

# 最新乡卫生院工作总结(模板7篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 乡卫生院工作总结篇一

一、狠抓思想政治教育与廉洁从政，落实党风行风建设。一是始终坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习和贯彻党的精神，不断提高政治理论水平。

二是工作中顾全大局，维护班子团结，能够以身作则带头执行党风廉政建设的各项规定。积极参加学习，提高自身素质，强化遵纪守法、职业道德、医德医风等方面的教育，自觉地接受社会各界的监督，并虚心吸取群众意见，改进不足。圆满完成了“党的群众路线教育实践活动”各项各步奏工作。

三是坚持“以病人为中心”的服务理念，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作和有关管理工作，维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神。

四是我院积极准备了“廉政文化进医院”创建活动，并通过了上级检查，得到一致好评。

二、狠抓医疗业务发展，提升服务能力，确保医疗安全。

(一)医疗收入指标。

经过全院干部职工共同努力，我院业务有了明显提高，门诊人次达到63909人次，住院2293人，纯医疗总收入达到670万

余元，比去年同期增长52万余元，纯医疗总收入比去年增加8.4%。

## (二)加强业务管理，确保医疗质量持续改进。

一是认真执行医疗、护理核心制度，各职能科室加强督导和检查，重点加强病历质量及医疗核心制度执行情况的督查，确保医疗质量稳步提高。

二是继续加强“三基”、“三严”培训和考核工作，定期开展业务学习、疑难病历及死亡病历讨论等工作，进一步完善医疗制度，狠抓医疗质量，确保了全年无医疗安全事故和纠纷的发生。

## (三)优化服务流程、改善医院就医环境，提升医院服务能力。

一是从20xx年3月开始，我院率先实施住院病人记账管理，住院病人免去了跑上跑下自己取药的步奏，优化了服务流程，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。

的散乱现象。同时建成了全院的中心吸氧、中心呼叫的智能化系统，使得患者更加满意。

三是创建了“二级助产医疗机构”，打造出了两个档次高、宾馆化、服务合理的母婴同室vip病房，使得医院妇产科业务有了明显的提升。

四是加强完善了庭院容貌建设、清洁卫生的监管，时刻做到了“保洁”，给病人、职工提供更加洁净、舒适的住院环境和工作生活环境，也时刻准备着迎接上级领导的各项检查、确保了省、市、县的上级领导到我院的各项检查、督导顺利通过，维护了蓬溪县中心卫生院的良好形象。

五是经过多方面努力，争取到了遂宁市中心医院向我院捐赠

的20张病床、县人民医院捐赠的多参数监护仪3台，价值10万余元，在原有基础上改善了患者的住院环境和保障了我院的医疗安全。

六是积极开展“三好一满意”、“优质护理服务示范岗”等活动。也修订及健全各项规章制度、措施、方案、规划及计划。

三、加强人才培养，强化医院技术力量。

一是采取“送出去”的方式，选派了周洪春、李俊宏两名医生到遂宁市中心医院进修，回院后开展了新技术“术后镇痛”和“中医外治”两项新技术，也为我院今后的“中医馆”打造做好了充分准备。

二是我院领导班子3人通过了县委组织部组织的“蓬溪县优秀年轻干部和人才递进培训计划”的遴选考试，成为了第一批学员，经过县党校和四川大学的两次学习，增进了我们班子的管理能力。

三是采取“请进来”的方式，多次请遂宁市中心医院科主任到我院进行知识讲座、查房、手术等，带动全院的整体医疗诊治水平更上一个新的台阶。

四是每季度组织专业技术人员进行三基考试，促进全院专业技术人员加强自身学习。

五是为了增强医院管理能力和医疗技术水平，院长李伦伦成功就读于四川大学华西医学院的“医院管理mba”和参加了全科医师的培训学习。

六是组织医院中层干部以上人员到拦江、蓬南等中心卫生院学习交流管理经验，促进了我院进一步的规范。

#### 四、创新医院文化建设，办特色和谐医院。

一是设计和制作了我院的院徽，也是蓬溪县所有中心卫生院的首个院徽，院徽设计新颖大方，整体线条简洁、柔和，主体鲜明，寓意深刻，有浓郁的时代气息和强烈的视觉效果，浓缩了医院的服务特色和文化内涵。

三是合理利用工会，组织举办了专业知识竞赛、医疗护理技能比武、职工趣味运动会活动各一次，并办出了我院自己的特色，体现出了全院职工的“讲团结，互协同、顾大局、谋发展”的我院精神文化，检验了全院干部职工的集体荣誉感。

四是为了医院职工思想交流和文化交流搭建平台，增添了医院内部展板，形成医院“文化长廊”，营造了医院良好的文化氛围。

通过这些方面的文化建设，从而实现医院文化与医院发展战略的和谐统一。

#### 五、进一步提升公共卫生服务能力，优化各项便民、惠民措施。

一是我院在全县率先开展“公共卫生签约服务”，全镇共签约7768户，签约覆盖率达到98%，在公共卫生服务方面得到了更进一步的好评。

二是坚持例会制度，每月召开一次乡村医生例会，并以会代培的方式加强卫生法规、规章制度、计免知识的学习和培训。

三是抓好传染病管理和监测，做好新生儿破伤风、麻疹等传染病的主动监测和被动监测任务，严格规范院内门诊日志管理，及时填报疫情报告卡，做好网络直报。发现传染病事件即时上报，无迟报、漏报现象。

