

保安公司领导年度总结 公司领导班子年度总结(精选19篇)

考试总结是学习的一个循环和迭代过程中的重要环节。在下面的范文中，你将看到一些优秀学生的知识点总结，他们的经验和方法值得借鉴。

保安公司领导年度总结篇一

今年以来，在园区党委的正确领导下，在公司许总和广大职工的大力支持、配合下。与时俱进，勤奋工作，务实求效，勇争一流，带领全体干部职工紧紧围绕立足改革、加快发展、真诚服务、提高效益这一中心，进一步转变观念、改革创新，依托客户，面向市场，强化核心竞争力，开展多元化经营，经过努力和拼搏，保持了企业较好的发展态势，为公司的持续发展，做出了一定的贡献。今年，我公司各项工作健康顺利进展。现述职如下：

一年来，我一直把构建学习型组织作为团队建设的一项重要内容来抓，明确提出，要以提高员工整体素质为首要任务，实施有针对性的培训计划，加强领导班子和员工队伍建设，努力将企业建成学习型、知识型组织。

- 1、努力提高自身素质水平。作为一名领导干部，肩负公司和员工赋予的重要职责与使命，公司的路线方针政策需要我们去贯彻实施，因此，我十分注重理论与实践的学习，比较系统地学习了邓小平理论、经济管理、“三个代表”重要思想等方面知识。勇于实践正确学习贯彻党的十六大精神，立场坚定的执行党的路线、方针、政策。在工作中，正确的宣传和贯彻上级的方针，指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，密切联系员工，不断提高自己的领导能力。

2、狠抓班子和干部队伍建设。员工看干部、干部看班子，上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来。高度重视班子建设，不断强化措施，使班子建设沿着正确轨道前进。一是求思想上的统一。坚持做到多通气、勤商量，把工作决策建立在体现集体智慧的基础上。行动上瞄准一致的目标，各司其职、各负其责，不推诿、不扯皮，始终保持一流的工作精神风貌和旺盛的斗志，不断开创工作新局面。

3、围绕勤政廉政建设做文章。针对公司经济性、业务性强的特点，利用各种形势的途径和方法，对我公司非党员干部进行廉政和遵纪守法教育。如：在召开党员会、中层会、办公会时，向他们及时传达上级有关政策、规定，并有针对性的通报发生在各地管理部门的腐败案例，使党员干部从中吸取教训，以起到警示作用。同时，注意从公和廉入手，严格要求自己，公开向职工承诺：只看谁表现得怎么样，不看是谁在表现，坚持公正为本，吃苦在前，享乐在后。

4、狠抓干部职工的政治思想和业务素质教育。业务研讨会，开展业务培训活动，并在年终岁末结合举行表彰会、总结会。通过一系列学习宣传教育，使大家都能够面对现实，实事求是地用辩证唯物主义观点分析认识问题。大家认识到：一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。全体干部职工工作作风扎实，精神状态很好，人心思干，人心思进，不少单位在搞好本职工作同时，组织大家学科技、学理论，提高职工全面素质。

一年来，我能够从公司长远发展出发，公司上下不断深化改革、参与市场竞争，按照建立现代企业制度的要求，面向市场，成功地发展了一系列经营实体，确立了主实业相互依存，互为联动，共同发展的战略格局，对于推进公司持续、快速、健康发展，提升企业综合实力奠定了坚实的基础。

1、调整结构。今年，按照公司的通知要求和精神，全面进行了清理规范各工段，各部门工作。这些工作的顺利开展，适

应了公司改革的需要，为公司创业提供了保证。

2、建立与岗位和绩效挂钩的薪酬制度改革。今年，我公司紧紧围绕职位明确化、薪酬社会化、奖金绩效化和福利多样化四化目标，全面推进企业薪酬体制改革。公司德才兼备的人员被聘为中层干部，广大职工都在竞聘上岗过程中找到了实现自身价值的工作岗位。初步建立了一个能上能下，能进能出，能够充分激发员工积极性和创造性的用人机制。

3、狠抓制度改革创新，初步建立制度管理网络。机构调整、薪酬改革后，人事部门按照新的岗位，及时修改补充了岗位职责，制定了新的考评办法和奖金分配制度。

4、加强会计核算，提高财务管理水平，加强了企业财务管理工作。特别是今年，全面进行了企业资产盘活，努力增加企业收入和效益。组织专人企业摸底，认真清查各项资产、负债，理清了产权关系，进行了规范管理，大力开展对企业欠款的清理工作，维护企业利益。开展了增收节支，提高企业经济效益活动，加强对可控费用的控制，压缩成本费用。制订完善了一系列管理制度，推行全面预算管理、收支两条线管理，贯彻公司的成本管理指导精神，加强各项工程建设的核算工作，严格内部手续，防止跑、冒、滴、漏。

5、狠抓安全生产，落实安全责任目标。今年以来，我们牢固树立起安全责任重于泰山、安全第一，预防为主的思想意识，为企业的发展营造良好的安全环境。健全了组织，与各部门签订了安全消防责任书。突出了重点工种、特殊工种的安全管理，开展安全生产月活动，抓好了安全生产教育培训工作。确保了安全工作万无一失。

作为公司的带头人一年来，金融危机不利外部环境下，以机制创新为突破口，深化制度改革，不断规范经营管理，加强基础制度建设，向管理要效益。充分发挥了公司优势，不断开拓外部市场。极大地增加了企业效益。

一年以来，公司党组织充分发挥政治核心和战斗堡垒作用，党建工作得到了进一步加强，落实了党风廉政建设责任制，监督制约机制得到了强化，坚持企务公开制度和民主评议干部制度，积极推进民主政治建设，党组织的核心作用和凝聚力、战斗力不断提高。

积极倡导建设学习型企业，抓好中层干部的培训。新的体制和竞争环境，需要企业不断创新工作方法和手段，调整经营策略，寻找企业发展新的增长点。为此，公司积极倡导建设学习型企业，并把中层干部的培训作为一项重要的工作来抓。一年来，多次对中层干部进行了系统培训，培训重点放在学习企业管理、经营决策的知识上，并且强调对团队精神的培育。通过学习，使中层干部对企业管理的核心、作用有了新的理解，对市场观念、人才观念和新世纪电信业的发展趋势有了更深刻的认识，促进了中层干部自身素质的不断提高，为企业的可持续发展打下扎实的基础。

总之，一年来，我严于律己、克己奉公，用自身的带头作用，在思想上提高职工的认识，行动上用严格的制度规范，效果上广泛让社会监督，带领职工积极进行各项改革。由于计划周密，思想政治工作做的到家，更由于我不谋私利，一身正气，所以至今全体职工队伍稳定，工作干劲不减，表现出了对改革的极大理解与支持。在我的带领下，公司员工以不断发展建设为己任，以依托主业、服务主业、面向市场、开拓市场为经营宗旨，锐意改革，不断创新，规范运作，取得了很大成绩，为电信主业提供了优质、高效的服务。并在自我发展、自我完善、拓展经营空间上，迈出了可喜的一步。2019年又是关键的一年，发展的任务十分紧迫。这就需要我在思想上、行动上做好艰苦创业的准备。我们相信，在上级公司的正确领导下，在全体实业员工的共同努力下，上下一心，艰苦奋斗，同舟共济，全力拼搏，就一定能够创造出更加辉煌的业绩！

保安公司领导年度总结篇二

(2014年度)

姓名

共产党员

性

别

男大学

出生年月任现职务时间

参工时间

政治面貌

文化程度

工作单位及职务分管工作

一、思想总结

经营

本年度思想、工作总结

等相关法律、法规；能够积极响应上级党委要求，坚持与党保持一致，以落实中央巡视组关于四川省反馈意见整改和治理“庸懒散浮拖”为契机，加强自身政治思想素质培养；自觉接受国资委等上级主管部门的监督管理；积极调整思路、更新观念，主动适应政治、经济“新常态”下的国有平台公司

经营模式转变；认真贯彻十八届四中全会强调的.“依法治国”方针，引导企业依法经营。

二、工作总结

的建设工作；7、参与了产业园、还房、

厂等进场工作；8、参与了小区等原

国有股权代表，开展了企业经营模式转型探讨，拟定2015年工作目标。

民主测评情况

参评人数

优秀票%票

称职%

基本称职票%

不称职票%票

弃权%

考核组评鉴意见组长(签名)：考核主管机构意见年月日

年

月

日

文档为doc格式

保安公司领导年度总结篇三

x年在区教育局的领导和关心下，本人能够认真学习党和国家方针政策，遵纪守法，爱业敬岗，依靠广大教职员工，共同努力、团结拼搏、卧薪尝胆、自加压力、不断进取，全面推行素质教育，学校20xx年中考打了一个翻身仗，各项工作取得一定成绩。现将本年度的主要工作成绩总结如下：

组织教职工开展政治业务学习，提高教师素质

无论教师会还是行政会都安排一定的时间学习教育的有关法律法规及教育教研文章，同时不定期的组织党员、团员及教师开展理论学习并检查学习笔记。

在经费相当紧缺的情况下，优先考虑并大力支持教师参加各学科新课程知识培训，鼓励教师继续参加各种形式的学习以拓宽自己的知识视野，全面提高教师的政治水平和业务素质，强化教师育人的责任感。

强化德育管理，净化育人环境

领导学校德育小组，由校团委具体负责班级和学生检查和管理工作，使德育工作得以落到实处，学校校风、学风已步入良性循环轨道。

继续加强班主任管理工作，定期召开工作例会，研讨各班教与学的情况，交流各班管理经验，探讨学生的思想动态，总结本周各班成绩及存在的不足。同时要求各班经常对学生进行《日常行为规范》的养成教育，通过不懈的努力，学生的良好日常行为习惯和良好的思想品德得以培养和养成。充分利用各种舆论和宣传阵地加强对学生进行爱国主义和集体主义教育，每周一早晨升国旗后，都安排学生代表和校领导进行国旗下讲话。充分利用校广播站、橱窗、黑板报等宣传媒体，引导学生勤奋学习，介绍学习方法和经验，报道各种好人好

事及文学稿件，为师生免费点歌祝愿等，使学生每天都在轻松、愉快的环境中度过。

注意把家长作为学校教学工作管理的有力助手，让关心教育、热爱教育事业的家长参与学校教育管理工作，成立家长委员会，定期召集他们来校指导检查工作。他们的参与对教育、教学的管理起到监督作用，受到社会的一致好评。

狠抓常规教学管理，努力提高教育教学质量

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校工作的生命线。我们把教育教学质量作为衡量教师工作的重要标准，作为各类评优表模的主要依据，已经形成质量兴校，以教学质量论英雄的良好局面。

抓教学质量首先从常规教学抓起，我们坚持周抽查教案，每月集体检查教案的作法，倡导集体备课，坚持提前一周备课，要求做到“五定，五备，四统一”。即定教研活动时间，定(备)教研活动内容，定中心发言人，定时检查，定期公布成果。同年级同学科教师在集体备课时，备教学内容，备学生实际，备教法，备学法，备习题。在教学上，统一目标，统一重点，统一进度，统一检测。

我们在课堂教学上进行大胆的创新和探索，把以培养创新和思维能力为主的教学方法，贯穿于教学过程的各个环节中。把“备”的重点放在对学生的了解和教材的分析上；把“教”的重点放在学生的学法指导上，把“改”的重点放在分层要求、分类提高上，把“导”的重点放在学生的心理、思维的疏通上；把“考”的重点放在学生自学能力和创新能力的培养上，因材施教，经常鼓励学生，让每个学生都充满信心，并对每个学生的实际问题，对症下药，让每个学生都能愉快学到知识，都健康成长。

我们一直要求老师对学生作业全批全改，一月一检查一公布，

对不认真负责的教师在全体教师会上通报批评。对期中期末考试，严格采用中考要求进行，考室人数最多不得超过40个，实行交叉监考，交叉评阅试卷，严肃考风考纪，促进良好学风的形成。

抓教研促教改，培养创新意识，全面提高教学质量

学校每个教研组每周坚持开展教研日活动，每个教研组都有一个行政领导蹲点，督促并参加教研教改活动的实施和落实。本年度，学校安排一名副校长主抓教研工作，各教研组都承担有不同层次的课题研究。教学实践中要求注重教法改革和学法指导。每学期都让教师撰写教学体会和教研教改论文，特别是40岁以下教师，每学期有否教研教改成绩作为年终评选和年度考核的必备条件。为此，学校初步实现了教师由“教书型”向“研究型”的转变，教研教改成果显著。

保安公司领导年度总结篇四

1、优质服务、赢得信赖。 公司通过引进新昌品牌管理，强化管理准则，加强管理人员的现场督导和质量检查，逐步完善安全岗位的窗口形象，不断提高自身的优质服务水准，得到了园区业主好评，赢得了业主的信赖，受业主委托物业安全管理部协助公司完成的接待工作上百次，其中人大代表团2次，全国中宣部领导3次，知名企业合作会6次，由于接待工作完成出色，安全管理部获得业主优质服务的赞誉。

