

2023年大区经理岗位职责 加油站经理合同必备(精选9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

大区经理岗位职责篇一

第一条 新建、改建、扩建的加油站,应符合GB 50156《汽车加油加气站设计与施工规范》的要求,并符合所在地*的有关规定。

第二条 加油、加气合建的站执行集团公司《液化石油气和压缩天然气加气站安全规范》的要求,向*至管部门办理危险化学品经营许可证后,方可经营。

第二章 安全管理

第四条 安全组织加油站应成立以站长为第一责任人、有关人员参加的安全小组。

加油站应设安全员,负责检查安全管理措施的落实情况。

加油站应与毗邻单位建立联防组织,定期开展活动。

第五条 安全教育加油站应每月对职工进行三次安全教育,并做好记录。

加油站应对新职工进行岗前安全教育、考核。

进站施工队伍在施工前,加油站经营单位应与施工队签订施工安全合同(或协议),明确双方责任,落实安全措施,对施工人员进行安全防火教育。

第六条安全措施制定“顾客进站加油须知”,主要包括:

- (1) 站内严禁烟火;
- (2) 严禁在站内检修车辆、敲击铁器等易产生火花的作业;
- (3) 严禁向汽车汽化器及塑料桶内加注易燃油品;
- (4) 加油车辆的司机、乘坐人员进站后不应影响加油站安全;
- (5) 所有机动车辆均须熄火加油;
- (6) 严禁在作业现场穿、脱、拍打化纤服装;
- (7) 严禁在加油现场使用手机、寻呼机。

加油站内应有明显安全警语、警示标牌。

有条件的加油站应在站内适当部位设置拖拉机、摩托车的专用加油点。

高强电闪、雷击频繁时,应停止加油、卸油作业。

落实防抢、防骗、防盗、防破坏等防范措施和保安工作,确保加油站人身、财物安全。

第七条用火管理□

用火管理应符合《用火作业安全管理规定》的要求。

加油站生活固定用火点应符合gb 50156□汽车加油加气站设

计与施工规范》规定的安全距离要求。

第八条消防管理加油站应制定消防应急预案,其主要内容是:

(1)组织机构和指挥系统;

(2)地理位置;

油罐数量、容积;

加油机位置、数量;

输油管线走向图;

其他油品的存放地点、数量;

(3)建筑物的结构形式、耐火等级、面积、高度、内部设施及相互间的距离;

(5)各种消防器材的数量、摆放位置、应急补充措施;

(6)对外通信联络及外援力量的部署、指挥等。

加油站各种消防器材应按gb 50156《汽车加油加气站设计与施工规范》有关规定配置,且摆放合理,取用方便。

消防器材应定专人管理,定时检查、养护,定期换药,保证完好有效。

第九条安全检查加油站应认真贯彻“安全第一,预防为主”的方针,坚持自检自查为主,上级主管监督检查相结合的原则,分级落实安全工作。

(1)加油站每周组织一次安全检查;

(3)加油站经营单位每月和遇重大节日应对加油站进行安全检查。

安全检查的主要内容包括:安全责任制落实情况、作业现场安全管理、设备有无渗漏、电器接线螺栓是否牢固、防火防爆措施是否可靠、灭火作战预案演练以及隐患整改情况等。

安全检查中发现的问题和隐患,加油站能解决的,应限期抓紧整改;

加油站无力解决的,应书面向上级报告,同时采取有效的防范措施。

第十条事故管理事故的分类、分级,事故的报告、调查和处理,按集团公司《事故管理规定》执行。

第三章安全技术规定

第十一条用电规定在爆炸危险区内使用的电气设备应符合爆炸危险区等级要求。

当由独立变压器供电时,宜采用三相四线接零保护或三相五线专用接地线保护;

大区经理岗位职责篇二

甲方经董事会决议,聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理,提高绩效,甲乙双方经充分协商,签订本合同,以资双方共同遵守。

一、聘用内容:甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二、聘用期限:自200 年 月日起至 年 月 日止。

三、担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的 月 日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币_____元，作为乙方全面履行本合同的担保。

