

最新酒店实习生演讲稿 酒店员工演讲稿 (汇总9篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面小编为大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

酒店实习生演讲稿篇一

大家好!今天我为大家演讲的题目是：《为了公司的明天》!

如果说，建设一流恒泰是一项宏伟的工程，那我们每一名员工都是这项工程的中流砥柱。只有每一名员工都充分发挥好自己的岗位职能、干好本职工作，这项工程才能早日竣工、并且更加牢固。

我想，面对严峻的挑战，我们至少要始终保持四颗心。

首先，我们要常怀一颗感恩的心。

恒泰，这个拥有员工近500人，产值达亿元的非公有制中型企业，正朝着大型企业迈进，机遇前所未有的;恒泰，推动着庐江经济发展，为百姓提供就业舞台，在谋求自身发展的同时，依然以人为本，为员工购买医疗和养老保险，怎么不叫人佩服!

如果把我们比作千里马，那恒泰必然是一个伯乐!他在众多的应聘者中选择了我们、培养着我们，重用着我们···恒泰的大门永远朝着有志者敞开!

发展是恒泰的第一要务。公司要发展，员工也要不断进步。公司的发展带动着员工个人的成长，员工个人的成长推动着公司的发展，员工的成长与公司的发展紧密相连，唇齿相依！

恒泰，不只是董事长一个人的恒泰！恒泰是所有恒泰人的恒泰！恒泰不光教会我们做事，更多的是教会我们做人！

其次，我们要随时保持一颗对单位负责的心。

人在恒泰，我们就要时刻严格遵守公司的各项管理规定，不打折扣地执行。

第一，保质量就是保饭碗。产品的质量是我们赖以生存和发展的生命线。作为一线操作者，我们要坚决按工艺卡片的要求生产，千万不能自以为是。那种对工艺卡片一知半解、抱着“差不多就行”的后果，只能损公又害己。

第二，“安全”二字重于泰山。生产中的安全往往被我们一时大意或一味地追求单位时间内生产活塞的数量而忽视，从而为事故埋下隐患。在生产中，我们要时刻以他人的教训为警钟，做到防患于未然，俗话说小心使得万年船。

第三，要多管一些“闲事”。日常工作中，我们要自觉关掉那些“长明灯”，“长流水”，做到人走机床关。作为操作者，无论哪道工序，生产时要尽量做到承前启后，搞好班组协同；闲暇之余帮助同事拉拉箱子、倒一杯开水……帮助他人，快乐永存！

第四，要学会分担。作为操作工，我们要学会替班长分担。忙时，要自觉加班、保质保量完成生产任务。闲时，遇到换工装等要主动打帮手。与其说是一种分担，不如说是一种学习，也是一种锻炼，更是一种提高！

再次，我们要时刻保持一颗进取的心。我认为要做到两点：

一要干好本职工作。干好本分工作是我们立身之本。现在的工作作为一种积累，是在为明天做储备。今天这个事情不想干、那个事情干不好，明天恐怕什么事情也干不了！在这个优胜劣汰的竞争社会，要想立足只有打出自己的牌子，用实际工作证明自己——我能！

二要时刻加强学习。如果不精益求精，我们的工作肯定停滞不前乃至倒退。给自己充电，随时随刻都能进行！我们可以虚心地向跟班检验员学、向老师傅和其他工序的操作者学、向班长请教……总之：礼貌多了人不怪、技术多了不压身！这都要靠平时见缝插针、点滴积累。

我的演讲完毕，谢谢大家！

酒店实习生演讲稿篇二

欢迎您光临xx酒店，“有朋自远方来，不亦乐乎”，能有机会为阁下提供服务是我们xxx酒店全体员工的荣幸！

xxx酒店取得今天的业绩，承蒙社会各界朋友的关心支持。在此，我谨代表中天锦绣酒店全体员工对您一直以来的关心和鼎力支持致以最诚挚的感谢和崇高的敬意。

xxx酒店将一直秉承“体验殷勤待客之道，感受至尊非凡礼遇”的服务理念，力求做到让每一位宾客倍感温馨舒适，让远离家乡的您感觉到自己就在朋友中间。

中天锦绣人人始终相信，对爱的渴望是所有人的本能，我们将首先把我们的爱心奉献给我们的员工，再通过我们的员工将这份爱传递给每一位宾客。我们将全力以赴使我们的员工能普遍拥有一颗爱心，用这份爱心为您创造温暖和快乐！

