

# 最新整改计划及措施 动态整改工作计划(大全7篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 整改计划及措施 动态整改工作计划篇一

通过前两个阶段保持\_员先进性教育活动的学习，特别是通过分析评议、民主测评阶段开展的谈心、交心活动以及批评和自我批评，经过认真深刻的自我反思，充分认识到自己与先进典型相比较，特别是与自己身边的典型相比，在各方面还存在不少差距。

### 一、指导思想

通过保持\_员先进性教育活动，以马列主义、\_思想、\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以保持\_员先进性教育活动为契机，以党章标准为尺子，以查找的自我剖析材料为依据，以措施得力、量力而行分期分批实施整改时限要求明确为原则，以最终实现个人得到世界观、人生观、价值观得到改造，党性水平得到提高，能全心全意为党的税收事业奋斗终身，实实在在地感受到教育活动带来的变化和进步为总目的，找到不足，为下一步工作上水平奠定了基础，制定整改措施。

### 二、个人对照先进性存在的问题

对照《新时期\_员先进性标准要求》有以下几点不足：

1、在学习方面，放松了自我学习，学习上存在浮躁情绪，在

保持\_员先进性活动中，有应付思想，学习不刻苦，深入不进去。如：刚开始参加“保持\_员先进性教育活动“时，认为是形式主义，写笔记有应付现象，没有结合自己的实际写心得。

2、创新意识有待提高：工作中只知按程序，按规定去做，缺乏工作能动和创新意识。

### 三、整改的任务目标

1、牢固树立共产主义理想信念，提高个人的党性观念，永葆\_人的青春和本色，时刻不忘献身于党的教育事业。

2、自觉学习党建基本知识，提高自己的党性觉悟水平，树立良好的个人党性形象。

3、模范执行党的政策和法律、法规、政策，与时俱进的创造性工作，政治上、思想上、行动上与\_保持高度一致。

### 四、下一步的整改措施

1、首先要持之以恒、坚持不懈的抓好学习。提高办事效率，突出工作业绩。

2、牢记宗旨，使工作有更大提高。通过查摆问题，我深刻认识到，作为一名\_员，虽然所从事的岗位不同，职责不一，但敬业爱岗，恪尽职守的要求和全心全意为人民服务的宗旨都是一样的，都应当视工作作为一种义务，一种奉献，牢记手中的权利是人民赋予的，只能为人民服务，身体力行“三个代表”重要思想，兢兢业业，勇于奉献。让\_员的先进性时刻保持。以创新的思想观念和创新能力，努力使工作有更大提高。

3、进一步加强共产主义理论学习。将实现共产主义的远大目标与近期工作目标结合。实现共产主义的远大目标是长期的过程，是需要相当长的时间，通过不懈的努力才能实现。要

实现这一目标，就必须通过每一个\_员扎扎实实做好具体工作，做好本职工作，一步一步向前推进。

4、立足本职工作带头学习业务知识、钻研业务技能。干一行，爱一行，干好一行。这是衡量一个人一个党员的基本标准。这就意味着我们每一个\_员如何把握机遇，如何真正解决好每一个问题，为一个单位，为一个地方的发展做出自己应有的贡献。

5、戒骄戒躁，改正不良生活习惯，弘扬社会新风尚。\_教导我们：有则改之，无则加勉。平时在工作中，决心做到弘扬正气，不迷信，不赌博，不做有愧于\_员称号的事。

6、积极履行党员义务，正确行使党员权利。端正工作态度，改变工作作风、工作方法，要对得起党对得起人民群众。

一如既往的坚持“方便职工、廉洁办事”的宗旨，以人民群众满意不满意为衡量我们工作的第一标准，转变工作作风，与广大人民群众保持密切的联系，让我们的行为时时刻刻方方面面都处于教职工的监督之下，真正使教职员工感受到在工作中的透明度。其次，要按照党员的标准要求，吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献。以高度的革命热情、旺盛的革命斗志、科学的工作态度、积极的主人翁精神，锐意进取，大胆探索，勇于改革，勤于创新，发挥党员的先锋模范作用，要勤于思考，乐于探索，力争创出一条坚实的路来，为永葆党员的先进性，实现全面建设小康社会的奋斗目标，实现中华民族的伟大复兴贡献力量。