四是配合各部门做好相关工作，并做好各村卫生诊所的消毒监测工作。全年接种3058人；其中乙肝疫苗352人，全年结种健卡173人，0-6岁儿童保健864人，严格实行一人一针一管安全接种，未发生任何差错事故。

五是妇幼工作在卫生局和县妇保院指导下，加强孕产妇产前保健，切实做好产前健康检查，积极开展妇女病普查治工作，提高住院分娩率。积极完成各种妇幼保健报表，做到及时补偿工作及时兑现，无克扣虚报现象，圆满完成了全年妇幼保健任务。

六、切实做好医疗保险工作，接受社会各界监督。一是广泛宣传医保政策，积极配合上级相关部门大力宣传，组织定点乡村医生积极配合村干部做好筹资，提高覆盖与购买比率。

二是为参保农民提供一个监督平台，在门诊大厅走廊醒目位置悬挂医保就诊程序、补偿范围、补偿标准及补偿所需提供材料，及时对近期发生医保补偿信息进行公示，并公布举报电话，接受社会各界监督。

七、存在的不足。

一是个别医务人员学习气氛不浓，“三基”不够扎实，积极进取心不够强。

二是医疗队伍人才缺乏，有断层现象，成为阻碍医院发展的首要因素。

三是个别医务人员责任心和服务态度有待加强，导致影响和损害医院的形象。

四是职工生活待遇较低，技术队伍人员不够稳定。五是医院行风和医务人员的作风建设还需进一步加强。六是卫生资金投入不足，基础设备和必备的医疗设备还不能满足临床需要。

总之□ 20xx年我们虽然取得了可喜成绩，但我们将继续及时调整发展策略，适应新形势，整合资源。全院干部职工将继续奋力拼搏，使我院卫生事业更快更好发展。

## 乡卫生院工作总结篇二

我叫xxx□男，现年xx岁，中共党员□ xx年7月毕业于xx医科大学临床医学，现为xx卫生院院长□xx年毕业于xx医科大学□xx年7月参加县卫生系统招考，以全县第一的成绩被录取，并分配到yy卫生院，在卫生院我不怕吃苦，勇挑重担除了门诊看病外还承担全乡儿童计划免疫及重点疾病防治工作，特别是在防治非典的那一场战争中，我主动请缨在最艰苦的三县交界处把守我县的南大门。为我县防治非典做出了贡献。正是因为这种吃苦耐劳的精神和干劲，我得到了政府及主管部门的认可□xx年被任命为yy乡卫生院院长，在yy工作期间我采取很多有效的措施和方法，在短时间内使卫生院的经济增收名列全县前茅，同时免疫规划，重点疾病防治，妇幼保健等工作也取得了显著的成绩得到了上级主管部门和当地政府的认可。

xx年6月我被调至gg卫生院任院长，在gg卫生院工作的过程中我一如既往，刻苦钻研、踏踏实实。抓住新农合带来的机遇和中医先进县达标的契机，抓管理谋发展，在组织和领导的关心下，我院狠抓医疗质量，改善医风医德和院容院貌□xx年中医先进县达标工作中，我院在半年的时间里，成立了独立的中医科室，并顺利开展了中医诊治工作□xx年10月代表我县的中医工作接受检查，受到了考评专家组的一致好评，为我县中医先进县的申报做出应有的贡献□xx年，xx年，因免疫规划工作突出得到了县卫生局和当地党委政府的肯定。被授予qq县免疫规划，重点疾病先进单位。

xx年12月底至今因工作须要，我被调至dd乡卫生院任院长□dd卫生院退休和在职职工集体人员较多，情况复杂，医院

年年亏损、集体上访事件时有发生，为此我通过集体教育、个别谈话、家庭随访等方法耐心细致的开展工作，同时千方百计的发展单位业务服务质量，提高服务水平，解决集体人员福利待遇。1年来我院已无任何纠纷和事故，未发生一起上访事件。全年医院盈余5万余元。

xx年终工作检查时，得到了当地政府和上级主管部门的好评，分别获得qq县新农合先进单位和qq县重点疾病，免疫规划先进单位称号。

回顾我的近3年的工作历程，我怀着对卫生事业的满腔热情，抱着救死扶伤、服务人民的愿望，从基层卫生院的诊疗工作干起，努力向业务精通，经验丰富的领导和同志们学习，使我的业务水平有了较大提高，我深知：自己的一点一滴的进步和成长，无不是组织和领导精心培养、关心和帮助的结果。在基层工作实践中，无论是在什么岗位上，我都兢兢业业，做到严格要求自己，努力学习提高自身修养，刻苦钻研业务，勤奋踏实地干一行爱一行。更知道卫生事业的发展关系到千家万户的生命财产安全，关系到和谐社会的建设。在此我可以问心无愧的说，我这几年的工作为当地人民的经济增收和构建和谐社会做出了应有努力和贡献！！但任重而道远，我将在xx年抓住契机百尺竿头更进一步，为我镇卫生院的发展作出更大的贡献！！