2、预防为主、重点布控 在公司总部的关心指导下，项目部通过制定各项安全方案等项消防预案，贯彻落实防火、防盗等“六防”措施，全年未发生一件意外安全事故。项目经理每天召开部门经理反馈会，通报情况提出要求。安全部安排干部员工勤于巡查、严密防控，在相关部门的配合下，实行群防、群检、群治，以确保园区万无一失。针对特别区域实行重点监控，在自行车场盗窃高发区实行严密布防，抓获盗窃者3人，为业主挽回直接损失数千元。由于完美时空园区安全

管理的出色，因此被海淀区评为社会治安综合治理先进单位。

3、完善设施、有备无患 通过公司领导亲临现场指导，安保部将园区消防预案、设备设施、消防器材检查维护等各项工作，进行了不断的完善。制定园区消防设施设备维修保养计划，使园区消防设施设备不但做到正常运行而且延长使用年限。今年已对园区3656个光电探测器，进行了专业性检测，严格检查消防设施设备，提前对烟感系统报警点不准确进行专业性检测。保障线路畅通、正常使用，对大厅内应急疏散灯、安全出口进行补装和更换。同时对消防器材实行分区管理、检查、维护并落实到人。按照北京市政府及公司要求，组织园区业主进行消防演习，消防演习的成功演练，得到了国家相关部门及广大业主的好评。

二、严格管理、提升品质，改变观念、创新管理

1、按照项目年初制定的安全培训计划，安保部参照行业规范对保安员进行32次专题培训，重点讲解管理素质、服务意识、礼貌待客、专业技能、消防知识、突发事件分析等，通过讲解、点评、交流使保安员在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。

2、安全管理部按照各月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，通过培训保安员整体素质提升了、服务水平提高了、业主满意度提高了，通过培训提高了保安员整体思想素质，服务态度和业务技能。

3、在思想工作是一切工作的生命线的方针指引下，结合项目管理服务特点，按照项目部的要求，针对保安部的实际情况，引导保安员与时俱进、提升素质、转变观念。

安保部教育安保人员要有紧迫感、应具有上进心、培养精气神、物业的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关

键在人的主观能动性和责任心，是对公司的忠诚度和敬业精神、是对管理与服务内涵的真谛的理解及运用。安保部通过树立优秀标兵，激发大家积极进取，在完]成项目给的管理工作和服务工作的过程中体现自身价值，并感受人生乐趣。

通过思想工作，提升了保安员思想道德品质，涌现出多个拾金不昧的好保安，受到了业主的书面赞扬。通过工作实践的摸索，安保部还创作出“物业保安员应知应会”的规范准则并上交公司总部在全公司推广，不但使子海理想的每位一线保安员在为业主和客户服务时品质显著提升，而且使其他兄弟项目受益。

安全管理部通过对xx年工作进行回顾和总结，总结过去、展望未来，整改不足之处并制定新一年的提升服务目标，以利于xx年安全管理部各项工作更好的全面展开。

以下几项工作是安保部xx年的工作重点及提升项：

- 1、我们将始终贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，在各项预案具体实施还不尽完美的情况下，安保部将继续跟进落实。
- 2、保安员及领导组织管理水平有待提升：表现为骨干人员文化修养、专业知识和管理能力等综合素质高低不一、参差不齐，安保部与项目制定的管理规范尚未全部落实，安保部将针对问题加强教育培训。
- 3、服务质量尚需优化和提高：从多次检查和客户投诉中发现，安保部各个岗位保安员的服务质量，横向比较有高有低，纵向比较有优有劣。安保部将强化管理达到白天与夜晚、平时与周末、领导在与不在的一个样的服务标准。

保安公司领导年度总结篇五

同学们、老师们、家长朋友们：

早上好！

岁月如水悄然流逝，生命如歌娓娓动听。20xx——20xx学年度第一学期在全体老师和同学的共同努力下，即将画上一个圆满的句号。在这里，首先请允许我代表学校领导，向一学期以来辛勤耕耘、无私奉献的各位老师，致以衷心的感谢！也请允许我代表全校教职员工向一学期以来勤奋好学、不断进步，在各方面取得成绩的全体同学致以真诚的祝贺！

老师们、同学们，即将过去的20xx——20xx学年度第一学期是“喜报频传、佳绩不断”的一个学期：在这个学期中，让我们为所有为我校增光添彩的老师和同学们喝彩吧！希望全校师生再接再厉，不停止拼搏奋斗的脚步，以此为新的起点，在下学期取得更大的成绩！

对曹主任工作总结做一个肯定……

特向同学们提出以下几点要求：

1、过一个平安的寒假。确保生命财产不受侵害，保护生命、维护生命，让家长放心、让学校放心，远离各种危险，尤其要注意安全燃放鞭炮。

2、过一个充实的寒假。认真完成有关的作业，休息之余不忘读书，动员家中的人一块读书，营造书香家庭。高年级的同学要组织开展好社会实践活动，搞好“四个一”活动，即当一天小主人、写一篇作文、开展一项社会公益劳动、学一种生活技能，开学后评比交流。假期坚持锻炼，动员家长共同参加各种形式体育锻炼。

3、过一个文明的寒假。在家做好孩子、在社会做好少年，让文明之花处处盛开。遵守法律法规，不做违法乱纪的事、不和品行不好的人交往、不损害公物、不损人利己，尊老爱幼、救助贫困，语言文明、待人和气。

4、过一个亲情的寒假。加强亲情交流，把亲情带给家人，怀感恩之心，感恩父母长辈，听从长辈教导，孝敬长辈，让每位亲人心情舒畅，精神愉快。

5、过一个节俭的寒假。在寒假中勤俭节约，不乱花钱、不乱要礼物，不给家长增加负担。正确使用压岁钱，不比吃穿、不铺张浪费、不给家长提出过分要求，体谅家长的艰辛。

最后，提醒同学们记住下学期回校时间[]20xx年2月7日，全体学生报名注册。最后，我代表学校预祝老师们同学们寒假过得安全、愉快、充实。

保安公司领导年度总结篇六

大家好！

匆匆忙忙，又是一学期过去了。本学期，我们经历了大半个冬季，至今，我们仍没见雪花飞舞的曼妙，也未见银装素裹的亮丽，但我们却实实在在的欣赏到了教育教学工作中一道道亮丽的风景。两个多月来，由于时间紧，任务重，没有更多更细的准备，各项工作都略显匆忙，但由于我们各位老师的全力支持和鼎力相助，我们一路走来，还是那样的从容，享受着和谐、快乐与成功！

一、感动

xx老师在就要上公开课的时候，家里有事很让她心情难以平静，她本想推迟上课的时间，但怕给学校工作带来不便，还是坚持着按时上了公开课，并且上了一堂很精彩的、受到大

家好评的公开课。李老师的“体谅”让我感动。

xx老师和学生家长发生了一些冲突，我说如果有什么问题不好解决就告诉学校。她说，我这么大年纪了，不能给学校添麻烦。一句朴素的话语，蕴含着一种责任、一种担当。她还经常说，教到老学到老。葛老师的“担当”感动着我。

xx老师和搭班，可能是出于对年轻人的一种爱护与帮助，我经常看到他在课间操时帮着整队，解散时，帮着送队。体育课上，他那响亮的口令让我们感受到一种青春与活力的喷发。刘老师的这种“示范”感动着我。

、两位漂亮的年轻女教师，经常和学生一起，拖动着重重的拖把，打扫厕所，给大家带来了清洁与卫生，同时，也给大家留下了一份感动。常淑霞已是中教高级，但她丝毫没有“船到码头车到站”的感觉，依然那么尽心尽力的、乐此不疲的工作着、奉献着，同时也快乐着。她们的“自觉自愿”感动着我。

xx老师已经办好了调动手续，但她一如既往，散发着她的热情与激情，丝毫没有就要离开这所学校的感觉。张群芳对学校的这份“深情”感动着我。

、两位老师在教育教学领域都实现了一次美丽的转身，由语文改教英语，则由英语改到学前教育，她们在各自新的领域辛勤的耕耘着，不说辛苦不说难。她们的这种“服从”感动着我。

除了干好教学工作、处理好电子政务外，换灯、布线、修水电全得他干，他的“任劳任怨”让我感动。

作为一位年轻的后勤主任，没有干活的习惯和经验，现在肩上有了担子，他也开始由不干到干，由不会到会，他的“改变”在感动着我。

□xx老师算是一对黄金搭档，她们配合默契，把刚进入一年级的孩子带得兴趣盎然，她们的这种“合作”感动着我。特别是刘红平老师，第一次带一年级，但她不怕困难，敢于尝试，把自己摆在一个很低的位置，她这种“低就位、高要求”的心态感动着我。

xx老师和xx老师邻班，她听到刘老师在教学中出现了问题，她就及时地告诉刘老师，她的这种“严谨”感动着我。

第一年带三年级，三年级是小学阶段很重要的过渡阶段，一切都在改变，教学内容的改变，教学目标的改变，教学重难点的改变。面对全新的一切，学生她一个一个地盯，作文她一遍一遍地改，每天走得很晚，直到弄好为止。她的“执着”感动着我。

xx老师积极配合学校做好许多临时工作，并且说需要干啥你就说，不计较分内分外，他的这种“配合”感动着我。

当然，感人的故事还有很多很多……

二、 激-情

充满激-情的教育，才是健康的教育，才是有效的教育。

本学期，在短短两个多月的时间里，我们开展了几次大的活动——“安全文明伴我行”“逃生演练”增强了学生的安全意识和文明意识；“淮北日报小记者采访团与我校留守儿童一对一采访活动”让我校留守儿童增长了见识、开阔了视野、感受到了温暖；“庆元旦教师歌会”“庆元旦趣味运动会”让我们的学校成了欢乐的海洋。此次活动丰富了师生的校园生活，培养了学生的合作意识、竞争意识、拼搏精神，提高了师生的幸福指数，增强了师生的凝聚力。

三、 惊喜

谈到令人惊喜的事还真不少，首先令人惊喜的是“课堂教学”。我校中老年教师的课稳中有升，刘云行、王月秋、葛秀华、纵荣美、石秀文几位老师的课得到听课老师的一致好评。刘云行老师对教材老道的理解与把握，大胆的拓展与尝试；王月秋老师充满乐趣的课堂导入和充满智慧的规律发现；葛秀华老师清晰的教学层次和清楚准确的文意理解；纵荣美老师有声有色的学生朗读；石秀文老师生活中的乘法。他们除了坚持自己多年形成的教学风格，还在新的教学理念下有所突破。幼儿园老师的课继上学期的改版之后，依然是清新宜人，给听课者一种美好的享受。

其次，令人惊喜的是“师生相爱的情感在传递”。听刘宏平老师说，她已经离不开一年级的孩子，如果说现在让她不教一年级，还真舍不得。葛文芳老师讲了很多她和孩子之间发生的温暖的故事，就是这些不谙世事的孩子深深地感动着她。她说一天课上下下来一点觉不着累，但一到家就感到非常疲劳，这就是一种精神、一种情感的力量支持，就是为了孩子这份纯真的情感，不善运用肢体语言的葛老师硬是在忙碌之余，专门为孩子学了一套儿童操。

第三个惊喜我们安装了空调，改善了办公条件，在寒冷的冬季，我们再不用忍着寒冷写备课、改作业。

最后一个惊喜是许承侠老师在工作中虽然遇到了一些困难，比如说身体不是太好，但我们看到的还是她那张笑得灿烂的脸。

四、提升

第四个关键词该是“提升”了，谈到提升，我觉得应该有以下两个方面：一是人格魅力的提升，我提倡我们每个人都要本着严以律己、宽以待人的原则，捧着一颗真诚的心去做人、做事，只为大局着想，不为小利动心。第二是业务能力的提升，在本学期的业务检查中，我们还是发现了一些问题，比

如说学生基础知识现状分析不深不透、教材重难点把握不准、采取措施可操作性不强、教学反思没有针对性、作业设计随意错批漏批、书写潦草不规范等现象还有或多或少的存在；音、体、美的课堂教学还不够规范；学生良好行为习惯还没有形成等。所有这些都和我们的成绩相比，虽然是瑕不掩瑜，但也在告诉我们，我们的业务能力还需“百尺竿头，更进一步。”

五、憧憬

最后一个关键词是“憧憬”。面对未来，我们憧憬什么？我们应该憧憬一种全新的教育，憧憬一种舒心的生活，憧憬一种事业的成功。面对这些，我想谈一谈下学期的打算——下学期，对我们老师而言，我想让大家学一种舞、唱几首歌、读一本书、研几节课。也就是说“舞跳起来、歌唱起来、书读起来、课研起来。”教无止境、学无止境，只要我们能正确的认识自己、足够的相信自己、不断的提升自己，以满腔的热情投身于我们的教育教学事业，我们的校园生活一定会充实幸福、绚烂多彩！

