

社区劳动保障工作总结 社区安全保障个人工作计划(精选5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

社区劳动保障工作总结 社区安全保障个人工作计划 篇一

一、准备发动阶段工作(20xx年8月-10月)

成立创建安全社区工作促进委员会，制定工作计划和工作方案，成立各工作小组，明确职责和任务，现已经完成。

二、启动阶段工作(20xx年11月)

1、积极与县安监局等相关部门联系创建安全社区活动，介绍我园区有关情况，积极争取各方面的工作支持和业务指导。

2、启动市级安全社区创建活动，聘请有关领导、专家出席安全社区创建启动仪式暨动员大会，现已顺利完成。

3、召开安全社区创建推进委员会第一次会议，现已顺利完成。

三、开展创建工作(20xx年11月—20xx年底)：

按照实施方案和计划，整合各方面资源，加大工作力度。

工作内容：在园区发放倡议书、各种宣传资料和《安全知识小手册》；各安全工作领导小组分别召开会议，统一思想和工作方法；与各单位具体业务人员建立联系。

计划目标：广泛宣传安全社区理念，营造全民关注、全员参与安全创建的氛围；对基本情况进行掌握，完成基本资料基本表格的归类归档；对存在的问题进行整改，排除隐患，保证元旦春节平安和谐。

四、根据《安全社区评定指标》的一系列要求，严格遵照执行，进一步推动社区各项安全项目落实。邀请有关专家进行业务培训和检查、指导。依据专家指出的问题和指导意见，结合各自的实际进行进一步调整和充实、完善创建方案和工作措施，确保创建工作顺利开展。

社区劳动保障工作总结 社区安全保障个人工作计划 篇二

以和区委三届八次全会精神为指导，积极贯彻落实重要思想和科学发展观。以完善公共就业服务体系为重点，努力改善就业环境，提高就业质量；以健全社会保障机制为重点，努力缩小城乡保障差异，提高农村的保障水平；以推进劳动合同制度为重点，努力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者的合法权益；以创建文明行业为重点，努力改进工作作风，不断提升劳动保障工作的社会满意度，树立劳动保障队伍好学、团结、敬业、亲和的良好形象。充分发挥劳动保障工作在构建社会主义和谐社会进程中的基础性作用，推进我区新郊区新农村建设。

1、继续推进新增就业岗位，确保新增本地劳动力就业岗位3万个，其中非农就业6000人，城镇失业登记数控制在市政府规定14430个以内。

2、完成农民工职业技能培训1.5万人，其中本区户籍农村富

余劳动力3000人。

3、自主开发30个青年就业实习基地，实习人数达到20xx人。

4、新增非正规就业劳动组织800户，新增就业岗位20xx个，非正规就业劳动组织转制为企业40户。

5、进一步加大“镇保”推进力度，年内争取全面完成原镇、村办改制企业由“农保”向“镇保”的转移工作，“镇保”参保人数达到10万人。

6、逐步提高征地养老人员养老生活费标准，适当提高高龄老人生活费补贴，减轻征地养老人员高额医药费负担。

7、进一步扩大“综保”覆盖面，“综保”参保人数38万，月均参保人数33.93万。

8、推进企业劳动合同制度，劳动合同签订率达到95%以上。

促进就业方面：

1、推进积极的就业政策，进一步强化政府促进就业的责任体系。

会同有关部门共同细化和推进“双困”人员就业援助、非农就业专项资金管理、招商引资与促进本地劳动力就业、加强职业技能培训等方面的办法和措施，强化就业政策的绩效评估；进一步深化新增就业岗位工作，提高就业质量和水平。

2、健全就业服务体系，提高就业服务质量。

建立劳动力资源库，实行动态管理；建成区域性公共就业服务信息化网络，提高就业服务的及时性和有效性；建成职业介绍分中心浦江职介所，加强“世博”动迁人员的就业服务

工作；进一步深化职业指导“进社区、进学校”工作，扩大职业指导范围，提高职业指导质量。

3、培育创业氛围，推进以创业促进就业。

制订和落实适合我区特点和促进自主创业的扶持政策，切实解决创业难的瓶颈问题；充分发挥专家志愿团的作用，进一步加强开业指导工作和服务工作，提供良好的开业指导和融资贷款服务。

4、完善职业技能培训网络，以培训促进就业。

完善我区的职业培训网络化建设，开发适合我区产业结构特点、劳动者需求的培训项目，实施政府购买培训成果。针对青年失业群体，开发青年就业实习基地。推进以市场为导向，实行用工单位“下单”、培训机构“接单”，政府“买单”的订单式培训，使企业的用工需求与劳动者的技能培训紧密联系。