### 乡卫生院工作总结篇三

上半年，全镇卫生工作以《武陵镇人民政府20\_\_年工作要点》和《20\_\_年全市卫生工作要点》为指导，紧紧围绕“惠民、便民，不断满足群众健康需求”为目标，加快推进“卫生三年攻坚”为重点，不断完善基层医疗卫生服务体系，继续深化医药卫生体制改革，着力提升疾病预防控制能力和卫生综合执法水平，各项工作取得了一定的成绩，现将上半年工作总结如下。

## 一、半年工作开展情况

### (一) 卫生攻坚项目有序推进

20\_\_年是卫生三年攻坚任务最重的一年。攻坚工作于20\_\_年启动，市攻坚指挥部要求三年攻坚二年完成，今年要完成所有新建6家、改扩建5家街道社镇卫生服务中心和新建1家、改扩建1家乡镇卫生院的主体工程。截止6月底，芙蓉街道社镇卫生服务中心已开工建设，长庚街道社镇卫生服务中心的“三通一平”已基本完成，预计7月中旬可开工建设；芷兰、启明街道社镇卫生服务中心正在办理施工图设计和征地拆迁等工作，下半年可动工建设；丹阳街道社镇卫生服务中心已完成规划选址、国土测绘工作，正在办理用地确权和土地预审等工作；穿紫河街道社镇卫生服务中心还在等待规划部门重新选址。

永安、东江、南坪、白马湖街道社镇卫生服务中心已完成项目现场勘查、改扩建计划三方会商、项目立项、施工图设计、咨询造价，现正办理财政预算评审手续，预计8月可动工，11月底全面建成；府坪街道社镇卫生服务中心由市老年病医院承办，改扩建工作目前正与承办单位协商、设计之中。

芦荻山乡卫生院新建项目已完成规划选址、地质勘探、施工图设计，下步进行联合审图。丹洲乡卫生院改扩建项目于4月底开工，预计7月底完工。

### (二) 基层医疗卫生服务体系不断完善

20\_\_年下半年武陵镇实施了镇划调整，5个街道和7个乡镇调整为11个街道3个乡镇。上半年，我镇根据卫生三年攻坚工作要求和镇划调整后的实际，将原来的5个街道社镇卫生服务中心和7个乡镇卫生院调整为11个街道社镇卫生服务中心和3个乡镇卫生院。其中，河伏、芦山、丹洲卫生院保留。原城南街道社镇卫生服务中心更名为府坪街道社镇卫生服务中心，

更名后的社镇卫生服务由市老年病医院承办。原城西街道社镇卫生服务中心更名为穿紫河街道社镇卫生服务中心，不再由市老年病医院承办。原城东街道社镇卫生服务中心更名为启明街道社镇卫生服务中心，不再由常德市红十字会医院承办，而将市红十字会医院的人财物整体划转到启明街道社镇卫生服务中心。原护城医院和三岔路街道社镇卫生服务中心是二块牌子一套人马，现护城医院更名为长庚街道社镇卫生服务中心，三岔路街道社镇卫生服务中心更名为白马湖街道社镇卫生服务中心，原护城医院的人财物整体划转到白马湖街道社镇卫生服务中心。其他街道社镇卫生服务中心根据辖镇街道名称进行更名或新建。

1月8日，经卫生局党委研究，根据各单位的实际情况，任免14家基层医疗卫生单位主任(院长)、副主任(副院长)。3月9日，按照满足基本工作需要、自主申报、双向选择、超编单位人员向新建单位流动的原则，14家基层单位工作人员全部调整到位。其中，长庚、芙蓉、芷兰、穿紫河街道社镇卫生服务中心属新建单位，临时租用了办公用房，先期开展辖镇内基本公共卫生服务工作，待项目建设任务完成后，再实施基本医疗服务工作。

### (三) 基本公共卫生服务不断突破

今年上半年，我镇的基本公共卫生服务工作的重点是做好镇划调整后基本公共卫生服务工作中居民健康档案数据的更换和交接、健教宣传以及进一步按照“政府主导、卫生办事、群众受益”的原则落实各项基本公共卫生服务项目。3月底前完成14家单位基本公共卫生服务数据交接，4月份14家基层医疗卫生单位正式启动辖镇内的基本公共卫生服务工作。各街道办事处和乡镇先后向各社镇和村下发了年度基本公共卫生服务工作方案，居民体检方案，进一步落实了政府主导责任。各街道卫生服务中心和乡镇卫生院克服镇划调整后服务对象发生重大变化等困难，严格按照工作要求扎实开展11大项43项基本公共卫生服务，全镇没有出现因镇划调整而使群众的

