

化工行业职业生涯规划书 个人职业生涯规划 规划书环境分析(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

化工行业职业生涯规划书篇一

参考人才素质测评报告建议，我对影响职业选择的相关外部环境进行了较为系统的分析。

（一）家庭环境分析：

因为父母的原因，从小独立生活，养成独立自主、吃苦耐劳的生活品质。父母对其期望是我最大的压力和动力，也是因为他们的原因加上自身情况，我的职业可以说是在双方一致同意下的决定。

（二）学校环境分析：

我本来的专业是师范类美术学国画专业，但是我所选的职业却是相关职业的选项，本身专业开设的主要课程主要是美术学概论、中外美术史、教育心理学、教育原理、设计基础，素描人物写生、色彩静物写生、山水花鸟人物画研究等，这些课程的学习使我比艺术设计专业的学生对美有了更深一步的认识，自己对室内设计专业的理论学习为自身提供一定的理论基础，课余时间的装修公司的实习也为自身增加了实战经验。

（三）社会环境分析：

处于中国人力资源的鼎盛时期我们，加之金融危机让本来就严峻的就业形势更是雪上加霜，大学生就业难正日益成为社会问题，就业是民生之本。“十二五”规划纲要强调，实施更加积极的就业政策，把促进充分就业作为了经济社会发展的优先目标。有关部门的统计显示，目前每年社会新增就业机会大约700万至800万个，而每年大学毕业生人数则大约在600万以上。但我国在疏通渠道和就业服务上有明显不足，也有很大拓展空间。一方面是民营企业、边远地区有很大需要，另一方面是目前的就业服务有很大的局限，尚未形成全国性的就业市场，大学生异地求职，信息不畅，成本太高。此外还有就业观念须转变的问题。

据称有一定的方案设计能力，熟练使用设计软件人才不难找到工作。最受青睐的是正规院校本专业或相关专业本科及以上学历，有大中型公共建筑设计经验者，或者有一年以上甲级设计院工作经历或优秀应届毕业生。而具备建筑设计、城市设计、室内设计等方面的知识，能在设计部门从事设计工作，并具有多种职业适应能力的通用型、复合型高级工程技术人才是我国行业中最匮乏的人才之一。

（四）职业环境分析：

在人类社会迈向21世纪的今天，人们对其自身环境生存与行为质量认识程度，以及环境的美化、科学化、合理化和完善化的程度越来越受到人们的重视。

人的一生有2/3的时间是在室内度过的。就环境保护而言，人们提出了“绿色建筑”，它包括美观舒适，采光通风，环境污染，噪音隔声，保温隔热，道路交通，绿化美化等等。这都是室内设计师带给人们以美的享受。室内环境是为人们室内活动提供的场所，它随着人们的生活而拓展扩大，并逐渐发展成为互相渗透不可分割的环境整体，人们通过自身的感觉效应，在生存活动中不断调整人与环境的关系。21世纪的到来，使人们环境心理的变化也越来越丰富。现代的室内环

境设计更需要对环境进行人性化的处理和意义的赋予，把人们的主观感受渗透到环境中去，使其成为个性和时代性的环境模式。成为能反映新时代精神和物质技术发展的新的历史。室内环境氛围的完善程度决定了人们生存空间的理想化程度。这也是21世纪赋予我们设计师的责任。为了创造人们心中理想的而又美好的室内环境，需要室内设计师与人们心灵的沟通；需要室内设计师的艰苦创造。设计以人为本，21世纪的环境设计、环境氛围必将更有诗意。

1、树立职业发展目标可以成为追求成就的推动力，有助于排除不必要的犹豫，一心一意致力于目标的实现。那么，如何确定职业发展目标呢？通常，在自我调查、评估、定位之后，根据社会的需要和环境的许可程度，将自我动机和需要以奋斗目标的形式与社会需要相结合，来制定职业发展目标。

2、职业选择：公务员

3、职业风险：公务员考试很多人都认为是行政管理专业就业的正宗领域。行政管理专业的确研究行政管理活动，研究公务员，研究如何做好一个公务员，但是在我国的公务员考试方面，行政管理专业并没有额外的照顾，考试的科目也没有什太强的行政管理专业色彩。复试很多单位的招聘职务都有很强的专业要求，因为公务员考试招聘的都是主任科员以下的非领导职务。