爱宾客，就像爱自己！

酒店实习生演讲稿篇三

上午好！

金秋月圆，丹桂飘香。在这美好时节，我们迎来了御泉大酒店的竣工开业。在此，我谨代表市委、市人大、市政府、市政协和全市人民，向御泉大酒店的竣工开业表示热烈的祝贺！

近年来，全市人民按照“一三五”发展战略，大力推进“三化”进程，取得了令人瞩目的成就。特别在推进城市化进程中，大力实施了“旧城改造”、“提质扩容”和“南延东进”战略，城市面貌焕然一新，博得了市内外各界的一致赞誉，御泉大酒店就是我市“旧城改造、提质扩容”的标志性建设项目之一。她的竣工开业，为我市城市建设又增添了一处新的靓点。

御井招来云外客，泉清引出洞中仙。在这百业竞争万马奔腾的今天，特色就是优势，优势就是财富。御泉大酒店要在激烈的市场竞争中占据一席之地，或者独占鳌头，一定要营造自己的特色，打造自己的品牌，塑造自己的形象；一定要有科学管理、准确定位；一定要用全新的理念，一流的服务，创造一流的效益；一定要诚招天下客，信引四方宾，更好地为顾客服务，更多地回报社会。

御泉大酒店是我市服务业、旅游业中的一名新成员。新生力量的成长壮大需要全社会的关心和支持。我希望我们全市各部门、各单位和社会各界都来营造良好的环境，为御泉大酒店的成长壮大多播洒些阳光和雨露，多给予些关心和支持。我相信，在社会各界的大力支持下，在主管部门的科学管理下，在酒店全体员工的共同努力下，御泉大酒店一定能够创造出耀眼的辉煌，骄人的业绩，为我市财税增收、经济发展、社会繁荣多作贡献。

最后，衷心祝愿御泉大酒店生意兴隆，财源茂盛，顾客盈门，

日进斗金！

酒店实习生演讲稿篇四

存在的问题有：

1、管理人员的综合素质不高。

(1) 事业心、敬业心和责任感差，工作标准低，只求过得去，不求过的硬，大事做不来，小事天天颂；工作随便，能推则推，能拖则拖，极个别管理人员对上级安排的工作三催不办，实在不行就应付了事。

(2) 工作不深入、不扎实，愿意做表面文章，以身作责差，工作靠不上去，遇到问题绕道走，所辖部门、班组工作效率低，存在问题多，只练唱功，不练做功。

(3) 自由主义严重，会上不说，会后乱说，不负责任地议论领导、议论同事，阳奉阴违、耍两面派，只研究人不研究事。

(4) 纪律观念淡薄，迟到早退，外出不请假、不报告，自由散漫。

(5) 学习松懈，对行业知识不研究、不学习，工作经验、专业知识缺乏，对所分管的工作一问三不知，自以为事，处理问题缺乏政策依据。

(6) 群众基础差，不关心、不依靠员工，为人处事不公正，爱摆架子，正如员工所说的“官不大、僚不斜。

2、服务意识差。

上至管理人员，下至员工，标准不一、思想不一，没有真正形成一个以服务为核心，用心做了的服务运作机制，甚至有

些人员的本位主义严重，大大阻碍了服务水平的提高。

(2) 言行举止不雅，缺乏职业素质。酒店多数员工站、坐、行姿不符合岗位规范与要求，缺少职业风范，伏桌椅、倚墙壁、扎堆聊天，穿行于宾客之间，甚至挡道的现象较普遍。

3、团队协作精神趋于表面化，一线与二线缺乏沟通。

(1) 缺乏主动性，养成依赖别人、怕承担责任的习惯；

(2) 推诿，不愿多做一点点；

(3) 个人主义冒头，不愿为别人当绿叶、不愿配合别人。

4、缺乏主人翁意识。

对酒店缺乏责任感、缺乏爱心，没有“店兴我荣，店衰我耻”的思想，见坏人坏事不制止，不举报。

5、全员节约意识仍太弱。

员工未养成节水、节电、节气良好习惯，管理上有很多漏洞，使酒店财物流失和浪费，向节约要效益的意识不强。

6、安全意识薄弱。

处理紧急事情应变能力差，个别部门屡出问题，从根本上讲还是人的问题，还是管理问题。

7、业务技能不熟，专业培训不够。

客房服务员在开启客房门时，不先叩门或提示，直接用门卡开启，客房铺设效果一般，物品不定位。客房服务员将撤下的换洗物品直接放置在布草车一次性用品上，污染了车上一次性用品。餐厅服务员上菜不报菜名，不能及时撤换骨碟，