基本公共卫生服务断档的情况。

6月上旬，我镇代表常德市迎接了省卫计委年度基本公共卫生服务项目的督导检查，检查组一行在镇卫生局核算中心、河伏卫生院随机抽查了村级卫生室，进行现场查阅资料、开展入户满意度调查。在情况通报会上，省卫计委专家高度评价了我镇的基本公共卫生服务工作，一致认为：武陵镇的基本公共卫生服务工作走在了全省前列，主要表现在政府积极主导、部门合力强、卫生主动作为，群众满意度高。特别是我镇独创的“卫生通”短信服务平台，是强化基本公共卫生服务工作的有效举措，搭建起了政府与群众之间的信息桥梁，为人民群众提供了便捷、高效的“零距离”服务，值得全省推广和借鉴。

#### (四) 卫生服务能力不断提升

为方便病人就医，今年5月常德市老年病医院新增开通了鼎城和津市农合即付即补通道，临澧、桃源、安乡、汉寿等县的农合即付即补通道正在接洽当中。为扩大服务病种，市老年病医院有序地开展了钉棒系统椎体滑脱椎板减压椎管扩大成形术、经皮椎间孔镜下椎间盘髓核摘除术、经皮肾镜下碎石取石术、吻合器痔上粘膜环切术等新项目，不仅缩短了手术时程，减轻了病人的痛苦，更增加了良好的社会效应。为提升乡村医生服务能力，4月，各乡镇开展了乡村医生新型视频(iptv)80个课时培训，共对98名村医的基本职业技能进行了规范指导。

中医适宜技术推广成效明显。20\_\_年，永安街道社镇卫生服务中心与丹洲卫生院被列为基层中医药适宜技术服务能力建设的项目单位，目前，丹洲乡卫生院月底可竣工，接受市卫计委验收，永安街道社镇卫生服务中心已完成项目前期准备工作。上半年还为80个村卫生室及社镇卫生服务站下发了基层中医药适宜技术服务能力建设1000元标准补贴和简易中医治疗设备。

## (五) 疾病控制卓有成效

今年为做好重性精神障碍国家级示范镇创建和落实重精扶助项目，镇政府进一步加大了这项为民办实事工作力度，对全乡街和有关部门下发了《武陵镇20\_\_年度严重精神障碍管理暨创建国家示范镇方案》文件，进一步明确了全乡街和有关部门的工作职责，并纳入绩效考核。截止6月底，已落实51个扶助对象补助，提前、超额完成了全年工作任务。3-4月还开展了重性精神疾病流行病学入户调查工作，查找我镇重性精神疾病流行病学特点。

为做好埃博拉等单项重点传染病防控，确保群众生命安全，镇疾控中心不断完善突发公共卫生事件应急预案，及时调整突发公共卫生事件应急领导小组和应急机动队。1-3月，镇疾控中心联合畜牧、工商等相关部门，对城镇禽流感活禽市场进行应急监测，同时开展问卷调查、宣传教育，采集活禽市场血清样本及环境样本。根据病菌传播特点，5月份对霍乱内外环境、疟疾“三热病人”进行监测。根据省、市麻疹疫情，镇疾控中心按照上级要求针对全镇5岁以上儿童、学生开展了麻疹疫苗补种，我镇至今未出现大范围麻疹疫情。上半年，我镇还完成了常德市地方病(碘缺乏病)防治工作终期评估考核，肯定我镇消除碘缺乏病的综合干预措施有力，在“十二五”期内达到了消除碘缺乏病的规划目标。

## (六) 卫生监督保驾护航

整顿医疗秩序取得明显成效。2月份镇卫监所对城乡结合部、农贸市场周边的游医药贩取缔4起，没收药品、器械折合人民币1万余元。联合乡政府、派出所对丹洲乡的9家无证黑诊所进行了执法监督检查，收缴其药品、器械，责令停业。6月，联合工商、药监、公安等相关部门重点对医院周边的医托行为进行了打击，展示宣传盾牌12块，张贴“谨防医托，小心受骗”的警示标志100余张，在全镇400多家医疗机构室内醒目位置张贴《关于依法严厉打击“医托”的通告》。查处了

涉嫌“医托”行为的“德善堂”诊所，并给予暂停六个月医疗执业活动的处罚。半年来共监督检查204家医疗机构，对违法医疗机构立案11起，结案8起，罚款6万元。

废弃物处置等卫生督导落到实处。4—5月对辖镇内医疗机构、疾病预防控制机构的医疗废物处置情况、乡镇卫生院消毒隔离制度执行情况、疾病预防控制中心与接种单位的疫苗流通和预防接种进行了卫生监督检查，对发现的问题，如医疗废物登记不全、未分类密封存放医疗废物、未定期开展消毒与灭菌效果监测、部分医疗机构门诊日志登记项目不全等下达了监督意见书，限期整改。

### (七) 农合政策更加惠民

20\_\_年，武陵镇参合人数为88304人，超额完成目标任务。今年是镇划调整后农合实施的第一年，对辖镇归属由乡镇转为街道的居民，今年为参保过渡期，即可以选择农合，也可以选择城居医保。今年农合的缴费基数由原来的个人60元加上级配套320元调整为个人90元加上级配套380元，农合基金的提高为惠民政策调整提供了保障。

