

# 红色家规的心得体会(实用10篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很难吧。下面小编就给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 红色家规的心得体会篇一

我们的范氏传统家风，第一个，忧国忧民，以天下为己任；第二个为人忠诚耿直，谦逊谨慎……今天带你来主要是看下我们范家大院，看下我们范氏的传统家风家规。今后你不管走到哪里，不要忘记你是范家的后代。

已经记不起从什么时候开始，范氏家族里谁家孩子长大了，谁家有人要外出开创事业，他们的长辈都会把他们带到这里来，很庄重地给他们讲家族的规矩。

尽管这些道理他们从小到大都不知道听了多少遍，但这样的仪式感还是让他们体会到一种特殊的意义。这里，就是位于四川省德阳市罗江县的范家大院。

200多年前的清朝雍正年间，范仲淹的第20代孙范养源携家人从广东来到这里，经过几代人的努力，家道中兴，买下田产，修建了这座大院。范家从此在这里开枝散叶，如今，散落在罗江的范氏后裔已有一万多人。

家风，是一个家族灵魂的延续。每年的春分时节，范氏家族的后人都会从四面八方汇聚到范家大院，重温“先忧后乐”的家国情怀，传承“勤俭一生”的范氏家风。

范仲淹是北宋时期著名的思想家、政治家、军事家和文学家，他做官几十年，几度沉浮，官职遍历朝中重臣和地方要员。但他一生清廉守正，持俭忍穷，乐善好施，被称为“大忠伟

节，前不愧古人，后可师来者”。

身为北宋名臣，范仲淹以卓越的文韬武略，整顿吏治推行新政，建立功勋造福百姓。坚持做人、做官、做事上不欺骗君主，下不欺骗百姓，中不欺骗自己的良心。在他看来，既然享受俸禄，由民供养，自当勤勤恳恳、清清白白地为国分忧、为民办事。

## 红色家规的心得体会篇二

首先，通过学习，使我真正的认识到财务管理是企业的重要组成部分，渗透到企业的各个领域、各个环节之中。财务管理也是直接关系到企业的生存与发展，从某种意义上说，财务管理是企业可持续发展的一个关键。如：企业财务管理的合理性会促使企业加强管理和核算、改进技术、提高劳动生产率、降低成本，从而有利于资源的合理配置和经济效益的提高。作为股份制企业，我们明确了具体目标：企业筹资管理目标、企业投资管理目标、企业营运资金管理目标、企业收益分配管理目标等。

其次，我知道了财务管理学的所包含的主要内容，具体总结如下：

一是要了解一个公司的经营状况情况，重点要掌握一篇报告：

即财务报告，包括会计报表、会计报表附注和财务情况说明书三部分；

三张报表：即资产负债表、利润表和现金流量表。

二是资产负债表反映企业的“现在时”，即企业现在的健康状况如何；

利润表反映企业的“过去时”，即企业过去“怎么样”；

现金流量表透视企业的“将来时”，即企业将来“怎么样”。

三是对资产负债表要做到“三看三注意”：

三看主要是一看资产增减变化并找到变化的原因；

二看健康，如负债率是否高，短期偿债能力是否强等；

三看真实的企业，利润是可以干出来的，也是可以算出来的。

三注意主要是：一要注意表中的资产代表历史，而历史不代表现实；

三要注意表中的资产是企业的资源，但不代表全部，如品牌、营销网络、人力资源等无形资产无法在表中体现。

四是对利润表要做到“五看”：

一看结果；

二看结构；

三看成绩：关注财务成果、市场表现、基本业务活动等三个层面问题；

五看人的因素对计算结果的影响，如成本结转方法、折旧计算方法、费用摊销方法。

对财务人员说，现金就是货币资金，包括库存现金和银行存款、其他货币资金和现金等价物。

六是制定管理制度的一个重要作用是让好人不变坏，让坏人没机会。过去的经验不一定是良药，必须认识到每一步决策都不是重复过去，而是创造未来，而且思维定式永远存在，需要不断地打破它，克服它，有了好的开始，仍要努力经营，

