制度；严格落实行政值日和夜间值班巡查制度，做好记录，坚持落实校长责任制，并坚持“谁主管、谁负责”的原则，建立健全校园安全文明建设工作责任追究机制。

2、加强宣传，形成共识，营造良好氛围

我校积极开展安全文明校园创建活动的宣传教育，坚持做到全校师生了解安全文明校园创建活动的意义和要求，并能积极参与其中。同时根据农村学生的特点，深入广泛地开展爱国主义、集体主义、社会主义和中华民族精神教育，在高年级学生开展诚信教育、在中高年级中开展文明行为习惯的养成教育；运用多种渠道开展实践活动，积极为学生创设有利于身心健康的良好氛围环境，不断提高未成年人综合素质；深化中小学生学习安全教育日主题活动，如119消防日宣传活动、3.29安全教育日活动等，在组织学生学习相关知识的同时，又使学生自我保护意识和能力不断提高，注重学生的心理调节和教育。

我校在全体教职员中积极开展法制教育，组织教师参加法律知识考试，建立良好的教风、学风和校风；开展职业道德和公民道德教育，不断提高教师员工道德素质，增强社会公德意识和文明素质。

3、注重社会效应，加强与社区联系沟通

学校经常会同公安、社区居委等有关部门加强对我校创建活动的检查、评审；积极开展公信教育，定期向上级有关部门通报学校的创建工作情况，及时主动地反映存在的问题，积极争取支持和配合。同时加强工作协调，定期沟通情况，研究问题，密切协作，加强配合，真正形成齐抓共管的合力，推动创建工作深入开展。在社会各界的共同努力下，校园周边无违规违法经营现象；校园周边尤其校门出入口交通秩序良好。

学校经常邀请家长委员会成员和校外辅导员来校检查工作，给我们提出建议批评，充分发挥退休教师的力量，发挥他们在关爱下一代学生的工作中的积极作用，给学生进行各类讲座和辅导报告，提升学生的全面素质，为学校工作出谋划策。学校先后两次告家长书和反馈单，督促学校的安全工作，让社会、家长共同参与学校的安全工作管理。

4、坚持科学合理的工作原则，确保全校师生的全面安全

学校在创建工作中要坚持“预防为主，整建结合，重在建设”的原则，及时准确地掌握本地学校和周边治安方面出现的新的情况，大力加强安全防范工作，居安思危，未雨绸缪，提高预防、发现、控制和处置能力，努力消除学校及周边各种不安全隐患。

安全事故隐患指校舍建筑设备设施的不安全状况、人的不安全行为和管理上的缺陷，可能造成人员伤亡的安全事故隐患。我校主要对以下方面的工作进行了重点检查：

1、由总务处、德育室负责对校舍安全进行检查。走廊、楼梯等设施设备坚固，加强管理。

2、由总务处负责对学校短期建筑施工的安全管理。

3、由总务处牵头，德育室配合加强消防安全。排除学校集合场地、图书室、等可能导致爆炸、火灾、触电等类别的事故隐患。更新消防设施，加大投入。

4、德育室负责交通安全教育。组织学生观看交通安全影视片，制定各项安全规章制度。

5、教导处负责加强教育教学安全教育。对教育教学中危险性游戏、体育活动、实验操作等因管理不善可能引起的事故隐患，以及学生擅自中途离开教室、学校可能引起的事故隐患，

进行调查，加强管理。

6、由德育室牵头，总务处配合加强对学生的安全教育。

7、由总务处牵头，德育室配合制定学校食品卫生管理制度，避免各种可能导致事故隐患隐患。

8、由总务处牵头，教导处配合对各特种设备进行检查。10、门卫安全事故。因门卫职责履行不到位导致学生私自外出或被不法分子冒领可能引起的学生人身伤害事故隐患。

9、由德育室牵头，联系公安、工商、卫生等执法部门对校园周边环境的治安隐患进行联合整治。

10、由总务处负责对学校的各个重点部门进行检查，落实各项安全管理制度，确保安全。

通过检查，对存在隐患的部位进行整改，对各项设施进行了维修和更新，现在校园的整体环境良好，确保了校园的安全。

学校在过去的一年内无刑事案件，无集体中毒、校舍倒塌、火灾等重大治安灾害事故；学校的政治稳定、治安安全稳定，校园内部无违规或违法设置的网吧等娱乐场所，无违章建筑、不洁饮食摊点和其他非法商业摊点；校内交通规划合理、标识完备，运送师生的交通工具安全可靠；校内防火、防震设施齐全有效；校园教学、生活和其他公共活动场所治安秩序良好，师生员工对校园治安的满意度高。

