

都江堰党员干部教育中心 党建工作专项 整改工作报告(精选5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

都江堰党员干部教育中心 党建工作专项整改工作报告篇一

在今年的基层党建工作中，我坚持“抓发展必须抓党建，抓党建就是抓发展”的理念，着眼发展新要求，顺应群众新期盼，坚持以基层服务型党组织建设为统领，认真履行“第一责任人”职责，重点抓了五项工作。

一、深入开展“访、知、解”

省委组织“访、知、解”活动，抓住了干部作风转变的切入点，抓住了服务型党组织建设的着力点。我们坚持走访活动常态化，在组织全市干部进村入户的同时，我带头扩大走访范围，深入14个县(市、区)的32个乡镇、74个农村走访农户，了解民意，认真解决群众迫切希望解决的具体问题。市、县两级干部把“访、知、解”活动和去年以来实施的“千名干部进企业、万名干部下农村”结合起来、与干部下乡住村结合起来、与领导干部包村增收结合起来，在“访、知、解”中强化宗旨意识，养成服务自觉。市县两级14978名干部住村4893个，走访农户14.5万余户，办实事9833件，落实帮扶资金5.4亿元，解决问题7321个。我体会到，了解民意办实事，是推进基层服务型党组织建设的根本。

二、干部全员搞“四诺”

创建服务型党组织，养成言行一致的习惯很重要。年初开始，我们开展了全员搞承诺、示诺、践诺、评诺的“四诺”活动：一是各级干部承诺全覆盖。结合岗位职责确定办实事项目，做出公开承诺；二是“五位一体”示诺全方位。把所办的具体实事、完成时限在媒体、文件、公共场合、项目现场和各自办公室进行展示，形成无处不在的自逼机制、他逼机制和倒逼机制；三是服务发展践诺全上阵。按时段、按标准抓好落实，办好承诺事项；四是党员群众评诺全公开。组织党员、群众、“两代表一委员”等公开评议，接受社会监督。通过“四诺”活动，我市项目建设、具体实事得到有效落实，基层党建的实际成效凸显，形成了党建跟着项目走、组织围着项目建、干部盯着项目干的良好氛围。我体会到，承诺是理清思路的过程，展示的是一种勇气；示诺是自逼加压的过程，展示的是一种底气；践诺是真抓实干的过程，展示的是一种士气；评诺是接受监督的过程，展示的是一种人气。“四诺”符合基层实际，符合总书记在河北省委民主生活会上讲话的要求，是我市创新基层党建的重要抓手。

三、推行“一评两监督”

在推进农村发展的实践中，农村干群矛盾相对较多，是滞约农村发展的一个关键因素。通过“访、知、解”和多次接访，我感到造成这种情况的重要原因，是村务决策“程序空转”，“四议两公开”执行走样，支委的提议没人把关，商议、审议、决议过程和执行没人监督，使制度流于形式，好制度没有产生好效果。鉴于此，我注意推动基层实践创新，及时总结经验，在全市乡镇推行了“一评两监督”办法，来规范“四议两公开”操作。“一评”就是乡镇党委对村党组织提议事项提前介入，审核评估把关；“两监督”就是乡镇包村干部对决策操作程序和决策实施过程全程监督。决策过程和实施结果实行“一档双存”，由乡、村分别保存，方便群众随时查核。有效避免了村务决策随心所欲，强化了源头把关；避免了民意失真，促进了民主管理；避免了乡镇责任悬空，强化了服务基层的责任意识；避免了干群

矛盾，保障了村民利益，使干群关系深度融合，农村稳定持续好转，发展环境不断优化，创新活力有效增强。

四、着力营造好环境

建设基层服务型党组织，关键在干部。培养选拔好干部，关键是机制，关键是营造好的政治生态，形成好的用人导向。我们坚持实绩导向，全面推行具有忻州特色的“三三制”干部提名办法，坚持干部年度考核、重点工作考核、民意测评各占三分之一权重，做到了民意与实绩、素质与能力并重，杜绝了“拉票”现象，干部选任风清气正，使干得好的用得好的、有作为的有地位。今年，我们相继把原平工业园区建设、中心城区“7451”工程推进、创建国家卫生镇、农业结构调整中实绩突出的8名乡镇党委书记提拔重用，体现了良好的实绩导向、服务导向，社会反响很好。

党建是统领，党建是龙头，党建是纲，纲举目张。通过下大力气抓基层党建，抓基层服务型党组织建设，有力地促进了全市发展。年初确定的转型项目均已落实，工业增加值持续大幅增长；中心城区基础设施建设日新月异，违法建筑均无补偿拆除；集成创卫如期成功，已经有7个县5个镇成为国家卫生城、镇。全市上下精神振奋，势头正旺。我们深感，这都是抓党建带来的必然结果，“一因多果”。