## **整改计划及措施 动态整改工作计划篇二**

1、在教学中以示范动作培养提高学生的兴趣。

教学本身就是一种特殊工作，是教师与学生共同的双边活动，与其它学科一样，体育教学也很重要，传统的体育教学一般

采取讲解示范的方法进行施教，这就要求教师必须以优美的规范的动作完成示范动作。

## 2、晓之以理，培养学生兴趣

在教学过程中。尤其是体育教学，学生的个性差异表现的尤为明显，例如，有的学生天生好动，活泼开朗；有的娴静不爱动——针对学生们的这些个性差异，教师应该对学生采取多方面的说服教育，利用课上、课下时间进行，必要时协同各科任课教师，甚至家长来全方面的进行，让学生对身体健康有一个全新的注释，使其充分认识到身体健康的重要性，从其本身深刻意识到为社会做贡献没有强健有力的身体作保证，就失去了其更多地为社会创造更多价值的机会，使学生逐渐地产生一种想具有健康体魄的愿望，教师循序渐进地，因势利导地利用多种方式对他们晓之以理，动之以情，肯定能产生意想不到的效果。在此前提下，教师教得卖劲，学生学得起劲，学生们掌握运动技能、技巧的欲望愈强，那么，完成教学任务的效果就显而易见了。

## 3、在游戏中培养提高学生的兴趣

体育教学与其他教学不同之处甚多，其区别主要在于室外课较多，学生活动情况明显，对此，教师教学时应充分考虑这方面的因素，做好各项准备工作。

依据中学生的心理特点及身体特点，对学生的活动做好安排，尤其是针对学生活泼好动、可塑性极强的这些特点教师应准备好教学过程中所需的 game，使学生能在游戏中既学到技能、技巧，锻炼了身体，又调动学生的主观能动性达到培养提高学生兴趣的目的。例如队列来说，就叫学生向左转、向右转等等，学生就会觉的没劲，而你在队列中安排一点小游戏进去，既达到了教学效果，又激发了学生兴趣。

## 4、在竞赛中培养提高学生的兴趣

正如叶圣陶老先生所说的“教无定法”教学本身就是教师与学生的双边活动，如教师教学时，学生、教师不能互动，则不能形成一个有机的整体，就不能称三维教学。因此，充分培养提高学生的兴趣是解决这一问题的主要途径。

心理学家研究表明：中学生的心理特点就是‘活泼好动，求知欲极强，表现欲很高’，对此，教师在教学时，应采用多种形式手段，使学生们充分地展示自己的闪光点。如有的学生跳得高跳得远，有的跑得快，有时打篮球不错。

针对以上这些情况，教师就应该在完成教学任务的基础上，想方设法给学生创造展现自己闪光点机会，这就需举行有意义的比赛，学生在比赛中展现了自己不同的闪光点，虽然在某些方面不如其他同学，但在某个特定的比赛项目中他是佼佼者，这会增强他们的自尊心和自信心，进而教师加以适当引导，相信其兴趣肯定会与日俱增。当然，对于竞赛的组织、运作，教师必须在公平、公正、合理的基础上进行，以便于学生能最大限度地参与并发挥自己的潜能。

总之，要想提高全民素质，使学生身心得到健康全面的发展，培养、提高学生的兴趣，是关键之所在，只要我们培养提高了学生的学习兴趣，就调动了他们的能动性、主动性，教师因势利导，在体育教学中进行德育渗透，在体育中进行智育教育，相信学生们肯定能撑起建设祖国明天的一片最蓝的天。