综上所述，我校在校园安全和文明的创建过程中，严格按照上级的有关要求和精神，发动全体师生，依托社会各界的力量，扎实基础，不断创新，为学校的精神文明建设做出了积极的贡献。学校多年获得区文明单位称号[20xx—20xx年被评为区文明单位标兵，并被评为区无烟学校；连续两年被评为综合治理先进单位，我们将在今后的工作中继续努力，勇往

直前，开创出一片新天地。

巡查工作三个聚焦自查报告篇三

自半年以来□xxx村党支部党风廉政建设工作严格按照镇党委、政府2012年度有关党风廉政建设的有关要求，以贯彻落实党风廉政建设责任制为重点抓手，进一步加大从源头上预防和治理腐败的力度，努力推进党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展，为顺利完成我党支部全年各项目标任务提供了政治保证。现将全年党风廉政建设责任制工作完成情况报告如下：

一、领导班子履行职责情况

（一）建立健全了党风廉政建设责任制，制定和完善了配套制度。年初，党支部研究制定了《2012年度xxx村党风廉政建设责任制》，明确了工作分工和职责范围，将目标任务进行了分解，落实到具体的人头，做到年初有安排，年终有总结。

（二）组织党员、干部学习有关党风廉政法规，进行党性党风党纪和廉政教育，制定措施，及时解决，从源头上遏制和预防腐败。

（三）领导干部廉洁自律情况。一是抓工作督查，党支部定期对班子成员落实反腐倡廉任务情况进行检查指导，对落实任务情况进行检查督促，解决工作中存在的问题，确保工作落实。二是抓了责任考核，配合镇纪委对本村领导班子、领导干部执行责任制的情况进行认真考核，协助镇纪委牵头做好对本村领导班子的考核，并将考核结果作为干部年终检查的重要依据。三是加强了党支部思想政治建设、能力建设、作风建设和法制建设，不断更新思想观念，加强培训，积极参加镇纪检部门组织的各种培训、交流、座谈会。四是加强了内部管理，完善工作制度，规范工作程序，认真落实纪委相关规定，做到既坚持原则、敢于碰硬，又依法办事，秉公执纪。

（五）领导班子及成员结合我村实际，带头贯彻执行党的路线、方针、政策，确保了政令畅通。认真学习和贯彻落实了镇里部署的党风廉政建设和反腐败工作任务，并按要求填报未出现任何违规违纪行为。

二、班子成员履行职责情况

（一）班子成员及时研究、部署落实分管工作和重大问题，分管工作落到实处。

（二）加强了对全体人员的严格教育和管理，并督促其认真履行党风廉政建设责任制。将党风廉政工作及反腐败任务层层分解到各个队长，落实到人头。村干部经常参加各自然村的政治、业务学习，与村民开展交心谈心，了解干部群众的思想动态和政治上要求进步的强烈愿望。

（三）加强了对分管范围内存在问题的及时纠正和处理，对村干部开展经常性教育，进行行为规范，半年来未有违纪、违法的人和事发生。

（四）认真贯彻民主集中制，重大问题集体研究决定，党委会、纪检会议制度健全，记录完整。

（五）按镇纪委要求，在规定的时间内保质保量开好民主生活会，认真开展自查自纠，带头进行思想作风、个人道德建设。

五、存在的主要问题

半年来，我村在党风廉政建设和反腐败工作中认真履行职责，逐级抓好反腐倡廉工作任务落实，村干部做了大量工作，也取得了实绩，但工作中也存在一些薄弱环节，如何结合我村实际情况抓出特色，还待在今后工作中进一步地研究和探索。

在今后的工作中，我们将继续努力，按上级的精神和统一部署，扎实落实好相关的制度和措施，坚持以党风廉政建设为己任，加大工作力度和执行力，认真落实党风廉政建设和反腐败工作各项目标任务，把党风廉政建设和反腐败工作进一步引向深入。

xxx村党支部

2012年8月2日

巡查工作三个聚焦自查报告篇四

为配合xx卫生局安排的xx二级以上医疗机构交叉巡查工作，根据《自治区卫生计生委办公厅关于印发大型医院巡查方案〔20xx-2017年度〕的通知》及xx卫生局《关于开展xxxx二级以上医疗机构巡查工作实施方案〔20xx-2017年度〕的通知》的精神，我院高度重视，结合我院实际情况开展了自查行动，现将具体自查情况总结如下：

