

2023年国有企业年度工作报告 国有企业 年度工作总结(精选6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

国有企业年度工作报告篇一

1. 严于律己，政治思想觉悟得到提高。

坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱社会主义，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

2. 强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质。

作为一名刚步入__的新人，我清醒地看到人生舞台已发生转变，自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。工作以来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。认真学习各种重要思想，深刻领会其科学内涵，认真学习“创先争优”，进一步夯实了理论基础，提高了思想道德素质。

1) 认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。学习到了许多工作方法，与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。此外，认真参加各类培训、会议，通过执法培

训，熟练掌握了业务技能。业务知识的学习使我在工作上迅速成长起来。

2)认真学习法律知识。作为办公室人员需要负责处理各种文件，另外作为__执法人员，更是直接涉及到许多法律法规的运用问题。结合自己的工作实际特点，利用业余时间，自觉加强了对法律法规知识的学习，进一步增强了法律意识和法律观念。

3.努力工作，认真完成工作任务。

我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力作好本职工作。不管是在办公室，还是在违规处理室，工作尽职尽责、任劳任怨，努力做好服务工作，当好参谋助手。

1)办公室工作。可以说办公室工作是完全服务性质的工作，既要对外服务，也对内服务，工作中要做到“三勤”即嘴勤、手勤、脚勤：在接待群众来访办事时，都能主动询问是否需要办理的事，遇到办理不了的案件时能耐心向其解释清楚，或帮助其联系他人，使群众能尽快办好手续，树立好__的形象。同时在组织会务、后勤管理、打字复印等工作上也尽职尽责，不留下任何纰漏。

2)违章处罚室工作。在违章处罚室，先是认真学习法律法规，并解读__管理处下发的行政处罚自由裁量权基准执行标准；然后向有经验的同事请教相关问题，向他们学习操行、处理问题的方法方式。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上远不够深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺；其次，在工作上，工作经验尚浅，法律知识不足，情况了解不细，给工作带来一定的

影响，也不利于尽快成长；再次，在工作中主动向领导汇报、请示的多，相对来说，为领导出主意、想办法的时候少。

在以后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，把工作做的更好，为人民群众做的更多，贡献做的。

国有企业年度工作报告篇二

1、保证、监督党和国家方针政策在本企业的贯彻执行；

5、加强党组织自身建设，搞好党性党风教育，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

企业党委要认真贯彻党的基本路线，围绕生产经营开展工作，为实现党的任务和企业改革发展服务。要不断改进企业党组织的工作内容和活动方式，进一步探索发挥政治核心作用的途径和方法。加强和改进思想政治工作，用建设有中国特色社会主义的共同理想凝聚群众，引导广大职工积极支持和参与改革，满腔热情地帮助他们解决实际困难。

8、领导工会、职代会，共青团等群众组织独立开展工作，关心群众的工作、学习、生活和思想。

在党委书记的领导下，负责企业党建工作，协助党委书记处理全局性工作和党委日常事务，负责党委的综合性与协调性工作以及书记委托的事项。

6、带头执行民主集中制，开展批评与自我批评，搞好班子团结和建设；

7、协助书记做好党、政、群团组织之间的协调工作；

8、完成所分管的工作及党委交办的其他工作。

具体分管部门：政工办；团委；协助董事长分管人力资源部。同时，负责对市委市政府的联系工作。

国有企业年度工作报告篇三

国有企业年度工作总结标题大体上包括公文式标题和非公文式标题两种。最直接是由企业名称、时间、事由和文种组成，写好总结有利于工作，今天本站小编给大家整理了国有企业年度工作总结，谢谢大家对小编的支持。

回首20xx年，我最深刻的体会是：自己所做的工作之所以能得到群众的认可，主要得益于市委企工委等上级领导的帮助以及广大职工的支持与厚待。我会铭记这一点。现就自己一年来的工作总结。

