

2023年军营文化演讲稿(大全8篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

军营文化演讲稿篇一

企业文化演讲稿，每个公司都有自己的企业文化，我们怎么用演讲的方式介绍自己的公司呢？以下是企业文化演讲稿，欢迎阅读！

各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

首先我要感谢公司领导、还有我们xx部的xx经理给我们提供的这样一个突破自己、展示自己的机会。

一直以来我都非常羡慕和佩服那些在台上可以滔滔不绝、妙语连珠、引经据典、神态自如的人们，但我从来没有想过让自己也站在台前。

当我听说公司要举办这次活动时，我犹豫过、胆怯过、也激动过，但最终我勇敢的选择，我要突破自己、我要提升自己，我要试一试，不管最后的结果怎样，重要的是我敢走上讲台。

今天我演讲的题目是：我们的责任心是企业远航的风帆！——企业在我心中

“企业的成长离不开文化，文化是企业的精神，是企业的灵魂，更是企业与员工、客户携手共创成功的过程”。

——我坚守这一信条，我坚信“企业文化，传承永远，星星之火，可以燎原”岁月的流逝，生活的考验，工作的磨练，让我们少了一份天真、少了一份莽撞、少了一份激情，但却多了一份成熟、多了一份慎重，更多了一份责任心。

让我们更懂得珍惜工作、珍惜生活、珍惜这份来之不易的责任。

家庭是我们心的归属，企业和工作是我们充盈生命的平台。

在进入雅孜贡布的这两个月的日子里，企业的领导及各位主管让我感觉到你们与企业的荣辱息息相关，与企业的命运紧紧相连的一系列举措。

公司开始了走向成熟、走到了今天硕果累累的辉煌；我是企业企划部的一名策划助理，从开始进入这个部门的一无所知，经过何经理的指导和培养，让我学习到了很多以前在学校学不到的知识，也深刻感受到企业与时俱进、开拓创新的前进步伐。

我自豪我是雅孜贡布的一员，虽然我们企业才初出茅庐、小河才露尖尖角，但是我相信企业定能创造辉煌、书写高端滋补品行业一个传奇。

感谢雅孜贡布商贸有限公司培养了我、锻炼了我，给了我一个可以探索自身价值的事业平台。

还有我能参与企业以后这艘激流勇进的航船扬帆远行的行程，我更加会用努力工作，来赢得尊严和价值！

俗话说“好水酿好酒，好土塑好壶，好的环境造就好的人才”，你看那以博物馆式风格装修设计的特色卖场；你看那严谨又不失乐趣的综合办公区；企业为我们造就了这么优美的工作生活环境。

再想一想企业输导给我们的理念“学习与成长的角度、注重培养年轻人”，催我们奋进、赶我们超越，我们能不感激我们的企业！能不珍惜我们的工作！能不在乎我们的岗位吗？！也许我们对目前的工作已没有了激情，但既然我们选择了这个岗位，就必须记住自己的责任和使命。

既然非做不可，与其被别人推着去做，还不如自觉自愿地尽力把它做得最好，努力找到工作的乐趣，当然，除非你真的不想工作。

思想不同、心态不同，心态不同、结果不同，观念可以改变命运。

每一个岗位就是一片充满生命力的土地，关键在于耕种它的人撒下的是什么样的种子，我相信只要我们用责任心去做好每一件事，那么在任何岗位上，我们都会收获事业的春天！

在我的身边有很多朋友没有工作，找不到工作。

所以我时常提醒自己“今天对工作不负责任，明天就得努力去找工作”。

一个有责任心的人，一定是一个积极向上的人，他懂得珍惜，知道感恩。

让我们大家都成为一个象太阳一样积极的人走到哪里哪里亮，而不是象月亮一样消极的人，初一十五不一样。

经验是最好的老师，当我们把平凡的工作重复一千遍一万遍的做好，就是不平凡。

我们做不了大路，何不做一条羊肠小道；不能成为太阳，又何防当一颗星星，成败不在于大小，只在于你是否已经竭尽所能。

有一句话是这样说的：“如果你存在，那么就不要让自己可有可无的存在着”。

对啊！我存在，我们存在，所以我们要让我们的存在有价值——那就做好身边的每一件事情，无论事情的多寡与巨细，让我们的责任心无处不在！什么叫有能力？我认为：有责任心就有能力，没有责任心就没有能力！

这么多年的学习和生活，丰富了我的社会阅历，教会了我一些人情世故，让我深深体验到责任心在工作学习生活中的份量。

工作和家庭一样，永远意味着责任，肩负起自己的责任是多么重要！因为责任意识会让我们表现得更卓越！只有承担责任的生命，才叫真正的生命！

让我们用一份责任心和一颗感恩的心，不断提升自己所在的岗位资源，成为我们企业远航的风帆！把企业当作我们的家，共同经营好这个大家庭吧！最后，祝愿公司领导和所有员工身体健康、万事如意，也祝愿我们的“家”一帆风顺！越走越好！谢谢大家！

