

最新组织工作总结报告 乡镇上半年组织工作总结及下半年工作计划(汇总5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

组织工作总结报告篇一

(街道)

，__在六个方面的工作实现了精准发力，向党工委、管委会兑现了年初的庄严承诺，下面我代表__街道就工作完成情况进行述职，请同志们予以评议：

一、20工作开展情况

(一)抓队伍、激活力，努力提高基层党建工作水平

(二)打基础、建制度，全力抓好服务群众工作质量

(三)抢节点、化矛盾，奋力完成涉农重点工作任务

(四)克难点、堵漏洞，全力维护__发展稳定大局

(五)聚民心，敢攻坚，整体提升基层社会治理能力

二、20工作计划

一是统筹推进__个行政村“三委”成员换届选举工作。

二是集中攻坚解决历史遗留的工程质量问题。

三是竭尽全力化解新建社区配建房屋难题。

四是扎实做好农村集体产权制度改革任务。

五是高标准统筹推进各类重点工作。

组织工作总结报告篇二

一年以来，在县委的正确领导下，__进一步强化服务功能，健全组织体系，建设骨干队伍，创新服务载体，不断夯实基层基础，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，努力推动基层党建工作再上新台阶。

一、基层党建完成情况

(一)强化意识，明确党建“第一责任人”。

(二)选优配强，提供坚强可靠组织保障。

(三)聚焦主业，落实管党治党重点工作。

(四)学做结合，扎实推进“两学一做”。

二、存在问题及原因分析

(一)村级党组织班子成员活力不够。

(二)党员干部队伍教育引导不足。

(三)基层党组织协调共进能力不强。

三、下一步工作思路

(一)持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

(二)强化干部队伍建设，加强基层党组织教育管理。

(三)落实“双培养一加强”活动，提高干部整体素质。

(四)以党的十九大精神为引领，抓好意识形态工作。

组织工作总结报告篇三

2017年是全面深化改革的关键之年，是全面贯彻落实党的十八届五中全会精神、“十二五”规划的关键一年，也是我们克难奋进、积蓄后劲、加速发展的攻坚之年。镇政府在县委、县政府和镇党委的正确领导下和广大干部群众的共同努力下，在镇人大的监督支持下，结合市“项目建设年、深化改革年、作风建设年”三个年、“比投资、赛龙头”、“大干100天”活动，紧紧围绕县委、县政府促项目落地和城乡环境整治“百日会战”行动，以开展党的群众路线教育实践活动为契机，以镇党委提出的“推进便民服务全覆盖、深化办好实事固基础”为载体，团结拼搏、真抓实干、务实进取，圆满完成了镇第九届三次人代会提出的各项目标和任务。全年完成规模工业总产值21.3亿元，同比增长23.6%；财税收入2377万元；农业总产值21.4亿元，同比增长2.9%；农民人均纯收入14500元，较去年增长18个百分点。2017年，我镇在诏安县绩效综合考评中，获得a类乡镇第一名，在市对乡镇综合考评中获得第四名，在全县“比投资、赛龙头”活动中获得三等奖，获得市级文明单位、国家级生态乡镇。

一、坚持产业转型，经济发展取得新突破

1、产业结构优化调整。围绕党的十八大提出的“海洋强国”战略思想和县政府提出的“掘金海洋经济”目标，结合我镇地理优势，做大做强发展海洋经济产业，放笼诱捕、灯围捕捞、对虾养殖、牡蛎吊养、水产育苗五大水产支柱产业不断

壮大。一是水产养殖业不断提升。不断巩固提升传统优势，大力引进台湾渔业技术和优良品种，不断提升海水育苗水平与海水养殖层次。2017年，我镇发展高密度养殖优良品种，鼓励高密度养南美洲白对虾1000多亩。强化市场资源配置，引导海域资源使用向高值高效方向发展，继续壮大优化。二是海洋捕捞实现转型升级。积极引导渔民发展远洋捕捞作业，小型渔船向大型钢质船转变，外海渔业作业得到了跨越式的发展。2017年总产值超过2亿元，特别是97艘钢质捕捞船经济效益尤显突出，为我镇渔业生产转型升级和拓展远洋捕捞提供了良好的示范带动作用。三是水产加工业快速发展。我镇水产加工业在安邦水产、东欣食品、浦松水产、兴港水产、通洋水产等龙头企业的带动下，水产加工能力大幅提升，呈现出综合性、多品种、高值化的态势，增强了渔业经济效益和市场竞争能力，增加了渔民收入。四是推动港口海运和物流业的发展。田厝对台专用码头建成运行，对台小额贸易如火如荼，2017年贸易额达1066.9万美元。积极配合做好滨海大通道、华电项目、梅岭港区码头建设的前期工作，抓好赤石湾中心渔港疏港大道、码头港区疏港公路、连接各村风景区道路建设，构筑现代化交通道路网络。

2、重点项目全面展开。围绕产业升级改革，抓好企业对接项目，产业项目梯度不断推进，2017年我镇共落实重点项目3个，总投资2.21亿元。一是赤石湾中心渔港建设项目。该项目可研已获农业部批复，环评已经市海洋渔业局核准，海域使用论证通过市海洋渔业局评审。项目初步设计已经通过农业部专家评审，近期将完成项目批复。二是田厝二级渔港升级一级渔港项目。该项目已申报国家农业部、发改委，并列入国家“十二五”规划，已完成可行性研究报告、地形图测量、地质钻探、泥沙数模、波浪推算、海域使用论证、环境评估、用海预申请、环评预审、选址意见书和用地预审等前期工作。三是城洲岛生态修复与保护项目稳步推进。该项目总投资3000万元，主要包括现场调查、海龟及周边海域生物多样性保护工程、岛陆植被修复工程、水资源处理系统工程、海岛管理配套基础设施工程、海岛生态建设实验基地(一期)等

六大工程。项目的实施可以减轻海岛生态破坏和环境污染造成的经济损失，不仅有效保护了海岛生态和资源，对区域经济的发展，特别是对我镇的旅游业发展也将起到显著的推动作用，现已完成总体计划编制，码头建设、植被修复及保护区清理整治。

3、特色产业扶持壮大。以海亿水产科技有限公司为龙头，投资4.1亿元建设梅岭特色产业园。已建设完成海亿、腊州、东翰公司对虾养殖高位池170个，并完成了园区内水泥路建设及晒水净化池等配套设施。冷链加工项目已完成了冷库速冻设备的安装建设，虾苗繁殖基地已完成水泥育苗池建设及道路建设。梅岭特色产业园的建成，它的技术引领及所产生的辐射，将带领我镇水产业走上高技术含量、高经济效益的轨道。