四、权利义务

(一)甲方由董事会行使下列职权

- 1、决定公司的经营方针和投资计划；
- 2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、监督乙方的工作

(二)乙方：

- 1、对甲方的生产经营管理负全面责任，组织实施董事会决议，接受甲方董事会的监督。保证甲方正常经营，长效管理，公司资产保值增值。
- 3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；
- 4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
- 5、聘用期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；
- 7、应于每月___日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；

8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9、公司章程和董事会授予的其他职权。

五、费用指标：乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币____万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：

六、工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币____万元(含社会保险、福利等)，每月平均预支 元，次月10日发放，年终统一结算。若在聘用期间甲方会计年度利润达 万元以上时，超过该利润部分 %作为甲方支付乙方的奖励，年终统一结算。

七、合同解除：

在聘用期内，乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权解除乙方总经理职务，甲方有权重新为乙方指定新的工作岗位，自甲方被解除职务后10内双方就甲方为乙方指定的新岗位及由此引发的合同新内容签订新的劳动合同，若乙方拒绝接受甲方为其指定的工作岗位及与此相关的合同内容，则甲方对乙方不承担任何责任。

八、手续移交

合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师验证；双方办理移交手续，移交程序为：

九、违约责任

任何一方均不得单方擅自终止本合同。任何一方在合同期内单方擅自终止合同，应向对方偿付违约金人民币__万元。乙

方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金__万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十、其他事项：

甲乙双方就本合同所涉及的培训、保密、竞业禁止等事项所签订的协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十一、合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方： 乙方：

签订日期： 年 月 日

大区经理岗位职责篇三

1/3页

一、甲方聘用乙方为甲方餐厅经理，负责_____店的正常营业及餐厅日常管理，岗位工资为每个月6000元/月(其它福利及提成双方后期协商另计)。

二、甲方职责：_____

- 1、本店在总经理的统一领导及安排下开展工作。
- 2、甲方对乙方的日常管理行为，进行合理的监督及管理。
- 3、甲方负责对乙方制定的合理的管理方案进行决策及落实。
- 4、甲方为乙方的正常管理工作及营运工作的开展提供合理的资金支持，但乙方应事先作计划报总经理审批后方可生效。

5、甲方应于每月日前发放乙方岗位工资，不得以任何理由及借口拖欠、迟发乙方工资。

大区经理岗位职责篇四

_____先生/女士：

根据《_职业病防治法》第三十条的规定，我公司应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知您，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。在劳动合同期间，您的工作岗位发生变更并且变更的岗位存在职业病危害因素时，公司将重新告知并请您签署。

您所在区域的岗位，存在职业病危害因素。如防护不当，该职业危害因素可能对您的身体造成一定程度的损害。在本岗位，公司已按照国家有关规定，对职业危害因素采取了职业病防护措施，并对您发放合适的个人防护用品。

根据《_职业病防治法》第三十一条的规定，我公司将对您进行上岗前和在岗期间的职业安全卫生培训，指导您正确使用相关的职业病防护设备和个人职业病防护用品。

根据《_职业病防治法》第三十二条的规定，我公司应当安排您进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果如实告知您。您有义务按照公司的要求参加上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。职业健康检查费用由本公司承担。

根据《_职业病防治法》第五十一条的规定，一旦您患上职业病，本公司将按照《工伤保险条例》的相关规定执行。

根据《_职业病防治法》的规定，您有义务履行以下规定：自觉遵守用人单位制定的本岗位职业卫生操作规程和制度；正确使用职业病防护设备和个人职业病防护用品；积极参加职业卫

生知识培训;定期参加职业病健康体检;发现职业病危害隐患事故应当及时报告用人单位;树立自我保护意识,积极配合用人单位,避免职业病的发生;离职时,应该按照公司的规定参加离职时的职业健康体检。

若因您不恰当履行前款规定的义务导致本人或者他人损害并进而导致公司承担任何支付和补偿责任的,公司将有权按该费用的50%追究您的个人责任。

用人单位盖章 本人签字(确认收到并同意)

年 月 日 年 月 日

大区经理岗位职责篇五

乙方:

甲乙双方根据《_劳动法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同自20xx年2月xx日起至20xx年2月xx日止。期限为1年。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意从事执行总经理岗位工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位。

