

2023年基层干部培训行动计划 基层干部 培训心得体会(大全7篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

基层干部培训行动计划 基层干部培训心得体会篇一

为深入贯彻落实中纪委第七次全体会议精神，大力倡导__提出的“八个方面良好风气”，全面落实科学发展观，发扬党的光荣传统和优良作风，按照区委统一部署，从__年2月起，在全区集中开展领导干部作风整顿建设活动。我通过积极参加全区作风整顿动员会以及个人在工作中的实践学习，使自己对领导干部作风好坏的重要性有了深刻的认识，并深刻体会到应该切实加强自身学习，养成良好的学习、工作、生活作风，带头树立真抓实干、求真务实的良好形象，使公司各项工作更上一个台阶。

一、充分认识开展领导干部作风整顿建设活动的重大意义

__指出，党的作风体现着党的宗旨，关系党的形象，关系人心向背，关系党和国家的生死存亡。各级领导干部是党和国家事业的骨干力量，其作风如何，对党和人民事业发展有着极为重要的影响。加强领导干部作风建设是全面贯彻落实科学发展观的必然要求，是构建社会主义和谐社会的必然要求，是提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的必然要求，是做好新形势下反腐倡廉工作的必然要求。领导干部作风好，才能推动经济社会又好又快发展，才能营造和谐的党群干群关系，才能更好地发挥先锋模范作用，才能自觉抵御消极腐朽现象的侵蚀。我将严格按照__提出的“八个方面良好风气”，省委关于“为民、开拓、务实、清廉”、市委关

于“责任、为民、实干”的要求，紧紧围绕区委提出的“三个重点”的要求，以规范权力运行、密切党群干群关系为重点，全面加强本人思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设，弘扬新风政气，抵制歪风邪气，切实增强学习意识、大局意识、民主意识、自律意识、服务意识，真抓实干，求真务实，力争使富诚公司各项工作更上一个台阶，为建设“富裕、开放、文明、和谐”的新涪城提供有力保障。

二、存在的问题

通过学习，按照区委、局机关工作部署，对照领导干部作风整顿相关文件，找准各自工作中存在的差距，对症下药，锐意改革，创新思维，不断完善自身工作。通过对照检查，我感到自己存在理论学习不够深入、工作作风不够扎实、缺乏开拓创新意识等问题。作为__的一名领导干部一定要通过学习，进一步提高政治素质，强化组织纪律性，确保工作做到精益求精。

三、整改目标

一要努力加强理论知识学习。坚持理论学习，树立正确的政治立场、观点和方法，不断提高政治敏锐性，增强政治鉴别力。在学习方法上，要积极参加区委、局机关组织的政治理论学习，同时在保证学习时间上，要坚持业余时间自学与单位集中学习结合起来，努力钻研政治理论、业务理论，学习经济知识、科技知识、历史知识，夯实基础，拓展视野，坚定信念，提高素质。

二要强化“五种”意识和弘扬“五种作风”。强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干。始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作上，把功夫下到抓贯彻落实上，迎难而上，迎造出一门心思干工作。同时要引导公司员工要按党员领导干部要求严于律己，始终坚持坚定的

政治立常要站在全区发展大局的高度思考工作，在自己的岗位上大展才智，积极创新，不断开拓__工作的新局面。

三要真抓实干，求真务实地做好本职工作，模范地履行工作职责。我作为__，一定要树立高度的责任和敬业精神，紧密围绕区委提出的“三个重点”要求，树立科学的发展观，正确的政绩观，讲实话、出实招、办实事、务实效，决不能做无用功，摆花架子，要统筹兼顾，处理好全局与局部、当前与长远、不片面追求公司的高指标和高增长，不搞“短期行为”，铺摊子，急功近利、好大喜功、好高骛远。树立强烈的忧患意识、机遇意识和责任意识，以科学的发展观和正确的政绩观为导向，抓住__区“建设服务科技城、推进城乡一体化”这一千载难逢的发展机遇，促进__全面发展。

基层干部培训行动计划 基层干部培训心得体会篇二

根据市级机关工委的安排部署，外侨办支部的推选，本人有幸参加了市级机关党务干部综合能力提升研修班，给我提供了一次很好的学习和交流的机会。在此次培训中，领导带头，以身作则、言传身教，充分体现领导对培训工作的高度重视；在整个教学过程中，一是教学方式灵活；二是教学内容丰富；三是现场教学针对性强，四是组织计划周密。

一、教学方式灵活。根据培训时间短的特点，培训班采取有计划的教学安排，突出重点，抓住核心，将理论教学与实践教学相结合，将培养精神与提升素质能力相结合，将理论寓于实践，将提升素质，强化党务干部自身能力作为培训班的有效抓手，进一步增强了此次培训实效性。

二、教学内容丰富。培训期间，安排的课程特点鲜明，深入结合了当前的形势，深刻的解读xx大四中全会的精神实质，从国内外的形势发展，让我们深刻的领会到作为一名党务干部所肩负的使命与责任。沈丁立教授的“世界政治格局”，周晔教授的“全面深化改革与机关党建工”，冯平教授

的“国学与当代核心价值观”等，都从不同的观点和角度分析了党要管党，从严治党 and 党员干部必须用党章的要求规范自己言行，真正树立党员干部在群众的形象，让我们心灵的深处得到了一次净化与升华。

三、现场教学深入。通过参观校史馆和一带一路之海上自贸区教学基地，让我们所学的理论在实践中践行，让我们看到改革开放30多年来国家发展的巨大变化，领会到作为一名党员干部在我市社会经济发展中的作用，使我更加坚定了坚持党的绝对领导，进一步增强了对学习重要性和迫切性。虽然培训时间短暂，但感触很深，受益匪浅，同时也使我感觉只有不断的加强自身学习，不断的改善自身的知识结构，与时俱进，开拓创新，才能做一名真正的合格的党员干部，才能在社会发展的大局中发挥自己应有的作用。

四、组织计划周密。为确保培训班的学习质量和学习效果，工委同志们精心组织，细化程序和管理，强化组织领导。一是成立了班委，实行班委自治管理制度，保证学习质量与研讨交流。二是指派了纪检委员，签订培训期间个人承诺书，加强“八项规定”的管理，强化党风廉政建设，做到警钟长鸣，保证了学习期间无任何违规违纪现象的发生。三是加强了宣传教育，我们培训班始终把宣传教育工作贯穿于整个培训工作的始终，强调党务干部培训学习的重要意义，强化团队精神，锻炼个人意志，大家群策群力，献计献策，齐心协力，使培训工作达到了预期的效果。

通过此次培训，使我的知识得到了进一步的丰富和充实，视野得到了开阔、思路得到了拓展、理论知识有了一定程度的提高，为适应新形势下党务工作的开展提供了一定的理论基础。同时也看到了自身差距，在今后的的工作中，将更加用心学习、细心思考，立足本职岗位，扎实工作，不断的提高自身的工作能力。

基层干部培训行动计划 基层干部培训心得体会篇三

抓好基层干部培训、提高基层干部能力素质是党的各项方针政策得以真正落实的根本保证。下面是本站小编给大家整理的基层干部培训班主持词，仅供参考。

同志们：

大家上午好：

今天，我们在这里举办基层工会干部培训班，其目的就是加强全县工会干部队伍建设，提升基层工会干部素质、强化服务和维权意识，更好地为实现我县争先晋位、富民强县目标和加快推进创建 服务。在此，我代表县总工会向参加学习培训的全体学员表示热烈的欢迎！向辛勤授课的老师表示诚挚的敬意。首先，为大家介绍今天到会的领导和培训授课老师：市总工会常务副主席 同志，县委副书记 同志，县委党校副校长 同志，县委党校 老师。