添加茶水、餐巾纸等。

8、中层力量薄弱，管理力度不够。酒店有些中层管理人员不懂得酒店基本的管理知识，缺乏应有的管理水平和能力，对旅游饭店的认识不够，自身行为已经被员工的不良行为同化，与员工一起扎堆聊天，不仅没有尽到管理者的责任，而且损坏了酒店的形象。

9、制度落实不够，人员擅离岗位。

酒店大堂副理虚设，脱岗现象严重。酒店迎宾及行李员设置不清。多数时间均未见到大堂副理、行李员上岗。

10、设施设备维护保养极差。

酒店客房、餐厅、娱乐三大核心部位，设施设备维护保养意识不到位，与相应的标准有一定的距离，需制定设施设备维护计划，确保各项设施设备维护到位。

1、加强中层管理人员的培养，提高管理人员的综合素质。

中层管理人员是饭店的重要骨干，涉及到酒店的各个部门，中层管理人员的综合素质，直接关系到酒店的管理水平和服务质量，管理人员要做到知识化、专业化。

（1）要加强对在职中层管理人员的培训和管理工作，采用“走出去，请进来”的办法，开拓视野，与时俱进，接受新的管理思维和方式，摒弃旧的、僵化的、落后的管理思想和方式。

（2）要加强对后备骨干力量和人才的培养，保证酒店新鲜血液的循环；再一方面要引进竞争机制，实行竞争上岗，能者上、庸者下，打破传统的管理模式和用人机制。

2、突出重点、狠抓落实

(1) 按照国家标准《旅游饭店划分评定》的规定，加强学习，不断提高，组织各级人员进行自查、整改，符合国家三标准。

对全体员工进行《服务标准》、服务意识、礼节礼貌强化培训，组织全体员工开展业务技能大赛。另外，还组织员工加强学习规章制度、法纪法规、企业规定、发展规划等，从而进一步规范服务行为，提高服务水平，实行每月考核一次，评选出业务技能优秀的人员进行表彰和奖励，并针对《服务标准》存在的问题及时进行整改，同时对考核不合格的进行强化培训。

(2) 酒店确定每周星期六为星评质检日，对所查出的问题进行通报，并严格要求各部门对照整改。

(3) 健全酒店各项管理制度，严格按照规定上框上墙。

(4) 在创建三旅游饭店期间，将邀请市、县旅游局对我店进行检查，并对市、县旅游局提出整改的问题及时进行整改。

对创建三旅游饭店工作的认识今年，我店把创建工作纳入单位的议事日程，紧紧围绕“规范管理、塑造品牌、强力营销、争创效益”的工作指导方针，以市场需求为中心，树立“三种意识”（即全员销售意识、全方位成本意识、全过程质量意识），运行实行“三化”（即程序化、规范化、表格化）管理。把创建工作当成对酒店员工的一次全面培训、当成对设施设备的一次全面维护保养、当成对酒店产品的一次营销，努力把酒店建成客人温暖的家。

3、健全组织机构，实行分工负责，确保创建各项工作得以顺利开展。酒店成立创建领导小组，酒店常务副总经理吴金源任组长、各部门经理为组员，并将现有的中层干部分为几个小组，分别负责学习教育、综合协调、服务质量、清洁卫生、维护保养等工作。对创建的各项工 作公开进程，创办黑板报、和专刊，定期公布通报创建情况。建立奖惩制度。时间实行

倒计时，使创建工作有计划、有步骤、有目标的进行。

酒店实习生演讲稿篇五

大家好！

首先，感谢酒店和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台。我叫xxx□199x年xx工程专业（……工作经验）。今天竞聘的岗位是副总经理。

我今天演讲的主要内容分二个部分：一是我竞聘副总经理的优势；二是谈谈做好副总经理的工作思路。

回顾本人近年来的工作情况，可以总结为三个方面。

第一、尽职尽责为酒店的初期建设鞠躬尽瘁。

1996年酒店组建初期百业待兴，针对建筑设计及施工中的大量缺陷，我配合主管副总构建了酒店的基本架构，并力排众议，从实际出发，力主建立一个精简、高效的物业管理队伍，并制订了一系列初期的规章制度。在这一时期，重点做了二项工作，一是自主编制了一套计算机物业管理软件，使物业管理初步纳入到现代化管理轨道；二是改造及改正了大量大厦设计、安装中的不恰当、不适宜的缺陷，使得设备设施运行更安全、更经济、更可靠。

