

劳务雇佣合同协议书标准版(优质5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳务雇佣合同协议书标准版篇一

甲方：（以下称甲方） 乙方姓名：（以下称乙方） 性别： 身份证号码：

户口所在地地址：

根据工作需要，依据有关法律、法规、遵守平等、自愿、公平和诚实信用原则，经双方协商一致，签订本雇佣合同，共同遵照执行。

一、工作内容：

1、工程名称：

2、根据甲方工作需要，乙方同意承担位(工种)工作。

二、雇佣期限：

1、雇佣期限选择方式(以下两种选择一种，选中的打勾)：

(1) () 本雇佣期限为 个月。

自 年 月 日生效，至 年 月 日 终止。如双方需要，可以在本雇佣期满前一个月协商续签合同。

(2) () 本合同期限以完成约定的岗位(工种)工作完成为止。

三、劳务报酬：

1、甲方支付乙方劳务报酬的标准为元/(月、天、小时)，每月 日前现金支付上月劳务报酬。

2、甲、乙双方对劳务报酬的其他约定：除约定的劳务报酬外，非甲乙双方协商约定的其他工作内容甲方不予支付任何劳务报酬。

四、甲、乙双方的权利和义务：

1、甲方的权利和义务：

(1)甲方根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各条款约定，对乙方进行管理。

(2)甲方可根据生产(工作)需要以及乙方的工作表现和能力，适当调整乙方的岗位(工种)。

(3)甲方应保护乙方的合法权益，按合同约定支付乙方的劳务报酬。

(4)甲方应做好乙方上岗前的安全教育和岗前培训，并提供符合安全、卫生要求的作业条件及劳务保护用品。

2、乙方的权利和义务：

(1)乙方在务工期间的各项行为应遵守公司及项目部的各项规定。

(2)乙方应严格遵守甲方的各项规章制度及操作规程。

(3)乙方施工质量应符合甲方要求以及有关规范和技术标准。

(4)乙方进入施工现场前应自觉接受岗前培训，并取得培训合

格证书。

(5) 乙方有遵照本合同约定按时足额获取劳务报酬的权利。

(6) 乙方有权拒绝违章作业指令，对他人违章指挥和作业有权劝阻和制止。

五、合同的变更

双方协商一致，方可变更本合同有关内容，变更后的合同或合同附件由双方签字生效。本合同对变更另有规定的，从其规定。

六、合同的终止与解除：

1、发生下列情形之一，本合同终止：

(1) 本合同期满的；(2) 双方约定的终止条件出现的；(3) 甲方破产、解散或者被撤消的；(4) 乙方死亡的。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同：

(1) 严重违反甲方劳动纪律或操作规程的；(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；(3) 被依法追究刑事责任的；(4) 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；(5) 劳务合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳务合同达成协议的；(6) 法律、法规规定的其他情形。

3、甲方有下列情况之一，乙方可以解除合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方未按照合同约定支付劳动报酬的；

(3) 甲方提供的工作条件和卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康

的。

4、本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作移交给甲方。

七、争议解决的方式：

甲乙双方在履行本合同中发生争议，可协商解决。协商不成，可直接向人民法院提起诉讼。

八、其他：

1、甲、乙双方需要约定的其他条款：甲方只负责乙方购买人身意外伤害保险，且乙方同意甲方为其人身伤害险的受益人，其他政策性保险不予购买；乙方非因工或违章操作以及自己的过失造成的人身伤害，甲方不予负责；乙方未按照甲方标准要求作业，造成甲方损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失，并解除雇佣合同；本合同期内承担甲方的工程任务未完工的，未经甲方同意不得擅自离职。

2、甲方的管理制度、操作规程、作业指导书等支持性文件和有关技术标准要求均属本合同的附件。

3、本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份。

4、本合同未尽事宜，甲、乙双方可协商另订补充协议。

5、本合同条款与法律、法规不一致时，以法律、法规为准。

6、本合同由榆林市志强建筑公司解释。

甲方(签章)： 乙方(签字)： 法定代表人或委托代理人：

年 月 日 年 月 日 签订地点:

劳务雇佣合同协议书标准版篇二

劳务雇佣是国家提倡的一种新的用工模式,对于劳务雇佣合同你了解多少呢?以下是本站小编为大家整理的劳务雇佣合同范文,欢迎参考阅读。

甲方(聘用单位):

乙方(受聘人):

家庭联系地址:

鉴于甲方需要,雇佣乙方为甲方提供劳务服务,经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下:

