

队伍建设督查工作报告 元旦督查工作报告 (模板9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

队伍建设督查工作报告 元旦督查工作报告篇一

汇报

为切实担负起党风廉政建设主体责任，确保中秋国庆期间持之以恒贯彻落实中央八项规定精神、纠正“四风”问题，确保务实节俭过节，我办成立了以党工委书记为组长，纪工委书记为副组长，各业务部门、村支两委为成员的领导小组，明确了各部门、各社区的工作职责，督促办事处各级领导干部带头落实相关要求，严以律己、以身作则，切实履行好“一岗双责”，严格监督管理，并根据我办的实际情况制定了相应的通知和要求。

办事处在中秋节和国庆节前分别召开办事处干部职工全体会议，深入学习了上级有关中秋国庆期间持之以恒纠正“四风”、廉洁自律过节的通知精神，不断把每一项纪律要求原原本本传达，严肃重申了“八项规定”、“十个严禁”等纪律要求的重要性，要求每一名党员干部扎扎实实领会，认清形势，明确职责，进一步增强中秋国庆期间反对“四风”、廉洁自律厉行节约意识。会上党政领导以及各部门、村支两委就学习和落实中央八项规定精神、持之以恒纠正“四风”有关工作要求等进行了深入学习并交流发言。通过发言交流，大家充分认识到加强节日期间反对“四风”、落实“十个严禁”工作的重要性。并紧密结合传统节日的特点，先后组织股级以上干部及各部门负责人开展党性党风党纪教育、反

对“四风”和群众路线教育专题会，受教育130余人次，进一步提高了党员干部反对“四风”、廉洁自律、勤俭节约的自觉性。并坚持教育预防在先，分别进行了早打招呼、早提醒。

党政领导带头执行《通知》的各项规定和要求，严格抓好“十个严禁”的各项工作，确保《通知》精神全面落到实处。一方面，在党政领导班子会上统一思想认识，自觉抑制和纠正“四风”，牢固树立廉洁自律意识。节日期间领导干部带头落实上级要求，严禁违规发放津补贴、严格执行公务用车、会议经费、公务接待费用等的管理规定，带头做到“十个严禁”，为全体干部职工做出了表率。为加强部门监督、民主监督、群众监督和媒体监督的作用，办事处公开举报电话，同时采取专项检查、随机抽查、明察暗访等形式，对办事处各部门、各管区和领导干部进行监督检查。经过自查，中秋国庆节期间没有用公款搞相互走访、相互送礼、相互宴请等拜年活动，没有用公款大吃大喝、游山玩水、出国（境）旅游等其它违反“十个严禁”问题。

2018年10月8日

队伍建设督查工作报告 元旦督查工作报告篇二

卫生局20xx年的人才工作，在县委、县政府的正确领导下，在上级业务部门的指导下，牢固树立人才是第一生产力的思想，强化了科教兴医的意识，加强了对人才工作的领导，从加强人才队伍建设、更好发挥专业技术人员的作用等方面着手，不断更新观念，强化措施，使卫生人才工作有了新的变化。

卫生局人才工作领导小组把卫生人才工作作为第一要务，及时研究和解决人才工作中的重要问题，坚持党管人才，以人为本，民生工程优先发展的原则，在局党、政会议上，把人才工作列为重要议事日程，及时研究讨论卫生人才工作新情况、新问题，同时要求局属各单位要站在事业发展、为民谋

福的高度重视人才工作；要紧密结合本单位实际制订人才强院（站、所、中心）的短期计划和长远规划，明确工作目标和要求，确定专人负责抓卫生人才工作。

人才兴则卫生事业兴。我们着重抓好卫生专业技术人才，特别是农村卫生人才、公共卫生人才和医疗卫生人才的培养、吸收和使用。特别是以农村卫生工作为突破口，在去年选拔一定数量的中青年技术骨干作为学科技术带头人的基础上，今年又确定名农村卫生人才骨干作为领军人物，确定为学科技术带头人，进行重点培养和管理，在研究立项、进修学习、专科建设等方面给予重点支持。

卫生人才队伍的稳定和发展，需要适当的环境和机制。一年来，我们积极落实省卫生厅、省教育厅、省人事厅、省财政厅、省农业厅《关于进一步加强农村卫生人才培养和队伍建设的实施意见》，对志愿到乡镇卫生机构工作的各类大中专医学院校毕业生，在工资待遇、评审专业技术资格和聘任专业技术职务等方面给予优先照顾和政策倾斜。鼓励在职员工参加医学知识再教育，目前全系统有百余人参加各种资历的医学再教育。建立健全农村卫生人员在职培训制度，以县级乡村医生培训基地为平台，积极组织乡村医生培训，进行医学知识再教育，力争90%以上乡村医生达到中专以上学历水平，并完成向执业助理医师的转化。

建立城乡互动的人才交流机制，落实城市卫生人员晋升前到乡级服务累计一年和乡级卫生人员晋升前到上级医疗机构进行学习半年的规定，并将其作为晋升或受聘专业技术资格的必备条件。以公共卫生体系建设和县级疾病控制与卫生监督机构组建为契机，加强公共卫生人才选拔准入培养工作。以提高思想政治素质，执政能力和管理能力为核心，抓紧各类医技人才队伍的建设。