最后送给每位老师一棵新年吉祥树，树上结满了和谐、温馨、快乐、幸福、成功……硕果累累，足够我们一年享用。

祝大家新年快乐、合家幸福！吃饺子喷喷香，吃糖果蜜蜜甜！

保安公司领导年度总结篇七

同志们：

很高兴参加这次会议。虽然来时间不长，但通过前一时期调研和来自各方面的信息，我对农商行有了一个大体了解，特别是刚才听了卢战国董事长的报告，对大家20xx年的发展成果和经营业绩尤为感到高兴。大家在取得良好经济效益的同时，也为全市农业增产、农民增收和农村经济发展地方经济发展和建设做出了突出贡献，得到xx市委、市政府和社

会各界的高度赞扬和充分肯定。在这里，我代表监管部门向大家表示热烈祝贺！

卢战国董事长在报告中对20xx年的发展蓝图进行了综述展望和详尽安排。这里，我简要讲几点监管意见。

一、立足自身定位，支持实体经济发展

农商行的业务触角和服务范围主要是县域经济和“三农”，与地方实体经济的同生共存关系尤为密切。我们要提高思想认识，发挥自身优势，秉承“风险可控、商业可持续”原则，结合地方经济发展特征，明确经营方向，突出业务重点，把自身有限的信贷资金和金融服务资源用足、用好，不断满足地方经济社会建设的合理需求，助推城镇化建设和实体经济发展。

二、勇于面对挑战，积极推动发展转型

保安公司领导年度总结篇八

20xx年，在上级领导的带领下，圆满的完成了xx□xx等各个重大的保卫任务。在我工作的这段时间，积极响应公司的号召，在领导的支持与教导下，在各位同事的密切配合下，爱岗敬业，恪尽职守，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的任务。

“忙并收获着，累并快乐着”成了心曲的主旋律，常鸣耳盼。对我而言，这段的工作是难忘、印记最深的。工作内容的转换，连带着工作思想、方法等一系列的适应与调整，压力带来了累的感觉，累中也融进了收获的快乐。现在简要总结一下在这段时间我的工作情况：

作为一名班长，是自分队长以下全队人的榜样，我时刻提醒自己要加强各方面的业务知识，以便于提高自身的综合素质。

要正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，经过这段时间的学习和锻炼，在工作上取得了一定的进步，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教。对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。

在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作。发扬吃苦耐劳精神，面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

做为班长，我有责任配合分长抓好队伍的稳定工作。针对队员的年龄普遍偏小，在家中又是独生子女，刚参加保安工作，没有任何的工作经验，随同分队长对每一名新入队的队员找其谈话，了解该队员的基本情况，有针对性的采取工作方法因人而异，并且陪他们吃第一次饭，使他们尽快融入到保安队伍中来，主动帮主他们解决一些生活中的困难，使他们充分感受到保安大家庭的温暖，针对现在保安流动性大的特点，分队长和我积极联系老乡，亲属、朋友招收保安员，通过努力增加了队员的人数，确保了队伍的稳定，提高了队伍的凝聚力和战斗力。

在工作期间，我对每次保卫工作都十分得重视，在分队长的带领下，充分发挥带头作用，积极响应，号召大家发挥团队合作精神，完成了各个时期的重大活动和节日的安全工作。在活动中，配合队长组织全队进行了宣传动员工作，建立活动宣传栏，张贴活动标语，让队员都参与进来，充分调动了大家工作的积极性，把宣传工作深入到每名队员，同时还写了决心书。让大家体会并认识到保卫工作的重要性，同时提醒自己遵纪守法、爱岗敬业、防止安全生产事故的发生。

利于重大活动及节日的安全开展。

xx物业公司除了安保工作要求高之外，对我们日常工作的要求也十分严格。特别是单位安保部提出20xx年为服务年之后，领导根据实际情况，在执勤中提出主动向业主问好，并帮主员工做一些力所能及的事情。我们积极响应，在每天早晨员工上班经过我们的岗位时，向业主问“早上好！请您刷卡”，晚上下班后向业主说“您慢走，再见！”使业主渐渐对我们有了亲切感，在工作中验证刷卡慢慢开始配合我们工作了，特别是在工作中，针对队业主的需要帮主时，主动提供力所能及的帮主，如有的业主自行车没气了，我们及时用打气筒帮主打气；有的车胎没气了，我们主动帮助更换车胎等。得到了业主一致好评，拉近了我们与业主的距离，提高了我们的服务质量，也树立了我們保安的良好形象！

以上是我的工作总结，虽然取得了一些成就，但还存在一些不足。在今后的工作中，我会继续努力，多和领导沟通自己在工作中的思想和感受，将来能和同事们和睦相处。像其他人学习，从中克服自己的不足，把工作做的更好，再接再厉，更上一层楼。

保安公司领导年度总结篇九

光阴荏苒，在忙忙碌碌中送走了20xx年，公司召开年度总结大会，下面是本站小编给大家整理的公司领导年度总结讲话稿，仅供参考。

尊敬的各位企业领导、朋友大家晚上好！

很荣幸今天代表洪武大酒店跟大家做一个年终分享大会！

我们知道今年由于国家经济大气候的影响和反腐倡廉活动的继续深入，饮食行业环境相当严峻，如何搞好经营？是首要我

们需解决的问题。在今年年中，经人介绍我参加了玖零互生的培训团队，虽然一开始我并不是抱着很大的希望来到这里，但经过一番学习和了解之后，最后我决定把玖零销售的理念贯彻到我酒店当中，实施几个月之后，酒店的业绩虽不说突飞猛进，但也可以说是大有改观！

在20xx年上半年之前，由于我酒店的管理疏忽和培训力度不足及人员频繁流动的客观因素，导致酒店的效益可以说是很不乐观。后来经过学习了玖零销售系统之后，酒店就像注入了新鲜血液一般，即便说是脱胎换骨也不过分！若是酒店遇到一些难以解决的问题，我都会向玖零企业咨询，他们也都很有耐心的指引我们该如何去解决这一类的问题，可以说这是我们酒店业绩上升的关键！在这里就我们在工作中的方法与经验做个总结，希望能与在座的各位一同分享！也希望各位企业领导、高管也能够指出我们酒店工作的不足，取长补短，使我们共同发展，共同进步！

定各部门的营业额、出品额、费用额、毛利率，逐月核算，超额提成，节能加奖，相比去年而言，客房部上升了60%，餐饮部上升了19.8%，充分体现了任务与效益工资挂钩的原则，使他们发挥各自的优势，能想方设法搞好经营，调动了员工的积极主动性。

二. 抓好规范整理。强化协调关系，提高综合接待能力。1. 健全管理机构，由各个部门组成的质量管理小组，充分发挥了作用，小组既分工又协作。由上而下，层层落实管理制度，一级对一级负责，提高了领导的整体素质。2. 另外，完善酒店的会议制度。每周的例会，每日检讨会，班前班后会，每月经营分析会，由于制度的完善，酒店会议制度的质量也就有所提高。3. 酒店分工细，环节多，一项工作的完成，有赖于各部门之间的协调工作，每周例会上反复强调，出现问题，各部门不得相互责怪，推搪，要敢于承认错误，多发现对方的有点，搞好协调，今年下半年大大减少了过去存在一些脱节不协调的现象。4. 提高综合接待能力，全面抓好服务规范，

出品质量，使接待能力大大提高，由于舒适环境，价格合理，味道可口，服务一流，使顾客满意而归。

三. 根据市场消费的需要，每月定期推出新菜。全员公关，争取更多回头客，在大小会议上，经常灌输公关意识和知识。营业部人员在旺场时充实到楼面与顾客沟通，点菜，以不同的形式征求他们的宝贵意见，逢年假日，向关系户打电话问候，如赠送月饼，贺卡，牵送挂历!通过大家一致的努力，下半年的回头客比以往明显增多!

我很感谢在玖零学到的一切，让我学会管理酒店的方法，如何定制机制，如何管理酒店，经营酒店，真是受益良多!我会秉着玖零销售系统理念，把我们的酒店做到更加完善，做的更加成功，谢谢!

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好!首先我要感谢我们全体的成员，因为是大家通过不懈的努力，让我们“原色生活”有了这样大的进步和成长!

在刚刚过去的一年里，我们取得了很大的成就，也得到了社会广泛的认可。可以说我们基本完成了我们去年年初既定的目标。在过去的一年里，我大大小小的也参加了不少活动，出席了不少仪式，得到了不少称赞，有时我甚至会感觉到，不是我为原色生活名誉了什么，而是原色生活给了我更好的名誉。

作为一个非政府组织，我们不仅肩负着公益的使命，更重要的是我们要有一颗热爱公益的心。在我们的国家，公益事业起步晚，只有十几年的时间，发展还不够健全，人们的公益意识还比较差，主要的公益性组织还是由政府牵头，所以这给我们这样的草根ngo的生存提出了很大的挑战。但随着社会的发展和进步，日后的格局必然会形成政府、企业和第三方组织三足鼎立的局面。而在中国，只有第三方组织的发展处

于严重滞后的阶段。今年年初召开的两会明确了规划的基本框架和内容，明确提出要对现存的中国特色的事业体制进行重大改革，力争在20xx年前进行有效的分类，届时，将会有一批偏向公益性的事业单位被纳入到第三方公益性组织的范畴，这对我们来说既是机遇也是挑战！一方面，国家开始对我们现有的组织进行明确的定位和分类，这意味着国家开始重视第三方组织的存在并要致力于发展，这对我们这样的公益性组织来说无疑是一项重大的利好政策；但另一方面，届时将被划出事业单位范畴的大批公益性组织势必将对我们的存在构成一定的威胁，所以这对我们来说是一项新的挑战。

从我们组织成立至今，虽然只经历了短短三载春秋，但我们已经拥有独立办起一般性甚至组织大型活动的的能力，在石家庄能够领导起所有的本、专、中学甚至小学在环保方面所应做的义务。能够有固定的资金来源，能够拉得更多的赞助，能够影响更多的人去参与到环保的行列。之后我们可以把我们的行动延伸到周边地区，并逐步扩展到整个河北乃至全国。

毛主席曾经说过，星星之火，可以燎原。原色生活在大家的共同努力下，已经走过了发展之初的幼稚期，在向一个全新的高度进发，并将会逐步趋于成熟。明年我们必须更加的努力，去发展自己，稳定并扩大资金来源，发展客户，加强影响，提高员工专业能力，只有自己强大了才能不惧对手，只有效率提高了才能保障我们ngo组织的公益水平。

未来的舞台是大家的，让我们共同努力！

谢谢大家！

尊敬的各位领导，各位同事：

带着昨日的汗水和成绩，怀着对明天的希望与憧憬，我们满怀激情的迎来了20xx年，在这辞旧迎新的时刻，我仅代表建设管理服务中心所有员工向关心与支持我中心发展的领导、

部门以及奋战在各条战线的兄弟姐妹致以诚挚的感谢和美好的祝愿!

岁月不居，天道酬勤，在过去的一年里，我中心在新区党工委、管委会的正确领导和各相关部门的大力支持下，秉承新区想干、敢干、快干精神，以让新区一年一个样、三年大变样为己任，团结一致，攻坚克难。以创新工程管理机制，提高执行力;完善制度建设，增强规范化精细化管理;重视团队建设，打造职业建设铁军为理念，强化安全文明施工，积极落实工程质量管理，抓紧推行工程信息化、工程档案标准化管理□20xx年期间，达到了在建项目109项，已完工57项，共完成政府投资20.8亿元;合同签订538份，总标的额约21.37亿元;工程付款审核720份，支付工程款约12亿元;合计开展前期项目118项的好成绩。完成了坪山体育中心(大运篮球馆)建设、聚龙山保障性住房等九个亮点工程的建设。

一元复始，气象万千，新的成绩催生新的起点，新的希望承载新的使命□20xx年我中心将继续借鉴20xx年工作中取得的有益经验，进一步创新工作机制，采取多项有力举措，实现规范化、信息化、精细化管理，确保20xx年工作目标顺利完成□20xx年，中心继续推动新区的重点工程建设，稳扎稳打，以工程建设为重点，以专业管理为抓手，以技术创新为突破口，以质量建设为切入点，以队伍建设为保证，实现工程投资、质量、安全、进度、团队建设五大目标，精心构筑建筑业法制、诚信、健康、和谐的发展架构，推动工程建设管理水平再上新台阶，确保全年无一起质量安全事故，以促和谐、保民生为根本，落实好民生工程建设，更高更好完成新区工程建设任务，为新区经济社会和谐发展做出积极贡献!

东风浩荡满眼春，万里征程催人急!新的一年，机遇与挑战并存，希望与困难同在。面对前所未有的发展良机和跨越振新的宏伟蓝图，我中心全体职工一定会团结一心，务实重干，勇往直前，再铸辉煌!