基层党建任重道远，我们的工作还是初步的，差距还是不少的，特别是山老区基层党组织有资源、有能力为群众服务方面还面临诸多难题。我们将认真学习借鉴兄弟市先进经验，全面贯彻党的十八大精神，以基层服务型党组织建设统领基层党建全局，团结带领广大党员为忻州转型跨越、赶队前行、进位争先作出新贡献。

都江堰党员干部教育中心 党建工作专项整改工作报告

告篇二

一、取得的主要成绩

就任x镇党委书记以来，始终把基层党建作为第一要务来抓。按照“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”的方针，我重点做好五项工作。

(一)坚持带头履行书记职责。抓好党委班子自身建设，带头学习，提高班子自身素质，发挥领导核心作用。尤其是群众路线教育实践活动开展过程中，充分发挥带头作用，共组织学习62个小时，领学18个小时，同时组织并参加了演讲比赛、知识测验和电教影片观看，通过多种形式丰富了自己和基层干部的政治理论知识。在全镇各种会议上多次强调“组织上的事无小事”，时常通过与管区书记、支部书记、农村党员群众谈心谈话等方式，了解基层班子运行情况 and 党员群众对党委、党支部的意见建议，用自己的行动带动基层干部，让大家深知党建工作的重要地位，自今年5月份以来，共与各级各界党员群众谈心86次、参加“乡村夜话”21次，走访党员群众124人次。

(三)解决基层组织“有人办事”难题。今年以来，借乡村文明、土地确权颁证等事务性工作，我多次组织村支部书记到兄弟乡镇参观学习，召开交流会，鼓励支部书记丰富党建工作办法，切实履行好责任。同时以服务型党组织创建为契机，充分激发党组织活力，主动服务。今年以来，我镇共成立各类党员“帮工队”、夕阳红”志愿服务队x支，开办“四点半”课堂x处，成立创业培训基地x处，组建广场队伍x支，并将党组织引领和“半边天”创业相结合，先后涌现了x个创业增收项目；在今年的“两委”换届工作中，提出了“一村一方案”、“一村一预案”的工作措施，在换届前，将梳理发现的x个软弱涣散基层党组织全部整改到位，提前完成换届；在换届中，严格程序、规范纪律、确保稳定，力争选出的农村

干部有能力、有素质、会干事、干成事。同时修建完善村级活动场所x处，使场所覆盖率达到100%，并配备了必要的办公和碳晶电热板等取暖设施，实现基层党组织活动开展“有人、有阵地”。

(五)优化党员队伍结构。在发展党员工作中，由党建办人员对入党积极分子进行严格筛选，通过进村入户明察暗访，与支部书记谈话和走访党员群众，了解申请人的基本情况和日常表现；并派专人对递交的入党申请书进行审查，对书写内容或格式不符合要求的一律退回或要求重写。在党员的教育管理上，严格落实“三会一课”制度，充分利用好“党员放映厅”，增派驻村指导员，对基层党组织活动开展情况进行督导。在处理不合格党员上，坚持零容忍、不手软。

二、存在的问题和不足

(一)党员队伍结构不尽合理。一是年龄结构不合理，个别村发展年轻党员不及时，造成党员队伍老龄化严重，社区(村)党组织60周岁以上党员达80%以上；二是知识结构不合理，党员受教育水平普遍较低。全镇共有党员1705名，初中及以下文化程度者达1000人。受年龄和文化教育程度的影响，部分党员的思想观念陈旧，缺乏创造力，不适应现实要求，造成党员在引领经济社会发展中的主体作用发挥不明显。

起不到模范带头作用，一定程度影响了党组织的凝聚力和向心力，加之现阶段村干部待遇和报酬较低，部分外出党员“能人”过多的考虑经济因素，不愿当“村官”，导致村“两委”后继乏人，通过选举进入村“两委”班子的大都年龄偏大、整体素质偏低、思想滞后，造成基层党组织缺乏活力，为民服务的主动性不足。

(三)党建与经济工作结合还不够不紧密。基层党建工作方式方法相对落后，与日益发展的市场经济现状不相适应，与加快发展要求存在差距，部分社区党员干部的思想观念、思维

方式、管理方法等还不适应新形势的要求，存在“重经济、轻党建”思想，认为党建工作是“软任务”，在结合经济社会发展开展党建工作中一无想法、二无规划、三无措施，工作上思路不宽、组织领导能力不强，在一定程度上影响了党建工作的开展。