让我们用热烈的掌声欢迎县委副书记 同志做重要讲话。

.....

xxx的讲话振奋人心，催人奋进，阐述了举办这次培训班的重要性和必要性，提出了三点希望和要求，这既是对各位学员的要求，也是对今后全县工会工作的要求，更是今后全县工会工作的中心和重点，希望各位学员认真领会曹书记的讲话精神，谨记领导希望，全身心投入此次培训，真正做到学有所进、学有所成、学以致用。

这次培训时间不长，三天时间，希望各位学员集中精神、认真听课。在正式开课之前，给大家提几点要求，一是在学习培训期间，要自觉遵守学习纪律，认真做好笔记。二是在上课期间，请大家关闭通讯工具，或调整为静音状态。三是培

训期间不得随意外出，有事必须请假。

今天启动仪式到此结束，紧接着正式培训授课。下面，我们有请市总工会常务副主席张景良同志为大家讲课，大家欢迎！

同志们：

经过精心筹备，新一届村级班子主要干部培训班今天正式开班了。这次培训，是根据年初区委工作计划，由区纪委、区委组织部、区委党校、区民政局、区财政局等单位共同组织举办，对于全面提高新一届农村基层干部的综合素质，加快推进社会主义新农村建设，促进全区经济社会持续快速发展具有十分重要的意义。

参加这期培训的有区委副书记 同志，区委党校校长 同志和全区各村的支部书记/村委会主任/村监委会主任及各镇、街道党(工)委书记、副书记，/各镇镇长、办事处主任，组织干部，有关涉农部门主要领导，/各镇、街道纪(工)委书记，共约500人//。

区委非常重视这次农村基层干部集中培训，专题召开会议研究培训方案，决定聘请区委、区政府、区纪委主要领导，有丰富基层工作经验、长期担任涉农部门主要职务的领导干部分和部分专家学者担任培训老师。区委杨书记、王书记还多次过问培训班筹备情况，并要求把这次培训班务必办实、办好、办出成效。可以说这次培训班区委投入的人力、物力之多，规模之大，重视程度之高在我区尚属首次。

今天上午的培训议程有二项：一是区委副书记 同志作动员讲话；二是区委党校校长 同志宣读培训纪律。

下面，进行第一项：请区委副书记 同志作动员讲话，大家欢迎；

.....

第二项：请区委党校校长 同志宣读培训纪律

.....

一是端正态度，全身心的参加培训活动。这次培训班，我们采取的是脱产培训，目的是让大家能够静下心来，全身心的投入到培训活动之中。希望大家充分认识这次培训的重要性，切实端正态度，克服困难，积极参加培训活动，力争通过培训，使自己的能力素质在现有的基础上有一个大的提高。各街镇带队领导干部在坚持跟班学习的同时，要切实管理好本街镇参训人员，做好联络协调工作。

二是解放思想，充分发挥理论联系实际的学风。理论联系实际，是我党的优良学风。大家在学习培训过程中，必须紧密联系本村、本职岗位、平时工作和个人思想实际，开动脑筋，边学边思，做到理论与实际、学习与运用、言论与行动的统一，在提高本村发展建设的工作思路，从而创造性的开展工作。

三是广泛交流，在相互借鉴中达到共同提高。举办这次培训班，为大家相互交流提供了一个很好的平台，培训班在邀请区内有关领导同志作专题报告的同时，还安排了讨论交流和优秀“百强”村党支部书记作经验介绍，相信这将为不断加强基层组织、推进新农村建设提供有益的借鉴。与此同时，希望课后大家多交流、多学习，达到共同提高的目的，提高这次培训班的成效。

开班典礼到此结束。大家休息5分钟后，开始正式授课。

同志们：

为了提高农村基层干部的政治思想素质、政策理论水平

和驾驭农村工作的能力，切实增强党在农村的执政基础，促进农村经济社会和谐稳定快速发展。根据年初培训计划安排，经县委研究，决定举办全县农村基层干部培训班，对换届后全县所有村干部采取流动培训和示范培训的方式进行集中培训。今天是首期培训班的第一天，*部长也是在百忙之中专程来到我们培训班现场，出席今天的开班仪式，下面让我们以热烈的掌声欢迎*部长作重要讲话。

.....

一是希望大家能够静下心来学习。在座的各位都是村上的骨干力量，家里和村上需要处理的事情也很多，都是在繁忙之中抽出时间来学习。希望大家即来之，则安之，尽量放下其它事情，全身心的投入到学习当中，认真完成学习任务。如果确实有特殊情况要办，当然，也不要给大家耽误了，但是一定要给我们请假。

二是希望大家能认真听讲深入思考。本次培训县委组织部、县纪委和县委党校在培训内容、方式方法上都做了精心筹备，授课老师都是单位的业务骨干，他们将结合全县实际，从农村形势、基层党建、党风廉政建设、农村特色产业发展等方面作专题讲解辅导，希望大家珍惜这次学习机会，认真听讲，深入思考，结合实际消化吸收，努力用学到的知识指导好实际工作，为今后工作取得更好成绩打下坚实的基础。

短，任务重，要求高。上课期间要将手机关闭或调到静音状态，尽量少抽烟，少走动，不准在课堂上接听电话，不准做其它与教学内容无关的事情，自觉遵守课堂纪律，维护课堂秩序。

开班仪式到此结束。休息10分钟后，请分别就党风廉政建设、基层党组织建设、社会主义新农村建设及产业发展给大家进行讲解授课！

基层干部培训行动计划 基层干部培训心得体会篇四

通过基层干部培训班学习，使我们的思想政治素质、政策理论水平 and 党风廉政意识有了进一步提高，贯彻实践科学发展观的自觉性和坚定性得到了进一步增强，对于我今后在日常工作中如何做事具有重要的指导作用。本文是基层干部培训班的心得体会，欢迎阅读。

一、注重人文关怀，增进干群关系。

中共xx大报告第一次提出“加强和改进思想政治工作，注重人文关怀和心理疏导。”通过对我党政治工作学习，基层干部应加强对基层群众的关怀。井下作业一部，干部队伍和基层员工根本利益是一致的——即为我油田创造最大经济利益。全部人员众志成城、齐心协力，奋战在工作前线，创造下一个个惊人的成绩。然而，工作环境恶劣和作业难度是显而易见的，冬天冰天雪地，寒风凛冽，一线作业员工和坚硬冰冷的铁疙瘩打交道，同时提高警惕预防突发事件的发生，此时，甩开膀子干，挥汗如雨，似乎还是不错的体力运动。当每年的7-9月份到了，酷暑炎热难当，每天顶着骄阳，在三十多摄氏度的高温天气干活就显得不可思议了，但我们的员工为了生产继续奋斗在作业岗位。所以，对于基层干部，我们要体恤员工，加强对员工的关心，尽力疏通工人在工作中遇到的困难，把员工提出的困难放在工作的首要位置。首先，在这样恶劣的天气，通过发放避暑物资，调节作业时间，配合轮换交替作业，尽量为员工创造舒适的作业环境。同时，深入基层，关心员工心理听取员工建议，容得下不同的意见。对于员工个人生活中遇到的问题设法解决，这样才能使党员保持正常的心态。其次，要健全干部激励机制。坚持以人为本，让能干事、会干事的员工受到激励。