我院深入贯彻落实党的十八大和《中共中央国务院关于深化医药卫生体制改革的意见》有关精神，坚持以科学发展观为指导，按照深化医药卫生体制改革有关要求，坚持从医院的实际情况出发，继续把以病人为中心，保证医疗质量和医疗安全，保障患者合法权益，改善医疗服务，优化服务流程，构建和谐医患关系作为主要内容，努力为人民群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗服务，持续提高医疗质量、医疗服务和医院管理水平，保障医疗安全。我院领导高度重视，成立了专门组织，制定完善了相关制度，形成了“一把手”负总责，主管院长牵头，职能科室具体实施的有效格局，层层推进，常抓不懈，促进了各项工作长期有效开展。

建立健全医院惩治和预防腐败体系，进一步加强行业不正之风专项治理工作的制度建设和监督落实，扎实推进党支部班子建设，全面落实中央八项规定和自治区党委十条规定、自

治州党委十二条规定及《党政机关厉行节约反对浪费条例》，建立完善了不赞同“四风”的长效机制。依据伊犁州卫生局党组贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-2017年工作规划实施意见》的要求，制定我院工作计划，责任落实到人，全面开展廉政风险防控工作。坚持院务公开，严明行业纪律，深入治理医药购销领域商业贿赂；进一步加强医院文化建设和医德医风建设，建立医德医风建设长效机制，落实医师执业考核制度和医德医风考评制度。开展医务人员法制纪律教育、人文素质培养和职业素质教育。增强院务公开意识，全面推行院务公开制度。医院全力创造良好的职工工作、生活和学习环境与条件。医院职工对医院管理工作的评价与满意度与社会对医院服务及质量的评价与满意度均做到了双丰收。

（二）全面落实医疗卫生行风建设“九不准”

修订建立了科学的医疗绩效评价体系，以综合绩效考核为依据，明确规定了个人收入不与业务收入直接挂钩；在门诊大厅电子屏滚动播出诊疗、药品收费标准，提高了收费的透明度；完善了医药收费复核制度，以确保医院管理系统信息的准确。制定接受社会捐赠资助管理办法，所有捐赠资助行为公开透明，接受全院监督。按照国家规定发布医疗广告，发布内容做到真实可靠，绝无虚假。严格加强本院信息系统管理，特别是药品、医用耗材用量统计的管理，严格处方统计权限。

（三）坚持公立医院的公益性，把维护人民群众的健康权益放在首位

积极参加我市的医疗保障救治体系，完成突发公共事件紧急医疗救援工作以及其他医疗卫生保障任务。积极开展下乡义诊、志愿服务、对口支援等多种形式的公益性社会活动。控制医院特需服务的规模，处处为病人着想，积极推进临床路径及单病种质量控制等工作，在全院内科、妇科、皮肤科、

理疗科等临床科室已推行16种疾病的临床路径，不仅减轻了患者的经济负担，更保障了医疗安全。医院根据国家相关法律法规，承担传染病的发现、报告、预防等任务。严格执行了传染病预检分诊制度和报告制度。

（四）医院基础设施得到逐步改善

搬迁项目立项，建设新址位于xxx,规模，建筑总面积xxx平方米，资金总投入xxx万元。医院的整体搬迁新建将基本建立起医疗、预防、康复、保健、养生等功能齐全、覆盖xx州直、乡镇的`xxx医疗服务网络和教育、科研服务体系，将使我院的基础设施条件达到与其服务功能相适应的标准，成为我院乃至xx医药事业发展史上的又一里程碑。

（五）高度重视人才的培养和干部队伍建设

医院积极承担进修、实习的临床教学任务，尤其近叁年来派遣医务人员分批赴xx市中医医院、自治区医院、进修学习，他们带回了新的理念与技术，加强了医院临床重点专科建设，提高医院核心竞争力，也大力促进了医院的发展和干部队伍建设。

（六）医院管理实现新突破

一是医疗服务方面，全体医务人员进一步强化服务意识，改善医疗服务，优化服务流程，不断提高医疗服务能力和服务水平。积极探索适合医院院情的志愿者服务模式，逐步完善志愿者服务的管理制度和工作机制，认真组织开展志愿者医院服务和医务人员志愿服务相关工作，促进医患关系和谐。加强门诊信息公开与咨询服务，规范预约诊疗工作制度，优化门急诊和入、出院服务流程，简化环节，提高效率，通过提高医疗技术，增加医疗手段，缩短患者诊疗等候时间及平均住院日。建立医患沟通制度，构建和谐医患关系，维护患者的合法权益，履行知情告知义务，保护患者隐私。规范医

