

2023年值班情况报告 值班经理每日工作报告(实用9篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

值班情况报告 值班经理每日工作报告篇一

在进行产品支撑工作的过程中，认真学习公司的各种产品，熟悉产品的具体操作，并在此基础上，在公司人员挖掘到客户需求后，根据客户的具体需求合理组合产品，设计出真正满足客户需求的产品。同时经过几次公司组织的提升培训，慢慢培养起自身的能力、客户沟通能力；在平时本人也十分注重关注通讯产品方面的最新资讯，学习其中的一些成功案例，并且经常思考这些案例能否真正运用到客户处，对此需求的潜在客户及时挖掘出此需求，制定具体方案，并陪同客户经理前往客户处进行产品推介，及时做好产品支撑工作。

在xx年上半年度，收集、整理、编制了以下四篇市场需求文档：

- 1: 《基于rtls技术的实时定位系统》
- 2: 《虹膜生物识别技术产品需求文档》
- 3: 《街景工厂street_factory市场需求文档》
- 4: 《私有云在军队领域的应用探索》

其它工作

主动配合部门完成国军标质量体系的工作。在做好以上具体工作的基础上，认真地完成好公司主管、领导交代的其他临时性工作，不计酬劳，任劳任怨、加班加点，按时保质完成工作。

问题以及缺点总结

回顾一年来的工作，反省自身存在的问题及缺点，我认为主要由于进入公司时间尚短，技术方面的专业知识不够全面，对公司的一些操作流程也不熟悉，在工作中也走了一些弯路。但是，“实践出真知”，本人在工作中不断发现自己的错误，也及时改进了自己的错误。在今后的的工作中，我会努力提高自身的修养，充分发挥自己的特长，克服不足之处，努力做出新的成绩。

值班情况报告 值班经理每日工作报告篇二

一、基本情况

从这次安全检查情况来看，所抽查单位对安全工作比较重视，能够结合各自实际，制定实施方案，并认真组织开展自查自纠和隐患排查整改工作。

- 1、从检查情况看，单位能结合实际，突出重点部位、关键环节，认真开展检查。
- 2、所抽查的单位能认真落实“边查边改”的要求，对排查出的问题和隐患，能整改的立即整改，不具备立即整改条件的马上研究方案措施，纳入治理计划。
- 3、所抽查单位少体校学校本部有详细的安全检查(特别是消防器材的检查)台帐记录;运河公园也有安全检查台帐。
- 4、另外市场处(体育市场稽查支队)根据要求召开了全市游泳

场所安全开放工作会议，全市90余家游泳场所负责人参加，并邀请了卫生、公安、工商等相关职能部门共同参与，确保20xx年游泳场所安全开放。会议布置了20xx年苏州市游泳场所安全开放工作要求，要求各游泳场所签订《20xx年苏州市游泳场所安全开放承诺书》，并部署了20xx年游泳救生员、游泳教员国家职业资格复训年审和新培训鉴定工作。

二、存在不足

1、运动学校：水上基地安全救护措施(如救生圈、救生绳)不够，没有防护栏；枪弹库的管理没有严格按照规定执行，枪弹管理要分开；体校校区消防器材灭火器没有及时的更换或填充。

2、运河公园：运河公园停车场雨棚自安装以来年久失修，连接雨棚的钢丝已锈断，如遇台风存在严重安全隐患；水域警示标志不明显。

3、体育中心：有一部分消防器材灭火器存在压力不足或已失效，需更换或填充。

4、专管中心：安全检查没有台帐。

三、没有抽查到的单位一定要按照要求做好安全检查，制定安全制度(安全制度上墙)，做好安全台帐。

四、进一步加强局系统的安全工作

1、全力抓好隐患的整治和跟踪。要针对本次安全检查中发现的隐患和存在的突出问题，下大力气、采取强有力措施根除发现的隐患和解决好影响单位安全的问题，抓好隐患的整治和跟踪督查。

2、切实抓好督查落实。各单位要针对安全检查中发现的隐患整改情况，开展一次全面的“回头看”，已整改的要进行验

收性的书面检查评定，要带队督查责任人签字认可；正在整改的要跟踪整改情况，并制定可行性措施，落实专门领导和专门工作人员，确保安全。

x年xx月xx日

值班情况报告 值班经理每日工作报告篇三

今年以来，按照省、市工商局及县委、县政府关于政风行风建设的要求，我局进一步加强了全系统队伍作风建设，全面开展效能风暴行动，以坚定的信心、高效的作风、一流的工作、优质的服务为各项工作的顺利开展提供了坚强保障。现将20xx年重点工作及政风行风建设情况做如下汇报，敬请评议。

