

# 最新治理超限的心得体会和感悟(精选5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

## 治理超限的心得体会和感悟篇一

20xx年所全面贯彻落实《xx省道路运输条例》赋予运管机构源头治超工作职责，继续按照“思想不松，要求不变，力度不减，标准不降”的要求，发扬连续作战，不必疲劳的精神，继续加大督查力度，对源头治超企业档案进行整理，严格执行有关规定，依法治超，规范处罚文书，保存了影像资料，对重大治超案件进行备案，坚定不移地抓好源头治超工作。开展了整治建筑工地超限超载专项行动，治超工作中始终坚持“四个规范”狠抓运管治超人员工作：一是规范治超执法的合法性，严把源头关、程序关、处罚关；二是规范取证程序；三是规范监督、督查人员的言行举止；四是规范源头治超基础工作，规范源头治超档案及各种报表的上报。截至11月底共对政府公示的x个货运源头单位进行了监管。巡查源头企业累计x个次，巡查人数x人次；巡查维修企业x个次，巡查维修企业人数x人次。巩固了治超成果，为推动交通运输事业转型跨越发展创造良好环境。

一、加强领导、规范制度。以科学发展观为指导，全面贯彻落实省市治超工作会议精神和《xx省道路运输条例》，组建完善了由所长担任组长的源头治超工作领导小组，结合实际，制定出台了《xx县源头治理非法超限超载车辆实施方案》、《关于源头治理非法超限超载工作相关规定》等文件，认真履行

好运管部门源头治超工作职责，坚持依法治理、源头治理、科学治理、奖惩治理，坚持以打击短途超限超载为重点，严格责任倒查，规范各项基础管理工作，努力推进治超工作的长效化、制度化、规范化。

二、加强宣传，抓好队伍。我所多角度全方位的加大治超工作宣传力度，充分利用广播、电视等新闻媒体，重点从超限超载对公路、桥梁的破坏性、行人交通安全、环境污染以及治超的意义及重要性等方面展开宣传，先后在《今日》和电视台开辟专栏，宣传治超工作的政策和法律法规。在主要干线公路设立固定永久的治超宣传牌，营造出浓厚的舆论氛围，“治超是最大的养护”成为共识。同时，严把治超队伍进人关，真正把那些政治素质好、业务能力强、作风优良的同志选调到关键岗位。经常开展业务培训，使大家真正掌握政策规定，不断增强工作责任心和依法办事的能力。并且关心一线治超工作人员，帮助他们解决实际困难，尽量改善他们的工作环境，使大家由要我工作为我要工作，全身心的投入治超工作。

三、驻巡结合，突出源头。源头管理是治理非法超限超载工作的重要抓手，突出表现在“三个源头一个路口”的监管，即货源头、车源头和人源头以及货源地到公路口、国省道农村路的交汇口、出入省或出入境路口。为此我所根据省、市、县有关要求和我县货运站点多、分部范围广而源头治超人员相对较少的实际情况，经过县政府批准对具有合法资格、政府公告的货运站点实行乡镇派驻人、运管人员巡查制度，监管货源单位是否按规定装载、配载货物监管相关部门是否履行治超职能，而不是在货源单位站岗，并把工作落实到货源单位，让货源单位签订《承诺书》，违反按有关规定处理。保证从源头上做到了企业不多装、车辆不多拉。严防非法超限超载车辆出场、出站、出矿上路。同时，在各煤矿磅房内张贴治超组织机构、装载标准、处罚办法等相关制度，使煤矿上下人人皆知，心中有数。车源头的管理我们加强对车辆改装的管理，规范货运企业、维修企业的行为，对违法者施

以重处。人的源头管理就是严把从业人员资格关，建立驾驶员信誉档案，实行“黑名单”制度。在强化源头监管的同时，我们狠抓路口稽查，建立健全治超监控网络。普通干线公路采取固定检测与流动巡查相结合的办法。按区域分成3个组，采取昼夜巡查的办法，严厉查处绕道、闯卡、聚集堵路和无固定检测站点路段的超限超载车辆，对发现的超限超载车辆，立即停驶，就地卸载，及时阻止违法行为。

四、源头源尾，责任倒查。我县是全国产煤大县，境内煤矿、煤站、煤场分布多，给我县的治超工作带来了困难。为此，我所采取双管齐下的办法，施行责任倒查、源头源尾一起抓，收到了显著的效果。对煤矿货物装载源头实行源头治超人员巡查、乡镇干部驻矿监管，发现非法储煤场及时抄报有关部门坚决取缔，切断为二次超载装载的源头，决不允许非法超载车辆出矿、出场、上路；对煤站货物收购源尾定期监督检查，实行有效监管，明文要求煤站拒收超载货物。强化源尾监督检查。对在检查中发现超载部分货物(煤款)，煤站不得支付车主，一律上缴县财政。实行运输车辆票据管理，严厉禁止多拉少开，一车多票等弄虚作假行为。货运车辆必须持有源头治超部门统一印制的由装载地开出的货运票据，包括货物名称、载重量、运送地等内容，发现超载现象，除按规定处罚车主外，还追究原装载企业的责任，给予煤站(源尾)经济重处。