对你的事实操作能力很高，所以一般都需要中文系、计算机系、法律系火人力资源管理专业的学生，而行政管理专业的学生由于培训定位如何管理好社会事物，如何领导好行政机关的，这样的专业的学生虽然不适应非领导职务的具体要求的。所以行政管理专业的学生在公务员考试中要显示出你有特别的资质。

化工行业职业生涯规划书篇二

我学的是有关财务管理方面的专业。财务管理说通俗了就是原来的会计和出纳的工作，当然，现有体制下的财务管理工作不再是那么简单的统计和支出的事情了。财务管理专业在我国成立得比较晚，所以我国的财务管理研究水平也与国际水平有较大的差距。

就业方向：毕业生主要从事大中型工商企业、商业银行、保险公司、各类投资基金和金融机构、政府部门的财务分析和管理工作，以及在学校、科研单位从事财务管理方面的教学和研究工作，也有相当数量的本科生毕业后在本校、国内重点科研院所及国外著名大学继续深造学习。

就业前景分析：财务管理是企业管理的一个重要组成部分，它是对企业资金筹集、控制和投放的一项管理活动，因此财务管理专业的毕业生多就业于企业的财务部门，当然也包括一些事业单位，用一句很通俗的话来说就是：“成为企事业单位资金流动的中枢神经”。但由于我国正处于改革的第二个阶段，由过去的政企不分向现代企业制度转型，所以各方面都亟待完善，这其中当然也就包括财务管理方面。企业不仅需要那些能够从事内部理财业务的人，而且越来越多地希望这些人才具有更高的素质，从而能够为企业的战略决策做出贡献，包括投资、规避风险等一些方面。企业对人才的需求使得毕业生市场上此类人才十分走俏。当然，这里所说的走俏主要还是指名牌或重点大学的毕业生。因为这些毕业生自身素质及学校师资水平的缘故，所以他们毕业以后的能力基本满足企业的要求，而且进行在职培训的潜力巨大。相对于这些名牌毕业生而言，一般学校的毕业生就显得供大于求了，因为不管从现有能力还是从潜力上来看，他们都不具有优势也就无法满足用人单位的要求。因此，从整体上来说，财务管理专业毕业生的就业市场是相对意义上的供大于求。

而且一般来说毕业生多喜欢到大公司从事要职，但就我个人

的观点，在大公司谋职不仅需要深厚的财务功底，能够精通财务知识的精髓，更重要的是还要具有战略的眼光，能够为企业的长远发展做打算，能够精打细算，以使公司的财务状况始终处于良好且保持投资的高回报率。上述所有的要求使得每一位想要胜任财务部门工作的求职者必须具有极强的能力，使自己每一天都保持着清醒的头脑，并不断地学习，不断地进步。因此，我们在择业时不光是羡慕那些大公司，更多的应该是仔细分析与思考一下自己的优势与劣势，从优势突破回避劣势，这样才能做到有的放矢，也为将来的工作打下一个良好的基础。

化工行业职业生涯规划书篇三

家庭经济情况一般，能维持日常生活，生活水平一般，家中有在市政府工作的中层干部和在建筑集团公司工作的。父母比较开明，很尊重我的就业选择。从这种层面上讲，家庭为我的职业发展提供了较好的环境。

2、学校环境分析

我所在的学校是一所全日制二本院校，是一所煤炭院校，学校在全国范围没竞争力较差，在省内声誉较好，知名度在中上等。当前的院校专业设置中，会计专业的学生总体上就业形势较好，并且20_年我校的会计专业已经跨入一本招生行列。所以从这一角度上讲，专业的优势可以弥补学校的劣势。

3、社会环境分析

由于家庭的原因，我将来的就业地点很可能会选择在新乡或则安徽的一个城市，但两个城市的经济发展程度不是很高，从长远角度看，不是十分有利。但从地理位置关系的角度来看，将会有利于个人的职业生涯发展。

4、职业环境分析

化工行业职业生涯规划书篇四

摘要：文章主要讲述了当前会计类大学生就业难问题，并针对此问题从几个方面提出了会计类大学生就业能力的对策。

近年来，由于高校会计专业设置结构与社会需求结构不协调状况日益突出，我国会计类专业毕业生人数急剧增长，毕业生的就业形势日趋严峻。要解决该专业毕业生就业难问题：一方面，高校要根据市场需求，加强学生理论知识教学和专业素质培养，为学生创造更多的实习机会；另一方面，高校要大力加强大学生创新意识、创新精神和创新能力的培养，以创业带动就业。