一般诊疗费由原来的8元提高到12元；最高住院限额由原来的15万提高到20万；特殊病种年度补偿限额肺结核由原来的200元提高到500元、尿毒症由原来的2.8万提高到3.3万。今年还将中医适宜技术针灸、拔罐等纳入新农合报销范围。截至6月，住院实际补偿率为56.27%，统筹地镇政策范围内住院费用平均补偿率为79.72%。

### (八) 中心工作成效显著

5月份，我们举全卫生系统之力，着力加大了城镇环境卫生的整治，灭蝇灭蟑效果明显，成功的迎接了国家卫生城市复查。

## 二、工作中存在的主要问题和建议

1、卫生攻坚项目任务重。目前，穿紫河街道社镇卫生服务中心的选址还没定下来，芷兰、启明、丹阳街道社镇卫生服务中心还未动工，这4家新建的街道社镇卫生服务中心年前完成项目主体工程有难度，因卫生三年攻坚纳入镇政府考核，建议镇政府就有关工作中的难点多向市政府汇报，争取得到上级政府的理解和支持。

2、“社镇首诊、分级诊疗”制度尚未建立。导致我镇群众有病就去大医院就诊，造成大医院拥挤，基层医院冷清，医疗资源浪费。建议镇政府与相关部门协调，尽早建立“社镇首诊、分级诊疗”制度，引导群众就近治疗。

3、基层医疗卫生单位专技人才短缺。镇划调整后，卫生系统对专技人才做了相应调整，全科医师、公卫医师、影像医生等原本就短缺的专技人才更显不足。建议镇政府支持基层医疗卫生单位补员方案，对各单位短缺的专技人才通过招考等方式进行补员，以提升基层服务能力。

### 三、下半年工作安排

1、克服重重困难，全力推进卫生攻坚。争取长庚街道社镇卫生服务中心早日开工建设，其它社镇卫生服务中心尽快具备开工条件。

2、考虑到基层医疗卫生单位专技人员短缺的情况，与人社等有关部门衔接，制定基层医疗卫生单位补员方案和聘用人员管理办法，稳定专技人才队伍。

3、做好永安、东江街道社镇卫生服务中心全市公共卫生服务工作示范单位创建和南坪岗街道社镇卫生服务中心全市儿保工作示范单位创建工作。

## 乡卫生院工作总结篇四

20xx年度（下半年），根据卫生院现状，强化岗位责任管理，大力改善服务态度；诚恳接受镇政府主管领导的建议，迅速调整合疗经办人员。认真面对群众长达四年未能享受到的合疗特殊慢性病门诊费用补偿问题，积极向县合疗办领导请示汇报，最终为109人次解决了近四年的门诊慢性病费用补偿，并于年底将16万余元全部发放到患者手中。强化村卫生室管理，坚持执行“谁承担公共卫生工作，考核谁，报酬付与谁”的公平公正原则，虽然经费不多，却彻底调动起了各村卫生室医生的工作积极性。

20xx年初，分别成立了以院长为组长的医疗质量控制领导小组，设“医控办”，和以院长为组长的城乡居民公共卫生均等化服务项目工作领导小组，设“公卫办”。进一步完善卫生院的各项管理制度：全镇卫生系统工作人员根据资质准入严格执行合同聘用制管理；认真制定并实施较为科学的绩效分配方案；认真落实岗位责任目标考核考评；认真执行医德医风考核奖惩实施方案，在20xx年6月及11月，群众两次鸣放鞭炮为卫生院送来“医德高尚 尽职尽责”，“医德高尚 妙手回春”的锦旗，开创了卫生院建院以来的先河；结合“四八排队”，认真开展抗生素专项整治；结合“我的课堂”及远程教育，大力推进全镇医务人员的学习，全年共派出四名职工离岗培训学校一年，通过学习，全年共有两名医师取得了执业助理医师资格，一名护理人员取得了注册护士资格，在县政府举行的卫生系统招录考试中，一名医务人员以全县第四名的成绩被录取。认真落实15项医疗核心制度，自20xx年8月至今，诊治各类门诊病病患者累计38900余人次，住院病人400余人次，确保了无一例医疗不安全事故发生。

结合“三联责任制”的实施，大力推行镇村卫生工作一体化管理，强化镇村每月培训列会的学习，努力提高村卫生室的医疗服务和公共卫生均等化服务工作水平；公卫办医务人员

及联村责任医师，认真协助村卫生室进行标准化改造，经过反复督导检查，于5月中旬保质保量完成了5个标准化村卫生室建设任务。在20xx年5月20日召开的全镇上半年卫生工作会议上，组织全镇医务人员到做的好的'卫生室进行现场观摩学习，通过现场观摩比较以及工作经验交流，大力激发了全镇卫生人员主动工作的积极性和争先创优的工作热情。在该次观摩中，我镇村医主动提出的“村帮村”，得到了全镇卫生人员的积极响应，全年共组织“村帮村”活动7次。《紫阳县\*\*镇卫生院：“村帮村”助推镇村卫生工作一体化管理》被刊登在由省卫生厅厅长主编的《陕西大卫生□□20xx年第六期）上，《\*\*镇六到位助推镇村卫生工作一体化》被发表在“领导干部网”上。