4、旅游服务提升发展。在渔业不断发展的同时，全面启动旅游产业，用文化包装旅游，用旅游激活全镇经济发展，努力把旅游产业打造成为梅岭支柱产业。结合梅岭三面环海，景色优美，环境宜人的天然优势，捆绑镇内南门村文物古迹，如明建悬钟古城墙、胜澳天妃宫、关帝庙、果老山摩崖石刻、观礼台、望洋台等景观资源，东门村的报恩寺、烟墩山景点，赤石湾中心渔港、田厝一级渔港等，共同开发打造梅岭镇滨海旅游先行区，进而带动发展整个梅岭滨海旅游产业。

二、坚持生态优先，民生项目进展顺利

1、突出试点示范，推进新农村建设。2017年，我镇努力推进赤石湾、寮雅村富美乡村、南门宜居环境示范村的建设。赤石湾村富美乡村建设，投资1650万元购建钢质船4艘，投资720万元完成冷链加工机改提升项目，投资205万元完成村主干道水泥路面硬化、绿化、亮化、广场砖铺设及排污管道下埋工程，投资150万元完成电网改造工程，投资15万元清理违建5700m²，投资26.5万元完成新村休闲公园整治、四个休闲区建设、村内古井围护修缮、神庙古迹修缮保护、创建“美丽娇阳俱乐部”广场舞队。寮雅村清理违建2188m²，

投资20万元完成村内道路两侧、新旧学校周边等建设绿化带约2700m²，投资20万元在入村口建设一个凉亭，投资80万元完成村内道路及环村路水泥硬化和排污管埋设，同时全村每户分发一个卫生桶，增强村民卫生意识，大大改善了村内环境。南门村宜居环境示范村建设，已完成全村规划及凉亭、木屋、观景台及木栈道的设计，对村主干道两侧乱堆、乱放、及卫生死角进行清理，进行拓宽、亮化、绿化，同时建设石卵石路385米，果老山、望洋台、悬钟古城、海滩等基础设施也逐步完善。

2、坚持规划先行，推进民生工程项目建设。一是加强基础设施规划建设。2017年，我镇进一步加快村镇规划建设，不断完善公共基础设施建设，完成了全镇各村的详细规划，推进村内旧路改造大力推进道路硬化、亮化、绿化工程，新增下河、寮雅、赤石湾、石城四个村村内主干道路灯安装和绿化带建设。二是大力推进校安工程。全镇校安工程总计13个项目，总建筑面积17950m²，总投资3000多万元。目前，梅岭中学宿舍楼、寮雅小学教学楼、玄钟小学教学楼、下河小学综合楼、林厝小学综合楼、田厝小学宿舍楼、梅岭中心幼儿园、田厝小学塑胶跑道、田厝小学教学楼等项目已竣工验收，梅岭中学教学楼、下傅小学教学楼、玄钟小学宿舍楼2018年也可投入使用。三是加大海堤除险加固项目投入。该项目总投资750.17万元，已完成项目施工单位、监理单位招投标，已于近期正式开工建设。

3、加强“两违”拆迁，推进城乡环境整治。按照县委、县政府统一部署要求，我镇集中力量积极开展城乡环境整治和“两违”拆迁行动，坚持统一思想、明确任务、突出重点、稳步推进，取得了初步的成效，较好完成全年县下达的任务。共拆除违法建筑214宗，拆除面积14295.2平方米，拆除腾出土地面积15552.2平方米，有效解决农村“脏、乱、差”现象，大大改善我镇投资环境和居住环境。

4、实施多项开发，推进扶贫工作发展。围绕各级扶贫工作会

议精神，树立“大扶贫”理念，健全扶贫机制，强化扶贫责任。推进产业开发、科技扶贫和社会帮扶等多项扶贫开发项目，2017年，我镇实施扶贫开发项目6项，涉及渔港基础设施建设、项目设施配套建设、果老山公园基础设施建设、道路及路灯建设等多项民生工程，不断改善了群众生产生活条件，全镇扶贫工作取得阶段性成效。

三、坚持统筹发展，社会管理不断完善

1、强农惠农政策全面落实。2017年共发放农资综合补贴874423元，发放良种补贴84675元。全镇15个行政村全部实行低保户民主票决制，让全镇436户893位真正困难的群众得到国家低保、五保政策补贴。举办捕捞养殖技术服务、安全生产、防洪防汛等培训32场，受训渔民群众5600多人次，进一步提高了渔民生产生活安全意识和养殖技术水平，有效提高了渔民的收入。

2、公共卫生、医疗事业健康发展。积极开展科技、文化、卫生“三下乡”活动，配合上级主管部门开展打击非法行医专项整治行动，净化了医疗市场和药品、食品市场。积极推行新型农村合作医疗制度，全镇参合率达100%。全面实施农村新型养老保险，参保率达90%。人口和计生工作走上规范化管理轨道，注重依法行政，强化优质服务，全镇人口出生政策符合率达83%。

3、安全稳定工作有效保障。围绕“保增长、保民生、保稳定”的要求，把维护社会安定稳定工作摆在更加突出的位置，强化各项措施的落实，2017年，没有发生安全生产事故。深入开展倾听群众诉求活动，及时化解各种矛盾纠纷，2017年全镇共接待群众诉求297人次，受理各类纠纷205件，调解成功203件，调解成功率达99%，各种矛盾纠纷得到及时化解，有力地维护了一方的稳定。切实抓好民兵预备役建设，积极配合驻诏部队演习工作，全民国防意识进一步增强，2017年我镇有12名有志青年应征入伍。

四、坚持务实发展，自身建设得到加强

1、联系服务群众进一步深入。我镇以开展“党的群众路线教育实践活动”为契机，立足我镇实际，坚持围绕中心，服务大局，把教育实践活动和全镇中心工作紧密结合，提出了“推进便民服务全覆盖、深化办好实事固基础”活动载体。活动开展以来，镇党委落实为民办实事项目6项，各村为民办实事项目累计52项，镇领导上党课共15节，集中学习14次，组织专题辅导4场，组织观看专题片2场，撰写心得体会15篇，开展谈心交心活动106人次，相互查找问题192条，提出批评意见192条，提出整改措施299条，围绕“四风”专题讨论3次，自学科目17项，聘请县检察院作廉政警示教育2次。同时举办全镇党支部书记、镇村便民服务代办员和村综治渔业管理员业务培训3次，210人次参加。