第二、尽心尽力为酒店的发展做出了应有的贡献。

众所周知，酒店经历了多次变革，但我始终一如既往地尊重、支持各任领导的工作，维护领导的威信，愿当配角、甘作绿叶。辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：到位而不越位，补台而不拆台。在保证自己所管辖的工作符合要求外，还为主编了一套“发展大厦物业管理制度汇编”及以后辅助编制了一系列管理制度，为酒店管理从无

到有，从小到大，并且不断走向规范、走向成熟，贡献了自己的光和热。

第三、全心全意为酒店的突破发挥自己的聪明才智。为了酒店有一个更好的未来，我已积累了各种资料约10多万字，（……工作成绩）。

一是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在物业初创时期，我事必躬亲，到过大厦的每个地方，摸过大厦的每个部件，工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

二是我有虚心好学、开拓进取的创新意识。我从学校毕业后，从没间断过学习提高。参加过xx省首批汉语言文学专业自学考试，连续二年合格，后因参加新厂筹建设计及以后的安装、调试、运行等繁重的工作而中断；为了进口设备筹建、安装工作的需要，我又参加了英语言专业学习；在担任设备分厂副厂长后，又针对所管工种需要，参加了电工、司炉、空调、管道等操作培训；随着进入酒店工作，我又应工作需要，学习了电信、消防设备维护、安装和保养知识；根据现代化物业管理 and 实际需要，我又自学了计算机操作和编程，掌握了计算机辅助制图、设计；当国际软件园入住我大厦后，我又很快掌握了网络设计、施工和调试知识。

三是我学以致用、从实践中来到实践中去的务实精神。一直来我不唯书、只唯用，不唯虚、只唯实。我基本做到了文理贯通、机电一体，既有广博的理论基础，又有实际工作经验，所以在我的工程技术工作中时常会揉和感性的审美元素和分析问题的融会贯通、解决问题的快捷实效；我水、电、暖、通、空、消防、电信、电脑、网络皆有所学。我想，虽然我不是最专业，但我确实很全面，这对一个技术管理工作来说，非常重要。

酒店实习生演讲稿篇六

大家好！我是公司财务部综合处处长。今天，我怀着无比激动的心情和满腔的热情，参加公司财务部副经理岗位的竞聘。在此，我首先衷心感谢多年来公司对我的悉心栽培，让我逐步成长为独当一面的财务专业人士，也非常感谢公司提供这次公平、公正、公开的竞聘机会，让我有机会展示个人风采，实现人生价值，为公司的发展奉献自己的能力和热情。古人云：“滴水之恩当以涌泉相报”。随着航空市场的竞争日益激烈，我希望能够通过竞聘，让自己承担起更大的责任，与公司同呼吸、共命运，同发展、求进步，为公司的发展和腾飞奉献自己的一份力量，以实际行动回报企业对我的厚爱。我将以最大的热情和百倍的信心珍惜这个宝贵的机会，希望展现在大家面前的是一个更加真诚、理性、执著，更加坚毅、稳重、成熟的我。下面，我从四方面向大家进行汇报。

我今年xx岁，x年毕业于x大学专业，学历，大学毕业后后进入x公司工作，担任□x年x月到本公司工作，先后从事、等岗位工作。从xx年起至今任财务部综合处处长。通过不懈努力，我曾获得、等多项荣誉称号。

财务部副经理的岗位职责是配合和协助财务部经理开展公司财务管理工作，主要是在财务部经理的领导下，对各处室财务事务的管理和指导，对内协调财务部与公司内部各部门之间的关系，对外加强与集团公司、国资委、税务机关及其他国家机关的沟通联系，落实公司财务管控战略，并从财务角度保障公司各项战略的实现。作为一名资深的财务管理人员，我坚信自己完全可以在短期内实现角色转换，成为一名出色的财务部副经理。

（一）具备扎实的理论基础。作为一名已从事财务工作xx年的专业人士，我在财务岗位工作上，积极践行科学发展观，处处体现“财务工作要讲政治”，时时恪守“财务无小事”，

分分毫毫“坚持依法依纪依规”办理。组织纪律性强。严格遵守财经纪律和规章制度，坚持服务第一的思想，工作认真负责，廉洁奉公，杜绝违法违纪行为。同时，积极参加各种财务会计、计算机运用理论学习，对《会计法》、《会计准则》、《会计基础规范》、《税法》及等相关的国家财政法规制度十分熟悉，坚持依法做好财务会计基础工作，提高会计质量。

