

# 最新支部委员心得体会 销售人员心得体会 (通用7篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

## 支部委员心得体会篇一

### 一、业务拓展

业务三部共有代理人32人，一年来在公司领导的关心支持和大家的共同努力下，我部在个人代理业务上取得不错的成绩，截止到11月30日第一营业部业务三部创造了车险保费万，非车险保费万的佳绩，提前一个月完成中支下达的保费任务。

一年来，根据上级公司下达给我们的全年销售任务，我部制定了全年销售计划，按月度、季度、半年度、年度来分时分段完成任务，由于我部的有效人力较少，又加上人保、平安电销对车险业务的冲击，在业务拓展上曾经出现一定的困难，面对激烈的市场竞争，我们没有放弃努力，通过与上级部门沟通、统一认识，努力增员，并且让业务人员充分了解公司的经营目标以及公司的经营状况。我们把稳固车险，拓展新车市场作为业务工作的重中之重，在抓业务数量的基础上，坚决丢弃屡保屡亏的“垃圾”业务。

与此同时，我们和汽车销售商建立友好合作关系，请他们帮助我们收集、提供新车信息，对潜在的新业务、新市场做到心中有数，充分把握市场主动，填补了因竞争等客观原因带来的业务不稳定因素。大家团结一心，终于使个人代理业务取得突破性发展。回顾一年的工作，我部各项工作虽然取得了一定的成绩，完成了公司下达的各项指标任务，但工作中

仍然存在着一些问题，如有效人力不足，销售产能低下。

对此，我们也认真分析了原因，只有不断提高业务人员队伍的整体素质水平，才能拓展到更多更优质的业务。在今后的工作中，我们会抓住各种学习和培训的机会，促进个人代理团队自身素质的不断提高，为公司的持续、稳定发展打下扎实的基础。

## 二、财务收付工作

除了业务拓展外，我还兼做第一营业部的财务收付工作，我积极配合上级部门工作，在日常工作中能够认真严格的按照上级公司《财务管理规定》，积极有效的开展工作，严格把关，认真审核，做好每天的日结工作和每个月的手续费对帐与支付工作，并及时送交相关主管部门。

## 三、加强专业知识的学习

从事财险工作，只有不断的加强对专业知识的学习，才能打造出具有持续竞争力的队伍。我通过日常工作积累，发现自己的不足，利用业余时间学习公司条款，增强对保险意义和功能的领悟，平时我还会向出单人员和理赔人员学习请教，掌握了保险投保、承保和理赔的一般流程，以及一般单证的领用与使用。

一年来，我凭着对保险事业的热爱，竭尽全力来履行自己的工作和岗位职责，努力按上级领导的要求做好各方面工作，取得了一定的成绩，也取得领导和同事的好评。回首一年过来，在对取得成绩欣慰的同时，也发现了自己在很多方面还有待提高。但我有信心和决心在今后的的工作中努力查找差距，勇敢地克服缺点和不足，进一步提高自身综合素质，把该做的工作做实、做好。

## 支部委员心得体会篇二

从今年8月份开始，公司对主管以上管理人员组织进行了一系列的学习培训，我有幸作为其中的一员也参加了这些培训，培训课程都是由我公司富有管理经验的总经理、主管副总及专业的培训咨询公司老师来讲解，对于我们来说，这是很难得的学习机会，由此也可以看出公司对此次培训寄予了高度的重视和期望，希望管理人员能以点带面把公司的核心价值观“ ”认真的贯彻落实下去。

首先，集团总经理给大家讲解了《未来行业面临的机遇与挑战》，在目前市场竞争剧烈的环境下，给大家展现了行业远大的发展前景生活水平日益提高，需求不断提高；让大家充满信心的来迎接这个行业面临的挑战节能、环保要求不断提高，快速的更新换代，淘汰率加快；解决的办法就是我们不但要向顾客推销更好的产品，也要向顾客推销我们最优质的服务，二者合一才能使顾客满意，才能让企业获取利润，让个人获取价值，这样才能达到顾客、企业、个人三方的共赢。

其次，大家讲解了《非财务人员的财务管理知识》，让大家了解财务工作的基本目标、会计要素、账务原则等，并向大家重点讲述会计报表的构成，让非财务管理人员如何看懂财务报表，了解报表每部分的构成，企业利润的组成，让大家明白：企业费用降低一元，利润就可以加大一元，希望大家能有效的控制节约费用。

接下来由对店的经营管理、营销模式给大家进行了培训讲解，让我们这些平常不太接触销售的人员了解到：销售流程、销售的技巧性，销售人员的技术性和不易，让我们深深感到每个部门都是销售流程中的一个不可缺失的环节，只有有效的加强各部门之间、各人员之间的相互配合，才能完成这个流程，实现我们的统一目标顾客满意，销售提高。

紧接着又给大家讲解《非人力资源经理的人力资源管理》，

让我们深刻理解到企业拥有的人力是企业最宝贵的财富，有效的培养、管理和维护好人力资源，不让人才流失，才能让我们的团队拥有更强的实力、战斗力。

最后由专业的企业文化培训公司老师给大家进行管理技能培训，并结合企业类似一系列实际案例让大家讨论思考，着重培养大家处理问题的观念和思维模式，学习管理技巧和方法，指导大家在日常管理过程中遇到问题如何处理得更人性化、科学化，调动员工的积极性，让每个人能把自己的长处发挥出来，提高工作效率。

总之通过这一段时间的培训学习，使我更深刻的认识到作为企业管理人员的重要性。

## 支部委员心得体会篇三

关于医务人员心得体会怎么写?下面是小编整理的医务人员心得体会，欢迎阅读。

\*\*年\*月中央提出，围绕迎接中国共产党成立xx周年开展创先争优活动。

对于加强党的基层组织建设，更好地服务经济发展和新农村建设，推动科学发展也具有十分重要的意义。

通过医院党支部组织党员历次学习，触动很深，体会也很深刻，作为一名党员医务人员应牢记了党的宗旨，党员义务和权利，增强党的观念，发扬优良传统，树立全心全意为人民谋利益意识，永远保持坚定的理想信念，全面贯彻党的教育方针和各项政策。“创先争优”就是创先进、争优秀，表面上看来的确也是这样，但是，作为新时期社会主义建设者来说，对于“创先争优”的理解应该更加深刻一点。

本人以为，其实，“创先争优”的重点并不在这个“先”和“优”上，而应该是在“争创”的过程，也就是说，“创先争优”的价值并不应该仅仅集中体现于最后“争创”出来的“先进”和“优秀”的结果上面。总的来说，“创先争优”是一种激励社会主义现代化建设各项事业的建设者们继续奋勇向前的方法和动力，是对在社会主义现代化建设中表现突出、工作业绩突出的建设者们的一种鼓励。

因此，对于社会主义现代化建设各项事业的建设者们来说，在“创先争优”活动中获得各项荣誉称号既是上级领导和人民群众对自身过去一段时间工作成绩的肯定，更是对继续做好下一阶段工作的鞭策。从理论上来看，“创先争优”作为一种调动劳动者积极性的有效手段，是非常具有现实意义的，因为“创先争优”能够充分调动社会主义现代化建设者的“精气神”，从某种角度说，“创先争优”争创的就是一种工作中所表现的精神，医学教，育网|搜集整理整个过程中体现的就是一个领域、一个群体的工作激情和干劲。“创先争优”就是要把人的主观能动性在工作中充分调动出来，从而促进社会主义现代化建设各项事业的进步与发展。按照马克思主义哲学的观点，人的主观能动性集中展现于人如何想事情、人如何干事情以及人在想问题、办事情时所需要具备的精神力量三个方面。

要在实际工作中不断发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”的精神就真正体现了马克思主义哲学关于人的主观能动性的相关理论。

我要争当一名合格的共产党员，做到以下五个方面：

一、加强理论学习，提高理论水平，关心国家大事，留心身边的小事，发挥党员的先锋模范作用。

能注意听取同志们的意见，在同事中开展批评与自我批评，在互助与反思、完善自我中共同提高。

二、从大局出发，一切以集体利益为重，个人利益为次。

在同事中能树立优秀党员的良好形象，并做到：“从我做起、向我看齐、对我监督、有困难找我”。

三、主动积极开展工作，对待工作认真负责、任劳任怨、尽力完成任务。注意总结经验、摸索出更好的工作方法进而提高工作效率。虚心学习别人的先进工作经验，把自己的经验慷慨的传授给别人。

四、注意调动同事的工作积极性，共同努力，增强医院医务人员的凝聚力。

五、践行“一切以病人为中心，一切为了方便病人”，努力提高医疗服务质量，严格遵守医院一切规章制度，服从领导。

十八大报告重点指出，健康是促进人的全面发展的必然要求。要坚持为人民健康服务的方向，坚持预防为主、以农村为重点、中西医并重，按照保基本、强基层、建机制要求，重点推进医疗保障、医疗服务、公共卫生、药品供应、监管体制综合改革，为群众提供安全有效方便价廉的公共卫生和基本医疗服务。健全全民医保体系，建立重特大疾病保障和救助机制。提高医疗卫生队伍服务能力，加强医德医风建设。改革和完善食品药品安全监管体制机制。