保证决策正确，才能获得更大的成功。

最后，我觉得财务管理是一个把企业从经验管理向科学管理过渡的重要工具。就像以前的那个在国际象棋的棋盘上放小麦粒的故事一样。国际象棋一共八八六十四个格子，如果不算过的话谁知道从一粒开始每次加多一倍的话到最后一个格子已经是天文数字了？财务管理也一样，不算不知道。可能一算真得吓一跳。我在工作中遇到过在生产时是热火朝天，但实际上年底还亏本的例子，所以不管是工作还是生活，你不理财，财不理你这就是很好的例。

xx县教育局组织全县中小学、中心校校长、会计进行了为期3天的财务管理方面的学习。这次学习邀请了乡财县管中心、审计局、教育局内审股、教育局计财科等相关单位的同志，就财务管理、账务管理、审计要求等方面做了相关的学习，针对存在的问题提出了解决的办法，对全县中小学校在财务管理方面有很大的提高。

本次学习时间虽短，但就是通过这短短的几天，学到了很多知识，更进一步认识到财务知识的重要性，在过去的工作中，由于相关方面的知识缺乏，学校财务管理不够科学，会计账簿、会计凭证整理不够规范。比如有关明细分类账方面出现分类错误，财务制度执行不严，民主理财小组没有充分发挥作用等情况。

在今后的工作中，我校将努力做到以下几点：

- 1、建立健全各种财务制度，如民主理财制度、财务公开制度、固定资产台账制度等。

- 2、设立符合上级要求又符合本单位实际的会计科目，明确开支范围和标准，严格开支手续，做到收有凭，支有据，支出票据时间、事由经手人、领导签字等手续齐全。

3、认真履行校务公开和民主理财制度。对于大额资金的使用由全校教师参与表决，每学期末公布学校收支及管理情况。

4、加强资产日常管理工作，建立健全资产的购置、验收、保管、使用、交接、维修等内部管理制度，定期组织资产清查，做到账账相符、帐卡相符、帐物相符，并确保体育器材、图书、仪器等正常使用。

俗话说的好“打铁先需自身硬”，作为一所学校的校长、会计只有不断学习，提高自身素质才能进一步做好学校的各项工作。当今的社会发展日新月异，整个社会对我们的要求也越来越高，这就要求学校各项工作要与时俱进，不断改善方法和创新思路，履行各自职责，为祖国的教育事业尽到自己的责任。

## 红色家规的心得体会篇三

一个人的成长成材，离不开家风的潜移默化；而一个社会的文明程度，即是千万家庭家教家风的总和。“一室之不治，何以天下家国为？”的古训仍历历在耳，“修身齐家治国平天下”的信条更是千年不殒，中国古人对于家风的重视由此可见一斑。

家风是一个家族世代代流传下来的处世之道，是祖先历经世事之后的经验之言，可以成册，可以言传，但无论是哪种形式，必是对子孙的谆谆劝诫。好的家风淳朴无华，催人向善，是引导子孙成人成材的不二法门，也是约束子孙行为规范的内心准则；反之，则误人误己，诱导子孙步入歧途。往小看是修身齐家，往大看是治国平天下。优良家风需要传承，需要推广，社会正气需要弘扬。

家风对个人的影响是根深蒂固的。家庭是个人的第一课堂，我们常说“龙生龙凤生凤，老鼠的儿子会打洞”，便是对于家风的一个最通俗的理解，也是一个真实的写照。父母诚朴，

则儿孙向善，父母贪腐，则儿孙效仿，家风直接影响个人的价值观与世界观。古来宗族大家庭，必让孩子以德高望重者为榜样，而今家庭变小了，更需要家长做好教育的第一任老师，让优良的家风传承下去，为后代荫福。

良好的家风能形成廉洁的行政作风。近年来，官员子女家属腐败事件频发，影响恶劣，不免令人质疑其家风。“小来偷针，长大偷金”，不良家风追求物质、追求欲望、追求攀比，不仅自己锒铛入狱，也为儿孙后代埋下祸根。值得庆幸的是，行政廉洁公正的人也大有人在，他们一生奉公执法，淳朴善良，为人民办实事，广受尊敬与爱戴。家风会蔓延到工作作风，优良的家风则是法制化建设的重要推力，而行政作风的廉洁公正则需要家风正统来保证。

家风影响社风，是精神文明建设的基石。社会是千万家庭的总和，家风汇聚起来就是社风，多数家庭家风淳朴，则社风淳朴；社风的急功近利，则说明多数家庭也是急功近利的。近年来人们对物欲的过度追求现象越来越严重，拼豪宅、拼豪车，甚至有结婚彩礼都明码标价的奇葩景象。人民向往的美好生活，不仅是人人“仓廩实衣食足”的物质生活，还应该有“知礼节知荣辱”的社会风气。而改变社会风气不能一蹴而就，着眼点仍需在家风。

