

企业工作报告经典摘抄 企业创建工作报告 (优质9篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

企业工作报告经典摘抄 企业创建工作报告篇一

在区委区政府的正确带领下，在区爱卫办、区卫健局指导下，我局积极开展健康促进企业工作，取得一定实效。

我局领导班子高度重视健康促进企业工作，调整完善以局长作为组长，其他班子成员作为副组长，股室负责人为成员的健康促进企业工作领导小组。完善组织领导，以实现健康促进企业工作的高位推动。落实专人负责扶贫协作工作，细化工作任务，明确工作职责，认真落实上级交办任务。

根据市、区关于开展健康促进示范区创建活动相关文件精神 and 健康促进企业建设标准，制定了《健康促进企业建设工作方案》和《健康促进企业工作督导报告》细化我局健康促进企业工作措施，明确责任分工，落实专人负责，确保健康促进企业工作有序开展。

局班子成员到企业指导开展健康促进活动，动员企业有计划、有目标地建设健康促进企业，公开开展健康促进企业建设，倡导全体员工积极参与，针对健康促进企业创建标准，不断完善制度建设、健康教育、卫生环境等工作，做好相关资料收集归档。班子成员全年到企业指导工作200余人次。

于今年6月至7月，我局组织干部职工对重点企业开展健康促进企业督查工作，对照翠屏区创建全国健康促进示范区工作要求和翠屏区健康促进企业考评方案，对大中型企业的组织管理、健康环境建设、健康活动开展情况、健康促进企业建设效果四个方面进行督导。并针对督导过程中发现的问题，向企业提出了整改措施，着力推进部分健康促进工作开展滞后的企业抓紧抓实创建工作。

经过健康促进企业创建活动，我区8家大中型工业企业中已有4家企业达到健康促进企业标准，满足20%企业达标健康促进企业指标。在接下来的工作中，我局将继续坚持推进健康促进企业创建工作，加强对重点企业的指导工作，加强企业健康促进工作队伍建设，不断完善健康促进工作的软硬件建设，为全区建成健康促进示范区做贡献。

企业工作报告经典摘抄 企业创建工作报告篇二

厦门是海峡西岸经济区重要中心城市，“城在海上，海在城中”，蔚蓝的大海既赋予厦门良好的生态环境，也给厦门带来了淡水匮乏的严峻问题。人均水资源占有量不足500立方米，是全国人均占有量的1/5，而工业又是耗水大户，在水资源短缺制约工业发展的今天，我司建立健全了节水管理机构和节水管理网络，积极发展水循环利用技术，把节约用水落实到公司的每一个角落。下面我从以下几个方面简单介绍一下，我司节水方面的工作。

一、单位基本情况

二、单位用水情况

三、节水工作概况

领导重视、责任落实、目标明确

1、公司成立了由*****为组长的节水领导小组，小组成员分工协作，为节水工作提供了坚实的后盾，在公司每月一次的经营检讨会上，节水工作被列为一个重要议题，各部门会报告消耗情况，提出改善意见，并在下一次会议上追踪。

2、认真落实节水办公布的年度用水计划指标，制定严格的计划用水管理制度，每年根据当年的用水统计分析，组织编制用水预算，落实下一年度用水、节水目标，将节水任务分解到各生产部门。

三、合理规划、科学用水

1、蒸汽凝液回收：各蒸汽系统均设有凝液回收管，全年生产蒸汽***吨，回用凝水达到***吨，蒸汽凝液回收率达**%。

2、活性炭反洗水，阴阳床反洗水回到原水池等项目，每年可回收***吨。

3、将循环冷却水之排污水回收到原水池（公司循环水量达***吨/天），每年可回收***吨左右。

积极创新，科学节水。优化水资源配置，推行全过程的节水管理。公司推行能用排污水时坚决不用其它水，能用原水时坚决不用自来水，能用自来水时坚决不用纯水的节水理念；学习吸收节水新技术、新方法、新工艺，实施的酯化蒸汽热量回收项目（将酯化冷却器由冷却水冷却，改为热水冷却）大大减少了新水量的补给，每年节约用水近*****吨。