(一)岗位职务名称: 宾馆执行总经理

(二)直接上级: 宾馆全体合伙人

(三)直接下级: 宾馆各用工人员

(四)岗位职责

- 1、在全体合伙人的领导下开展工作，对宾馆全面经营业绩负责。
- 2、建立宾馆规章制度，并要带头遵守。
- 3、制定年度、季度、月度工作计划，并监督，辅导执行，确保完成各项工作任务。
- 5、建立良好的员工文化，营造恪守制度，和谐相处，互学互助的良好氛围。
- 7、控制应收账款的额度，优化库存商品。
- 8、关心员工的日常生活。
- 10、建立和维护大客户，集团客户，作好各类客情关系的维系。
- 12、负责公司月度、季度、年度总结工作会议的召开。
- 13、负责突发事件的处理。
- 14、制定公司的年度赢利目标，预算年度费用。
- 15、定期向全体合伙人进行述职，上交业绩报告。

(五)义务

1. 对甲方的经营管理负全面责任，行使经营管理职权，并接受甲方的监督。保证甲方安全经营，长效管理，保值增值。
2. 遵守法律法规和财务会计制度
3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围；

4. 对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
5. 聘用经营期间，无权以甲方或酒店的名义贷款；
6. 不得以甲方或酒店名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每_月_日前据实向甲方报送酒店的财务报表；
8. 决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员；
9. 不得利用内幕信息为自己或他人谋取利益；
10. 不得自营或为他人经营与公司同类的业务或者从事损害公司利益的活动；

(六) 执行总经理有权利：

本着职业经理人存在的一个基本前提是企业的所有权和经营权的分离的原则，执行总经理应有如下的权力：

- 1、人事权：决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- 2、财务权：可独立审批300元之内的财务支出，并初审所有的财务开支。
- 3、日常事务的决策权：所有部门主管只能向汇报工作，而不是找董事长或其它人，所有部门主管只能从这里接受工作指示，包括董事长在内的其它任何人无权向部门主管布置工作。董事长必须充分的尊重的权力。

第1条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第2条乙方应严格遵守公司的规章制度、完成工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第3条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为。

第4条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。如果泄露给甲方造成损失，应承担相应的法律责任。

第5条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

第1条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙

第2条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第3条甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方，在特殊紧急的情况下可经随时解除合同。乙方必须无条件接受。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

- 1、严重违反劳动纪律或公司规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第4条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；
- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第5条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第6条本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求

续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第1条甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第日起，每天按拖欠乙方本人工资额的%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止。

第2条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- 2、对经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、本合同约定的其他赔偿费用。

第1条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第2条其他违约责任

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第1条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第2条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第3条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

大区经理岗位职责篇六

以贯彻落实*****精神，根据xx街道安全工作部署，进一步加强辖区安全工作管理，强化安全措施，以安全第一，预防为主为目标，预防和杜绝事故发生，明确安全责任，增强安全意识，以构建和谐社区为主体，确保社区平安祥和□xx街道xx社区居委会与辖区社会单位、物业以创建平安和谐社区

签定安全目标责任书：

一、坚持安全第一，预防为主的方针，认真贯彻执行《安全生产法》及《关于进一步加强安全生产工作的决议》及各项安全生产法、法规和上级关于安全生产工作的各项部署。

二、加强安全生产管理，建立健全安全生产责任制，严格检查(并做好检查记录)及时消除安全生产事故隐患。

三、社会单位、物业主要负责人对区域安全工作全面负责，落实安全生产管理人员，明确责任，熟悉了解本单位安全情况，发现事故隐患及时上报处理。

四、负责单位安全生产监督管理，做好安全防火防范工作，加强安全防范意识的宣传教育，确保全年不发生重、特大安全事故。

五、认真完成社区居委会布置的各项安全生产检查任务，按要求完成各项安全隐患整治，抓好租赁摊点、门面的安全防范工作。

六、积极参与相关安全生产事故调查处理，做好本单位内消防安全检查，组建专兼职应急救援队伍，并组织演练。

七、做好信息统计工作，有情况及时报告，按时参加上级部门组织召开各类安全生产会议，并认真落实安全生产工作部署。

八、此责任书一式两份，有效期三年。

社会单位签字：

xx社区居委会签字：

年月日

大区经理岗位职责篇七

乙方_____

根据《_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为_____期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。