二、深入基层群众，树立干部队伍形象。

会上，引经据典，深入浅出的告诉我们深入基层队伍的重要性。他说，“私下里我们就中国共产党和国民党为什么从一开始的实力悬殊到最后的反败为胜，并建立起伟大的中华人民共和国的问题进行议论，其实原因就在于：国民党领导说‘给我上’，而共产党却说‘跟我上’。”作为基层干部，我们不要以干部的身份自居，而是积极投入到基层员工中去，以身作则，奋战在前线，用实际行动带动周围的人，从而树立起良好的自身形象。树立干部队伍形象，涉及思想品质、工作作风和领导行为等方方面面。树立好的领导形象，必须从大处着眼，小处着手，在刻苦的学习和实践过程中，不断完善和提高。始终保持艰苦奋斗的政治本色，做到“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”。

一个优秀的领导干部要同时具备一些必须的能力。

1、坚毅的学习力，要树立终生学习的理念，使自己善学习、能学习、会学习、肯学习，不断学习新知识、新技能、新方法，学习业务知识和政策理论。

2、敏锐的判断力，要能够在复杂的形势和考验面前，认清哪些是重要的，哪些是次要的；哪些是有利的，哪些是不利的；哪些应当紧急应对，哪些需要长期关注。要能够在综合权衡、反复比较后，确定一个最理想的目标和最恰当的定位。

3、果断的决策力，要以科学和理性为工具，以快速拟定意见方案为体现。“问题”要有明确“归口”，要有解决问题的具体步骤、方法；要考虑解决问题的时效性和必备条件。

4、活跃的创新力，要在保持常规工作状态、常规生活状态的基础上，努力追求一些新创意、新思路、新举措。

三、讲求细节，做创新型人才。

现在，我油田处于开发中后期，各种问题不断出现，如何进

一步探索开发资源和利用先进技术提高采收率是摆在所有人面前的难题。落实在井下作业处，当务之急是，如何采取最佳措施增产和高效解决井下问题，同时降低因低产停产造成的巨大损失。落实到基层干部，我们应把握细节，随时创新。

细节无处不在，要充分发挥自身的主观能动性，养成注重细节的良好习惯。要增强对细节发现的敏锐性和洞察力。细节讲求方法。要学会创新、正确处理工作中的细节问题。一方面要树立创新意识。要探索一切有利于工作开展的创新方式，不断提高作业现场工作的效能水平。在工作中，要注意研究新情况，发现新问题，琢磨新办法，不断拓展工作空间，创新工作思路和工作方法，把小事做细，做精益求精的执行者。另一方面要讲究方式方法。在工作中，要找出关键细节问题，改进工作内容、方式和方法，使之更趋完美。要善于学习，注重与同事、领导之间的沟通协调，形成正确的工作思路。创新工作举措，增强对细节的把握能力，不断提升自己的细节意识、责任意识和服务意识。各基层干部在做好自身本职工作的同时加强相互协作。共同努力，搞好工作中的生产、安全、技术等各个方面，为我油田奋斗不息。

一、立身以立学为先，做一名“学习型”干部

学习是工作之基、能力之本、水平之源。这里的学习不仅指学习书本上的知识，还要多思考多求证。具有踏实、谦虚的心态，持之以恒的毅力，不畏艰难的精神才能做好学问、学到精髓。因为只有抓紧了自己的学习，才能使理论上水平，才能更好的指导自己的工作。要成为一名学习型的干部，就是要树立终身学习理念，善于在工作中学习，在学习中工作，以学习推动工作，以工作促进学习，善于不断地把学习成果转化为工作创新力。如何成为“学习型”干部呢，我想，主要从以下三个方面着手：一是会学习。有科学的学习方法和策略，以最快速度、最短时间掌握有用的新知识、新信息。二是善于思考。学习完之后，最现实的问题就是提高运用所学知识总结思考问题的能力，对一个问题善于从现象到本质、

从局部到全局、从个性到共性、从静态到动态的思考。我认为，一个科级干部要注重并善于总结，对于一个领域的工作其内涵和外延是什么，其理论和实务是什么，一个阶段的工作取得什么成效、收获与教训，一件事情办理的速度和质量如何，对一个问题的处理，其思维方式和工作方法是否正确等要有较强的逻辑分析能力和总结归纳能力。三是学以致用。只有实践，才能将学到的理论和方法用于指导具体工作，用学到的知识和技能提高自己内在素质。领导干部要提高实际工作能力和水平，只有在具体工作中，身体力行，勇于实践，不断探索，才能取得实效。

二、开拓创新，做一名“实干型”干部

已经走上工作岗位的人，都是用做事来体现个人的价值。当前，我市正在奋力建设开放繁荣文明和谐的试验区，作为新提拔的科级干部，要更加增强责任意识，把服务试验区建设作为工作的宗旨和理念，要勇挑重担，甘于奉献，要创先争优，扎扎实实做事，讲究方法并认真努力完成任务。事情做成了，做得漂亮了，个人的价值才得到体现，工作的效益才得以积累。

要做实干型干部，就要想干事、敢干事、会干事、干成事。想干事，从表面上看，是心态问题，实际上体现了个人的世界观、人生观、价值观，是广大干部对自己岗位的认同。好的领导干部就要把心思集中在“想干事”上，做“思进型”干部，不做那种饱食终日、无所用心的“懒惰型”干部。敢干事，是工作态度、工作作风和责任心的表现。我们以敢于负责的精神主动破解发展中遇到的难题，把广大干部群众的力量凝聚起来，做“奋斗型”干部，干出业绩来，不做“懦弱型”干部。会干事，是干部综合素质的表现。领导干部在实际工作中干事要得法，要尊重客观规律，要严格依法办事；要不断提升自身职业水平，对本职工作能独当一面、驾轻就熟；能够解决工作中面临的新情况、新问题，把能力体现在“会干事”上，做“创业型”干部，不做无所建树的“平

庸型”干部。干成事，是干部经济价值、社会价值、自身价值的表现，是干部德才的真实表现。领导干部不仅要有想干事的意识、敢干事的作风、会干事的本领，更必须有干成事的行动。所有的一切，最终都要锁定在“干成事”这个目标上。因此，领导干部要把目标落实到“干成事”上，做“实干型”干部，不做“口号型”干部。

三、自我提升，做一名“修养型”干部

修己与安人是密不可分的，修己是为了更能够安人。古语说：“修身，齐家，治国，平天下”，其中修身是第一位的，是齐家、治国、平天下的先决条件。自身修养的提升后，就会透出境界，人生自然会其乐无穷，自己内心也会深感快慰。所以，强调日常工作的同时，更应加强自身修养的提升。事实上，我们无法想象作为一个科级干部其自身修为不足，却可以利用先进的用人理念、有效的用人方法来调动下属的积极性、促进下属的自我提升、培养下属的高度忠诚，更无法想象最终成就了大事业。做人一定要浅，浅得透明，浅得正直，浅得真实。正所谓，为学实难，在于“艰苦”，而为人不易，则在于“真”。要敢于面对真实的自己，敢于展现真实的自己，做一个真人。