院投诉管理，及时调查处理医疗投诉并通过投诉不断改进工作。

二是医院依法执业、按照卫生行政部门核定的诊疗科目执业，医院及科室命名规范。医务人员依法执业，不断根据业务需要，严格执业地点的变更。建立健全并严格执行首诊负责、三级医师查房、疑难病例讨论、危重患者抢救、会诊、术前讨论、交接班等核心制度，保障医疗质量和医疗安全。贯彻落实《病历处方书写基本规范》，加强病历内涵建设，提高病历质量。完善医疗技术准入和管理制度，加强医疗临床技术管理，促进医学科学发展和医疗技术临床合理应用。建立健全医疗技术临床应用管理的相关规章制度，建立医疗技术管理档案。每年对开展的第一类医疗技术进行技术审核，严格管理；加强了第二类医疗技术临床应用的管理，不得开展未经批准技术的临床研究和临床应用；加强对医疗技术临床应用情况进行规范化管理，并实施动态管理；建立医疗技术风险预警机制，制定和完善医疗技术损害处置预案并组织实施。规范临床检查、诊断、治疗、使用药物和医疗器械行为。加强平安医院建设，建立第三方调解机制和医疗责任保险制度。能主动报告医疗安全（不良）事件。

三是完善医院药事管理委员会相关工作与管理制度并认真落实、贯彻落实并认真组织培训、实施和评估工作，促进临床合理用药；完善并认真落实处方点评制度；加强合理用药监测，认真、及时、准确做好数据的收集和上报工作，对方实施动态监测及超常预警，对不合理用药及时予以干预；规范抗菌药物临床应用管理，建立健全抗菌药物分级管理制度，明确各级医师使用抗菌药物的处方权限，切实采取措施推进抗菌药物合理应用工作；以严格控制Ⅰ类切口手术预防用药为重点，建立健全毒、麻、精、放等特殊药品的安全管理制度并认真落实；建立临床药师制，有明确的临床药师岗位职责和相应的临床药师工作与管理制度，明确其在医疗质量管理体系中的责任和任务并认真落实。

管理机构、规章制度、操作规程、标准等，明确人员配置要求，认真组织落实；加强对安全生产重要设施、装备、关键设备和装置的日常管理维护、保养并保障安全运行，防止漏电、漏气、漏水；完善劳动保护用品的配备和使用；确保消防通道畅通，无障碍物，消防设备齐全，标志醒目，专人管理，设有消防预警系统；加强应急管理，完善各类应急预案的制定、应急救援物资的配备和维护，定期开展应急演练；加强对放射科、配电室、压力容器及电梯等重要部门的安全管理。

六是加强护理工作，落实基础护理和专科护理。改善护理服务，提高护理质量。进一步建立健全护理工作规章制度、疾病护理常规和护理服务规范、标准，建立护士岗位责任制，规范护士的执业行为；维护护士的合法权益，合同制护士与编制护士同工同酬；细化分级护理的服务内涵、服务项目，完善并落实加强临床护理工作的各项规章制度，扎实开展“优质护理服务示范工程”活动。

（七）进一步完善经济管理工作

严格执行国家财经法律法规和制度规定，建立健全财务管理制度和岗位职责。坚持“统一领导、集中管理”的财务管理原则，一切财务收支活动纳入财务部门统一管理，严禁在医院财务部门之外设立账外账、小金库。建立健全医院财务会计内控制度并有效实施。建立健全医院内部审计制度并有效实施。建立医院成本核算与控制制度并有效实施。严格执行国家药品价格政策和医疗服务收费政策，规范收费管理工作。严格资产管理，确保国有资产安全、完整。建立大型设备购置、工程项目的立项论证、效益评估制度并有效实施。严格遵守《政府采购法》、《招标投标法》。

（一）亮点：

今年以来，医院各项工作均取得长足进步，多次获得上级部门的肯定，医院工作今年再上新台阶。在去年年检取得高分

的情况下，医保工作今年取得新辉煌。医院今年的重头戏，新医院的建设也如期进行，医院即将迁入新址，作为一个新平台，医院获得了更大的发展空间。

（二）不足：

在取得成绩的同时也要看到，医院也存在不足之处，主要表现在作为二级甲等专科医院基础建设还不完善、新技术新项目急待增加。但医院建设不是一朝一夕的事情，而是需要在建设过程中不断完善，不断创新的工作。综合以上，依据《关于开展州直二级以上医疗机构巡查工作方案》的精神，医院将保持已取得的成绩，继续努力。为创建合格的公立专科医院作出自己的努力。

xxxxxx医院

20xx年5月15日

巡查工作三个聚焦自查报告篇五

根据《关于做好迎接市局统计巡查“回头看”工作的通知》的指导精神，xxx自3月15日至31日开展统计工作自查活动，针对发现的问题及时的提出改进方案，真正做到落实统计巡查整改措施和市局各项工作任务。