队伍建设督查工作报告 元旦督查工作报告篇三

省委办公厅决定在我厅召开这次省直部门党委系统信息工作片会，是对我们工作的极大鼓舞和鞭策。我代表省林业厅对各位领导和同志表示热烈的欢迎。现在，我就我厅信息工作以简要汇报。

发展的一大亮点□20xx年国务院召开的全国林业工作会议和今年1月份国家林业局召开的全国林业厅局长会议上，我省先后介绍了经验。以实施天然林保护工程为标志，我省顺利实现了林业以木材生产为主向以生态环境建设为主的历史性转变；三北防护林体系建设工程有了新的起色；野生动植物保护及自然保护区建设工程成为林业发展新的亮点；中原绿化及绿色通道建设工程有了新的突破。德援、日元贷款、比利时援助等外援造林项目以及种苗基地建设、森林防火基础建设等重点项目也都进展顺利，效果良好。我们坚持依法治林，森林火灾、森林病虫害和各种破坏森林资源的违法犯罪行为等林业三大热点问题得到有效控制；强化科教兴林，林业科技含量不断提高；采取有效措施，产业开发有了新的起色；加强资金管理，资金使用效率得到提高。总体上看，进入新世纪以来的短短几年，我省生态环境恶化的局面已经得到控制，局部向良性发展。我省林业正处在历史上最好的发展时期之一，呈现出盛世兴林的大好局面，这种大好局面的出现，归功于省委、省政府的正确领导，各级党委、政府的高度重视，各级有关部门的大力支持，全社会广大人民群众广泛参与，以及林业战线上广大干部职工的真抓实干。同时，也与我们高度重视并努力做好信息工作分不开。

近年来，我厅信息工作按照省委、省政府和国家林业局的总体部署，紧紧围绕全省林业中心工作，采取措施，落实责任，突出特色，注重质量，有效发挥了信息工作为领导把握全局、科学决策和指导工作的参谋作用。

一、领导重视，责任明确

我厅领导一直高度重视信息工作，始终把信息工作作为政务工作的重中之重，真正列入重要议事日程。厅长权志长同志多次作出批示，要求努力做好信息工作，要求对全省林业工作中的重大部署、重要情况都要以信息形式上报，对如何进一步加强信息上报，如何收集、编报信息提出了明确要求。对于上报的每一期信息，他都逐句批改、逐期审签。他不在厅时，其它厅领导审签上报信息前，都与他电话勾通一致后报出。我厅其他领导经常过问信息工作情况，指导并帮助解决信息工作中存在的问题和困难。我厅分管信息工作的孙承骞副厅长多次会议讲话和批示，要求厅办公室健全制度，落实责任，努力做好信息工作，要求各地林业主管部门和厅机关各处(室、局)、直属各单位全力配合，指定专人，做好带有苗头性、倾向性、全局性以及预测性信息的选报工作。厅办公室作为信息工作的办理部门，在人员少、任务重的情况下，落实一名副主任和一名工作人员抓好政务信息的采集、调研、加工、处理工作，并给予信息工作人员参加厅重要会议、阅览重要文件的便利。信息工作人员能够按照‘快、深、准、广、实、精’的六字要求，认真负责，一丝不苟地做好本职工作。

二、建立体系，健全制度

我厅高度重视组建信息体系，完善工作制度，抓好队伍建设工作，去年，我厅发出《关于进一步加强政务信息工作的通知》，明确要求各级林业主管部门、厅机关各处(室)、直属各单位要把信息工作纳入工作全局，结合本地、本部门工作实际，落实分管领导和办理人员。要求加强信息工作人员培训工作，提高政治素质、政策水平和文字能力。今年又发文，对紧急信息的报送工作进一步提出要求，要求各级林业主管部门和有关方面，从提高执政能力的高度，认真贯彻有关加强紧急信息报送工作的各项规定和制度，确保本地区、本部门发生的一切重大紧急情况都能按要求及时、准确、全面地上报。目前，全省各市、县林业局和厅机关各处(室、局)、直属各单位都落实了信息分管领导、主办部门和办理人

员，从事林业信息的专兼职人员近200人，林业信息网络初步建立。各级林业信息工作部门加强管理，建立健全了信息收集、调研、整理、编辑、审签、传递等工作制度，保证了信息工作规范高效运作。

三、突出重点，注重质量

一是突出，实’。我们对报送的每一条信息都层层把关、严格审核。对信息中涉及到的每一个数据，都反复核实，确保真实可靠、准确无误。x年报送的，佛坪国家级自然保护区惊现野外大熊猫聚群繁殖行为’引起社会各界和新闻媒体的广泛关注，中央电视台、陕西日报、西安晚报等新闻媒体都分别就此事进行了报道。去年所报送的，陕西建立完善退耕还林档案、做好工程管理信息系统建设工作’、，商洛‘双百万亩’商品林基地建设形势喜人’、，蓝田建一流森林灭火队伍，坚决杜绝森林火灾的发生’、，汉中市依托资源优势大力发展林业产业’、，安康市领导包抓示范点促进林业重点工程建设’等信息，都是经过了大量实地调查，反复核对有关情况，确保了信息的真实性、针对性。