(四)村级集体经济发展任务繁重。虽然在发展壮大集体经济工作中取得了一定成效，但还存在一些问题，如部分社区(村)“两委”班子思想上对集体经济工作不重视，思路狭窄，不能积极主动地寻找增收门路，个别村可支配使用的资源有限又找不到其他增收项目，现有集体收入社区(村)收入来源渠道单一，致使集体经济发展后劲不足等，都在一定程度上影响了集体收入的增加，导致部分村党支部在为群众办实事上心有余而力不足。

三、下一步工作打算及措施

群众的精神文化生活，力争将村级活动场所建设成为具有议事决策、便民服务、教育培训和文体娱乐等功能的综合服务阵地。

(三)进一步加强农村干部管理。落实党建工作组织保障。制定农村干部管理办法，逐步实现依据工作成绩量化补贴报酬标准。成立以党委副书记为组长、以各管区书记和党建办工作人员为成员的农村干部综合考核小组，结合各村工作开展情况，一年两次对农村干部进行全面考核，并将考核结果作为落实农村干部补贴报酬的重要依据；同时完善奖惩机制，制定激励制度。作为党委书记，我将对制度运行情况全程督导，坚决杜绝弄虚作假，真正实现“能者多得”，激励农村干部安心做好农村工作。

(五)进一步开拓创新，落实党建工作思想保障。下一步工作中，我将带领梁家一班人紧紧围绕“服务”抓好党建创新。积极创造全体党员发挥积极性的平台和空间，探索党员服务

群众长效工作机制，采取丰富多彩的形式方法，增强党建工作的活力和效果；同时通过经常性开展结合实际服务经济发展的主体活动，将党建工作与经济社会发展紧密结合，更新观念，强化功能，提高能力，落实责任，不断加强和改进基层党组织建设，为党建工作注入新的活力。

都江堰党员干部教育中心 党建工作专项整改工作报告篇三

党建的重点是“提高执政能力”。加强党的执政能力建设，核心是坚持“以人为本”。本站小编为大家整理了一些党建七项重点工作报告，希望对你有帮助！

一、党员组织关系集中排查工作情况

党员组织关系集中排查工作开展以来，我镇对此项工作高度重视，成立了党员组织关系集中排查工作机构，专门召开会议安排部署。分“六步走”深入推进：一是通过查阅党员人事档案，核实了党员身份信息，重点核实了入党时间、转正时间及党员档案存放情况；二是对我镇所有党员进行了清查，掌握了解其现状；三是及时健全完善支部党员管理台帐，基层党委进行了审核备案；四是对近年来党员组织关系接转的情况进行了排查；五是对没能取得联系的党员持续跟进联系，经多方努力确实无法取得联系的，了解掌握其基本信息及与组织失联时间、情形和原因，并做好相关记录。六是对具备处置条件的不合格党员进行处置。20xx年，我镇清退不合格党员3名，今年取消预备党员资格1人。

经前一阶段集中排查，我镇目前无法取得联系党员2名，能取得联系的流动党员135名。对无法取得联系的党员待上级要求明确后进行处置。下一步我镇党委一是创新党员联通机制。在传统联系渠道的基础上，充分利用qq、微信等网络社交平台，广泛宣传，积极吸纳，搭建党员与组织的良好互动平台。二

是创新党员教育机制。进一步丰富党内组织生活，在坚持“三会一课”的前提下，改善组织生活简单枯燥的状况，做到形式求新，内容求实，努力提高党员教育管理的实效性和针对性。三是创新处置不合格党员机制。严格按照民主评议党员、支部调查核实、基层党委预审、组织部门审核、支部大会讨论处置等工作程序，确保处置得当。

二、党代表和党员违纪违法未给予相应处理排查清理情况

按照上级文件要求，我镇及时对党代表和党员违法违纪未给予相应处理情况进行集中排查清理。经排查，未发现区党代表中因违法违纪应终止代表资格未终止现象，未发现已终止人大代表和政协委员资格的党员未给予党纪处分现象，未发现受到行政处罚和刑事责任追究的党员没有受到党纪处分和组织处理的现象。

三、基层党组织按期换届专项检查情况

我镇按照上级文件精神，分层分类扎实推进基层党组织换届工作□20xx年全面完成23个行政村党组织换届，今年全面完成乡镇党委换届。

(一)具体做法

在各领域基层党组织换届工作中，我镇始终坚持“1234”换届工作举措。

夯实“一个基础”。做稳基础：对党组织换届前发现的问题通过学习教育、“四必谈”、人事调整予以妥善处理。

做好“两种宣传”。一是“线下宣传”：通过横幅、标语、座谈会等多种渠道，加强宣传教育。印制发放5000余份换届宣传资料，悬挂100多条醒目横幅，各级党组织召开学习培训会60多场次。二是“线上宣传”：通过庆丰党建网、庆丰党