部综合处处长的四年时间里，我开展了大量工作，包括组织了公司—xx年财务决算、建立了公司不良资产台账、编写了不良资产后续管理工作制度、组织实施了新会计准则的转换、开展了公司erp系统财务模块的实施工作、对公司各项财务制度进行了修订汇编、组织了改制的审计评估工作、进行了一xx年度税收筹划工作、完成财务部战投的尽职调查工作、精心策划每年度的财务部人员培训工作等等。以上工作的开展，不仅为公司财务管理工作的科学化、规范化作出了一定贡献，也锻炼了我个人的组织能力和实战经验。

（三）具备良好的协调能力。自从参加工作以来，我始终如一地尊重领导、团结同志，比较理解人、关爱人、包容人，具有良好的沟通能力，善于协调各种关系，增强团队的凝聚力。对外，我与集团公司及国资委、税务机关等部门的同志建立了良好的工作关系；对内，我与同志们团结合作，得到各部门的支持和理解，建立了深厚的工作感情；对下，我坚持做好指导、管理、服务工作，起到了上传下达的作用，并能很好地协调处理相应问题，为进一步开展好工作营造良好的氛围。

（四）具备强烈的事业心和进取心。我充分认识到只有改革和创新才是公司发展的生命力所在，才能在激烈的竞争中不断发展壮大，才能促进管理水平和经营效益的进一步提高。正因为有了这种认识，在本公司工作期间，无论在哪个岗位上，我都深深感到自己责任重大，坚定干好工作的信念，兢兢业业、一丝不苟、认认真真地做好每项工作。

（五）具备突出的年龄优势。我年富力强，身体健康，精力旺盛，思想活跃，爱好广泛，善于接受新事物，具有蓬勃向上的朝气和永不服输的勇气，接受能力比较强，能够创造性地开展工作，进入角色迅速，并且有信心、有决心，也有能力在公司的正确领导下，圆满完成上级分配的各项工作任务。我坚信，如果我有机会走上财务部副经理岗位，我一定能将工作出色地开展起来。

如果竞聘成功，领导能给予我这次机会，让我承担财务部副部长职务，我一定会积极协助部长，加倍努力，树立顾全大局、服务第一的思想，遵纪守法，规范核算，完善制度，更新理财观念，提高资金使用效率，发扬爱岗敬业、勤勉好学、吃苦奉献、开拓创新、求是务实、团结协作的精神，自觉奉献、勇于创新，扎扎实实地做好各项工作，圆满完成领导交给的各项任务，为实现“公司财务管理水平在“”末期达到国内先进，到20xx年力争行业一流，财务状况得到实质性改变，公司发展实现良性循环”的目标作出自己的贡献。下面，我就未来的工作谈四点思路。

（一）努力实现财务工作重心的转变。公司总部的核心业务被剥离之后，总部业务发生了巨大而深刻的变化。未来公司要保持持续发展，要提高盈利能力，就必须加大并购的力度。因此，总部财务部的工作重心，应该从以前的以会计核算为主转向以财务管理为主，要大力加强对二级单位、投资项目的财务管理，项目投资资金必须做到专款专用，单独建账核算，按规定的标准开支。每个项目都必须单独建账、单独核算。同一个建设项目，不论其建设资金来源性质，原则上必须在同一账户核算和管理，绝不允许发生滞留、挤占、截留、挪用以及虚报冒领、铺张浪费建设资金的问题，确保公司财务管理的科学化、规范化。

（二）加快落实公司的财务管控战略。重点是加强财务管理工作的执行力，严格实施相对集中的财务管控，聚集资源，优化资源配置，完善决策机制，把公司财务管控战略落实到

财务的各项日常工作之中。一是根据集团公司和公司战略要求，结合公司改制重组的现实情况，以保跨越式发展为目标，加快制定财务子战略，做好“”规划，力保“”规划的全面完成。二是进一步发挥财务委员会的决策支持和风险控制作用，做好战略符合度和资源配置能力审核工作。三是持续提升全面预算管理水平和进一步推进财务资源的相对集中配置，从战略、规则、风险角度进一步加强对分支机构财务管理和服务。四是优化资源配置，提高资源利用效率，将资源优先支持符合战略要求，有利于引进战略投资者、有利于海外整体上市、有利于提升规模、具有丰富现金流，兼顾短期快速见效和长远可持续发展的项目。