（一）会计专业设置结构分析

近几年来许多高校纷纷开设会计类专业，全国设点最多的专业就是会计学，约有500所本科院校和900所专科学校设置了该专业，使得该专业毕业生日益增多，呈现供大于求的现象。

（二）大学生就业期望值与社会环境要求分析

1、地域选择过窄。调查研究，70%的学生选择在北京、上海、深圳发展，20%的学生选择浙江、江苏，2%的学生选择西部。毕业生就业的地域范围，呈现出“东多西少，城市多农村少”的特点。

2、薪酬期望值高于市场值。北京、上海、深圳的工资市场平均值为1600~1700元/月，全国范围内，毕业生第一份工资拿到1000~1500元/月较多，达到33.1%。据调查统计，66.4%的会计类本科毕业生希望自己月薪在1500以上（包吃住、有社保），而市场通常只给1000元。

3、单位选择过于集中。大学生首选是能进入效益比较好的国企或外企，对中小企业存在偏见。事实上，全国有800万家中小企业，占全国企业总数99%，工业新增值76%是中小企业创造的，工业总产值和创税分别占全国的60%和40%，提供的就业岗位为70%以上，有很大的发展空间。

4、公务员考试吸引了大量毕业生。许多学生想通过公务员考试进入国家级、省级或地方财政系统工作单位。

5、愿意从底层做起的太少。很多学生不屑在单位做一些“打杂”的事情，也不太愿意做收银员和出纳。

（三）市场需求及会计类专业毕业生就业能力分析

1、市场一般需求及会计类专业毕业生就业能力分析。会计是一个靠经验吃饭的行业，参加过大型招聘会的应届毕业生都有过类似的遭遇：投的简历往往石沉大海，杳无音讯。企业在招聘会计人员时，大多要求有会计经验，不需要进行太多的培训就能尽快上岗，既懂财务，又能交际。学校联系的单位招聘的条件也比较苛刻：

（1）招的人少：一个单位通常只招1~2名会计人员；

（2）有性别要求：招兼文员的会计通常只要女生，需要服从分配、随时外派的只要男生；

（4）对学生的其他方面要求：当过学生干部的优先，能吃苦耐劳，形象气质佳等等。符合条件的学生毕竟是少数，大多数学生只能通过亲朋好友介绍单位从事会计或非会计工作或通过考公务员、考研等其他渠道就业。

2、市场较高需求及会计类专业毕业生就业能力分析。中国经济的高速发展，企业对会计师、注册会计师的需求越来越多，而在校大学生不能报考《会计师》，符合报考条件后，也很

难在短时间内通过，大多数学生刚开始雄心勃勃，最后则被迫选择放弃。目前，全国具备注册会计师从业资格的也只有8万人左右，其中应届毕业生通过《注册会计师》的屈指可数，而根据中国市场的需要，至少要35万名注册会计师。

（一）近期规划

- 1、学会如何写求职信，学会制作简历。
- 2、锻炼自己的注意力，在嘈杂的环境里也能思考问题，正常工作。在大而嘈杂的办公室里有意识地进行自我训练。
- 3、充分利用自身的工作条件扩大社交圈、重视同学交际圈、重视和每个人的交往，不论身份贵贱和亲疏程度。
- 4、不断增强工作能力，应变能力和为人处世的能力，在工作期间不断积累丰富的经验，培养自己吃苦耐劳的精神，成熟稳重的工作作风，认真严谨的工作态度，创新的工作理念。

（二）中期规划(毕业后五年内的规划)

刚开始工作时必须先适应企业的文化，我必须要去了解文化，处世方式，使自己尽快成为为其中的一份子，多听少说，对于不熟悉不了解的东西，不能想当然，而是想方设法的需求解决途径并予以验证，无法验证或者根本没有头绪的东西，一定会主动地向老员工礼貌而又谦逊的询问，并且记住方法，在熟悉了自己的工作之后，要不断地积累自己的工作经验培养自己吃苦耐劳的精神，成熟稳重的工作作风，认真严谨的工作态度，创新的工作理念。与上司和同事搞好关系，相处融洽，在工作中充分发挥自己的优势和才能，定期参加技能培训，避免知识的老化和落后。并且在这期间拿到注册会计师的技术资格，在这阶段工作有可能变动较为频繁，根据自身情况，把握时间，适当地变换自己的工作环境，找一个更适合自己的工作，与此同时在变换后要尽快适应。