一抓组织领导。按照省、市局和县委安排，县局党组及时召开专题会议，专门研究部署政风行风建设工作，成立了由县局主要领导负责，班子成员及科、所长参加的领导小组，制定了《全县工商系统政风行风建设实施意见》，明确了开展政风行风建设的目标任务、措施办法及具体要求。

二抓监督评议。为了强化社会监督，推动工商系统政风行风建设深入有效开展，我局面向社会公开聘请了12名政风行风监督评议员，分别为其颁发了聘书和工作证，赋予了监督评议员监督检查、考核评议、收集问题、反映诉求、提出建议等5项职责。先后两次召开监督评议员会议，指导讨论评议工作，促进了监督评议工作的有效开展。此项工作得到了省局明察暗访督查组的充分肯定。

三抓督查落实。政风行风建设工作开展以来，县局先后派督查组对5个工商所、分局的各项工作进展情况进行了全面地督查指导，从政务公开、职能到位、办事效率、服务态度、仪容风纪、工作作风、单位面貌等方面，特别对一线执法人员、窗口单位从严进行规范，查缺补漏，提升效能，努力把政风

行风建设工作进一步引向深入，推向常态化。

一是严把学习关。抓好学习，提高认识是搞好政风行风建设的基础工作。因此，我们立足于学习教育，着眼于解决实际问题，紧紧围绕规范执法行为、转变工作作风、提高工作效能这一根本要求，组织广大干部认真学习了《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》、省十二次党代会精神以及省、市、县领导关于政风行风建设的讲话精神等，撰写了有针对性的心得体会和调研文章。通过学习，使同志们进一步统一了思想，提高了对加强政风行风建设重要性的认识，从而较好地形成了人人讲效能、事事见效能、处处高效能的履职干事局面。

二是严把整改关。通过发放征求意见表、召开座谈会、设立意见箱、公布举报电话、自我剖析、民主评议等形式，全县系统共征求到意见建议19条，通过归纳和梳理，合并为8条，内容涉及改革创新、依法行政、非公党建、双联行动、履职尽责、强化服务、队伍教育、作风建设等八个方面。针对存在问题，县局讨论制定了切实可行的整改实施方案，并提出了具体地整改时限和要求，责任到人、到所、到科室，目前，已收到了良好的初步整改成效。

三是严把清理关。结合政风行风建设，我局继续加大行政审批制度改革力度，抽调工作人员，参加县政府成立的行政审批事项清理工作小组，并对涉及工商机关行政审批的所有事项进行了全面清理、公示，认真对照落实，进一步优化了行政审批流程，减少了行政审批环节和程序，缩短了审批时限，方便了办事群众。同时，坚决停止已取消的各项收费项目，杜绝了各种名目的搭车收费、强行收费等违纪违规行为的发生。

一是政风行风建设与提高服务意识相结合。我局继续坚持首办责任制、限时办结制、政务公示制、执法责任制、廉政责任制等五项制度，认真解决门难进、脸难看、话难听、事难

办的“四难”问题，局党组还重申了着装令、戒酒令、禁赌令，实行挂牌上岗，亮证执法，树立队伍新形象。同时，积极开展示范工商所、文明服务窗口、“学双百英模争当两满意”等创建活动，进一步促进了机关文明办事环境的形成，实现了工作作风、队伍素质、服务意识、所容所貌四个较大幅度提升和转变。上半年，全县新培育发展各类市场主体315户，其中各类企业21户，个体工商户273户，农民专业合作社21户。推荐1户企业申报了甘肃省著名商标，1户企业申报了驰名商标。帮助双联村组成立了2个苹果、养羊专业合作社，批准成立非公企业支部5个，覆盖率达到21%。

二是政风行风建设与促进业务工作相结合。我局把促进业务工作作为检验政风行风建设取得实效的重要标志，特别在执法监管方面做到了“四个拓展”，实现了“四个突破”。

第一，坚持把执法职能向多方位拓展，实现了办案领域新突破。今年，我局对房地产、金融等领域进行了有效地监管探索。分别对房地产商、私营医疗机构、小额贷款担保公司和通讯行业的经营资质、销售合同、广告宣传和营销行为等进行了监督检查，共查处不正当有奖销售2件，违法广告案件1起，发放责令整改通知书9份，处罚款0.4万元。