大力开展11项城乡居民公共卫生均等化服务项目工作。全年预防接种儿童5121人次；全年共报告传染病32例；无一例漏报迟报；全年规范管理孕产妇186例，叶酸免费发放744瓶，无一例孕产妇死亡；全年儿童保健管理4000余人次；全年规范管理高血压病人920例，全年35岁以上首诊测血压7736人次，糖尿病40例，规范管理率100%；重症精神病管理21人次，规范管理率100%；在创建省级首批慢性病综合防控示范县活动中，我镇率先完成4个“健康之家”的建立及健康教育活动的开展，被紫阳县电视台在20xx年6月6日的“紫阳新闻”予以报道；大力开展健康教育知识讲座73次，更换健康教育专栏168期，发放各类健康教育资料10154份，全镇健康教育知识知晓率达90%，健康行为形成率达61%，手足口病防治知识进校园活动，被紫阳县电视台20xx年6月22日“紫阳新闻”予以报道；全年共对1768名老年人进行了规范管理；全年共开展卫生监督协管巡查171次，取缔非法行医摊点15例。由于全镇卫生人员的努力，卫生院被县卫生局评为“紫阳县20xx年度公共卫生管理先进单位”。

累计销售三统一药品200余万元，为患者让利30余万元，切实解决了群众在镇村两级用药贵等问题。

20xx年度继续大力开展合疗惠民经办工作，全年共经办合疗补偿25422人次，补偿金额达1397989.24元。大力开展特殊慢性病申报工作，仅20xx年一年，经县合疗办组织专家鉴定就通过了151名慢性病患者，使全镇20xx年—20xx年通过确认慢性病患者总数达273人□20xx年度享受特殊慢性病患者费用补偿131人，补偿金额共计达19万余元。通过扎实的合疗经办工作，有力的提高了群众的参合积极性，使我镇20xx年度参合率高达98.5%。卫生院被镇党委政府连续两年□20xx年度□20xx年度）评为“支持地方经济发展先进单位”。

虽然取得了上述一些成绩，作为院长，工作中仍有诸多不足：工作方法简单，对职工关心不够，职工待遇未能得到提高。向卫生局领导及镇党委政府领导的工作汇报不够积极主动。环境卫生管理亟待进一步强化。这些不足将在未来的工作中，务必加以逐项解决。

## 乡卫生院工作总结篇五

xx乡共xx个行政村，其中本辖x个村□x万余人口。乡卫生院占地面积xxx平方米，医疗用房xxx平方米，总资产xxx万元，一体化管理的村卫生室xx所，卫生院开设病床xx张，编制人员xx人，实际在岗职工17人，近三年，卫生院平均年业务收入240万元。

xx乡卫生院于去年9月正式实施基层医改，全面落实医改工作任务，管理体制回归了公益性，实行了全员聘用制，建立了体现绩效的考核机制和收入分配机制，全面实行了基本药物制度和药品零差率销售，乡村卫生服务一体化管理进一步加强。截至目前，本院网上采购药品共计xx万元，药品直接让利患者xx万余元。去年9月至今，门诊xxxxxxx人次，住院人次 xxx人，业务收入xxxx万元，门诊人次比上年同期增长了20%，住院病人比上年同期下降了15%，业务收入总量已较

上年同期下降约60万元。

医改以来，我们的工作主要突出在以下几个方面下功夫：

### 一、强化管理，确保卫生院规范良好运行

基层医改后，县财政给予人员支出保障，卫生院的工作重心已从“保吃饭”向“保规范”转移，我们不再为“吃得上饭”范愁，摆在我们面前的突出问题是如何履行好基本医疗和基本公共卫生服务“两个基本”的职能。为此，我们着力于规范管理，以确保卫生院的良好运行。

一是抓建章立制。我们结合实际，制定了《XX乡卫生院医护管理制度》《XX乡卫生院考勤及奖惩制度》《XX乡卫生院职工绩效工资考核实施办法》《XX乡卫生院职工绩效考核细则》等一系列制度，利用制度来规范管理，使得各项工作有章可循，从而建立起卫生院良好运行的长效机制。

二是抓责任落实。从院班子成员到科室再到每一位职工，我们层层明确了各自的年度工作目标和责任，并于年初，由卫生院与各科室、科室与职工层层签订目标责任状，形成了院班子抓科室负责人、科室负责人抓每位职工的一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实的工作格局。通过明确责任，工作放权，我院领导班子及中层干部切实起到了模范带头作用，推动了工作的落实。