建微信平台进行无缝隙信息递送。

把严“三道关口”。一是把严代表产生关。在党委和村党组织换届工作中，通过充分酝酿协商、全面考察公示、五部门联审、基层党委确定、差额选举的程序，产生区、乡两级党代表。比例结构均符合规定。二是把严代表审查关。经过上下酝酿讨论，形成党代表选人初步人选。镇党委召开常委会，对初步人选进行审议。经上级党委研究批复，差额选举产生镇、区两级党代表。三是把严选举程序关。制定严格的选举流程，充分发挥上级督查组和选举工作组作用，保证了会议选举严谨规范。

筑牢“四条防线”。一是筑好思想“防火墙”。通过新闻媒体、专题会议、标语展板、短信微信、发放知晓卡等方式，提高换届纪律知晓率。二是守好纪律“生命线”。开展了党员干部、党代表、候选人预备人选和换届工作人员“四类承诺”，引导党员干部模范遵守换届纪律。三是划好违纪“警戒线”。将换届纪律作为换届工作督查组第一任务，对换届选举纪律全程跟踪监督。四是建好查处“隔离带”。充分利用专用举报平台，并通过手机短信举报、换届考察意见征集等方式，接受群众举报。

四、党费收缴使用管理工作专项检查情况

(一)基本情况

五、推进非公企业和社会组织党的组织覆盖和工作覆盖情况

我镇以非公企业和社会组织党组织单独组建率、应建已建率和党的工作覆盖率达到三个100%为目标，按照“无组织抓组建、有组织抓规范、已规范抓创新”的工作思路，积极探索党建工作的新机制和新方法，通过“六项举措”有效扩大了非公企业和社会组织党组织覆盖和工作覆盖。

六、抓党建促脱贫攻坚工作情况

(一)基本情况

庆丰镇“十三五”期间共有贫困村7个，占全区贫困村1/5，识别出贫困户1391户、6088人。按照“两年脱村、三年脱户”的目标，今年，全镇计划脱贫村有都炉村等3个，计划脱贫482户(20xx人)。

(二)特色做法

一是压实党建责任。将推动农村脱贫致富作为农村党建的一项硬任务，通过召开党建工作例会、党建工作述评会、党建工作现场观摩考评会，使党建工作由虚变实，让扶贫攻坚任务得落实和推进。二是干部包联、驻村服务。结合“三级示范抓引领”，采取区直机关单位包村、第一书记和工作队员驻村、党员干部职工包户的方式，抽调948名帮扶责任人组成23个驻村扶贫工作队，对1391户贫困户实现“一对一”结对帮扶，做到上下联动共同推进，确保工作到村、帮扶到户、责任到人。三是强化扶贫考核。建立抓党建促脱贫攻坚考核评价机制，对基层组织实行评星定级，对第一书记和工作队员实行区镇联合考核，加大在脱贫攻坚主战场考察识别和使用干部的工作力度。四是动员社会力量广泛参与。安排镇内企业帮扶到村，利用“三封信”平台，大力动员企业、单位、爱心人士等社会力量通过筹钱筹物、赠送生产农资方式，切实参与到我镇扶贫攻坚战当中，目前全镇共募集筹资2.1万元用于支持贫困大学生上学、解决部分缺电视看的问题。

我镇以努力建设高素质干部队伍为目标，积极而富有成效地推进机关党员干部“两学一做”学习教育。

(一)主要做法

一是精准分类施学。根据不同层次、不同领域分类制定学习

安排表和具体行动指南，详细安排学习计划，列出重点任务清单，确保每一名党员不掉队。开展党委委员讲党课活动，将“两学一做”活动深入推广到各基层党组织。

二是“学用结合”，决战脱贫攻坚。

挂村领导干部共走访贫困户1391户，为贫困户提供致富信息，宣传各项扶贫政策，解决实际困难100多件。

三是率先垂范，转变工作作风。开展“听民情解民忧”活动，机关干部率先进百家门、摸百家情、解百家难，到挂点村走访党员群众70多户，征求意见建议30余条，解决实际问题40多件。

为此，我们下一步将推进机关学习教育品牌创建工程，让每一个机关党组织都创建一个学习教育特色品牌。二是进一步推动各级领导干部深入联系点进行调研指导，同时加强督导工作。三是要求机关党组织深入查摆问题，列出问题清单，制定整改措施，明确完成时限。四是要求机关党支部先行召开组织生活会，为年底科级领导班子召开专题民主生活会，开展批评与自我批评奠定基础。

交通运输局以“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以深入开展“访惠聚”活动为契机，认真贯彻落实党的会议精神，改进工作作风，优化发展环境，坚持可持续发展，统一思想、凝聚力量、振奋精神，努力抓好物质文明、精神文明和党风廉政建设，积极开展服务型党组织创建活动，推动党建工作向更高方向发展。注重发挥党组的政治核心作用，保证党的各项方针政策在我局的贯彻执行，同时也为完成各项交通运输任务提供了可靠的保证。

一、加强思想政治教育，全面提升党员队伍素质。

党组始终把加强党员干部理论学习放在首要位置，在抓好业

务工作的同时，坚持以理论学习为指导，不断提高全体党员干部的政治素质。一是积极制定计划。年初及时制定了《交通运输局党建工作安排意见》，对全体党员干部教育工作进行了安排布置。在学习中坚持主要领导亲自抓，分管领导具体抓，全体党员干部职工积极参与，形成了良好的学习氛围。同时，积极做好党报党刊的征订任务，确保学习资料的落实。二是认真把握重点。在学习中，注重把握重点，组织全体党员干部重点学习新理论，使党员掌握马克思主义的基本观点、立场和方法，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，特别是深刻领会并认真落实解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新这一精髓，把思想统一到党的会议精神上来。三是采取多样形式。党支部在制定学习计划时，打破领导干部教学制度，有针对性的安排一般干部进行授课，充分调动广大党员、干部学习的积极性和主动性。把自学与辅导结合起来，采取走出去参观学习，请进来做报告、上党课、讲传统、座谈讨论以及通过公众信息网宣传教育等多种形式，开展培训活动。同时在重大活动期间，开展丰富多彩的有教育意义的活动。通过学习教育，我局党员、干部的思想面貌焕然一新，工作积极性大增，工作效率大大提高，达到了学习教育的目的，教育活动取得实效。

二、建立良好机制，实行规范化管理。

1、一是民主决策管理规范化。形成了“四不决策”原则。即：没有政策法律依据不决策，没有调查研究不决策，没有备选方案不决策，没有集体讨论不决策。规定凡是属于党建计划、班子成员分工、干部人事调整、研究党建责任制、讨论党员发展、开展重大党员活动、党员干部奖惩及组织处理、重大建设项目等事项必须民主决策。对人事、党员发展、重大项目决策积极推行了票决制。各班子成员分别牵头完成一个方面的调研任务，为决策打下了基础；二是党务政务公开管理规范化。制定了政务公开方案，明确了分管领导和具体责任人。完善公开栏1个，对党员发展、人事调整，政府采购、财务开支、行政执法、项目管理及民主决策的重大事项及时进行公

开，并对所有公开的内容及时进行了登记；三是党建工作日常管理规范化。制定了工作责任制，确保党建工作经费到位。建立了党建工作联系点，根据要求，全局党员都到自己所居社区报到，领取岗位和责任，并积极在党员示范岗和先锋岗上开展活动。

2、为了认真改进机关工作作风，有效巩固群众路线教育实践活动的成果，党组重点围绕学习《党章》、《党史》以及《廉政准则》等党纪条规，组织全体干部职工进行了系统学习。结合作风纪律整顿，局党支部进一步健全完善内部工作考核评价体系，对每一名干部职工在德、能、勤、绩、廉等方面的综合表现和工作业绩进行考核和评价。通过群众路线教育实践活动的开展，干部队伍整体精神面貌有了新变化，做到了纪律严明，工作作风明显改进，服务的意识明显增强，工作效率得到了提高。

1、党的生活是党组织对党员实施教育、管理和监督的最基本、最经常的有效形式。交通运输局党组严格按照上级党委的要求，及时传达中央和上级党组织的指示、决定、文件和会议精神，引导和发动党员积极主动地去实践，以党员的模范行为来体现党的先进性，不断增强党性理念，支部认真听取党员的思想汇报，检查党员的工作、思想、学习情况和组织交办的工作任务情况，认真开展批评与自我批评，关心群众生活，努力为群众办实事、办好事。

2、发展党员工作。根据党支部制定了发展党员工作计划，并严格按照发展党员程序开展工作。党支部注重平时对预备党员和入党积极分子的考察培养工作，根据个人工作分工和特点有针对性的安排党支部工作，并定期进行检查指导。

四、防治腐败，不断加强党风廉政建设。

1、落实了党风廉政建设责任制。党组按照党风廉政建设责任的要求，结合本单位的实际情况，制定了内容详实的党风廉

政教育月工作计划，做到一级抓一级，一级对一级负责，形成齐抓共管，各负其责的工作格局，保证党风廉政建设和反腐败工作的各项任务落到实处。

2、抓好了廉洁自律教育。党组围绕中央党风廉政建设指导思想，采取各种行之有效的宣传形式，组织广大党员干部深入学习《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《中国共产党纪律处分条例(试行)》、《廉政准则》等党纪政纪和法律法规；又结合反面教材来教育广大党员干部，特别是领导干部必须自重、自省、自警、自励，牢固树立共产主义世界观、人生观、价值观。使广大党员干部真正提高了遵纪守法的自觉性，增强了防腐拒变的能力。