2、勤政廉政建设进一步加强。积极组织学习宣传贯彻党的十八大精神和十八届三中、四中、五中全会精神，要求全体干部职工做到五要：要用心谋事、要勤奋做事、要创新成事、要依法办事、要廉洁干事，切实树立为民、务实、清廉的良好形象。严格贯彻执行中央改进工作作风，密切联系群众八项规定，要求干部职工从自身做起，从实际工作做起，身体力行，在改进工作作风、密切联系群众等方面狠下功夫，求真务实，真抓实干，真心实意地为群众服务。

3、机关效能建设进一步深化。进一步健全完善干部包村、上下班等多项制度，不断地提高政府机关干部职工的整体素质。积极拓宽“快捷、便民、服务”新渠道，投资30万元，整合镇直部门便民窗口，实现资源共享，达到群众办事“一站式办理”，个人身份“一卡式验证”、证件信息“终身性维护”、职能部门“无缝式共享”的目的，服务水平得到有效提升。同时，在全镇15个村设立了便民服务代办点，方便群众咨询，接受群众委托代办等服务。便民服务中心开通以来，共受理群众服务事项100件，办结率为100%，开展民情恳谈20次，收集民情民意30多条。政务、村务“三公开”工作不断

规范，切实保障了群众的知情权、表达权、参与权和监督权。

各位代表，回顾过去的一年，我们在看到成绩的同时，也清醒地看到面临的挑战和工作中的不足：例如，经济转型缓慢，大项目、支撑性项目、龙头企业不多，第三产业特别是物流产业、旅游产业发展有待提升等。对于这些困难和问题，镇党委、政府高度重视，在今后的工作中，将积极采取有效措施，认真加以解决，努力把各项工作做得更好。

2018年工作思路

2018年是我镇加快发展、加快转型的关键时期，对于实现全镇经济快速发展和社会事业全面进步具有重要意义。因此，我们要创新发展思路，明确任务目标，强化工作措施推动各项工作开展。梅岭区位优势得天独厚，我们一定要抢抓机遇，开拓进取，奋力向前，确保各项工作走在县里前列。

一、以项目建设为载体，加快经济转型升级

一是加快产业结构调整步伐。继续壮大优化放笼诱捕、灯围捕捞、对虾养殖、牡蛎吊养、水产育苗五大支柱产业，同时，引导渔民发展高科技含量、高效益养殖业及远洋捕捞作业。尽最大努力挖潜力，帮助东欣培养新的增长点，帮其产品转型升级，帮促安邦转型、扩建、升级、增量。充分利用东欣等龙头企业的出口加工优势，全力推进鲍鱼、牡蛎等水产品的苗种—养殖—加工—出口销售的产业链体系，全面升级产业体系建设。推进虾池改造升级建设，加快发展南美洲白对虾养殖项目特色产业园区建设。二是加强基础设施建设。继续抓好赤石湾中心渔港项目和田厝一级渔港项目建设工作，力争在2018年开工投建，同时协助上级海洋与渔业部门推进城洲岛生态开发工作。组织实施一批标准化池塘改造、渔港建设、海堤和水库除险加固、农田水利设施项目、灌区节水配套、河道清淤及农村饮水安全等农业水利设施项目，提升防灾抗灾能力；继续抓好各村规划，依法依规管好村镇建设，

结合富美乡村建设，全面实施美化、亮化、绿化工程。三是极力打造滨海旅游业。立足梅岭三面环海、景色优美、环境宜人的天然旅游资源优势，以“滨海文化”为特色，以生态旅游为基调，挖掘、整合、包装和推介全镇旅游资源，全力提升梅岭半岛各大小景区和景点。保护利用好镇内南门村文物古迹，如明建悬钟古城墙、胜澳天妃宫、关帝庙、果老山摩崖石刻、观礼台、望洋台等景观资源，进一步规划建设东门村的报恩寺、烟墩山景点，结合赤石湾中心渔港和田厝一级渔港的建设，开发建设渔家乐等渔村休闲旅游项目，共同开发打造梅岭镇滨海旅游先行区，推动区域旅游联动发展效应，提升城镇品位，努力把我镇打造成为诏安经济发展的“后花园”。

加大招商引资力度，把握住新一轮的海洋经济发展热潮，在全县工业总体规划的框架内，发挥梅岭三面临海的地理优势，以“临港工业园”为平台，大力发展码头物流、船舶修造、海洋装备、水产加工等港口支撑产业，不断壮大梅岭的经济实力。

二、以民富村美为目标，夯实民生保障基础

围绕2018年为民办实事的八大项目，进一步推进民生工程项目的发展，继续做好福建省新一轮海堤除险加固三期项目诏安县后江海堤工程，项目总投资750万元，总长度1.06公里；力促赤石湾中心渔港、田厝一级渔港、下河三级渔港项目尽早动工；加快建设诏安县甲线头海堤除险加固工程，项目总投资980万元，总长度1.4公里；大力实施下宫线两侧“美化、绿化、亮化”工程，进一步加强村内主要道路硬化建设，完善水泥路网；进一步完善“十二五”梅岭镇农村饮水安全项目，项目总投资298万元，可解决15个行政村饮水不安全人口6114人；深入开展美化家园活动，推进赤石湾、寮雅、南门等村富美乡村建设，大力改善镇容镇貌、村容村貌；抓紧做好魏坑水库除险加固、前江海堤高坑段顶冲部除险加固项目的完工验收工作；不断完善梅岭滨海旅游产业基础设施建设。

三、以便民惠民为导向，提升社会服务管理水平

继续加大投入、做好计生服务工作，推进诚信计生，幸福家庭活动深入开展；强化平安建设，以镇村队伍建设为重点，积极发挥闽粤边界滨海治安巡逻服务队和梅岭镇综合应急队伍作用，维护梅岭镇的平安稳定；继续深入开展倾听群众诉求工作，深入化解信访积案，确实解决群众反映的问题；认真落实各项强农惠农政策，从资金和机制等方面，加大对全镇社会事业的投入力度；继续完善卫生院医疗设施配套建设，提高医疗保障水平；继续做好民政、新农合、新农保等工作；加大教育事业投入，加强管理，进一步推进完善校安工程建设；继续加大投入，加大宣传力度做好企业、道安、食安等安全生产工作；不断加强其他社会事业的管理。