第二，坚持把监管领域向消保维权拓展，实现了食品安全新突破。先后清理规范各类食品经营主体资格680户，申报省、市级“食品安全示范门店”33户，安装“食e通”179户，检测食品440个批次，发布消费警示信息6期600多份，发放食品安全公示牌240个，受理申诉举报12起，为消费者挽回经济损失8600元，食品安全形势总体良好。另外，经过积极汇报争取，每年5万元的食品检测经费已列入财政预算。

第三，坚持把办案重点向大案拓展，实现了查办大要案件新突破。上半年，全系统共查处各类经济违法违章案件129件，收缴罚没款10.5万元，其中千元以上案件33起，同比增长23%，万元案件2起，实现了新的突破。第四，坚持把执法监督向办

案过程拓展,实现办案质量新突破。今年以来,我局在全系统大力推行说理式文书,进一步规范执法行为,不断加强对案源信息、案件调查、案件终结等环节的管理,坚持实行立案、调查、核审、执行四分离。特别是在重大案件办理中,实行领导督办、集体会审、局所联动、法制提前介入核审把关的新机制,使办案质量从根本上得到提升,未发生一起复议或诉讼案件。

三是政风行风建设与加强队伍建设相结合。今年以来,我局进一步深化素质效能提升年和岗位练兵活动,突出基层执法一线和“窗口”服务单位建设,3月份和5月份先后2次组织全县系统100多人(次)举办了以食品安全、消保维权、企业登记、商标广告监管、案件查办等为主要内容的业务知识培训班,并就有关问题进行了深入地讨论交流,对全部参加培训人员进行了闭卷考试,全力提升队伍的整体素质,努力打造勤政、廉洁、务实、高效的工商行政管理队伍。

值班情况报告 值班经理每日工作报告篇四

一、基本情况

(一)督查情况

20xx年6月5日至6月22日,市卫生计生委与市统计局联合组成卫生计生统计工作数据质量督查工作组,督查组采取现场走访、听取汇报、查阅资料和网上查证等方式,对区市县卫生计生局、广安经开区社农局、枣山园区社会事业、协兴园区人社局9个卫生计生行政部门,广安区人民医院、岳池县人民医院、邻水县人民医院和华蓥山广能集团总医院等4家公立医院,武胜友谊医院、广安宏州医院、岳池川东医院、广安仁仁医院4家民营医院,岳池县镇龙乡卫生院、武胜县乐善中心卫生院、邻水县合流中心卫生院、广安区悦来中心卫生院、协兴园区协兴中心卫生院和前锋区观阁中心卫生院6个乡镇卫生院,经开区奎阁社区卫生服务中心、枣山园区广福社区卫

生服务中心和华蓥市华龙社区卫生服务中心3家社区卫生服务中心的卫生计生统计工作进行了督查。

(二) 统计工作情况

6个区市县卫生计生局都有明确的统计工作分管领导，配备了专(兼)职统计人员，均取得统计从业资格证，统计工作纳入了年度目标考核，制定了相关的统计制度；华蓥市和邻水县卫生计生局定期组织辖区内医疗卫生机构开展了统计工作培训；各医疗卫生机构都有统计工作台账，部分单位还建有电子台账，及时传达学习了统计相关文件；邻水县人民医院、岳池县人民医院信息化程度高，系统直接提取数据，数据报送较准确，相关科室协作配合，并开展了季度、年度统计分析。武胜县基层医疗卫生机构信息管理系统已全面应用于医疗服务管理，各项医疗服务数据可以直接从系统里面提取，大大减少了统计工作人员的工作量；武胜县和岳池县卫生计生局单独成立了信息统计股，有专人做统计信息工作。

二、存在的问题

(一) 卫生行政部门

1. 一般未设立专门的卫生计生统计机构或股室；

3. 对辖区内医疗机构统计人员的业务技能培训不经常，特别是两个园区和经开区卫生行政部门人员不足，对基层医疗卫生机构的卫生统计工作指导不到位，枣山园区和经开区基层医疗卫生机构统计指标理解不到位，数据收集、审核、上报等流程不规范，技能操作不熟悉。