质及发展趋势转变。如国家退耕还林政策调整对陕西省退耕还林工程建设带来的影响信息，我厅派出专题调研组，赴各地进行了大量的现场调查，并召集有关方面领导和专家进行认真研究分析，反映了现状和问题，提出了对策，上报有关方面，得到了国家有关部门和省上领导的高度重视。

三是突出，全’。我们坚持既报喜又报忧，信息的内容，既反映成绩，也反映问题，同时也提出对策建议，不以偏概全。如我省报送的，陕西桥山林区发生红脂大小蠹’、，当前陕西省林业建设中存在的主要问题’等信息引起了上级领导的高度关注，为领导科学决策起到了重要的作用。

四是突出，早’。我们在信息工作思想和行动上及早介入，善于捕捉苗头性、倾向性问题，增强信息工作的主动性，为领

导决策搞好超前服务。如针对《中国林业》杂志关于天保工程人员分流补助标准的错误报道，在我省林区引起了强烈反映，4000多名已带资分流人员纷纷询问有关情况。对此，我厅迅速报送了‘错……’紧急信息，引起了有关领导同志的重视。国家林业局及时召开记者招待会并在有关报刊上予以澄清，使林区不稳定因素得到了尽快平息。

五是突出‘快’。在报送信息的收集、加工、审签、上报等各个环节中，我们做到随时交办，及时完成，确保信息的时效性，特别是对于群体性事件和紧急重大突发事件，做到快速反应，及时了解掌握准确情况，加班加点上报信息。

如报送的‘部分果子狸养殖户到省林业厅集体上访’、‘商洛市商洛区发生一起森林火灾，扑火中四人被烧伤’等信息，使省上领导同志及时掌握情况，做好批示，要求各级各有关方面做好工作，维护稳定，确保森林资源安全。

同时，我厅注重与国家林业局办公室和省委、省政府办公厅加强联系，接受指导，了解上报领导对信息工作的需求和要求。今年年初，我厅还选派从事信息工作的同志到省委办公厅信息处学习工作，掌握党委办公厅系统信息工作的主要流程及信息搜集和编发的方法，为提高我厅信息的质量和针对性积累了经验，学到了方法。

我厅信息工作取得了一些成绩，但也存在信息来源少，信息质量有待进一步提高，报送手段落后等问题，与省委、省政府的要求还有一定距离，与兄弟单位相比还有一定的差距。我们将以这次会议为契机，认真贯彻落实好会议精神，学习借鉴兄弟单位的先进经验，进一步加强与有关部门的协调与沟通，不断加大信息工作的力度，努力适应新的形势对我们工作的要求，求真务实，扎实工作，不断提高信息工作的水平，促进我厅信息工作上一个新的台阶。

队伍建设督查工作报告 元旦督查工作报告篇四

为有效阻断疫情隐匿传播风险，切实保障市民健康全，8月10日-12日，流沙西街道在全街道范围内开设9个核酸采样点，全面开展区域全员核酸检测工作。

流沙西街道党工委、办事处高度重视此次新冠肺炎疫情防控工工作，闻讯而动，迅速成立街道新冠肺炎防控指挥部及疫情防控工作领导小组，分工明确、职责清晰、落实到人，明确了各部门、有关单位成员及责任。街道党政班子成员全体下沉到核酸采样点，靠前指挥核酸筛查工作，站到防疫最前线。

流沙西街道统筹各村（社区）情况，按照网格化管理的方式划分区域，科学部署。为了方便群众快速完成核酸检测，各检测点工作人员提前打印好“粤核酸码”操作指引，做好充足的准备。现场工作人员和志愿者们有效分流引导群众自觉戴好口罩，遵守采样现场“一米线”的“铁规则”，依次排队完成扫码、登记、核酸采样等流程。整个核酸筛查流程顺畅、衔接紧密、秩序井然。

街道严格按照揭阳市、普宁市的要求，采取严格的防控措施，强化疫情监测应对，密切关注疫情动态，做到早发现、早报告、早处置。时时保持备战状态，随时迎战。

及时订购了全员核酸检测所需物资物料，对储备的应急物资进行认真的梳理，储备口罩、帐篷、体温枪、消毒液、隔离衣等物资，保障疫情处置的需要。

加强宣传工作，将有关新型冠状病毒感染的肺炎防控知识通过多途径向社会公布和讲解，强调正确引导，宣传科学防控，不信谣、不传谣。在全员核酸检测期间，街道各领导、干部职工、党员、志愿者、社工冲在前，做表率，分工有序、各司其职，切实发挥了先锋模范作作用。

队伍建设督查工作报告 元旦督查工作报告篇五

为进一步加强我县人才队伍建设，加快推进“人才强县”战略，根据省委、州委和县委的有关要求和规定的职能，确立县人才工作领导小组及成员单位工作职责，我局结合单位实际，切实履行做好各自的工作职责，认真落实各项措施，做到相互协调配合，确保全县人才工作机制协调高效。