四、以服务群众为宗旨，全面改进工作作风

一是加强学习，提升工作能力。深入学习宣传贯彻党的十八大精神和十八届三中、四中、五中全会精神，紧密结合部门工作职能，把学习贯彻活动与谋划长远工作、做好当前工作紧密结合起来，真正做到用十八届三中、四中、五中全会最新要求统领工作、指导实践，推动我镇社会管理、经济建设取得新进展、实现新突破。二是依法行政，推进法治建设。自觉接受镇人大主席团的监督指导，提高议案建议办理效率和质量。坚持依法行政，规范行政行为，深化政府信息公开，保障权力在阳光下运行。主动听取人大代表、政协委员的意见建议，充分发挥工青妇等群众团体的桥梁纽带作用。加强决策咨询、政策跟踪评估、重大决策合法性审查和规范性文件备案等工作，提高行政决策科学、民主、法治化水平。三是转变作风，树立清廉形象。全镇干部职工要牢记职责，尽心尽力尽职做好各项工作，进一步提升政府执行力和公信力。坚决贯彻执行改进作风，密切联系群众八项规定，在改进工作作风、密切联系群众、廉洁自律等方面狠下功夫，求真务实，真抓实干，真心实意地为群众服务。

大若岩镇下辖36个行政村，1个居委会，总人口2.98万人。今年以来，大若岩镇党委、政府在县委、县政府的正确领导下，以党的十八大精神为指导，坚持以科学发展观统揽工作全局，深入贯彻实施“生态立镇、旅游兴镇”发展战略，凝心聚力，开拓进取，推动生态旅游发展，建设和谐宜居大若岩，全面完成了全年的预期目标，经济社会保持平稳较快发展。

继2013年获得省级森林城镇、省级生态示范镇、市级文化强镇、市级科普示范镇、全县招商引资工作先进集体、全县社会管理综合治理先进集体、全县安全生产先进单位、全县新农村建设先进集体和全县计生目标管理先进三等奖、镇类一等奖等诸多荣誉之后，2014年10月，获“发现·2014中国最美村镇”评选景观奖；2014年9月，获“浙江最美乡镇”荣誉；2014年11月，参加市级低碳镇试点；2014年9月，县村级组织换届试点镇；2014年9月，获全县美丽乡村建设工作第一名，“双清”工作第一名，“四边三化”工作第三名。2014年第三批温州市扶残助残爱心乡镇，2014年度通过全省档案工作目标管理省级标准单位，2014年度社会主义新农村建设档案工作示范乡镇，2014年度考绩优秀单位。2017年列入永嘉县“无违建镇”试点，大若岩镇埭头村荣获“中国最美休闲乡村”称号。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

组织工作总结报告篇四

(乡镇)

，认真贯彻落实党的十九大精神，抢抓历史性窗口期，爬坡较劲、闯关过坎，实现由高速增长向高质量发展的转变，圆满完成了年初确定的各项目标任务。

2018年各项工作完成情况

(一)改善水质重基建，促进农业稳产丰产。

(二)转型升级调结构，第二产业提质增效。

(三)乡村振兴上水平，人居环境不断改善。

(四)尽心竭力惠民生，幸福指数稳步提升。

(五)优化结构重风纪，村级“四套”班子搭建完毕。

(六)转变作风强队伍，自身建设不断加强。

存在问题：

一是“散乱污”原址提升改造企业进度缓慢。

二是企业发展资金短缺。

三是利润空间降低。

四是产业配置不尽合理。

五是安全生产、社会治安等方面还存在薄弱环节。

2019年的目标任务和工作重点

- (一) 引进环保高产企业，增强经济实力
- (二) 推动农业多样化经营，提升农民获得感
- (三) 坚持管控和建设并进，增加人民幸福感
- (四) 用足用好惠民政策，增进民生福祉
- (五) 持续发展社会事务，保持整体稳定
- (六) 加强党风廉政建设，打造人民满意政府

组织工作总结报告篇五

xxxx年以来，我们认真贯彻落实党的十八大、十八届三中精神和全国、全省、全市组织工作会议精神，严格对照“三严三实”和“好干部”要求，紧紧围绕党工委工作大局，牢牢把握组织部工作重点，坚持继承和创新相结合，努力适应新区大部制运转模式对干部人事工作的新要求，围绕中心、服务大局，突出重点、统筹推进，各项工作取得了新进展，组织工作科学化水平进一步提高，为加快推进新区建设发展提供了坚强的保障。

今年x月以来，按照中央和省委、市委的统一部署，党工委始终把教育实践活动作为新区组建后的首要政治任务，把教育实践活动作为锤炼党员队伍、加强基层党建、推动新区建设的重大机遇和有效抓手，围绕“为民务实清廉”主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，强化组织领导，突出“五带头”“五结合”，做到“两促进”“两不误”，从严从实推进活动有力有序开展，圆满完成了活动

各项任务，取得了重要成果。一是以思想教育为统领，着力解决“总开关”问题，进一步统一思想、凝聚意志，增强了党员干部的政治定力。在组织好各级党组织和党员干部深入学习的基础上，先后开展“思想解放、角色重塑、艰苦创业、跨越赶超”“学习弘扬焦裕禄精神，争当新区建设拓荒牛”“弘扬拓荒牛五种品质，推进五个新区建设，营造新风扑面新气象”等系列讨论活动，开展了“对标照镜”、典型宣讲、反面警示等正反两个方面教育，更加增强了党员干部的政治自觉、思想自觉、行动自觉，“为民、务实、清廉”的价值追求逐渐植根于思想行动中。二是以作风建设为重点，着力解决“四风”突出问题，进一步整治了作风顽疾，促进了党风、政风和社会风气的好转。坚持问题导向，始终聚焦“四风”，各级领导班子广泛征求意见、深入调研分析，分类梳理存在的问题和具体表现。坚持从群众感受最直观、反映最强烈、要求最迫切的问题入手，向“四风”顽疾“亮剑”，开展了“x+x+x”问题专项整治。各级领导班子和领导干部对查找出的问题认真制定并落实整改方案和整改清单，实行台账管理，面向群众公开承诺。通过深查力改，“冷硬横推”“慵懒散拖”“坐等靠要”等不良行为得到纠正，干部的精神状态和工作作风发生明显转变，敢于担当、积极有为、夙夜在公、只争朝夕正在成为新区干部的工作常态。三是整风精神为指引，着力解决纪律松懈、组织涣散的问题，进一步严肃了党内政治生活，促进了党的优良传统的回归。坚持高标准、严要求，以整风精神开好专题民主生活会和专题组织生活会。各级党组织和党员干部深入群众广泛听取意见，对照查摆自身存在的问题，在此基础上认真撰写、反复修改，最终形成了画像准、剖析深、整改实的对照检查材料。会议过程中，普遍做到了自我批评揭短亮丑、不遮不掩；相互批评一针见血、真枪实弹，使党员干部受到了一次严格的党性锻炼，经历了一次深刻的灵魂洗礼。四是以群众满意为导向，着力解决“为了谁”“依靠谁”“我是谁”的根本立场问题，进一步密切了党群、干群关系，夯实了新区建设发展的群众基础。坚持开门搞活动，各级领导班子和党员领导干部带头直接到群众中去听取意见，准确掌握群众所想、所

忧、所盼。活动开展以来，帮助基层解决实际困难和问题xxxx多个，一些烂尾桥、断头路、超期过渡安置、征地农民社保等关系群众切身利益的问题和群众反映强烈的看病难、入学难、出行难、治安差、交通乱等问题正在逐步得到解决，一大批多年积累的矛盾和问题得到有效化解。通过推行“五必访五必问”和“三下三上”群众工作法，群众诉求反映渠道更加顺畅，解决问题更加快捷，为民服务的实效得到明显提升，联系服务群众的鲜明导向进一步树立。五是以加快发展为目标，着力解决新区组建后面临的突出问题，初步形成了“新风扑面”的工作格局。始终坚持统筹兼顾、“五个结合”，把活动放到改革发展稳定大局中去谋划和推进，将广大党员干部在活动中激发出的蓬勃热情转化为干事创业的强劲动力。活动开展以来，我们坚决落实省委东明书记、市委新初书记对新区发展的要求，自觉对标先进找差距，自我加压谋发展，重点针对转变思想观念、提振精神状态、创新体制机制、优化政策环境等方面查找和解决突出问题，形成了新区加快发展的基本态势，实现了“两手抓、两促进”。活动中，先后采编简报xxx期，被省市采用xx篇，□x日报□□x电视台等新闻媒体多次宣传报道新区教育实践活动经验做法。

以党的群众路线教育实践活动为契机，进一步狠抓基层党建薄弱环节，进一步夯实基层基础，为推动新区发展、加强社会建设管理提供组织保障。一是加强村级班子队伍建设，基层干部队伍履职能力得到进一步提升。抓好基层党组织“带头人”能力提升，针对换届后基层党组织书记履职能力提升，围绕基层党建“抓什么、怎样抓”，“群众路线怎么走、融入新区怎么办、建设新区怎么干”，开展首次基层党组织书记专题培训班，新区村（社区）等xxx余名基层党组织书记参加了为期x天的集中培训。选派xx名经验丰富的干部到组织涣散、发展缓慢的村（社区）担任第一书记或党建指导员，帮助推进工作。深入开展“双联双进”□xx个机关党组织积极帮助薄弱村（社区）抓好基层党建，理清发展思路、开辟致富门路、建设基础设施、搞好教育培训。有效发挥党员的先锋

模范作用，近xxx名机关和直属事业单位党员到村（社区）报到，认领社区服务岗位xxx余个，在每月“党员义工日”参加志愿服务xxxx余人次。二是深入开展软弱涣散村（社区）党组织整顿，基层党组织战斗力得到进一步提升。坚持抓“两头、带中间工作思路，”充分发挥各级党员领导干部指导作用，制定并落实党工委委员联系指导xx个软弱涣散村（社区）党组织开展教育实践活动工作细则，下大力气对软弱涣散村（社区）党组织开展集中整顿。各联系领导先后实地调研xx余次，召集有关镇（街道）、联系部门研究联系村（社区）整顿方案、三年发展计划，每名党工委委员协调解决遗留问题或群众反映突出的问题x件以上，指导联系后进村（社区）加强问题台账管理，以验收不过关不脱钩的要求和决心推动后进变先进。省、市委群教办对新区加强软弱涣散村（社区）党组织整顿工作的特色做法进行了推广。三是加强组织保障，基层基础工作得到进一步加强。积极建立完善基层党建工作投入机制，保障基层基础各项工作。在充分调研的基础上，制定出台了《关于村（社区）干部误工补贴和工作经费保障管理办法的通知》（天成委办发〔xxxx〕xx号），新增近xxxx万元资金，用于提高村（社区）干部报酬、离职干部定额生活补贴、村（社区）办公经费，同时按每人xxx元的标准划拨村（社区）党员教育培训经费，按每村（社区）xxxx元的标准划拨远程教育站点经费，村（社区）干部积极性得到进一步调动，有力促进了村（社区）工作开展。全面开展村级活动场所调查摸底，重点对未达到“三有一化”标准的村（社区）进行整改提升，目前已启动x社区村级活动场所改造。

我们始终把新区干部人事制度建设作为根本性、打基础工作，在深入调研摸清底数的基础上，结合现已有工作机构xx个，直属事业单位x个，辖xx个镇（街道）情况，充分借鉴国内先进新区经验，搭建起新区干部人事制度框架。一是紧扣新区新地位，突出新区人事制度的系统性。结合新区大部制运转模式和“机构高度整合、职能高度集中、人员高度精简”实际，按照能放则放、权责一致、分步实施原则，在清理新区

机构编制数据，摸清家底的情况下，围绕机构整合、事权下放和人员调整等进行合理优化，进一步明确镇（街道）领导班子成员和同职级待遇干部、镇（街道）中层及以下干部管理权限，参与起草《x区x党工委管委会关于深化镇（街道）管理体制和运行机制改革的试行意见》，研究拟定《x区x直管区干部选拔任用规程》《x区x党工委管委会机关事业单位人员调动管理办法》《x区x直管区领导干部“能上能下”实施意见》等制度，打牢新区人事制度基础。二是立足当前看长远，突出新区人事制度的长效性。着眼新区未来发展，积极探索新区人事制度，研究拟定《x区x党工委管委会干部人事管理工作暂行办法》、《关于加强干部人事管理工作的五项要求》等制度规范，进一步完善人事管理、薪酬体系建设，使新区人事制度工作从一开始就沿着规范化、制度化、科学化的道路运行。注重日常管理制度建设，构建完成新区干部管理体系，研究拟定《x区x党工委管委会领导干部诫勉谈话制度》《x区x党工委管委会干部双向约谈制度》《x区x直管区领导干部因私事出国（境）审批办法》，确保制度既管当前，又利长远。三是体现新区新元素，突出新区人事制度的科学性。紧紧围绕“新风扑面”和“五区建设”要求，进一步创新机构编制和干部人事管理，积极推行“扁平化、大部制、小政府、大社会”的新型管理体制和运行机制。抓紧完善编外聘用人员、政府雇员、聘任制公务员相关管理制度、体系和相关工作方案，研究拟定《x区x党工委管委会关于机构编制、干部人事管理工作下沉（放）镇（街）的实施意见》《x区x党工委管委会关于加强人事制度建设的实施意见》，为新区干部队伍建设探索新的路径。

我们始终把选调新区机关“好干部”作为核心工作，按照“三严三实”要求和新区需要、干部胜任标准，严把干部入口，初步建立了一支适应新区建设发展需要的高素质干部队伍。一是组建干部队伍，坚实新区建设骨干力量。坚持选人“五湖四海”和“好干部”标准，采取组织推荐、个人推荐、干部自荐相结合，多方征求意见、组织面试比选等方式，严

把干部入口关，确保干部高质量、干部队伍梯次结构。截至目前，新区部门机关共选调干部xxx名，平均年龄xx岁，其中博士xx名，占x.x%□硕士xx名，占xx.x%□大学学历xxx名，占xx.x%□大专及以下学历xx名，占x.x%□二是引进高端人才，提升干部人才整体水平。围绕新区产业布局，结合市委组织部高端人才引进工作部署，针对新区亟需的相关专业，重点围绕科技研发、文化创意、信息技术、产融结合等领域引培高端专业人才□xxxx年跟随市委组织部、市人才办赴澳大利亚、新西兰开展招聘海外人才相关推介工作；现已通过市委组织部引进金融学博士x名挂职副处岗位，引进急需紧缺专业选调生x名。三是选派挂职干部，弥补专业干部人才不足。按照新区对人才实际需求，积极向市委组织部争取，面向各级部门、高校及科研院所，选派一批思想政治素质好，综合素质好，业务能力强，身心健康，甘于奉献，具备较强的事业心和政治责任感，能适应基层艰苦的工作条件，熟悉新区建设急需专业的干部到x区x党工委管委会挂职锻炼帮助工作。现已从市级部门、高校、企业选派xx名干部，报请国家农业部选派x名农业专业干部到新区挂职，从省级部门选调x名干部到新区挂职。四是强化干部监督，加大干部管理工作力度。研究制定领导班子和领导干部考核办法，着力加强干部监管力度，结合年度考核，深入一线考察了解干部。完成超职配备干部情况清理并按时上报市委组织部。规范领导干部因私出国报备、个人事项报告保管，完成干部护照撤备、报备工作，完成领导干部个人事项情况系统录入按时上报数据，完成财政供养人员摸底调查、超职数配备干部、“裸官”清理相关工作，完成领导干部在企业兼职（任职）排查清理工作。

我们始终把从严管理干部作为从严治党的关键，着力加强干部考核，创新考评评价方式，把干部考核评价与选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束结合起来。一是创新干部考核评价方式。按照x市出台的《改进和完善区（市）县党政领导班子和领导干部政绩考核工作实施办法》，结合新区实际，拟定□x区x直管区公务员平时考核暂行办法》和□x区x直管区

《公务员年度考核暂行办法》，将新区公务员分为市管干部、区管干部和一般干部、乡镇干部考核，在德、能、勤、绩、廉的基础上突出考核工作实绩。同时加强各岗位基础性考核指标及量化评分，突出部门、镇（街道）“一把手”党务工作量化考核指标，并按照不同职务层次、不同岗位公务员的工作职责和业务标准进行差异化考核。二是日常考核与年度考核相结合。将精神文明纳入公务员考核评价机制，实行领导与群众相结合，平时与定期相结合，定性与定量相结合，公务员考核与单位目标绩效考核相结合的办法，通过细化公务员年度考核量化评分标准、建立业绩档案等方式，客观准确地考察记载公务员平时表现和工作实绩，切实发挥平时考核在公务员考核工作中的基础作用，达到激励先进、推动中间、鞭策后进，促使整体提高的考核效果，为年度考核提供依据。三是正确运用干部考核结果。全面完成x区xxxx年度市管干部和镇（街道）领导干部推优考核工作及普通公务员xxxx年度考核工作，第五届x省“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”的申报评选活动。同时，正确运用干部考核结果，积极探索年度考核结果在干部提拔、晋升时的作用，实现考核结果与评优树模相挂钩、与部选拔任用相挂钩、与外出培训考察挂钩。

我们始终把干部胜任新区工作为标准，坚持“服务大局、按需培训、学以致用、注重实效”的原则，按照“五懂得”、“四有两型”干部要求，着力加强干部培训。一是针对性开展干部培训，干部能力得到切实提高。针对新区机关干部不同需求，开展了不同层次、有针对性的各类培训，党工委管委会部门副职主要以“拓展全球视野、提升发展能力”为目标的高端培训；处级干部以“更新知识结构、提升履职能力”为目标的精品培训；一般干部主要是以“强化综合能力、提升技能水平”为目标的强化培训。完成全年xx期“创新思维月讲坛”市管干部xx余人次培训，业务沙龙xx期xxx余人次培训，组织市管干部及中层干部市委党校x-xx期轮训班培训工作，中层以上领导干部的参训率和通过率均

为xxx%[]二是多渠道开展干部培训，工学矛盾得到有效缓解。开设“西南财经大学西部商学院高级管理人员金融高级研修班”夜校培训工作，共有xxx余人参加了为期x个月的夜校学习，有效解决干部工学矛盾。同时，积极组织xx余人参加市委组织部各项专题培训。三是创造性开展干部培训，干部视野得到不断开阔。积极做好xxxx年培训计划，现已初步拟定《x区x直管区干部教育培训实施办法》和《xxxx年度x区x直管区干部教育培训计划》等制度，拟采取“走出去”与“引进来”的模式，组织新区干部到清华大学[]x大学[]x大学等知名高校开展异地高端轮训班；邀请国内外知名专家学者到新区开展各类专题讲座。

一是深化改革，紧密团结各类统战对象。进一步强化对民主党派人士的联络工作，积极发挥了民主党派参政议政、献计献策和民主监督作用。为充分调动新区企业家的积极性，正在积极与市委统战部、市工商联对接在新区成立商会事宜。二是提升民族宗教事务管理服务水平，促社会和谐稳定。加强对寺庙、教堂等宗教场所的管理，特别是在重大节假日前联合安监、公安、消防等部门开展对宗教场所消防安全设施的检查，对存在安全隐患的场所及时进行了督促整改。协助国土房管局和兴隆镇积极做好兴隆镇天主教堂的拆迁工作，目前已基本达成一致，有力保障了兴隆湖建设项目的实施进度。协调市民宗局，及时为x名少数民族公民办理了民族成份变更登记。