4. 对辖区内医疗卫生机构的统计质量控制检查不经常。尤其是两个园区和经开区行政部门没完全按照制定的统计工作计划、质量控制方案落实相关工作。

(二) 医院

1. 部分公立医院和大部份民营医院对统计工作不重视，分管领导不了解统计工作状况，统计人员责任心不强，只是机械完成统计报表，不进行统计数据分析，更不能给领导提供科学正确的决策依据。
2. 部分公立医院和大部分民营医院抽样检查医院信息化程度低，不能直接从系统里提取统计数据，科室协调配合不好，相对增加了统计人员的工作量。
3. 广安宏州医院、武胜友谊医院和岳池川东医院未设立统计信息科室，挂在办公室或财务室，统计人员变化大，各级组织的统计业务培训不参加，。
4. 广安宏州医院、武胜友谊医院和岳池川东医院上报数据与基础资料不吻合，有出入，甚至出现台账数据与报表数据不一致的现象。
5. 个别民营医院人员变动未及时更新，人力资源个案信息与月报数据相差很大，如广安宏州医院4月月报数据在岗职工223人，查阅基础资料在岗职工为278人，人力资源表录入67人个案信息，漏录报送211人。
6. 广安宏州医院、广安仁仁医院、四川华蓥山广能集团总医院病案首页质量差，如必填项不填、疾病诊断不准确与疾病编码不相符等，上报率低，与月报出院病人数相差很大，尤其是广安宏州医院、广安仁仁医院病案首页上报率极低，漏报率分别为99%、83.5%。

(三) 基层医疗卫生机构

1. 分管领导不了解统计工作状况，统计人员频繁变动，有的医疗卫生机构认为统计岗位不重要，随意用一个人做卫生统

计工作，各级各类组织的业务培训不积极参加，统计人员的业务技能不熟，统计指标理解不准确，统计报表台账不完善，统计数据准确性不高。

2. 广安区悦来中心卫生院、协兴中心卫生院、观阁中心卫生院和武胜县乐善中心卫生院对卫生资源清理不充分不彻底，如临聘人员领工资半年以上的不纳入在岗职工计算，造成基础数据失真，影响整个广安市的上报数据。

3. 除武胜县外的其他区市县基层医疗卫生机构信息化程度不高，各项医疗服务数据不能直接从系统里提取，机构数据收集数据渠道不畅，科室协作配合不好，一般为统计人员自己去各科室收集数据，有的科室提供原始基础资料未签字，一般基公卫数据提供科室签了字，其余科室签字少。

4. 个别基层医疗卫生机构和医疗设备变动后，人力资源库和设备库更新不及时。

5. 经开区奎阁社区卫生服务中心、协兴园区协兴中心卫生院、枣山园区广福社区卫生服务中心、前锋区观阁中心卫生院、广安区悦来中心卫生院、邻水县合流中心卫生院病案首页质量差，如必填项不填、疾病诊断不准确与疾病编码不相符；上报率低，与月报出院病人数相差很大，尤其是经开区奎阁社区卫生服务中心、协兴园区协兴中心卫生院、枣山园区广福社区卫生服务中心、前锋区观阁中心卫生院病案首页上报率极低，漏报率分别为100%、95.8%、94.6%、94.5%。

三、下一步工作要求

(一) 高度重视，规范管理。卫生统计数据反映的是一个地方一个单位的卫生工作状况，是衡量一个地方一个单位卫生事业发展水平的重要依据。上级了解和衡量卫生工作实际情况，主要是通过卫生统计数据来进行分析和定位。所以各级各单位要切实加强对卫生统计工作的高度重视，强化领导，稳定

统计人员队伍，加强信息化建设，减少统计人员的工作总量，强化单位内部各科室的统筹协作，加强和规范统计工作，确保统计数据的真实性、准确性和一致性。

(二)认真清理，建立单位台帐。各单位(特别是民营医院和基层医疗卫生机构)要加强对卫生资源情况、医疗服务情况、收入支出情况、公共卫生服务情况等基础指标的质量控制，注重基础数据的收集，建立健全各类业务工作统计台帐。要将医院质控管理延伸到卫生统计工作当中，凡上报的统计指标，须逐一落实到相应科室或人员，进行日常统计，确保原始数据的完整性、准确性和真实性。

(三)提高统计业务水平和能力。统计人员要加强学习新的《国家卫生统计调查制度(20xx版)》、《四川省卫生计生统计工作手册》(医院分册、基层分册和村卫生室分册)、医院新的医院会计制度和医改政策，正确理解统计指标的定义和统计口径等规定，正确掌握计算方法。统计人员须做好数据的收集、整理、汇总、质量审核和及时报送工作，提高统计工作质量，杜绝漏报、错报、迟报以及表内表间逻辑不吻合等现象。

(四)转变工作方式，强化责任心。各单位统计人员每天应至少登陆一次卫生统计直报平台查看上级部门发布的公告通知，及时了解最新工作安排和要求。在上报各种报表期间，要定时登录卫生计生统计直报平台，及时查看已报送报表的审核状态，未通过审核被退回的报表要及时进行数据修正和重新上报，直至通过上级部门审核。