一、xx镇统计工作自查活动中发现的问题：

1、镇统计工作任务重，个人工作承担任务多，不能够很好的提供统计服务，难以适应形势发展的需要。现在需要镇统计上报的表格越来越多，周期统计的项目也越来越细。统计的工作内容需要认真按时完成，工作强度和难度都很大。统计人员主要完成上级要求的报表，调查任务，得到的初级数据缺少分析，提供的统计服务很少。

2、统计数据的质量要求提高，目前简单的统计已经无法满足统计工作得要求。简单的数据汇报制表，缺少核实自查。使得统计的数据可能存在与实际不符。统计人员受工作条件的限制，无法及时做到调查核实。

3、统计工作经费不足，影响统计工作的提高。镇统计工作任务重，但是条件差，缺少必要的交通工具和设备。统计的数据需要调查核实提高质量，车辆使用必须有保证才行。现在的报表使用计算机网络方便快捷，可是对统计使用的计算机网络提出高要求，保证数据输的进、传得上。现实情况由于镇经济条件差，缺少保证统计工作质量的条件。长期依靠统计人员自己解决，严重影响工作。

4、统计工作任务与时俱进，统计内容涉及的方面也越来越广，对统计人员的素质要求也越来越高。要求统计人员需要不断加强学习培训，但实际上统计人员的学习培训太少，与实际工作需要差距很大。

二、为加强统计工作，针对自查活动发现的问题提出改进方案：

1、加强统计队伍的建设，大力支持统计工作，为统计工作提供全面的帮助。各部门协调合作，完成与之相关的统计任务。镇分管统计工作得领导重视统计工作，为统计工作提供指导。稳定统计队伍，增加统计力量，要把能够适应统计工作、有责任心、业务能力强的干部充实到基层统计工作队伍当中。

2、做好统计数据的调查核实，保证统计数据的质量。统计工作的任务重、工作量大。工作中要求统计人员熟练的掌握统计基本方法，深入细致的做好数据分析。统计的数据需要做好反复的核实，对出现的问题，要本着认真负责、一丝不苟的态度，重新调查，将其彻底解决。目前的统计内容范围广，针对不同的统计对象，统计人员需要学会改进工作方法，提高统计效率。

3、提高对统计工作的经费投入，保证统计工作的顺利完成。根据统计工作的发展需要，为统计人员提供必要的物质条件。统计需要的计算机使用落实到个人，加强维护管理。统计数据的调查核实工作，安排专车配合，提高工作效率，解决统计人员工作困难。

4、加大对统计员的培训力度，切实提高基层统计队伍的素质。采取多种形式加强对统计人员进行学习培训，着力提升统计业务人员的专业能力。

巡查工作三个聚焦自查报告篇六

****年，**党支部在镇党委坚强领导下，在全村党员的大力支持下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，牢牢把握“服务中心、建设队伍”这一主题，认真落实对我支部各项工作要求，以“创先争优”活动为载体，全面加强了党支部的思想、组织、作风、制度、反腐倡廉等建设。现将自查情况报告如下：

一、党支部书记起到了应有的带头作用。

****年，我村党支部书记始终坚持用马克思主义中国化最新成果武装头脑、指导工作。组织党员干部认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想、深入贯彻落实党的十七届四中、五中、六中全会精神，不断推进理论武装工作深入开展。

一是充分利用村内学习条件，指导和带动党员开展政治素质、党性观念专题学习；二是明确党建工作责任，落实中心工作；三是带头廉洁自律、承诺践诺；四是亲自抓班子建设工作，坚持按期换届；五是带头贯彻民主集中制，促进班子团结；六是紧抓党员队伍建设，高要求发展党员，积极发挥党员的先锋模范作用。

二、工作思路明确，符合各项要求

1 我村党支部有明确的党建工作工作思路，符合服务中心，建设队伍的要求，形成了年度工作计划，并将年度工作总结贯彻落实到位，定期进行工作总结。

三、工作制度完善

建立并落实了“三会一课”、民主评议党员、党员党性定期分析、党内激励关怀帮扶等制度；建立并定期分析了党员队伍思想状况和党支部书记与党员谈心制度情况；党支部书记按规定列席重要会议、并参与重大决策和干部使用工作；落实了党务公开制度、实行了民主管理制度；加强党员直接联系服务群众的长效机制；建立了党支部书记就党建工作向党员群众述职并接受评议制度。