三是抓工作规范。我们坚持定期例会、监督检查、医疗质量检查制度，分析存在问题，部署本周工作，并及时传达上级会议和有关文件精神。每月组织一次全体职工会议，以会代训举行业务学习，介绍医疗卫生方面的新知识、新动向，提高医务人员的业务水平和服务能力，通报卫生院收支、职工绩效考核、监督检查结果、医疗质量检查结果等方面工作情况，从而促进了工作规范。

## 二、强化考核，确保卫生院各项工作的“绩”和“效”

考核是促进工作落实的保证措施。我们通过严格的绩效考核，将绩效考核结果与职工的工资挂钩，进一步调动了职工的积极性，推进了卫生院各项工作的有效落实。

一是明确考核内容。我们将医疗服务、公共卫生服务质量和数量以及收入和支出指标核定到各科室，各科室再分解到每位职工，做到考核指标量化、细化，可操作性强，使得人人有任务，人人有压力。

二是确定考核办法。我院对职工的绩效考核，每天职工进行自考并记录，每周监察监督组进行督查自考情况，每月有考核结果，结果公示后无异议将作为兑现职工奖励性绩效工资的依据。奖励性绩效工资的发放体现优劳优酬、多劳多得，对不同的岗位依据技术含量、责任风险、劳动强度等确定不同的分配系数，再按照考核得分和分配系数核定其绩效工资。

三是严格兑现奖惩。我们充分发挥经济杠杆的作用，制定了多项奖惩办法，如，值班、加班、误餐给予补助，出满勤、卫生清洁，给予满勤额外加分，兼职人员给兼职补助，科室负责人给职务补助，等等以经济奖惩促进了职工的行为规范。

## 三、强化监管，大力推进乡村卫生服务一体化管理

村卫生室是农村卫生三级医疗预防保健网络的网底，是基层医改的一项内容，也是卫生院管理工作中的重点和难点。如何调动村医的积极性?如何使村医服从卫生院管理?如何规范村医行为?为此，我们做了大量工作。

一是建立了包干负责制。我院成立了乡村卫生服务一体化管理委员会，主任由院长担任，防保专职站长任办公室主任，为具体负责人，抽调了卫生院3名骨干人员分别担任组长，将全乡13个卫生室分成3个组，包保负责各组村卫生室的日常监

管工作，委员会成员每月对村卫生室进行一次督查，监督村卫生室各项工作的落实，解决村卫生室在一体化管理中出现的困难和问题，指导村卫生室开展工作。

## 乡卫生院工作总结篇六

### （一）基本诊疗服务

截止目前，卫生院共接诊门诊患者7861人次，农合减免19.1万；住院患者392人次，农合减免10.5万。

### （二）基本公共卫生服务

孕产妇发现101人，结案70人，高危32人，高危住院分娩率达100%，管理特高危孕产妇1例，通过解决在市一院周围租住房屋租金及生活补助等途径，为其提供住院分娩条件，现母子已安全出院，救助金额达1.2万，实现全年孕产妇零死亡。中医药健康管理老年人400人、儿童202人；对57人重症精神疾病患者随访管理，其中三级以上危险程度6人，协调派出所、各村委共同参与管理；65岁老年人体检645人，艾滋病扩大检测1150人，其中阳性1人；健康教育专栏36期（村级30期），发放卫生宣传手册8000余分（其中禁毒防艾1000余册）；计划免疫工作常规开展，9月新生入学查验接种证，累计需补种各类疫苗2200余针次，现已补种564针次。

各村卫生所修建已完成，细节的整改在20xx年10月已完成，为加强村级卫生所环境卫生及感染管理要求，卫生院务会通过并实施，对各村卫生所诊疗室及预防接种室进行墙砖及治疗台的统一打造；卫生院新建业务楼余今年5月做基础验收，8月做工程总体验收，因施工方对验收时提出的整改事宜一拖再拖，至今未做最终验收，预计将在来年冰凌天气结束后投入使用。

我院主要采取不定期廉政谈话的方式，杜绝大处方、过度检

查及过度医疗，以减轻群众医疗费用支出，实现住院次均费用全县最低，为巩固扶贫工作成效尽绵薄之力。坚决贯彻落实基本药物制度，我院药品全部实行云南省药品招标采购网络平台统一采购，零差率销售。

加强医疗质量管理，服务水平稳步提升，实行二十四小时值班制度，不断完善并严格落实各项医疗质量管理核心制度，加强医务人员医德医风建设，加强群众监督，不断提高服务水平，增强服务意识，转变服务观念，改善服务态度，以群众满意为最高目标。建立健全各项规章制度，调动职工的积极性，不断提高医院服务质量和水平。

我们虽然取得了一定成绩，但存在着诸多差距，主要体现在：

（一）、部分群众不理解合理用药，康复心切，在严格控制抗生素、激素滥用的同时，就诊疗效不显著而使业务有下滑趋势。

（二）、村医综合素质不高，老龄化严重，村级工作开展困难。

（三）、医疗安全不良氛围紧张，医生执业压力大，甚至遭到病人及家属的恐吓、辱骂等，医务人员消极心态若影若现。

总之，通过全体职工共同努力，卫生院各项工作取得了较大进展，但很多工作仍然存在诸多不足，在今后的工作中会不断加强管理，我们决心在县卫生局、乡党委政府的正确领导下，明确工作目标，扎扎实实工作，把我乡卫生工作推上一个更高的台阶。