保安公司领导年度总结篇十

本站发布保安公司年度总结报告，更多保安公司年度总结报告相关信息请访问本站工作总结频道。

时间在不经意中从指间划过，转瞬间又是一年，回顾xx年的工作业绩，我通过不断向领导、同事和客户学习，以及在实际工作中不断的总结摸索，在工作业务上取得了较明显的进步，在公司领导的正确指导和带领以及全体队员的密切配合下，分队的各项工作及业务开展一切顺利，怀着一定要成功的信念和敢闯、敢干、敢承担的精神力量□xx年是我在公司三年多以来收获最多、成长最快的一年，在此我非常感谢公司杜总经理一年来对我的鼓励，使我明白成功是送给有准备的人，非常感谢公司吴大队长、黎副中队长对我工作及业务上的指导与帮助，感谢公司各位同仁的大力配合与支持。我一定努力经营好自己的长处与优势。为了更好的有计划、有步骤、有创新、有行动的实现xx年新的战略目标，现把xx年的工作整理、总结如下：

一、xx工作回顾。

xx年我负责管理3个点的安保工作。定期对护卫点区域进行安全大检查，有漏洞的及时汇报客户领导，定期组织队员训练学习军事消防业务技能等知识，定期对值班区域和宿舍清洁大扫除，不定期与客户沟通和协商安保工作及各项事情的处理解决，重视消防工作，始终坚持“预防为主、防消结合”的原则，每月定期对消防设施进行检查，确保其良好运作，同时培养队员“养兵千日、用兵一时”的指导思想，重视客户单位安全防范，加强对外来人员的登记、管理，配合公司领导和客户领导共同完成各项安保工作。

在公司飞速发展的今天缺人是不可避免的，我分队想尽一切办法大量招工：不定期组织外面摆招工牌招工、岗位上天天

招工、晚上查岗时去外面显眼的地方到处贴招工简章、和职介所合作、朋友. 老乡介绍招工等，努力补满自己队伍的同时向公司输送合格保安员上新点及补充队伍，为公司缺人问题尽自己的一份力量。

强化队伍，定期组织附近护卫点队员训练和学习，展我公司保安风采。星期一下午18点--19点训练军事技能(立正. 稍息. 停止间转法. 敬礼等)。

星期三下午18点--19点消防技能演练(灭火器使用. 水袋使用. 理论知识)。

星期五下午18点--19点学习公司制度(公司制度. 客户规定. 法律法规等)。

通过加强队员的思想、技能等各方面的引导，增强保安队伍凝聚力和处事能力，

让队员工作能够有序有效有带动的进行，达到客户满意的效果。

xx年x月x日早上5：40左右□x护卫点被盗一辆三轮摩托车，队员以为是饭堂人员开的，所以就没有查实，导致事件发生。事情发生后我司领导积极与客户沟通、查找漏洞、建议客户规范管理，所有车辆一律凭车牌证外出，杜绝此类事件的发生。

xx年x月x日x护卫点因工厂倒闭撤点。

xx年x月x日x小区上13人，接到公司领导命令派我去做分队长，我听从公司领导安排，提前交接好原护卫点的工作，信心十足做好全力以赴的准备，在福永大队. 中队大力支持下，接点当天一切顺利，上点第一天开始克服种种困难，有序的解决队员吃饭、住宿及工作安排，工作上刚开始不是很熟练发生

了一些问题，一个多月工作以来，全体队员齐心协力，为小区搞活动全体队员义务执勤一次、发现嫌疑人多次、为客户领导提建议多条，得到客户好评。12月x日上点以来，在人员非常紧张的情况下，我分队不辞辛苦想尽一切办法招工，上点以来在保持本分队能运转的情况下，向公司输送6名队员(其中2名支援南海)。

为了让队员安心工作和生活、稳定队员思想，我分队特向公司领导申请了一台电视机，在鄙陋线不能看电视的情况下，我自己贴了120元钱买了一个电视接收锅，队员下班后可以开开心心看看电视，把队员当自己家人对待，生活当中相互帮助与支持，工作当中讲究原则、强化思想，做人用于情、做事用于心，用心做好每件事对我来说每天都在成长，每天都充满着成功和快乐。经过xx年的努力工作，我的目标分队长、业务目标50人顺利完成，使我在能力.经验.业务水平有了很大的提升，同时也明白了自身存在的缺点和工作中的不足，在今后的的工作中我将不断超越自己，用创新的方法和思路，把工作每个细节做好，让公司放心，让客户放心，让队员上班安心。

二、业务汇报。

我进入xx保安公司已经三年多时间了，特别是在xx年我的成长是最快的一年，我坚信.相信是万能的开始，从我进入公司的第一天起我都非常相信自己一定能实现心中的理想，相信公司能发展壮大、能给我们提供良好的舞台，让我们演绎精彩。

xx年我开始进入业务发展领域，我相信：努力一定成功，学历不等于能力、文凭不等于水平，在公司领导指引和随行中、开始跟公司领导学习业务技巧，收集客户资料、电话预约、陌生拜访等。

xx年见面谈的客户达28家(见业务报表)。成交5家客户：共计：

成交54人，达到了xx年目标计划50人的理想效果。

我们合作我们对他有帮助，资源整合共享，一定是一个多赢的结果。要让客户选择我们，光是口头承诺是不够的，需要持久提供优质的保安服务，保证服务到位、坚持改进服务，使服务更专业更真诚；需要我们与客户不断沟通，使我们的保安服务更好的满足企事业单位的需求，需要我们保持公司稳定健康的发展，使我们能够成为客户长期信赖的合作伙伴。

公司发展离不开业务开发，我来到公司就想一件事：怎样才能把公司发展得更好，让公司去为社会做贡献[]xx年我要努力学习更多知识来提升和超越自己，我要做得更好、我要让生命充满意义、我相信我是最棒的，我一定会成功。

三、xx年工作目标计划。

1、合同人数成交100人。

2、成交6个护卫点。

3、公司业务第一名。

四、自我信念。

任何事情都是好事。相信是万能的开始。努力一定成功。没有得到想要的我即将得到更好的。

新的一年即将到来，机遇与挑战同在，光荣与梦想共存，在这激动人心的日子里，我满怀喜悦的心情，畅想来年的目标和计划，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行，以艰苦奋斗为荣，以团结互助为荣，努力完成xx年的工作目标，和公司一起展望美好的未来。祝愿我公司在所有同仁辛勤的耕耘下，新的一年里大展宏图、蒸蒸日上。

保安公司领导年度总结篇十一

各位老师、同学们：

时逢盛夏，六一的脚步刚刚离我们而去，在这个阳光灿烂、姹紫嫣红的季节里，我校特举行这次大会，会上表彰奖励了上学年教育教学工作中教学成绩优异的科任教师和在班级管理过程中成效显著模范班主任。并对前一个时期各方面表现突出的三好学生和善管理、讲协作、爱集体的优秀学生干部进行了奖励。在这里，我代表全校师生向你们表示衷心的祝贺！学校希望受到表彰奖励的师生能够以你们优秀的品质、良好的行为、出众的业绩去影响、感染和带动我们全体师生，在校内树立正确的舆论导向，形成规范的行为准则，扬正气，树典范。戒骄戒躁，百尺竿头，更进一步。同时更希望全体师生能够以他们为榜样，学习他们严谨认真、爱岗敬业的工作态度；学习他们一丝不苟、爱生如子的工作作风；学习他们诚信公允、正直磊落的道德意识；学习他们讲求质量、追求效益的职业理念。刚才，学校教导处王老师就我校教育教学管理业务方面的成绩和不足作了通报并对今后的教育教学工作开展提出了很好的意见，我完全同意。希望能够成为我们后一个阶段内工作过程中的行为准则，贯彻落实。

下面我就上学年我校教育教学工作做以简要回顾，和大家共同分析本学年教育教学的现状，并就今后工作讲几点意见，供大家参考。

上年工作简要回顾

一是教师支教制度得到了进一步完善，形成了优胜劣汰的工作机制。上学年，学区统筹安排，调整了我校教师支教的工作安排思路。改变了以往轮流、轮换的安排方式，首次实行了按工作业绩排名定位，能者留，庸者出的支教模式。这样做的好处是一方面保证了我校的正常工作不会受到支教的冲击和影响，一大批骨干教师仍是我校教育教学的中坚力量。

确保了我校教育教学工作的正常开展。另一方面，也给部分教学成绩不突出的教师施加了压力，注入了动力，增添了学校工作的活力。烧开了一壶水，走活了一盘棋。学区田主任曾多次在不同会议上对这种做法作出了肯定，相信在今后一个时期内，将是安排支教工作的主要思路。

三是学校安全卫生工作常抓不懈。安全意识进一步(得到)强化。学校安全卫生工作关系着师生的生命健康。去年以来，学校先后多次召开安全会议，对学校安全卫生工作进行了周密安排部署。强化了责任意识，健全并完善了学校安全卫生管理制度、责任追究制度、事故报告制度，层层签订了安全责任书，成立了学校安全卫生工作领导小组，要求学生上学放学都要由家长接送。坚持晨检制度、跟班制度、护送路队制度和值周门卫制度，牢固树立安全第一，预防为主的思想，居安思危，警钟常鸣，全年师生无重大伤亡事故发生。保证了师生生命安全和教育教学工作正常开展。

四是以过程管理为突破口，狠抓教学常规管理,成效显著.

学校以教导处为龙头，带领教研组一班人，下实手，坚持搞好日常教学过程的检查和督促，及时总结反馈，纠错补偏;结合学区的月度考核，落实教案、作业月查制度，狠抓课堂教学任务的落实，引领课堂教学向更深层次发展。由于抓得勤、落得实，全校大部分教师教案备写规范、详尽，反思及时，内容充实可操作性强。经多次检查，有李梅霞、耿小伟、张海娟、秦磊、杨晓梅、何忠强、王海红等多名教师的教案无论进度，批阅、备写等都符合要求。堪为表率。教者田建华所任语文英语学科教案备写详细，截至目前，语文两本、英语一本已全部备写完毕。学生作业整体质量上升，数量足、内容实、批阅细。二年级二班数学教师 老师的数学作业批阅细致，大到错对的判断，小到标点单位都能一一评判，并且有激励性的简短评语和等级评判。开学至今不到13周的时间教师批阅65次。批阅次数比同级对照班级的30多次高出一倍。基本上可以说是课课有作业，节节有批阅。作业量充实。截

至目前，大部分学生的作业在百页以上，单从量上讲超出一一年级和同年级对照班级作业量两倍。作业书写规范，格式正确，作业保护良好。数学配练按教学进度批阅，全收全改、逐题批阅、纠错细致、反馈及时。二一班老师的语文，除设置生字、写话和小楷外，还设有一本田字格，篇幅都在四十到五十篇之间。训练扎实，效果良好。五年级教者等几位老师，严格执行学校安排，作业配练都有家长签名，学生书写认真，教师批阅详尽。六年级一班老师数学作业训练扎实，批阅细致，受到学区的通报表扬。

五是以提高质量为核心，抓关键年级尤其是毕业年级的管理。成绩显著。

质量是学校的生命线，教学是学校工作中的重中之重，一切工作都为教学这一中心保驾护航，为提高质量服务。

学校在广泛征求意见，多方论证的基础上，及时召开教学质量分析会，统一思想，提高认识。教导处、教研组随时督查，了解教情学情，及时反馈，对症下药。及时检测，及时分析，及时总结。学校还通过公示、发放成绩通知单定期向家长、师生通报教育教学成绩；各科任教师积极协作，大力配合，工作认真扎实、成效显著。在学年末参加全县组织的五六年级质量检测中，六年级科任教师等教师所教学科成绩优秀，受到学区的表彰奖励。原五年级语数英三科参加检测成绩优异，任课教师全部受到表彰奖励。数学教师何忠强被县教育局优秀教师荣誉称号。在全县以五六年级成绩为依据进行的统一排名评比中，我校名列全县中心小学第六。受到教育局的表彰奖励。

六是教育教学设施不断得到改善和充实。年内，根据教育局的统一安排部署，着眼于提高教育教学过程中的信息技术含量，学校从义务教育经费中挤出资金，完成了备课室建设和校园广播的安装。接通了校园互联网。极大的方便了教师的备课。同时为保证学生健康的成长，购置了学生体质监测仪

一套，要求各体育任课教师利用雨雪天气，组织学生在室内进行体质监测，并详细记录各种数据。此项工作要在后期全面落实。

七是全面贯彻教育方针，不断规范办学行为。严格按照《义务教育课程设置标准》开足开齐课程，坚决杜绝随意增减科目、课时。学校坚持以深化课程改革为核心，以养成教育为目标，以师生发展为根本，全面推进素质教育。20xx年十月下旬，顺利通过了县教育局安排实施的新一轮督导评估验收。名列参评四所中心小学第一，受到县局的表彰奖励。

这些成绩的取得，凝聚着全体师生艰辛的努力和辛勤的劳动。在此我代表学校，向长期以来支持学校工作，辛勤操劳，默默奉献的全体师生道一声：谢谢！

二、现状和存在的问题

总的来说，过去的一年是我校教育事业在走入低谷后幡然醒悟的一年，是全体教师知耻后勇、奋起直追的一年。在看到进步的同时，我们必须清醒地认识到，在教学中，新旧矛盾日益集中，新情况、新问题不断显现。冷静、客观地分析，成绩的背后还隐藏着很多问题，这些问题和矛盾如果不认真研究加以解决，日积月累会演变成深层次障碍，最终会影响我校教育事业的进一步发展。因此，我们面临的形势仍然很严峻，不容乐观。概括地讲，目前制约我校教育发展的困难和问题主要有以下几个方面：