社会保障方面：

注重了解群众的社会保障需求，梳理社会保障遗留问题，重点解决本区部分“农转非”人员的“纳保”问题；研究分析市级涵养林、片林、吴泾化工区环保项目等征用地人员的社会保障“纳保”问题，提出切实可行的对策和建议。

2、建立农民和征地养老人员的养老金增长机制，提高保障水平。

规范农保基金和征地养老资金的征缴和管理，确保社会保险基金的安全保值；探索建立农民和征地养老人员养老金的合理增长机制，重点提高高龄无保障、低保障老人的保障待遇；建立征地养老人员高额医药费的减负机制，提高征地养老人员的生活水平。

3、进一步推进“农保”向“镇保”转移工作，提高农民社会保险层次。

继续做好征地农转非的审核申报工作，尤其是要积极配合做好虹桥综合交通枢纽开发过程中农民的落实保障工作；深化镇村改制企业从“农保”转入“镇保”的政策宣传和推进工作，研究制订相关的配套政策，确保该项工作的稳妥平稳；开展农保区级统筹方案的调研，设想于年起将务农人员的养老保险建立全区统一的征缴和发放标准，切实提高农副业从业人员的保障水平。

4、进一步做好“综保”扩覆工作，加强对来沪从业人员的管理和服务。

针对本区来沪从业人员的不断增加的现状，进一步加大“综保”政策的宣传力度，加大资金的征缴力度，维护来沪人员的合法权益。加强对来沪从业人员的就业服务，拓展“综保”卡的服务功能，为从业人员提供良好的就业保障服务。

劳动力市场监管方面：

1、推进劳动合同制度，提高劳动合同签订率。

积极实施《全面推进劳动合同制度实施三年行动计划》，加强对用人单位实施劳动合同制度的指导和服务；加强对劳动合同法律法规的宣传和培训，深入社区和企业举办现场咨询和有针对性的宣传活动，增强用人单位和劳动者的劳动合同意识；进一步加大对用人单位签订劳动合同情况的执法监察力度，及时查处违法行为，切实提高劳动合同签订率，力争实现我区各类企业劳动合同签订率达到95%以上。

建立健全劳动保障法律法规进社区进企业的长效机制，加强对企业的分类指导和服务；坚决查处企业的违法违规行为，从重打击严重侵害劳动者权益的行为，通过实施分片集中监

察以及开展专项整治等行动，规范劳动力市场秩序；推行劳动保障诚信制度，研究制订诚信企业的评定标准和激励政策，提升用工单位的劳动保障责任意识。

3、健全劳动关系三方协调机制，提高劳动争议仲裁机构的专业化水平。

以协调劳动关系为主线，加强对企业改制转制、动迁、裁员过程中劳动关系处理动态的跟踪和指导，切实减少群体性劳动争议；创新劳动仲裁机构的运作机制，提高仲裁员队伍专业化、职业化程度；推广区、镇、村三级劳动争议调解网络建设，加大劳动关系调解力度。

4、深化劳动力市场监管预警机制，维护劳动关系的和谐稳定。

积极推行劳动力市场监管一体化工作机制，探索建立“一口受理”模式；建立行政执法事务部门内部抄报和外部通报制度，及时纠正和处理劳动用工的违法行为；进一步加强劳动保障信访工作责任制，稳妥处理各类历史遗留问题，及时预防和化解突发问题，维护社会稳定。

队伍建设方面：

1、深化政风行风和行政效能建设，争创文明行业。

继续推进劳动保障系统“三优一满意”创建活动，昂扬满腔热情、脚踏实地的工作精神和坚持“以人为本”的服务理念，实施政风行风建设和督查并重，开展服务质量跟踪调查，加大对典型情况的通报力度和对查实问题的处理力度，努力形成政风行风、行政效能建设的长效机制；进一步加大劳动保障宣传工作，不断提高群众的满意度，努力争创文明行业。

2、深入开展理论和业务知识培训，提升干部队伍的综合能力。

加强劳动保障工作的理论研究工作，营造干部队伍主动学习、善于学习的良好氛围，提高干部队伍分析问题、解决问题的能力推动劳动保障各项工作的正常健康发展；着眼于劳动保障事业的可持续发展，进一步整合局系统人力资源；加强基层劳动保障服务机构工作人员、就业援助员、劳动监察协管员队伍建设，全面提升劳动保障队伍形象。

3、进一步健全法制机制建设，提高依法行政水平。

严格依法行政，进一步完善业务流程、操作规范和工作标准，通过业务素质考核等措施，推动劳动保障系统业务工作法制化、规范化、标准化；认真做好劳动保障行政复议和行政诉讼案件的处理工作；加大劳动保障法制宣传工作，进一步提高宣传覆盖面和宣传实效。