（三）长期规划（工作五年后的规划）

通过几年的实际工作经历，建立广泛的社交范围，具备应付突发事件的能力和更广、更深的国际金融视野与知识分析能力，也必须建立敏锐的危机处理能力，以应付捉摸不定的价格波动或流动性风险。快速掌握市场的波动情况外，要更能理解客户的财务状况、风险，或是有人想从事较动态的风险管理工作，在了解公司的运行操作之后，可以适当的向管理层发展，向着更高的职位进军。

化工行业职业生涯规划书篇五

环境对个人的职业影响有着直接或间接的影响，它左右着人所从事的行业、改变着人生的发展轨迹。而环境又有着地理环境、行业环境、企业内部环境之分。

1、地理环境

地理因素对事业的影响常常被大家低估，住在符合环境需要其才能地区之人，比在不利环境中尝试推销其能力的人，毕竟有比较多的机会。

居住在贫困落后地区的人，最能理解地理对机会的影响，所以，事业人应该选择能提供其所寻找之机会的地点居住。

2、行业环境

行业环境将直接影响着企业的发展状况，进而也影响到个人的职业生涯发展。这也有利于个人选择有发展的行业和职业，有助于个人职业目标的更好实现。行业环境又包含以下内容：

行业发展现状：

对行业发展现状进行分析，首先应了解自己现在从事的是什

么行业，这个行业目前是怎样一个发展趋势，是一个逐渐萎缩的行业还是一个朝阳产业。

国际国内重大事件对该行业的影响：

行业的发展容易受到国际国内重大事件对该行业的影响，进而影响到该行业能否提供较多的职业机会，比如20_年的北京的奥运会给建筑业、旅游业和服务业提供了较大的发展和较多的发展机会。

行业发展前景预测：

发展前景预测可以从两个方面进行：一方面是行业自身的生命力，是否有技术、资金支持等；另一方面也要考虑和研究国家对相关行业的政策。

3、企业内部环境

企业内部环境对个人的职业生涯有直接的影响，所有的人都处于企业的小环境之中，个体的发展与企业的发展息息相关。

对企业环境进行分析，可以使个人及时地了解企业的实际发展状况前景，把个体的发展与企业的发展联系在一起，并溶入企业之中。这有利于个人做出合适的职业生涯规划。

企业文化：

企业文化决定了一个企业如何看待其员工，故员工的职业生涯是为企业文化所左右的。

一个主张员工参与管理的企业显然比一个独裁的企业能为员工提供更多的发展机会；渴望发展、追求挑战的员工也很难在论资排辈的企业中受到的重用。

当然，一个人的价值观与企业文化有冲突，难以适应企业文

化，这也决定了他在组织中难以得到发展。所以企业文化是个人在制定职业生涯时要考虑的重要因素。

企业制度：

企业员工的职业发展，归跟到底要靠企业管理制度来保障，包含合理的培训制度、晋升制度、绩效考核制度、奖惩制度、薪酬制度等等。

企业价值观、企业经营哲学也只有渗透到制度中，才能使制度得到切实的贯彻执行，没有制度或者制度定得不合理、不到位的企业，员工的职业发展就难以实现。

领导人的素质和价值观：

企业的文化和管理风格与其领导人的素质和价值观有直接的关系，企业经营哲学往往就是企业家的价值观。企业主要领导人的抱负及能力是企业发展的确定因素。

企业实力：

企业在本行业中是具备了很强的竞争力，还是处于一个很快就会被并吞的地位？发展前景是什么？在激励的市场竞争中，不一定是最大、最强的企业就能生存，即不是强者生存而是适者生存。

只有适应环境，适应发展趋势的企业才能生存。职业生涯与人的一生有着密切联系，是人生安生立命之所在。

在人的一生中，职业生涯是个人一生的主体，是人生旅途中最关键、最辉煌的阶段。而在这阶段主要受以上三大因素的影响，它们相互关联、相互制约，共同影响人的一生。