五、明确责任，奖惩并举。治理超限超载工作是项复杂的系统工作，它涉及面广、任务繁重、工作难度大。为此，我所严格实行“政府领导，部门协作，企业配合，社会参与”的工作机制，层层分解任务，细化量化工作职责，切实做到了人人心中有压力，个个肩上有担子，与其他有关部门积极协调形成了各乡镇、各部门通力合作，各负其责，共同治理的格局，保证了我所治超工作的开展。所治超办坚持每月一次明察暗访、每季度一次综合考评，逐步完善工作机制，确保源头治超工作落到实处。同时，实行奖惩并举，确保治超工作取得实效。把治超工作纳入了个人年度考核范围，每月进

行一次情况汇总，一月一排队，半年一总结，年底总兑现。对工作成绩突出的个人在全所通报表扬，并给予奖励；对治超责任不落实，不履行职责，对治超工作领导不力，造成负面影响的，严格按照有关规定实行责任倒查，严肃追究相关人员的责任。

六、信息日报，规范制度。我所根据省政府223号令《XX省道路运输条例》等治超要求，继续做好货运源头日报表的报送工作；并根据工作实际和上级要求，及时上报各类治超方面的总结、专项汇报等相关材料。继续完善治超工作的各项制度，并抓好落实工作。

七、科技治超，保障经费。20xx年我所争取和县治超办建成了治超信息管理平台，为重点源头企业安装了源头科技治超系统，推行源头治超ic卡管理系统，实现源头治超信息与ic卡道路运输证对接，对货运源头全方位实时监管，科技在治超工作中正在起着越来越重要的作用。按照《XX省道路运输条例》的相关规定，我所积极争取县政府依法将源头治超工作经费列入财政预算，确保治超工作顺利开展，加大稽查队伍的执法装备的投入，把“治超是最大的养护”落实到具体的工作中。

事实证明我所源头治超机构是一支“有作为、能作为”的队伍，然而治超工作是一项艰巨而长期的任务，任重道远，我所要在省、市、县治超领导组的指导下，坚定信心，振奋精神，持之以恒，狠抓落实，为保障人民生命财产的安全，为优化道路交通环境，规范运输市场秩序，为促进我县经济社会的转型发展、安全发展、和谐发展、科学发展、跨越发展，做出新的更大贡献。

## 治理超限的心得体会和感悟篇二

近年来，治理超限成为了国家发展的重要课题。治理超限，

指的是管理者在权力运行过程中超越了自己的权限或者为了自己一己私利而滥用职权。作为一名从事管理工作的人员，我深刻认识到治理超限会给组织和社会造成极大的损害。在过去的工作中，我积累了一些心得体会，通过总结和思考，希望能够为今后的治理工作提供一些借鉴和思路。

首先，治理超限是管理者丧失责任意识的表现。管理者承担着组织运行和员工管理的重要职责，他们必须时刻绷紧责任的弦，时刻保持道德和法律的担当。然而，在现实中，一些管理者却丧失了对责任的敬畏之心。他们为了达到个人目的，肆意蹂躏组织利益，扭曲了职责的界限。治理超限的根源在于对个人私欲的无度追求，只有管理者时刻保持责任意识，深刻认识到自己的行为对组织和员工产生的影响，才能在治理过程中不超限。

其次，治理超限是管理者缺乏监督机制的结果。管理者在权力运行中滥用职权，很大程度上是因为缺乏有效的监督机制。无论是来自组织内部还是外部的监督，都对于管理者进行思维和行为的规范具有重要的作用。然而，当前我国的监督机制还存在不足，尤其是对于高级管理者的监督普遍较为薄弱。在治理过程中，应当建立健全的监督体系，以确保管理者能够严格按照规章制度行事，避免超限问题的发生。

再次，治理超限是管理者缺乏职业操守的表现。职业操守是管理者应当具备的重要素质之一，它包括诚实守信、公正廉洁、负责尽职等方面。然而，在现实中，一些管理者由于自私自利、欲望膨胀等原因，丢失了职业道德和职业操守。他们追求个人利益的最大化，不惜以任何手段来达到目的。治理超限是职业操守缺失的结果，只有通过加强职业道德教育，提高管理者的职业操守意识，才能够有效预防和遏制治理超限的发生。