五、做好综合治理维护稳定工作。

交通运输局党组通过开展一系列贴近实际，贴近生活的整顿干部工作作风工作，全局上下精神面貌焕然一新，工作面貌发生了很大转变，服务水平和服务质量得到明显提高，有利促进交通运输工作的开展。虽然我们取得了一定的成绩，但与县委、县政府的要求相比还有一定的差距：一是个别党员干部学习积极性不高，对思想教育认识不足；二是个别干部业务知识欠缺对开展工作不利。今后我们一定要加强党支部建设特别是党员干部政治思想教育，使广大党员干部“讲学习、受教育、鼓干劲、作表率”。

政协机关党支部按照机关党的建设“走前头、作表率”的总要求，扎实开展党的群众路线教育实践活动，推动服务型机关建设，鼓励党员干部和职工立足岗位建功立业，为建设滨江生态新城区作出了积极贡献。

一、强化政协机关党的组织建设

落实党管责任，强化机关支部作用。深入开展党的群众路线教育实践活动，增强了党员的政治意识、群众意识、组织建

设。在支部工作中，全体党员坚持参加支部党的活动，在支部领导下，积极发挥带头作用和表率作用。支部班子成员坚持民主集中制，认真履职，全面落实各项党建工作任务。党内组织生活严格规范，党风廉政建设自觉性进一步增强，反“四风、”“慢作为”整治成果得到保持。完善制度建设，严控“三公支出”。加强政协机关自身建设，落实目标管理岗位责任、党风廉政建设等管理制度，加强对工作纪律的经常性检查，严格控制公务接待消费。机关服务管理更加规范，工作效率不断提高。区政协被授予市级文明单位、区级最佳文明单位、综治维稳优胜单位等称号。

二、争先创优机关功能进一步增强

军区政协机关在编干部、职工11人，其中党员9人。去年有6人一直服务项目专班或区重点工作，在机关人员减少的情况下，在家干部职工自觉迎难而上，主动补位，勇挑工作重担，较好完成了政协和政协的机关工作任务，一是推进了民主监督。突出重点部门和重点领域，切实履行民主监督职能，开展“热点督评”活动进行重点监督，组织100名政协委员、100名基层干部、100名群众代表对8个单位的依法行政、廉洁自律、工作成效及10个热点问题进行问卷评议，并向部门下发《民主监督评议书》，收到很好效果。同时，选派政协委员融入民主评议，让政协委员在各方面发出声音，促进职能部门加强管理、转变作风、优化服务、依法行政。二是认真抓好提案工作。持续开展提案办理“互动互评”活动，推动提案者、承办者、政协组织之间三方互动、沟通协商、监督评议的新机制，探索形成了全程互动、多次办理、跟踪督办、一抓到底的措施。20xx年确定了20件重点提案，采取政府领导领办、政协领导督办的方式进行督办，几次组织委员深入基层和部门开展重点提案办理调研督办会，促进了提案办理工作扎实有效进行。三是协助调研视察。围绕全市、全区经济社会发展大局，做好委员调研视察的协助工作，保障委员调研视察顺利进行，达到工作目的。四是切实反映社情民意。区政协机关把及时编发反映社情民意作为重点加强的工作之

一、提出社情民意要目，加大信息工作力度，收集和听取群众意见，社情民意的质量、数量均实现了突破。20xx年编发社情民意26期，向市政协反映4篇，其中3篇被市委市政府主要领导批示到市直部门落实。五是服务经济社会发展求作为。一是主动站在经济发展第一线。政协班子成员今年联系服务多个项目，共抽调4名干部、一名职工在项目专班工作，一名长期服务区重点工作，为新区开发建设发挥了“主帅”和“干将”作用。努力为招商引资出力，帮助引进了高科技企业东土科技落户电子信息产业园。

三、落实群众路线，解决群众困难。服务群众。20xx年组织开展了“政协委员助力特困村脱贫攻坚”慈善捐款行动，政协委员踊跃捐款8.7万元。帮助5名困难学生和4名困难党员完成了微心愿。联系武汉万丰老年基金会资助上峰尖、朱家坪、花栗树、三涧溪村47名孤寡老人争取每人每年1000元资助。服务基层，为朱家坪等联系村的基础设施建设争取资金30万元、电脑20台。为艾家、黄家岭、柳林等村和艾家小学解决了资金、供电规划等事关发展的问题。服务委员，为委员企业联系产品销售、技术推广，为委员企业搬迁选址，帮助企业落地。“三服务”取得良好成效。