新区人大代表和政协委员都均由双流县依法产生，按照职责我们积极协助双流县人大和政协做好人大代表和政协委员的联络工作。今年x月xx[]xx日，我们借双流县召开人大代表、政协委员例会之机，召集新区xx余名政协委员和xx余名人大代表召开x区x党工委管委会工作情况通报会。党工委管委会领导在会上通报了新区工作情况，并介绍x区未来发展情况。新区的政协委员和人大代表们积极为新区发展建言献策，现场收集到xx条意见建议，收到了良好效果。

加强党建带工建，促团建、妇建发展，统筹规划，分类指导，整体推进，积极开展群团工作。一是工会工作方面。工会办事处自运行以来积极推进各项工作，加强内部建设，并取得一定进展。参加x市工会第十四次代表大会，及时公开投票选举出了xx四名工会代表。健全组织机构，完善工会机制，积极向总工会沟通、汇报，力争尽快解决工会代码，工会经费征缴返还，企业、农业工会组建等问题。通过积极争取，市总给予新区工会办事处xx万元工作经费补助。按时完成x工会信息系统录入和复核工作，共维护xxx家基础及以下工会和单位的基础数据，录入各类数据xxx条。积极推进工会日常活动，在全区范围开展“五一”慰问和春节慰问工作，万元[x-x月共进行各类宣传xx次，发放资料xxxxx份，普法受众xxxxx人。保障职工权益，为xxx名机关单位职工购买互助金。划转移交后[x镇工会专干缺额，工会办事处于x月向市总提出请示，并在批复后积极做好选聘工作。及时组建工会兴趣小组，丰富机关干部业余活动，组建足球、游泳、乒羽等x个兴趣小组，共开展活动xx余次。为解决新区单身青年婚恋问题，牵头举办首届x区单身青年联谊会，来自省市部门（单位）、省属企业和新区各单位共计xxx余名单身青年参加活动。联合市政府办公厅、市纪委[x区机关工会举办首届职工迎春运动会[x区被市总工会授予“x市模范职工之家”称号。

二是妇联工作方面。参加x市妇联第十四届会议，增补罗益同志为x市妇联第十四届执行委员。积极开展xxxx年度“贫困母亲两癌救助专项基金”（中央彩票公益金）申请和发放工作，共帮助新区xx名贫困母亲申请到xx万元救助金，并于x月全部发放到位。

三是团工委工作方面。从思想上引领青年带动青年，为新区发展营造良好氛围，抓住青年，团结青年，服务青年，促进辖区青年发展。参加共青团x市十五届二次全委（扩大）会议暨重点工作推进会。围绕新区发展，基层团组织建设，党的

群众教育实践活动，展开基层团干部培训x次。以五四、六一等节日节气为契机，开展极具代表性的活动[]x月x日，由工会办事处、团工委，举办了“党的群众路线教育实践活动”主题辩论赛，历时xx余天，从机关和镇（街道）两个层面开展，共有机关、直属企事业、镇（街道）、学校、医院等xx余个单位[]xx余名选手[]xxxx余人次参与[]x月xx日，在华阳实验小学举办了x市x区庆祝“六一”国际儿童节暨“红领巾相约新区梦，争做美德好少年”主题队会活动[]x月xx日，工会办事处、团工委、妇联携手x镇，开展留守儿童关爱活动，为留守儿童送去了学习用品及书籍。各镇（街道）结合实际情况，开展了“庆六一”相关文体活动xx场。创新工作模式，结合新区经济发展情况，整合资源，将xx个镇（街道），划分为x区，抱团、组队式开展工作，提升工作效率，让工作开展更具力量。积极推进志愿服务工作，统一制作着装，规范志愿服务管理。

下一步工作打算

一是坚持从严治党，努力锻造领导新区事业发展的核心力量。按照市委“真管真严、敢管敢严、常管常严”的要求，紧紧扭住“严”字做文章，把党要管党、从严治党的要求贯彻落实到各项工作中。进一步严明党的纪律，切实解决部分党员干部组织观念淡薄、组织管理松懈、组织纪律涣散等问题，让“严”成为党内执纪问责新常态；进一步严肃党内政治生活，认真执行民主集中制，用好批评和自我批评这个武器，增强党内政治生活的政治性、原则性，使党员的党性通过党内政治生活得到充分锻炼。进一步严管干部队伍，重点严管“一把手”，健全针对“一把手”权力使用的制约监督体系，进一步严格用人标准，坚持按总书记提出的好干部标准和“三严三实”要求选干部、用干部，以好的用人环境树立清风正气一是着力形成从严治党的高度自觉。二是坚持常抓不懈，持之以恒地狠抓问题整改落实。坚持按照“xxxx”台账管理法，定期对照整改清单，逐项、逐条梳理整改项目，一项一项地

狠抓落实，做到真改实改彻底改。定期分析研判党员干部作风的总体状况，紧紧盯着作风领域出现的新变化新问题，及时采取相应对策措施。坚持标本兼治，从作风问题的思想根源、制度基础入手，狠抓薄弱环节，推进建章立制，强化制度落实，严防问题的“反弹”“回潮”。三是坚持久久为功，不断推进作风建设的常态化长效化。以锲而不舍、驰而不息的决心和毅力，抓常、抓细、抓长作风建设，认真贯彻落实“两个意见”，建立常态化监督检查机制，形成凝心聚力、风清气正、干事创业的良好政治生态。持续开展思想政治教育和先进典型学习，突出党性和道德教育，不断增强各级党组织和党员干部遵守党的纪律的思想自觉。进一步推进党员干部联系服务群众常态化，持续开展“双联双进”“干部五进”“五必访五必问”等活动，建立完善党员领导干部联系服务群众长效机制，深入推行“三下三上”群众工作法，广泛汇聚起推动新区建设发展的强大力量。

一是从严落实党建责任制。严格落实党建责任制，强化“书记抓、抓书记”责任体系，加强考核评价，严格责任追究，努力营造“一心一意谋发展，聚精会神抓党建”的工作格局。二是大力开展“集中建党行动”，提升基层组织化程度和管理水平。探索在农民集中居住区建立村（居）混合型党组织，试行原村党组织和集中居住区党组织“双轨运行”、党员“双重管理”模式，采取“联合建党”的方式，推行街道、社区“大党委”制，进一步扩大“两新”组织“两个覆盖”。三是大力实施“能人治村计划”，着力打造新型村（社区）干部队伍。突出群众公认、目标选人，多途径选好配强基层党组织“带头人”，建立村（社区）干部后备人才库，实行跟踪培养、动态管理，将村（社区）干部素能提升纳入新区党员干部培训总体规划，分层次推动村（社区）干部队伍素能整体提升。四是大力实施“干部新风计划”，改进完善村（社区）组织和干部管理。合理定位村（社区）组织职能，促进村（社区）组织职能回归。健全完善日常考察、提醒谈话、引咎辞职和罢免的管理监督链，持续开展村（社区）干部作风专项整治，多环节管好村（社区）干部队伍。五是大力