(五)认真做好统计分析。数据上报只是统计工作的前期工作，统计分析是统计工作的重要组成部分。各单位统计人员应对统计分析知识、医疗卫生管理、经济、卫生方针、政策等的了解，利用收集上报的卫生统计资料，通过对指标内部构成、相互关系和指标完成的情况等分析医疗卫生工作取得的成绩和存在的问题。

(六) 搞好统计考核。各区市县(园区和经开区)卫生计生行政部门将卫生计生统计工作纳入年度目标考核，卫生计生统计工作每季度督查一次，并对每一次督查情况进行督查通报，并将通报情况作为年终考核评分的重要依据。

x年xx月xx日

值班情况报告 值班经理每日工作报告篇五

20xx年以深化基层民主管理为主线，以健全基层民主制度、完善基层民主自治组织为重点，统筹推进基层政权建设，为乡村振兴战略的实施奠定了制度和组织基础，民政局联系民生最紧密、服务群众最直接，是党和政府联系人民群众的重要桥梁纽带，肩负着巩固农村基层政权、发展农村基层民主、落实基本民生保障等重要职能任务，必须在乡村振兴战略中奋勇当先、积极作为，切实履行好职责与使命，为推进乡村振兴，实现广大农民群众对美好生活的新期待贡献力量，现就我局乡村振兴工作开展情况做一简要汇报，不妥之处，请各位领导、同仁批评指正。

乡村振兴，治理有效是基础。我局认真贯彻落实党的十九大精神和中央决策部署，切实加强基层组织建设。积极推动乡镇管理体制改革、乡镇政府职能转变等各项任务落实，扎实推进乡镇政府服务能力提升；建立和完善以党的基层组织为核心，村民自治和村务监督组织为基础，集体经济组织和农民合作组织为纽带，各种社会服务组织为补充的农村组织体系，突出把农村基层党组织建设成为落实党的政策、领导基层治理、带领农民致富、维护农村稳定的坚强战斗堡垒。

保护和改善民生是我们的奋斗目标，也是职责所系。我局全力落实社会救助兜底保障任务，进一步提高困难群众保障水平。按照“兜底线、织密网、建机制”的要求，统筹城乡社会救助体系，切实保障困难群众基本生活。强化脱贫攻坚低保兜底保障作用，突出抓重点、补短板、强弱项，通过完善

制度、提高水平、加强衔接，完善最低生活保障制度，逐步缩小城乡差距，逐渐提高城乡低保标准和特困人员基本生活标准，确保不低于国家现行扶贫标准，实现全面建成小康社会不落一户、不落一人。积极推进社会救助创新发展，探索构建困难群体分类救助、急难问题综合救助的梯次救助模式。探索建立贫困状况综合评估指标体系，加强低保、医疗、教育等救助政策统筹，健全社会救助的工作协调、信息核对、受理办理、引导社会力量参与等机制，“兜牢”民生底线。

推进公共服务均等化是加快城乡融合发展的重要途径。要加快健全农村养老服务体系，加强农村养老服务设施建设，优化农村社会福利服务中心布局，推进日间照料中心、养老服务示范点建设；提高农村残疾人社会福利保障水平，进一步完善残疾人两项补贴政策，建立动态调整和可持续发展机制，鼓励社会专业康复机构、支持农村基层医疗卫生机构进入农村社区，开展残疾人医疗康复活动；鼓励和引导专业社会组织进入农村社区开展精神障碍康复工作；推进农村未成年人关爱保护工作，持续开展农村留守儿童精准关爱行动，健全农村留守儿童和妇女、老年人以及困境儿童关爱服务体系；推进殡葬管理和服务工作，推动乡村文明、移风易俗，促进乡村绿色发展。

值班情况报告 值班经理每日工作报告篇六

今年4月份，市政府办公厅《关于加强值班工作的通知》（穗府办〔 〕14号，以下简称《通知》）下发后，各单位高度重视，及时结合本单位实际情况，认真贯彻落实《通知》的精神，为加强全市值班工作做了大量的工作，取得了明显的成效。一是《通知》中明确必须建立值班室的单位，基本上能按要求建立健全了值班室及值班制度，并配备了必要的设备设施，使值班工作提高到一个新的水平；暂无条件建立值班室的单位，也能制定相应的值班制度，利用其他办公场所开展值班工作。二是值班员素质较好，在位率高。市政府总值班用电话检查了30个单位的值班情况，其中有28个单位保证了24小时有人