（三）着力打造高素质的财务人才队伍。在公司变革的大环境下，财务人员要时刻跟踪国际国内市场环境的新变化，努力提高自身的专业水平，以适应航空工业形势新发展的要求。因此，要全力推进财务人才培养和建设工程。一是建立合理的财务人才开发机制。通过不断推进企业的资源共享、政策协调、制度衔接和服务贯通，建立人才开发新机制，整合现有的财务人才资源，加强财务人才资源开发力度，积极推进制度创新，创造人才开发的良好环境，为促进企业发展提供人才支撑。二是建立完备的财务后备干部人才库。在全系统范围内，通过一系列的选拔和考核，聚集财务优秀人才，建立梯次人才规划，并有计划有步骤地进行培养，逐步实现老中青结合、中青年主导，高中低搭配、高级人才突出的合理格局。三是继续加强财务人员培训教育，加强新税法、资本运营、国际准则□erp管理、项目管理、平衡计分卡□eva和六西格玛等的培训工作，建立学习型团队氛围。四是继续做好关键岗位交流、职责分工交流、业务之间交流和单位之间交流，继续推进财务干部交流和财务负责人委派制，建立财务人员职业生涯规划，使有能力的财务人员拥有施展才华的平台。

（四）重点加强企业全过程成本控制。当前，国际金融风暴带来的影响仍未消退，经济仍然存在下行压力。在这种情况下

下，财务部要充分发挥自身职能作用，树立全过程成本控制理念，继续完善成本价格管理，加强成本控制，提高公司整体经济效益。要通过加强供应链管理，探索利用电子商务，努力降低采购成本和费用；充分利用erp管理系统，完善库存管理，提高存货周转效率；强化研发成本管理，从设计源头上控制成本；发扬勤俭办企业的优良传统，采取有效措施开源节流努力降低费用；加强成本价格管理的实践及理论研究，通过引进先进的管理理念和方法，形成产品价格优势。

回首自己的成长之路，我深深感到走过的每一个脚印，都得益于领导和同事们的厚爱和支持。如果在这次竞聘中落选，我不会悲观失望、怨天尤人，而是会更加清醒地看到自身存在的差距，从而在以后的工作中，立足本职岗位，服从组织安排，认真钻研业务，继续努力工作，为公司实现跨越式发展而努力拼搏！

谢谢大家！

酒店实习生演讲稿篇七

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：大家早上好！

今天，我怀着十分激动的心情，参加副处长竞聘演讲稿范文的竞选，这既是领导的关怀，又是大家对我的信任，在此，我首先感谢单位领导过去对我的培养！同时借此机会感谢各位同事在工作中对我的关心和支持！

我叫，今年38岁，中共党员，大专学历，政工师。1993年起一直在避暑山庄管理处工作，至今已有近18个年头，先后做过殿堂讲解员、艺术团演员、政工科员，曾担任办公室副主任和文保所所长，目前担任旅游文化产业部主任。

为什么我要参加竞聘？俄国作家列夫·托尔斯泰曾说过这样一句名言：“理想是指路明灯。没有理想，就没有坚定的方向；

没有方向，就没有生活。”今天，我走上这个舞台，正是因为给自己的人生设定了一个伟大的目标，那就是把景区品牌的发展设定为自己的奋斗目标!所以我今天来参加这次管理处副处长的竞聘。

我今年38岁，家庭和谐，生活稳定，正值干事业的黄金年龄，身体健康，精力旺盛，头脑灵活，思维敏捷，接受新事物快。在实际工作中我也一直保持着高亢的工作激情副处长竞聘演讲稿，对工作充满青春活力。因此，我参加竞聘的第一个优势就是年龄优势。

我参加竞聘的第二个优势是具有岗位所需的实践经验。参加工作的20xx年来，我先后在政工科、办公室、文保所等科室工作过，对处里各项工作都比较了解熟悉，积累了丰富的工作经验，有大局观。

我的第三个优势是具有很强的学习能力。为了把自己的本职工作做好财务处副处长竞聘稿，我虚心向身边的老同志和同事们学习，不断增强自身的业务水平。在工作之余，我积极学习经济、管理、营销等相关的专业知识，不断提高自己的管理水平和专业水平，同时，我能把学到的东西灵活运用于日常工作之中，真正做到学以致用、学用结合。

我的第四个优势是具有较强的组织协调能力。善于和别人沟通交流，工作中以诚待人，用心做事，一丝不苟;生活中积极团结同事，关心同事，帮助同事，在同事中间人际关系良好，有一定的号召力。

我的第五个优势就是具有一定的文字功底和创新的思维能力。本人在担任政工科员和办公室副主任期间，一直负责宣传工作，为单位旅游市场文化品牌的打造提升及旅游产品的开发做出了突出成绩，得到领导的充分肯定。