力实施“示范引领计划”，整体提升基层组织建设水平。围绕新区党工委工作大局，按照“以点带面、点面结合，典型带动、示范引领”的思路，精心打造一批基层党建工作“示范点”“示范带”和“示范片”，着力培育一批基层党建示范品牌。建立健全经常性发现、定期排查、整顿提高、转化销号的动态管理机制，逐步推动后进基层党组织整体提升。实施“党员先锋工程”，充分发挥党员的先锋模范作用。分布实施基层组织活动阵地提档升级计划，规范活动场所功能设置，加强活动阵地规范管理。六是大力实施“强村富民计划”，增强基层组织的凝聚力、号召力和战斗力。采取机关农村支部“x+x”联系、先进落后党员“x+x”结对等模式，形成“强带弱、大带小、先进带落后”的帮带机制。研究制定发展壮大村级集体经济的具体规划和政策措施，进一步创新发展方式，逐步改变集体经济“空壳村”“薄弱村”现状，改善基层组织的“造血”功能，增强基层组织服务群众的能力。七是大力实施“依法治村计划”，推动基层治理能力和体系现代化。建立完善以党组织为领导核心，以议事会、居（业）委会、监委会为自治主体，以群团组织和各类社会组织为有效补充的“x+x+n”自治架构。切实转变村（社区）党组织领导方式，形成“支部主导、民主决策、群众监督”的民主管理模式。做实社区网格化管理和服务，健全矛盾纠纷排查化解制度、信访代理制度，及时就地解决群众合理诉求，预防和减少信访问题发生，努力实现“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交、信访不上行”的目标。

始终把体制机制改革创新作为推进新区改革的根本动力，努力突破制约区镇（街道）两级干部人事发展的重点和难点，进一步转变区镇（街道）两级政府职能，切实贯彻落实深化镇（街道）管理体制和运行机制改革的试行意见。一是按照“精简、统一、效能、便民”和审管分离的原则，围绕企业和公众需求，完善政务服务体系建设，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，积极探索创新行政审批管理体制机制改革。二是按照精干、高效原则，整合行政执法资源，节约行政执法成本，着力解决执法主体众多、重复执法、交叉

执法等问题，积极探索新区综合执法管理体制机制改革。三是按照中央、省和市有关市场监管体制改革的要求，结合新区市场监管工作实际，积极探索新区市场监管体制机制改革工作。

进一步深化新区干部人事制度改革，充分发挥现有干部的积极性、主动性和创造性，打通出入口、畅通楼梯口，实现新区干部能者上、庸者下，干者上、混者下，廉者上、贪者下的目标。一是拓宽入口，通过制定科学的干部考核评估标准、考核责任制，进一步扩大用人视野，丰富选拔领导干部渠道。二是把好楼梯口，灵活用人方式，多种渠道推动干部交流；选拔优秀后备干部，构建完善干部人才梯队等一系列办法积极改进干部的选择方式，不断拓宽干部选拔渠道，拓宽干部“上”的渠道。三是畅通出口，明确量化领导干部退出标准，健全党政领导职务任期制，试行领导岗位竞聘制，实行领导干部责令辞职制度，鼓励不适岗领导干部提前离岗，并妥善安置“退出”的干部等一系列手段建立健全干部退出机制。

新区获批为国家级新区后，人少事多的矛盾将日益突出，现有人员无法满足工作需要。在编制尚未增加的情况下，启动聘任制公务员试点工作。一是充分借鉴x□x和省内地市（州）聘任制公务员试点地区经验，重点对聘任制公务员的招录、使用、管理、待遇等方面进行研究，结合新区实际情况，制定新区聘任制公务员工作方案。二是制定规范性配套文件。拟定制定出台□x区聘任制公务员管理试行办法□□□x区聘任制公务员薪酬待遇实施意见》，对聘任制公务员进、管、出等环节所涉及的职位招聘、聘任合同、薪酬及社会保障、日常管理与纪律监督等方面工作进行规范。三是明确岗位职责和综合评价标准。按照“因事设岗”的原则，根据需求细化招聘职位职责，逐个职位拟定职责运行流程图。组织用人单位参照相关专业领域的通用评价标准，围绕学历、专业、工作经历、业绩等方面，拟定各职位应聘人员综合评价标准，作为招聘环节综合评价的依据。

深化事业单位人事制度改革，结合事业单位分类改革，创新事业单位管理体制，建立起功能明确、治理完善、运行高效、监管有力的管理机制和运行机制。一是根据《事业单位人事管理条例》优化事业单位管理体系，完善事业单位公开招聘、岗位设置、岗位竞聘和聘后管理等机制建设，配合研究事业单位法人治理结构建设。二是探索事业单位职员制度，转换事业单位用人机制，在职级设立、职务聘任管理、待遇体系建立、社会保障等方面进行研究。三是深化事业单位收入分配制度改革，继续推进事业单位绩效工资改革，在事业单位绩效工资实施相继入轨的前提下，探索绩效总量的分类核定方式和绩效增量核定机制。

牢固树立科学的人才观，建立人才聚集体制机制，大力实施高端人才引进计划、后备人才培养计划和产业基础人才开发计划。一是抓紧制定吸引高层次人才政策制度，建立健全人才工作政务服务体系，逐步形成产业化的人才配套服务体系。进一步完善服务链，为新区高层次人才打造一流工作、生活环境，使新区成为西部地区人事配套服务门类齐全的人才集散地。二是充分发挥省内高校、科研院所多的优势，实行校企联合、校地联姻，采取上挂下派、外送内转、走出国门等形式，加快培养能够支撑新区高位发展的党政干部队伍和高技能专业队伍。三是支持新区人才创新创业，提供良好的创业条件和创业服务，鼓励科技人才带项目、带技术到新区创新创业，积极与其他地区高校院所和企业合作，设立虚拟研发中心，柔性使用领军人才进行协调公关。

一是围绕新区发展需求，保稳定促和谐，扎实推动统战民宗工作。二是优化服务机制，做好人大政协联络工作，为新区发展建言献策。三是紧密围绕新区党工委各项工作要求，加强党建带工建，促团建、妇建发展，统筹规划，分类指导，整体推进，促进群团工作更好的为新区建设服务。四是有序推进工资福利、老干部和军转安置工作。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权

问题，请联系我们及时删除。

content_2();