## 二、课堂教学需要改进之处分析：

改进之处：对新教材的教学手段、教学模式没有一个正确的认识，没有明确的方向，研究不够，所以在教学中存在一定的困难。

以往体育课堂教学以我为中心，使师生关系处于我教你练、我说你听、我喊你跑的状态，使学生身顺耳而心违。以往我重教材、轻学生，不顾教材是否有竞技化倾向，也不顾及学

生是否存在能力的差异，只注重如何完成教材内容，如何完成教学任务，教师与学生完全处于被动状态，更谈不上什么创造性。在教学模式上单一，教师讲解，示范，学生练习，纠正动作等。在教学组织形式上，程式化的分组教学模式及场地布置形式，单纯的“教”“练”为主的方法、观念，在方法主体上单纯的练身为主的方法，学生没有一个宽松的情境及练习环境，使学生身心没有愉悦的投入练习。

### 三、课堂教学改进措施和对策：

本人的改进措施和对策是认真体会新教材的理念和思路，注重“以学生为本”的精神，在课堂教学中充分体现出来。要在今后教学中改变过去单纯地追求身体(体质)的发展和运动技术的传习，改变为在新的健康理念指导下的体育健康教学，真正使学生在身体、心理和社会适应能力方面健康的发展。

在尊重学生的认知规律、运动技能形成规律、身心发展特征的基础上，努力创设开放式教学情境，营造宽松的思维氛围，给学生更多的自主权，更多的时间与空间。教师作为组织者、指导者、参与者、辅导者、观察者、评价者出现在学生的面前，使学生在宽松的课堂氛围中，积极主动参与学习的全过程，在参与中体验体育快乐与成功。

在教材上进行重新分类，去掉了过去一些纯竞技性项目，根据不同年龄段学生生理、心理特点，及认知规律，改为一些兴趣性的项目，如跳跃教材，过去的跳高、跳远项目没有明确提出，而是改为跑动中跳上高处，越过一定高度，跑动中跳过一定远度，由教师和学生根据具体情况去选择练习的内容和方式，这样有利于激发学生兴趣，掌握一些简单的锻炼方式，发展素质。对教材巧妙地运用“叠加”、“拓展”，对某些教材进行再创造。如在跑的练习中创设多个情境游戏，将教材难点分解，使学生在游戏情境中理解掌握动作，并使学生了解跑的四大技术。

针对学生的生理心理特点、认知规律、运动技术形成的规律等，大胆运用情境模式，自己选择、自主练习、自我评价、自觉调控，合作学习模式等，从而提高了学习与练习的热情，加深了对所学的知识、动作的记忆，使学生在教师的设置情境中活动、观察、交流、学习知识、训练技能，受到锻炼和教育。教师赋予教育的内涵，与学生的生活相结合，针对不同的教材，通过运用各种模式进行实验，使教学理论上，实验方法上都有了一定的提高。

在教学组织形式上，打破过去程式化的分组教学模式及场地布置形式，创设宽松的情境及练习环境，使学生身心愉悦的投入练习。从理念上根本改变了体育教学的组织形式的思路，在体育教学手段上从过去的以单纯的“教”“练”为主的方法、观念转向在教师指导启发下，以学生“学为主”的教学设计，在方法主体上由过去单纯的练身为方法，扩展为“育人、育体、育心”的综合多样化体系。

#### 四、学校评价意见：

在龚老师课堂教学优势的分析中，我们不难发现，在他的教学中，教师的主导性发挥得很好；而且龚老师也很注重教育情境的创设，以任务驱动学习。当然现实教学中的不足，也有着“分数至上”时代的烙印。值得高兴的是，龚老师已认识到培养学生的体育素养、养成终身健身的习惯与理念是体育教学的重点。相信随着理念改变和具体措施的落实，龚老师的体育课必将是丰富多彩和受广大学生欢迎的。

### **整改计划及措施 动态整改工作计划篇三**

员工绩效改进计划是指根据员工有待发展提高方面所制订的一定有关工作能力和工作绩效提高的系统计划。员工绩效改进计划通常是在主管的帮助下，由员工自己来制订，并与主管共同讨论，就员工当前水平、工作成果和存在的问题、工作改进计划、绩效目标要求和具体实施方法等内容达成一致。

员工绩效改进计划的核心是绩效提高，所以员工绩效改进计划一般没有持续性，即一个员工经过两或三个周期的绩效改进计划仍没有工作进展或工作进展无法满足工作绩效要求，则企业一般会考虑轮岗或更换员工。这也是主管帮助员工制订绩效改进计划和职业生涯两项工作的不同。