我局目前的人才资源现状和结构情况：我局行政编制18个，事业编制2个，机关工勤编制2个；目前全局共18人，4个空编（招录中）。其中：本科学历4人，专科及以下14人；共设9个股室，办公室4人，综合股1人，项目股1人，以工代赈股1人，投资股1人，商务股1人，经信股1人，物价股1人，价格认证中心1人，行政审批股1人；现35岁以下7人，35至45岁4人，45至50岁6人。此次调查发现，我局人才队伍建设存在如下问题：一是职工年龄分配不均，老龄化职工居多；二是年轻干部对业务知识不熟悉，知识结构单一，无法胜任一线工作；三是工作量大，人手不够；四是缺少专业知识工作人员。

根据我局现在的状况看，现缺乏国民综合管理方面人才、项目和固定投资管理方面人才、价格调控方面人才、经济信息管理方面人才等；局工作量较大，但办事人员人手不够，干部经常存在身兼数职情况，望积极考虑为我局增加编制数，广招人才，为五个建设做出一份努力。

一是编制数受限无法广招人才。我局项目方面工作量较大，经常下乡出差，为提高办事效率，望多招纳男性同胞及双语人才；因我局涉及的工作范围较广，工作量相对较大，业务股室基本是一人开展工作，我单位又是多个单位合并，然而州级部门是单独成立的，所以股室上一个人要对接上级整个部门，多数情况下工作开展不过来，为此根据我局工作职责，望多增加些编制数，已便我局工作开展。

二是人才引进存在的困难和问题。地处川西北高原，平均海

拔在3600米，气候寒冷、高原缺氧；我县第三产业发展较慢，住宿、消费及娱乐场所缺少，外来人才业余精神文化生活贫乏；工作机制不健全，未能建立有效的人才竞争激励机制。

一是创新人才理念，发挥好政策制度导向作用。全面完善人才工作政策，发挥激励导向作用，及时调整不合适宜的政策规定，制定一批包括引进、培养、激励、关爱的配套政策。

二是创新工作机制，加大人才集聚力度。改善人才引进机制，根据工作职责，引进实用人才；完善人才培养机制，积极组织业务方面培训，强化激励机制，建立以政府奖励为引导，用人单位奖励为主体，社会奖励为补充的多元化人才奖励制度，以重大项目建设和科技创新项目专项补贴等形式，加大对人才开发的政府资金投入，运用财政、税收等手段。

三是完善管理，解决人才工作机制不健全的问题。建立全新的人才选拔、使用机制，激活人才，建立民主决策机制，建立科学的人才引进、流动机制。

队伍建设督查工作报告 元旦督查工作报告篇六

组 长□xxx

组长□xxx

成 员：对领导小组成员要求各自明确责任，理清整改思路，夯实每项工作任务。

（一）教育管理方面

1、转变思想认识。

思想是行动的种子，落实督导评估各项工作要求的第一关键就是要转变认识问题。有了全面深刻的认识，才会有正确的

行动。我们分别组织校委会成员和全体教师学习督导评估的相关文件，领会上级领导指示精神，使全体教师从内心深处认识督导评估是关系到提高教育教学质量、促进学校管理的大事，督导评估的最终目的是为了学校的发展负责。

2、加强教师对相关法律法规的学习，强化教师素质，提高教育教学质量。

我们处在一个知识爆炸的时代，我们面临的教育对象是国家与民族的未来，教师惟有不断的自我发展、自我提高、自我完善，才能更好的履行教育这神圣的职责。“做一个现代人必须取得现代的知识，学会现代的技能，感觉现代的问题，并以现代的方法发挥我们的力量。时代是继续不断的前进，我们必得参加在现代生活里面，与时代俱进，才能做一个长久的现代人”，“我们做教师的人，必须天天学习，天天进行再教育，才能有教学之乐而无教学之苦”。教师要不断的更新教育理念，用先进的教育思想武装头脑；不断的掌握广泛的文化科学知识，更新知识结构；不断的学习现代教育技术，运用现代化的教育教学手段提高工作效率；不断的反思总结，在理论的指导下大胆实践、勇于探索，“我们确不能懈怠，不能放松，一定要鞭策自己，努力跑在学生前头引导学生，这是我们应有的责任”。

自学校开办以来，我校一直把招聘和储备优秀教师当作一件大事来抓，我们深信，只有打造一支高素质的教师队才是提高教学质量的保证。现有教师以年轻为主流，虽然务实，但在教学经验和班级管理上存在不少欠缺之处。加强教师队伍建设和强化教师素质是我校当前乃至今后一个较长时期的重要任务。为此，我校制定了《xx学校教师成长计划》。

(1) 树立“学习与生命同行”的意识。不学习就会落后，落后就会下岗。要求教师把学习摆在和教学常规一样重要的位置上来。

(2) 要求每人每年至少征订一种教学方面的刊物，每学期要阅读一本教育专著，每学期要有一本高质量的学习笔记。

(3) 把锤炼教学基本功作为校本培训的重要内容。以锤炼课堂教学能力为主导，采用走出去、请进来、网上学习等方式，通过两年时间使每位教师平时的每一节课都是精品课，让课堂教学真正成为实施素质教育的主渠道。

3、强化教育教学管理，向管理要效益，向管理要质量。

(1) 修订完善学校各项管理制度。

(2) 拟订修改《教师考核方案》，在教师考核中要充分体现素质教育实施情况，把教师对学生全面发展的培养作为考核的重要依据。这套方案修改后决定从下学期开始执行。

(二) 课堂教学方面

1、加强教学工作的规范管理。

教学常规使教学质量的前提保证，要长久做好这件细致的工作是件很不容易的事，这种琐碎繁杂的工作全靠教师自觉完成是很难的，这就需要有一种制度和规范要求来约束。据此，我校组织教师再次学习《xx学校教学常规管理制度》，使教师进一步明确常规的具体要求，认识做好常规工作的重要性。同时结合我校实际制定了《教学常规规范化要求》并附有案例，使教师有规可循，有例可仿。这些制度和规范的修订充分征求教师意见，使全体教师共同参与管理。民主的管理方式增强了教师的责任感和事业心，教学常规的落实逐步转化为一种自觉的意识。

对教学工作的管理实行过程监管制度。教务处每两周对教师的教案检查一次，作业实行每月检查一次，期中期末对常规进行全面检查考核，对优秀的常规材料进行展览学习。要求

学校行政人员每周至少听3节课以上，把教学工作作为工作的中心，把常规工作做规范，做细致。

2、制定激励政策，充分调动教工的积极性。

学校教育工作是千头万绪，这就需要在健全制度的基础上充分调动教职工的工作积极性，使每一位教工都能全身心地投入工作，主动地、创造性地去完成各项任务。我们行政人员阅读反馈信息后，深刻剖析，认真反思，在充分征求广大教师意见的基础上，制定了《xx学校教学质量单项奖励办法》，具体实施从下学期开始。对班主任实行月考核和年终考核相结合的办法。这两种激励机制的建立，极大地调动了教师的工作积极性，教师的敬业精神大大加强，教师们工作态度端正了，干劲更大了，工作效率更高了。

3、抓教研促教改，提质量促发展。

信息时代的今天，新课程改革的步伐越来越大，如果老是固步自封，穿新鞋走老路，传统教育教学的方式继续占据主体地位，这样实施素质教育，提高教育质量全然是一句空话。

要真正全面实施素质教育就必须抓好校本教研，因此今后一个时期我们要把教研作为一个突破口，让教研促进教学改革，从而稳步快速提高教育质量。

（三）各项目标管理责任书落实情况

由于学校新办不久，各项目标管理还没完全彻底落实到位，加上缺乏人手，各方面工作虽然做了，但资料的整理、装订、保存不及时，不少地方有待于进一步完善，下一步，我们将指定专人进行相关资料的整理，欠缺的资料立即补充，及时存入档案盒中。建立健全各项目标管理工作组织机构，明确到人。进一步开展丰富多彩的师生活动，充实业余文化生活；加强师生环保意识，开展形式多样的环保宣传教育活动，进

一步做好校园美化、绿化工作，不断改进育人环境，为师生创造良好的工作、育人环境。

（四）安全、综合治理方面

近年来，从中央到地方，都把安全生产、综合治理当成工作的重点来抓。我校积极响应上级领导的要求，始终把安全放在第一位，做到全校动员，人人负责；安全无小事、时时讲、天天讲、月月讲。

下一步，我们将进一步把安全工作和综合治理工作落到实处，及时把相关资料收集整理好存入档案中。为今后的工作铺好路，开好头。

最后，衷心感谢市督导评估小组给我们提了这么多宝贵的意见和建议，有力地促进了我校教育管理工作的健康发展，我们将思过改过，查找不足，为以后的工作再上一个新台阶而努力。

队伍建设督查工作报告 元旦督查工作报告篇七

从督查的情况来看，全县当前重点民政工作进展较为顺利，各项工作正在有序推进。

一是农村低保提标工作稳步开展。10月23日全县农村低保提标工作会议后，各乡镇按照县上的统一部署和《陇西县农村低保提标工作实施方案》的工作要求，积极稳妥地推进农村低保提标工作，各乡镇结合实际制定了工作方案，并召开了专题会议进行了具体安排，目前已基本完成宣传培训、入户核查、民主评议、一、二榜公示等阶段的工作。整体来看，巩昌、双泉等乡镇提标工作组织管理有序，工作措施扎实有效，尤其是乡、村两级软件健全规范，乡镇民政工作站统一印制了村级软件资料样本，指导各村建立健全档案资料，村级民主评议、村务公开、村委会记录全面翔实。双泉乡还印

制了民主推荐表，分发到户，由各农户对所有已保或应保未保对象进行推荐，重新核定农村低保对象的保障资格，大大提升了农村低保工作的透明度，扩大了群众的知情权和参与权，农村低保“应保尽保、应退尽退”的工作机制得到了有力落实。

二是第七次村民委员会换届选举工作依法有序进行。10月29日全县第七次村民委员会换届选举工作动员大会后，各乡镇高度重视，把村委会换届选举工作列入重要议事日程，精心组织实施，及时成立换届选举工作领导小组，制定了具体的实施方案和工作计划，重点对各阶段的工作任务进行细化安排，并专题召开了换届选举大会，就换届选举工作进行广泛积极地动员培训。目前，各乡镇已基本完成宣传动员、培训准备阶段的工作。

三是民政专项资金管理规范运行。目前，各乡镇民政资金的管理和使用都能够按照省市县有关规定做到专款专用，封闭运行，未出现截留、挪用、克扣等违规违纪问题，但是各类资金的发放进度不平衡，不同程度存在滞发现象。

四是农村五保集中供养工作运行正常。目前，全县6所农村敬老院和五保家园都已启动运行，有牌子、有制度、有固定的人员，五保集中供养工作初见成效。供养人数为：文峰镇6名，菜子镇16名，通安驿镇7名，云田镇5名，和平乡8名，渭阳乡9名。

目前，全县民政工作还存在不少突出问题，主要表现在：

(一)农村低保提标工作不规范

1、政策宣传不到位。让广大群众明白政策，提高群众知情率和参与率，是农村低保提标工作能否有效落实的关键所在。但各乡镇政策宣传不全面、不深入，有的仅局限于乡镇、村、组三级干部知晓，广大群众对农村低保提标政策不了解、不

知情。甚至有些乡镇、村、组干部也不能完整地理解提标政策，导致执行政策有偏差，整体工作处于被动应付的局面。

一是民主评议不到位。民主评议是农村低保提标工作的关键环节，《实施方案》明确要求：要认真组织实施好“三级民主评议”工作，即以村民小组为单位的村民评议、以村委会组织的村级民主评议小组评议和以民政站组织的乡镇民主评议工作。并重点做好对已保对象困难程度排序进行评议、对保障对象的准确性进行评议、对新提标对象补助标准合理性进行评议的“三项评议”。但是在督查走访中发现，多数乡镇没有召开村民小组为单位的村民代表评议会议，而是以村为单位召开村委会会议或 directly 由驻村干部和村组少数干部决定农村低保对象类别和补助档次，工作不公开、不透明，导致提标对象不准确，补差不合理，工作汇报《乡镇工作督查情况》。即使有些村组农村低保提标对象类别划分准确，但因群众不知晓，对提标对象产生的程序不清楚，仍对提标工作有意见、有怨言。

二是张榜公示制度落实不到位。检查中发现，虽然多数乡镇提标工作中大都执行了张榜公示制度，但大部分乡镇只是走了过场，公示的地点不够醒目，公示的内容不够规范和全面，公示的有效时间不能保证，以致群众对本村、组的提标对象不知道或不了解，无法形成有效监督。

三是村级评议公示记录不健全。档案资料是反映我们提标工作是否落实的一项重要依据，从这次督查来看，大部分乡镇的村民民主评议记录、村委会会议记录、村务公开记录等软件资料的记录不够规范和全面，不能够如实反映提标工作的全过程。分乡镇看，双泉乡、巩昌镇、菜子镇、和平乡的村级软件资料做得比较细致，而文峰镇、渭阳乡、权家湾乡存在问题较多，村级“三种”记录普遍较为简单，记录内容不够详细，不能如实反映阶段性工作的落实情况。尤其是文峰镇尉家店村，各类记录时间逻辑混乱，且内容空洞、简单，基本反映出提标工作只是在闭门造车，没有落实在具体工作

中。

(二) 民政资金发放迟缓

各乡镇各类民政专项资金到户率极不平衡，普遍存在拖欠情况，资金到乡镇后少则一个月，多则几个月才能发放出去，救助保障资金未起到应急解困作用，违反了民政资金的管理使用规定。除宏伟、双泉、云田、文峰、巩昌、菜子、德兴、柯寨8个乡镇各类资金的平均到户率在90%以上外，其余乡镇不同程度存在资金欠发问题，在督查中未见到福星镇资金发放花名册。特别是新批农村低保对象1—6月份农村低保金和全县7—9月份农村低保资金，除上述发放较好的8个乡镇外，普遍存在欠发迟发现象。尤为突出的有权家湾乡、碧岩镇新批农村低保对象1—6月份农村低保金，7—9月份农村低保资金至检查之日还未造册；马河镇、和平乡、永吉乡虽已造册但还未发放；首阳镇新增低保对象1—6月份保障金到户率仅为5%；渭阳乡、首阳镇、通安驿镇7—9月份农村低保资金发放率也在30%以下。

同时，个别乡镇民政资金管理不规范，主要是资金账务记载不健全，记账时间滞后，民政助理员对各类资金的概念模糊，帐务归类建档不清。如权家湾乡，由于民政工作站人员调整，民政资金账务没有交接清楚，20xx年的账务记载基本空白，造成大部分待发资金滞留，没有发放到位，各类资金发放花名册未能分类建立，缺失现象严重；渭阳乡由于民政工作站人员调整，账务记载不规范、不具体、不细致，专项资金账务没有做到归类建档。

(三) 农村敬老院集中供养率低

全面启动农村敬老院和五保家园，实现五保集中供养率达到10%，是20xx年市委、市政府确定为民办的10件实事之一，也是今年市、县目标管理考核的一项重要指标。今年，县上为6所敬老院和五保家园的启动给予了全面的资金保障。但目

