

最新民宿服务员职责 民宿托管解约合同(模板7篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

2023年民宿服务员职责 民宿托管解约合同(7篇)篇一

甲方：_____

乙方：_____

甲方应于本合同签定后____日内支付服务费。乙方在收到甲方支付的款项后，于当周开始提供本合同约定的内参服务。

甲方接受乙方的内参服务，同意向乙方支付服务费，共计人民币_____元年（_____元半年，_____元季度）。

本合同生效后，未经双方协商同意，任何一方不得拒绝履行合同；如乙方发现甲方有违反本合同第一条第3款的行为，乙方即有权利要求甲方支付本合同金额的300%的违约金，并终止协议。若该违约金不能补偿乙方因此而遭受的损失，甲方应完全赔偿乙方的损失；如因乙方的过错造成甲方无法正常接收服务，甲方有权要求乙方退还等比例的内参服务费用或延长合同履行时间。

由于以下情况而导致甲方无法获取内参服务的，乙方不承担违约责任：甲方无专人负责接收或未将传真机放置为自动接收状态；甲方e—a传真机失去正常的接收功能；甲方更换

了e—a传真号码地址，而未能及时书面通知乙方；本合同所提及的内参内容仅做甲方的投资参考，甲方据此操作发生盈亏，与乙方无关。本合同自双方签字盖章之日起生效。本合同一式两份，双方各执一份。

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

2023年民宿服务员职责 民宿托管解约合同(7篇) 篇二

乙方（公章）：_____

甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

（一）本合同期限不得超过一年。

（二）本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。（其中头_____天为试用期）

（三）本合同甲乙双方各存_____份，鉴证时还需交鉴证机构_____份。

二、工作任务和岗位

（一）乙方工作岗位（工种）_____。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、劳动时间与休假

(一) 甲方实行国家规定的每日工作_____小时，平均每周工作不得超过_____小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过_____小时，每月累计不得超过_____小时。确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

四、劳动报酬

(一) 甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二) 乙方工资形式、标准：

1、乙方的工资形式：_____。

2、乙方的工资标准：_____元/月（或_____元/时）。

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三) 甲方每月_____日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额_____ %赔偿乙方。

(四) 甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五) 非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

(一) 乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二) 乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇:

- 1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付。
- 2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三) 发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四) 乙方患病或非因工负伤，其待遇:

- 1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定。
- 2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同。
- 3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费_____元。

(五) 乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金_____元。

(六) 企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动保护

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务
- 2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的。
- 4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。
- 2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的。
- 3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

- 1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的。
- 2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的。
- 3、职工在享受法定假期间的。

（六）经济补偿金按国家和广州市规定执行。

(七) 按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时,由甲方发给一次性医疗补助费_____。

(八) 若本合同终止或解除,乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方,如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

(九) 甲、乙任何一方解除劳动合同,必须以书面形式提前____天通知对方,但在试用期内,以及符合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的,可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

乙方(公章): _____

_____年____月____日

2023年民宿服务员职责 民宿托管解约合同(7篇)篇三

(身份证)_____;地址:_____。

第一条房屋基本情况

甲方房屋(以下简称该房屋)坐落于_____ ;位于第____层,共____〔套〕〔间〕,房屋结构为_____,建筑面积_____平方米。

第二条房屋用途

该房屋用途为_____,乙方不得任意改变房屋用途。

第三条租赁期限

租赁期限自____年____月____日至____年____月____日止。

第四条租金

该房屋租金为(币)____万____千____百____拾____元每月，租赁期间，出租方不得以任何理由任意调整租金。

第五条付款方式

乙方应于本合同生效之日向甲方支付定金(____币)____万____千____百____拾____元整。租金按租用时间于签订当日一次xxx付给甲方。

第六条交付房屋期限

甲方于本合同生效之日起____日内，将该房屋交付给乙方。附房屋钥匙3个(其中外门1个;内门3个)，退房时一并返还甲方。

第七条维修养护责任

租赁期间，甲方对房屋及其附着设施完整、安全、卫生等每隔____〔月〕检查一次，乙方应予积极协助，不得阻挠。乙方应遵守小区管理要求，不得违反小区管理条例规定。

租赁期间，乙方保证房屋墙面整洁，门、窗及甲方其它资产设施完好无损。因乙方使用不善造成房屋及其相连设备的损失和维修费用，由乙方承担责任并赔偿损失。

第八条关于装修和改变房屋结构的约定

乙方不得随意损坏房屋设施，如需改变房屋的内部结构和装修或设置对房屋结构影响的设备，需先征得甲方书面同意。退租时，甲方有权要求乙方按原状恢复或向甲方交纳恢复工

程所需费用。

第九条关于房屋租赁期间的有关费用

1. 水、电费预交元，每季按实际使用数量和收费单价结算；
3. 物业管理费按物业公司收费标准以租用时间提前预付；

在租赁期，如果发生政府有关部门征收本合同未列出项目但与使用该房屋有关的费用，均由乙方支付。

第十条租赁期满

租赁期满后，本合同即终止，届时乙方须将房屋退还甲方。如乙方要求继续租赁，则须提前____个月书面向甲方提出，甲方在合同期满前____个月内向乙方正式书面答复，如同意继续租赁，则续签租赁合同。

第十一条因乙方责任终止合同的约定

1. 擅自将承租的房屋转租的；
2. 擅自将承租的房屋转让、转借他人或擅自调换使用的；
3. 擅自拆改承租房屋结构或改变承租房屋用途的；
4. 拖欠租金累计达____个月；
5. 利用承租房屋进行违法活动的；
6. 故意损坏承租房屋的；

第十二条提前终止合同

租赁期间，任何一方提出终止合同，需提前____月书面通知

对方，经双方协商后签订终止合同书，在终止合同书签订前，本合同仍有效。

第十三条违约责任

租赁期间双方必须信守合同，若违反本合同的规定，以定金作为违约金。乙方逾期未交付租金的，每逾期一日，甲方有权按月租金的____%向乙方加收滞纳金。

第十四条其它

本合同未尽事宜，由甲、乙双方另行议定，并签定补充协议。补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

第十五条合同效力

本合同内空格部分填写的文字与印刷文字具有同等效力。

本合同及其附件和补充协议中未规定的事项，均遵照xxx有关法律、法规执行。

第十六条争议的解决

本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。

第十七条附件补充条款

第十八条合同份数

本合同连同附件共__页，一式__份，甲、乙双方各执一份，均具有同等效力。

2023年民宿服务员职责 民宿托管解约合同(7篇)篇

四

乙方：

甲、乙双方就位于的民宿管家服务委托一事经友好协商，达成共识：

第一条：甲方将位于_____共计面积为_____平方米的民宿委托给乙方负责查房、清洁以及物品补充。

第二条：委托费用为根据住房面积分为40、60、80、100元/次。

第三条：委托费用结算方式：_____。

第四条：委托管理期限为：____年，自____年__月__日起至____年__月__日止。

第五条：甲方的责任、权力、义务

- 1、甲方应保证乙方工作人员在到达约定地点后，20分钟内能够进入工作区域。
- 2、免费提供乙方清洁工作所需要的水电使用。
- 3、配合乙方制作房屋物品清单，便于后期查房。
- 4、甲方有权对乙方的清洁服务工作进行监督和考核，根据考核评定的情况，对造成不良影响和损失的情况，甲方根据情节轻重，有权要求乙方限期进行整改。
- 5、甲方如果发现乙方工作人员违规工作时，要先报告乙方，由乙方进行处罚或解聘。

第六条：乙方的权利与义务要求，

- 1、负责配置为甲方工作的清洁人员、清洁工具等，确保所派人员的纯洁性、可靠性。
- 2、根据有关规定结合甲方要求认真负责的完成任务。
- 3、根据甲方授权，对房屋进行查房、卫生清理、物品补充等服务，由于乙方责任导致甲方损失的由双方协调赔偿。

第七条：违约责任

- 1、甲方违反合同，使乙方未完成规定管理目标，乙方有权要求甲方在一定期限内整改。如逾期没整改，乙方有权中止合同，甲方应给乙方直接经济损失的赔偿。
- 2、乙方违反合同，给甲方造成不良影响，甲方有权要求乙方在一定期限内整改。如预期未改，甲方有权终止合同，乙方应给甲方直接经济损失的赔偿。
- 3、合同自签定之日起，双方均不得私自提出终止合同。

第八条：附则

- 1、合同自签定之日起___天内，根据甲方委托的要求，乙方将进入服务日程。
- 2、合同期满后，双方合作愉快满意，乙方可优先续定新合同。
- 3、未尽事宜，双方经友好协商进行补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。
- 4、合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方： 乙方：

代表： 代表：

日期： ____年__月__日

日期： ____年__月__日

2023年民宿服务员职责 民宿托管解约合同(7篇)篇五

地址：

法定代表人(委托代理人)：

现在住址：

第一条?合同期限

本合同期从____年__月__日起至____年__月__日止，
____年。其中试用期从____年__月__日起至____
年__月__日止，共__个月。

第二条工作任务

甲方安排乙方从事_____工作。

第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。 2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

第四条?劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章制度。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条?工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。
2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月_____号为发薪日。
 - (1) 文员:每月_____元;注:若有业务引进即加上本月提成(提成点为_____%)。
 - (2) 设计师:每月_____元加上本月所设计的业务提成(提成点为_____%)。
 - (3) 业务员:若是新员工每月_____元加提成,_____个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加_____元,并升为正式员工:工资为_____元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。(注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。

第七条?合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙

双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条?本合同经双方签订后，之日起生效。

2023年民宿服务员职责 民宿托管解约合同(7篇) 篇六

乙方（劳动者）_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条

合同期限

本合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____年。
其中试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条

生产（工作）任务

第三条

劳动（工作）条件

第四条

劳动纪律

2，乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条

工作时间和劳动报酬

1, 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制, 因生产需要确需延长工作时间时, 须经乙方本人同意, 并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时, 每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工, 甲方不得安排其加班加点。

3, 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的, 从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%, 赔偿乙方损失。

4, 甲方应当根据企业的生产发展, 逐步提高乙方的工资水平。

第六条

违反劳动合同应承担的违约责任

2, 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的, 可不承担法律责任;

第七条

本合同自签订之日起生效, 一式两份, 甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(签章) _____

乙方(签章) _____

_____年___月___日

2023年民宿服务员职责 民宿托管解约合同(7篇)篇七

乙方（员工）_____

根据_劳动法（以下简称劳动法）_劳动合同法（以下简称劳动合同法）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。完成工作任务的标志是_____。

（二）试用期为_____（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容（岗位或工种）_____。

乙方的工作地点：_____。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作_____小时（不超过8小时），每周工作_____小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按劳动法第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排_____。

四、劳动报酬

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月工资_____元（其中试用期每月工资_____元）或按_____执行。

(三) 甲方每月____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定_____。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，甲方按职业病防治法、工伤保险条例等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方从事_____作业，可能产生_____职业危害，甲方应采取_____防护措施，并每年组织乙方健康检查_____次。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效

的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- 2、乙方依据本合同第九条第（三）项、第（四）项规定解除劳动合同的；
- 3、甲方依据本合同第九条第（六）项规定解除劳动合同的；
- 4、甲方依照本合同第九条第（七）项规定解除劳动合同的；
- 6、依据本合同第九条第（八）项第4目、第5目规定终止劳动合同的；
- 7、法律、行政法规规定的其他情形。

（二）甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按劳动合同法和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五

日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

十四、其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____（盖章）

乙方：_____（签名）

____年____月____日