最后，治理超限给组织和社会带来了不可估量的损失。治理超限不仅严重侵犯了他人的权益，破坏了治理秩序，而且也

危害了组织的形象和声誉。一旦管理者滥用职权，组织的声誉将受到严重损害，员工的积极性和凝聚力也会受到影响。治理超限违背了管理者以最大限度维护组织利益为目标的初衷，败坏了组织的信誉和形象，阻碍了组织的发展。因此，治理超限必须引起组织和社会的高度重视，建立健全的防控机制，以避免和纠正治理超限现象的发生。

综上所述，治理超限是一种不良现象，给组织和社会带来了严重的影响。要解决治理超限问题，管理者首先要树立责任意识，明确自己的职责和担当；其次，要加强监督机制，建立健全的内外部监督体系；再次，要强化职业操守教育，提高管理者的道德素质和职业操守水平；最后，要认识到治理超限对组织和社会的损害，加强对治理超限的防控工作。相信通过这些努力，在未来的治理工作中，我们能够更好地避免治理超限问题的发生，推动组织良性发展，促进社会进步。

## 治理超限的心得体会和感悟篇三

一、国家要从源头治理，监管力度要加强，完善相关管理制度。

近些年来，一些制造货车的厂家、受经济利益的驱使，为了满足市场不正当需求，开始生产“大吨小标”车辆，一些维修厂和改装厂，开始违规加高槽帮，出售加装气囊、千斤顶等，在执法过程中，经常和司机产生摩擦，他们振振有词：“国家能制造这么大的车，我们为什么不能拉这么多，既然这种货车违规，为什么还要大量出售……。”这些司机说的不是完全没有道理，这些现象的出现是国家的治理政策措施没有从源头上进行治理。如果国家机动车主管部门能按机动车安全技术标准进行严格加大监管力度，对制造厂家严格审查审批，完善相关制度，从制度上去制约，使这些厂家从源头消失，治理超限超载就容易的多。

二、各部门全力协作配合，落实相关管理制度。

近年来，我省实行“下游查上游，路面差源头，出口查入口”倒查办法，实行责任倒查和追究机制，起到了较好的促进作用。但是制定了相关的制度，不能完全落实，也是治超工作的一个软肋，就拿xx省交通厅20\*年901号文件，《关于落实治理车辆超限超载黑名单制度有关问题的通知》制度中对各种超限超载黑名单车辆治理的措施很具体，但是要做起来不是很容易，需要各部门的全力配合，加强信息沟通和工作协调，加大联合执法力度，特别是在处理堵道，地方恶势力等问题时，能做到雷厉风行，及时解决，给这些不法现象威慑力，同时也能警示其他货车司机减少超限超载的侥幸心理。

三、把政治思想教育与员工学习培训相结合，塑造一支精通业务、廉洁高效的执法队伍。

治超执法队伍是治超工作的骨干力量，所以队伍的素质是关键。不严肃的队伍形象能有威慑力吗？同时也严重损坏我们的执法队伍形象。对冲磅、跳磅熟视无睹，听之任之，不予制止，滋生了司机的侥幸心理，又怎能根本治超，还有被一些媒体曝光的，绝大部分原因是我们治超内部人员，思想政治素质不过硬，缺乏工作责任心，甚至被金钱等经济利益所利诱，而导致了这起恶性事件的发生。因此要提高执法队伍素质，首先要提高政治思想素质，大力宣扬我们高速企业文化，营造良好的工作氛围，不断增强员工同企业同呼吸、共命运、以企业的兴衰为荣辱的凝聚力和主人翁的责任感，培养认真负责的工作态度，树立爱岗敬业和无私奉献的思想，防腐拒变的过硬工作作风，用企业文化鼓舞干劲，成为工作的精神动力，这样他们就会把文明执法，热心为过往司乘、车主排忧解难变成一种职业习惯和自觉行动，最大限度的赢得司机对治超工作的理解和支持。

治理超限超载现在的形势依然不容乐观，还是要巩固成果，进一步加大宣传力度，在全社会营造治超氛围，建立长效机制，不断探索治超新途径，从而达到治理超限的目的。

其次加强执法队伍业务培训，不断提高业务能力。现在司机的法律观念增强，若执法人员对政策不熟悉，将有可能能引发投诉、诉讼等。另外，一些不法司机逃避治理的手段也越来越高明，比如电子干扰器，千斤顶等也随之而产生，新情况、新问题的出现，需要我们要持之以恒搞好执法队伍培训，使每个执法者能熟练掌握有关政策法规，同时不断学习掌握相关大量打击那些超限超载的不法手段的知识和信息，并不断探索治超新途径，使整体队伍素质不断提高，这样才能适应新形势下的治超工作。

## 治理超限的心得体会和感悟篇四

随着社会发展的不断进步，各种治理问题也日益显现。一些问题超出了各级政府的掌控范围，涉及到更复杂的利益博弈和社会关系。本文将从个人经验出发，结合实际案例，探讨治理超限的心得体会，旨在寻找更有效的解决方法。