假如本次竞聘我能荣幸担任副处长一职，我将大力发扬“团

结、敬业、诚信”的企业精神，创新思维，与时俱进，积极配合一把手做好各项工作，不断创新工作思路，不断拓展旅游市场，将单位旅游文化品牌做大做强。

尊敬的各位领导，各位评委，如果我竞聘学生处副处长竞聘稿成功，我会告诉自己，一定要好好努力，不要辜负领导的信任，尽自己最大的努力带领同事争创佳绩，但倘若我竞聘失败，我也不会气馁，我将继续努力学习，勤奋工作，不断提高自己的工作能力和管理水平，不断完善和提升自我，一如既往的为单位旅游事业的发展添砖加瓦。

请大家投我一票!谢谢大家!

酒店实习生演讲稿篇八

本站后面为你推荐更多酒店演讲稿!

尊敬的各位领导、各位同事:

大家好!

七月的山城重庆，骄阳似火，热情洋溢，象征着一种烈日炎炎的激情。今天我怀着无比激动的心情站在这个舞台上竞聘演讲，我感到十分荣幸，感谢各位领导的厚爱 and 各位同事的鼎力支持。

本人xxx□土生土长的重庆人。巍峨的高山，低回的河谷，承载着重庆三千年的文明史，在这样一个两江并流，环山群抱的山城，我慢慢地成长，走进了而立之年。重庆儿女勤劳勇敢、豪爽刚烈，我很自豪拥有这些品质，所以对给我养育之恩的家乡一直有着一颗感恩的心。“身之发肤，受之父母”，这是无法改变的;但外部环境却对人影响巨大，要说对我影响最大的几年，无疑是我加入世纪金源集团的这五年光阴。先后在几家国际酒店任职，在那里我学到了扎实的业务知识。

因此我一直对我的家乡，让我成长的几家酒店身怀感恩之心。

xx年，世纪金源重庆集团第四家五星级酒店——重庆世纪金源大饭店开业，就在这一年，我加入了世纪金源这个大家庭里面。从开业筹备，到试营业，到正式营业，到荣膺五星级酒店称号，我和领导同事们一起努力工作，为饭店的成功献上了绵薄之力。那时的我只是一个酒水的领班，工作重点就是：1. 传达部门领导布置的工作任务，与其他部门做好沟通工作；2. 根据所管辖范围的情况，制定相应的工作要求和酒水员的服务程序；3. 现场督导、检查酒水员的出品质量和工作效率，检查员工的纪律情况；4. 控制酒水的损耗，力求降低成本，；控制酒水仓库平衡数，使其合理化；5. 定期检查设备，有问题及时解决。6. 合理安排宴会酒会的工作，带动员工的积极性。7. 安排岗位培训工作并定期检查；8. 与服务员保持良好的合作关系，互相帮助，做好酒水的供应服务工作。但正是这种最基层的、最基本的业务知识，却让我学到了很多，如何提高执行力、如何为人处世、如何成本控制、节能降耗，如何提高服务技能。一年的领班让我取得了巨大的进步，得到了领导的关爱和培养，我对培养我的领导和给予我机会的世纪金源集团也充满着一颗感恩的心。

xx年，集团旗下第六家五星级饭店重庆君豪大饭店要开业，因为有着开业筹备的经验，我主动申请调离，又一次参与了君豪的开业筹备。同样是艰苦的筹备，大家共同奋斗，终于君豪在xx年11月如期开业了，我也很荣幸地被领导提升为酒水主管，这对我的酒店生涯来说又是重要的一步。作为一名主管，要学的东西还有很多，也不再像是领班一样仅仅是执行管理，而是要制定管理模式，更多的要涉及业绩问题，当从一名领班到主管，给我最大的感受就是销售意识和创新意识大大增强了，但我并不恐惧这种压力。经过学习摸索，我拥有了一套自己管理酒水部的模式，在我的带领下，员工认真工作，营业正常顺利，实现了目标利润指标。后来的几次部门轮岗学习更是让我开拓了眼界，更加知道其他部门的知

识和管理，也增强了部门之间的沟通和理解，大大方便了彼此工作上的配合。在自助西餐厅的半年时间，更是让我学到了如何合理配置人力资源，因为在这个人员不足、工作量大的部门，压力是很大的。但我和员工们一起迎接每一位客人，以“务实高效，开拓进取；以情服务，用心做事”为服务理念，做好每一次vip接待，并且每个月都超额几十万完成任务。我和我的员工都感到十分的自豪，像打了胜仗一样。在此，我要感谢集团给予是的信任、感谢培养我的领导、感谢给予我大力支持的员工，谢谢你们。