十八大报告通篇充满新意。这是一篇创新之作，反映了中国共产党伟大的创新精神。

作为一名医生、新党员，学习十八大，更要结合自身实际情况，要认真贯彻执行xx提出的：发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措。精神，发挥党员的先锋模范带头作用。必须坚定不移地站在时代潮流的前列，这是历史和时代赋予我们全体党员的庄严使命。

我们要把学习贯彻党的十八大精神与当前各项卫生和人口计划生育工作结合起来；与谋划好今后的卫生和人口计划生育工作结合起来；与开展“两项建设年”活动紧密结合起来，着力提升全区卫生系统医务人员的职业道德水平和专业素质，提高医疗服务质量和服务水平。

xx在十八大报告中提到了建立基本医疗卫生制度、提高全民健康水平，“所讲的都是当前医疗卫生行业中最重要的问题，比如说要坚持公共医疗卫生的公益性质，强化政府责任和投入”。其中，“提高重大疾病预防和突发公共卫生事件应急处置能力”，这一条很有现实意义，相关方面应该考虑设立一个预防突发公共卫生事件的专项基金，以相对减轻医院的压力。

我深深为边远贫困地区落后的医疗卫生条件而焦虑，希望政府能加大投入，提高基层医护人员的待遇，加大对基层医护人员的培训，建立健全基层医疗制度和医疗设备。像总书记在报告中明确指出的那样，加强农村三级卫生服务网络体系建设，让广大农村百姓的身体健康更有保障，生活更加幸福。让我们紧密的团结在以xx为首的新一代中央领导集体的周围，与时俱进，扎实工作，开创新的未来。

## 支部委员心得体会篇四

一、自觉加强理论学习，提高个人素质：

其次，在业务学习方面，我虚心向身边的同事请教，通过多看多听多想多问多做，努力使自己在尽短的时间内熟悉工作环境和内容。同时，我还自觉学习临床检验、职业病防治、放射防护等业务知识。积累自己的业务知识，提高自己的业务水平，更好的完成本职工作。

二、踏实肯干，努力完成好各项业务工作

1、临床检验工作：在\_\_医院工作期间，从事临床检验工作，通过刻苦自学和参加各种学习班的培训，在老同志的帮助下，熟练掌握专业技术和理论知识，并能独立完成日常各种检验工作，如：三大常规检验、生化检验、细菌培养等。在做每项工作时，做到服务热情周到，认真仔细接待每位患者，在检验中做到不怕麻烦，克服困难，减少各种误差，使得数据准确，为医生对患者正确诊断疾病提供可靠依据。在\_\_年至\_\_年间，我参加秦皇岛市业余护校三年学习，三年中，利用自己的业余时间，克服多种困难，坚持不迟到、不早退、不缺课，以优异成绩完成各科考试，取得毕业证书。较好地完成各项检验工作，为医院的业务工作的开展做了大量工作。

2、劳动卫生与放射卫生的监测检验工作：在职业病防治所工作期间从事劳动卫生与放射卫生的监测检验工作，从事粉尘、毒物以及物理因素的监测。包括完成耀华玻璃厂、港务局、平板玻璃厂等厂矿的监测任务。在监测时，严格按照操作规程进行操作，每当测得车间空气中毒物浓度超过国家标准时，及时向厂方相关责任人员提出整改意见，合理安排排毒设备及排风扇的安装，生产工艺的革新，在条件允许的情况下，也可采用湿式作业，从而降低粉尘的浓度，使接毒接害的工人有一个良好的作业环境。督促工人正确使用防护用品，注意自身防护，并对工人进行防尘、防毒和职业病的教育，普及防病知识，使接毒接害的工人远离职业病，不得职业病。从事放射线的监测时，负责全市\_\_家射线单位的监测，包括秦皇岛市第一医院、秦皇岛市第二医院、秦皇岛市第三医院、秦皇岛肿瘤医院、秦皇岛市中医院、秦皇岛妇幼医院、秦皇岛港口医院、秦皇岛军工医院、山海关桥梁厂医院、秦皇岛经济开发区医院、秦皇岛耀华医院、秦皇岛市医院一分院、秦皇岛海港口腔医院、秦皇岛发电有限公司卫生所、秦皇岛石油管道局卫生所、秦皇岛开发区友谊医院、秦皇岛棉纺厂卫生所、秦皇岛首钢板材公司卫生所、秦皇岛七五七医院、秦皇岛\_\_医院、秦皇岛出入境检验检疫局、秦皇岛北方玻璃厂医院、秦皇岛航五公司医院、秦皇岛玻瓷医院、国家电力公司北戴河疗养院、中国煤矿工人北戴河疗养院、共计\_\_家。



放射性同位素单位有：秦皇岛昌黎县水泥厂、秦皇岛耀华玻璃股份公司、秦皇岛华玻璃国投公司、秦皇岛港务局第七分公司、秦皇岛港务局第二分公司、秦皇岛船检局海安公司、秦皇岛海关、秦皇岛出入境检验检疫局、秦皇岛发电有限公司、秦皇岛人防水泥厂、秦皇岛自来水公司、秦皇岛海港水泥厂、抚宁县渤海水泥厂、抚宁县石门寨第一水泥厂、抚宁县石门寨第四水泥厂、抚宁县长城水泥有限公司、抚宁县石门寨北刁水泥厂、抚宁县建材总厂、卢龙县武山水泥有限公司、卢龙县武山水泥有限责任公司、卢龙县武水水泥有限公司、抚宁县华坪水泥厂、抚宁县华天水泥有限公司、抚宁县驻操营水泥厂、青龙县水泥厂、唐钢公司青龙庙沟铁矿、山海关冷轧带钢厂共计\_\_射线探伤有：秦皇岛市烟草机械厂、秦皇岛市冶金机械厂、秦皇岛港务局机修厂、秦皇岛开发区昌宁公司、山海关桥梁厂、秦皇岛戴卡轮毂公司、山海关锅炉厂、秦皇岛热电厂、开发区同力达公司、秦皇岛船用机械厂、秦皇岛航五公司共计\_\_家。荧光分析仪有：秦皇岛商检局、秦皇岛华玻璃国投公司共计\_\_家。每年监测率在\_\_以上，检测时为了使接触射线人员减少危害、从不怕麻烦、不放过任何一个放射源，尤其是秦皇岛发电公司共有\_\_个放射源，距地面有百余米以上，我们全科人员发挥聪明才智，知难而上，想尽办法，硬是把射线仪绑在长长的杆子上，每测得几个源后便汗流浹背、腰酸腿痛，并且为了完成任务加班加点，从不计较个人得失。我在\_\_年被单位评为先进工作者，\_\_年单位给予嘉奖。

3、职业病健康监护工作：在职业病防治所工作期间，从事职业病健康监护工作，包括接毒接害作业工人的定期健康体检工作、新就业工人的就业前体检以及特种作业工人健康体检过程中的化验工作。

4、完成好领导交办其他各项基础性和临时性工作任务。

总之，在多年的工作中，我在学习和工作中逐步成长、成熟，我先后从事临床检验、劳动卫生及放射卫生监测、职业病健

康监护等工作，工作中严格要求自己，完成好自己的职责，勤于学习，努力工作，为各厂矿企业和从业人员提供优质服务，完成了单位交办的各项任务，得到领导和同志们的一致好评。

今后，我将进一步努力，自觉加强学习，向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，逐步提高自己的理论水平和业务能力。做到脚踏实地，提高工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提高自己，继续提高自身政治修养，强化为人民服务的宗旨意识，努力使自己成为一名优秀的工作人员。并将继续严格要求自己，使自己的工作水平得到发展，更上一层楼。

## 支部委员心得体会篇五

一、加强领导，抓住重点，切实搞好自查自纠，燃气公司行风建设工作总结。

1、成立领导小组，领导分工负责。首先中心成立了领导小组，实行一把手工程，同时中心领导分工负责，明确责任。其次，明确各支部、各科室主要负责人作为第一责任人，对管辖范围内的行评工作负总责，建立一级抓一级、层层抓落实的责任机制。

2、根据公司的特点和局统一要求，公司主要对工作作风、服务质量、办事效率等方面进行了自查自纠，主要查找办事拖拉、推诿、效率低、服务质量差、“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风，甚至不给好处不办事，给了好处乱办事，“吃、拿、卡、要”，办事程序繁琐，不方便群众等违反职业道德方面的问题。