一是教学质量低，学科发展不平衡。质量是教学工作的生命线，是一所学校赖以生存和发展的信誉与根本。从上学年成绩排名和本年度抽考的几个年级的成绩看，成绩依然偏低。

作为我校传统优势科目的语文成绩已经丧失原有的优势，在中等水平徘徊。个别年级语文课任教师的教学成绩已经滑至平均线以下；英语成绩整体严重偏低，制约了学校整体教学水

平的提高。数学科目成绩严重滑坡，个别班级与同级对照班级的成绩差距悬殊过大。由于学科成绩的差异，导致班级之间的对照出现严重失衡，差距明显拉大。长此以往，质量翻身将是一句空话，我们的工作能力和工作态度将受到上级的质疑，我们的职业形象将会被群众和社会所贬低！

二是教育观念陈旧，质量意识淡薄。缺乏积极进取，乐于奉献的敬业精神。目前，大多数教师爱岗敬业，但仍有个别教师职业道德修养差，组织观念淡薄，缺乏应有的进取和奉献精神。工作上不思进取，纪律松散，凝聚力不强，工作推诿、拖拉，协作意识差，事事围绕个人生活兜圈子，静不下工作心，在学校布置的各项任务中(如上交资料、统计情况等)，部分教师敷衍塞责，配合不佳，协作不力，拖延时间、推诿责任，致使工作不能正常进行，受到上级的批评和指责。这些问题，虽存在于个别人身上，但严重干扰了正常的教学秩序，影响了学校工作的正常开展。

三是教学环节管理落实不到位。在早读、早自习、午休返校后这几个时间段，对学生的跟班不到位。早自习时，认为只要学生读书就行，不进行统筹安排，不辅导、不检查，个别教师忙于个人生活事务，对学生的学习放任自流；午饭后部分学生在班内大声喧哗，追逐打闹，存在严重的安全隐患。辅导课变为学生的作业课，对学生知识是否掌握、巩固，不进行检查、评估，长期以来形成对学生的学情掌控不够，以至成绩明显滑坡。一些教师课前不精心研读教材，不备写教案，或盲目照抄现成教案现象极为普遍，上课随心所欲，课后不及时反思，不及时批改作业。有的教师只把教学管理盯在一年一度的期末考试上，重结果，轻过程，重教书，轻育人，严重影响了教育教学工作的全面实施和正常开展。

四是教学研究活动流于形式。部分教师对教研工作认识不到位，不愿在教研上搞投入，花气力。教研活动少，质量低，图形式，走过场。不积极参加上级组织的各种业务竞赛和评优活动，对于学校要求上交的各种教研业务资料被动应付。

五是教学工作不认真细致。在作业检查中，发现部分科目作业批阅不及时，不认真，拖欠较多，批阅过程走马观花，作业的数量和质量都达不到要求，错判误判时有发生，家庭作业不查不问，数量大，质量差。导致部分学生把错误的东西反复重复，被动应付。日积月累，学生对学习丧失兴趣和积极性，厌学情绪日益增强。成绩逐日下降。教师感觉回天无力，形成恶性循环，致使我们落伍于人。

六是卫生督促不力，责任不清，保持差，维护缺少主动性。教室卫生只注重地面的干净与否，而对窗台、灯具、墙壁、专栏上的尘土及脏物清理不到位；环境卫生中在墙角、树下的垃圾和塑料袋没有及时清理，风吹袋飘、纸飞。学生的个人卫生也不容乐观，部分学生衣服脏，手、脸不干净，头发不整洁，少数学生在校内不扣钮扣，衣衫不整。这诸多问题亟待我们今后加强管理。

七是一少部分学生的养成教育不够，行为习惯、文明礼仪常规没有形成。语言粗俗、举止轻浮、甚至把衣服脱下来缠在腰间，领巾提在手中，极个别家庭条件优越的学生瞧不起家境平寒的同学，甚至遇见了教师也是不屑一顾。个别学生不顾学校的三令五申，经常把一些三无食品带进校园，既无益与个人健康，又破坏了校园环境。还有的学生无视学校作息时间和纪律约束，在课余、周末经常进校园溜达，这里望望、那里瞧瞧，我估计不会有啥好事。有的学生阳奉阴违，校外一套，校内一套，在外面破坏庄稼、果树、蔬菜，甚至于小偷小摸，钮锁，社会影响极坏。个别高年级学生吸烟玩牌，甚至利用自身的体力优势威胁、勒索小同学。所有这些问题，虽然出现在极个别同学身上，但如果不及早制止，势必会引起其他同学的盲目效仿，导致班风、校风的恶化。给正常的教育和管理带来一定的负面影响。

以上所述的问题和困难，我们必须高度重视，冷静反思，寻求对策，从源头找切入点，以深化教育改革、提高教学质量为突破口，突出内强素质，外树行业形象这条主线，积极探

索，狠抓落实，推动教学质量整体水平稳步提高。

三、今后工作的部署及要求

本学年即将接近尾声，我们要紧紧围绕县局和学区的总体工作要求，在所剩无多的有限时间内，紧扣上级主管部门确立的目标任务，安排部署好工作。具体应抓好以下几方面的工作：

(一)更新课堂教学观念，体现以人为本思想

课堂教学是学生获取知识的主阵地。在课堂教学中，教师要以全新的教学理念，坚持以人为本的思想，不断改进教学方法，促进学生全面发展。一要积极营造民主和谐的课堂环境。教师要热爱学生，尊重学生，与学生建立民主平等的师生关系，形成师生之间和谐友好、团结协作的学习氛围。二要学习先进的课堂教学理念，借鉴他人优秀的课堂教学模式，充分把握好课堂教学的十六字原则：这就是发展智力，培养能力，减轻负担，提高质量。在此原则要求之下，提倡各展所长，百花齐放。以切实提高课堂教学效果。三要注重培养学生的实践能力。在知识的形成、运用和巩固中，教师要以培养学生的实践能力为主，不断挖掘学生知识潜能，培养学生创新精神。

(二)狠抓教学管理，强化质量意识。

教育教学质量是衡量学校办学水平的重要尺度。是学校工作的核心。更是我们教师自身生存的生命线。我们一些人老抱怨教师的地位低，收入微薄，社会尊重程度不够。我觉得最根本的原因就是我们的工作没有得到家长的赞许，没有得到社会的认同和许可。教师的工作不同于其他行业，你没有教好人家的孩子，甚至于误了人家的子弟，人家肯定不会夸奖你、赞许你。我们的尊严和名誉只能用辛勤的汗水和无私的劳动来换取。只有我们心存爱生如子的情怀，取得骄人的工

作成绩，我们才能赢得尊重，赢得地位。家长见了我们的笑容才是真诚的，才是发自内心的。有了骄人的工作业绩，才会有牛的资本。我们的形象才能够在家长和社会的心目中变得高大而伟岸。否则，即使我们拥有再庞大的身躯，我们也会在众人的心目中变得骨瘦如柴弱不禁风。因此，在加快教育发展的同时，我们必须把提高教育质量作为头等大事来抓。要横下一条心，围绕质量这个中心，下苦力，出新招，谋求发展，取得成效。第一，要制定切实可行的教学常规管理制度，做到有据可依，有章可循。既要加大制度的落实力度，又要坚持原则，奖罚分明，真正发挥制度的规范和约束作用。第二，要实行全程监控，强化过程管理，严格要求教学中的备课、上课、作业批改、辅导、测评诸多环节，并落实教学环节在各个时段的检查、督促和指导，做到目标明确、要求到位，措施得力、检查全面，要坚决克服走过场、工作作风飘浮等现象。第三，要突出评价功能，强化激励作用，要制定能充分激励先进、鞭策后进，调动教师教学工作积极性的评价办法，使教学质量考核评价做到科学、公正、公平。同时要加大对工作中涌现出的先进个人和学科标兵的奖励力度，唯质量论英雄，看成败，论功过，形成全员重视质量、大抓质量的氛围。第四，继续毫不动摇地抓好毕业班教学，要千方百计，采取一切行之有效地办法，促使毕业班教学成绩在短期内有较大幅度的提升。班主任要协同各科任教师，合理安排和分配学习时间，切实做到协调发展，共同进步。第五，继续加强上课、作业批改、辅导等关键环节管理的力度。一定要做到通过课堂——消化理解；通过作业——温习巩固；通过辅导——补漏提高。每位任课教师每学期上一节公开课。坚持进课堂听课制度，作业和各科目的配练要求全批全改、坚持备课月查等教学管理制度。认真备好每一节课，认真上好每一节，课堂教学对教师的要求是：（1）上课要精神饱满，热情洋溢对待每个学生。（2）学生作业时要巡视指导，发现问题及时指出，耐心辅导。认真对待学生作业。第六，建立教学质量抽测制度，了解学校各科教学质量，在抽测的基础上，教导处作出定量分析，为改进下一步教学提供依据，从而提高教学质量。第七，加强教研活动，促进教师业务水平的提高。

将校本培训与教研活动相结合，通过学习、教研提高教师参与教研的意识，提高教研质量。第八，课堂教学中努力转变学生的学习方式，营造和谐、民主、平等的课堂学习氛围。鼓励学生带着问题走进课堂，通过自主探究、合作讨论、老师点拨等多种学习方式解决问题，并能产生新的问题走出课堂，在课后进行研究的良性学习循环。第九，重视学习过程、结果的评价。平时的作业、单元练习，期中、期末质量检测，教研组科任教师都要认真研究，严肃对待，发挥评价的激励和导向功能，激发学生进一步学习的兴趣，通过评价促进教学质量进一步提高。第十，根据学科特点抓关键。各学科的教师都要十分重视学生良好学习习惯的培养，切实地从每一次作业，每一次课堂教学抓紧、抓好，十分重视班级纪律的教育，通过抓学习习惯和纪律，促进了每一个班良好班风、学风的形成。进而达到教学效果的最优化。要树立管重于教的理念，没有良好的有效的管理，缺乏自主学习习惯的小学生是不会有啥好成绩的，他们学到的新知识在脑海中只会是昙花一现，不会得到有效的巩固。因此有效的管理辅之以扎实的训练，才是提高质量的有效捷径。在各科教学中，全体教师还根据学生的不同情况，有针对性地做好培优补差工作，培优补差要落实人员，落实内容，落实措施，始终贯穿于教学的全过程，重点在平时。要通过扎实细致的工作，提高优秀率，及格率，并进而达到教学成绩的大面积丰收。第十一，抓常规检查。教学常规是确保教学质量的基础，教导处要经常性地组织小型多样、有针对性的常规检查，并及时地将检查结果公开，并督促做好出现问题的整改。在组织质量调研后，召开由相关教师、教研组长、分管领导参加的质量分析会，集体分析、排查，促进课堂教学水平的提高。教师也要抓好对学生的常规的检查，尤其是家庭作业，要常查常看，采取多种方式，使学生加强对家庭作业的重视程度，凸显家庭作业在学生在学习过程中不可替代的强化巩固作用。

(三)加强学科整合，全面提升办学水平。

要进一步创新工作思路和管理模式，立足校情，依托学校现

有的各种设施器材，开展各种有效的教育教育活动。通过科目之间的整合，实现教育规模、质量、效益协调发展。首先加强远教资源的接收和整理工作，为学校教育教学提供第一手的资源储备。其次要以实施和普及农村现代远程项目为契机，狠抓制度建设和措施落实。语文、数学、英语等主要课程要把提高远程教育资源运用、教学光盘播放设备及投影仪、展示台等设备使用率作为今年教学手段改进和教学技术革新的中心工作，真正使其走进课堂，面向学生，服务学生，服务教育。语文英语教学和低年级的拼音教学要积极使用学校现有的复读机和语音点读机等电子教学设备；数学科学等科目教学要利用学校各类教具学具，加强教学过程中的直观演示；音体等艺术类课程要充分利用手风琴及各种打击吹奏乐器以及体质监测仪器，提高课堂教学的含金量。培养学生必要的技能。全体教师都要自觉的学习现代远程设备使用技术，提高上机操作技能。熟练掌握运用。管理人员要按时开放备课室，及时组织人员清理好室内卫生，加强设备的维护，确保正常使用。要管好、用好设备，坚持“谁主管，谁负责，谁损坏，谁赔偿”的原则，做到人不离机，机不离室。

(四)切实加强教师队伍建设

首先，要加强师德师风建设。广大教师要深入开展职业道德、师表美德、社会公德学习活动。以更新观念，提高素质，严格纪律，转变作风为突破口，以建设师德高尚、业务精良、爱岗敬业、无私奉献、朝气蓬勃、昂扬向上的教师队伍为目标，立足于推动工作，着眼于思想作风建设、制度建设和班子建设，着力解决思想认识问题，达到明辨是非、化解矛盾、理顺情绪、增进团结，凝聚人心、弘扬正气，促进工作的目的。要加强学习，学政治理论，学法律法规，学业务知识，学形势政策、学典型案例。通过学习，统一思想，提高认识，增进事业心和责任感。要通过身边的一些典型案例学习，明辨是非，深刻反思，吸取教训，引以为戒，学校将积极开展评优选模活动，通过典型引路，弘扬正气，营造积极进取、昂扬向上的风气和和谐进取的校园氛围。