作为科级干部要以“修己”而达到高效管理，可以从以下三个方面进行：一是树志向。要树立志向，就是要“树立远大的人生价值目标”，这里所讲的远大的人生价值目标绝不是指一个干部有成功的欲望、有名利的追求，而是指一个干部从社会发展及自身所在单位发展的角度出发，树立我能为单位做些什么的志向；二是立品格。作为干部，要立品格，就是要建立高尚的职业道德，一方面要自律，一方面要容人。自律是指作为干部要严于律己、率身为正。而容人就是要做到尊重他人、包容他人。在工作交往中，作为领导干部要能够放眼他人，而非自我欣赏，正确地看待别人的不足，以欣赏的眼光接纳别人的优点，客观的赞扬别人的成绩，公正的评判别人的失误。三是重情趣。情趣，乃为情感、兴趣。做到

情趣修养，就是要严守生活小节，培养健康情趣，守住欲望关、爱好关、亲情关、社交关。人人都有欲望，个个都面临诱惑。但作为一名组织培养和信任的科级干部，就要能够克制住欲望、顶得住诱惑、耐得住寂寞、经得住考验。朋友之间是相互影响的，要多于与益者交。作为干部一定要把握好与人交往的尺度，择善而交，择贤而交。对于交往，可以互利，但不可相互利用；可以相帮，但不能超出原则范围；可以取悦，但不能虚荣讨彩。

总的来说，参加此期科级干部培训班学习，最大的感受就是始终是要紧跟社会发展潮流，善于把握时代脉搏，不断进行理论创新、思维创新和实践创新，提升战略思维能力开拓创新能力。我将认真摆正位置，定好角色，完成自己作为单位中层干部的落实与执行、管理与服务、联系与沟通的实际作用与任务。

一、多种形式的学习，提高了理论水平

作为一名年轻的基层干部，我有了一定的理论知识和工作经验，但既不够系统也不够丰富。通过老师深入浅出的讲授，感觉豁然开朗，许多问题从理论上找到了依据，对原来在工作实践中觉得不好解决的棘手问题找到了切入点，感觉收获很大。通过系统地学习xx大精神，让我强化了服务大局的意识，同时让我更清晰更全面地看到了加快乡镇政府职能有管理型向服务型转变的意义。

总的来说，各位老师以朴实无华的语言为我们授课解惑，对我们来说是一次难得的学习机会，更是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。

二、不同地域的学习，开阔了视野

这一次培训给了我们接受高端教育的机会，让我们开阔了眼界，丰富了知识，打开了思路，不仅对本地本土有了更加深

入的认识，也对开放先进的城市、理念有了进一步的了解。

复旦、同济大学教授的五堂课，让我们站在了更高的台阶上重新地认识、学习各方面的理论知识，这样让我们站在更高的层次上看待我们的工作，看待我们的缺点和不足。

昆山一天的考察让我有很大的感触——一个地方的发展如此惊人。当我们感叹她现在的发展成果时，我们更应想到当初为了现在的成果有多少人付出了多少的努力。我们不认同“人有多大胆，有多大产”，但一味的甘于落后、甘于现状是绝不能有现在全新的现代化的昆山。

对宝钢的参观，让我们感受了世界五百强企业的生命力和自身文化。更认识到一个企业并非一开始就是大企业、强企业，而都是要从小从弱做起来的，坚强的毅力、创新的思维和团结的合作是每个企业做强作大的前提。通过对一个企业的发展过程的了解，让我们看到了自己的影子，我们不能一直梦想着晋升、提拔，而是要在精神上更高。每个人的人生都不是一帆风顺或布满荆棘的，所以我们要一颗健康、乐观的心来看待人生路上所有的酸甜苦辣，只有这样才能赢来美好的明天和辉煌的未来。

三、案例的分析，警惕了自我

培训第二天陈淑英老师给了我们一个具体的吻合我们当前身份的虚拟人物——章明，通过“„夹缝“中的年轻副镇长”这个故事，让我们认识了公章明，并为他惋惜，同时更提醒了我们自己。章明本身业务素质、政治素质有很高，但是缺乏组织协调能力，有没有很好的心理素质，这样两个致命的缺点让他在工作上寸步难行。

通过对案例的分析，让我们以旁观者的身份认清问题的本质所在，也让我们看到章明的同时看看自己。给别人找问题的时候比较容易，但给自己找问题的时候往往比较难，所以老

师让我们通过查找别人问题的方式来提醒自己不要犯类似的错误。正确处理各种关系是干好工作的前提之一。事例也告诉我们没有好的上下级关系、群众关系，最终会导致工作无法开展，所以我们要着重注意自己的言行举止，处理好各种关系，在阳光心态下工作。

四、前辈的座谈，找准了差距

在诸城市的考察，让我学到了很多，无论是城市的变化、社区的建设还是两位乡镇党委书记的讲话，都让我受益匪浅。

在与两位乡镇党委书记的座谈过程中，我们学到了作为一名年轻的基层领导干部如何把所学的理论知识应用于实际工作中去，如何在平日的工作和生活中积累自己的工作经验和理论知识，如何处理工作中棘手的复杂的问题等等。同时也让我们看到了相比之下自己的不足和差距。当然找出差距并非要生搬硬套别人工作的方式方法，而是借鉴别人的方法来完善自己的方法。

结合这几天老师所讲的内容，总结出了干好工作应具备的六种能力：一是科学决策能力，就是面对错综复杂的局面和瞬间变化的形势要有善于做出正确抉择的能力；二是贯彻执行能力，就是面对问题能拿出行之有效的方案与计划，贯彻下去并做到全面准确、得当有力；三是综合协调能力，就是在工作中能把握大局、权衡协调、统筹兼顾；四是组织管理能力，就是善于社会交往，有较高的管理水平，组织得当；五是开拓创新能力，就是要以大无畏的精神，在旧有的经验基础上大胆尝试，做到与时俱进、科学合理；六是学习实践能力，就是每个人要把学习当成是毕生的任务。要想把工作干得有声有色那么必须具备这六个能力，因为作为新世纪的干部人才就要顺应时代的发展、跟上时代的步伐，只有这样社会才能科学的进步。这次培训无论是课堂学习还是参观考察，使师生互动还是所见所闻，都让我从没个角度获得了知识，感谢组织部给了我们年轻干部这次学习的机会、锻炼的机会。今后，

我将尽自己所能把所学到的知识用于实际工作中，保证在政治上、思想上、组织纪律上、工作责任上始终保持一个共产党员的先进性，用一份做人的真诚和爱心、一份政治责任完成好组织交给的每一项工作。如上是我对这次培训学习的己点肤浅的心得，如有不当请领导批评指正。

共2页，当前第1页12

基层干部培训行动计划 基层干部培训心得体会篇五

一是学习培训针对性强。对于此次学习培训，针对性强是我们每一个参训学员共同的感受。每一个专题都是我们基层财政干部当前欠缺和亟待了解掌握的新知识、新理念。我们全体学员都特别珍惜这来之不易的学习培训机会，至始至终大家都是以饱满的热情、扎实的作风投入到学习之中，较为圆满地完成了此次学习培训任务。

二是学习培训内容丰富。此次学习培训内容丰富、涉及面较广。我们既学习了当前农村综合改革、依法行政依法理财、财政廉政建设、财政信息化建设等知识，也学习了语言艺术和沟通技巧，不仅使我们从宏观上对什么是依法行政依法理财有了新的理解和认识，而且对农村综合改革和管理有了全新的了解和认识，强化了紧迫感和责任意识，在科学运用沟通技巧等方面也是受益匪浅。

三是学习培训安排科学合理。此次学习培训虽然时间短，但教学安排紧凑高效，培训内容科学合理，高层次的师资水平和浓厚的学习氛围，给我们很多感触和启发，也促使我从不同角度去总结工作、分析不足和研究解决问题。

二、学习效果明显

一是思想认识有了新的转变。通过这次学习，将我过去在学历教育、在职教育中学过的知识进行了融合，对一些现实问

题进行了深层次思考，对相关问题有了更深刻的理解，使自己职业理念得到提升，视野得以拓宽。通过对《财政权力运行廉政风险分析及防控对策》等的学习，从理论层面提高了财政权力在预算分配、预算执行、资金管理等方面客观存在廉政风险的认识，加深了对财政管理法律规范和财政干部职业道德规范的辩证关系的理解，知道如何遵守法律法规，如何利用法律法规促进职业道德建设，如何利用职业道德规范弥补法律法规的不足。在思想上改变了过去那种自我满足、自我感觉良好的思维习惯和方式，形成了在对比中寻找差距、看到不足。通过《语言艺术和沟通艺术》的学习，懂得了领导科学和领导艺术的一些基本常识，掌握了一些管理、沟通、协调及谈判的技巧。

二是角色定位更为准确。通过此次学习培训，更深地明白了随着国家支持“三农”政策力度的加大，面向基层的资金拨付和管理工作的日益增多，农村综合改革所涉及的乡镇体制改革，新农村建设和公共财政在农村的推进等，基层财政工作在职能定位和工作内容上实现了“三个转变”，即：由过去的“征管型”，向农民实施公共财政的“服务型”转变；由过去负责农税征管的“单纯业务型”，向落实财政政策的“综合协调型”转变；由以组织税收收入为主的“收入型”，向以管理财政资金的“收支并重型”转变。基层财政的职能作用充分得到发挥，成为经济发展的推动者、社会事业的支持者和公共服务的保障者。财政管理日趋科学化、精细化，使我深深的感受到，要成为一名优秀的基层财政干部，不仅要有较高的政策水平，而且还要有过硬的业务能力，不仅要会“抬头看路”，更要能“低头拉车”。

三是工作思路有了新的拓展。如何加强财政资金监管，这是我们财政干部职能职责，也是财政干部应该予以思考探索和亟待解决的关键环节。工作中要通过追踪问效把资金的使用与建设项目有机衔接，加强项目和资金事前监控、事中把关、事后评价机制，充分利用金财工程信息网络，实行国库集中支付，进行事前事中事后的全过程监控，最大限度地管好用

好财政资金，才能确保专项资金使用的安全、有效。

三、今后努力方向更加明确

通过这次学习培训，使自己对今后学习、工作、生活的方方面面更为明晰。

一是要进一步加强学习，提高素质能力。黑格尔说：“没有目标，一切行动都没有价值。”我深知，学习永无止境，只有确立了一个明确的学习目标，沉下心来，充分利用好学习机会，不断充电加压，不断自我提高、完善，才能更好地担当起基层财政干部的职责。特别是随着财政体制改革的不断深化，财政科学化、精细化管理要求不断加强，要切实发挥好财政服务决策及发展的职能和作用，必然要求我们不断地更新知识，掌握专业技能，拓展工作思路和方法，提升工作的主动性和创造性，从而不断提高自身素质和业务能力。

二是要强化全局意识，切实履职尽责。强化全局意识，就是要求我们要有超前的思维，要有悟性，有创新精神，而不是仅仅做好自己负责的那一方面的工作了事，要始终保持开拓进取的锐气。要紧紧围绕财政工作重点，自觉适应目前形势发展需要，关注财政改革，不断增强使命感和社会责任感，提高自身能力素质，调整好精神状态，为全县经济社会发展献计献策、贡献力量。要树立单位利益第一位，局部服从整体的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于克难攻坚的进取意识，敢于负责，勇挑重担，锲而不舍地推进财政事业持续健康发展。

三是要爱岗敬业，勤奋工作。学习不是目的，学以致用才是它的归属，爱岗敬业，恪尽职守，牢记宗旨，践行财政干部义务，增强事业心和责任感。坚持做到：一是树立服务意识。牢固树立全心全意为人民服务的意识，做到心里装着群众、凡事想着群众、工作依靠群众、一切为了群众，想问题、出主意、拟方案、办事情都要以是否符合最广大人民群众的根本

本利益为衡量标准。二是严格遵守组织纪律。严格遵守单位各项规章制度和内部管理规定。三是脚踏实地工作。要立足平凡，追求卓越，认真履行工作职责，聚精会神干工作，一心一意谋发展，做到“三勤四多”，即手勤、腿勤、嘴勤，多思、多写、多练、多问。工作多请示多汇报，遇到问题多沟通多衔接，确保各项工作落实到位。四是富有创新精神。要充分利用自身的优势，以改革的精神和创新的思维研究新情况、提出新办法、解决新问题、取得新成绩。

四是要廉洁自律，依法理财。廉洁自律，勤政为民是对党员干部的起码要求。我们要严格要求自己，认真贯彻落实党的各项方针政策和国家的法律法规，忠实履行职责、执行公务，依法办事，严格执法，公正执法，文明执法，不滥用权力，不以权代法，做学法、守法、用法和维护法律、法规尊重的模范。要打牢廉洁从政依法理财的思想基础，注重思想提高，强化“慎独”意识，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，时刻做到自重、自省、自警、自励，严格执行相关法律法规。

五是要发挥传帮带作用，增进工作交流。此次学习培训，为我们基层财政干部的交流搭建了一个更新更高的平台。四天来，学员间就基层财政工作的方式、方法、如何有效开展乡镇财政资金监管等方面进行广泛深入的探讨，一些成功的举措和经验在交流中得到了丰富和完善，为今后大家拓展性搞好工作提供了有益的借鉴。同时，相互交流了思想增进了友谊，密切了横向间的联系和支持，为今后加强深层次的交流与合作打下了良好的基础。我们在今后的工作中会充分运用好这个平台，相互学习、相互借鉴，增进工作交流，实现共同提高。我也会充分运用此次所学的知识，进一步进行消化吸收，深入学习，认真领会，准确把握工作重点，在此基础上积极发挥传帮带作用，搞好乡镇财政管理工作，让更多的乡镇财政管理干部了解掌握新的理念和知识，以达到学以致用、共同提高的目的。

基层干部培训行动计划 基层干部培训心得体会篇六

1、组织团员青年学习马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论，学习党的路线、方针和政策，学习科学、文化和业务指示。

2、宣传、执行党组织和上级团组织的知识和决议，充分发挥团员的模范作用，团结、带领青年积极投身于改革开放和现代化建设，为物质文明和精神文明建设作贡献。

3、强对团员青年的教育和管理，认真做好各项团务工作。

(1) 定期召开团员大会；

(2) 发展新团员；

(3) 做好团籍日常管理；

(4) 收缴团费；

(5) 建立、健全、落实团的组织生活制度；

(6) 做好团内的奖惩工作；

(7) 积极推荐优秀团员作党的发展对象，向党组织输送新鲜血液；

(8) 发现、培养优秀青年人才，积极、负责地向有关部门推荐；

4、关心青年，密切联系青年。

团支部要围绕党的中心工作，经常开展各种适合青年特点的独立活动，关心团员青年的学习、工作和生活，指导青年进

行友谊身心健康的文化，娱乐，体育等业余活动。

要关心青年的特殊利益，维护青年的正当权益，与危害青年利益的不正当的人和事进行坚决的斗争。为青年的健康成长创造良好的条件。

要努力为团员青年服务。根据团员青年学习、就业、工作、生活等多方面实际需求，尽心竭力为青年办实事。把为团员青年服务作为加强团的建设的突破口，以服务促建设，以服务求活跃，不断增加团组织的吸引力、影响力。

1、坚持党的领导。

2、坚持建功和育人的有机结合

3、坚持代表和维护青年的利益。

4、坚持务实创新的原则。

5、坚持民主集中制的原则。民主集中制原则是团支部的基本组织原则。团支部委员会实行集体领导与个人分工负责相结合的制度。

1、抓好支委会的自身建设。

2、认真了解党支部、上级团委(总支)的工作指示和决议，团结带领支部团员创造性地完成各项工作任务。

4、监督检查支部工作计划、决议的执行情况、组织实施支部的各项活动，出现问题及时向支委会、团员大会报告。

5、了解、反映团员青年的思想、要求和呼声，维护他们的正当权益，关心他们的学习、工作和生活，开展文化、娱乐、体育活动，服务青年的成长和进步。

6、经常向党支部和上级团组织反映情况，请示工作，加强和行政部门的密切联系，努力为团支部工作创造良好的外部环境。

团支部组织委员具体负责支部的组织工作，其职责主要有以下几个方面：

1、全面掌握团支部的组织状况，做好组织统计工作。支部组织状况包括：团小组划分情况；各小组负责人情况；团员数量及构成(男女比例，年龄状况，学习状况，工作岗位等)；团员的流动情况等。

2、团员团籍的管理。包括：团员证的颁发；建立《团员花名册》；团员组织关系接转；团员团籍的注册、注销等。

3、做好团员发展工作和“推优”工作。向团总支提交团员发展计划，抓好积极分子的培养和考察工作。发展对象成熟并达到入团标准时，向支委会提出发展建议，并做好接受新团员的组织工作，组织委员还要引导优秀团员积极向党组织靠拢，认真、负责地向党支部推荐优秀团员做党的发展对象。

4、组织支部过好组织生活。团的组织生活是团组织对团员进行教育和团员进行自我教育的基本形式。通过团的组织生活，可以提高团员的思想觉悟，密切团员与团组织的联系，从而保证团组织政治上的先进性和组织上的严密性，提高团组织的战斗力。

5、做好团员的日常管理工作。对团员的管理包括：团员证的日常管理；团员的奖励和处分；落实和开展团员教育评议工作；团费的收缴工作等。

6、指导团小组中的组织工作。指导所属团小组做好基础团务工作。

团支部宣传委员具体负责支部的宣传工作，其主要职责有以下几个方面：

1. 了解团员青年的思想状况和要求，结合新时期党的路线、方针、政策和上级团委的要求，提出宣传工作意见，拟定和提出学习计划和建议。
2. 根据党支部和上级团委(总支)的指示和决议，配合党支部和上级团委(总支)的工作重心。开展宣传工作。
3. 组织团员青年进行政治理论、时事政策、团的基础知识、现代科学技术等知识的学习。
4. 针对团员青年的思想情况，组织各种教育活动，如组织团课学习、办板报、组织参观和报告会等，及时化解、排除团员青年中的消极情绪。
5. 协助支委会组织团员青年参加上级团组织举办的各种宣传、教育和其他社会性活动。
6. 指导团小组的宣传工作。

1、发展团员工作。

2、团员管理。团员的管理包括团籍管理、团费收缴、团员离团与退团手续与办理、团员的奖励与处分、团组织关系的转接、团员证管理团籍年度注册、团员档案管理等 内容。团员管理工作的目的是通过一定的组织手段，把握团员的思想情况、数量、结构和流向，是团组织对团员实施教育的基础，是增强团员意识，提高团组织的吸引力、凝聚力与战斗力的重要手段。

3、团员教育。

4、“推优”工作。“推优”工作即共青团组织积极向党组织推荐优秀团员青年做党的发展对象。是新时期团组织发挥党的助手与后备军作用在政治上的最高体现，是共青团组织发挥育人作用的体现。

团支部工作制度的建立与团支部的建立是同时进行的。团支部的工作制度要严谨、实用，具有实际可行性，既要弄清团章的基本精神，领会党支部和上级团委对团支部工作的要求，又要照顾到本单位的生产、学习和工作的实际情况。团支部的工作制度由团员大会共同讨论决定，制度形成后有全体团员互相督促，自觉遵守。

团支部的工作制度一般应包括以下内容：

2、支部委员会制度。即团支部的日常工作由支部委员会领导制度。

5、团费收缴制度。团支部按期收缴团费，并按规定，按时向上级团组织上交团费的制度。

6、团员证制度。即支部以团员证为媒介进行团员管理的组织工作制度；

9、做好发展新团员和超龄团员离团工作制度；

10、向党组织推荐优秀团员作党的发展对象的制度；

12、团支部工作目标管理制度。即支部根据工作任务确定工作目标，然后对工作目标逐项落实，完成工作任务的制度。这项制度的建立有利于支部工作科学化、程序化。

14、团支部财物管理制度。即团支部对财产、设备、器械的管理和使用严格遵守有关规定的制度。

此外，还有团支部信息反馈制度、团支部书记工作交接制度等。

为使团支部的各项工作制度能够落到实处，团的支部委员会成员应以身作则，带头模范执行并接受全体团员的监督。团员执行支部工作制度的情况要作为评选优秀团员的一项主要标准，模范执行的要予以表扬，违反制度的要予以批评、教育。

团的组织生活，是团组织对团员进行教育和团员自我教育的基本形式。通过组织生活，可以提高团员的思想觉悟，使团员在组织的引导下不断进步。可以说，团的组织生活是团的基本组织进行思想建设、组织建设的重要途径。没有正常的团组织生活，团组织的严密性就失去了思想基础。

1、组织团员学习党和国家的现行政策。组织生活中，团支部可以联系当前的实际，开展形势政策教育。

2、帮助团员掌握团的基本知识。团的组织生活可以通过团课形式，帮助团员了解团的历史和团的光荣传统，明确共青团是一个什么样的组织、团组织的基本任务是什么、团组织是依据什么原则组合而成的、团员的权利、义务有哪些等等，促使团员按照团组织的有关规定严格要求自己，积极履行自己的权利和义务，更好地在青年中发挥先锋模范作用。