四、党员活动基础设施完善

我村为党员建立专用活动室，各项组织活动、学习活动均在此进行，方便党员进行相互学习。

五、党务保障机制完善

配有村党总支副书记、副书记、两名委员和四名支部书记。有党组织工作保障经费并能够满足正常工作需要。

六、党建及业务工作年度考核达标

圆满落实上级党组织部署的各项工作任务；围绕中心、履行职责，协助行政负责人完成了本单位的各项工作；党支部和党员紧密联系、服务群众；精神文明创建工作成效显著，有本村特色文化。

七、党员群众对党支部满意度较高

2 党支部在党员群众和服务对象测评中满意度较高；党支部活动在党员、群众中反响良好，得到党员群众的普遍支持；党员服务意识强、办事效率高。群众对党支部服务基层、服务群众工作的反响良好。

****年**月**日

巡查工作三个聚焦自查报告篇七

根据黄冈市卫计委《关于开展大型公立医院巡查工作的通知》（黄冈卫生计生函[20xx]136号）文件精神，我院迅速按《黄冈市大型公立医院巡查自查表》逐项展开自查工作，将具体自查情况总结如下：

医院深入贯彻落实党的十八大精神和《中共国家卫生计生委党组贯彻落实建立健全惩治和预防腐败体系20xx-2017工作规划的实施办法》有关精神，坚持以科学发展观为指导，坚持以人为本，按照深化医药卫生体制改革有关要求，坚持从医院的实际情况出发，继续把以病人为中心，保证医疗质量和医疗安全，保障患者合法权益，改善医疗服务，优化服务流程，构建和谐医患关系作为主要内容，努力为人民群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗服务，持续改进医疗质量、医疗服务和医院管理水平，保障医疗安全。医院在院两委的领导下，层层负责，分工明确，落实到人，实行责任追究制。督查方式以定期与不定期相结合，做到每月由分管院长具体负责，及时通报，及时整改，并与季度考核相结合。医院健全医院组织结构，完善了各项管理规章制度。对科学规范的公立医院管理体制也进行了积极探索。

（一）始终坚持反腐倡廉建设

责任制、《中共国家卫生计生委党组贯彻落实建立健全惩治和预防腐败体系20xx-2017工作规划的实施办法》、中央八项规定等相关规范制度，并针对医院日常工作中“权、钱、人、

项目”等重点环节制定了完善的规定和实施细则，形成了较为完备的制度体系，并认真贯彻落实；有针对性的对全院干部职工开展了形式多样的反腐倡廉宣传教育活动；完善了廉洁风险防控工作，安装了电子监察系统，实施了廉洁风险动态监控，实行了党风廉政建设台账式管理。

2、健全完善了决策机制。健全了党委、行政领导班子议事规则和工作规则，落实了“一把手”末位发言制；建立并落实了“三重一大”事项集体讨论决定制度，健全了决策权、执行权、监督权相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，无主要负责人直接分管人事、财务、基建和物资采购等违规现象；健全了民主决策制度，充分发挥了职代会和专业委员会的职责职能。

3、严防商业贿赂现象。积极在全院干部职工中开展纪律法制教育和警示教育，加强了对财务、基建、药剂、信息、采购等重点部门和关键岗位人员的监督，加强了处方权监管，落实了药品用量动态监测和超常预警制度，不当处方院内公示和点评制度，推行阳光用药，安装了反统方系统，防范非法统方，强化处方管理；全面落实了医药购销廉洁协议制度、医药购销领域商业贿赂不良记录制度。

4、加强了医德医风建设。建立并落实了医师定期考核管理制度，健全了医德考评制度，完善了全院干部职工医德医风考评档案，积极开展满意度调查工作，定期收集社会评价意见反馈全体职工，不断整改完善提高，持续改进。

5、推行院务公开。健全了院务公开组织领导，全面落实了院务公开工作机制。

6、创造了良好环境，大力宣传典型，职工满意度高。制订了较为详细的职工工作制度，开设了职工食堂，对新招的外地职工负责安排住宿，条件优越，环境优美；大力宣传和表彰服务过程中先进人物和先进事迹，营造了人人争优的良好氛围。

围，职工对院领导班子、对工作环境、生活环境、医院建设与发展满意度高。

（二）切实贯彻落实了“九不准”

将医疗卫生行风建设“九不准”、医疗机构从业人员行为规范等编印成册，全院干部职工人手一册，并组织学习，医院组织督查专班不定期地下科室督查学习成效，积极查处违反“九不准”规定的行为，目前未发现全院各部门和职工有违反“九不准”情况。

