

化工企业年度培训计划内容(优秀5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

化工企业年度培训计划内容篇一

近期为一个公司明年的培训进行一个全面的安排，拟定了一份简洁实用的员工培训工作计划，让大家分享的同时是想听听有何更好的建议，互相学习交流，共同提高。

为了提高员工和管理人员的素质，提高公司的管理水平，保证公司可持续性发展;必须进行有效的培训，做好培训的基础是要有可行完整实用的培训计划，现将今年的培训工作计划如下：

一、建立集团公司、下属各分公司和车间班组的三级培训教育体系

一级培训是集团公司负责集团大政方针、公司文化、发展战略、员工心态、规章制度、管理技能、新技术、新知识等前瞻性教育和培训。培训对象为集团公司中层以上管理人员和集团全体管理人员。组织部门为人力资源部，每月至少进行一次，每次不少于一个半小时。

二级培训是各分公司负责对本单位班组长以上和管理人员的培训，主要内容是公司企业文化教育、本单位规章制度及安全操作规程;负责人为各分公司总经理。每月一次，每次不少于一个半小时。

三级培训是各车间班组负责对所管辖的全体员工的培训，主

主要内容是岗位职责、操作规程、安全操作规程、岗位工作流程和工艺技能专业知识、作业指导书等，负责人是各车间班组的负责人。培训时间是每周不少于一次，每次不少于一小时。利用每天的班前会班后会，反复学习本岗位职责和安全操作规程。

二、各分公司专业业务技能知识的培训，主要内容是三个方面：一是工艺技术知识的培训，二是机械设备维护和保养知识的培训，三是生产管理知识的培训；每周一次，每次不少于一小时。

三、各部门(如销售、财务、采购、人力资源、国际贸易、办公室)专业知识的培训由部门负责人组织进行，主要内容就是本部门相关专业知识的系统培训，结合工作实际运行中出现的专业问题，进行探讨培训交流，教会下属如何去做好工作，提高下属的专业技能，每周一次，每次不少于一小时。培训形式多种多样，目的就是提高人员素质和工作质量、产品质量。

四、新员工的岗前培训：新员工集中招聘八人以上者由公司人力资源部组织培训，不得少于三天，主要内容是公司简介、发展历程、战略目标、公司文化、产品介绍、通用规章制度和通用安全操作规程，新员工到车间后(或班组)进行岗位职责和操作规程的培训，第一个月内在车间实际培训不得少于6小时，使每个员工到岗后明确本岗位的工作职责范围，本岗应知、应会，应做什么，不能做什么；本岗位工作做到什么标准，明确本岗位操作规程和安全操作规程。新员工在上岗二个月后有书面考试，考试成绩纳入试用期转正的考核评定中。对于平时补充招聘到岗的新员工人力资源部每月集中进行一次岗前培训。

五、培训的考核和评估，培训计划的有效运行要有组织上的保证，并要用制度的形式确定下来，对培训结果要跟踪。建立管理人员培训档案，把管理人员参加培训、培训作业上交

等情况纳入档案管理和全年的考核之中。考核是两个方面的，一是对培训组织者的考核，二是对员工参训后的评价和考核；要保证培训工作落实到位。使培训工作真正成为公司的基础工作，培训真正起到作用，有效地提高管理人员和员工的素质，并使之能科学、扎实而又有效地开展起来，变员工要我培训为我要培训，以适应公司的转型和高速发展，塑造学习型组织，体现公司和个人的价值。

六、要求：各分公司各部门拟定本单位的年度培训计划，培训年度工作计划于一月十日前报主管领导；培训计划要认真去做，细化到每个月进行几次，培训计划中要明确培训的组织者、责任人，培训时间，培训主题及内容，培训形式，参训人员，培训主讲，培训要有记录，对培训结果要进行评估和跟踪；培训形式可多种多样，严格按培训计划执行；人力资源部每月至少进行一次检查指导。

通过培训全体管理人员和员工明确公司的企业文化内涵和岗位业务知识，明确各自岗位职责、工作标准，熟练掌握多种业务技能，改进绩效，进而提高全体管理人员和员工的素质，提高公司的管理水平；达到公司和员工的双赢，从而为实现公司的战略目标奠定人才基础。

化工企业年度培训计划内容篇二

满足企业经营需要的角度讲，企业员工培训大致有四个方面的目的：

- 1、长期目的，即满足企业长期经营对人力资源的需要而采取的培训活动；
- 2、年度目的，是为了满足企业年度经营对人力资源需要而采取的培训活动；
- 4、个人目的，是为了满足员工达成其职业生涯规划目标需要

而由企业提供的培训。

因此，企业在制定年度培训计划时，就必须根据这四个方面的需求来进行策划，其最重要的一步：需求调查，即根据培训的不同目的，展开培训需求调查。

对于企业长期培训计划，需向总经理一级的领导进行调查，通过分析企业经营战略、人力资源开发战略和与总经理面谈的方式，确定相应的培训目标。

a□对于满足年度经营计划需要的项目，要向各部门调查，以面谈和分析部门年度工作计划的方式，确定各部门通过培训来配合和推动的项目。

b□对于满足岗位职业技能需求的项目，要向各级管理者和他的下级进行调查，以分析绩效评估表、进行技能项目需求调查表、重点人群的抽样面谈的方式，确定员工岗位技能差距和重点的技能培训项目。

c□对于满足岗位职业技能需求的项目，要向各级管理者和他的下级进行调查，以分析绩效评估表、进行技能项目需求调查表、重点人群的抽样面谈的方式，确定员工岗位技能差距和重点的技能培训项目。

d□对于个人职业生涯需求的培训项目，需向员工及其管理者调查，以分析职业生涯规划表、管理者与下级面谈结果的方式，确定培训方式。

在根据需求来进行调查后，可以开展以下几个步骤：

第二步：分析数据，总结差距和根源—也就是明确组织能力、员工素质技能与业务目标要求的差距；明确差距的根源及解决方法；明确通过培训可以解决的差距及培训解决办法。

第三步：明确方案涉及的培训项目；评估现有的培训资源；人手、资金、课目、师资等；确定培训重点项目和常规项目，确定培训工作的重点。

需要考虑到：由企业内部资深员工作为培训导师开展企业内训是最省钱的方法，其针对性也非常强，但存在不能引入新思维新观念，新技巧，员工间太熟悉，学习激情调动不易等毛病。如果邀请外部专业培训机构来培训，在费用成本上将加大，而培训机构师资的质量，效果监控上难度相对加大。如何选择专业的培训机构及考查师资力量将成为重点。

第四步：培训计划的沟通与确认，这要求做好培训报告。这主要是获得培训相关部门、管理者和员工的支持，以便培训计划的落实。其次，要说明报告的内容。如培训的出发点、培训要解决的问题、培训的方案和行动计划、希望得到的支持等。再次，要注意报告的方法。报告方法是否得当，关系到培训计划能否在培训部门内部，获得统一的认识。也关系到主管领导和公司管理层对培训经理、培训时间、培训效果追踪的承诺。

良好的计划是成功的一半。当培训计划是在为企业经营和业务发展提高帮助，是在为管理者提高整体绩效时，培训将发挥出最大的作用。

化工企业年度培训计划内容篇三

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，提高新入场员工安全意识和安全素质，预防各类安全事故的发生，确保东莞站房改造工程按期顺利完工，根据《安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》等法律法规的要求，结合广铁集团的相关规定和要求，特拟定20xx年度安全教育培训计划。

1、项目部各级管理人员。即项目经理、副经理、总工程师、

安全管理人员

2、各部门工程技术管理人员和班组长。

3、施工现场作业人员。即木工、钢筋工、混凝土工、架子工、特殊工种、技岗人员、普通工。

4、新入场人员、转岗人员、

1、项目经理、副经理、项目总工、安全管理人员。

(1) 安全教育培训内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准，安全生产管理知识、方法与安全生产技术，以及项目部安全检查制度和建筑安全检查标准。

(2) 安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

(3) 安全教育培训时间安排：内部培训安排在年初的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

2、各部门管理人员及班组长

(1) 安全教育培训内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准，安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，以及以及项目部安全检查制度和建筑安全检查标准。。

(2) 安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

(3) 安全教育培训时间安排：内部培训安排在年初的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时

参加。

3、施工现场作业人员

安全设施和个人劳动防护用品的使用和维护、职业病防治等，事故应急救援预案的演练。

(2)安全教育方法：召开安全例会、张挂安全宣传横幅、标语、标志、图片、观看安全教育光碟、安全讲座录象以及进行安全操作方法演示和各种应急预案演练。

(3)安全教育培训时间安排：根据在建工程进度进行安排，每月不得少于一次安全教育培训。

4、新入场人员、转岗人员

(1)安全教育培训内容：安全生产状况和项目部各种规章制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动防护用品的正确使用。

(2)安全教育方法：召开安全例会、观看安全教育光碟以及进行本岗位安全操作方法演示。

(3)安全教育培训时间安排：进入施工现场前

1、项目经理、副经理、项目总工以及安全管理人员每年必须参加不少于40学时的安全教育培训。

2、各部门管理人员及班组长每年必须参加不少于20学时的安全教育培训。

3、施工现场作业人员每年必须参加不少于40学时的安全教育培训。

4、新入场人员必须接受不少于24学时的安全教育培训且考核合格后，方可上岗操作，转岗人员必须接受不少20学时的安全教育培训且考核合格后，方可上岗操作。

1、希望各班组高度重视，按时参加培训。

2、具体实施由工程技术部门负责组织人员进行施工方案、安全技术交底，项目安质部进行安全操作规程和法规培训。将培训考试资料、授课影像、培训记录等资料留存项目部安质部备查。

3、不能按期参加安全教育培训活动，需提前告知项目安质部，详细说明原因并另行安排时间培训教育。

4、每次培训结束后，需对培训效果进行考核。

化工企业年度培训计划内容篇四

为加强和壮大后备干部队伍建设，搞好后备干部的培养选拔与培训，不断提高他们的素质，为干部的年轻化、知识化、革命化、专业化创造条件，加速新老干部的更新和转换□xx年，我们特制定后备干部选拔培养培训计划方案。