本合同于_____终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行_____工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条 甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。乙方在试用期间的工资_____。甲乙双方对工资的其他约定_____。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和xx市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家□xx市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和xx市的有

关规定执行。

六、劳动纪律

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的；

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一) 濒临破产进行法定整顿期间的；

(二) 因防治工业污染源搬迁的；

(三) 生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

(一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

- (五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；
- (六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；
- (七) 义务服兵役期间的；
- (八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- (四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 合同期限届满的；

- (二) 合同约定的终止条件出现的;
- (三) 乙方达到法定退休条件的;
- (四) 甲方依法破产、解散的;
- (五) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- (一) 甲乙双方同意续订劳动合同的；
- (二) 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

- (二) 支付乙方的工资报酬低于xx市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限

和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

(一) 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的；(三) 本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一) 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三) 甲方裁减人员的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于xx市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的，还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原

因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

十、当事人约定的其他内容

十一、劳动争议处理及其它

第四十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条 本合同的附件如下_____

第四十二条 本合同未尽事宜或与今后国家□xx市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。 甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人 或委托代理人 (签字或盖章) 签订日期：年月日
签证机关(盖章)

签证员(签字或盖章) 签订日期：年月日

劳动合同续订书 本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为__年__月__日，续订合同_____终止。

甲方(盖章)乙方(签字或盖章) 法定代表人或 委托代理人(签

章)年月 日

劳动合同变更书 经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：

甲方(盖章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或 委托代理人(签字或盖章)

年月日

大区经理岗位职责篇八

- 2、主持公司的经营管理工作，组织实施董事会的各项决议并向董事会报告工作；
- 3、根据董事会要求，拟订年发展规划，年度经营计划和投资方案，报董事会批准；
- 4、组织实施公司批准的年度经营计划和投资方案；
- 5、根据实际需要，组织编制公司的各项具体规章制度，纳入公司管理体系中；
- 6、聘任或解除聘任由董事会聘任或解聘外的公司员工；
- 7、组织编制公司的奖惩、薪水及其他福利待遇的分配方案，经董事会审核后执行；
- 8、受董事会委托代表公司参加各项社会活动；
- 9、获得经董事会批准的报酬和其他福利待遇；

10、主持和召集总经理工作会议；

大区经理岗位职责篇九

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

法定代表人： 家庭住址：

公司地址： 居民身份证号码：

第一条 本合同为【固定期限】。

本合同于____年____月____日生效，其中试用期为____年____月____日至____年____月____日，有效期至____年____月____日终止。

工作内容与地点

第二条 乙方同意根据甲方需要，担任_____岗位工作。

乙方的岗位职责和考核标准，按照甲方的销售总监的岗位职责描述及相应的考核制度执行。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