尊敬的各位领导、战友们：

大家好！

金秋送爽，硕果飘香，在这喜获丰收的季节，我们不仅迎来了传统中秋佳节带给我们欢聚一堂的喜悦，更是在公司不断发展，不断壮大，不断完善自我的今天，迎来了公司的企业文化月，在这喜庆和丰收的季节，回首昨天，大家都曾为公司的强大和发展付出了辛勤的汗水和心血。

领导们身体力行，以身作则，指引着公司正确的发展方向。

同事们兢兢业业，吃苦耐劳，默默奉献。

大家上下团结一心，肝胆相照，铸就了公司一个又一个的辉煌。

当然，在这样一支优秀的团队中，也让我成长了，进步了，在这里我要感谢公司给予我的这个平台和机会。

所以今天我为大家演讲的题目是怀揣感恩之心、共迎钢运明天。

两年前，还一脸生气的我，背着行囊，载着希望，踏上征程，怀着鱼游大海之志，抱着美丽憧憬之梦，来到钢运。

晃然间，我已不是当初那个懵懂的少女。

在浓厚企业文化的熏陶下，使我深深的感受到了钢运这个大家庭的关心关爱，热情和激情。

当初载着我梦想、载着我希望的那个行囊已被钢运这个大家庭所取代。

而我的那个行囊则填充满了家人给予的感恩的心、共进的誓，誓于钢运共进退的誓言。

“欣赏和尊重、责任和极致、激情和精进、完善和成长”。

有人说：“欣赏是一门艺术，欣赏是一种修养和美德，是尊重他人的风度。

这不正是对我们公司厚德待人的完美诠释吗？领导尊重欣赏下属，赏罚必严，同事间相互欣赏和尊重，诚恳相待。

这不正是体现了我们钢运人的风度吗？当然，在这竞争激烈的社会，也有人感觉到了很大压力，或许我们可以积极的把它

当作对社会，对公司，对大家自己的一种责任，只要尽到了这份责任，这就是我们工作的极致。

激情的注入，工作的源泉，只有激情才会有极致，那样就是我们的精进。

不断精进的我们对待工作、对待感情才会不断完善，这就是我在钢运这片沃土中成长。

而欣赏和尊重、责任和极致、激情和精进、完善和成长这更是我们企业文化的主旋律。

一直以来，这旋律伴我成长，宛如是在伴我跳起一支激情成长的舞曲。

而你们，我亲爱的战友们，我舞曲中的舞伴们，当我在舞曲中跌跌撞撞，困难无助，失败挫折的时候，因为你们的融入，让我在挫折和失败中重拾信心，因为有了你们的倾情，让我在困难无助时充满前进的动力，使得我在这旋律中跳得更加优美，更富有激情。

也正因为大家的这些倾情融入，让我在工作中无不热情，而同事恰如亲情，同行见状怎不悲情？我们就好像一条条的小流，汇聚在钢运这片海，让小流身上的浪花翻滚，大海何不气势如虹。

“明理厚德，和衷精业”。

明理明德，既是发扬人身上固有的天赋能力。

公司一直以来推崇民主，公平公正，较好的激发了员工的潜力，使得才善其位，尽其则。

厚德育人，更是公司继承千年育人精神的传承。

公司以人为本，厚德待事，每隔一段时间的各类培训，从刚进公司的新人到公司上层领导都一一接受了相应的课程培训，让我们在公司安排的这些各类培训中增强和提升了自身的业务知识和业务水平。

每逢各个佳节，公司又会组织各类丰富的文艺晚会活动，使得大家在紧张而高压的工作氛围中得到放松，丰富了大家的业余生活，使得工作起来更富有激情。

相信大家的记忆里都还保留着那磨砺毅志的军训时的一个片段，在寒冷的天气里，大家光的脚丫，凉着胳膊，就只是为了翻越一根线的阻碍，“来，踩上我的肩膀，来，踩上我手臂。

此刻，我想问一下钢军的战友们，你们的脑海里回放出了这样的声音这样的场景吗？大家团结一心，众志成城，这样一个小小的阻碍怎么挡得住这样气势如虹的钢军人前行的道路？从这所有所有的培训，所有所有的丰富文体活动中，提高了我们大家的综合素质，增强了集体的凝聚力。