优良家风需传承，社会正气需弘扬，这不仅是利己的“小事”，更是利民的“大事”。在全社会弘扬家风的建设，不仅能扬善于小，防恶于微，更能引导人们摒弃浮躁功利，重塑文明荣辱。而家风的建设也不是轻而易举的，需要榜样力量，社会的持续关注和人们的长期努力。

## 红色家规的心得体会篇四

时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

财务工作二十余年，也写了近二十份的年终总结，按说，我们每个追求进步的人，免不了会在年终岁首对自己进行一番盘点。这也是对自己的一种鞭策吧。

作为\_\_集团子公司的\_\_公司，财务部是柯莱公司的关键部门之一，对内财务管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。在这一年里全体财务部员工任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了。财务部的综合工作能力相比\_\_年又迈进了一步。回顾即将过去的这一年，在公司领导及部门经理的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将\_\_年的工作做如下简要回顾和总结。

今年的工作可以分以下三个方面：

## 一、费用成本方面的管理

规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。

2、在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的绩效管理提供参考依据。

## 二、会计基础工作

(1)认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、

项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

(2) 国家财政部门对柯莱公司的财务等级评定还是第一次。我们在无任何前期准备的前提下，突然接受检查，但长宁区财政局还是对柯莱公司财务基础管理工作给予了肯定。给柯莱公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给分的一家公司。

(3) 按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

### 三、财务核算与管理工作

(1) 按公司要求对分公司以及营业点的收入、成本进行监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、营业点的核算部门建立了良好的合作关系。

(2) 正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3) 在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

(4) 作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证



在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。\_\_年我们将向财务精细化管理进军，精细化财务管理需要“确保营运资金流转顺畅”、“确保投资效益”、“优化财务管理手段”等，这样，就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。虽然，精细化财务管理是件极为复杂的事情，其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。

## 红色家规的心得体会篇五

一是详细记录，准确填写。新系统下，与以往不同，收费员在上班期间出现了现金□pos机刷卡，以及等多种收费方式，这些都需要做到单独存放，并详细准确做好记录，以便回来结账时各项数据填写正确。因新结算系统无法区分现金与pos机、的明细，所以只能靠收费员自己加强责任心，仔细认真，详细记录收费明细，以便能正确结算所收费额。

二是全部回收，核对卡数。回收cpc卡要做到全部回收，杜绝流失，因除etc车辆外，每辆车应该对应一张cpc卡，如有特殊情况，如司机持纸卡，看纸卡上是否有车牌、日期，核对车辆是否正确，如无cpc卡，需向监控核实车辆来源，并做好记录，以便结算时，能正确核对cpc卡的张数。

三是及时核对，确保无误。班长在工作过程中还需注意接听收款信息，因收费过程中收费员无法接听信息，司机要求支付时，班长应及时核对金额是否相符，如出现司机错误多交，造成长款，需及时联系省中心予以退费，如出现少交造成短

款，需及时追回，避免通行费的流失。

四是单独存放，做好说明。发卡人员上岗前需领用cpc卡，领用时要认真核实cpc卡数量，上岗后，如遇特殊情况，如已刷卡车辆又倒回，或etc车辆误刷cpc卡，应及时做好记录，结账时单独存放并说明情况，以便上交cpc卡后，财务人员及时清卡。

## 红色家规的心得体会篇六

### 一、资金筹措、内外协调

1、学校财务人员对日常工作流程熟练掌握，能做到条理清晰、帐实相符。从原始发票的取得到填制记帐凭证、从会计报表编制到凭证的装订和保存都达到正规化、标准化。

2、学校财务人员开源节流，较大地缓解了学校的资金压力，保证了学校正常教学工作的开展。

3、在对外联系的过程中，财务人员坚持把学校利益放在首位，坚持维护学校的整体形象。以年初计划安排的经费为限，尽力使所花费的每一分钱都有回报为基本准绳，时时不忘宣传学校，为学校整体发展而尽努力。

### 二、财务会计核算

1、精心设计会计核算体系，全面、真实、及时的提供财务会计信息，为领导决策等提供有用的决策信息。学校财务人员结合学校具体情况和年度财务工作目标，通过会议研讨、日常交流、向专家请教、向兄弟单位学习和再实践、再总结等多种形式，精心组织、设计学校的会计核算体系和会计信息报告系统。

2、坚持会计创新，再创佳绩。积极适应财政、物价、工商、

税务体系的要求，全面维护学校的整体利益，确保学校的利益化，为学校节省大量资金流出，为学校发展提供了财务基础。

### 三、财务会计监督

1、对学校每笔经济业务的合法性、合理性进行监督。严格按照有关制度执行，铁面无私从不放过任何不合理事情。学校财务年终总结参考三篇学校财务年终总结参考三篇。进一步加强财务票据的管理，采取专人负责，日常工作中做好各种财政、税务票据的领用、核销、库存等的台账登记工作。每次都向领用人书面交待清楚各种票据的使用规定、注意事项等相关的事宜。及时核销各种票据，以确保学校的所有收入及时进行账务处理。坚持财务收支两条线，严格实物资产的入库手续，从源头做好学校的财务监督工作。

2、对学校整体资产进行监督，定期进行固定资产盘点，以保证学校财产不受侵害。

### 四、经费管理

预算内经费管理：预算内经费全部由财政拨款，主要用于职工工资、奖金、离退休费、医疗保险、住房公积金和公业务费等开支。主要通过以下工作来实现经费管理。

1、及时足额发放职工工资、奖金、离退休费等。

2、按期上交职工医疗保险金、住房公积金。

## 红色家规的心得体会篇七

作为一个财管专业的学生，在以前的学习中也接触过财务管理这方面的书籍，不过对这些知识只是略知一二，没有深入的了解。通过这短时间的高级财务管理课程学习，让我进一

步了解了什么是财务管理，尤其通过各组关于并购的ppt讲演，更是让我受益匪浅。首先，财务管理是在一定的整体目标下，关于资产的购置，资本的融通和经营中现金流量，以及利润分配的管理。财务管理是企业的一个组成部分，它是根据财经法规制度，按照财务管理的原则，组织企业财务活动，处理财务关系的一项经济管理工作。简单的说，财务管理是组织企业财务活动，处理财务关系的一项经济管理工作。财务管理是企业的重要组成部分，渗透到企业的各个领域、各个环节之中。财务管理也是直接关系到企业的生存与发展，从某种意义上说，财务管理是企业可持续发展的一个关键。

一、认识到企业并购能带来经营协同、技术协同及财务协同。

二、多数的企业家都有这样的想法：我的公司要上市，要做强做大。其实，企业并不一定要做大做强，要适可而止就好，即刚好就收。也就是说决定选择何种鞋子的根本要素是脚的大小，决定企业选择何种战略的根本要素是人的素质。每个企业都应有自己独特的资源优势、能力优势及环境优势，也都应该有属于自己的经营之路。

三、任何企业并购后的整合，都要取得文化上的重组和认同。对于企业而言，仅仅实现对目标企业的组织并购是远远不够的，还需要对目标企业的战略、业务、制度、人力资源和文化等所有企业要素进行进一步的整合重组，最终形成双方的完全融合，并产生预期的效益，才算真正实现了并购的目标；并购是否真正成功，很大程度上取决于能否有效地整合双方企业的人力资源。不成功的交易在整合期间就会露出端倪。有资料显示，企业并购后如果不对员工进行有效的整合，在并购的第一年中，有47%的被并购企业高管人员将辞职，三年之内，将有72%的骨干员工最终选择离职。故企业是否并购真是慎之又慎。

四、值得深思的是：是否有钱有权就可以“君临天下”？一种落后文化或许可以用财富或武力从形式上“征服”一种先

进文化，但最终的赢家却还是后者。这对所有的企业敲响了警钟。

最后，团队合作的收获：整体上来说，高级财务管理这门课上课形式很好，不像别的课程都是老师一个人讲，这门课老师和同学都上去讲。通过这种学习方式，同学们可以更加深刻的学习，学到真正属于自己的东西来。而且通过小组合作，我们每个人也学到了很多，比如说团队合作能力，与别人交流学习的能力，同时也收获了深厚的友谊。

以上是我的在这段时间学习的一点点心得，虽然在这短短时间可能学到的东西有限，但是却使我在今后的工作和生活中发挥出无限的作用就是我最大的收获了，同时也为我在后续财务管理的学习方面起到了引路和指导的作用。