前除菜子镇敬老院按设置床位100%的入住外，文峰、通安驿、和平、云田、渭阳5乡镇均未按设置床位入住，入住率偏低。

(一)切实做好农村低保提标工作。

“提高城市、农村低保标准和补助水平”是今年省委、省政府确定为民办的14件实事之一，各乡镇要把提标工作作为当前民政工作的重中之重，进一步加强对本乡镇提标工作的组织领导，狠抓各项工作任务落实，确保提标工作取得实效。

一要继续抓好政策宣传。要将县上印制的《20xx年农村低保提标政策宣传提纲》全面发放到户，同时各乡镇要自行印制部分提标政策海报在每个村民小组群众聚集的场所张贴，让老百姓了解政策、掌握政策，有效监督农村低保工作。

二要抓好工作程序的规范化管理。尤其是“三级民主评议”、张榜公示制度不到位的乡镇、村、组要进行补课，提高群众的参与度，保证提标工作公开、公平、公正；同时，要进一步完善各类档案资料，村民民主评议记录、村委会会议记录、村务公开记录和乡镇民主评议记录、乡镇政府会议记录、乡镇民政站政务公开等软件资料必须齐全，信息记载要清楚、详细。

三要抓紧数据汇总，按时上报。县上要求，各乡镇提标数据于11月20日前上报县民政局，截至目前，除和平乡外，其余乡镇均没有按时报送，影响全县工作进展。请各乡镇在保质保量的前提下加快工作进度，及时上报提标数据。提标工作完成后，县上将组织人员逐乡镇进行整体检查验收，并对提标工作不力，群众意见大、反映问题多的乡镇限期整改，全县通报。

(二)依法推进第七次村民委员会换届选举工作。

村民委员会换届选举工作是当前农村政治生活中的一件大事。

按照《实施方案》从11月21日起，即将进入依法选举阶段，各乡镇要认真安排部署，精心组织实施，确保这一工作顺利进行。要大力营造舆论氛围，采取广播、张贴宣传单、悬挂横幅等多种形式，开展好宣传工作，让换届选举工作家喻户晓，人人皆知。

队伍建设督查工作报告 元旦督查工作报告篇八

局属各单位，机关各科室：

、严禁违规用公款吃喝、旅游和参与高消费娱乐健身活动；

各单位、各科室要切实担负起全面从严治党主体责任，自觉做到守土有责、守土尽责、守土负责，对党员干部严格教育、严格管理、严格监督。要坚持教育先导，以学习贯彻六中全会和省市县党代会精神为契机，组织开展节前专题廉政教育，早打招呼早提醒，早作准备早预防，紧密结合传统节日特点，教育引导党员干部进一步加强党性修养，自觉在思想上自警、行动上自律。要健全完善制度，从小处规范、从细处严起，对机关内部和下属单位工作纪律、公车管理、财务支出等逐一进行细化规范，切实做到用制度管钱管事管人。要坚持抓早抓小，加强日常管理监督，对党员干部中存在的苗头性、倾向性的问题敢抓敢管，做到早发现、早提醒、早纠正、早查处。广大党员干部特别是领导干部要将强化看齐意识具化到实际行动上，带头接受监督，从严要求、从严律己，自觉执行相关纪律规定，加强对亲属和身边工作人员的教育和约束，真正树好榜样、做好表率。

局纪检监察组织要继续加大监督检查力度，采取明查暗访、专项检查、随机抽查等方式，对重点工作、重点区域开展监督检查。要抓住重要节点，查处顶风违纪行为，坚持把纪律挺在前面，畅通监督渠道，运用“四种形态”，强化对中央“八项规定”和省市县委“十项规定”精神以及廉洁纪律执行情况的监督检查，坚决查处各类“节日腐败”行为。要

维护群众利益，整治群众身边“四风”和腐败问题，把查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题作为主要工作任务。对一些群众关注的重点案件，要加快办理进度，切实维护群众利益，回应社会关切。要强化问责曝光，对主体责任、监督责任和领导责任落实不到位，致使管辖范围内“两节”期间发生严重违规违纪行为，造成严重后果或恶劣影响的，一律严肃追究相关责任人的党政纪责任，并公开通报曝光，不断释放越往后执纪越严、处理越重的强烈信号。同时，纪检监察干部要切实增强正人先正己的意识，结合“双强双争”主题教育，积极践行“打铁还需自身硬”要求，从自身做起，自觉做守纪律、讲规矩的表率。

XXXXX县城市管理委员会

xx年12月30日

队伍建设督查工作报告 元旦督查工作报告篇九

人才是第一资源，教育需优先发展。近几年来，我市确立“以人为本，教育为先，成才为根，创业为要”的教育发展理念，大力实施科教兴市、人才强市战略，教育事业初步实现了量的扩张、质的提高、结构优化和效益提高，教育发展成果惠及了百姓，改革创新经验得到了各级领导的肯定和认可，教育人才队伍建设也得到了加速和加强。到2019年底，高中、初中、小学教师学历达标率分别由2019年的40.1%、85.9%、94.5%提高到81.1%、95.9%和97.7%。进入，要建设教育强市、打造教育产业集聚城，需要一支强有力的教育人才队伍作保障，更需要优秀教育人才脱颖而出的机制和制度。我们将围绕教育发展目标，全面启动教育人才资源开发战略，建设一支数量适当、师德高尚、素质优良、结构合理、特色鲜明、充满活力的教师队伍，努力构建教育人才高地，滤布全力加快教育产业集聚。