而我们广大的钢军战友们，和衷精业，大家心往一处想，劲往一处使，长短五指握一拳，千条麻线凝一绳；边事边学，精一法而通万法，本事在身。

“矛盾存于世”。

上古大贤尚且于此，何况平庸的你我。

在平时难免的分歧和矛盾中，我们不应该将它深化。

平时难免的琐碎，也不是你我的羁绊。

这时也时常会想起领导同事的教诲。

无心的过失就要用心去化解去感化。

我个人认为人的价值是体现于对别人的真心，而不是金钱、美言。

同事间有了真心，就少了猜忌，多了坦诚。

客户就有了真心，就少了疑虑，甚至他们还少了金钱，但多了信誉，也许还可能多了朋友。

不仅给自己树立好了形象，也为公司做了一个很好的宣传。

我们大家现在是一个集体，公司给了我们这么好的一个平台，就是让我们尽情展现自我，发挥自我，同时也让我们相互学习进步。

问题虽然存在，但在这处处充满爱，充满关怀的团队里，我们有信心去处理好，解决好。

“团结”也并不是一句空洞的口号，而是我们钢军人的决心。

所以，作为钢运一员，我何不该怀揣一颗感恩之心？公司何不是共赢？

战鼓声声，号角阵阵。

同事们，战友们，兄弟姐妹们，有了你我这一滴滴充满青春充满激情。

2015年在管理界一股企业文化热浪席卷神州，其跟风逐流之势如星火燎原。

一夜之间，中国企业正在进行着一场轰轰烈烈的企业文化“大跃进”，仿佛在刹那之间中国的企业已经脱胎换骨般的成熟起来了。

当诸多的企业与企业文化人混迹于企业文化的浪潮之中，不免是鱼目混珠、泥沙俱下。

何谓企业文化？简单文字上面理解就是以文化之，文化必须被信仰，在普遍的接受和认同的基础上而逐步成为信仰，而这种信仰就是用企业之“道”，用来教育和感化员工。

实际上，绝大多数企业只是简单地停留到“文化”的层面上，而没有注意到“企业”对于企业的重要性。

大多数的企业只注重“文化”形式，而忽略了这样的“文化”到底还是不是企业的企业文化。

企业家不惜以重金聘请所谓的“企业文化”学者、专家，整出一套企业文化的东西，其实就是打着企业文化的幌子，有“文”而无“化”，甚至有的企业连起码的文化形式都没有，更何谈以“文”来教化、感化企业的员工。

于是乎，企业文化变成了一场屠戮企业文化的游戏和闹剧，企业所建设的企业文化已是面目全非，失去了企业的特色和企业文化的生命力。

那些秀才们只懂得一味按图索骥、生搬硬套提出一套“愿景”、“使命”、“价值观”之类的虚无的口号；整理出一本本《**企业文化大纲》、《**企业公约》空泛的册子；开展一系列“**企业公益活动”、“**企业文化周”、“**企业运动会”等等之类的做秀活动。

当一场企业文化的大浪过后，便无声无息成为企业的“历史文物”被尘封起来而束之高阁。

面对这样的企业文化热潮与冷寂，真可谓“一边是冰山，一边是火焰”，而作为企业文化人在这场“企业文化”运动喧嚣的背后，心中更是冷暖自知。

当我们有了理智而清醒的头脑，认真地反思和认识市场发展的客观规律，我们就会发现企业所拥有的一些深层次的事物——企业文化、品牌、企业哲学……这一切绝非一蹴而就，而必须经过历史的考验和时间的积累和沉淀。

不积跬步，无以千里，企业文化绝非一日之功，企业文化必须扎根于企业当中，一切从头做起。

企业文化作为企业管理界新兴管理学科之一，涉及到意识形态和精神范畴。

因此，企业文化特性决定了其必须从看似虚无的意识形态转化为实际行动。

而如何将意识形态转化执行力的关键一步，就是在于企业文化怎样才能准确无误地传播到员工当中，并在员工中能够引起强烈的反响和共鸣。

而向企业的员工讲述企业的故事便是达成这一目标的有效捷径。

企业文化是一个个的故事构成的。

企业的发展历史总是由事件构成的，而企业文化也有很多的载体，发生在企业中的故事仅仅是其中的一种，但是作为企业文化最重要的载体就是企业成长和发展历程中的一个一个感动或触动人心故事构成的。

这样的故事不仅给每个人可以触摸的心灵触动与精神震撼，同时又能起到用故事传承文化的重要作用。

例如，我们提到了海尔的企业文化就会自然而然地想起“砸电冰箱”、“吃休克鱼”等等之类的故事。

而提到了松下企业文化时，就想起了“水库理论”等等诸如此类鲜明而生动的故事，这足以让我们对其企业文化有着深刻的了解和认识。

企业的历史都有限的，纵观企业发展史真正能够做到百年寿命的企业也是凤毛麟角，企业生命期最长也就是百余年的历史，因此企业要想超越自我，能够存活得更长久，就必须找到传承企业生命的基因——企业文化。