## 红色家规的心得体会篇八

学则进，不学则退。时代要求我们必须坚持与时俱进，刻苦学习，在学习中汲取工作能力，汲取前进的动力，汲取创新的活力。只有加强学习，才能使自己在思想上、理论上、业务上真正成熟起来，更好的搞好本职工作，保质保量的完成工作任务。我的工作准则就是“干一行、爱一行、精通一行、勤勤恳恳、踏踏实实”，这更加使我注重加强理论学习，通过学习，进一步增强了我的政治敏锐感，在具体事情面前能够保持清醒头脑，立场坚定，处处以集体利益为重，先集体、后个人，思想逐步走向成熟。在生活中，积极向周围领导和同事们学习，使自己的交际能力不断提高，解决、思考问题逐步走向周全。

自工作以来，我坚决服从组织和领导的安排，克服各种困难，勤奋工作，较好地完成了各项工作任务。

(一)兢兢业业，恪尽职守。平时，我积极主动地承担起接送钞的任务。

在本职工作上，我觉得自己有许多需要学习需要加强的方面。因此，在开始工作时，除了认真学习我行相关业务操作书籍外，我还虚心的向周围其他同事请教办理业务中遇到的问题。更利用休息时间，学习其他柜台的业务，以此使自己能尽快掌握全面的银行业务，提高自己的业务素质。通过平时的积累，我在调离原来的储蓄柜台，换做对公业务时，能很快的适应新工作，大大缩减了过渡的时间。同时我也刻苦练习操作系统等业务技能，使自己能够拥有为客户提供优质、高效、快捷服务的本领。现在以后的工作中，我一定要继续保持积极的学习态度和创新意识，同时虚心的像其他同事请教经验，使自己能尽快的适应这个岗位，不辜负领导的期望。

## (二)把握全局观念，积极支持、配合单位领导开展各项工作。

认真落实支行各项工作要求，保质保量完成上级下达的各项工作任务；加强管理，搞好团结，凝聚士气；积极参与制订各项计划和规划，搞好分析和预测，合理建议，准确决策，促使我行各项业务健康、持续、快速的发展。认真履行岗位职责，充分发挥龙头柜员的作用。首先是要合理安排临柜人员现金业务，充份调动各员工的工作积极性，建立“分工明确、权责一致”的岗位责任制和工作质量考核制。创建良好的学习氛围，组织内部员工学习业务知识、规章制度、政策法规等，开展多种形式的岗位练兵，提高内部员工的业务素质。

## (三)突出抓好业务规范操作和各项内控管理措施的检查落实。

银行结算业务是一个高风险的部位，结算业务的内控建设应该被摆在极为重要的位置。从规范结算业务的柜面操作与加强管理两方面入手，做好龙头柜员即时、定期和不定期的自查，努力消除各种风险隐患，确保将结算部位风险降到最低限度。抓好重点业务、重点环节、重点时段的自律监管，发现问题立即督促纠正，并积极配合上级主管部门的监管辅导。

## (四)提升服务理念，全面提高规范化服务水平。

服务是银行的生命线。每位员工都赞同这个理念，每一位员工都认识到这一点，促进服务的深层次、高水平、全方位发展，增强我行在同业之间的竞争力。规范化服务这也是积极营销的一个表现。提高了服务质量，可以为客户提供比其它银行更加优质和更具特色的服务，由此我们就可以保持良好的客户资源。

过去的一年，自己虽然做了大量辛勤的工作，取得了一定的成绩，但离一个优秀的银行从业人员的还有一定差距。在今后的的工作中我将进一步改进方法，克服自身的缺点，充分发挥自身特长和自己的主观能动性和工作积极性，正确处理各种矛盾，协调好各个方面关系，提高水平，把各方面的工作干得更好，为建行事业的发展限度的发挥自己的潜能。

## 红色家规的心得体会篇九

转眼三个月的培训就要到了尾声，回忆起这三个月的培训，感动和收获同在，汗水与欢乐同在，在这三个月的培训生活中我深感获益匪浅。

工作这两年，我自以为对于各个会计科目有了更加深刻而全面的了解，并且把书本知识和实践的结合起到了一起，从而沾沾自喜，麻痹大意。现在从新回到学校，接受老师们的专业指导后，才发现，现在的自己的眼界狭窄，培训没有持之以恒，太过于自以为是。