一、绩效改进计划一般按照以下程序：

### 1. 寻找绩效差距

绩效差距的表象是员工绩效水平无法达到企业的要求，其深层次的原因为，存在着某种因素使得员工无法按要求完成绩效。

寻找绩效差距可以根据工作要求和员工实际工作结果对比确定。例如：某员工工作要求为每月6号上交报表，实际绩效为每月最早8日才可以上交报表。绩效差距为：报表上交无法按时完成，延后时间大于2日。

### 2. 分析原因

员工绩效无法达到要求，应该从员工、主管及环境三方面寻找原因。员工角度：可能存在能力无法达到任职要求、员工沟通能力欠缺、员工身体状况等客观因素，以及员工不愿按时完成等主观因素两方面；主管角度：可能存在督导不及时，未及时发现并帮助员工改正等因素。环境角度：可能存在数据无法准时提供、报表汇总周期过短、数据提供准确性差引起校验期较长等原因。

可能引起员工绩效差距的原因一般包括：

员工方面：不知如何做；不知如何做好；不知什么最重要；不知做成什么样；不想做；还有其它事情要做；做了也没什么用等。



主管方面：不知做了有什么用；不知如何帮助员工；是否帮助过员工；是否未肯定员工的成绩；是否未提醒员工的过失等。

### 3. 决定是否改进

并不是所有的绩效差距都要纳入员工绩效改进计划之中。一般来说，通过员工努力确定可以达到绩效改进的工作才会纳入到绩效改进计划之中，也就是因为员工因素造成的或者虽不是员工造成，但通过员工改变工作方法可以改进工作的内容才会纳入绩效改进。

### 4. 找出可能的方法

绩效改进的方法应该由主管和员工一同完成，可采用头脑风暴、或重新梳理流程等方法，提出若干可能的方法。

### 5. 制订改进计划

首先要确定改进目标。目标的选取应该由主管和员工共同完成，以员工为中心，主管要提出明确要求；其次，要对可能的方法进行筛选，选取双方认可的方法，方法一旦确定，主管要确保给予员工足够的资源支持；第三，要把改进计划分解为若干步骤，并明确每一步骤的时间和工作效果要求；最后，形成一份书面的绩效改进计划。

### 6. 绩效改进的实施、检查和新的计划

绩效改进计划一旦制定，主管和员工应该共同确保计划的实施，员工应该按计划认真完成每项工作，并做好记录，主管则应给予员工适当的支持，并定时检查计划执行，发现问题，及时与员工调整计划。

二、制订和实施绩效改进计划时应关注几点：

1. 绩效改进计划要有针对性，不能偏离主题。
2. 绩效改进计划要关注重点环节，不可能面面俱到。
3. 绩效改进计划要注明具体的时间。
4. 绩效改进计划标准要尽可能量化和具体。
5. 绩效改进计划需要双方认可，它是一个沟通过程，不是安排工作。
6. 绩效改进计划不是一项员工福利，计划失败，员工和主管都应面临调整岗位的问题。
7. 绩效改进计划是主管的日常工作，应保持足够的关注。

## **整改计划及措施 动态整改工作计划篇四**

### **1. 落实意识形态工作不及时的问题**

整改情况：一是加大督查和开展自查，强化对接协调，按时向上级部门上报相关材料。二是严格落实年度签订党风廉政建设管理责任书工作制度，做到一年一签。自20xx年以来，落实了每年与各党支部签订党风廉政建设管理责任书。三是加强党员教育和管理，常到党员家中开展教育回访工作，随时掌握党员的思想动态情况。

### **2. “不忘初心、牢记使命”主题教育乡党委党员不重视的问题**

整改情况：一是多次组织全乡乡村两级干部参加干部政治理论学习会议，针对“四个自信”“四个意识”“两个维护”进行了再学习、再安排、再部署，同时要求全体党员及参会的干部、村五大员、第一书记、驻村工作队务必做到自学、