一、加强党的建设，充分发挥党组织的政治核心作用

认真贯彻“三个代表”思想，核心在保持党的先进性，本质在执政为民，这就要求企业党组织加强党的建设，发挥党组织政治核心作用。在实际工作中，自己深深的体会到了这一点。

(一)结合企业实际，重新组建党务系统。因为原有的党务工作系统已不能再继续发挥作用。尽最大可能帮助他们解决生活困难等难题；要求基层党总支加强对党外积极分子的培养，定期发展新党员，为企业培养骨干力量。等等。

(二)、坚持理论学习，提高自身理论素养。按市委企工委要求，自己深入学习了“三个代表”重要思想，和中央、省、市经济工作会议精神以及社会主义市场经济、世界经济、企业管理、现代科技[wto]法律等相关知识。参加了由市委企工

委、人事局主办的企业经营者任职资格学习、考试和答辩，并取得较为理想的成绩。提高了自身按市场经济规律办事、依法办事、处理复杂问题的能力。

组织政工部、劳资处、离退办等部门学习了毛泽东、你的信息必须遵守我国有关法律规定。、你的信息必须遵守我国有关法律规定。等国家领导人关于立党为公、执政为民的重要讲话。组织党员、干部认真学习了《你的信息必须遵守我国有关法律规定。论有特色的中国社会主义(专题摘编)》、中宣部编发的《三个代表重要思想学习纲要》和你的信息必须遵守我国有关法律规定。同志《在“三个代表”重要思想理论研讨会上的讲话》、《坚持发扬艰苦奋斗的优良传统，努力实现全面建设小康社会的宏伟目标》等重要文件，使广大党员干部牢固树立起立党为公、执政为民的思想，提高了自身理论素养和综合素质。

(三)、在全厂范围内开展了“东北大振兴，锦州怎么办”的大讨论活动。组织班子成员和党员干部反复学习了市委企工委下发的《关于组织开展“东北大振兴、锦州怎么办”大讨论的实施方案》，结合本企业实际，以深化对厂情的认识，解决妨碍和束缚发展的思想观念问题为重点进行了大讨论，分析了企业发展的优势和劣势，进一步树立了机遇意识、责任意识、创新意识，增强了使命感、责任感和紧迫感。认识到：我们必须进一步采取盘活资产、招商引资和租赁等多种形式，尽快实现企业脱困和发展。

(四)增强党性观念，开展形势多样的党员教育活动。去年，结合建党82周年纪念活动，组织党外积极分子学习了新党章和有关党的基础知识，并参加了市委企工委组织的党的基础知识考试；积极发展新党员，为党组织增添新鲜血液。七一前夕，吸纳一批新党员加入党组织，并举行了庆祝中国你的信息必须遵守我国有关法律规定。成立82周年暨新党员宣誓仪式，有11名党员在党旗下庄严宣誓。

二、提炼和塑造企业精神，加强企业文化建设

企业文化是企业的灵魂，培育和弘扬企业精神至关重要。按市委企工委的要求，由我起草，制定了《锦州印染厂企业文化建设规划》，并总结出适合本企业特点的企业文化模式。即：招商引资、闲置资产租赁，及建成内有工厂、外有商场、全方位、多功能发展的表层文化；厂编制的一直用以规范广大职工行为的《职责范围岗位责任制》、《企业管理制度汇编》等规章制度的中间层制度行为文化；以生存、发展、效益、创新为价值观的核心层文化，即精神文化。

参加了市委企工委举办的“企业文化周”活动。要求各党总支以本单位企业文化建设的理论、实践、意义等方面为内容进行理论探讨。我撰写的《浅谈国有企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合》论文，参加了市委企工委优秀论文的评选，并荣获三等奖。印染厂也在市委企工委的“现场管理、企业形象大检查”中被评为b类企业。

三、认真践行“三个代表”，千方百计解决他们的实际困难

实践带给我的启示是：只有认真践行“三个代表”的重要思想，把解决广大职工的切身利益放在首位，企业才会在困境中保持稳定和发展。

(一)从根本上解决了职工住宅楼冬季供暖问题。由于历史遗留原因，我厂共有四栋职工住宅楼建成以后一直由我们自己负责供暖，这是企业困难中最突出最棘手的问题，每年约需费用100万元左右。为使职工不挨冻，我和其他班子成员一起千方百计筹措资金，采取私人承包、向个人借款、发动全体留守人员在厂区内清理废品，用卖废品的钱买煤、维修锅炉和管路，保证了职工住宅楼的取暖要求，得到了职工的理解和支持。去年，我与其他班子成员共同努力，向市政府等相关部门打报告，请求全额返还土地出让金，以彻底解决职工住宅楼的供暖困难。经多方努力，职工住宅楼终于移交给热

电总公司，并实施一户一阀改造，使这一棘手问题得到了根本解决。

(二)千方百计解决职工的特殊困难和燃眉之急。将招商引资、资产租赁的绝大部分经济收入，用于保证离退休人员的养老金自筹部分(年需约60万元)、为全厂职工缴纳劳动保险、给20多名身患绝症和精神病职工发放工资、生活费和报销部分医药费等等;组织工会积极开展送爱心、送温暖、留守人员捐款捐物等活动，积极帮助有特殊困难的职工，解决他们的生活费、再就业和子女就学等问题。如：高云山女儿、于维兰儿子因无钱上高中，就是由厂党委发起、全体留守人员捐款解决的。总之，就是千方百计解决职工的特殊困难和燃眉之急。

(三)、经常与离退休、职工代表对话，做耐心细致的思想解释工作。采取深入职工群众中征询意见、交流思想的方式，了解他们的困难，能解决的尽全力给予解决，一时解决不了的以及一些不合理要求，我都做耐心解释，尽量将矛盾消化在企业内部，不给或尽量少给上级领导找麻烦。无论是一对一、十对一、还是百对一的对话，我均热情解答，并尽最大可能解决实际问题。去年，我厂无一起职工集体上访事件发生，实现了企业及职工队伍的基本稳定。

四、发挥党组织的保证监督作用，积极参与企业重大问题的决策

(一)、开展了清理个人保管公物和个人欠公款偿还活动。为保证国有资产和资金不受损失，以党委的名义，发了《关于开展清理个人保管公物、个人借款活动的通知》，由我牵头，厂纪委、工会、保卫处、后勤处、档案室等部门组成专门清理小组，负责逐一清理和登记。所清理的公物和个人欠款已全部上交厂保卫处、财务处统一保管和处理。

(二)、参与招商引资、盘活固定资产决策。将全部生产线继

续租给大连宏丰国际贸易有限公司，租期增至20xx年。承租方运转势头良好，年产量达1500万米，而且还解决了设备的保值和增值问题；将闲置厂房继续租赁给新玛特超市，并随时帮助协调解决日常遇到的各种问题。实践证明，我们的招商引资、盘活闲置资产的决策是正确的。

(三)、参与土地出让，妥善安置“并轨”人员的决策。参与制定土地出让合同的谈判，合同的起草等等，使土地出让价格达到全市最高价位。“并轨”职工也得到了较妥善的安置，拿到了几乎是全市并轨人员中最高的经济补偿等。

(四)、参与投资263万元、建新型高科技含量现代化污水处理场的决策。使生产排放指标达到国家环保标准。

(五)、参与厂区环境建设的策划和研究，拟将厂中央大街及各巷道建成柏油马路，厂区各路段实现无土化，并种植花草树木，建花园式工厂。

五、严于律己，注重加强自身的廉政建设

任厂党委副书记以来，我经常提醒自己，作为企业的领导干部，要牢记党的全心全意为人民服务的宗旨，在市场经济条件下，要多些冷静思考，少些浮躁盲从，多些厚重质朴，少些势力欲望，这样才不至于脱离职工群众。所以在日常工作中，我要求自己必须做到：严格执行廉洁自律的有关规定，保证为政清廉，不为个人谋取半点私利。