目前我市专任教师达到48048人，这支队伍水平多高、素质怎样直接关系到全市教育的现在和未来，我们将实施“四大工程”，全面固本培源，积极打造教育人才团队。

当前，“回到学校”已经成为教师培训的世界性选择。我们将着力强化校本建设，积极落实以实践为导向的“基于学校、在学校中、为了学校”的教师校本培训模式，全面开展师德修养、新课程、教育科研、教学基本功等培训，切实培养既有理论水平，更有实践经验的教育专家和教育名家。到末，评选三千名学科带头人、骨干教师、教学能手和教坛新秀，全市每个乡镇都有名教师，努力培养一批国家级科研型教师和省级特级教师。在推进校本培训的同时，切实加强非校本培训，强化教育人才的专业引领。我们将充分发挥教育系统高校多、专家多、科研单位与人员多的优势，积极开展专家学者讲学、科研单位与学校共建、科研人员进校等活动，不断引领教育人才专业发展，全面提高专业水平。期间，实现在职教师全部轮训一遍，其中市级培训20190人，省级以上培训3000人。

多途径、多方法鼓励教师参加各种形式的学历进修，特别是高一层次的学历提升。积极争取支持，利用市内外高校资源开办在职教师本、专科学历教育。到末，使幼儿园、小学和初中专任教师学历达标率达到100%，其中小学和初中45周岁以下的教师学历分别提升到专科和本科层次；普通高中专任教师学历达标率提高到95%以上，其中研究生学历达到4%以上；职业学校专任教师学历达标率提高到90%以上，其中研究生学历达到2%以上。

建立城区学校和农村学校、示范学校和农村薄弱学校“一帮一”制度。所有城区学校的教师和教干，年龄在45周岁以下，没有农村学校任教经历的，都要参加一年以上的支教工作。同时，从农村学校选派一批专任教师到城区学校“学教”。在城区学校与农村学校之间选派教干挂职交流，组织名师送教，定期开展送课、送专题讲座下乡活动，开展行政管理、

教育教学、教学科研、教师队伍建设等方面的交流，全面提高农村学校师资水平和办学质量。

教育发展需要教育人才的团队精神和团队力量，我们将通过“我校的教育理念”、“我的教育信念”、压滤机滤布“教育需要热爱”等系列专题，全面加强职业道德建设和教育共同远景建构，形成热爱教育、奉献教育、发展教育的团队精神和勇于创新、拼搏进取、善于学习的团队文化，积极建设具有核心竞争力的教育人才团队。

针对我市教育发展加快，教育人才供给不足、结构还不尽合理、整体素质还需进一步提高的实际，我们将切实加大引进教师、引进学生、引进投资的“三引进”力度，扩大开放，全面出击，招才引智。一是筑“巢”引“凤”。积极优化我市教育发展环境，改善教育教学条件，提高全市教育办学水平，用良好的教育环境和教育发展水平吸引人才。二是待遇“引”才。积极落实市委、市政府关于引进人才的奖励政策，吸引更多的高层次教育人才汇聚__。三是扩大开放。在充分利用国内、国际资源培训师资，加速骨干教师成长的同时，积极聘请国内外专家到我市从事教学和培训活动，促进我市师资水平和教学质量的提高。通过“外”才和“外”智的引进，不断壮大和优化全市教育人才资源，积极推进教育人才高地建设。

有了人才，关键在用。用人对了头，一步一层楼。在人才资源开发和建设中，关键要创造有利于人才脱颖而出和才尽其用的良好机制和制度。针对教育系统人才多和需求量大的实际，我们将进一步深化人事制度改革和创新，不断激发教育人才的积极性和主动性，不断开创教育人才辈出的新局面。

进一步完善和落实教育人才中心运作体制，充分发挥教育人才服务中心职能，开展政策咨询、转岗培训、教育系统人事代理、人事托管等服务工作，并与有关部门积极配合，推动校际、区域、公民办之间教师的合理流动。

按照“教师不调配，进市场；校长不任命，搞竞争”的思路，全面推行和完善以“科学设岗、以岗定酬、竞争上岗、合同管理、人事代理、人事仲裁”为主要内容的人事制度改革，建立健全重能力、重实绩、重贡献的激励机制，形成适应基础教育改革与发展要求的中小学师资和人事管理新模式。进一步完善教干选拔任用制度，校长和中层干部实行竞争上岗、公推直选、平等竞争、择优聘任。通过平等竞争，择优聘用，让能者上岗，弱者离岗。

以评激励。健全和完善特级教师、名教师、学科带头人、骨干教师、教学能手、教坛新秀的评选和考核工作，让教师有成就感、成功感。以待遇激励。改革分配机制，实行结构工资制和特级教师、名校长、名教师特殊津贴制，全面落实多劳多得、优教优酬的分配制度。以情激励。全面推行以人为本的管理制度，大力实施民主管理、情感管理，充分调动人的积极性、主动性和创造性。