3、组织团员开展批评和自我批评。团支部应定期开展民主生活会，针对团内存在的问题和团员中存在的缺点和错误，展开讨论，开展批评和自我批评，分清是非，纠正错误。

在同级党组织的指导下，通过团的组织生活，帮助团员全面了解党的性质、任务、奋斗纲领和最终目标，激励团员牢固树立共产主义远大理想，坚定为党的事业奋斗终身的崇高信念。

5、组织团员讨论、落实团的工作。团支部并充分发挥组织生活的重要作用，在团的工作制定和执行过程中，要组织团员对团支部的工作进行充分讨论，广泛征求意见，吸取团员的合理建议，同时在执行中出现的问题进行分析，提出解决办法，并对团员执行团支部决议、完成团支部交给的工作任务的情况进行检查，表扬好的，批评差的。

另外，团支部还可以通过团的组织生活，了解并及时解决团员在工作、学习、生活等方面遇到的各种困难。

团的组织生活 主要包括团课、民主生活会、学习活动三种形式，其中学习活动在团组织生活中占有很重要的地位，是团的组织生活主要的经常性的内容。对于团的组织生活的基本要求是：建立制度；坚持正面教育；保证全员参加；结合实际确定内容。另外，为了扩大教育面，团支部还可以吸收团外青年积极分子参加或列席团的组织生活，但人数不宜太多。

根据团的有关文件规定，学院团委要求各团支部两周至三周开展一次组织生活。

1、制定年度发展团员计划。

2、对发展对象进行重点帮助。

3、按程序做好发展团员的各项具体工作。为入团积极分子安排1-2名入团介绍人。入团介绍人可有入团积极分子自己选择，也可有团支部指定。团支部将《入团志愿书》发给具备入团条件的青年。由其本人和入团介绍人在《入团志愿书》相应的栏目内认真、如实填写后，报支部大会审查。经支部大会审查通过后，召开支部团员发展大会。

团员发展会的一般程序是：

(1) 全体起立，唱共青团歌；

- (2) 宣布被发展人名单；
- (3) 申请人宣读《入团志愿书》及个人简况；
- (4) 介绍人详细介绍发展人情况；
- (5) 团员就发展人情况进行讨论；
- (6) 团员举手表决；
- (7) 宣读支部大会决议；
- (8) 新团员代表发言；
- (9) 到会领导讲话；
- (10) 起立，唱国际歌，宣布散会。

经过支部大会讨论通过后，团支部应将团员发展情况报上级团委审批，基层团委要及时审批，审批期限不得超过3个月。被批准入团的青年从支部大会讨论通过之日起取得团籍，从上级团委批准之日起缴纳团费。

4、做好新团员的教育工作。

“推优”工作即共青团组织积极向党组织推荐优秀团员作党的发展对象。这是一项经常性的工作。团章规定：基层团组织有“对团员进行党的基本知识教育，推荐优秀团员作党的发展对象的任务”。“推优”工作是新时期团组织发挥党的助手与后备军作用在政治上的最高体现，是共青团组织发挥育人作用的体现。

“推优”工作的主要内容是：

5、认真了解党组织对“推优”对象的反馈意见，和党组织一

起共同加强对“推优”对象的教育和帮助。

- (1) 证明团员政治身份；
- (2) 转移团员组织关系；
- (3) 方便团员参加团组织活动；
- (4) 进行团员团籍年度注册；
- (5) 记载团员获得的团内奖励；
- (6) 作为团员超龄离团的永久纪念。

(1) 颁发工作；

(2) 建立《团员花名册》，以掌握团员团员证的编号、转移、注册、注销等情况。

(3) 建立团员证的分级管理工作。基层团委主要负责团员证的颁发、补发、收回和注销；团员组织关系接转；进行团员档案管理。基层团支部主要负责收缴团费记录、年度团籍注册、建立《团员花名册》等工作。

根据校团委规定，各团支部应当于每年的九月份进行团员证注册工作。

团员教育评议工作的指导思想是：以教育为基础，突出民主评议，注重工作实效，讲究严肃、认真，其目的在于提高团员的政治素质和思想素质，增强团组织的凝聚力和战斗力，激励广大团员青年在各项活动中发挥团员的模范作用。同时，执行团的纪律，对极少数不合格的团员进行一定的组织处理，一纯洁团的组织，优化团员队伍。

团员教育评议工作可与年度团员证注册、年度“达标创优”

活动的评比相结合，以提高教育评议工作的综合效果。

1、思想教育阶段。在这一阶段要通过组织团员学习党的路线、方针、政策，对团员进行广泛的爱国主义、社会主义、集体主义教育，进行国情和形势教育，特别是要在加强团员意识上下功夫，努力提高广大团员为共产主义事业奋斗终身的接班意识。

2、民主评议阶段。在每个团员写出个人总结的基础上，召开团支部、团小组会议，由团员宣读个人总结，其他团员应对其本着热情帮助、共同进步的原则进行民主评议，实事求是地肯定其优点，指出不足，开展积极的批评和自我批评。民主评议阶段要广泛听取团内意见，同级党组织意见及团外群众意见，深入了解团员的思想状况，对团员做出综合评价，经支部大会讨论通过后，填写《团员教育评议表》报上级团委审批，并存入团员档案。

对团员的综合评价可分为四种：

(1)各方面表现突出，模范作用明显的团员，为优秀团员；

(2)基本达到团员要求的团员为合格团员。

(3)与团组织要求存在较大差距但经民主评议后有决心克服缺点，迎头赶上的团员，为经帮助能够合格的团员。

(4)放弃共产主义信仰，严重违反团章和其他纪律的团员为不合格团员。

3、表彰阶段。表彰阶段一般结合团员证注册工作和“达标创优”评比工作进行。

4、组织处理阶段。对不合格团员进行组织处理。

在团员教育评议工作中，团支部要认真结合支部团员的思想状况和工作实际有针对性地开展。

团籍即团员资格。取得团籍，就意味着成为了共青团组织中的一个成员。被批准入团的青年在支部大会通过之日起取得团籍。团籍管理即团组织依据团章，对团员实施的组织管理。它包括保证团员权力，督促团员履行义务，教育团员不断增强团员意识，对团员进行奖励和处分，以及团员、团组织关系的转接等工作内容。

3、团支部应定期公布团员团费缴纳情况，对于无故不交团费的团员应进行批评和帮助。

4、团支部在开展团的活动时，可向上级基层团委申请一定的团费和团的活动经费。

收缴团费应遵循以下几个规定：

1、团支部一般应每学年向上级团组织缴纳团费一次。各团总支组织委员应于每月10日前将本院系团员的团费上交到院团委。

2、大学生团员每月缴纳团费3元。

3、保留团籍的共产党员，从取得预备党员的资格起，应缴纳党费，可不缴纳团费，自愿缴纳团费者不限。

4、团员除按规定缴纳团费外，本人自愿多交不限。

5、对不按规定缴纳团费的团员，团组织应进行批评、教育。无正当理由连续六个月不缴纳团费的按自行脱团处理。

团支部应本着从简、实用的原则建立、健全工作档案，并对其实施有效的管理，以达到资料齐全，查找方便的目的。团

支部的工作档案按其内容可分为：文件类、制度类和名册类。

1. 文件类。文件类档案主要包括上级团组织和同级党组织所颁发的有关文件及团支部自身的工作计划和总结材料等。

2. 制度类。制度类档案包括支部团员大会制度、支部委员会制度、工作报告制度、组织生活制度、团费的收缴、管理与使用制度、团员证制度、民主选举制度、发展团员与超龄离团制度、“推优”工作制度、支部工作目标管理制度、支部工作定期检查制度，支部开展活动制度、支部财务管理制度和流动团员管理制度等。