都江堰党员干部教育中心 党建工作专项整改工作报告 第四篇

一、严格按照县局党总支要求，积极建设基层党组织。我支部认真学习县局文件精神，加强组织领导。及时成立以党支部书记为组长，其余干部职工为成员的创先争优活动小组。

(一)制定工作方案，明确党建工作责任目标。创建了支部党建工作宣传栏，明确岗位职责，张贴支部和小组成员的工作职责和承诺事项，广泛开展党内外民主监督，公开接受上级领导和纳税人的指导。

(二)明确责任，目标量化。对党建工作进行目标量化分解落实到各小组成员，形成互相有监督、个个抓落实的工作格局；我支部还将党建工作目标纳入各岗位的年终目标考核，与税收工作同布置、同检查、同考核。

(三)做好发展党员工作，壮大党员队伍。__年4月新吸收1名中共党员，9月培养入党积极分子1名。我支部骆相富同志还被县局党总支评为__-__年度优秀共产党员。

二、认真开展评比活动，狠抓党员思想作风教育。

其一，坚持每月初及时召开支部“一讲二评三公示”组织生活会。每位同志认真汇报讲述上月的工作学习和履职承诺情况，查找自身存在的不足，提出下一步的工作打算和努力方向，更好地推进各项本职工作。根据各岗位实际工作和发挥先锋模范作用情况，认真开展民主评议，并公示支部和成员每月承诺和评比情况，加强各岗位对创先争优活动重要意义的学习认识，确保活动正常有序开展。

其二，按照建设学习型党组织要求，以集中学习和自学相结合的方式完成学习计划。坚持了三个方面的落实：一是注重学习时间的落实。认真组织干部集中学习，建立签到考勤簿；二是注重学习内容的落实。先后组织学习了《党史》第二卷、《今日中国》、《重庆模式》、《为人民服务》和杨善洲同志先进事迹等书籍资料；三是注重学习效果的落实。要求认真做好学习笔记，每位同志写了学习心得体会。

其三，我支部广泛开展党内活动。积极组织同志参观了廉政文化广场；在“七一网”上参加建党__周年党的知识竞赛；和昌州所联合参加县局庆祝建党__周年“唱读讲传”活动；认真组织全所干部职工收看__同志在庆祝中国共产党成立__周年大会上的重要讲话等。

另外，我支部还开展思想教育和廉政谈话，不定期组织党员

干部职工学习先进党员事迹和警示教育材料，开展谈心交流，规范执法风险，防范职务犯罪，沟通思想、相互帮助、共同进步，丰富党员教育的形式和内容，提高党员教育的效果，引导党员队伍健康发展。

三、大力开展宣传报道工作，持续深入密切联系群众“三项活动”。

信息宣传方面，我支部已报送信息宣传报道30篇，还指定专人管理“12371”党建信息平台，充分利用平台发布工作动态信息28条，通知公告28条，开展各项活动8次，上传活动图片13张，完成支部人员关系转接1次，及时维护了党费缴纳情况，支部党员每人每月自觉登录1次以上。由于安富所支部高度重视和使用“12371”信息平台，信息管理员细致深入地做好工作，确保了每月考核信息平台均无扣分，保质保量地完成了县局目标考核任务。

都江堰党员干部教育中心 党建工作专项整改工作报告篇五

在教育实践活动中，我们狠抓关键环节，确保活动取得实效，在学习教育、听取意见环节，坚持把学习教育、凝聚共识贯穿始终，深入学习中央和省委有关文件和书目，接受党性教育，集中观看专题教育片，统一了广大干部职工的思想认识。通过广泛征求意见和建议、向社会进行公开承诺，接受广大群众的监督。在查摆问题、开展批评环节方面，按照“四必谈”和七步程序广泛开展谈心活动。在局党组专题民主生活会，班子成员之间开展了严肃认真的批评与自我批评，在经民主测评中班子专题民主生活会的群众满意率达97.3%，在整改落实、建章立制环节提出20条具体整改措施。同时，精心谋划、开展了正风肃纪、体育惠民和全运争光三个专项行动，全面梳理71项规章制度，形成了一批制度成果。

二、落实精细化管理年活动，狠抓领导干部作风建设

为贯彻落实精细化管理年活动，改进领导干部作风，切实提高管理水平，我们组织讨论学习充分认识到实施精细化管理的必要性、重要性。由粗放型经营向精细化管理转变。牢固树立向管理要效益的观念，严格控制成本和费用，提高资源利用率。我们对于各项流程和服务细节进行了规范化，制定完善了一系列制度，特别是在安全生产上狠抓现场稽查和操作规程。在服务上，我们实现了产业专业化，做到又红又专，狠抓亮灯率和小街巷路灯建设，积极为群众服务。我们还结合今年质量管理体系贯标工作，实现数据化管理和信息化管理。