学懂、会用。二是乡党委不定期进行抽查考评，并将抽查结果纳入年终考核内容，目前已组织乡村两级党员干部政治理论考试2次。

### 3. 干部约谈常态化不到位的问题

整改情况：一是建立健全干部考核管理制度，加强干部管理，确保用制度管人管事。利用开展的警示教育会，让干部知敬畏、守底线。二是根据当前开展的“森林管护区”工作，要求对分管干部约谈全覆盖，为进一步规范约谈工作，乡党委书记组织全体党委委员对规范约谈的各项制度进行学习，切实履行好约谈职责，避免类似约谈不规范的事情发生。

### 4. 执行“三重一大事项”议事规则不到位的问题

整改情况：完善了《尚寨乡“三重一大”监督管理制度》，在今后实施项目过程中，将严格按照重大项目申报、大额资金使用制度执行。

## (二) 聚焦群众身边腐败问题和不正之风的情况

### 1. 财务监管缺位的问题

整改情况：一是已完善了《尚寨乡机关财务管理制度》、《尚寨乡财务报销制度》，并要求党政办在财务报销、财政所在财务审核中严格按照制度执行。二是已按照财经纪律、“三重一大”制度进一步加强财务管理，并要求相关负责同志提高业务水平，增强风险意识，要求分管领导加强对财务、办公室的规范管理。

### 2. 贯彻落实中央八项规定及实施细则精神不到位的问题

整改情况：一是严格落实中央八项规定、省委十项规定、州委十二项规定和县委十八项规定精神，及省州县有关作风建

设规定精神，进一步规范公务接待、差旅费报销审核程序，严禁违规乱发滥发津补贴和福利问题。二是组织学习了中央八项规定、省委十项规定、州委十二项规定和县委十八项规定以及差旅费报销等相关规定，重申纪律，不得触碰纪律红线，坚决防止类似现象发生。三是及时清理并上缴违纪资金。

### 3. 车辆管理和使用不规范的问题

整改情况：我乡已完善了公务车辆管理制度，进一步加强对公务车辆及驾驶员的管理，已办理公务车专卡加油。

## (三) 聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题

### 1. 发展党员不严肃、不规范的问题

整改情况：乡党委立即组织相关村党组织书记及时完善了相关党员档案，并举一反三的对近年来发展的党员档案再次查缺补漏，目前该问题已经整改完毕。

### 2. 执行新时代党的路线和选人用人上党的核心作用发挥不到位的问题

整改情况：乡党委已严格规范会议记录，严格执行党委议事制度“一事一议”要求，实现党对重大工作的绝对领导。

### 3. 党组织“一把手”角色定位不强的问题

整改情况：一是制定落实了年度党建工作计划，明确了书记为第一责任人，形成了书记亲自抓、分管领导具体抓的齐抓共管的党建工作格局。二是常态化开展约谈。以书记约谈班子成员、班子成员约谈分管股站室的形式组织开展常态化约谈，及时对照各分管领域的廉政风险点进行梳理、销号。

通过巡察整改，进一步规范了尚寨土家族乡各项事务的开展，

下阶段尚寨土家族乡将继续按照县委和县委巡察组要求，采取更加有力的措施，健全完善工作机制，加大制度执行力度，巩固巡察反馈问题整改成果。

(一)举一反三，继续强化整改落实。尚寨土家族乡党委将坚持抓整改落实力度不减，对需要一定时间整改到位的，建立台账，逐个督办，逐个销号；对需要长期整改的，明确责任单位、责任人和完成时限，加强跟踪问效，确保取得实实在在的效果。

(二)完善制度，进一步推进乡级事务规范化。针对县委巡察组指出的问题，倒查制度缺陷，加强制度建设。对整改工作中已经建立的各项制度，坚决抓好落实，确保真正发挥作用。

(三)从严从实，确保“两个责任”落到实处。坚持党要管党、从严治党，严格落实乡党委主体责任，始终把党风廉政建设工作紧紧抓在手上。严格落实村级纪检的监督责任，强化担当精神，严肃查处各类违纪违法问题案件。