3. 名册类。名册类档案包括《团员花名册》、《团员登记册》，记载团员的自然情况、团员转入和调出情况、接收新团员情况、团员表彰和奖励情况、团籍注册情况、团员入党情况、团员受纪律处分等情况的“两册”，又有团支部指定专人认真完成，使之成为年度团员统计工作的基本依据，每年年度注册后，团支部要根据注册情况及时修订《团员花名册》和《团员登记册》，确切地掌握团员数量的变化、团员及青年的比例变化、团员队伍的流向和团员结构变化等情况，为加强团员队伍的建设提供准确的依据。

团支部档案工作总的要求是：专人负责、定期整理、及时修订、造册整洁、查找方便。

团支部民主建设是指团支部按照团章要求保障团员的民主权利，充分发扬团内民主等一系列工作的总和。民主建设以团员的民主权利为核心，以团内民主生活为内容，充分体现共青团组织的民主性。

团支部民主建设包括三方面基本内容。

1. 团内民主选举制度。包括选举支委会和出席上一级团代会的代表；团支部委员会的按期换届；团支部出席上一级团代会

代表和支委会候选人的产生程序;选举的组织领导、基本程序、基本规则和报批手续。

2. 团内重大工作的表决制度。团支部对重大的决议决定要坚持表决制度。发展新团员、表彰和处分团员、团支部发出倡议等工作需经全体团员讨论通过，团员有权利对决议和决定发表意见。

3. 团内民主生活制度。团支部民主生活的基本形式是民主生活会。是团员阐述意见，听取批评，评价他人，认识自己，发扬成绩，修正错误的重要方式。坚持按期召开民主生活会也是增强团结，提高团支部凝聚力和战斗力的重要方法，因此民主生活会的质量和数量是衡量团支部民主建设水平的重要标志。

团支部团员大会是团支部的最高权力机构，是团支部全体成员共同讨论，决定团支部一切重要问题的会议。团支部团员大会高于团支部的其他一切会议，具有不可替代性，它充分体现了团章的民主集中制原则。

支部团员大会的任务,具体有以下几方面:

1、学习党的路线方针政策，学习团章及有关团组织建设的政策、文件、规定。

2、根据党组织和行政领导的要求，讨论团组织应当开展的那些活动，怎样发挥团员的模范带头作用，为本单位实际工作做贡献。

3、根据上级团组织决议，结合支部实际，讨论团支部重要活动方案

4、讨论团员青年的意见和要求，形成反映团员青年意见的决议。

5、讨论接收新团员，讨论并形成对团员进行奖励和处分的决议。

6、选举支委会，选举出席上级团代会的代表。

7、讨论并制定支部的工作制度，评议支委会的工作报告。可见，召开团员大会是团支部一项十分重要的工作。

每一个工作的环节，对于团组织基层建设有着某种特定地意义与作用，请认真阅读上述内容，让我们的团组织基层建设工作更加完善，走上更加完善、规范的阶梯。

基层干部培训行动计划 基层干部培训心得体会篇七

我于xx年*月*日至*日参加了**镇在举办的为期四天的建设社会主义新农村基层干部培训班，认真学习了《中央一号文件》、副市长牛有成在农村工作会上作的《加大城乡统筹力度，扎实推进社会主义新农村建设》的报告和关于建设新农村、构建新南城、实现新跨越的重要讲话，使我感受颇深。我作为一名农业基层领导干部，结合工作实际谈一谈我对新农村建设的感想。

1、超前全面规划，内容分步实施。规划既要包括政治、经济、精神文明等大的方面，又要包括城镇、中心村、交通、农林业、教育、文化、卫生、商业服务业、社区服务业及农业植保体系等行业规划。

2、积极扶持农业产业化，规划建设乡镇经济园区。积极发展品质优良、特色明显、附加值高的优势农产品，推进“一村一品”。要着力培育一批竞争力、带动力强的龙头企业和企业集群示范基地。着眼经济增长，结合农民就业，加快创建乡镇工业园。上级政府对园区建设和农副产品加工业采取贴息扶持，基层政府对进区企业采取税收优惠的形式籍此吸引

社会资本参与。

3、以规划促农村规范建设，以宣传更新农民观念。要在规划好交通骨干网络的同时，搞好教育、卫生、村庄、社区服务、商业流通的布局，并做好水、绿化各项配套工作。农村建设要大力道路、沼气等基础设施建设，当前要做好农村特别小村镇的上下水治理及其农村垃圾物回收处理工作。农村基础设施跟不上，增加农民收入、启动农村消费就是一句空话。确保农村基础设施建设有了大的发展以后，农民才有条件消费。换言之，农民收入增加是启动农村市场的前提，而基础设施建设则是启动农村市场的条件。随着社会主义新农村的建设，并通过宣传教育使农民成为新型农民，更新他们的生活观念、改造他们的生活环境和转化他们的生产方式，这一系列的更新改造将提供巨大的需求，对整个国家经济的推动是不可限量的。

4、搞好乡镇园区建设，就近转移农民就业。以政府组织，政策引导，社会资金参与(特别是招商引资)。以就业为目的，以阳光工程为载体，加快农民劳动力向城市、向第二产业转移。积极搞好农民转移培训，放开城市户口，鼓励农民进园(城)，实行城乡一体化，以此推动土地向种田和养殖能手集中，实施标准化种植和养殖。

5、创新土地承包方式，推动农民土地资产向土地资本转化，使土地朝着物权化方向迈进，允许土地在一定期限内转包，以推动农业产业化、规模化的形成。

6、下大力气建立和培育农村要素市场，如土地的转包市场(如利用土地入股成立合作组织，在一定期限内允许农民转包责任田)、农业信贷资金担保、新型技能型农民的人才市场等。

7、建立健全农民的保障体系，解决农民的后顾之忧。要建立好养老保险以解决农民的养老之忧;要建立好医疗保险以解决

农民因病返贫之忧;要建立好农业保险和农民互助社以解决农民生产的自然灾害之忧，除此之外还要建立五保户和残疾人的救助制度等等。

8、深化农村综合体制改革，转变乡镇政府职能。按照小政府、大社会的方向，积极扶持和引导民间协会功能开展其章程内的各项事务，做到农民自己能办的事情让农民自己办;按照养事不养人的公共财政理念推动乡镇政府事业单位改革。

9、建立健全村(居)党支部领导的充满活力的村(居)民自治机制和制度规范，进一步落实“四民主、两公开”，积极做好村委及村干部直选等工作，不断提高村(居)民依法自主自治的能力和法治化管理水平，促进城乡基层社会政治稳定 and 经济发展，建设民主法治、管理有序、文明祥和的新型农村和城市社区。

此外，要大力开展旨在提高农民素质的卫生、法律、道德等各项教育，以构建和谐农村的发展基础。

当然新农村建设五项二十字，生产发展是基础，上述内容的建设要充分建立在经济发展的基础上，若没有经济增长的推动，农民收入的增收那将成为无源之水、无本之木，农民素质的提高也是建立在高度富裕的物质基础之上的。因此，要下大力气搞好招商引资工作，使二产园区化，农民居住城镇化，二产的发展将就地吸纳大量的劳动力，同时结合国家土地整理、农业综合开发等项目的实施，真正使农村变成田园优美的人间仙境。