其次，要加强自身业务能力建设。近几年，是教育人事制度改革的关键时期，最近，国务院又出台了国家中长期人才发展规划纲要，对教育卫生等事业单位的管理从宏观上有了新的提法，预计随着岗位管理和聘用制度的不断实施，教师工作的竞争机制将日趋激烈。为此要求我们要增强紧迫感和危机感，自觉顺应时代发展的潮流，不断加强知识储备，不断提高自身的工作能力和水平，除通过各种方式进行学历补偿教育外，尤其要注重新课程理念的学习，不断提高驾驭课堂的能力。作为教师，要具备必要的课堂教学的技能，要有一节能随时拿得出手的公开课。课堂教学要形成自己独有的体系和风格。要不断更新知识和观念；积极参与教学研究、岗位练兵、教学比武、论文评选、能力竞赛等，不断提高自己的业务能力、工作水平和社会知名度。只有如此，才能不断适应形势发展变化和时代进步的要求。

(五)进一步加强学校安全卫生工作。

首先，要进一步提高安全教育和安全工作重要性的认识。要树立“安全第一”意识，把安全工作列入学校工作的重要议事日程，做到“四到位”：安排到位，教育到位，防范到位，责任到位。

第二，重认识，抓落实，加强安全工作。要建立健全安全工作领导小组，制订安全工作细则，通过签订责任状，层层管理，层层落实，各班要和学生及家长签订相关的接送协议，要区别对待，有条件接送的要签订接送协议，督促家长按时接送，没有接送条件的，要签订免接送协议，明确家长和学校各自应负的职责，交清责任，确保安全。第三，加强安全常识教育。上好安全课，并充分利用班会、晨会、主题班(团)会等，加大宣传力度，以丰富多彩、形式多样的活动为载体，潜移默化地教育学生，使其掌握一定的安全常识。要把安全工作时刻挂在嘴上、放在心上、抓在手上。各班级的安全工作检查、开展的活动、举办的讲座都要有相应的文字记载。

第四，切实加强学校卫生工作。班级内部要建立卫生督查制度，落实卫生维护小组人员，班主任要定时和不定时的进行检查，督促其及时清理和维护，值周教师对全校的卫生状况要坚持检查、抽查，及时通报反馈，促使其养成良好的卫生习惯。

(六)加强学生的教育管理工作

以养成教育为核心，抓好三个方面的教育，强化三个方面的意识一是狠抓常规纪律教育，树立遵纪守法意识；二是加强行为规范教育，树立文明礼仪意识；三是强化安全教育，树立避险和自护意识。

同志们，回顾昨天，我们做出了卓有成效的工作，取得了显著的成绩，积累了宝贵的经验；面对今天，我们准备充分，信心百倍；展望明天，我们豪情满怀，教育改革和发展，为我们提供了施展才华的广阔平台。在这个催人奋进的时代，我们要乘着教育大发展的强劲东风，抓住机遇，寻求发展，迎接挑战，让我们振奋精神，坚定信心，齐心协力，锐意进取，以昂扬向上、蓬勃发展的强劲势头，确保学校各项工作再上一个台阶，努力办好人民满意的学校。

保安公司领导年度总结篇十二

20xx年我负责管理3个点的安保工作。定期对护卫点区域进行安全大检查，有漏洞的及时汇报客户领导，定期组织队员训练学习军事消防业务技能等知识，定期对值班区域和宿舍清洁大扫除，不定期与客户沟通和协商安保工作及各项事情的处理解决，重视消防工作，始终坚持预防为主、防消结合的原则，每月定期对消防设施进行检查，确保其良好运作，同时培养队员养兵千日、用兵一时的指导思想，重视客户单位安全防范，加强对外来人员的登记、管理，配合公司领导和客户领导共同完成各项安保工作。

在公司飞速发展的今天缺人是不可避免的，我分队想尽一切办法大量招工：不定期组织外面摆招工牌招工、岗位上天天招工、晚上查岗时去外面显眼的地方到处贴招工简章、和职介所合作、朋友。老乡介绍招工等，努力补满自己队伍的同时向公司输送合格保安员上新点及补充队伍，为公司缺人问题尽自己的一份力量。

强化队伍，定期组织附近护卫点队员训练和学习，展我公司保安风采。星期一下午18点——19点训练军事技能（立正。稍息。停止间转法。敬礼等）。

星期三下午18点——19点消防技能演练（灭火器使用。水袋使用。理论知识）。

星期五下午18点——19点学习公司制度（公司制度。客户规定。法律法规等）。

通过加强队员的思想、技能等各方面的引导，增强保安队伍凝聚力和处事能力，

让队员工作能够有序有效有带动的进行，达到客户满意的效果。

20xx年x月x日早上5：40左右□x护卫点被盗一辆三轮摩托车，队员以为是饭堂人员开的，所以就没有查实，导致事件发生。事情发生后我司领导积极与客户沟通、查找漏洞、建议客户规范管理，所有车辆一律凭车牌证外出，杜绝此类事件的发生。

20xx年x月x日x护卫点因工厂倒闭撤点。

20xx年x月x日x小区上13人，接到公司领导命令派我去做分队长，我听从公司领导安排，提前交接好原护卫点的工作，信心十足做好全力以赴的准备，在福永大队。中队大力支持下，

接点当天一切顺利，上点第一天开始克服种种困难，有序的解决队员吃饭、住宿及工作安排，工作上刚开始不是很熟练发生了一些问题，一个多月工作以来，全体队员齐心协力，为小区搞活动全体队员义务执勤一次、发现嫌疑人多次、为客户领导提建议多条，得到客户好评。12月x日上点以来，在人员非常紧张的情况下，我分队不辞辛苦想尽一切办法招工，上点以来在保持本分队能运转的情况下，向公司输送6名队员（其中2名支援南海）。

为了让队员安心工作和生活、稳定队员思想，我分队特向公司领导申请了一台电视机，在鄙陋线不能看电视的情况下，我自己贴了120元钱买了一个电视接收锅，队员下班后可以开开心心看看电视，把队员当自己家人对待，生活当中相互帮助与支持，工作当中讲究原则、强化思想，做人用于情、做事用于心，用心做好每件事对我来说每天都在成长，每天都充满着成功和快乐。经过xx年的努力工作，我的目标分队长、业务目标50人顺利完成，使我在能力。经验。业务水平有了很大的提升，同时也明白了自身存在的缺点和工作中的不足，在今后的的工作中我将不断超越自己，用创新的方法和思路，把工作每个细节做好，让公司放心，让客户放心，让队员上班安心。

我进入xx保安公司已经三年多时间了，特别是在xx年我的成长是最快的一年，我坚信。相信是万能的`开始，从我进入公司的第一天起我都非常相信自己一定能实现心中的理想，相信公司能发展壮大、能给我们提供良好的舞台，让我们演绎精彩。

20xx年我开始进入业务发展领域，我相信：努力一定成功，学历不等于能力、文凭不等于水平，在公司领导指引和随行中、开始跟公司领导学习业务技巧，收集客户资料、电话预约、陌生拜访等。

20xx年见面谈的客户达28家（见业务报表）。成交5家客户：

共计：成交54人，达到了xx年目标计划50人的理想效果。

我们合作我们对他有帮助，资源整合共享，一定是一个多赢的结果。要让客户选择我们，光是口头承诺是不够的，需要持久提供优质的保安服务，保证服务到位、坚持改进服务，使服务更专业更真诚；需要我们与客户不断沟通，使我们的保安服务更好的满足企事业单位的需求，需要我们保持公司稳定健康的发展，使我们能够成为客户长期信赖的合作伙伴。

公司发展离不开业务开发，我来到公司就想一件事：怎样才能把公司发展得更好，让公司去为社会做贡献[]xx年我要努力学习知识来提升和超越自己，我要做得更好、我要让生命充满意义、我相信我是最棒的，我一定会成功。

1、合同人数成交100人。

2、成交6个护卫点。

3、公司业务第一名。

任何事情都是好事。相信是万能的开始。努力一定成功。没有得到想要的我即将得到更好的。

新的一年即将到来，机遇与挑战同在，光荣与梦想共存，在这激动人心的日子里，我满怀喜悦的心情，畅想来年的目标和计划，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行，以艰苦奋斗为荣，以团结互助为荣，努力完成xx年的工作目标，和公司一起展望美好的未来。祝愿我公司在所有同仁辛勤的耕耘下，新的一年里大展宏图、蒸蒸日上。

保安公司领导年度总结篇十三

1、保安值勤、值班人员要严格执行公司的制度，做好安全工作。

- 2、保安人员要做到衣着整洁，讲究仪表，以礼待人，语言文明。严禁在值班室内大扑克、下棋。严禁保安以外人员进入值班室内看报、闲谈。
- 3、严格执行来访客人的登记，非本单位人员、车辆登记要严格手续；无合法身份证件人员要与单位内部要关人员、部门联系，经同意后方能进入单位内部；同时要积极配合政府职能部门的相关工作，对有明显标志的车辆（如；警车、工商、税务、供电）等公务车辆可免于登记，提供进入单位的便利条件。
- 4、值勤、值班人员要坚守岗位，值班时不得擅离职守，不得睡觉，不得从事与值班值勤无关的活动。
- 5、做好报刊收发工作，对电汇、挂号信函要及时登记，通知、交送有关部门和人员。
- 6、值勤、值班人员对出入单位车辆、人员有权进行必要的检查，特别是运货车辆应严格检查手续，核对货单，对手续不全或单货不符的不得放行并及时向单位保卫人员报告；对夜间出入单位车辆、人员应进行不定期的检查，发现可疑情况应及时报告单位保卫干部，特殊情况可直接拨打公安机关电话报警。
- 7、值班、值勤换班交班时要认真做好交接工作，严密交接手续，交代有关未办事宜，明确事宜要求，落实未办事宜。
- 8、值班、值勤人员要熟悉了解单位带办领导姓名和联系电话。
- 9、值班、值勤人员要按时开启设防单位有关技防设施，技防设施发生故障时要及时报告单位保卫人员。
- 10、值班、值勤人员违反单位保安管理制度单位将依据有关规定进行处罚。

保安公司领导年度总结篇十四

近几天，公司新入职的8名内部保安在公司举行入职训练；本次的训练内容主要包括内保的'相关管理规定、要求、格斗术等等，公司内部保安队伍自组建以来，坚持每天正常巡逻外的2.5个小时训练，强训练，出实效，内部队伍也在不断的加强、壮大，听着训练中字字口令，声如洪钟，另其他同事震撼不已。新入职内保的训练朝气和活力或许让许多同事精神为之一振，有冲劲才有战斗力，有战斗力才有为之不断奋斗的资本，当下时艰，有人抱着消极、低迷的状态每天低效的工作着，我想，他们如果看到这样一幕，怎么能不为所动呢，困难之即，积极应对才是走向阳光大道的必选，富有朝气的内保训练让我想到，我们作为现在公司的每一员，心态上真要学学他们，以一种积极的态势，挑战当前困难，喊出活力和战斗力，全员团结一致，克服艰难时局，从精、气、神多个层面给公司以活力。

经过银行举行的这次xx坪保安新队员培训，让我们体验到了军事生活，也进一步提高了自身身体素质和知识文化、消防应急措施，同时也深刻认识到作为一名保安队员的职责，在培训老师讲的几个细节，以及列举的案例，对我们帮助很大，使我受益匪浅，所以，我要求自己在工作中努力学习，在实践中慢慢成长。

首先分行为我们安排了五天的培训，体现了分行对队员素质培训的注重，以及团队建设理念的注重，在这五天里，我体验了作为一名军人的荣耀，行军礼、跑步，每一个动作都要做到位，做到统一规范，队列整齐，口号响亮，特别是集合时，每一名队员都要最快最迅速到位，经过这五天的培训，我们能明显的感受到自己的进步，做事有组织性，不单独行动，也培养了我们吃苦耐劳的精神，同时也磨练了坚强的意志力和执行力，在培训期间培训老师组织我们各种活动，各种游戏，不仅增加我们同事之间的团结友爱，也更明白了团队的力量是最大的，只有我们团结一致才能更好的完成任务。

此次培训中让我感受最深的是，模拟二战时期德国穿越电网的游戏，在游戏中，明显的体现出了沟通、团结协作、以及队友与队友之间的默契配合的重要性，其次就是另外一个猜黑红的游戏更是让我们明白了两个团体的合作要想成功达成互利共赢的局面是离不开彼此之间的信任的。

保安公司领导年度总结篇十五

20xx年即将结束，保安部在以经理为核心的领导下顺利完成12的工作，我们三个领班齐心协力，团结协作，在保护酒店安全和各班自身管理方面做出了大量工作，确保酒店在今年无一例安全事故发生和酒店装修期间顺利完工。现将2012年的工作予以总结：

今年年初，我们依然按照保安部工作流程来完成对本班管理。每天上班提前20分钟到控制中心开班前会，首先检查本班上岗人员仪容仪表，对不合格员工当面纠正；总结前一天工作不足之处，安排当天岗位值班人员，之后带队接班安全完成当日的工作。