## 乡卫生院工作总结篇七

在20xx年始终坚持每月的例会签到制度，以会代训，共举办以会代训式培训班12期，共培训300人次，发放试卷xx4份，

收回试卷xx4份。例会同时针对孕产期保健，高危筛查，产后访视，母乳喂养等方面进行业务培训，以便各村更好的完成产后访视工作。通过业务培训，不但提高了其业务素质，还促进了乡村医生不断进行业务学习，武装头脑，更新知识。每月例会妇幼的包片医生都能及时到会，风雨无阻，让我们及时领会上级文件精神及工作上一些新的技术要求，并整理出各项表卡的填写规范及注意事项，从而促进各项工作的规范化，系统化。

由于健康教育的开展，因势利导，用实例去说服农村孕产妇住院分娩的重要性，确保母婴安全□20xx年全年活产273人住院分娩率为xx0%□产妇总数272人，建卡268人，建卡率98.5%，系统管理率93%，09年筛查出高危孕妇21人，住院分娩率xx0%，对筛出的高危孕妇均进行专案管理，并有评分及指导治疗□20xx年出生低体重为13人，出生低体重发生率为4.8%。所有低体重儿均列入体弱儿进行专案管理，并有评分及指导治疗。婴儿死亡为6人，5岁以下儿童死亡7人，5岁以下儿童死亡率为25.6%。对于孕产妇管理，村医尽职尽责，对孕产妇进行早孕指导，及时发放《孕产妇保健手册》□20xx年发放《母子健康手册》近200余本。并做好保健服务，将健康教育贯穿整个孕产期，及时解决孕妇思想顾虑，使每个孕妇安全度过孕产期。

妇女病方面；在农村妇女病普查基本做不到专业，规范，查体质量难以保证，09年我县争取到了“两癌筛查”项目，今年两癌筛查工作推进入村屯，我院积极配合妇幼保健院，各村拟定了宣传稿通过各村广播进行宣传。到基层去体检，条件很差，人员又多，没有电扇空调，有的地方甚至连喝水、上厕所都不方便，一天检查下来，就真像洗了桑拿一样，浑身上下都被汗水浸透了。但是，就是在这样的'条件下，保健院的工作人员也没有怨天怨地，而是以满腔的热情投入到各自的工作当中去。在筛查工作中，不仅认真仔细检查，而且耐心向广大妇女同志解释检查结果，提出合理的建议，热情

向妇女姐妹宣传两癌的防治知识，用实际行动有效保障妇女的健康。为我镇近千名农村妇女进行了“两癌”免费筛查，让政府惠民政策得到真正体现。虽然筛查覆盖率不是很高，除了很多女性没有关注健康、定期筛查的意识外，宣传不到位和部分女性想保护自己的隐私是造成“两癌”筛查参与率不高的主要原因。

叶酸项目：为加强出生缺陷干预工作，降低我区神经管缺陷发生率，提高出生人口素质，今年，在县卫生局、妇幼保健院的领导下我县农村实施增补叶酸预防神经管缺陷项目。我院在保健院的指导下对我镇村级妇幼医生进行叶酸预防神经管缺陷知识的培训，通过广播拟定宣传稿对广大村民进行宣传，对各村准备怀孕和怀孕早期的农村妇女进行摸底调查发放宣传单。入户通知其领取叶酸片，进行健康教育，签订知情同意书，使服药对象正确了解相关知识，提高叶酸使用率和依从率。

档案管理方面：档案管理质量是衡量一个区域内妇幼保健工作质量的重要标准，而且越来越重要。我院对于每年材料均按内容分门别类装订需存档材料用档案夹装订，经常翻阅资料装入档案盒，其意义在于让管理者调理清晰，让检查者一目了然。

自降消项目开展以来，加强了农村网底工程的建设，提高了对高危妊娠筛查，管理，救治水平。为方便三级网联系与沟通，村里张贴了联系电话，成立了危重孕产妇护送小组，自09年起，我县农村孕产妇专项补贴给予300元，我院严格把关，对各村孕妇统一编号及时填写并发放补助卡，并将下发的补助卡名单登记备案，以备项目督导及信息质控。

质控方面：医院通过每月例会及季度质控对各村表卡分批检查，以便督促其更好的完成工作。年终由院领导组织召开全镇防保工作总结会，制定严格的评分标准，各村屯之间相互打分，评出六个先进，由医院出资给与奖励并督促其他村屯

进行学习和提高。

喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗。尽管在过去的一年，我们虽按计划完成了各项任务，展望未来，任重道远，我们一定要各级领导的带领下，发扬优点，改进缺点，将以建设镇医院为契机，完善乡村保健体系，提高全镇妇女儿童健康为目标，认真贯彻和落实《母婴保健法》及妇幼卫生科研项目，为我院的建设添砖加瓦，贡献出自己的一份力！

20xx年xx月