(一)、认真学习《领导班子廉洁自律手册》，熟悉和掌握法律法规，用以规范自己的行为，在思想上真正筑起反腐倡廉的道德防线。

(二)、在住房问题上从未违反有关规定。在个人住房问题上，单位从未给过任何经济补偿。

现在的住房是贷款购买的个人产权住房，单位未掏分文。

(三)、不因工作谋取半点私利。有的职工求我办事，只要是政策允许，我都本着以助人为己任的原则尽全力帮忙。有一次，一个患精神病职工为了感谢我这些年来对她的关照，送我一支日本产口红，我几次推托都未退掉，后来怕她犯精神病，我就背着她将口红送到办公室保管。(四)坚持党性原则，遇重大问题与党委一班人商量解决。建议推行厂务公开制度，给职工一个明白，同时让职工知道你也是清白的。这次土地出让，所有款项全部用于“并轨”人员的安置以及必须支出的费用上，未乱花一分钱。

六、问题与差距

(一)由于兼任办公室主任职务，经常事务缠身，深入基层方面还有差距。对了解并解决职工困难方面，仅限于职工代表对话和本人来厂通知或上访中了解。

(二)、对干部、职工形势教育不够，使得一部分人对企业前景认识模糊、不求上进。(三)、党建工作还有薄弱环节，有待进一步加强。

(四)、在善于理论思维和战略思维、结合企业实际创造性地开展工作、协调不同利益关系、立足全市大局开展工作等方面还有很多局限性，思考、处理宏观问题比较本位。

(五)、在培育企业精神和企业文化建设、调动职工积极性等具体细节方面还有差距。

七、今后的打算

20xx年，以及在今后相当长一段时间内，我们所面临的经济形势依然严峻，工作难度也将更大。因此，必须坚定信心，克服困难，为企业在困境中生存、发展而努力工作。

(一)、继续围绕经济工作抓好党的建设。今后要进一步加强党员的管理教育，发挥党员的先锋模范作用，坚持“三会一课”制度，定期召开民主生活会，保证党的工作制度化、规范化，增强党员的党性观念以及党组织的凝聚力和战斗力。

(二)、带头深入基层，了解职工的疾苦，切实解决实际问题。维护企业的稳定局面。

(三)、配合行政领导做好经济工作。继续监督并加强资产租赁、设备保值增值等管理，保证国有资产不流失。

(四)、从理论思维和战略思维的角度，与其他班子成员共同探索企业发展的新路子，建立切实可行的可持续性发展的改制机制，创造性地开展工作。

(五)、完成市委企工委部署的各项工作，与班子成员一道，尽最大可能创造最佳效益，保持“先进党委”的光荣称号。

共2页，当前第1页12

国有企业年度工作报告篇四

一、工作取得成绩

1、参与并组织了全局范围内的风险问题梳理工作

20xx年集团公司提出了全面风险管理的要求，这对我们来说既是机遇也是挑战，机遇就是能更好的规避企业生产经营中各种风险，减少企业不必要的损失。挑战就是这项工作是一个新课题过去没有接触过，需要在实践中不断摸索，边学边做。同时我们感到工作量特别大，需要有耐心才能完成好这项工作。根据总部要求，局、分公司下发了《关于通知》，并于至xx月对所属单位及相关部门进行了一次全面的风险问题梳理，局共发现了244个风险点，并于xx月召开了局、分公

司内控风险梳理审查会，就如何解决这些问题提出具体措施。这对我局今后各项工作提供了宝贵的经验，起到了很好的借鉴作用。

2、坚持办好半月一期的《简报》

此项工作是我自20xx年正式接手。简报是体现企业文化的一部分，是对外宣传内控的一个窗口。通过办简报既宣传了内控知识，反映最新企业管理动态，增强各级管理人员的内控意识与管理意识。同时也提高了我的写作能力与表达能力。通过这个平台谈谈关于企业管理的看法，对我来说是一个很好的锻炼与提高。