而企业在短短几十年中要创造出灿烂的企业文化，只能靠企业创造出来的一个个感动或触动人心的故事来完成。

来自于企业日常工作当中一个个故事并非杜撰出来，而是经过了长期的积累、挖掘出来，逐渐提升并形成了企业自成体系的理念，进而经过不断地传承与发展最终升华成为企业文化。

同时，当企业文化经过故事传播之后，深入到员工的心中，并由此产生出更多的故事，企业文化也在不断地传承和提升，更适应企业的不断变革与发展。

相对于那些刚成立不久的企业而言，没有历史的企业也不会有真正的企业文化。

当前很多企业没有几年的发展历程，就开始大肆宣扬自我的企业文化，只要看看这些企业所塑造的企业文化，几乎都是舶来的洋血统。

他们把企业文化描绘得十全十美、用天衣无缝的文章或格言刻意地渲染。

但是，我们发现这些口号几乎都是一样模式，“追求卓越”、“以人为本”、“产业报国”之类的豪言壮语让我们感到似曾相识的感觉，就是不知道这是那个企业的企业文化，最终

经历了现实考验之后，企业家才会明白原来优秀的企业文化理念只是别人的东西，并不能够真正为我所用。

因此，如果没有故事作为依托和根基，这样的文化显然是空洞而没有说服力的。

军营文化演讲稿篇二

大学毕业后，我有幸进入了襄阳市质量技术监督局这个大家庭，成了一名神圣的质监工作者。光阴似箭，转眼间，我已经工作了整整一年，这一年对我来说，是我人生工作开始的重要时期，是人生角色发生转变的重要时期。在领导的培养帮助、同志们的关心支持下我逐步完成了从校园到机关、从大学生到质监系统工作人员这种环境和角色的双重转变和适应，一年来，我和同志们一样，用心感受着艰辛与收获，用心思索着奋斗与追求，用心承载着责任与使命。身为一名质监人，虽然我没有经历过金戈铁马的峥嵘岁月，但却感受到火一般激情和热血；虽然我没有驰骋疆场的丰功伟绩，却无时无刻的感受到质监事业无限光荣。每当我穿起这身制服的时候，有人会问我，你肩上的标志代表着什么？我告诉他，这是古代的规和矩，规用来画圆，矩用来画方。寓意无以规矩，不成方圆。我们质监人用它来净化市场环境，整顿市场经济秩序，保护消费者的合法权益。

在我的脑海中，我们的质监标志象一支箭，是一只监督之箭，是一支质监人射向假冒伪劣产品之箭，是一支令制假售假者闻风丧胆的箭。看吧，我们质监人在行动，严厉打击生产假冒伪劣产品的行为，那些私制制造的锅炉被一一查处，那些不合格的食品被一一查封，那些不符合质量的地条钢企业被一一规范，一件件大案要案得到及时查处，一个个造假黑窝点被端掉，我们质监人为襄阳市构建着产品质量安全保障体系。

我们的质监标志像一支支撑之箭，是真心服务企业，提高产品质量的火箭，是促进襄阳市经济快速发展的支撑火箭。看看吧，质监人在服务，他们在为企业提供真心优质的服务，无论是产品的质量、计量、标准还是食品、特种设备都无一不留下他们的辛勤工作的身影，他们帮助企业制定标准，建立档案，创建名牌、为创建了一个又一个名牌企业，使我市产品和企业在国内市场的竞争力日益提高，有力地促进了产业提升，为我市经济又快又好发展做出了重要的贡献。正是质监人这种心贴心式的服务，使我们与企业建立起和谐的关系。这种武器为打造“和谐企业”提供着有力保障。是质监人甘于奉献的真实写照。

方经济建设的繁荣与发展；正是有了无数质监人无怨无悔的工作，才使我们的天更蓝，水更绿，生活更美好。站在这里，我可以自豪地说：质监事业，是我无悔的选择！

眺望苍穹，21世纪的朝霞如此灿烂；放眼世界，21世纪的画卷壮美神奇；在祖国60周年生日到来之际，我们质监系统已垂直管理10周年。十年风雨兼程，十年步履维艰，十年不辞创新，十年沧桑巨变。为了地方经济建设的繁荣昌盛，为了党和人民的厚望重托，为了质量技术监督的英名，我们，平凡的质监人，将会向更高的目标迈进！尽管前进的道路上还会有许多的坎坷和难以意料的困难，但只要我们全体质监工作者团结一致，共同携手，就一定会筑起一座华夏质量长城的伟大丰碑！

谢谢大家！

军营文化演讲稿篇三

北方的春天，只有记忆是潮湿的。军校生活是一段往事、一段岁月、一段超越时空的存在。成长的道路上挂满了一串串青涩的果子，记录了一串串青涩的日子。

穿上军装，更意味着责任，（音乐伴奏）“为了母亲地微笑，为了大地的丰收，危难之时显身手，危难之时显身手。”谁都忘不了98抗洪吧，忘不了那许许多多可爱的面庞。

数千、数万、数十万解放军战士用自己年轻的身体挡住了洪水的侵袭，筑起了一道钢铁长城，扛起了民族的脊梁。这是什么力量？这是军人的力量，这是胜利的力量。这是军人用自己的生命谱写的一曲雄浑壮丽的凯歌，这是军人用自己的激情与豪迈，坚强与毅力，热血与青春托起的民族的希望！

军校的美丽在于回忆，成长是一个永恒的话题，值得庆幸的是此刻我们依然年轻。快毕业了，才晓得对军校的一切都充满着留念，才晓得原来心中有那么多的“忘不了”：忘不了夏日里整天吵得我们不能入睡的金蝉鸣叫，忘不了宿舍楼旁大老树上那只傻傻的、不会唱歌的笨鸟，更忘不了口袋里的那面古老的小镜子。镜子里映衬着自己天天照、月月照、年年照，怎么照都不很满意，却怎么照也照不出没有粉刺的小脸蛋儿。

我们对军营的思念像小草的生长那样生生不息，循环往复。当风忘记的时候，当雨忘记的时候，当汗水、泪水全都忘记的时候，只有小草不会忘记。在没有星光的夜里，它唱得那样的凄凉，在烈日暴晒的正午，它唱得那样的悲壮，像要砸碎礁石的潮水，像要冲破堤岸的长江！