第一条:本合同于 年 月 日生效,期限 年,

第二条 乙方工作岗位职责要求:

1. 宁城725台打更(全天24小时)。
2. 每天打扫宁城725台大院、楼道及卫生间,保持清洁卫生。
- 3、每晚睡前应检查台内门窗是否关好。
- 4、要高度警惕,对行迹可疑者,要坚决阻拦,不让入内,把好第一关。
- 5、负责接收邮件、报纸杂志等外来物品。

第三条:甲方每月30日前以货币形式支付乙方劳务报酬,标准为 元/月。

第四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三) 被依法追究刑事责任的。

第五条 在合同存续期间，由于乙方自身原因所导致的生病、死亡，甲方不负主要责任。

第六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

甲方（雇主）

乙方：（雇员）

甲乙双方就甲方雇佣乙方之事宜，按平等、自愿原则，经协商一致，根据《合同法》等有关规定，特订立本合同，供双方共同遵守。

一、合同项目

1、甲方雇佣乙方于 年 月 日起至 年 月 日止共 天在华强电子世界从事_____劳务，每天从_____点至_____点，一日共_____小时。并履行以下职责。

2、乙方在合同期间需听从甲方指示安排做事，按期、按质、按量完成甲方指定的任务。

三、报酬

甲方同意就乙方的劳务提供以下报酬：

1、每日_____元人民币(大写：)；

2、每次发薪时，从乙方报酬中扣除应缴之个人所得税金额，由甲方代扣代缴。

四、报酬结算方式

按算账户，乙方保证提供银行账号的真实性，并同意甲方一旦将款项转入下述银行账户，即视为乙方已经全部收到，乙方承诺不再向甲方主张任何权利。

五、主要劳务地

乙方主要劳务地为_____，但根据甲方业务性质所需，甲方也可要求乙方在_____地以内其他地区履行职责。

六、保险和医疗费

雇佣期间，乙方自行负责社会保险及住房公积金等社会保障金的缴纳，如乙方在为甲方服务期间发生伤亡疾病等情况，所有费用均由其自行或其家属、亲属等承担，与甲方无关。

七、食宿、交通及其他

1、乙方食宿、交通自理

2、其他约定：_____。

八、紧急情况的通知

乙方在出现重病、死亡或其它紧急情况时，紧急联系人的姓名： ，联系电话： ，联系地址： _____ ，如因乙方提供的信息不准确而造成甲方不能及时联系到相关人员，责任由乙方自行承担。

九、乙方责任

- 1、因乙方之过错，给甲方造成损失的，甲方可向乙方追偿。
- 2、因乙方之过错，造成他人损失或损伤的，甲方若因此被追究责任的，有权向乙方追偿。

十、终止合同

1、由甲、乙任何一方提前3天通知另一方当事人;或经双方协商一致可随时解除合同。

2、下列任何一条均构成合同终止理由，任一方可在通知对方后随时解除或终止合同。

a乙方3次无故旷工超过6小时或连续迟到5次。

b乙方行为疏忽鲁莽，不遵守纪律或有其它恶劣情况

c乙方在服务期间被追究刑事责任或行政责任

d乙方放弃工作职责

f因乙方之过失导致甲方遭受较大损失，或造成不良影响等

g乙方在物质或其他方面受到甲方特别虐待

十一、违约责任

乙方若单方解除、终止合同且不及时或不通知甲方的，甲方有权扣除乙方报酬总额的20%作为违约金。

十二、争议的解决

因本合同而发生争议，经双方协商不能解决的，可提交至深圳市福田区人民法院诉讼解决。

十三、其它

1、本合同自双方或双方授权代表签字之日起生效，劳务期满，自然终止。

2、本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，均具同等效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

甲方：_____

乙方：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年___月___日

在甲方工作起始时间：_____年____月____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_____有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 本合同于_____年____月____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年____月____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 各类社会劳动保险费用及乙方档案

1. 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

2. 乙方自己负责各类社会劳动保险费用及乙方档案。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳动合同的;

(三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;

(四) 被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容:

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明, 并如实填写《劳务人员登记表》, 否则甲方有权随时解除本合同, 并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内, 根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围, 劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的, 在该项目未结束前, 乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核, 考核不合格者, 甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时, 乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续, 否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