值班，有26个单位是干部值班。多数值班人员清楚单位领导的联系电话及联系方式，具有较强的公务处理能力。其中，值班工作落实较好的有市公安局、建委、环卫局、三防指挥部等单位，他们领导重视，工作落实，制度完善，人员素质好，处理公务及时。目前，全市已初步形成以市政府总值班室为中心的政务工作值班网络，总值班室与各区、县级市政府和市府直属单位的值班部门联系、协调工作都比较顺利。

全市值班工作总的情况是好的，但也存在一些问题，主要表现在仍有部分单位对值班工作不够重视，没有按《通知》要求抓好具体工作的落实。如一些单位强调办公场地紧张、经费不足等困难，没有建立值班室和没有制定相应的值班制度。少数单位以保安员、退休人员担任值班工作，这些人员素质低，缺乏值班常识，不懂处理情况。一些单位出现值员擅离岗位，无人接听电话的现象。个别单位主要领导离开广州地区1天以上，没有按要求报市政府总值班室备案，甚至出现主要领导外出后联系不上的情况。

一、加强值班工作，是保证全市政令畅通，快速有效地处理各种紧急公务、事务和重大突发事件的重要保障。各级领导必须高度重视，把值班工作作为本单位一项重要工作来抓，建立健全制度，落实值班人员，保证值班工作正常运行。

二、要认真对照《通知》精神和本通报所指出的问题，检查本单位落实值班工作的情况，发现不足，及时改进，使值班工作真正落到实处。

三、单位主要领导外出时，要与本单位值班室保持联系。离开广州1天以上的，必须报市政府总值班室备案。

四、市政府总值班室要继续以电话查询、现场检查等方式，经常检查和指导各单位的值班工作。要加强值班通信联系网的完善工作，及时准确掌握各单位主要领导及秘书、办公室主任、值班室的各种通信联络办法。这些人员和通信工具如

有变动，有关单位要及时报市政府总值班室，由总值班室将情况汇总报市领导。

五、各单位要在人力物力上提供有力保障，不断加强本单位的值班工作，把我市值班工作纳入规范化、制度化、科学化管理。

x年xx月xx日

值班情况报告 值班经理每日工作报告篇七

根据上级单位的整体部署和具体要求，结合工作实际□xx单位精心组织、周密部署、细化措施，积极做好各项准备工作；领导干部身先士卒，广大职(员)工坚守岗位，尽职尽责，以高度的工作责任心，确保了春节期间各项工作任务顺利完成。

我单位于x月x日召开春节期间工作任务动员大会，对上级单位相关会议精神进行了贯彻传达，深入开展了节前思想发动，要求杜绝浮躁情绪，端正态度，做好大干一场和吃苦耐劳的准备。全体职(员)工从自身做起，通过一流的形象、良好的态度以及超强的工作能力展现一名xx单位职(员)工的风采，特别是干部骨干、党员团员、优秀典型更要充分发挥模范带头作用，遇困难冲锋在前，为全体职(员)工树立榜样，全力投入到春节期间的各项工作任务中。

按照上级单位方案部署，结合我单位实际情况，详细制定了《□xx单位x年春节期间工作方案》：一是领导干部履职履责，带头深入基层，发挥表率作用；二是细致部署岗位，明确岗位职责，全体职(员)工做到职责清、岗位明；三是具体方案内容多项措施确保各项工作落到实处，万无一失。

在后勤保障方面□xx单位对春节期间的伙食进行了精心安排：除夕的饺子，可口的饭菜，各种冷热饮品、花生瓜子一应俱全

全，确保在职在岗职(员)工能够吃到可口的年夜饭，度过一个愉快、祥和的春节。

春节期间，我单位全体职(员)工充分发挥了不怕苦、不怕累的精神，本着全心全意为人民服务的宗旨，舍小家为大家，在自己的工作岗位上忠于职守，奉献了与家人团聚的时间，投入到了春节工作中。

在羊年春节即将到来的前夕，为确保节日期间生产经营、货装安全等工作的正常开展。我站认真贯彻落实全路、全局春节运输安全工作会议精神，把服务攀钢做为我们的本职工作所在、始终坚持把以服务为宗旨、待货主如亲人的理念深植于心中。

在春节期间我站领导都严格按照值班制度规定来执行，做好值班人员的本职工作。值班人员每天24小时都值守在车站，以确保春节期间的生产运输安全。

这期间我站阶段任务压力较大，再加之目前全国钢材市场现在比较萧条，攀钢发货量也有所减少，面对着这些不利的条件，全站干部职工拧成一股绳，劲往一处使，决心用实际行动给段领导一个满意的答案，让他们过个顺心年。在节日期间我站领导和当班人员积极和攀钢各部门协调，组织货源装车，车流运输，在春节七天里完成了日均装车296车，卸车585车，收入2340107.00元的不俗成绩。在这些成绩的背后凝聚着我站干部、职工的辛勤汗水，是他们舍弃了和家人团聚的机会，带着家人的惦记、牵挂，坚守在现场一线，除夕夜里，当其他人都沉浸在合家幸福、欢聚一堂看春晚，吃饺子的时候，在交接现场里是他们顶着刺骨的寒风，借着电筒的光线攀上货车查看着货物的装载情况，确保发一辆重车，保一路平安。货运大厅里是他们认真核对的票据记载的正确性，每项数据的准确性，保证了我站每日上报的各种报表数据准确无误。在他们身上体现着我们西车人的精神，西车企业品牌文化所在。

值班情况报告 值班经理每日工作报告篇八

xx年上半年，潘桥中学根据上级布置的任务，再结合本校的实际情况，有效地开展校本研修工作。工作循序渐进，严谨务实，不浮不饰。现作简要总结。

在实施的过程中严格按照计划完成任务。学期开始，根据区教师发展中心的指示，认真研究，制订好本学期的研修计划。本学期计划的主题改进常规建设，提高教学效果。研修过程中，讲求实效，抓具体细致的事，并且强调记录要及时详尽。

本学期统一要求的主题有，“教研组建设”、“课堂教学效果研讨即期中学业评价分析会”、“论文与案例”、“专家引领”等。

本学期我们举行了三次比较大的讲座。一是请我校教导主任王海波老师做学业评价分析会结果讲座，并布置接下来的工作重点。二是我校交流老师陈乘风老师外出挂职锻炼经验讲座。三是请本校年轻教师潘艳作《谈教师的心理健康以及如何给学生进行心理健康教育》的讲座。这些讲座风格多样，内容丰富，深受广大教师的欢迎。

本学期，全员培训、骨干培训、新教师培训和师徒结对，“多管齐下”。骨干班学员外出学习回来，要求他们在组内交流并开课示范。

本学期，换了两位教研组长，期初给组长以明确的要求。特别是活动记录的要求比较严格。期末还进行先进教研组评比，这种评比制度还是刚刚开始建立。本学期各教研组活动开展频繁了，质量也提高了。

除了重视开设山水温州、文化温州、活力温州以外，还组织教师共同探讨、开发适合本地区的地方课程内容，如方言，民俗以及本地乡贤介绍（董每戡，赵师秀，戴溪和王楠）等，

大大丰富了地方课程的内容。

与上学期一样，本学期校本研修要求各组严格把好签名关，活动记录清楚详尽，不参加的一律不给学分。

通过一学期的努力，取得了一定的成绩。但和要求还有距离，还存在不足，需要继续努力。特别是没有合适的专门人员来做这项工作，“基地”申请还不够条件等等，这些都是今后的努力方向。

值班情况报告 值班经理每日工作报告篇九

通报是上级把有关的人和事告知下级的公文。下面本站小编给大家带来单位值班情况通报，供大家参考！

从督查情况看，大多数乡镇(区)和单位应急值班情况较好，值班人员坚守岗位，领导带班值班正常。但仍有少数单位应急值班工作不到位，存在值班电话无人接听现象。教科局值班电话(2520xx0)凌晨1:11、2:11、2:16三次去电均无人接听；醒民镇值班电话(2710016)凌晨1:49、2:07、2:13三次去电均无人接听。鉴于以上情况，对教科局、醒民镇予以全县通报批评。

各乡镇(区)、各单位要进一步强化对应急值班工作重要性的认识，切实加强值班室和值班队伍建设，落实领导干部带班值班制度，值班电话和各级领导干部通讯工具必须确保24小时畅通，严禁值班人员人岗分离，严禁采取值班电话呼叫转移方式值班。