每小时巡视各岗位工作情况，发现问题当面纠正并且指出解决的最佳方案，让岗位人员在实践工作中掌握业务知识，更好的完成在岗工作。不断给员工灌输安全意识，加强安全教育，在遇到问题时怎样果断、理智处理问题。

班后总结本班在当天工作中遇到的问题，当面讲解、当面消化，把问题绝不带到第二天工作当中。加强与其它各班的沟通和交流，扬长避短，为更好的管理好本班打下坚实的基础。

按时完成经理所交代的各项任务，对完成情况要及时反馈，做到有始有终，就是本班未能完成指定性任务，及时传达到下个班来完成，领班职责第一条就是对经理负责，所以我们要把工作做好、做到前面。

审视今年的整体工作对内抓纪律，对外抓安全，纪律方面没有出现大的问题，各员工都能按时完成领班所布置的工作，只是极个别员工在纪律方面比较松散，积极性不是很高涨，随心所欲上班，特别是在上夜班时警惕性不高，自身没有安全隐患意识，不能及时发现问题等。

安全方面：加强对酒店的巡查力度，特别是辅房、装修区域、更衣室、各营业吧台等，认真、仔细、反复检查，在对辅房检查时发现员餐人员偷东西，这说明我们的工作有明显的提高，安全工作是一项长期的、艰巨的工作，需常抓不懈。

酒店今年从五月份开始装修到现在基本结束，在装修期间，各班以领班为中心，各岗位相互紧密配合，杜绝酒店财产外流，加强装修区域安全施工和防火工作，禁止无关人员进入装修区，从施工整体讲比较顺利，没有大的安全事故发生，使我们在关于装修安全方面取得了宝贵经验，为明年再次装修打下了很好的基础。

今年外出培训2次，消防与反恐，从2次培训中学习了很多经验，自己在对安全认识方面有了一定的提升，特别是反恐，从安全方面讲反恐是一个全新的知识点，包括对爆炸的认识，怎样去发现、识别爆炸物等，同时也提高自己在保安工作反面的不足，使自己在管理水平和业务能力方面有了更高的起点。

经理经常教导我们，保安部每天工作流程都一样，怎样才能在一年工作当中来不断提高自己，这就要求自己在熟练的工作方面做得更好。

当然在工作方面自己也有不足的地方，对90后的员工缺乏沟通，没有及时掌握他们的思想动态，所以没有使他们的工作能力得到充分的发挥；自己的思想意识和责任心不够强，在制度和纪律方面的工作做得不是很扎实，工作经验和岗位业务仍需进一步学习与提高。

在接下来的工作中，多与新员工交流，从交流与沟通中了解新员工，使员工在岗位上能更好的发挥。

每年岗位知识一般放在比较炎热时培训，往常培训科目都是岗位知识，基本在室内培训，忽视了在岗实践培训。今年8月份到西安为期五天学习，参观了其它地方的培训方法后，制定了比较全面的培训计划，其中包括理论知识与实践在岗培训，总共14个科目，总体分为培训内容、培训目的、效果评估。

今年培训只进行了10个科目，为期20课时，每个科目反复两次培训，从整体效果讲，培训的目的基本达到，而且各培训导师讲的比较全面，参训人员积极性比较高，只有个别员工因事临时请假，所有参训员工基本上能把培训内容运用到工作当中。唯一的不足的地方就是员工把培训内容细节不能坚持，时间长了就会淡忘，使培训效果没有持续下去。

明年的培训计划：培训时间安排在七、八、九月，制定周全的培训计划，把14个科目全部培训，充分体现培训效果，而且反复讲解、反复督促，使每位员工在岗位上能充分发挥技能水平，开展业务能力比拼，特别是加强新员工的学习和培训。

随着酒店会议区域和ktv迎来营业，明年准备把‘保密制度’与‘发生突发事件应急预案’加强培训，是我们整体队伍能充分、全面保卫酒店安全。

三、训练总结

今年从2月16日开始军事素质培训，截止目前总共30个训练日。在训练当中有几个别人有请假现象，我和常小飞紧密配合，严格按照经理制定的请假制度执行，并且做好请假笔记。我们两个把队伍分为两列，老队员由我带领，在巩固以前所学习内容上进行新的科目，把我们老队员的军事素质再提高一

个档次。

常小飞带领新同志训练，从零做起，以最快的速度赶上老同志，在训练当中首先要充分体现军人的精、气、神，调动训练的积极性，最后要达到预期训练科目。从今年开始训练时间改为星期二和星期五，比原来的训练时间少了一天，这也是经理从人性化管理方面考虑，对训练的时间进行了调整。

在接下来的训练时间里，我们两个团结一致，相互交流与学习，加强训练力度，使我们保安整体队伍素质能有新的面貌。

我们两个把队伍分为两列，老队员由我带领，在巩固以前所学习内容上进行新的科目，把我们老队员的军事素质在提高一个档次。

常小飞带领新同志训练，从零做起，以最快的速度赶上老同志，在训练当中首先要充分体现军人的精、气、神，调动训练的积极性，最后要达到预期训练科目。从今年开始训练时间改为星期二和星期五，比原来的训练时间少了一天，这也是经理从人性化管理方面考虑，对训练的时间进行了调整。

在接下来的训练时间里，我们两个团结一致，相互交流与学习，加强训练强度，使我们这支保安队伍有个全新面貌。

保安队负责整个小区的治安防范、消防安全工作，一年来，在公司领导的指导下和各部门的配合下，保安队认真开展各项工作，落实完成了20xx年度的各项工作任务。现将一年来具体工作情况总结如下：

东湖上城小区是比较复杂的小区，保安在正常巡逻执勤以外，还要肩负着上城小区、金融大厦、庆客隆的商业网点管理。商贩们乱设摊点，占道经营，牌匾不规范，乱设广告灯箱，严重影响了小区的外环境，更有甚者还堵塞了消防通道。

这些已成为我们保安队的日常工作，大家知道保安队的人员流动性比较大，有时人员倒不过来，我就自己亲自去清理，有的商贩非常不讲理，我软硬兼施，由于我们没有执法权，收效不是很大，我也经常遭受商贩们的拳脚，仅此这一项工作难度就相当的大。

在接管三期地下车库后，又给保安队的工作增加非常大的工作量，一天24小时离不开人，有时人员不够我就亲自跟着倒班，车库里的部分设施没有完全启用，有的还没用就坏了，为了保证车辆的安全，我们想办法修复，我的一个想法就是不能让业主的经济受到损失，不能使管理处荣誉受到损害，同时要保证我队员的人身安全。

车场管理工作

2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场；

3、严禁闲杂人员进场，并提醒车主离车前关好门窗，带走车上贵重物品；

4、保安队在本年度维护好车场治安交通秩序，疏导车流，协调和指挥

车辆进出与停放，禁止了车辆乱停乱放，保证了车场的安全和良好秩序。

在工作中也遇到很困难，队员流动性大，有时三五个一起离职，招队员又不能同时招到。倒班人手足，我就与班长们跟队员一起倒班，招来的队员都比我小还好带，难招时招来的队员又的比我大，年龄28岁的我就扮29岁的。有一次招来一个队员，年龄已37岁，我就要扮38岁的。

我的实际年龄才24岁呀，在妈妈的'眼里我还是一个需要关照的孩子呀！有不高兴的时候妈妈还要哄着我，可我在这儿如同

队员们的父母，处处替他们着想，怕他们受委屈，怕他们冷着、冻着，有病了给他们买药，带他们去看病，逢年过节想家时，要哄他们开心，逗他们乐。

有时我心里很苦，但想到我的工作，有领导的支持，大家的关心、帮助我还是幸福的。

东湖上城小区是开放式小区，保安的工作就不只是单一的治安巡逻任务，同时肩负着小区的其他管理，工作的多样化使保安在各方面得到了充分的锻炼，综合素质也得到了相应的提升。一年来由于我们加强了小区治安安防，自业主入住以来，未发生火灾和盗抢案件，业主的人身和财产安全有了基本保证。

给小区居民一个安全、和谐、文明、舒适的生活环境。

虽取得了一定的成绩，但要感谢公司领导给予的正确指导，感谢东湖管理处的领导给予的大力支持和东湖管理处的各位前辈帮助。

使我在今后工作中动力无穷，更上一层楼，来答谢公司领导对我的信任及同仁们的关怀。

保安公司领导年度总结篇十六

第一条为了加强保安队伍的管理工作，保障本公司的正常工作秩序，搞好人员接待和车辆、物品出入登记的管理，保安人员值勤执行任务有所依据，当好企业卫士，确保公司人员、财产、治安、消防安全，特制定本制度。

第二条认真做好保安管理工作，自觉服从上级管理人员的工作安排，主动提供配合，做好交接班记录。

第三条保安人员代表本公司执行相关规章制度，公司其它部门员工应配合保安人员工作。

第四条公司保安勤务应每日24小时执行不间断，其各班各岗值勤时间，由后勤主管进行合理安排。

第五条维持公司办公场所内外区域的正常工作秩序、治安秩序，消除隐患于萌芽状态，防患于未然，严格遵守公司的各项规章制度。

第六条对来访客人热情、有礼、耐心文明问询和主动引导，维护公司良好形象。

第七条保安应除负责门卫室日常清洁卫生工作外，还应按《办公楼卫生管理制度》落实卫生情况。

第八条工作态度

1. 对工作具有责任心、热情、敬业精神和职业道德
2. 对自身的责任心：钻研业务、工作认真、上进心
3. 同事之间的协作力、包容、配合、团结
4. 对本职工作负责：不拖沓、不积压、不抱怨、不挑拣
5. 对待来访人员的态度：谦和、礼貌、诚恳、友善、不卑不亢

第九条日常行为规范

1. 爱护公司公共财产、不随意破坏、挪为私用；
2. 及时清理、整理个人工作用具，保持工作环境的干净整洁；

3. 办公桌上不放与工作无关的用品；
4. 未经同意不得翻看他人文件、资料或他人个人物品。

第十条工作纪律

根据《保安服务管理条例》等有关规定和对公司及员工人身财产安全负责的原则，保安员严格禁止下列行为：

1. 限制他人人身自由、搜查他人身体或者侮辱、殴打他人；
2. 扣押、没收他人证件、财物；
3. 阻碍依法执行公务；
4. 参与追索债务、采用暴力或者以暴力相威胁的手段处置纠纷；
5. 删改或者扩散监控影像资料、报警记录；
6. 侵犯个人隐私或者泄露公司商业秘密。
7. 仪容不整, 言语行为轻浮、粗暴无礼。
8. 值班时间聚众赌博、下棋、喝酒、看小说报纸、看电视录像，打瞌睡等。
9. 对群众、来宾故意刁难或挟怨报复。对员工、来宾或送货人员索取好处及贪小便宜。
10. 脱岗、漏岗、睡岗，迟到、早退。夜班值班人员睡觉被发现每次罚款50元。
11. 未经许可擅自调班

12. 暴行犯上，不服从指挥。

第十一条访客人员及车辆的管理规则

对于外来人员有下列情形之一者，拒绝进入公司。

1. 携带易燃易爆及危险物品的人员及车辆。
2. 不明身份，衣冠不整及明显带有恶意的人员。
3. 推销产品、商品及收购废品的人员及车辆。
4. 非洽公人员及车辆且拒绝登记和检查者。
5. 来访人员报不清受访部门及受访人者。
6. 来访人员不能出示有效证件者。

第十二条外来车辆人员所乘车辆，一律按指定位置依序停放，不按规定者，保安人员应即时纠正。

第十三条除实际需要，禁止员工携带易燃易爆及危险物品进入公司

第十四条火警事件处理

1. 保安人员应熟记办公楼内各处之水、电、燃料、开关、门锁及消防器材的地点，以免临急慌乱，定期对消防水管进行检查登记，如有发现有失效的应立即通知保安队长。对重要的电灯、门窗等有缺损时，应及时上报主管部门处理。
2. 发现火灾应立即赶到失火现场查看，若发生火苗应即以灭火器将火源熄灭，若已使用灭火器仍然无法将火势扑灭时立即向119火警台报案，且通知相关领导至现场，保安仍然坚守岗位，指挥员工及来宾向安全地区疏散，保持高度警戒，严

防小偷趁机窃取公司财务。火势熄灭后应清查人员及物品所害情形，并保持完整现场，以供警方处理。

第十五条打劫被盗事件处理

1. 保安值班要高度戒备，加强对重点部位的治安防范，加强防盗活动，及时发现可疑人和事，并进行妥善处理，保安当值班期间发现可疑情况或发现纠纷事件应及时与相关领导联系。