## **整改计划及措施 动态整改工作计划篇五**

(一)坚决扛起政治责任。巡察反馈会议召开后，金控集团党委于7月31日上午迅速召开党委扩大会议，传达学习了新区党工委书记专题会议听取巡察整改情况汇报后的讲话精神、新区党工委第三巡察组巡察金控集团反馈会议精神，逐条逐项领会把握巡察反馈意见，专题研究部署整改落实工作，提出系统安排意见，要求集团全体干部职工深刻认识抓好巡察反馈意见工作的重大意义，提高政治站位。

(二)坚决强化组织领导。成立新区党工委第三巡察组巡察反馈意见整改落实工作领导小组，集团党委主要负责人杨财旺担任组长，各部门、子公司负责人为成员，统筹负责巡察整改工作组织协调。

（三）坚决压实整改责任。8月10日，党委主要负责人杨财旺同志主持召开党委会议，对照巡察反馈意见进行全面梳理，逐条逐项细化整改措施，研究审定《中共兰州新区金融投资控股集团有限公司委员会关于新区党工委第三巡察组巡察反馈意见整改落实方案》，细化分解了35个具体问题，制定了103条具体措施，建立了《金控集团第三巡察组反馈意见整合台账》。8月27日，召开了巡察整改专题民主上会会，进一步深化了对巡察整改工作重要性的认识，后又分别于9月23日、10月31日、11月4日、11月19日多次召开专题会议，听取了巡察整改工作情况汇报。

## 二、取得成效

3个月内整改到位1个，已整改到位1个；

3个月内取得阶段性进展并在6个月内整改到位2个，已整改到位2个；

3个月内取得阶段性进展并在1年内整改到位6个，已整改到位4个，其余2个已取得阶段性成效。

## 三、存在问题

主要体现在对于时间长、跨度大的历史遗留问题，存在整改难度大、进展不平衡，抓实见效慢的问题。例如科天、瑞建、综合市场等众多新区层面的重大历史遗留问题成因复杂，涉及范围广，占用了大量资金和人力，加之在处理过程中涉及大量债权逾期诉讼清收，但诉讼清收受法定程序限制，推动整个较为被动，进展缓慢。

## 四、下步计划

一是持续强化政治责任担当。把巡察整改作为集体转型发展的有利契机，确保按期完成各项整改任务。二是持续抓好整

改落实。坚持分类施策，对已完成的加强巩固，对尚未完成的，实行“挂图作战”，紧盯不放，加大攻坚力度，确保按期完成。三是持续提升整改成效。对各部门、子公司巡察整改进行督察检查，不断巩固整改成果，形成整改长效机制。四是持续推动集团公司高质量发展。严格贯彻落实国有企业“两个一以贯之”要求，以巡察整改为重要契机，注重用好巡察整改中的成功经验和做法，做强做大主责主业，切实发挥好服务实体经济的职能定位。

很高明的写作方法。

党组巡查整改报告材料

关于社区巡察整改进展情况报告

乡镇党委关于巡察整改进展情况报告

开发区巡察整改进展情况报告

## 整改计划及措施 动态整改工作计划篇六

自20xx年10月1日至20xx年9月30日，全年共出生31人，出生率为‰。死亡17人，死亡率为‰，自然增长率为‰。其中一孩合法生育26人，非婚生育一孩0人，二孩及多孩合法生育3人，违法生育二孩及多孩2人，我乡符合政策生育率为，其中生男婴xx人，女婴16人，出生人口性别比93。全乡5个村已婚育龄妇女1205人，已婚育龄妇女综合节育率，除3年以内的离婚、丧偶、绝经、依法收养及符合生育未生育四种对象外，应查育龄妇女5560人次，已查5227人次，三查率达94%。全乡共计流动人口449人，坚持做到一月一核实，每月由各村、社区进村入户，对辖区内流动人口进行全面的清理清查，并记录在\*\*县流出（入）人口信息采集卡上，便于随时查看和更新材料。健全外出已婚育龄妇女档案，切实做好《流动人口