以“”重要思想为指导，贯彻执行党的xx大精神，坚持德才兼备、任人唯贤的干部选拔任用方针，坚持用好的作风，选作风好的人，把那些有较高的思想政治文化素质，有较强的工作能力，有发展致富的本领，带领人民脱贫致富奔小康，做出一定贡献的人，人民比较满意的人作为后备干部选拔的对象。要不断拓宽后备干部选拔的渠道，增加选拔培养后备干部工作的透明度，使xx年我乡后备干部选拔、培训工作走上一条正规化、规范化的道路，使基层干部后备力量不断壮大和增强。

xx年我们将根据我乡的实际情况，适时进行后备干部的培训，

全乡18个行政村，每个村培训2—3名，乡机关包括七站八所人员，按照1：3的比例，预计培训25人，全乡共培训人员65名，按部就班，逐步完成。们将充分利用乡党校和培训中心，对全乡后备干部进行培训，每月一次，并分批定期采用到县党校培训，到其它地方参观学习走访等形式，增强培训的多相关性和灵活性，以达到培训的实际效果.对后备干部培训的内容，包括方方面面，主要进行以下几个培训：1、思想政治理论的培训，主要学习党的xx大会议精神，以及“”重要思想；2、市场经济知识的培训；3、管理知识、科技知识的培训；4、时常经济知识培训。通过培训，不断增加广大后备干部的各方面素质，以适应新形势、新情况的需要。

针对村“两委”班子后继乏人的现状，重点加大对后备干部培养力度，将培养后备干部工作摆上议事日程，将书记、村委会主任对后备干部的培养与享受待遇挂钩，并作为今后基层组织建设的一项重要内容来考核。做到培养后备干部年初有计划，年中有督查，年底有考核，建立了一整套后备干部培养制度。要将正派，年富力强，有实干精神的后备干部，充实到村“两委”领导班子中。要结合“”重要思想和xx大精神的学习贯彻，按照“四化”方针和德才兼备原则，积极推行公示制、公开选拔制、试用期制、竞争上岗制，把那些“靠得住有本事”的优秀年轻干部及时选拔到工作岗位上来。建立健全各项规章制度，用好的制度约束人，用好的作风管理人，不断加强宗旨教育和廉政教育，增强基层领导干部的大局意识、奉献意识和服务意识。不断加强后备干部队伍建设，进一步做好培养选拔妇女干部、少数民族干部和党外干部的工作，保证各村有5—7名后备干部，建立起村级后备干部人才库，切实做到后续有人。

要不断进行探索和研究，依据新形势、研究新情况、解决新问题、总结新经验、指导新实践，使基层组织建设工作在加强中改进，在改进中创新，在创新中提高，做到常抓不懈、常抓常新，不断得到发展。村党支部书记为具体责任人的考核制度，强化责任，完善责任体系，真正形成“一级抓一级、

一级带一级”和“一把手抓一把手、一把手抓一班人”的工作责任制。乡党委要坚持每半年召开一次党委会议，每季度召开一次联席会议，专门研究农村基层组织建设和党建工作。每个月听取一次各单位抓后备干部的汇报。乡党委要筹措基层组织建设所需的经费，保证做到有钱建设。要成立后备干部工作督查组和检查组，及时对后备干部工作进行督查和验收。负责后备干部的领导要经常深入农村第一线，全面检查指导后备干部工作，不断为后备干部工作注入生机与活力。

化工企业年度培训计划内容篇五

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，提高新入场员工安全意识和安全素质的状况，并根据建筑施工企业安全教育培训的需求，结合我项目部施工生产情况，特制定我项目部20xx年度安全教育培训，具体内容如下：

项目经理、专职安全员、特种作业人员、班组长以及其他人员

内部强化培训、项目部负责人组织的培训。

1、内部培训时间和地点：

时间□20xx年3月1日——3月31日

地点：施工现场会议室

2、项目部培训根据要求按时参加。

1、安全文明施工条例、各工种安全作业规程、安全生产奖罚制度等安全管理规章制度；

2、危险源辨识以及处理方法；

3、特种作业人员操作规程；

4、安全生产事故的预防以及安全应急救援预案的建立、落实与更新；

5、劳动防护用品(用具)的性能及正确使用方法等内容

岗位安全操作规程，

强化安全生产和保护他人意识，提高管理人员安全管理水平，提高作业人员安全操作技能以及施工人员的安全意识，搞好安全生产。

1、建立培训、考核与使用相结合的制度

凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训合格不准上岗；对项目部提供培训机会未按要求接受培训的工人按项目部有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。不断修订和完善工人培训管理规定，加强工人培训工作的监控力度，保证按项目部所需落实各项培训工作。

2、要重视工人培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理，并要根据项目部的工人培训计划制定出实施计划方案，并对工人培训实施情况进行监控。