不断加强节水管理，全面完成各项节水指标，连续***年实现单位产品取水量持续下降，由****年的单位产品取水量http://吨下降到*****年的单位产品取水量http://吨，降低约20.6%，年均下降http://吨；公司年取水量从****年的*****吨减少到*****年的*****吨，降低幅度达*****吨，降低约35.4%，年均减少取水量*****吨。

四、严格要求、注重实效

建立企业节水管理制度并上墙，每日抄表建立台账并安排专人分析用水情况

并每月召开检讨会例行分析报告。实施提案奖励制度奖励为节水做出突出贡献的部门和员工。*****年起公司将水平衡方案列入iso:14001环境目标指标工作进程中，每年进行总分平衡分析并将分表数据划分到各部，及时跟进，消除跑、冒、滴、漏等浪费资源的现象。

五、全员参与、提高节水意识

公司积极响应政府“全民动员，共建节能型社会”号召，围绕节水型企业创建，充分利用会议、标语、墙报、培训班、知识讲座、开展节水创新活动等宣传节水减排知识。增强各级管理人员和生产一线员工的自主节水意识，在企业上下形成良好的节水风尚。为节水型企业考核指标全面达标奠定了扎实的基础。

六、重视测试、计量精准

每日做好抄表计量工作，每日定期抄表，专人分析，并根据计量管理制度及时对各计量设施进行定期仪器校验，确保计量的准确率。

七、展望未来

水排污水的回收利用。将冷却水排污水利用到脱硫水，煤场用水，石灰石搅拌中，预计每年可以节约自来水*****吨，节约水费****元。公司力争十年内不超过用水计划指标；尽最大可能保证间接冷却水的循环率达99%以上；力争万元产值新水取水量达到同行业领先水平。

水平衡测试可以促使企业提高管理水平，节能、降耗、减污，从而降低生产成本，提高经济效益，我司会继续挖掘节水潜力，持续推动节水工作，促进企业实现可持续发展。

有限公司

今年以来，区工业用水工作在区委、区政府的正确领导和上级业务部门的大力指导下，结合实际，制定措施，认真落实市政府与区上签订的工业用水工作目标责任书，较好的完成了万元工业增加值用水量目标任务。

一、用水目标的完成情况

2015年，区万元工业增加值用水量为103.6立方米/万元，2015年市上下达了万元工业增加值水耗下降率为5%的目标任务，1-11月份，完成万元工业增加值用水量98.5立方米/万元，同比下降4.9%，预计12月底，万元工业增加值用水量为98.3立方米/万元，同比下降5.12%。

二、节水措施落实情况

并签订了工业用水目标责任书。

二是积极开展考核检查工作。区上建立并执行了本地区万元工业增加值用水量统计、监测考核体系，按照目标责任书要求，半年、年终对目标责任书进行考核。一年来，先后多次组织人员深入到重点用水企业，对用水、节水情况进行检查指导，对好的做法进行鼓励推广，对存在的问题进行通报整改。

三是加大企业节水改造工作。依据《重点工业行业取水指导指标》加快淘汰落后高用水工艺、设备、建立用水动态平衡机制，大力推广节水工艺技术和设备，重点推广工业用水重复利用、高效冷却、热力和工艺系统节水、洗涤节水、工业

给水和废水处理、非常规水资源利用等通用节水技术和生产工艺。淀粉企业对循环用水进行了改造，全面提升了工业节约用水能力和水平。

四是加强非常规水资源利用，积极推进工业废水处理。一方面充分挖掘地下水资源的利用，企业都在厂区内打井对地下水资源进行利用，有效的节约了工业用水；一方面建立了污水处理站，工业污水全部进入工业管网，有力的加强了非常规水资源利用，积极推进了工业废水处理的回收利用。

五是组织开展节水型企业评价试点工作。依据《节水型企业评价导则》和《重点工业行业取水指导指标》，开展节水型企业评价试点工作；树立了节水型企业示范典型，总结推广节水企业的成功经验，通过配套鼓励政策、社会监督、舆论引导等措施，推动重点行业加快节水型企业建设。

六是加强用水企业节水管理。对完不成节水目标的重点用水企业，当年不得参与年度评奖、授予荣誉称号等活动，对其新建投资项目和新增工业用地从严控制，并不得享受次年政府各项优惠政策。同时建立健全用水管理网络，强化用水基础工作，督促重点用水企业定期报送用水状况报告，完善重点用水企业用水工作联系机制，强化跟踪、指导和监督。每月底前，对重点用水企业用水情况进行分析，密切关注用水指标完成情况并依法对全区重点用水企业情况进行监测和监察。

三、存在的一些问题

一是企业水循环利用普及率低。随着经济的发展，工业用水量日益增大。在用水日益紧张的形势下，使用循环水系统是必要的，也是节水型社会建设的需要。

二是部分企业节水工作还不够到位。节水措施相对滞后，尤其是对企业节水起着决定作用的企业领导在节水的认识程度

上有较大的差异。

三是企业节水发展不平衡。由于行业不同，水资源利用在成本中所占的比例不同，大企业节水工作好于小企业，用水量越大的企业相对节水工作规范点。

四是污水排放问题仍很突出。主要是部分企业投资建设的污水处理设施基本上由企业自行经营运行，投资大，消耗高，设施闲置现象不同程度地存在。因此，加强废水处理力度，提高污水处理率和污水回用技术是十分必要的。

四、今后工作打算

一是增强工业企业的节水意识。全面启动各项节水措施，形成节水的良好氛围，同时，严格限制特种行业用水，加大对水资源情况的调度，保证企业能够正常用水，进一步加强基础管理工作，完善水资源统计报表制度，加强水计量管理。

二是建立用水管理新机制。合理确定全区用水量总量计划，对工业企业全面实施计划用水和定额用水管理，实行超计划累计加价，合理确定自来水、自备水再生水之间的比价关系。

三是大力推广工业节水新技术、新工艺、新设备。组织企业广泛开展水平衡测试，研究节水潜力和方向，加大节水改造投入，提高工业用水重复率，使更多的企业实现废水零排放，进一步加大高耗水行业和重点用水企业节水技术改造的力度，引进和消化吸收国内外的先进的节水技术，组织实施以提高用水效率为核心的节水示范工程。逐步淘汰耗水大、技术落后的工艺设备，确保新建项目的节水型器具使用率达到100%。

四是引导企业提高用水效率。大力开展节水宣传活动，弘扬科学、合理、节约用水的良好风尚，改变过去水是“取之不尽，用之不竭”的观念，提高工业企业的节约用水的思想意识，推进节约用水工作持久发展。大力发展和推广工业用水

重复利用技术，提高水的重复利用率是工业节水的首要途径。要从政策上引导、经济上扶持工业企业改善生产工艺。不断提高工业企业重复用水利用率。

企业用水统计资料的科学、准确和完整提供基础保障。建立和完善工业节水价格机制。尽快改变现有工业用水体制，建立和完善工业节水价格机制，利用水资源的市场化、商品化调节水价，进行分类管理，按产业部门和行业用途分类计算；水资源使用者要合理缴纳水资源使用费用，包括供水投入的成本费，排放污水治理成本费等；利用经济杠杆激励水资源的节约利用，发挥其最大社会效益。

各位领导、各位同仁：

大家好！

首先非常感谢市节水办给我提供一个这么好的平台，让我有机会与大家交流学习。在市节水办的多方指导、*****的高度重视和领导下，我作为一名普通的*****管理工作者，只是努力做好了自已应当做的事情而已。今天能代表受表彰的先进个人在这里发言，是对我们工作的肯定也是一种鞭策。我想就实际工作和个人的几点体会和大家互相交流学习，相信在座各单位和各位同仁也有很多好的做法值得我学习。水资源的重要性和不可替代性已勿须多言，目前我国的水资源已经呈现严重缺乏的状况，给我们的节水工作敲响了警钟。据悉，到2030年厦门市水量缺口将达到7.16亿吨，水资源将严重不足。同时，厦门的第一水源——九龙江流域的北溪引水工程，受到生活及工业废水污染威胁，抵御外来危害的能力非常薄弱。我市于今年4月开辟了“第二水源”，长泰枋洋水利枢纽工程，作为厦门市民饮用水的双保险。因此，节水工作和合理利用水资源是造福后代、利民利国而又意义深远的工作。

高校的使命是培养人才，而校园环境好坏对育人起着至关重

要作用。污水治理和淡水资源匮乏是制约社会发展的严峻环境问题。污水处理是治标，节约用水是应急，只有回归水资源生态循环才是治本。作为一名高校***工作者，在节水工作中我有几点做法和大家汇报交流。

一、用制度管水

首先，在工作中，我们建立用水台帐，坚持每天对***的总表进行抄报和分析，及时监控***用水的波动情况。其次，健全节水管理网络和岗位责任制，完善计划用水和节约用水的具体管理制度；再次，每年根据员工规模制定了用水计划指标和节水目标，在对各区域分配用水指标当中，做到节水措施落实到位。

二、用心管水

节水工作不能马虎，走过场，必须要求我们把工作做细，做实，要有高度的责任感和使命感。我定期带领管水员对用水管网进行巡查，避免跑、冒、滴、漏现象，定期巡回检查问题能及时解决。如有发生水管破裂等用水事故，我们第一时间组织人员抢修，将水浪费降到最低。另外，定期对我们的污水及再生水回用系统进行检查和检修，确保处于一个良性运行状态。每天能给我们节约1800吨的自来水，以及500吨的中水用于回归厂区湿地系统的生态循环。能做到管理工作落实到位，真正取得节水实效。

三、全员节水

1、上级重视，这是能做好节水工作的前提，在节水工作中，我们得到了厦门市节水办领导和各位专家的多方指导，同时我们公司从领导层面在厦门建设初期就深刻认识到：治污节水的重要意义，并以“同时设计、同时施工、同时使用”为原则，建设污水处理及再生水回用系统。避免了先建设后治理所带来的重复改造建设等诸多弊端。此外，还专门成立了

节水工作领导小组，对校园节水工作实施规划指导，才使节水工作得以有效推进。

2、制度健全，科学的管理和健全的制度是节水的基础，在日常的管水工作中，必须健全管理制度，用制度去管水。

3、管理到位，工作不折不扣地落实是节水的关键，在节水工作第一线，要培养一线管水员的责任意识和奉献意识，让他们能踏踏实实做好用水台帐，管网巡查和问题整改等工作。

4、全员参与，每个人参与节水工作是节水的保障，节水是一项需要全民参与的系统工程，在节水工作中要充分发动和挖掘师生员工的节水力量，让人人参与节水，人人参与管水。

5、技术运用，重视节水新技术的运用这是做好节水的根本，做好污水及再生水的处理与回用，推广节水设备和器具，加快工艺用水技术改造和供水管网改造，降低管网漏失率，做到科技节水。

以上是个人的几点体会，我想，所有获奖的同志都不会沉醉在今天的荣誉与掌声中，这对我们今后的节水工作是莫大的鞭策。“节水之路漫漫，吾将上下求索”。污水治理和节水工作还任重道远，是一项功在当代，利在千秋的事业。我们将在今后工作中加强工作力度，改进工作机制，争取取得新的突破，共同推进我们厦门市的节水工作。同时，也衷心祝愿厦门的明天更加美好！

谢谢大家。

企业工作报告经典摘抄 企业创建工作报告篇三

1. 用手托起感恩的心，用心体味爱的世界。

2. 用生命名谱写辉煌，用感恩回报社会。
3. 隐藏在灵魂深处最闪耀的是有一颗感恩的心。
4. 以感恩为学科，以大爱来奋斗，以行动来证明。
5. 一朵花，需要感激的绿叶陪衬，才会愈加美丽。
6. 要想不被外物所羁绊，那就要学会感恩。
7. 心灵如一朵花，需要感恩的雨露来滋养它。
8. 小草之所以翠绿，那是对阳光的感激。
9. 五彩缤纷的生活，需要用感恩来装点。
10. 我们要做好人，为了自己，也为了家人。
11. 我们是幸福拾荒者，把身边的感动细细珍藏。
12. 文明之花应当在每一个文明中学生心中绽放。
13. 退一步海阔天空，回馈一片碧海蓝天。
14. 天道酬勤，凡事感恩，滴水之恩，当涌泉相报。
15. 他人帮我，永志不忘；我帮他人，莫记心上。
16. 丝丝恩情，暖我心房，尽我全力，回报社会。
17. 世界因爱而精彩，生命因感恩而高贵。
18. 慈善的行为比金钱更能解除别人的痛苦。
19. 春天像种下爱的种子，秋天你将收获爱的果实。

20. 常怀一颗感恩之心，你的生命将会更加美丽。

1. 生命因喜悦而精彩，人性因感恩而完美。

2. 社会用大爱浇灌我，我以微笑报社会。

3. 日行一善，成人之美，时时常怀感恩之心。

4. 人家帮我，永志不忘；我帮人家，莫记心上。

5. 让感恩充实你的思想，让行动实践你的感恩。

6. 取水饮水以水饮人，受恩谢恩用恩谢人。

7. 情可动天，恩可惊世；懂得真情，学会感恩。

8. 每个人要学会感恩，这样世界才会更加美丽。

9. 没有翅膀我也能飞翔，那是因为你给了我力量。

10. 老老实实做人，踏踏实实做事，就是感恩。

11. 革命烈士，宁死不屈，不愧人民英雄。

12. 感恩之心，人皆有之；感恩之人，世皆敬之。

13. 感恩需要心灵的`触动，心灵需要情感的滋润。

14. 感恩勿须过多的语言，却要细微的行动。

15. 感恩是一种亲情、感情、语言，她能使人进步。

16. 感恩是甜滋滋的棒棒糖，让吃的人也甜甜的。

17. 感恩就像大自然中的水，是永远循环着的。

18. 只要心情是晴朗的，人生便没有雨天。
19. 用一颗感恩的心，温暖每一个人的心。
20. 用心去感恩，用心去感谢，用心去谢恩。

企业工作报告经典摘抄 企业创建工作报告篇四

- 1、平安幸福靠大家，安全连着你我他。
- 2、安全措施订得细，事故预防有保证，宁为安全操碎心，不让事故害人民。
- 3、有品质才有市场，有改善才有进步。
- 4、筑安全长城，兴钻井经济。
- 5、巧干带来安全，蛮干招来祸端。
- 6、一人把关一处安，众人把关稳如山。
- 7、力求一次做好，争取最大效益。
- 8、安全不离口，规章不离手。安不可忘危，治不可忘乱。
- 9、安全知识，让你化险为夷。
- 10、祈求别人关爱，不如自我保护。
- 11、闭着眼睛捉不住麻雀，不学技术保不了安全。
- 12、落实一项措施，胜过十句口号。
- 13、高高兴兴上岗位，平平安安回到家。

- 14、强化服务意识，倡导奉献精神。
- 15、见火不救火烧身，有章不循祸缠身。
- 16、安全生产挂嘴上，不如现场跑几趟。安全生产月几园，违章蛮干缺半边。
- 17、防火须不放过一点火种，防事故须勿存半点侥幸。
- 18、造高楼靠打基础，保安全靠抓班组。制度严格漏洞少，措施得力安全好。
- 19、整理整顿做得好，清洁打扫没烦恼。
- 20、车间重地，安全第一。
- 21、安全是幸福家庭的保证，事故是人生悲剧的祸根。
- 22、身边隐患大家纠，安全生产众人管。
- 23、遵守规则，欢笑的亲人。违章行车，狞笑的是死神。
- 24、量具仪器精度准，维护保养要让真。
- 25、宁可停工停产绝不违章蛮干。
- 26、提高安全意识，注意防范工作。
- 27、员工生命高于一切，安全责任重于泰山。
- 28、消防、消防，重在预防。加强防火管理，不准违章动火。
- 29、严是爱，松是害，疏忽大意事故来。严是爱，松是害，保障安全利三代。

30、认真钻研，勇攀质量是企业的生命。

企业工作报告经典摘抄 企业创建工作报告篇五

二、主要工作

(一)完善机制，助推福利企业发展

坚持以政府为主导，发挥民政部门职能作用，加强统筹协调，整合社会资源，为福利企业的发展提供多重保障。一是政府推动。市委市政府十分重视弱势群体基本生活保障，为让发展成果更多的惠及弱势群体，积极营造残疾人平等共享的就业环境，以提高残疾人就业率促进人际和谐，以福利企业健康发展促进全市社会和谐，把福利企业发展摆上了重要位置。二是部门联动。税务、财务、残联、劳动、卫生、金融等相关部门，在福利企业的申办和管理中，各司其职，相互协作，民政和税务部门还建立了联席会议制度，每月对企业检查一次，互通情况，发现问题及时整改，没有问题的按月及时退税。三是社会互通。通过报纸、电视等新闻媒体，开设福利企业发展专题专栏，宣传企业，让社会了解政策现状和发展趋势。政府、部门、社会互联互通，营造政府重视福利企业，部门支持福利企业，社会重视福利企业的良好氛围。

(二)理清思路，规范执法服务活动

残疾人职工是福利企业职工中的特殊群体，残疾职工的管理教育是福利企业管理的关键，为此，我们从落实政策入手，重点抓好三个方面工作：一是抓基础设施建设。要求企业完善“三室”（即康复室、娱乐室、图书室），配备适合残疾人职工的餐厅、浴室、专用通道、无障碍设施。细节设计无微不至，让残疾职工有家的感觉，有的企业还专门制定了娱乐、康复、心理疏导等规章制度。二是抓基本权益保障。维护残疾职工基本权益是工作的根本。我们每月都安排人员到企业了解残疾职工的保险办理、工资发放、上岗比例、工作时间

等情况。各企业在保证保障残疾职工每人每月550元的最低工资足额及时发放的同时，还百分之百的为残疾职工办理了“四金”，残疾职工的福利待遇得到有效保障。三是抓心理辅导教育。让残疾职工更好地融入企业，融入社会，心理疏导教育是重要的一个侧面。有条件的福利企业还开展了残疾人一帮一活动、心理健康教育课、请知名人士讲座、开办残疾职工之家，经常举办一些技能比赛、团队合作游戏文体活动等，如正龙食品、中博刚制品等针对残疾职工制订了“对残疾职工实施的优惠政策”，每逢重大节日，企业还为残疾职工发放生活用品和礼品、改善伙食，丰富职工的精神文化生活。普及健康知识，增强心理素质，开发残疾职工潜能，帮助残疾职工解除心理困扰，提高残疾职工适应能力。有的企业还定期开办辅导人员培训班，不断提升管理的专业水平。激励残疾职工，热爱工作，奉献社会。走出了教育和就业、培训结合的新路子。

企业工作报告经典摘抄 企业创建工作报告篇六

一、20xx 年开展的主要工作

(一)以“三抓三改三提升”为抓手，扎实开展党的群众路线教育实践活动

公司党委坚持“敬终如始，善作善成”的原则，把活

动与推进当前工作、促进工程建设、解决问题瓶颈结合起来，做到规定动作不走样、自选动作有特色，以教育实践活动的成效促进公司稳步发展，确保活动取得实效。

1、高度重视，精心部署，“四个提前”做好活动准备。提前抓好学习动员，提前深入调查研究，提前做好问题整改，提前谋划载体设计。成立教育实践活动领导小组及领导小组办公室，健全组织机构。印发实施方案，制定工作计划，强化实施保障。

2、深入学习，广泛走访，确保教育实践活动质量过硬。活动期间共组织 8 次中心组集中学习；通过党委书记讲党课、开通党员学习微平台等形式，加强对广大党员干部的教育；公司领导开展了“四个一”基层调研走访活动，各支部党员领导干部主动上门进行走访、互访；进行网络无记名调研，通过多个渠道共征求意见和建议 584 条。

3、从严要求，深刻查摆，确保改进作风有的放矢。梳理形成领导班子“四风”问题清单 22 类 50 条；组织领导班子成员累计谈心 72 次，督导班子成员认真撰写对照检查材料，召开了专题民主生活会，认真开展批评与自我批评，提出批评意见 230 余条。

4、狠抓整改，建章立制，“四项措施”全力推进落实。一是认真制定方案抓整改，研究制定了“两方案一计划”，完善制度建设体系，计划新建和修订制度 68 项目前已发布制度 46 项；二是着力办好“三件事”抓整改，切实围绕中心工作和群众需求抓大事、办实事、解难事。把职工群众反映热烈的热点问题细化为 58 个具体事项，逐一整改解决；三是深入服务职工群众立查立改，在走访过程中快速解决了调试期间加班人员用餐、运行人员倒班宿舍、厂区通勤车运行、隔离操作单流程繁琐等具体问题。协调解决年轻员工团购住房、协调职工子女入园入学等实际问题；四是强化正风肃纪抓整改，把改进工作作风纳入党风廉政建设和反腐败工作目标管理。严控八项规定相关的费用指标，业务接待费比去年同期下降 60%，会议费比去年同期下降 63%。

通过认真组织开展教育实践活动各环节的工作，公司党员领导干部对群众路线的思想认识与宗旨意识得到强化；广大党员干部在活动中聚焦作风建设，深入学习、调研，真正与群众交心谈心，对自身存在的问题有了全面了解和深入剖析，能够主动查摆问题，立足本职工作抓好自我整改，在发现问题、剖析问题和解决问题的过程中努力践行科学发展观，增强了大局意识，构筑了各部门、各领域之间的团结协作、和

谐共进的氛围，工作作风与精神风貌明显提升；通过关注员工思想动态、建立领导干部基层调研机制、设立领导接待日以及建立 慰问、帮扶机制等多种形式，进一步拓宽了党员领导干部与职工群众直接联系与沟通渠道。同时注重从解决职工群众关心的热点、难点问题入手，提高了职工群众的满意度，增强了党组织的凝聚力，党群关系进一步密切，汇聚了推动公司科学发展的强大力。

(二)注重精神统领，坚定建好 的信念

1、聚焦重点，学以致用，提升干部职工理论水平。认真坚持中心组理论学习制度，全年共组织 17 次党委中心组理论 学习，主要学习群众路线教育实践活动精神、系列重要讲话、安全文化、法律风险管理、集团公司第三次党建工作会精神等内容，坚持学用结合，做到有讨论、有记录。学习领会xx届四中全会精神。及时与支部共享xx届四中全会 学习资料，要求各支部充分利用“三会一课”平台进行集中学习；以 会议精神学习、解读为主要内容，编制《干部职工学习资料》、《学习文摘》，供领导干部和党务工作者学习；运用网络平台，及时将学 习材料上传至内网党建信息栏，供广大党员、职工开展自主学习。进 一步把广大党员和职工的思想 and 行动统一到上级决策部署和公司年度 任务目标上来，始终保持积极进取、奋发有为的良好状态，积极推动p1000 首堆建设。

2、科学规划，严格制度，抓好党员学习教育 制定了 20xx 年度公司党员学习计划，明确学习内容和时间安排， 深入开展形势任务教育和政治理论学习，定期发布形式多样的学习 材料，重点学习社会主义核心价值体系、党的群众路线教育实 践活 动精神、系列重要讲话等内容，注重讨论交流，完善 学习记录，积极推进学习型组织建设，提升党员政治素养。

(三)加强队伍建设，提升科学发展的凝聚力和竞争力。

1、坚持民主集中制 公司党委始终保持团结奋进的优良作风，

严格执行“三重一大”相关制度，坚持民主集中制原则，把集体领导和分工负责有机结合起来，广开言路，多方听取职工群众意见，确保了各项重大决策和重大问题能够科学、及时和准确地处理。

2、深入推进作风建设 切实发挥党组织密切联系群众的优势，开展好领导基层走访、员工思想动态调研等工作，深入了解员工所思、所想，用心解决基层实际困难。严格党内政治生活，用好批评与自我自评的武器，高标准严要求开好领导班子专题民主生活会。

3、落实党管干部责任 完善干部管理制度，建立规范的选人用人机制，公司通过公开竞聘、组织选拔两种方式，共选拔提任了 名干部。

企业工作报告经典摘抄 企业创建工作报告篇七

1. 不满足让客户满意，要追求让客户感动，创造客户终身价值。
2. 请示问题不要带着问题请示，要带着方案请示。汇报工作不要评论性地汇报，而要陈述性的汇报。
3. 利益是执行的源动力，企业文化是执行的持续动力。
4. 敢于负责任，才能担重任。
5. 简单的才是有效的。
6. 做好时间管理，做自己的主人。
7. 宣贯的密度+力度=执行的深度+高度。
8. 企业绝大多数人应该是精益求精的-execution者。

9. 理念变，天地变；理念不变，原地转。
10. 凡成就大业者，喜欢把小事做细做透。
11. 做企业：世界上原本有路，走的人多了也就没了路。
12. 成功者常改变方法而不改变目标，失败者常改变目标而不改变方法。
13. 凡事都有三种以上的解决方法。
14. 若要如何，全凭自己。
15. 多想一遍，少错一句话；多看一遍，少错一件事。
16. 一错再错不是能力问题，而是态度问题。
17. 每天三件事：必须做的事，应该做的事，可以做的事。
18. 改变是痛苦的，不改变更痛苦。
19. 员工往往出差错，是你的管理容易让他出差错。
20. 以上一级的组织目标为方向：用科长的态度当科员，以部长的立场当科长，用老总的胸怀当部长，以老板的心态来打工。

企业工作报告经典摘抄 企业创建工作报告篇八

这是一篇关于工作报告的范文，可以提供大家借鉴！

1、公司的基本情况

2、本月的现金流情况，银行开设帐户的情况，帐户的性质，

目前运行的情况（是否在用，是否正常等等）

5、财务效益状况

工作安排：

2、新会计制度的业务学习

3、合理安排资金，加快资金的回笼工作，提高资金的使用率

4、其他方面可以重点谢固定资产折旧、社会保障的缴纳

5、如果公司资金短缺，还应协助公司融资等等（这需要你自己酌情写）

企业工作报告经典摘抄 企业创建工作报告篇九

2. 拼搏、超越、创造！

4. 创一流通讯企业，当中部崛起先锋

5. 只争朝夕，做好实事，锻造精品，把事做实

6. 客户是效益、人才是财富、服务是生命、管理是未来

8. 以服务为基础，以质量为生存，以科技求发展

9. 开放创新、克俭奉公、城市守信、善谋实干

10. 以客为本、以质求存、以优取胜、以精图新

11. 我们的追求是：更快、更好、更新、更精

12. 客户至上，服务周到；质量第一，科技领先

13. 节约、团结、求实、创新
16. 勇创一流、勇创新高
17. 敢于竞争、善于竞争、赢得竞争
18. 用一流的待遇留住一流的人才
19. 团结、敬业、奉献、创新
20. 创建南电网络，追求美好生活
21. 创造更新、更全、更强、高速的电信网络
22. 用行动连接你我他
23. 我们网络永不堵车
24. 团结奋进、开拓创新、拼搏向上
25. 信誉为本、服务是根、扶掖人才、敬业荣群
26. 爱党爱国、遵纪守法、求真务实、开拓进取
27. 诚实守信、灵活应变、不屈不挠、勇于创新
28. 热情服务、转变观念、增强知识、迎接挑战
31. 高质量服务，高技术创新，高速度发展
32. 与时俱进、拼搏向上、团结务实、争创一流
33. 团结协作、奋斗创新、服务用户
34. 与时俱进、开拓创新、心系南电、中部崛起

35. 办实事、求实效，创一流服务品牌，树完美企业形象
36. 振奋精神，开拓进去，内聚人心，外树形象
37. 客户至上，技术争先，团结协作，求真务实
40. 积极深化改革，迎接市场竞争；肩负发展重任，再铸南电辉煌
41. 客户是上帝，是企业衣食父母，客户越多，企业越兴旺
42. 社会企业的发展，离不开你我
43. 千里之遥近在咫尺，精彩人生共架桥梁—腾飞的中国电信
44. 飞奔的骏马，腾飞的电信
45. 自尊、自信、自强，做企业信任；开拓、进取、创新，创企业辉煌
46. 用户需求就是企业所追求
47. 传递世间情感，共创人生精彩—中国电信伴你走过每一天
48. 高新技术让我们解决问题，优质服务让我们处理问题
49. 为企业多做一点，为客户多想一点
50. 培育礼仪员工，创造文明团队