（三）建立了医院管理科学长效机制

1、落实了公立医院改革重点工作，切实维护人民群众健康权益。开展了多种方式的门诊预约诊疗服务，优化了门急诊环境和流程，开设了便民门诊服务，急诊绿色通道24小时畅通，推行了同级医疗机构检查、检验结果互认、优质护理服务、“志愿者服务在医院”活动，落实了医疗投诉处理办法、首诉负责制；坚持合理检查、合理治疗、合理用药、合理收费，开展健康教育和患者随访、健康咨询和义诊等多种形式的公益社会活动。

2、认真落实了对口支援、支边等医疗工作。与武汉三医院签订了对口支援协议并认真落实；对花桥卫生院、大法寺中心卫生院、石佛寺卫生院、大金卫生院和龙坪卫生院五家基层乡镇卫生院签订了对口支援协议，定期派驻专家通过教学查房、手术示教、专家门诊等多种方式对基层医院进行技术培训，建立并实施了双向转诊制度与相关服务流程，承担并出色完成了政府指派的大型社会活动医疗保障任务□20xx年按照黄冈市的要求派遣超声科医师岳敏同志入新疆支边一年并出色完成了任务。

3、开展了临床路径、规范化诊疗、单病种质量控制等工作。健全了临床路径领导小组，完善了临床路径相关制度，完成

临床路径培训工作的，认真开展了县级医院50个临床路径病种，入径率达标；推行了日间手术。

4、出色完成了传染病等疾病的救治工作。建立了健全的传染病管理制度及诊疗操作规范，加强了人员培训，实行了传染病预检、分诊制度，落实了食源性疾病预防报告制度，出色完成了甲型流感防治、手足口病等传染病的防治工作；严格执行了《病原微生物实验室生物安全管理条例》及相关规范。

5、开展了住院医师规范化培训工作和各类科研工作。健全了住院医师规范化培训领导小组，明确规培师资，通过院内网络、转科培训、技能操作考核、学术活动等多种形式对住院医师进行规培；制订了切实可行的科研规划和工作计划□20xx年申报了三项省级科研课题，并积极实施研究工作。

6、医院设置、功能和任务进一步完善。制订了医院发展目标和中长期发展规划，集全院之力按三级医院标准建设新院□20xx年实现整体搬迁，届时医院设置、功能将更趋完善。

7、加强了领导班子能力建设、作风建设。院领导定期接受相关法律法规规章和管理知识培训，加强了领导班子团队意识和协作精神。

8、加强了人才培养和梯队建设，建立了全员聘用制度和岗位管理制度。完善了卫生技术人才培养和梯队建设规划并切实实施，定期组织了医务人员“三基三严”培训考核，考核全员达标，加强了重点学科建设和人才培养，对学科带头人实行选拔和激励机制；建立了全员聘用制度和岗位管理制度，严格人才引进（临床医生要求一本以上，医技人员要求二本以上、护士要求全日制大专以上），聘用和岗位管理负责相关规范。

9、落实了岗位绩效考核制度和社会保障政策。建立了综合绩效考核制度，医院奖金分配实行了按岗位、工作量、服务质

量和工作绩效取酬等相关政策，充分调动了医务人员积极性；贯彻执行了社会保障制度，切实保护了员工合法权益。

理和院务公开制度，领导班子分工明确，职能部门独立设置并正常运转，医院管理规章制度和岗位职责健全；实行了院长任期目标责任制和离任审计制，开展了新农合住院病人即时结报工作，医院管理信息化建设逐步完善。

11、积极开展临床重点专科建设，提高了医院核心竞争力；医院建设与发展有亮点和新举措。

把维护人民群众健康权益放在第一位。积极参加无锡市及崇安区的医疗紧急救治体系，接受政府指令完成突发公共事件紧急医疗救援工作以及其他公共卫生任务。积极开展义诊、百名医生下企业等多种形式的公益性社会活动。控制医院特需服务的规模，处处为病人着想，积极推进临床路径及单病种质量控制等工作，到年底为止，在全院已在外科、眼科、妇科及儿科推行5种疾病的临床路径，大大减轻了患者的经济负担，保障了医疗安全。医院根据国家相关法律法规，承担传染病的发现、救治、报告、预防等任务。严格执行了传染病预检分诊制度和报告制度。

（二）医院历来重视人才的培养和干部队伍建设，尤其近两年来派遣医务人员分批赴新加坡、上海等高级别医院进修学习，带回了新的理念与技术，加强了医院临床重点专科建设，提高医院核心竞争力，也大力促进了医院的发展和干部队伍建设。