为切实提高管理水平，加强作风建设我们一是开展了以“增强服务意识，提高工作效率，维护工作大局，规范管理行为，严格工作纪律”为主要内容的机关整顿作风活动，切实解决了机关在作风方面存在的突出问题，营造了干事业、谋发展、思进取、争一流的良好氛围，有力地推动了各项工作的顺利开展。二是加大了考核工作力度，提高了干部职工的工作责任心。三是加强班组公司管理，完善工作日志和资料台帐，增加透明度。四是进一步规范了物资采购和财务报销制度。五是规定中心班子成员与班组日常工作挂钩，做到领导下班组，党员责任到班组，明确分工，并深入到基层一线。规定中心领导每月不少于三次跟班作业，重要施工必须领导参加，班组各类安全学习，责任领导每月必须参加，听取职工对领导作风建设的意见。以及政治学习，安全生产，优质服务，各项制度制定等方面的意见和建议。对于好的合理化建议，及时采纳和跟进，切实把党员干部作风建设落到实处，促进单位整体工作的协调发展。

三、全面落实党员教育，积极推进党建工作。（一）为提高党员素质，加强理想信念教育，按照公司党委统一安排，我中心党支部高度重视，进行了认真研究，周密部署，在全中心范围内认真开展了学习党章及社会主义荣辱观教育活动。央历届领导人关于干部作风建设的重要讲话，和胡在中纪委七次全会上的报告。支部把学习贯彻党章及社会主义荣辱观教

育活动纳入党支部今年的一项重要学习内容，传达中央和省、市委及公司党委关于学习党章的要求，阐明讲解了学习党章的重大意义及社会主义荣辱观方面的重要论述。在整个学习过程中，除全体党员参加外，还组织入党积极分子参加学习。在整个活动中，广大党员不仅能做到自己积极发挥先锋模范作用，而且带动了身边的职工群众。同时，班子成员切实做到了带头勤奋工作，带头安心本职，带头抓好学习，带头改进作风。

(二)为了使新班子建成一个高效、团结的班子，我们重点抓了四个方面工作：一抓教育，解决端正了班子成员思想认识，振作精神状态问题；二抓实事，增强了工作的责任感和敬业精神；三抓领导，使作风建设有了明显成效；四抓落实，强调了政令畅通，雷厉风行。四是及时召开了民主生活会，党员干部畅所欲言，开展批评和自我批评。

(三)我们结合学习党章和社会主义荣辱观教育活动，引导班子成员树立正确的政绩观、人生观、世界观和价值观，并认真执行上级的决议决定，贯彻民主集中制，重大问题都能做到广泛征求意见，并采取公示、情况通报会等形式沟通，使新班子成员能主动沟通，交换意见，统一思想，团结协作，形成了一个团结向上的领导集体。

(四)结合学党章和社会主义荣辱观教育活动以及领导干部作风年建设活动，为加强学习效果，我们购买了红军革命战斗历史和革命领袖传记图书发送到党员干部手中，加强他们的革命传统教育。我们还采取走出去请进来的方式，今年邀请了市委党校专家为全体职工上形势教育课，组织党员和入党积极分子到接受爱国主义和传统教育，起到了良好效果。

四、努力保持文明创建成果。

为了巩固已有的创建成果，我们也做了大量细致的工作：一是针对今年生产任务较往年轻的实际，把加强干部职工的学

习做为主要的突破口，逢会必强调学习的重要性，通过讲形势，讲发展，充分激发了职工们的学习热情。二是在巩固去年文明建设成果的基础上，加强办公基地建设和办公环境改造工作，并从细节方面着手，抓站班卫生、文化氛围、饭菜质量等，使职工工作生活环境更加温馨、和谐。三是开展丰富多彩、有创新性的文化活动，激发了职工的工作热情。

五、充分发挥工青妇作用，各项工作协调发展。

中心工会围绕全段重点工作，通过召开职代会、完善厂务公开，加强了民主管理，增强了职工参政议政意识，我们召开了职工大会，在“爱心帮困基金”捐款活动中，职工全部参加，共计筹集“爱心基金”600元。为春节困难职工，抗洪救灾捐款7000余元。并利用“三八”、“五一”、“五四”等节日，组织开展了拔河，卡拉ok、篮球，羽毛球比赛。鼓励职工开展文学创作和积极开展新闻通讯写作，挂牌成立了鄂州供电公司职工摄影和羽毛球协会，女工委在“三八”妇女节前，对全体女职工进行了身体检查。

通过半年来的努力工作，我们虽然取得了一定的成绩，但与党委的要求相比还有一定的差距。但我们坚信，有公司党委的关心支持，有班子成员的共同努力，有全体职工的辛勤工作，我们将继续做好本职工作，努力使各项工作迈上一个新台阶。