社区劳动保障工作总结 社区安全保障个人工作计划 篇三

（一）统一思想，提高认识，明确镇劳动保障工作的重要性和必要性，充分认识工作的目的和意义，加强自身业务学习，提高工作业务技能，努力掌握为劳动者服务的本领，确保完成各项工作任务。

（二）扎实开展基础性工作，建立建全各类工作台帐及工作制度。规范各项档案管理，建立健全各项报表，做到资料齐全、统计准确。认真做好社区劳动保障服务平台基础台账，台账数据及时更新，按时上报各类统计报表，认真开展返乡农民工调查和劳动力资源调查摸底。

（三）认真做好农村劳动力转移技能培训工作。广泛宣传国家免费培训农村贫困劳动力的相关政策，加大对农民工的职业技能培训力度，加强与专门培训机构的联系，优化培训科目，提高培训质量。

（四）完善就业服务，积极开展用工信息发布，积极协助市人力资源市场做好劳动用工信息的发布、宣传和人员的组织。要多渠道开发就业岗位。采取有力措施，有效控制失业率的增长。对于“4050”就业困难群体要加强群体援助和跟踪服务工作，努力提高群体上岗率。

（五）认真落实各项优惠政策，依法做好各项优惠政策的落实，特别是小额担保贷款及《就业失业证登记证》的依法核查、办理工作，对相关对象进行动态的跟踪服务，定时对申报人员进行走访。

（六）做好企业养老保险和城乡居民医疗保险及城乡居民养老保险参保工作。加大宣传力度，找准对象作重点做通思想工作，把各项方针政策和千千万万的劳动者联系起来，让党和政府的好政策深入人心，家喻户晓，努力完成参保任务。

（七）加强管理，健全劳动力资源、就业情况登记及联系制度。由各村配合，在原有资料基础上进一步完善登记管理工作，及时、准确掌握外出人员信息，实行动态管理责任制。

（八）加强自身学习。社保所人员在分工明确、干好本职的前提下，人人都要学透文件，学习社保各项手续的办理。

社区劳动保障工作总结 社区安全保障个人工作计划 篇四

根据劳动保障工作机构的工作职责，按照自治州开展争创基层优秀劳动保障所站活动的实施意见的要求，为社区广大人民群众提供优质满意、近距离服务，确保20xx年度社区就业和社会保障各项工作目标的顺利完成，现结合本社区的实际情况，制定20xx年度工作计划。

二、认真全面做好本辖区内各类人员摸底调查工作组织劳动保障站工作人员经常深入辖区内居民通过走家串户调查摸底，

摸底调查新农保；各类资料齐全、登记详细，全年资料归档规范整洁；在电脑资料中及时输入或更新各类人员的基本情况。

知的一个月内，将政策宣传到位。

四、积极开发社区就业岗位安置各类人员

每月一次走访本辖区内企、事业单位、机关、社会团体掌握用工情况，做到底数清、空岗登记情况明，及时向单位宣传各类优惠政策；完成辖区内公益性岗位开发任务，并推荐有就业意向的大中专（技校毕业生）毕业生、新成长劳动力、下岗失业人员、复转军人、“4050”人员就业，并做好就业后的跟踪服务，及时掌握就业情况；有记录资料齐全整洁；及时将情况输入电脑。

五、做好就业援助活动，积极开展小额担保贷款，帮助特困群体再就业

每季度走访“4050”人员、夫妻双双失业人员家中，及时掌握生活状况，及时发布用工信息、安置“4050”人员、夫妻双双失业家庭实现其中一人就业，特困家庭实现一人就业，有记录建立档案，并及时掌握就业后情况，为自谋职业的下岗失业人员，退伍军人，大中专毕业生，持有求职登记证的失业人员，办理申请小额担保贷款有关手续、掌握贷款人员的基本情况并每月跟踪调查，有记录资料齐全。

六、负责企业退休人员的社会化管理服务

社区劳动保障工作总结 社区安全保障个人工作计划 篇五

一、审核细致，宣传到位

不符合政策的，做好耐心细致的政策说明工作，不断提高市民的政策知晓率。

二、扎实做好廉租住房保障工作

决定。杜绝人情关、面子关、蒙混过关，弄虚作假现象的发生。

国家的优惠政策，充分利用社区公示公告栏，对通过审核的廉租住房保障户进行公示。

档案区分开来，实行廉租住房档案专柜专人管理，确保档案材料规范有序。