婚育证明》的办证、换证和验证工作，完善各项相关手续，树立方便群众、服务群众的观念，最大限度地简化办事程序。5个村全部实行村民自治，共有计生协会6个。

### （一）切实加强领导，组织保障到位

一是始终坚持党政领导“一把手”亲自抓、负总责，严格执行计划生育“一票否决”制度。把计划生育各项工作任务分解到各村，与村干部工资直接挂钩，实行一票否决，从而激发了各级干部搞好计生工作的责任感，促进了工作的顺利开展。二是坚持领导办公制度。乡党委、政府始终坚持把计划生育工作作为全乡一项重要工作来抓，多次专门召开会议研究计生工作，认真听取计生工作人员的工作汇报，及时解决工作中存在的实际问题。三是坚持计划生育领导联系点制度，每个村都有驻村领导进行联系，定期研究计生工作，进村入户开展慰问和帮扶活动，帮助他们解决生产、生活和生育中的实际困难，提升了计生工作的整体水平。

### （二）强化目标管理，职责明确到位

乡党委、政府强化计生目标管理理念，健全了党政一把手亲自抓，班子成员共同抓，计生部门牵头抓，基层村组具体抓的责任体系，强化了“一级抓一级、层层抓落实”的责任机制。一是完善计生工作考评体系。年初政府与各村、乡直各单位分别签定了人口和计划生育“两包一挂”目标责任书，实行人口和计划生育工作与干部奖惩挂钩，年底结账，实行奖惩。有政策外生育的实行一票否决，取消评先表模资格，并视其情况扣除工资或者奖金。每月在计生例会上对计生工作进行安排布置，会后逐村督办落实。年终政府组织专班考核，形成综合考评结果，兑现奖惩。二是部门联动，综合治理。政府每年与乡直单位都签定了计划生育目标管理责任书，进一步强化部门职责，形成全社会综合治理人口的格局。

### （三）深入开展生育文明建设



一是通过开展“婚育新风进万家”活动，充分利用标语、专栏、宣传单等形式，大力开展人口计生法律法规、政策和优生优育、生殖健康保健等知识宣传，营造了浓厚的生育文明创建氛围。二是人口文化阵地建设进村镇，在\*\*村和\*\*村新建了2个人口文化大院，宣传优生优育知识。三是优质服务暖人心。我乡力求打造“服务型”政府形象，创造性地做好流动人口服务、信息系统完善、数据质量核查等相关服务工作。便民服务中心设置了计生服务窗口，规范了办事程序，落实了值班制度，要求值班人员做到热情接待、耐心解释、记录规范，切实做好了规范化窗口服务。四是关爱活动促和谐。为全面实现“健康四川20xx”围绕“关爱主题”，全面实施生殖健康检查，组织了育龄妇女查病、查环、查孕等生殖健康免费检查，全乡生殖健康普查率达到96%。

新时期，人口与计划生育工作也面临很多新情况新问题，存在对难点问题解决办法不多，创新不够等问题。比如流动人口大量增加、离婚、再婚及非婚生育、未婚生育等现象增多，而相应的管理措施跟不上去，流动人口育龄妇女跟踪管理难。流出育龄妇女较多，无法及时了解掌握流出人口孕育信息，造成出生人口统计在某一时点不够准确，以及补救措施不及时等困难和问题。在今后的工作中，我们将进一步按照上级有关要求，积极探索和实践计划生育工作的新路子，坚持以人为本，增强创新意识，提高服务质量，把我乡的人口与计生工作不断引向深入，为实现人口与经济的协调有序发展，为创建和谐社会再创佳绩。

## **整改计划及措施 动态整改工作计划篇七**

5、对辖区内的特殊工种全面登记，达到100%持证上岗。

1、社会各界和志愿者参与项目开展的积极性不高，未做到全员参与；

2、针对工作场所安全的安全投入不够大；

3、开展的工作场所安全各类事故应急演练活动缺乏；

4、宣传工作覆盖范围不广；

5、隐患排查整治力度需要加强，部分企业存在“重承诺、轻落实”的现象。

1、加大跨界合作力度，积极动员社会各界参与项目开展；

4、全面落实企业安全生产主体责任，加大安全隐患排查整治力度，积极开展安全检查“回头看”工作，对安全隐患进行跟踪整改。

5、针对项目实施过程中及中期评估工作中出现的问题，及时制定改进计划。

二〇xx年三月十日