3、抓好几个结合：我司坚持把行评工作与落实党建目标、争创先进行风党员工作相结合；与创建文明行业、文明单位工作

相结合;与公司各项经济工作相结合;与市委、市政府提出的创“省级卫生城市”活动相结合,把行风评议工作贯穿到各项工作中去,力求统筹兼顾、周密安排、精心组织、抓出实效。

## 二、突出重点,反复排查问题。

一是服务意识不强:对用户提出的问题没有做到有问必答、有求必应,首问负责制落实不到位。

二是服务质量不高:个别窗口科室的服务水平、操作水平不高,不能给用户快速、便利的服务等。

三是缺乏敬业精神:科室间相互协调团结不够,在接待来访、投诉中解释不严谨,处理方式方法上不够妥当。

四是管理力度不够:职能科室工作作风不够深入,掌握信息滞后,对工作环节上出现的制度不严密、工作疏忽和差错问题不能及时发现并反馈给公司领导等。

月日召开了中层干部会议暨行风问题专题分析会,认真传达了赖总经理在公司行风建设工作专题会议上的讲话,特别是指出的4个方面的问题。对各科室排查出的重点问题逐个科室进行“过堂”,集体会诊,对典型事例进行了深入剖析,找准症结所在,提出切实可行的整改措施,开展自查自纠。

## 三、求真务实,坚持以评促建。

1、坚持思想教育,提高职工素质。提高职工素质是治本之策,我们通过深入动员发动,认真组织开展“三个代表”重要思想学习和“两个务必”教育,使每一个干部职工都能充分认识到民主评议行风的重要意义,并结合创“文明行业”活动,进一步加强燃气职业道德建设,促进干部职工转变观念,树立服务意识和质量意识,大力弘扬“精神,提高业务水平,提高为人民服务的技能。

2、针对存在问题，积极抓好整改。对排查出的问题进行追根溯源、共性分析，有针对性地提出整改意见，限时整改到位，举一反三，深入查究到各个质量控制和文明规范管理环节，促进行风建设。

3、健全规章制度，严格检查考核。建立健全各职各类人员的职业道德规范，完善各项内部管理制度和监督制约机制，实现单位制度管理、全程管理。

(1)重新修订文明服务规范，建立起完善的职业道德规范体系，

(2)认真梳理单

位主要服务内容、办事程序、收费标准等，讨论制订行风公开承诺内容，立足起点高、内容实，对外承诺内容进一步细化、量化，实现效能“提速”。并通过电视、内部公示牌进行公示。

(3)开展“行风建设巧借外脑”活动，强化社会监督，到服务对象单位进行重点走访，上门征求意见和建议，召开社会行风监督员座谈会，定期查看行风监督意见箱(簿)，公布行评监督电话，及时查处病人或客户的投诉。

(4)强化考核。将行评工作纳入年度考核目标，对违纪违规、引起群众不满的责任人一经查实必严肃查处，决不姑息迁就，并与奖惩挂钩。

经过第一、二阶段的工作实践，我们深知只有把这项工作作为贯彻xx大精神、贯彻“三个代表”重要思想，密切联系群众的重要举措，扎扎实实完成行评工作各个阶段的任务、重点和目标，才能有力地促进公司行风评议工作和党风廉政建设。我们将一切从服务人民出发，全力打造燃气新形象，为促进全市经济发展作出新的贡献！

## 支部委员心得体会篇六

现在进入公司已经将近有半年的时间，这半年电话销售的学习过程对我来说是至关重要，在这段时间里我学到了很多新的东西，比如业务上的谈判，产品知识的实际运用以及新环境下同事之间的和睦相处等等，现就这段时间的工作情况写一点感想。

首先确定产品的使用目标，在和客户沟通之前，要充分的了解客户，因为我自己认为不能为了打电话而打电话，是为了成单而打电话。

其次要有正确的决策者。在工作中能找到一个真正的决策者也是需要下一番工夫的，在没有确定接电话的人是否是决策者时轻易不要暴露自己的身份，可以从旁去询问出哪些人有决策权，要出电话与姓名，这时需要的我的说话艺术，对大数的人来说，他（她）们在不是很忙的情况下会很热心的告诉你一些情况，如果在工作烦忙时会很暴，这时就不易过多的谈话，并表示出你的感谢马上挂电话。

再者要有积极地心态和正确的话术。虽然平时会受到许多质疑甚至侮辱，但我明白，自己必须承受压力和调节好个人情绪的变化，每天工作时都要保持一个很热情很积极的心态，用你的热情去打动对方。