3、积极配合集团公司审计局审计分局内控独立评价组检评工作

此次审计局对xx局的内控环境，业务流程控制点做了全面细致的审查，对华东局适用的18个业务流程中的16个进行了检查，检查中发现有22个问题需要进一步整改落实。针对存在的问题，于20xx年xx月号下发了《关于通知》。各单位针对存在的问题高度重视，积极整改，及时上报整改结果，我把各家整改结果进行统一汇总，并向审计局提交了《整改报告》。通过此次审计局检查以及我们整改，解决了许多已经发生或者可能发生的问题，更加有利于xx局的生产经营正常运行。

4、参与内控制度的梳理工作

制度贯彻落实的好坏决定内控管理水平的高低。为了进一步确保内控工作高效、有序进行，狠抓制度建设，提高制度的执行力。xx月下发了关于填报《xx20xx年度制度情况调查表》的通知。各单位、各部门积极反馈，我结合内控风险梳理工作，查明现有制度建设与内控要求的差距，将企业内控制度与企业各专业管理制度有机结合起来，为今后更加科学合理

的进行内控制度的制定与内控实施细则的细化提供了依据。

5、参加九项费用开支标准及项目补助办法的检查工作

局、分公司成立了由计财、人劳、审计、企改四个部门人员共同组成的开支标准执行情况检查组，我主要负责九项费用开支标准部分的检查。通过此次检查，使我对全局各单位的情况有了一个更加深刻的了解，大部分单位的开支范围、开支标准、报销方式、财务核算均能按照规定执行，总体情况执行较好。但同时也存在一些问题，已向有关领导作了专题汇报。

6、参与xx版“三基”实施细则全面考核验收和调研工作

积极配合“三基”办进行xx版“三基”工作实施细则的编制。为了加强各项专业管理制度与“三基”管理的配套与衔接，我参与并完成了“三基”工作框架图，它对各单位在各类基础资料和台帐的归集中起到了规范统一作用，并分类理清了各项制度，各个文件，在一定程度上提高了工作效率，也减轻了迎检负担。

7、参与并组织全局范围内的内控培训工作

根据总部及审计局的要求，进一步加强内控培训力度，增强全局人员内控意识。我局于xx月份进行了各业务流程骨干培训班，并将此次培训的对象由财务管理人员拓展到各类管理及业务操作人员；对内控培训的内容由单纯的流程解读拓展到案例分析；对内控的培训方式由单一的灌输式转变为互动交流式，起来了很好的培训效果。

二、工作中存在的不足

1、工作经验尚显不足

在今后工作中要做到“多学、多看、多听”，通过不断学习、不断工作、不断与人交流来提高自己的工作经验。同时每件事情都要力争做到精益求精，不留瑕疵，一次完成。

2、继续加强业务知识学习

进一步学习有关先进的管理经验，充分发挥自己的主观能动性，发挥自己的专长，不断学习新知识，坚持用科学的方法和先进的理念，去总结、去思考、去提高。

3、进一步加强积极主动的工作意识

在工作中要积极主动的完成各项工作，在完成好领导交待工作的同时还要完成好领导尚未想到的事情。把事情提前做好、做细，当好领导的参谋与帮手。

三、今后工作目标

在今后的工作中我要继续努力，严格要求自己，坚持学习，说过：“取乎其上，得乎其中；取乎其中，得乎其下；取乎其下，则无所得矣！”我坚信只有通过不断刻苦的努力学习才能不断的提升自己各方面能力。明年是存续与上市内控合并也就是全新的版本发布的第一年，也是规划的起步之年，更是局、分公司三次创业的关键之年。我们要鼓足干劲、拼搏进取，以饱满的精神状态迎接新的挑战、新的征程，争取在新一年的工作中取得更大的进步。

国有企业年度工作报告篇五

组织广大会员认真学习中共中央、山西省委党的群团工作会议精神，认真贯彻落实《关于加强和改进党的群团工作的意见》，《意见》明确了加强和改进党的群团工作的指导思想、指导方针、发展道路，提出了新形势下加强和改进党的群团工作的具体任务。

通过学习，我们提高了思想认识，紧紧抓住群团工作“政治性、先进性、群众性”的本质，全面把握“六个坚持”的基本要求和“三统一”的基本特征，进一步增强了做好新形势下群团工作的责任感、紧迫感和使命感。我们认真分析了当前公司工会工作存在的问题，结合自身实际，进一步转变思想观念，改进工作作风，创新工作方式方法，明确重点，突出亮点，狠抓落实，深入基层、融入群众，努力为职工群众排忧解难，当好职工群众的娘家人、知心人、贴心人，加强自身建设，扎实努力工作，提高工会服务能力和工作水平，不断推动我公司工会工作上新台阶。

二、抓强基固本，在组织建设上有所突破

围绕增强基层工会组织凝聚力和吸引力，贯彻“扩大覆盖面、增强凝聚力”的方针，高度重视会员发展工作。每年新入职职工我们都第一时间进行宣传，吸收入会。

三、抓职能发挥，在维护权益上有所突破

按照“组织起来，切实维权”的工会工作总方针，坚持主动依法科学维权。全面完善集体合同制度。在公司职代会上，工会主席代表职工与企业通过平等协商签订了《集体合同》、《劳动安全卫生专项集体合同》、《女职工权益保护专项集体合同》，有力地维护了员工的合法权益；坚持职工代表巡视制度，检查集体合同的履行情况。

四、抓建功立业，在主力军作用发挥上有所突破

以“同力杯”、“安康杯”劳动竞赛为载体，调动职工积极性。开展了“零隐患日”、“小指标竞赛”活动，以“安全生产月”活动为载体，集中开展了警示教育周、“拥抱平安”安全知识普及活动、“周四安全日”、应急预案演练周、安全生产知识考试、安全生产签名活动。

五、抓服务职工，在帮扶救助上有所突破

坚持巩固提高创新，突出帮扶实效，努力为职工群众解决实际困难。着力完善帮扶基础工作，实行动态化管理，及时对档案进行补充或注销。组织开展了“送清凉、送文化、送安康”暑期慰问活动，将清凉解暑的水果、饮品及图书送到了一线员工手中；节日期间，公司领导到一线，看望并慰问了节日期间奋战在工作岗位上的员工。

六、抓宣传教育，在弘扬主旋律上有所突破

按照建设社会主义核心价值观的要求，广泛开展健康向上的职工文化活动，进一步弘扬“工人伟大、劳动光荣”的时代精神。

七、抓“六有”工会，在自身建设上有所突破

认真开展党的群众路线教育实践活动，不断加强作风建设。着力开展了以制度的修订、建立和完善为主要手段的制度体系建设工作，修订、新建制度24项，较好地体现了制度的有效性、针对性和科学合理可操作性。

一年来，我们积极探索，奋力拼搏，总体工作进展良好，工会服务能力显著提升，较好地完成了公司级上级工会安排的各项任务。在总结成绩的同时，我们也要清醒的看到，工作中仍存在一些不容忽视的困难和问题，主要是：基层工会工作发展不平衡，部分基层工会基础工作还不够扎实，工作缺乏系统性和规范性；工会工作抓得不够细，深入职工群众中沟通与交流的时间较少，解决职工关注的焦点、热点问题还需进一步提升；服务职工的工作效果不够理想，不能完全满足职工群众的多样化需求；一些基层工会干部工作能力和水平还不能适应要求等等，这些都需要我们在今后的工作中加强和解决。

国有企业年度工作报告篇六

根据统一安排□20xx年的党政干部述职述廉工作正在进行，借今天职代会的机会，向代表们和同志们汇报一直在20xx年中工作学习情况。

一、重视思想素质教育，加强党员、干部队伍建设

今年年初，公司发现了一些问题，在严肃处理的同时，看到了加强学习、不断提高党员干部职工队伍政治素质的重要性和必要性。因而今年以来党支部进而注重认真抓好党员组织生活、干部中心组学习和职工班组学习。在组织生活和中心组学习中，能重点安排认真学习《党的“三个代表”的重要思想》和《中国共产党中央关于完善社会主义市场经济体制等若干问题的决定》着重就如何深入贯彻党的xx大精神□xx届四中全会精神和要牢固树立起正确的世界观、人生观和价值观等内容进行了学习和讨论。

同时还侧重于加强党风廉政建设教育，组织党员反复学习《中国共产党党内监督条例》(试行)和《中国共产党纪律处分条例》，着力提高党员和干部执行各项廉洁制度和规章制度的自觉性。通过学习，使广大党员干部认识到在任何时候和任何情况下，都必须要保持清醒的头脑和必须具有明辨是非的能力，要始终保持党员干部勤政廉洁的良好形象，为广大职工群众作出表率作用。

同样，由于公司上下共同重视的结果，班组学习已形成为企业的一项重要制度。广大职工都能认真自觉地参加每周一、三上午的晨会学习，晨会学习已成为职工交流思想、互通信息、切磋技艺和学习新知识的有效形式。在20xx年中，班组学习的学习形式和方法有了进一步的提高与改进，学习内容更为贴近职工群众和经营服务第一线。

二、加强党的自身建设，在经济工作中充分发挥党支部的参

与作用

20xx年，我支部能积极认真贯彻执行《上海市支部建设纲要》。根据“党支部工作记录”中的内容做到了每月有计划，工作有落实。

20xx年支部能围绕公司经济工作重点，结合企业实际，在做好各基础工作方面□20xx年党支部认真能抓好“三会一课”制度、民主评议和民主生活会等项制度和及时做好一名预备党员的按期转正工作，特别是在一年一度的党员民主评议中，党支部能做到不走过场，严肃指出个别党员在工作中落后于职工的现象，对党员违反劳动纪律和企业规章制度现象进行批评。

一年来，党支部还能坚持做到积极参与企业的经济工作和改革工作。从去年以来卖场网点缩减和撤离，使我们感到寻找新的经济增长点的迫切和艰难。为此党支部积极配合公司行政，在积极开拓新的合适经营网点的同时，在了解思想、了解各人家庭生活情况下，因地制宜因人而宜地合理地及时挖掘岗位安置了多名职工，对部分家庭有一定困难下岗职工工资进行了调整。因而在职工中未产生大的思想波动，情绪都较为稳定。

20xx年7-8月份支部和公司行政一起利用销售淡季组织职工开展了销售目标竞赛活动，因每年3-4月份是我们的销售淡季，利用这一时期开展销售目标竞赛活动，着重在于让职工促销销售和关心销售，从制定计划到分段实施，直至最后总结奖励，尽管未达到理想的预期效果，但在竞赛过程中，职工能积极主动地关心自己柜组的经营情况，对目前经营中存在的不利因素能仔细分析，各抒己见，充分发表意见，取得了一定的效果。

20xx年支部并配合行政积极开展一系列促销扩销活动，有效渲染了促销活动的气氛，既节约开支，又让利于消费者。如

在今年五一黄金周中，积极与兄弟公司联系借用门前充气拱门，了解dm广告分发情况及反馈情况。

三、深入开展企务公开工作，继续推进凝聚力工程

今年以来召开了二次职代会，在职代会上对公司制定的有关企务公开内容逐一进行了公开，包括行政的工作报告，公司章程和职工持股会章程的制定和修改，涉及员工切身利益方案的制定和调整，业务招待费使用情况和“四金”落实情况，党政述职述廉工作以及公司职工董事、监事的选举产生等等。

1)集体劳动合同的重新商定。我公司全体员工和经营者的共同努力，几年来，公司在经济上保持了良好的发展态势。行政领导适时地考虑职工的利益分配。决定今年全面提高员工的工资水平。这时恰逢本公司集体劳动合同到期需重新修订。为了解新的《劳动法和工会法》切实维护广大职工的利益。

我们党政工人事一起参加了区总工会、区劳动和社会保障局合办的劳动工资集体协商培训班。尽管只有一天，但使我们进而认识到集体协商对于依法维护劳动双方的合法利益、建立和谐的劳动关系、保护和调动广大职工的积极性创造性，具有十分重要的意义。通过培训我们初步掌握了集体协商的内容、程序、原则和方法，在制定集体劳动合同的过程中，用人单位一方和职工一方首先达成共识：感到集体劳动合同不一定要包罗万象，我们的重点应放在大家关注的劳动报酬、工作时间与休息和保险福利等方面特别是对劳动报酬章节要进行重新地协商制定。经过反复酝酿和在上级工会人事部门的参与和指导下，使我们在员工加班加点工资问题上，在员工病事假期间的工资待遇上，在员工保险福利待遇上均能向职工一方倾斜。

在提高员工的工资水平上行政领导挖掘潜力，最大限度地提高了广大员工的收入水平，使上班员工的工资收入均有50%幅度地提高，这充份体现了行政领导对本公司经营充满信心和

对广大职工利益的关心和呵护。这次集体劳动合同不仅在集团形成了示范，同时还被总工会确认为《集体劳动合同》的示范单位，受到了总工会的表扬。

2) 规章制度的修订和奖励分配方案的调整

今年以来，党支部与行政一起对原有执行多年的部分规章制度进行了修改，主要是《员工考勤制度及相关规定》、《企业内部分配办法》和《总汇商场奖金分配办法》这三个规章的调整后，可探性很强，使员工能根据自己的具体情况对号入座，遵守企业制度，依照规章做好自己的工作。如奖金分配办法的修改，行政领导经过反复测算，前提是在提高效益的基础上，提高职工的奖金水平，支部能深入了解职工的思想动态，了解各柜组的经营情况及市场变化情况，积极参与奖金分配调整。通过深入细致的思想工作，既调动了人员的积极性，真正做到了这项涉及每个员工切身利益的工作公开、公正和公平，透明度非常高。

在继续推进凝聚力工程方面，党支部能一如既往地关心在职职工和退休职工，注重解决弱势群体的实际困难。为解决职工的后顾之忧，在行政领导的大力支持下□20xx年做好了
对200名在职职工住院医疗保险和50名退休工人的住院医疗保险的续保工作，新增了大病医疗保险20名。同时今年对公司200名职工进行了全面的体检。

四、个人执行廉洁自律的情况

20xx年，本人能认真执行中纪委、区纪委及集团纪委的有关规定，在一年中自己没有发生个人违纪的情况，个人的重大事项也能按规定及时向集团领导汇报。在平时企业管理中能坚持勤俭办企业原则，做到不铺张浪费和奢侈浪费。认真贯彻执行艰苦奋斗办企业的方针。

在业务交往中，自己能注重自身形象和维护自行车王国的品

牌形象，在多年来的业务交往中，从未利用工作方便谋取个人的私利，而是积极维护企业的利益和消费者的合法权益，注重产品的品质、售后服务及诚信，能管住自己的手、嘴、脚，因而在行业中树立了良好的形象，为其他干部和职工树立了榜样。

五、存在的问题和不足

- 1) 在抓干部思想教育上不够有力，对干部队伍中思想和生活上出现的一些微妙变化，没有引起足够的重视，缺乏洞察力。
- 2) 总汇商场在执行制度上，在服务水平和诚信服务上，与各级领导和消费者的要求上还有差距。
- 3) 随着经营门店、销售网点的减少，待岗人员有所增加，虽通过帮困、助学等形式进行关心，但对他们思想上的了解和沟通不够，需要及时加强和改进。

六、20xx年工作思路

20xx年的工作，将在集团党委的领导下，全心全意依靠广大党员、干部和职工群众，认真开展各项党务工作，使支部工作上一个新的台阶。

抓紧抓好政治理论和业务技能的学习，不断提高党员干部和员工的综合素质，加强党组织的自身建设。特别要以中央确定的党员先进性教育活动为契机，结合主题教育等活动，促使本支部党员的精神面貌焕然一新，切实发挥出不同于一般职工群众的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。

深入推行党务公开工作，逐步扩大党务公开的内容和范围，真正使党务公开成为凝聚人心、密切干群关系和促进企业发展的重要抓手。