岁月如歌，岁月非歌。人生如梦，人生非梦。去感悟，浪子无情情最深；去探索，天涯之外，依旧是天涯。

挥一挥手，深情地道一声，别了，军校；别了，我可爱的家。带着军人无限的梦想和希望，去挑战每一次的艰难险阻，去迎接每一天的阳光雨露！

军营文化演讲稿篇四

大家好！

非常高兴参加这次校园文化建设工作会议。伴随着教育改革的不断深化，素质教育的全面推进，校园文化的作用不容忽视。我们理解的校园文化应该是立体的，它包括了诸多的方面，可以是一种氛围，也可以是一种环境，它在潜移默化中发挥着环境育人的功能。因此，建设良好的校园文化，一直是学校较为关注的问题。

我校的校园文化建设是在县教育局的直接正确领导下逐步开展并丰富起来的。

特别是校文学社和小记者站的建立壮大更是得到了教育局、教研室领导、校长、各兄弟学校以及《南湖晚报》的多方大力支持和帮助。

在吴局长《生活的语文》课题的指引下，让我们深刻的认识到：全球化、信息化和高科技发展的趋势，要求现代公民要具备良好的人文素养、创新的精神、开放的视野、合作的意识，以及搜集、处理、交流信息的能力。这就对现代语文教学提出了新的挑战和要求。为了顺应这一时代的要求，让语文教育的外延和生活接轨，让语文从生活中来到生活中去扎根于生活，我们开展了“内部活动起来，请进来，走出去”的持续性长的校园文化活动。

首先，我们在文学社成立的初期举行了一次别开生面的文学社社长竞选演讲，通过校园闭路电视系统进行全程直播，校领导、语文组组成评委团共同参与，营造了热烈而又良好的气氛。而且采用竞选演讲的形式，给每一位学生一个机会，让他们锻炼自己、展示自己、挑战自己、超越自己。最后证明我们的学生非常棒，他们沉着冷静，举止大方，口齿伶俐，才华横溢，赢得了师生们的阵阵掌声与喝彩。通过这次竞选

演讲，也让我们老师们一致认识到：只要敢于给学生舞台，他们会表演的很精彩。

当然，我们在自我组织开展活动的同时也不忘请专家指点。

《南湖晚报》记者沈爱君女士是一位十分热心肠的人，她在百忙之中抽空专程来到我校为小记者们作了一场写作知识的专题辅导讲座，从她亲身体会和审阅编辑小记者的来稿等方面出发，以详实生动的事例向学生作了讲解。让大多数对新闻采访、写作、投稿等都不甚了解的小记者受益颇深。同样给过我们师生现场指点的还有我们同样热心肠的顾老师，他曾为我们全校师生带来过一堂内容丰富，过程精彩，风趣幽默，意义深远的“如何写好话题作文”的专题讲座，全校师生们受益匪浅。

生活是宽泛的，语文也是宽泛的，生活是语文的源泉，让学生走出去，去接触外面的世界也应该是丰富校园文化生活的有机组成部分。这里就要十分感谢《南湖晚报》小记者站为我们学生外出采风提供的细致入微的帮助和照顾了。

我们曾组织小记者及文学社成员参观过嘉兴南湖革命纪念馆，给学生们上了一堂生动的爱国主义课。

组织小记者参观访问嘉善经济开发区和大云生态植物园，在亚洲最大的螺丝生产企业——晋亿集团，小记者们看到了从未亲眼目睹的大规模重型机械和现代化的工作流程，令他们叹为观止；在植物生态园，在花的海洋里感受大自然清香的气息，既丰富了小记者的课余生活又增长了他们的知识，也更增强了他们对大自然的热爱。

为了进一步丰富学生的课外活动内容，帮助学生开拓视野，增加科普知识，我们还来到了位于上海市的青少年校外活动营地“东方绿舟”进行了采风活动。在那里小记者一行先来到国防园，参观了气势磅礴的航空模型和各种战斗武器，通过导游的细心讲解，大家了解了较多的国防知识，受到了较

有震撼力的国防教育。之后的勇敢智慧区闯关更是掀起了学生们的兴趣高潮，学生们在勇敢者道路上攀爬冒险，凭着勇气和智慧，克服身心的种种障碍，收获到了一次又一次成功的喜悦。

这一系列的采风活动，都让小记者们接受了知识，开阔了眼界，锻炼了胆量，磨练了意志，体验了快乐。

当然我们现在所做的一切对于整个校园文化建设的整体来讲只是凤毛麟角。校园文化的建设不是一朝一日的事情，我校是一所普通的农村中学。硬件设施相对薄弱，而现代化的硬件设施将极有利于营造现代化的校园文化，因而要实现由量变到质变的飞跃还有很多工作要做，我们要多学习、多尝试、多总结，力求把我校的校园文化建设做的更好，为全县的整个校园文化建设添砖加瓦。