巡查工作三个聚焦自查报告篇八

为了贯彻落实上级《关于开展中小学幼儿园安全大检查的通知》精神，进一步提高我校安全工作水平，保障广大师生的生命和财产安全，保证学生健康成长的良好环境，构建平安和谐校园，维护社会稳定，我校全校范围内开展安全巡查自

查行动，认真自查整改。现将有关的情况汇报如下：

一、日常的安全工作

（一）、学校重视，成立安全工作组织机构

学校领导将安全工作做为学校管理的重中之重来抓，形成了校长总揽全局、统一协调，各位教师密切配合的工作格局，形成群防群治、齐抓共管的工作合力。实行校长负总责，分管安全的教师具体负责，班主任人人分管的安全工作网络管理机制，成立了安全工作领导小组，完善学校安全组织机构，负责学校日常安全工作。

学校安全工作领导小组：

组

长：刘占锋（全面负责学校安全工作）。

副组长：李国珍（负责教育教学、安全工作）；

组

员：各年级班主任

（二）、制度保证，建立安全工作保障机制为进一步做好安全教育工作，加强对安全教育工作的领导，学校实行安全工作目标责任制，规范日常管理；建立健全突发事件处置工作预警预案机制；制定各种管理制度及安全保卫工作制度；严格落实行值日制度，经常性的进行安全工作检查，以形成有效的领导、管理、监督、检查机制。建立健全学校安全工作规章制度，制定了各类防范、应急等制度。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理措施，制定门卫值班、防火防灾等规章制度。

（三）、宣传教育，提高学生安全防范意识

加强学生的安全管理，关键是提高学生的安全防范意识。确定安全宣传教育内容，我校经常围绕“校园安全”“交通安全”、“饮食安全”、“防火防水防电安全”、“防疾病传染”、“防煤气中毒”、防震等开展宣传教育工作。

利用国旗下讲话、主题班会、集会、安全防范演练、观看影视资料、等开展形式多样的安全教育活动，对学生进行提高安全防范意识教育。并通过印发《告家长书》和利用家长会来增强家长的安全意识，使家长配合学校作好学生的安全教育工作。

（四）、周密安排，认真落实，切实做好安全工作。

1、签订目标责任书，实行层层安全责任追究制，每学期，校长与班主任签订责任书，明确职责，提高责任人的安全责任意识。

2、注重值日检查和监督指导。每天值周领导、值日教师不间断地巡查，维持课间秩序，指导学生行为，对发现的问题及时处理，将安全隐患消灭在萌芽状态。

3为了学生的人身安全，学校实行“值日教师护送”的安全管理措施，每天都安排学校值周领导、值日教师在校门口值班，维持秩序，护送学生过马路。

4、总务处每学期两次组织人员对教室、楼道、消防设施设备、输电线路、多媒体设备等进行全面排查，杜绝安全隐患。

5、针对地震等自然灾害发生以及学校突发火灾等紧急情况，我校每学期举行安全逃生演练活动，仅用时2分钟，全校师生全部到达指定地点。做到在发生紧急情况时，能有序迅速的引导学生安全疏散，提高师生的防范自救能力，确保师生生

命安全。

6、学习《小学生日常行为规范》，养成良好的行为习惯。如为防止学生进出教室发生安全踩踏事件，学校要求学生进出教室要靠右行，帮助学生形成习惯。

7、教导处负责加强教育教学安全教育。对教育教学中危险性游戏、体育活动等因管理不善可能引起的事故隐患，以及学生擅自中途离开教室、学校可能引起的事故隐患，进行调查，加强管理。体育教师，每节课必须向学生讲明活动时要注意的安全事项，让学生在教师的指导下进行活动，并且不准脱离教师的视线。

8、针对常见病、流行疾病，学校积极做好预防工作，成立了流行疾病防治工作领导小组，制定疾病预防预案，平时宣教结合，教育学生养成良好卫生习惯；各班实行晨检制度，发现病情，及时上报。

二、自查整改情况

在自查整改阶段，我们对学校的消防设施、供电设施、用电线路、防盗设施、及校舍等进行了一次全面排查整治，不留死角，消除了安全隐患。相信学校的安全工作将更上一个台阶。

三、校园安全存在的主要不足

教学设施老化，如天花板、用电线路、用水管道等，体育材料也不够完善。

总而言之，学校在过去的一年内无刑事案件，无重大治安灾害事故；校园周边无违规或违法设置，无违章建筑和其他非法商业摊点；校园教学、生活和其他公共活动场所治安秩序良好，广大师生和家长对校园治安的满意度高。我们将在今

后的工作中继续努力，发动全体师生，依托社会各界的力量，
扎实基础，不断创新，为学校的安全建设做出了积极的贡献。

席赵小学

2016年10月