1. 加强管理。管理的核心是人力资源的管理，只要对管理酒店的部门的人才管理恰当，那么不管是服务质量、销售都会水到渠成的。要把“狼性管理”与“人性管理”相结合，在部门的团队建设中，要打造一支有共同目标、沟通顺畅、充满激情的员工队伍。
2. 市场导向。根据不断变化的市场需求，制定出切合实际的营业目标。目标不是固定的，我们还要根据不断变化的现实，不断地去调整，以“灵、巧、妙”的指导方针经营，不断地创新。
3. 照顾好自已的员工。员工的成功就是管理的成功，深切为员工利益着想，员工就会为饭店的利益着想，有这样的员工还会愁没有客人吗？在日常管理中更加多地与员工沟通，更加多地去激励员工，与员工换位思考，我想这样的团队不会没有市场的。
4. 加强自身学习。创新是在熟练掌握基础业务知识上的破陈出新，只有创新才是饭店增加利润的灵魂。在思想认识和专业管理方面仍要坚持学习，集百家之长，敢于接受新知识、新想法，敢于面对挑战与批评，不断反思自我。通过归纳总结，提高饭店的经营业绩。以上是我个人的不成熟的构想，希望能帮助自己的工作越做越好。

如果此次竞聘成功，我会一如既往地配合酒店各部门的工作，为饭店的经营奉献出自己的全部力量，为世纪金源集团的发展作出自己应有的贡献。有句名言说的好，只有一条路不能选择——那就是放弃的路；只有一条路不能拒绝——那就是成长的路。不管此次竞聘成功或者失败，我都会坦然地去面对。因为生命之灯因热情而点燃，生命之舟因拼搏而前行。

谢谢各位领导和同事，我的演讲完毕！

酒店实习生演讲稿篇九

大家好！

我是餐饮部的宋薇，我为大家演讲的题目是《我爱华侨我的家，我爱我这平凡的岗位》。

如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地；如果你是一缕阳光，你是否照亮了一份黑暗；如果你是一颗小小的螺丝钉，你是否还永远坐守你生活的岗位？”这是雷锋日记里的一段话，他告诉我们无论在什么样的岗位都要发挥最大的潜能，做出最大的贡献。

在漫漫的人生历程中，多数人都是在平凡的生活中度过的。然而，有的人在平凡的岗位上做出了许多不平凡的事；有的人就在平凡中碌碌无为地消磨着岁月。任何事物都是从平凡中开始的，平凡的起点总是迈向成功的第一步。也许有人会说：“我们的工作如此平凡，能有什么作为呢？”我的答案是：“有！”虽然我们每天的工作都很平凡，但是做好这些平凡的事情，就是为企业发展奠定基础。如果企业是一条船，那么我们就是船上那划浆的众人，只有我们齐心协力，方能将这条船驶向理想的彼岸。如果企业是一棵树，那么我们就是树下那渺小的根须，只有我们拼命汲取土壤里的养分，这棵树方能茁壮成长，长成参天大树。

在酒店领导班子提出“大干120天”期间，我和我的同事们在经理的带领下，做好每一件小事，用自己的汗水证明了我们的价值!为了保证我们的服务，我们每天坚持在点到时练习问好，每天在抹尘时相当仔细，在客人到之前准备好服务中所需的必需品.上班时间也比往常要早一个小时。有时我们把苦往肚子里咽，记得在我刚入职不久的时候，服务了一桌外地来的客人，明明记得自己把牙签摆在桌面上了，可客人在用餐完毕之后就是说桌面上没有牙签，我一时很气愤，就说了一句“明明包厢桌子上是有的!”可能是我说话的语气不对，客人认为我态度不好，投诉了我。事后经理告诉我，往后只要客人说没有的东西，应该立即把客人所需的物品拿到客人的面前。

几许往事，历历在目，使我得到锻炼的同时也磨炼了意志，经过在工作中的不断摸索，我对自己的工作有了更深一步了解和认识，我越来越发现这平凡的岗位深深地吸引着我。岁月悠悠，时光流转，我对这份工作的热爱也一天天的在增加。因为从件件的普通小事中，让我清楚的看到和了解到服务工作中的闪光之处，许多的酸甜苦辣，让我体味到人生的真谛和价值，说到这里，我禁不住要用心告诉大家。我爱——这平凡的岗位，我爱华侨我的家，这是我无悔的选择!