谢谢。

军营文化演讲稿篇五

尊敬的各位领导、战友们大家好：

金秋送爽，硕果飘香，在这喜获丰收的季节，我们不仅迎来了传统中秋佳节带给我们欢聚一堂的喜悦，更是在公司不断发展，不断壮大，不断完善自我的今天，迎来了公司的企业文化月，在这喜庆和丰收的季节，回首昨天，大家都曾为公司的强大和发展付出了辛勤的汗水和心血。领导们身体力行，以身作则，指引着公司正确的发展方向。同事们兢兢业业，吃苦耐劳，默默奉献。大家上下团结一心，肝胆相照，铸就了公司一个又一个的辉煌。当然，在这样一支优秀的团队中，也让我成长了，进步了，在这里我要感谢公司给予我的这个平台和机会。

所以今天我为大家演讲的题目是怀揣感恩之心、共迎钢运明天。

两年前，还一脸书生气气的我，背着行囊，载着希望，踏上征程，怀着鱼游大海之志，抱着美丽憧憬之梦，来到钢运。晃然间，我已不是当初那个懵懂的少女。在浓厚企业文化的熏陶下，使我深深的感受到了钢运这个大家庭的关心关爱，热情和激情。当初载着我梦想、载着我希望的那个行囊已被钢运这个大家庭所取代。而我的那个行囊则填充满了家人给予的感恩的心、共进的誓，誓于钢运共进退的誓言。

战鼓声声，号角阵阵。同事们，战友们，兄弟姐妹们，有了你我这一滴滴充满青春充满激情。

军营文化演讲稿篇六

大家好！

我是钢运两路分公司的一名普通员工，首先要感谢钢运，提供了这么一次机会让我荣幸的站在这里，和众多的同事们、朋友们一起学习和分享我对于真诚、感恩、关爱、高效、共赢、奋进的理解和感悟！其实这几个词大家一定都不陌生，它就是我们公司企业文化里的核心价值观，也是我们所有钢运人实现自我价值的根源！

假如您是一棵树，请洒下一片浓荫；假如您是一滴水，就赠予大地一片滋润；假如您是一棵小草，那就给大自然增添一点绿意。关爱的企业大家建，一点一滴的关爱总是那么的温情。快乐时有同事们一起分享，困难时有朋友们一起分担，迷惑时有师傅从旁为我们指点迷津。未来不是梦，今天的努力是开始也是力量的凝聚，左右相依、你我相助、是欢乐也是精神的续写，微笑相连，激情相悦。关爱企业大家建，一点一滴总有情。构建关爱企业需要我们大家共同的努力，任

前方荆棘丛生，我们将持之以恒。茫茫航程中，我们要做勇敢的水手，乘风破浪、共赴前程。让我们把握生命中的每一天，向关爱企业的彼岸进发。正是因为有这一幕幕的画面、一个个的关爱，才使得我们的公司变得更加温情。

，老师对我们有教育之恩，领导对我们有知遇之恩，同事对我们有协助之恩……同样更需要感恩的是我们的钢运，是它给我们提供了一个挥洒青春热血、谱写壮美诗篇的舞台！

“态度决定一切”。是啊！世界不会因谁而改变，需要改变的是我们面对世界的态度。工作不是单纯的谋生手段，更是我们个人生命价值的体现，天地生人，有一人应有一人之业；人生在世，生一日当尽一日之勤。以真诚的态度去面对我们的公司，在工作中尽心尽力、积极进取，向着自己的目标不懈的努力，在带给公司、企业利益和效益的同时也可以大大提升个人的能力，收获劳动的果实，当你感受到个人的荣辱和企业的发展融为一体，对公司的感恩成为一种习惯，对企业的忠诚成为一种责任的时候，工作将充满了激情，事业也会更富有成就感。

从这一刻起，努力奋进从现在开始，学习进取从我做起

时刻拥有一颗真诚、感恩的心，我们不会在工作中发生贪图私利、损公肥私、损人利己、消极怠工的事情，因为我们真诚、我们感恩。

我感恩，如果没有钢运，也许我还在为找工作而四处奔波；我感恩，如果没有钢运，也许过去的时间我依然会一无所获；我感恩，是我们的钢运让我真正成长、成熟；我感恩，是我们的钢运让我拥有了体现自我价值的平台。

朋友们，我们应该常怀一颗诚挚之心，就当喜是我们善待生活得到的回报；就当怒是培养我们耐性的时机；就当哀是天将降大任于斯人的先兆；就当乐是生活对我们泰然处世还以

的笑容。别人对自己不好，是生活在暗示我们自身有所缺陷，所以我们自身必须积极改进；别人对自己好，是生活在告诉我们要让更多的人喜欢自己，就必须再接再厉更进一步。

昌盛时代，山水腾跃诗画里；大兴年头，人民欢笑歌舞中。

在这美好的日子里，谨祝各位领导、同事们平安快乐、生活幸福美满！我的演讲到此结束，但我的工作还将继续前行。

谢谢大家！

军营文化演讲稿篇七

孝，《说文解字》、《辞海》对其主要的解释就是“善事父母”。这个解释源自孔子《论语·为政》。孝为德之本，与生俱来。中国古代讲孝道的历史很早。孟子曰：“尧舜之道，孝悌而已矣。”中国古书中有关孝的论述不少，《书经》、《诗经》、《礼经》中都有记述，春秋战国时期逐步形成了一部《孝经》，后来进一步把《孝经》作为小学课本，其影响越来越大，讲孝道的理论也日益丰富。到汉代形成了“以孝治天下”的思想和主张。

新中国成立前，中华传统孝道由于受“家天下”、奴隶社会、封建社会专制主义的严重制约，主要为宗法制度服务，其价值规定和行为界说有许多糟粕的东西，已不适应于新的时代特点，但其核心价值规定和行为界说仍值得肯定和弘扬。中华传统孝道所倡导“善事父母”的三重境界在当今仍然具有重要的现实意义。这三重境界就是：敬养，不辱，义孝。

敬养之孝由孔子首倡，以区别于当时流行的“能养为孝”。孔子说：“今之孝者，是谓能养。至于犬马，皆有能养，不敬何以别乎？”（《论语·为政》）“能养”指的是子女对父母的物质奉养，这是当时社会上通行的孝道标准。孔子认为，

保证一日三餐算不上尽孝道，而是要在感情上对父母怀有由衷的爱敬之心，态度上毕恭毕敬，将内在的敬仰之心显诸情貌。敬仰较之能养提高了“养”的自觉性，使之由一般的亲缘关系规定上升为规范化的道德情操。这即是《尔雅·释训》所谓“善父母曰孝”的本义。《礼记·祭义》认为“养可能也，敬为难”。孔子援敬入孝拓宽了孝道的内涵，提高了孝的践履规格。敬养父母必须严格遵循礼的规定办事，“生事之以礼，死葬之以礼，祭之以礼”（《论语·为政》）。

芒，让父母因为自己的作为而感到欣慰、自豪、荣光。光宗耀祖，“扬名显亲，孝之至也”（《晋书·王祥传》）。践行不辱之孝，作为子女就要遵规守法，培养自己的良好道德行为习惯，不要因为自己的行为使父母蒙羞，给父母带来声誉上的耻辱，心理上的伤害。总之，父母生养了我们，给了我们生命，我们不仅要珍爱自己的生命，尤其要有所作为，让生命闪光，这才是对父母最好的回报，最好的尽孝道。

义孝之孝(或称大孝之孝)。曾子问：“子从父之令，可谓孝乎？”孔子答：“是何言与？当不义，则子不可以不争于父。”（《孝经·谏诤》）义孝之孝在价值选择上提出了一个很有意思的问题，就是人们顺从父母是“有限度的”。儒家文化认为，指导父子孝亲关系的最高原则是道义(当今国家法律制度)，这看起来似乎很抽象，其实道义是儒家文化崇尚的所有政治及伦理价值的凝聚，与顺从父母的根本利益相一致。当父母家长个人意志与道义原则发生冲突时，义孝之孝要求人们选择后者。荀子曾对这个问题做了详细说明。他说，孝子所以不从命有三，当服从父命则“亲危”、“亲辱”和陷亲于“禽兽”之时，孝子就拒绝服从，这反而合乎孝道，是忠、义和敬的表现。荀子的意思很清楚，在“不从命”的背后是对父母家长之根本利益的积极维护。这是一种高水平的价值选择，“从义不从父，人之大行也”（《荀子·子道》）。践行义孝之孝，作为子女对于父母家长的所作所为，如果违背国家法律制度，会对国家和人民造成损害，就不能顺从、跟着干，而应该规劝、阻止，情况严重时，还应依法检举以

保护国家和人民的利益不受损害或减少损害。春秋楚国有个名叫直躬的人，他父亲偷了别人的羊，直躬揭发了他，其父因此被判了死刑。直躬愿意替父亲伏法。

临刑时他说：“我揭发父亲偷羊，这不是忠诚吗？我愿代父亲伏法，这不是孝顺吗？一个又忠又孝的人却受死，那么还有什么人不该死？”楚王于是就把他赦免了。2008年底，美国华尔街麦道夫制造的巨额市场证卷公司欺诈案，就是他的两个儿子告发的。义孝之孝是孝道的最高境界。在民族大义、国家利益至上的新时代，义孝之孝是应该倡导的。孝是人类思想道德的重要基础，是中华民族的传统美德，受到历代中国人的高度崇尚。孝是“人伦之本”，是个人良好品德之首。“百善孝为先”。人的优良品德由爱而发端，由孝而产生。在古代，“孝”被看作是一切道德的根本与起点。子女生下来后，最先接触的人际关系是父母，最先从父母那里感受到人间的爱，这种爱必然培养并生发出子女对父母以及通过他们对人类的爱。孝的本质是一种爱与敬的情感与行为，是一切道德的本源。一个要成就大事的人必须具备良好的道德修养，良好的道德修养由孝道教化来培养。不教孝道，其它的品德便无从教起。孝道的传承崇尚人伦和谐的道德传统，蕴涵了中华传统伦理的基本精神，促进了良风美俗的形成。