对于意向客户。对于意向客户要时时及时的跟踪，坚持不懈的跟踪。目前我的客户中自己感觉有意向的，有30个。我认为自己目前所做的是了解这些人，获悉他们徘徊的缘由，从根本下手，争取一举拿下。但经过长期的训练，本人认为要做到取舍。对于钉子户，要敢于放弃，也许一个人的时间可以换来二个客户。同时不能气馁，心态摆正，卖不出，不一定永远卖不出。

接下来的时间，每天还要继续的保持电话量。我是期望自己

有新的突破，能够锻炼好自己的口才，向前人学习经验。争取能够全额完成目标。

## 支部委员心得体会篇七

在培训中，通过杨群教授、王恒松教授和周定生老先生的精彩讲座，我对黔东南州有了全面深入的了解。黔东南居住着苗、侗、汉、水、瑶、壮、布衣、土家等民族。这里自然风光神奇秀丽，人文景观绚丽多彩，民族风情浓郁迷人。自建州以来，国民经济稳步发展，整体实力不断增强。但黔东南州地处偏远，交通发展滞后，资源没有得到有效的利用等因素，制约了经济快速的发展。作为黔东南州的一份子和高校教师，我们有责任也有义务地为当地经济的发展奉献自己的力量。除了做好本职工作外，还应对地方经济社会发展中的突出问题、热点问题作为自己今后重点研究课题和主攻方向，尽自己微薄之力，对社会有所贡献。

职业道德和爱岗敬业，这两个永恒的话题，在各类学习培训时都是重点的内容，也都有不同的感受。但这次在培训特邀了20xx年感动中国十大人物李春燕为我们作报告，在她短短一个多小时的讲座中，我的心情久久不能平静。她的发言没有多少华丽的辞藻，却流露出大光华人的那种朴实真诚、谦虚好学，勤奋敬业的工作态度，让我对这两个话题有质的认识，灵魂受到了洗礼，思想得到升华。

处在当今科学技术迅速发展、高新技术层出不穷的时代，教师的专业技能就显得尤为重要。专业实践技能是指在专业领域内从事实践、生产、技术开发和科研等工作所需要的操作技能。它包含了使教师对所教专业科目内的高新技术知识和本专业领域内的某些传统及高新设备的维护和操作技能的掌握。在整个技能结构中处于核心地位，其熟练程度是反映其培养对象业务素质的重要指标之一。高职院校的教师，尤其是“双师素质”教师必须有过硬的专业实践技能才能胜任专业教学、技术开发和生产经营等工作。否则，教师就不能及时

跟上科技的进步，就不能达到理论与实际的紧密结合，其在课堂上的指教，就犹如是无源之水、无本之木。

因此，我要从头开始，一边工作，一边学习，要不断地更新观念，改善心智模式，实现自我超越。使自己在师德上、业务素质上真正成为“双师素质”教师。同时，要热爱自己的职业。教师只有具备了爱岗敬业精神，才能热爱学生、严谨治学、廉洁从教、为人师表、为祖国培养高素质的人才。教师的工作是平凡而艰苦的，常言道，教师犹如蜡烛，燃烧了自己，照亮了别人，如果一个教师对这份平凡艰苦的工作，没有一个正确的认识，不懂得它的意义，就无法树立对教师职业的光荣感，树立为教育事业奋斗终生的坚强信念。其次，要不断充实自己，勇于开拓创新。要想成为一名合格的高职教师，一方面，我们不仅要有精深的专业知识。因为“教书”是教师的天职，而教师的专业知识是教学能力的基础，是履行教师职责的基本条件。教师只有掌握了精深的专业知识，并能做到举一反三，触类旁通，运用自如，“教书”才能得心应手。不仅如此，高职教师还要了解、掌握本学科的最新发展动态，开阔教学视野，不断更新和完善自己的知识结构。当今世界，科学技术日新月异，新知识、新技术层出不穷，新信息、新观念迅速传播，这就要求高职教师必须与时俱进，勤于钻研，勇于探索，开拓进取，善于接受新观念，勤于吸取新知识、新信息，使自己始终站在知识的前沿，只有这样才能满足青年学生对新知识的追求。

聆听学院各位专家教授精彩的讲座，我对自己的职业有了全新的认识，对今后的教学工作和研究有了规划。最重要的是本次培训让我对未来的工作增添了许多信心。我要把这次培训所学到的理论知识转化为自己的实际行动，扎实地做好每一项工作，为教育事业奋斗终生。