### 第一段：明确问题

治理超限意味着某些问题具有超过政府管辖能力的特征，往往牵扯着多个利益主体和多个层次的权力关系。因此，我们首先要明确的是问题的本质和特点。例如，某个地区的环境污染问题，往往涉及企业、政府、居民等各方的利益，而且跨越了不同的行政区划。只有明确问题，才能够有针对性地制定相应的治理策略。

### 第二段：多元参与

治理超限的问题，不能单纯依靠政府的力量解决，而需要各方主体的积极参与。政府可以发挥引导和协调的作用，促进各利益主体间的沟通和合作。例如，一些城市的交通拥堵问题，政府可以组织社会各界的专家学者和市民代表参与制定治理方案，共同商讨最佳的解决办法。多元参与能够充分调动各方的积极性和创造性，提高问题的解决效果。



### 第三段：制度建设

治理超限需要建立科学有效的治理体系和制度机制。这其中包括规范的法律法规、有效的监管机构和健全的政策体系。例如，某些地方的违建问题长期得不到有效治理，就反映出规划管理、审批制度等方面存在问题。只有重新构建规范的制度和机制，才能够更好地应对治理超限的挑战。

### 第四段：合作共赢

治理超限往往牵涉到各方的利益冲突，因此需要寻求合作共赢的解决方式。政府可以发挥协调和斡旋的作用，促成各方的妥协和共识。例如，某地发生的土地征地问题，政府可以通过充分听取农民的意见，并给予他们合理的补偿和安置，从而实现各方的利益最大化。合作共赢的方式能够化解矛盾，推动问题的解决。

### 第五段：创新思维

治理超限需要创新思维，寻找新的解决方法和路径。在困难面前，我们不能一味依赖于老套的政策和模式，而需要勇于尝试新的方式。例如，一些地方在办理大量群众申请的公共服务事项时，采用了“一网通办”的方式，极大地提高了办事效率和群众满意度。创新思维能够为治理超限提供新的思路 and 方向。

总结：治理超限的情况是治理工作中普遍存在的挑战，但我们可以通过明确问题、多元参与、制度建设、合作共赢和创新思维等方法来加以应对。只有各方共同努力，寻找更好的解决办法，我们才能够更好地应对和解决超限治理问题，实现社会的可持续发展。

## 治理超限的心得体会和感悟篇五

治理超限是指治理者在执政过程中超越权力范围，以违法方式行使权力，造成不可挽回的损失。作为一名治理者，我也曾遭遇到治理超限的困境。通过这次经历，我深刻认识到治理超限的危害性，并从中得到了一些有益的经验 and 体会。

### 第二段：诱发因素

治理超限不是偶然发生的，其背后往往存在一系列的诱因。首先，权力的膨胀使得治理者容易产生超越法律约束的错觉。其次，治理者个人素质不高，缺乏正确的价值观和审慎的决策能力。再者，治理者面临的压力和短期利益的诱惑也会加大治理超限的可能性。

### 第三段：治理超限的后果

治理超限的后果是十分严重的，它不仅会破坏权力的合法性和公信力，也会造成不可挽回的损失。首先，超限行使权力会导致社会不稳定，削弱治理者的执政能力。其次，治理超限破坏了法治精神和公平正义，导致社会的不公和不平等。最重要的是，治理超限会给国家和民众带来重大的经济和政治损失，甚至导致社会的动荡和混乱。

### 第四段：防范措施

为了防止治理超限的发生，我们必须采取一系列的措施。首先，治理者应该加强自身素质的提升，树立正确的价值观和权力观，在行使权力时始终遵守法律和道德规范。其次，建立健全的监督体系，通过监督机构、媒体和公众的监督，限制和规范治理者的权力行使。再者，加大曝光和打击治理超限的力度，对违法违纪的治理者进行问责和追责，维护权力的合法性和公信力。

## 第五段：个人体会

通过这次治理超限的经历，我深刻认识到治理者的权力是有限的，超越权力范围的行为不仅会破坏治理者自身的形象和信誉，也会给国家和社会带来严重的后果。作为一名治理者，我将始终紧守职责，恪守法律和道德底线，不断提升自己的素质，确保自己的权力行使在合法和正当的范围内。我也希望通过这次经历，能够引起更多治理者的关注和警醒，共同做好治理超限的防范和治理工作，为社会的和谐稳定和可持续发展作出自己的贡献。

## 结尾：

治理超限是一把双刃剑，它既是治理者权力滥用的罪魁祸首，也是社会动荡和混乱的根源。只有通过加强治理者的自我约束和建立有效的监督机制，才能有效预防和遏制治理超限行为的发生，实现国家和社会的长治久安。作为一名治理者，我们必须时刻牢记治理超限的危害，始终以法律和道德为准绳，严格规范自己的权力行使，为社会的发展做出应有的贡献。