2. 对于正在发生的刑事案件或可疑情况应及时制止并对可疑人员进行查问，情节严重的可直接拨打110并上报公司领导。

第十六条不良分子前来滋事处理

1. 保安人员不得与不良分子对打。

2. 关闭大门和所有出入口，勿使不良分子进入寻衅滋事。

3. 通知后勤人员和公司领导前来支援处理。

4. 认清来着容貌、特征、人数、有无携带枪支、刀具、坐车种类以及车牌号码、滋事原因等，作为警方侦查处理的依据。

5. 将状况报告公司领导并随时保持联络，若下班以后应立即通知派出所并电话联络相关领导。

第十七条纠纷事件处理

1. 对纠纷事件，保安员应稳定事态的发展，并对当事人双方进行劝阻，以制止事态的扩大。

2. 发生打斗，应迅速予以制止，将当事人交由公司领导处理为原则，如当事人不听制止时，可与值班保安或公司的其他人员合力制止。

3. 打斗现场若有其他员工围观时，为防止围观者鼓噪起哄或使现场复杂化，应将肇事者带离现场再行处理。

4. 事态有愈超严重态势，应立即请派出所协助处理。

5. 注意立场要保持公正，千万不可偏袒打斗当事人任何一方或加入战局，丧失理智。

1. 员工急病，即刻通知办公室或救护员，及时派人送医院治疗。

2. 请救护车随带医生。

3. 及时报备领导。

第十九条本准则如有未尽事宜，得随时以命令形式补充或修正。

第二十条本制度自20xx年12月1日起实施

保安公司领导年度总结篇十七

为完成公司赋予厂企的保安任务，确保治安良好、卫生整洁、各项工作的顺利进行，规范各级治理人员的行为准则，特制定保安队队长、副队长、班长、教练员守则：

一、保安队正队长守则：

保安队队长对厂企保安队负全部责任，模范带头、以身作则，尽职治理、切实履行正队长职责，处理好保安队一切事务。协调、安排副队长及班长工作，调配好各班人员结构，安排好新入职队员工作，计划并制定保安队全年度保安工作计划及重点防范区域，认真接受厂企及客户的投诉及建议，及时向有关部门反映，及时处理。对于保安员的投诉要及时作出

正确答复处理(对举报人员要保密)。每月召开一次保安员会议，进行思想教育，保证全队队员安心工作、思想统一，精神饱满。每月定期公布值勤情况及队员表现情况。保安队出现任何事件都应及时口头或书面向经理反映。

二、保安队副队长守则：

副队长受队长领导，在队长不在的情况下，行使队长职责，安排当班期间所有队员的工作，如遇队员呼叫，应第一时间赶到现场，绝不答应以任何借口不去。当班期间(白班除外)应随时保证有一名副队长(或班长)在值班室收听电话，不得带与工作无关的人在值班室聊天。注重保持治理人员的风格，查岗期间，不得坐在单车或单车停在一边与队员谈论与工作无关之事。公正、严明、大胆治理，处理任何违纪队员应以公司及保安队条例为依据，不得以公报私、欺上瞒下。处理不了的事情应及时上报、严禁事态扩大。当班期间决不答应发生打架、斗殴及严重违纪事件，否则，追究领导责任。做好当班值勤记录，练习期间协助教练人员搞好练习工作。

三、保安班长守则：

班长受副队长领导，在队长不在的情况下，行使副队长职责。班长应起到兵头将尾之模范作用，要在队员中起模范带头作用。对本班队员的情况应了如指掌，全面清楚，做好当班队员的工作安排，不断地巡查各岗哨值勤情况，及时纠正违规违纪队员，对于举止不规范的队员应协助同队列教练员一同纠正，保证队员良好的形象及风貌。保管好当班期间的公共物品，上班前做好工作交待，好的表扬，差的批评，不能做好人，公正、大胆治理，每月底与副队长共同评选本班人员表现情况上报队长。

四、教练员守则：

1、队列教练员：负责保安队日常治理练习，周密组织，要求

严格，定期与不定期对队员进行考核，保证练习效果，并做好队员的形象督察工作和投诉。

2、消防教练员：负责保安员的消防练习，对企业的消防工作应提出各种合理化建议，对安全工作应检查、督促，凡出现火情的单位应给予指导、防范。并将具体经过及时向经理汇报。当班期间，协助当班副队长、班长共同做好队员的治理工作。

保安公司领导年度总结篇十八

20__年以来，在z公安分局党委直接领导下，在公司全体同志共同努力下，我们以党的十七大和十八大精神为指针，认真践行科学发展观，牢牢把握“积极作为、科学发展”的工作方向，把持续发展作为首要任务，以开展“规范化管理年”活动为抓手，坚决贯彻《保安服务管理条例》，扎实做好保安服务工作，认真配合保安市场专项治理整顿活动，直面困难，勇挑重担，锤炼队伍，落实措施，全力开创保安工作新局面，夺得社会效益和经济效益双丰收。其主要工作情况总结如下：

面对困难不退缩，持续发展不停步。

年初，公司在发展前进中遇到了新的困难和挑战——首先是拖欠资金激增，制约了开发新业务的步伐；其次是保安市场的无序竞争，造成人才较大流失；再次是我们内部管理出现短板，部门效能未能真正显现出来。根据以上情况，公司从狠抓规范化管理入手，逐一解决收缴服务费、拴心留人、岗中培训的诸多薄弱环节，取得明显成效。从第二季度起，公司下滑趋势得到有效遏制，主要经济指标逐渐回升，保安员由年初2517人增加为3116人，技防、物防、犬防等各项业务深入拓展，经济实力日益增强，不断创出新的工作亮点，多次受到上级嘉奖和鼓励，在全面建设“大保安”的征程上迈出更加坚实有力的步伐。

坚持原则不让步，建设队伍不松懈。

我们根据公司20__年保安工作的目标任务，在市场竞争中高扬保安旗帜，把队伍建设作为推进持续发展的基础性、战略性、保障性举措，以新时期保安核心价值观为主线，坚持原则不让步，狠抓思想引导、教育养成、从严治理干部队伍，全面提升正规化管理水平，队伍建设发生了巨大变化。公司综合运用现代管理知识，有计划、有目的、分批次的训练从业人员，从而大大提升保安队伍的整体素质；特别对132名管理人，实行竞争上岗制和绩效考核制相结合的管理措施，激发大家认真履职的积极性和创造性；人心齐，泰山移。队伍建设的成果迅速转化为发展力：截止年底统计，除公司主业红红火火外，公司驻外办事处及经营点新增5个，物流公司客户遍布全国各地，拍卖公司运营效益突显并走向正轨，商用警犬派驻46只，人力资源市场每天有序地进行交易，经济效益和社会效益大大凸显。

狠抓企业文化建设，社会责任不推托。

公司一贯认为，企业文化是管理的基石，不仅关乎保安员成长的灵魂塑造，又是助推企业发展的必备软实力。今年以来，公司先后兴建保安宣传站24个，投资15多万元建成配强各类文化活动现场8个，成立了12个乒羽、器乐、文学、摄影等类型的文化活动小组，努力营造良好的保安文化建设氛围，大力开展各种丰富多彩的文化娱乐活动，大大提升了保安队伍的凝聚力和服务力。

“没有文化的企业不是好企业”已成为各级共识。为进一步以企业文化凝聚人心，公司各级领导带头继承和发扬保安队伍的优良传统和作风，采取灵活多样的各种方式，大力营造保安文化建设氛围。一是积极引导员工努力学习科学文化知识，及时举办各种有益身心的文体活动，丰富员工的精神生活，提升员工综合素质。二是及时制定企业文化建设指导意见和要求，定期检查督促各部门落实情况，发现问题及时处

理。三是坚持扩大企业文化影响力，积极担当社会责任，主动为贫困山区——沂源县大张庄镇地淤沟村捐资助学；及时为保安员分忧解难，多次组织参加扶危济困活动；全年义务进行协_治安巡逻，贡献义务工日32675个。四是注重企业文化在兴企、管企、强企中的作用，不断总结经验教训，发现典型实例立即宣传推广，大力弘扬企业管理理念和精神价值，树立正气，消除不良，精心精意地打造企业魂魄。

企业文化建设提高保安服务力。据统计，今年1-12月，公司各部门共走访客户1321次，先后解决客户急、难、新、重等问题123个，进一步密切与客户之间的联系，大大提升了保安服务质量与水平。保安部、技防部，经营部、城北市场部、信息部等单位，紧紧围绕客户需求做文章，特色工作作风生水起，得到广大群众的认可和赞扬。

我们在今年的工作中虽然取得一定成绩，但由于企业基础薄弱，学习创新意识不够强烈，仍然存在着诸多工作短板，特别是个别干部存在着混日子的思想等等。如果这些问题不加以解决，公司将会面临“不进则退”的尴尬局面。

二、20__年工作重点

1、以十八大精神为指针，认真践行科学发展观，着力打造高素质保安队伍。

面对队伍建设出现的诸多新情况，一以贯之地坚持科学发展理念，坚持走正规化建设的路子，谋之以先、见之以远、行之以实、查之以严，从源头治理做起，着力解决招工难、形象差、流失率高等热难点问题，消除保安发展与企业管理不协调、保障能力与岗位责任不吻合、人员素质与培训效果不适应的弊端，尽快弥补短板软肋，勇于突破发展瓶颈，舍得费心思、花气力、下功夫，努力实现保安事业与社会进步协调一致。

2、以做大做强保安为己任，发挥自身优势，弘扬干事创业的竞争意识。

为使20__年的工作顺畅开局，营造一个以人为本、弘扬正气、团结和谐、做大做强企业的优良环境，加快发展大型企业集团的步伐，结合企业发展实际开展“当标兵、争一流”的岗位竞赛活动，目的就是培养全员的竞争意识，调动员工的聪明才智，使他们在不同岗位上充分发挥想象力和创造力，以科学发展理念做人、从业、服务、干事，在潜移默化中提升品位、积蓄力量，不断增强投身保安事业。

在20__年的征程中，公司上下要拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，继续团结奋斗，发挥整体效能，在兄弟单位和广大客户的大力支持下，深入贯彻党的十八大精神，联系工作实际。

与此同时，以经济企业经济效益为重心，积极寻找商机，坚定不移地走综合发展的路子，不断壮大企业企业实力，冲破任何艰难险阻，咬定全年绩效目标不放松，打开新局面，创出新佳绩。

3、以特色工作创一流的精神状态，突破绩效，实施“走出去、走上去”的发展战略。

一是把开办现代农业生态园作为工作新亮点；二是逐步设立驻外办事处，把保安业务做到全国去；三是结合实际开掘新的经济增长点。

4、警犬派驻数量年底要达到60条以上。

在20__年的征程中，公司上下要拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，继续团结奋斗，发挥整体效能，在兄弟单位和广大客户的大力支持下，深入贯彻党的十八大精神，联系工作实际，进一步解放思想，发扬“特别能吃苦、特别能战斗、

特别能坚守”的z保安作风，立足实际做好各项保安服务工作，努力打造“z保安”品牌，促进保安事业更快更好地发展！

保安公司领导年度总结篇十九

本年度，保安xx有限公司在主管业务部门的正确领导下，全体员工团结一致，务实苦干，开拓进取，外树形象，内强素质，以“服务服从公安工作，服务经济建设和社会安全”为宗旨，将科学发展观引入公司日常管理中，紧紧围绕年初公司制定的发展规划和任务目标开展工作，不断巩固推进人防建设，进一步发展壮大安防中心，稳步拓展印章承制业务，充分履行了企业的社会责任，实现了公司业务的良性健康发展，取得了明显的社会效益和经济效益。现将全年主要工作总结如下：

企业要发展，管理是关键，企业管理是公司每天都要直面的问题，如何建立适应社会主义市场经济体制的现代企业制度，大有文章可做。公司在实施企业管理过程中，严格按制度管人，依制度办事。在制定各项规章制度中始终贯穿以人为本的思想理念，发现问题及时改进和完善，初步形成了适用于本公司的人事管理，经营管理，后勤管理，财务管理，队伍管理等管理制度。克服了管理中的随意性和可操作性。大到经营决策、人事、财务管理，小到保安员的招收条件、培训时间、执勤要求等，做到有程序，有规定，有标准，有要求。达到了统一、规范、科学、有效的标准化管理。

社会需要保安，保安需要规范，公司将规范化纳入到保安员的日常管理中；全面实行招聘制、培训制、考核制、持证上岗制、岗位责任制，奖惩制和淘汰制。对于新招聘的保安员，按照规章制度，严把形象关、政审关、素质关和岗前培训关。新保安上岗后，必须由驻勤点的班长或保安骨干带领实习三天，熟习驻勤点的`情况和自己的职责后才能正式上班。对于在岗保安员，严格按照仪容仪表、服务态度、处理问题的应

变能力等制定的达标标准，做到奖惩分明。

在今年的x月份，专门对现任保安员班长及骨干分子xx人进行xx天的基础队列动作训练和业务管理能力的培训，着力提高保安班长及骨干的执行力、控制力、纠错力和凝聚力。保安督察是保安队伍日常管理重要一部分，从内务卫生、执勤情况、仪容仪表等开始督察，以不定期、不定时的方式，检查保安员的着装形象、台帐记录、环境卫生、礼节礼貌，并经过夜间查哨、查铺，了解保安员的到位、巡逻等落实情况。通过客户单位监督反馈、公司抽查、人防部自纠自查和保安督察。