孝是重要的社会责任。“爱亲者，不敢恶于人；敬亲者，不敢慢于人”。我国古代，“孝”的教育发挥了重要的连接作用，在古人心目中，十分重视承前启后的责任和生命的整体性与连贯性，道德、宇宙、人生是一个一脉相承、物我契合的统一体系。在古人祖孙数代的那根生命的链条里，首尾呼应，家族各代人之间和社会各种人之间都保持着密切的联系。家庭是社会的基本单位，孝道是家庭团结和美，社会和谐稳定的重要基础和条件。恪守孝道，就是对社会尽责。

孝是一种崇高的爱心和善行。这种崇高的爱心和善行，深层次地把家庭、社会、集体、国家联系起来，由此形成孝与忠的‘有机统一。其现实意义就是在家热爱父母，孝亲敬长，家

庭和睦;在岗爱岗敬业，恪尽职守，奉公守法;在国爱国爱民，为国效忠，孝忠不能两全的时候，忠先于孝。

新时期我们弘扬中华传统的孝道文化，主要是“善事父母”，做到孝顺父母，敬亲尊长，团结友善，家庭和睦。

孝顺父母。当今我国已逐步进入民主、法治的时代，我们孝敬父母，不仅要为父母生存、生活提供足够物质保障，尤其要给父母以精神情感上的抚慰和关怀。这就要求我们应经常了解父母生存、生活的物质需要，尽其所能予以保障，多为父母提供生产、生活的劳动服务;对待父母的态度要尊敬、亲切、和蔼，经常陪伴父母身旁、多与父母交流沟通、化解父母的忧愁;出门做事要告诉父母，进门要给父母以问候;当父母外出时，子女应提醒父母是否遗忘东西或注意天气变化;建立家庭生活的正常习惯，起居有度，作息有序;当父母劳累时，子女应主动帮助父母或请父母休息一下;当父母有病时，子女应该主动照顾父母，多说宽慰话，替他们接待客人等;只要不违背法律法规和社会公德，子女应服从父母，听从父母教导，让父母宽心、快乐，有不同意见，可作说明，保留意见，不可以生硬的态度顶撞父母。

敬亲尊长。家庭成员尤其是小字辈，在家庭生活乃至社会交往中，要懂得亲缘关系，知道对亲人的称呼，热爱亲人，尊敬长辈、长者和老人。

团结友善。在家庭生活中，兄弟之间、姊妹之间、妯娌之间、姑嫂之间、叔侄之间、夫妻之间，要相互关心，相互爱护，善良相处，宽厚待人。

家庭和睦。建立平等、民主、和谐、有序的家庭新型关系。家庭成员之间在人格上一律平等，父母家长要克服父权专制的思想，家庭事务确定要民主，家庭成员之间要团结和睦、和谐共处，建立长幼有序、生活有规的家庭秩序。父母要尊重孩子的独立人格，听取他们的意见，尊重他们的合理愿望，

同时，家庭又是一个整体，不能各自为政，父母是家庭生活的供养者，有丰富的生活经验，自然应该成为家庭的核心和主事人。子女应该在父母的指导帮助下生活、学习。不要让子女成为“小太阳”和以我为中心的“小霸王”，家长变成围着孩子转的“月亮”，这不利于培养子女孝敬父母的好习惯了。

军营文化演讲稿篇八

大家好！

天空灰蒙蒙的，乌云仿佛即将吞噬大地；细细的雨丝拍打在身上，凛冽的寒风袭面而来，如同刀锋划过身体。我正在操场上，忍受着寒冬的严峻和身体的疼痛，一步一步接近胜利的终点。

几分钟前，我还正走在操场的路上。排球考试的差点失利如沉石一般压在心间。风雨交加，操场的跑道又湿又滑。我心想：怎么连这样的天气也要经历这种事啊！

然而，无论如何埋怨，也无法躲避现实的残酷。一步一步挪到考场的我还是要测试。我也只能弯下腰，系好鞋带，拉一拉腿迎接挑战。

随着发令员一声令下，同学们都开始了狂奔，如同离弦的箭纷纷冲刺，而我却怀着满满的的不愿落在最后。眼看着同学们个个跑完一圈，而我还差50米。放弃的念头从这时就开始产生了。

风还是那么寒冷，雨丝还是那么冰凉，我却已经喘着大气，提着酸痛的腿卖力地跑着。突然，我的肚子产生了疼痛感，吸气就像针扎一样，我便意识到我岔气了。可我刚进入第二圈，还有很长时间的煎熬。我的心底便几乎要被“放弃”压

倒。

我加起了速度，胸口越来越憋闷，肚子越来越疼痛，小腿越来越酸苦，寒风越来越凛冽，雨丝越来越清冷。而我却越来越有斗志，迈着大步在不停的奔跑。我终于结束了这场战役！

我躺在旁边的足球场上。风已经不再寒冷，仿佛为我欢呼；雨也已经不再冰凉，仿佛在为我洗礼。尽管我的身体仍旧无法摆脱酸痛，但我也感受到了成功的甘泉，甜美怡心。好朋友也走过来将我扶起，说道：你真不错，坚持下来了！是啊，我终于坚持下来，冲破了风雨，赢得了胜利。