中共习水县委办公室

年9月1日

各区、县级市人民政府，市府直属各单位：

今年4月份，市政府办公厅《关于加强值班工作的通知》（穗府办〔1998〕14号，以下简称《通知》）下发后，各单位高度重视，及时结合本单位实际情况，认真贯彻落实《通知》的精神，为加强全市值班工作做了大量的工作，取得了明显的成效。一是《通知》中明确必须建立值班室的单位，基本上能按要求建立健全了值班室及值班制度，并配备了必要的设备设施，使值班工作提高到一个新的水平；暂无条件建立值班室的单位，也能制定相应的值班制度，利用其他办公场所开展值班工作。二是值班员素质较好，在位率高。市政府总值班室用电话检查了30个单位的值班情况，其中有28个单位保证了24小时有人值班，有26个单位是干部值班。多数值班人员清楚单位领导的联系电话及联系方式，具有较强的公务处理能力。其中，值班工作落实较好的有市公安局、建委、环卫局、三防指挥部等单位，他们领导重视，工作落实，制度完善，人员素质好，处理公务及时。目前，全市已初步形成以市政府总值班室为中心的政务工作值班网络，总值班室与各区、县级市政府和市府直属单位的值班部门联系、协调工作都比较顺利。

全市值班工作总的情况是好的，但也存在一些问题，主要表现在仍有部分单位对值班工作不够重视，没有按《通知》要求抓好具体工作的落实。如一些单位强调办公场地紧张、经费不足等困难，没有建立值班室和没有制定相应的值班制度。少数单位以保安员、退休人员担任值班工作，这些人员素质低，缺乏值班常识，不懂处理情况。一些单位出现值员擅离岗位，无人接听电话的现象。个别单位主要领导离开广州地区1天以上，没有按要求报市政府总值班室备案，甚至出现主要领导外出后联系不上的情况。

一、加强值班工作，是保证全市政令畅通，快速有效地处理各种紧急公务、事务和重大突发事件的重要保障。各级领导必须高度重视，把值班工作作为本单位一项重要工作来抓，

建立健全制度，落实值班人员，保证值班工作正常运行。

二、要认真对照《通知》精神和本通报所指出的问题，检查本单位落实值班工作的情况，发现不足，及时改进，使值班工作真正落到实处。

三、单位主要领导外出时，要与本单位值班室保持联系。离开广州1天以上的，必须报市政府总值班室备案。

四、市政府总值班室要继续以电话查询、现场检查等方式，经常检查和指导各单位的值班工作。要加强值班通信联系网的完善工作，及时准确掌握各单位主要领导及秘书、办公室主任、值班室的各种通信联络办法。这些人员和通信工具如有变动，有关单位要及时报市政府总值班室，由总值班室将情况汇总报市领导。

五、各单位要在人力物力上提供有力保障，不断加强本单位的值班工作，把我市值班工作纳入规范化、制度化、科学化管理。

各市州安全生产监督管理局：

一、节日期间值班值守总体情况

春节期间，省安全监管局对局机关和各市州安全监管局值班情况进行了检查抽查。总体看，各单位都能统筹安排节日期间值班工作，执行领导带班和干部值班，及时报送事故信息，较好地落实了值班值守各项制度。

(一)各地区值班安排报送方面。节前，全省8个市州安全监管局，部分重点县(市、区、行委)及西宁市辖重点企业报送了春节值班安排表，市州值班安排报送率为100%。

(二)各地区信息报送方面。西宁市安全监管局按时报送了春

节值班总体情况报告。各单位较好地落实了生产安全事故“零报告”制度，发生的3起工矿事故各相关市州安全监管局均按要求报送。

(三)局机关值班工作检查抽查情况。省安全监管局办公室和局机关党委对局机关值班值守情况进行了现场检查和电话抽查，共检查抽查7次，在岗率为100%。省安全监管局值班室共检查抽查市州安全监管局56次，重点县(市、区、行委)安全监管局14次，市(州)安全监管局检查率为100%。

二、存在的主要问题

个别市州带班负责人未按要求在岗带班。

三、工作要求

全国“两会”即将召开，做好安全生产值班值守和事故信息报告意义重大，各市州安全监管局要高度重视值班工作，进一步加强值班值守和事故信息报告。

(一)要把值班工作作为机关效能建设的重要内容，领导干部带头履职尽责，严格落实领导带班和24小时值班值守制度，明确工作职责，健全各项制度，优化工作流程，切实提高快速反应和应急处置能力。

(二)认真总结本地区、本单位在值班值守和事故信息报告工作中存在的问题，采取过硬措施，狠抓问题整改。

(三)要充分发挥各级安委会办公室的总抓手作用，加强与有关安委会成员单位之间的沟通和联系，强化信息共享和协同应急响应，为领导决策和协同救援提供及时有效的信息支持。

青海省安全生产监督管理局

20xx年2月26日