财务管理是一门终生培训的学问，这段短短的培训时光给我的收获就是静下心来沉淀工作经验，洗去沾沾自喜，摆正自身认知，虚心的培训提高自身素质，从新稳固一下书本知识，更重要的是捡起毕业后就一直丢下的英语培训。在专业跟英语相结合的课程中，尽管起初有些吃力，但是培训就是辛苦到快乐着的过程，从茫然到能够慢慢读懂外文专业书籍，体验原版的作者意图，这种愉悦无与伦比。

这段时间里，我慢慢的捡起并加强了英语口语与听说读写能力，加强了日常生活的英语交流能力，在专业课的课程中不仅仅学到了英文的专业术语与词汇，还在老师们博大的知识库中见识了不少的案例，了解了更多财务专业的发展方向，加强了培训的兴趣，老师们无意中的发散总是能够激起我们强烈的兴趣，他们口中那些知识与鲜活的案例一次又一次的拓宽着我们的眼界。

在培训的过程中，与同事们朝夕相处，在这样的氛围中培训，与这么多同专业的同学们一起不仅可以相互交流，共同进步，还能增进友情，我认为这也是我这段培训生活中难忘的一段经历。

培训的目的在于加强我们这些财务人员素质，锻炼我们的英文交流和专业处理能力，我明白英语的培训是一个持续的过程，我必将持之以恒，热爱培训，热爱本职工作，努力提高自身专业技术水平，我深知不论是英语还是财务专业的培训都不是一个阶段性的，这两门学问都要求我们坚持不懈，我相信我会坚持，不论是现在的脱产培训还是在以后的工作中。

## 红色家规的心得体会篇十

这次的暑假是我大学生活的最后一次暑假，学校规定我们每个人都必须出去实习，积累经验。我从来没有自己出去找过工作，本想在网找，投些简历，等待回音，可是几天过去了都没反应，或者就是拒绝的回复。于是，我打算主动出去找，我去了陆家嘴，找了20多家公司，只有2家公司让我填了表格等待回复，可惜一周后了无音讯。就在我不知该怎么办的时候，我得知不久有一场人才招聘会，就去尝试了一下，终于，我进了一家国际贸易公司实习。

很幸运的，我进入了这家公司的财务部。刚开始一切都是陌生的，不过这里的老师和同事都很好相处，平时的事情也不



是特别多，虽然没有工资，但报销车费和饭费，对未毕业的我来说已经足够了。毕竟这次实习的真正目的是要学习，积累经验。在公司里，有不懂的不会做的事情，老师都会很有耐心地教我，而我明白后也帮他们做了很多事情，一天下来过得很充实，也很快乐，并不像我以前想象的受到什么苦。

在实习的这一个月多里，我学会了用复印机、传真机和扫描仪，学会了计算印花税、贴税票，还做了很多事情，比如听写会议纪要、摘报、接听电话、收发快递、制作表格等等。这是我想要的实习生活，丰富多彩，还能学到许多东西，不过现在竞争力如此激烈，一次帮他们招聘前台，就这一个职位，却有14位女孩子来应聘，可见如果自己没有能够吸引用人单位的因素，就只能被淘汰。现实社会就是如此的残酷！我能得到这样的实习机会，真的应该很珍惜。

这个公司的总务老师很容易打交道，工作总结他告诉我，你再怎么有本事，如果在一家公司里无法与上级搞好关系，那么你就永无出头之日。我觉得很有道理，努力学习，考取一个个证书是我们必须要做的，也是我们找工作时的一块敲门砖，但是学会如何与人相处，如何可以得到上级的重视是更深奥的一门学科。想要学好这个，光靠书本上的做人道理是不够的，只有在社会中亲身实践，慢慢摸索，才可能学好学精，融会贯通。

不过，在这个社会中，诚实也是相当重要的，它是别人能否相信你的保障。如果得不到别人的信任，那么做什么事都不会很顺利，甚至寸步难行。现在许多大学生都想自己创业，这不失为一个好的想法，而且很有志向，但创业除了要有相关的专业知识外，诚实的作风也很重要。

在即将离开公司的时候，我向各位老师和同事道了别，同时也得到了他们的祝福。我想我会好好学习的，为了自己的将来奋斗！

这次的实习是我人生路上一个不可缺少的经验，真心谢谢这里的每一位老师和热心帮助我的同事。

财务实习心得体会【篇7】