劳务雇佣合同协议书标准版篇三

_____ (以下简称聘方) 与 _____ (以下简称雇员) 就聘请雇员赴国(地区) _____ 公司工作事宜。经双方协商达成一致意见, 签订本合同, 具体条款如下:

1、聘方聘请雇员赴 _____ 国(地区) _____ 公司从事 _____。

2、工资及支付方式

(1) 薪金: 聘方支付给雇员的基本月薪为 _____ 美元(大写) 雇员离开中国国境之日为起算日。离开 _____ 国境(地区) 之日为截止日, 凡工作不满一个月, 按全月工资计算。

(2) 加班工资: 聘方因工作需要, 要雇员加班工作时, 加班工资由双方面议。

3、聘用期限, 工作时间和假期

(1) 聘用期为:

(2) 工作时间: 按 _____ 国(地区) 劳工法规定, 每周工作 _____ 天, 每天工作 _____ 小时。

(3) 节假日: 雇员享受所在国的法定假日。

(4) 病假: 雇员每年可享受带薪病假15天。

(5) 事假：雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时，聘方应予以方便，准其请假，并协助雇员办理手续，事假期间，聘方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

4、住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1) 住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

(2) 膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3) 医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

(4) 保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5) 税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

5、雇员出入中国和_____国国境的手续和旅费

(1) 聘方负责办理雇员出入_____国国境(地区)的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2) 聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3) 雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6、一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7、雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8、聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9、在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。

10、雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

劳务雇佣合同协议书标准版篇四

_____ (以下简称聘方) 与 _____ (以下简称雇员) 就聘请雇员赴国(地区) _____ 公司工作事宜。

经双方协商达成一致意见，签订本合同，具体条款如下：

1、聘方聘请雇员赴 _____ 国(地区) _____ 公司从事 _____。

2、工资及支付方式

(1) 薪金：聘方支付给雇员的基本月薪为 _____ 美元(大写) 雇员离开中国国境之日为起算日。离开 _____ 国境(地区) 之日为截止日，凡工作不满一个月，按全月工资计算。

(2) 加班工资：聘方因工作需要，要雇员加班工作时，加班工资由双方面议。

3、聘用期限，工作时间和假期

(1) 聘用期为：

(2) 工作时间：按 _____ 国(地区) 劳工法规定，每周工作 _____ 天，每天工作 _____ 小时。

(3) 节假日：雇员享受所在国的法定假日。

(4) 病假：雇员每年可享受带薪病假15天。

(5) 事假：雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时，聘方应予以方便，准其请假，并协助雇员办理手续，事假期间，聘方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

4、住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1) 住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

(2) 膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3) 医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

(4) 保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5) 税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

5、雇员出入中国和_____国国境的手续和旅费

(1) 聘方负责办理雇员出入_____国国境(地区)的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2) 聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3) 雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6、一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7、雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8、聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9、在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。

10、雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

11、本合同以中文书写，一式两份，双方各执一份。

12、本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

聘方：

雇员：

签订日期：

劳务雇佣合同协议书标准版篇五

法定代表人： _____

地址： _____

联系电话： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

家庭住址： _____

居民身份证号码： _____

联系电话： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方

遵循平等自愿，协商一致的原则订立本劳务合同。

甲，乙双方选择以下第___种形式确定劳务合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自___年___月___日起至_____时止。

其中，试用期自___年___月___日至___年___月___日。

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

(七)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第___种方式：

1、甲乙双方实行月(周，日，小时)工资制。乙方月(周，日，小时)工资为___元。试用期的工资为___元/月(周，日，小时)

2、甲乙双方实行计件工资制，计件单价为___元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月___日前支付工资，并由乙方签字确认。

(九)甲乙双方实行周，日，小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

(十)甲方为乙方提供符合有关劳动法律，法规和国家有关规定的劳动安全保护设施，劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十一)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十二)甲方为乙方提供的宿舍，食堂，饮用水，洗浴，公厕等基本生活条件必须达到安全，卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

(十三)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律，法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章，强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评，检举和控告。

(十六)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条，第26条，第27条，第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十七)劳务合同期满或者当事人约定的劳务合同终止条件出现，劳务合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳务合同。

(十八)解除，终止劳务合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除，终止劳务合同的证明书或者相关文件。

(十九)甲方依法解除乙方劳务合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)，(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

(二十一)甲，乙双方在履行本劳务合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

(二十二)甲，乙双方约定的其他内容如下：

(二十三) 本劳务合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳务合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳务合同自甲乙双方签字，盖章之日起生效。

甲方(公章)

乙方(签字)

法定代表人或者委托代理人签字

签字日期:

签字日期: