

最新清廉医院建设工作心得体会 清廉医院建设工作总结(实用5篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

清廉医院建设工作心得体会篇一

近年来，吴兴区坚持以党的政治建设为统领，以党内监督和执纪问责为手段，弛而不息狠抓“清廉医院”建设，通过教育管理和风险防控，不断增强当好群众健康“守门人”的思想和行动自觉，为全区医疗事业健康发展保驾护航。

一是抓责任促全局，谋划想在前。健全分级负责的责任体系，制定出台《吴兴区卫生计生系统全面从严治党主体责任考核细则》，坚持党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同考核。基层医疗卫生单位严格遵守重大事项议事规则，认真执行“三重一大”事项集体讨论、“一把手”末位表态和“五不直接分管”等制度，切实完善“副职分管、正职监管、集体领导、民主决策”的权力运行模式。定期研判党风廉政建设风险点，聚焦重点岗位、关键节点开展廉政风险排查，突出权力分解，堵塞管理漏洞，健全风险防控机制，为清廉医院建设提供坚强保障，形成“上下齐行动、层层抓落实”的良好工作格局。

二是抓思想促认识，纪律挺在前。实施综合能力提升工程，先后组织93名基层医疗单位领导干部赴市委党校进行为期三天的封闭式培训，举办6期“健康吴兴讲堂”，促进党风廉政教育融入日常、抓在经常。严格执行医疗卫生行风建设“九不准”规定，不定期开展“医药购销和医疗服务中的不正之

风专项治理”活动。坚持抓早抓小，对发现的苗头性、倾向性问题及时提醒、约谈，对顶风违纪者严肃处理。近三年来，对违反工作纪律、廉洁纪律的基层医院干部职工党政纪处分3人，诫勉谈话1人，提醒谈话5人，区纪委关于举报基层医院收受回扣等行风作风信访件数直线下降。

三是抓制度促落实，工作干在前。制定《吴兴区卫生医疗单位院务监督委员会工作实施办法》，推举纪检监察、职工代表、临床医护代表为监督委员会成员，对院务工作进行全面监督。完善全区医疗机构专业设备采购流程，招标采购关口前移，确保采购监管无缝覆盖。规范药品采购，通过系统定期分析、合理用药监测、处方点评等进一步健全防范医药购销和医疗服务领域不正之风的机制。按照“谁主管谁负责”“管行业必须管行风”要求，落实常态监督和定期督查，各医疗卫生单位按季度开展廉政自查、每半年度进行考核督查。建立基层卫生医疗单位专项巡察制度，自20xx年分三年实现巡察全覆盖，目前已完成10家医疗卫生单位巡察工作，累计谈话117人、问卷调查211份、发现并整改问题60个。

清廉医院建设工作心得体会篇二

随着社会的发展与进步，清廉医院建设也成为了当前医院管理的热点之一，针对这一主题，我也有些体会与想法。

首先，清廉医院建设离不开医务工作者的自律精神。医生、护士等医务工作者要本着为病人服务的宗旨，发扬精神质量高、道德良好的优良传统，严格遵守职业道德规范，树立正确的医疗价值观，自觉抵制各种形式的商业利益诱惑。此外，行医过程中，医务人员要杜绝收受患者红包等不正当礼品行为，把患者的健康和生命放在第一位，做到天下药齐、大家康。只要大家共同努力，坚持清廉建设，就能弘扬医者仁心，进一步提升医院服务水平。

其次，清廉医院建设还需要合理制度的保障。制度建设是推

动清廉医院建设的内在动力，要形成包括治理结构、法规法规，监察检查等在内的管理体系，加大对医疗机构的监管力度，从制度上保障患者权益。此外，医院要建立规范的岗位职责、权责清晰、利益相关、流程透明的制度机制，完善诚信承诺、违规追责、激励机制等，营造良好的管理文化，促进职业精神的落地生根。

最后，清廉医院建设的成效也与患者的信任与支持密不可分。医院管理人员要把“为患者服务”放在心中最高层，唯那些建设要以服务患者，满足患者需求为出发点，切实践行“一切从患者出发，为患者健康负责”的原则，注重患者权益保障，严格防止以药养医、以检查养医等不正之风。只要地方政府、医务工作者、患者三方齐心协力推进医院的清廉建设，就能够让患者在医院获得更好的医疗服务体验。

总之，清廉医院建设不是一朝一夕就能完成，需要医院管理者和医务工作者从自身做到自律，从制度上严格要求，以患者为中心，塑造良好的理念，同时也需要社会各界的支持与监督。我相信，只要我们不断努力，就可让清廉医院成为真正服务百姓的良心医院，为人民群众的健康保驾护航。

清廉医院建设工作心得体会篇三

根据《关于对20xx年党风廉政建设责任制执行情况进行检查考核的通知》（攀廉办〔20xx〕4号）要求，对照〔20xx〕年度党政领导班子及成员落实党风廉政建设责任制情况考核操作细则》，认真梳理一年来开展的各项工 作，现将20xx年度党风廉政建设责任制执行情况总结报告如下。

建立党风廉政建设责任制，是党中央、国务院坚持实践“三个代表”重要思想，保持党的先进性和革命性以及加强党风廉政建设的所采取的一项重大举措。它对于从严治党、从严治政、增强党的凝聚力和战斗力，维护改革、发展和稳定的大局具有十分重要的意义。正是基于这一认识，今年5月，按

照市委统一部署，我自觉与局党组签订了20xx年度党风廉政建设责任书，明确了党风廉政建设责任制的责任内容，并在工作实践中认真加以贯彻落实。先后指导、督促办公室制定了《党风廉政建设制度》以及《党风廉政建设月度报告》等一系列规章制度，筑起了贯彻落实党风廉政建设责任制的制度防线。为了协助党组书记、局长认真抓好机关干部的党风廉政建设责任制的贯彻落实，并且具体做好职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作，我还坚持从加强思想教育入手，将反腐倡廉，勤政廉政教育作为机关党员干部教育的一项长期任务常抓不懈，在每周四召开的全局干部学习会上增加了反腐倡廉的内容、做到雷打不动。一年来，先后引导办公室及全局干部学习了中纪委、省纪委以及市委有关党风廉政建设的有关规定10多万字。党的十六大后，结合贯彻十六大精神，又及时组织所分管的部门和人员学习了中纪委的工作报告，并展开讨论，使大家进一步增强了对落实党风廉政建设责任制的认识，从而较好地树立了反腐倡廉的思想防线，有效推动了所分管领域廉政建设。到目前，我所分管的科室尚未发现有违法违纪案件的行为发生。

今年，针对全市对我局开展行风评议，我多次带领办公室主任亲临行风代表所在单位，认真听取意见，查看有无不良倾向和苗头。由于注重实际，防微杜渐，行风代表对我们落实党风廉政建设责任制给予了高度评价，也为后来我局通过行风代表的评议打下了较好基础。

检查考核是督促所属部门落实党风廉政建设责任制的有效手段。为了保证检查考核不走过场，在落实党风廉政建设责任制的过程中，我在坚持亲自听取办公室“党风廉政建设月度报告”基础上，还始终注意从上级单位、从兄弟单位、从基层单位收集信息，将其列入检查考核的范围。同时结合分管工作，认真把关。如今年x月，针对我局个别干部违反有关规定与某个体户联系业务，并要我签字付款，我坚决予以抵制。并以此为例，及时向局党组提出了加强财务管理的建议，有效堵住了党风廉政建设中可能出现的漏洞。由于注重检查考

核，我所分管的科室人员全部养成了守纪奉公、严格要求自己的习惯，做到了领导满意、同事满意和基层满意。

全局干部廉政自律，既是我们的一贯原则，又是反腐败，加强党风廉政建设的需要。因此，党中央专门制定了《中国共产党廉洁从政若干准则（试行）》，全面系统地规定了我党领导干部廉洁从政的行为规范，要求领导干部廉洁自律，自我要求，自我约束，同时还要求约束和管好自己的亲属、子女和身边工作人员。实践中，我基本做到了规定中的“六个要”、“六个禁止”和“三十个不准”。具体讲：

1、在用车、住房、住宅配备电脑、工程招标等方面，均不存在违法违纪问题。

2、配偶系商贸系统的一名普通职工，从没从事可能与公共利益发生冲突的经商办企业活动，更没有利用职务之便，为其谋取任何私利。儿子现在市国家安全局工作，平时本人及其单位均能对其加强教育，严格要求，使他能够在单位努力学习，积极工作，不敢有丝毫违法违纪行为。本人也没有需要向组织报告的事项。

3、在分管的工作和分管工作人员中均未发现不廉洁行为。

4、分管机关财务工作，能认真贯彻“过紧日子”的方针，在旅游局经费紧缺的情况下，加强财务管理，严格财务制度，定期公布财务帐目（报表一月一传），合理利用经费，较好地保证了旅游局正常工作的需要，使财务工作有效地服务于工作，为提高旅游工作效率发挥了重要作用。

一年来，本人在贯彻落实党风廉政建设方面做出了一定成绩，但是还存在着一些亟待改进的地方。主要表现为政治学习不够，在思想深处偶尔有与所谓的实权部门攀比的念头。因此，自己今后要警钟长鸣，不断加强学习，加强党性修养，在思想上筑起拒腐防变的防线，牢固树立立党为公，勤政为民，

清正廉洁的公仆形象，严于律己，自觉抵制腐败思想的侵蚀。还要时时处处牢记党风廉政准则，确保廉洁自律和各项规定落到实处，使廉洁从政、廉洁自律真正成为自己的自觉行为。

清廉医院建设工作心得体会篇四

清廉医院建设关系到人民群众的身体健康和社会公平正义，是医院管理中的重要方向。经过我校实地考察和调研，我深刻感受到清廉医院在医疗卫生领域中的重要性和优势，同时也积累了一些有益的心得体会。

首先，建设清廉医院需要以质量为核心，提升医疗服务水平。医疗服务是医院的核心业务，优质的医疗服务是医院建设的核心。清廉医院建设需要在医疗服务方面下功夫，提升服务质量，增强市民的服务感受。改善医疗服务体系和医疗卫生环境对于提高人民群众对医院的信任和满意度有重要的推动作用。

其次，建设清廉医院需要以诚信为基础，树立良好的社会形象。我国传统的“以诚立医”的理念在当今社会中仍然起着重要的作用。医院应该建立一套完善的诚信评价机制，对从业人员进行考核，引导医护人员遵守职业道德准则，促进以善治医，形成健康的医疗卫生市场环境。只有打造出诚信的医护人员和诚信的医院，才能让人民群众更加信任医疗服务。

同时，建设清廉医院需要以规范为方向，做好内部管理。医院的内部管理是医院清廉建设的核心，规范内部管理能够让医院更加公平、公正、透明、有序。医院应该成立完善的管理机构和法规制度，对从业人员进行管理，防止医疗服务中出现的贪污行为，保障市民健康权益。医院管理应该遵循法律、规章、制度的规定，坚决反对利益输送和拉票行为，树立良好的管理形象。

最后，建设清廉医院需要以群众为导向，营造良好的医疗卫

生氛围。医生是人们日常健康生活的重要伙伴，医院应该与市民建立起良好的沟通渠道，倾听市民关注的问题，及时解决医疗卫生领域存在的问题。医院应该开展宣传活动，不断加强医疗卫生服务宣传和科普工作，提高医疗服务水平和质量，为人民群众提供更加优质、高效、可靠的医疗服务。

总的来说，清廉医院建设是医院发展路线的方向之一，也是社会公平正义的需要。我们应该通过内部管理、服务质量、诚信办医和市民导向等方面提升医院的品质和社会形象，不断将医院建设成为为人民服务、服务良好、规范管理、清廉自律的光辉典范。

清廉医院建设工作心得体会篇五

清廉医院建设是当前社会各界关注的一个热点话题，作为医疗工作者的我们更应该积极响应和参与到这一建设中来。在学习和实践中，我有一些体会和看法。

首先，清廉医院建设需要全员参与。清廉医院不仅仅是指医生和护士，还包括了医院管理层、后勤人员等所有岗位的工作人员。每个岗位都是清廉医院建设的重要组成部分，任何一个环节的疏忽和违规行为都有可能影响整个医院的形象和声誉。因此，全员参与并积极推进清廉医院建设，才能取得更好的成效。

其次，国家和政府应该加大对清廉医院建设的支持力度。清廉医院建设需要有科学的政策、技术、人力等方面的支持，这需要政府部门提供切实的支持和帮助。同时，国家和政府也应该对不遵守清廉医院建设相关规定的行为进行严惩，加强对医疗行业的监管，保护患者的权益。

最后，清廉医院建设还需要医务人员的自我规范和自我监督。医生和护士作为医疗行业的从业人员，需要不断提高自身素质和职业道德水平，并严格遵守行业规范和纪律。同时，医

务人员也需要对自己和同行进行监督，发现和制止不当行为，共同推动清廉医院建设的发展。

总之，清廉医院建设是一个长期而艰巨的任务，需要全员参与、政府支持和医务人员自我监督等多方面的努力。只有我们每个人都能够尽职尽责、协力奋进，才能够推动清廉医院建设步入良性循环的轨道，为社会健康事业的发展贡献自己的力量。