在一个工作周期内（一季度），乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

第四条 乙方的工作地点为_____，乙方需根

据公司安排可以经常出差。

岗位职责描述与考核

第五条 以下为乙方岗位职责的具体描述：

一、为促进公司经营管理的规范化，协助总经理将企业打造成规范完善的上市企业，乙方须制定和完善营销管理方面的各项规章制度与考评体系，包括：

- (1) 负责组建和管理公司的销售团队；
- (2) 制定详细的年度销售计划、市场规划；

二、根据公司的销售任务，向下属部门进行合理的任务分配与区域划分，监控和调整，为下属员工解决销售工作中的困难，确保各项销售指标的完成。

三、及时掌握目标市场的信息，定期进行市场动向、特点和发展趋势的分析及目标客户需要分析和预测，制订有效的营销战略。

四、负责公司销售、财务、生产后勤等各部门的密切配合，确保营销工作的顺利展开。

五、规划并执行公司总体销售战略，实施公司年度销售计划、销售费用计划及费用使用管理，全面计划和安排本部门工作。

六、负责带领销售团队实现公司的销售目标，提升市场占有率，并负责与重点大客户的谈判、商务合同（协议）的起草和签订工作，权限内审批客户合同，并控制销售风险。

七、负责对下属员工的培训和业务指导，提高下属的综合业务素质，强调职业道德和团队合作精神，增强竞争力。

八、负责对下属工作的监督与考评，参与制定完善的人力资源规划与人事制度，保障公司人员的稳定，以及满足企业的用人需求。

九、每月定期向总经理提交所管辖工作的书面总结报告，汇报、分析和提出合理化建议。日常工作中出现问题，及时向总经理请示和汇报，做好向上向下纵向和横向的协调沟通，随时指导下属工作。

十、完成总经理交办的其它任务。

工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行的劳动工时制为：

由于乙方担任甲方的 岗位，根据工作需要，不设定乙方具体的休息休假时间。甲方需要加班时加点时，乙方应积极主动服从甲方的工作安排，以更好的完成职责工作为基本准则。

劳动报酬及福利

第七条 乙方的年薪为_____元/年，岗位工资为_____元/月（上述薪酬已包含国家法定缴纳的一切税、费、金，社会保险），任职期间乙方成功运营的项目，甲方另行奖励。

第八条 乙方年薪及岗位工资支付办法：

一、每年支付给乙方年薪两次，即签订合同之日起，120日，甲方支付给乙方年薪的三分之一，第二次为合同期内，乙方完成甲方的下发的销售任务：壹亿员销售额，甲方支付给乙方剩余的年薪。

二、每月10日起，支付给乙方岗位工资_____元。如

甲方做出解聘乙方的决定，应在解聘决定同时，一次性结清上一个月岗位工资，剩余合同期限每月不再支付给乙方任务费用。

劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十一条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

劳动纪律

第十二条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，遵守劳动纪律。

第十三条 乙方违反规章制度，甲方可依据本单位规章制度，视情节的严重程度给予相应的行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。对甲方造成损失的，乙方应赔偿对甲方生产、经营造成的经济损失。

第十四条 有下列情形之一的，甲、乙双方可变更本合同：

一、甲、乙双方协商一致的；

二、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法如约履行的。要求变更合同的一方应将变更通知书通知另一方，另一方应在5个工作日内答复对方。

第十五条 有下列情形之一的，甲、乙双方可解除本合同：

- 一、甲、乙双方协商一致的；
- 二、乙方不能胜任该岗位的，甲方有权单方面解约本合同。
- 五、未得到甲方的许可接受供货人或者客户的非正当财物；
- 七、散布不利于公司安定团结、和谐社会言论的；

第十六条 下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合同，或者在支付乙方一个月工资的代价下，即时解除本合同：

- 一、乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作；

第十七条 有下列情形之一的，乙方有权解除本合同，但须依照法律规定和本合同约定的程序进行：

- 一、符合《劳动合同法》第三十八条规定情形的，乙方可以随时通知甲方解除合同；

- 二、乙方提前三十日（试用期提前三日）以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。但是，乙方在签订本合后，另行签订有服务期限协议，或者接受甲方培训或甲方安排的培训、或者掌握甲方重要技术情报、或者从事的是不能轻易代替的甲方岗位的，不得提前解除合同，否则承担本合同规定的违约责任。但服务期限协议、培训协议等其他协议对于劳动合同的解除或者终止另有规定的，从其规定。

第十八条 本合同期限满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十九条 《劳动合同法》规定终止条件出现，本劳动合同终止。

劳动争议处理及其它

第二十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。仲裁不成的可向甲方当地人民法院起诉。

第二十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

廉洁承诺：乙方承诺在甲方工作期间不贪污、不受贿、不以任何形式侵占公司财产，否则以非法所得的数倍进行赔偿并公示，情节严重的将追究法律责任。

双方协商一致约定的其他内容

争议处理

第二十三条 甲、乙双方因履行本合同发生的争议，当事人应当协商解决；经协商不能达成一致的，可向《劳动争议调解仲裁法》规定的调解组织申请调解；调解不成的，当事人一方也可按照有关规定向劳动争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

第二十六条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签字盖章）

乙方（签字）

_____年_____月_____日