

# 最新庸懒散软的整改措施 慵懒散自查自纠报告(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 庸懒散软的整改措施篇一

“庸懒散浮”简单来说就是平庸，懒惰，散漫，浮夸。具体一些就是指业务不精、能力不强、避重就轻、得过且过，不作为、乱作为、低效益，重权轻责、自由散漫、谋人不谋事等。近期，我校为贯彻上级的文件精神积极开展了庸懒散作风整顿专项活动。在这次庸懒散集中整治活动中，我严格按照要求，认真学习，深刻反思，深入剖析自己存在的问题，积极整改，努力提高。作为一名普通的人民教师，我也在主动反思自己的工作。庸懒散是对生活不积极的一种态度，本人也结合自身的工作实际，深入细致地查找了思想上、工作上存在的问题，现就本人自查自纠情况报告如下：

1、“庸”主要表现在固守自己原有的知识面，固守陈旧的教学方法，不善于了解学生的心理特征，不善于分析学生的学情，教法不灵活，不善于激发学生的学习兴趣，自己教得累，学生学得苦，到头来成绩不尽人意。工作遇到困难克服困难的方法不多，埋怨却多。

2、“懒”表现在不主动做学生的表率，备课不认真，批改作业不及时。对自己的业务要求得过且过，对学生有布置没检查，造成老师懒学生惰。

3、“散”主要表现在开会、上课慢腾腾，工作要求有制度没执行，缺乏协作精神，课余时间不注意与同事和学生进行交流，

彼此之间的沟通少，不利于教学工作地正常开展。

4、“浮”表现在缺乏追求优秀的精神，自己不要求优秀，学生也很难优秀。缺乏工作热情，工作作风不够扎实，遇到困难不能很好地知难而进，有时有任其自然地松懈思想。在学生管理方面，方法过于简单，缺乏热情，缺乏感情投入。

1、自身学习不够，思想素质、理论教养、熟悉水平不高。对一些不良现象和行为往往是睁一眼闭一眼，不能坚定立场，而且有时自认为自己在处理各方面表现还可以，因此一般就不去做批评和自我批评。

2、在日常工作中与时俱进、开拓创新的思想树立得不牢固。在具体的教育教学工作中思路不宽，在平时的教学中，只满足于完成基本教学任务，没有深入学生中了解全面的‘掌握情况，不能做到因材施教。

3、自我要求不够严格，反映出一定程度的失之于宽。无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图完成任务的观念，不讲究精益求精，而是草率了事；有时说话做事也没考虑自己的身份和所处环境，图一时之快，该说的说，不该说的也随口而出，没有过多考虑会造成什么影响和后果。批评与自我批评开展得不好，对其他同事不愿意提出反对意见，对自己的缺点也没有主动请其他人正面点出，错误地认为批评别人是挖坑害人，批评自己是挖坑堵路。

1、加强政治理论学习和教学能力的提升，努力提高自身素质。刻苦学习，振奋精神，进步教育教学工作水平，要自觉把理论学习作为自己的第一需要，联系实际学，扎实深入学，学以致用，不断提高自己的教育教学工作水平，进一步深入教育教学改革以及培养新时代有用人才贡献自己的一切力量，充分展示自己的能力和才干。要把自己空余的时间都放在学习上，学习党的基本路线、方针、政策，学习自己的业务，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，进步驾

双工作的能力。树立教师刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。

2、进一步改进工作作风。要努力做到克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作；对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；从事物之间的种种联系去分析和解决问题；根据教师个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高工作作风，使教师们脚踏实地地投入到教书育人的事业中去。开拓创新，不断进取，要敢于冲破传统理念和习惯势力的束缚，不因循守旧，要创造性地开展作，不断总结和完善已有的经验，找出新思路、新方案、落实新举措，开创新局面。要严格要求自己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，保持旺盛的精力，积极肯干，吃苦耐劳，努力将工作做到最好。

3、求真务实、开拓创新。解放思想、实事求是、与时俱进，是我们教师的思想路线。坚持求真务实，是我们的优良传统，是教师应有的品质，是党和人民事业兴旺发达的关键所在。树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力：一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，不要凭主观臆断行事。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、不墨守陈规、不固步自封、从实际出发，不断探索真理、研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

## **庸懒散软的整改措施篇二**

通过认真学习领会“四治”活动有关精神，深刻领悟活动的内涵和要求，我认真查找和整改自身存在的问题，切实提高对“庸”、“散”、“懒”、“奢”的现象的认识和理解，提升个人整体素质和履职能力。我结合自己的工作实际，认真

落实，对思想、学习、工作、纪律等方面进行自我剖析，仔细查找自身存在的问题，剖析思想根源，发现自身在一定程度上存在以下问题，现将自查情况汇报如下：

## 一、存在问题

一是治庸方面。平时的理论学习抓得时紧时松，学习不深不透，对理论学习的重要性认识不足，而且没有发扬勤奋学习的精神。

二是治懒方面。平时对自身要求不够严格，有些惰性心理。常常以忙于日常工作事务为借口，放松对政治理论、教育理论以及业务的学习。批评与自我批评开展得也不好，对于自己的小缺点、小差错有时得过且过，懒得去彻底改正。

三是治散方面。工作作风不够扎实，有时存在急于求成的心里。

## 二、整改措施

以致用，不断提高工作水平，提高为人民服务的本领，充分展示自己的能力。

二是在思想上着手，克服懒的恶习。一方面通过学习，使自己增强信心和责任。牢记党的宗旨，践行党员的职责，发扬党员干部带头作用。另一方面注重实际，积极进取，努力克服松散懒惰的习惯。

三是在改变工作作风，扎实做好各项工作。在工作中一定要注意自己的一言一行，要注重工作态度和工作方法，要从自身做起，从小事做起，力求每项工作做到扎实有效。

## 庸懒散软的整改措施篇三

自我镇开展整治慵懒散奢专项工作以来，本人认真学习领会有关文件精神，同时结合自身工作实际，深入查找存在问题，深刻剖析其中原因，并提出切实可行的整改措施，切实提高工作责任意识、提升个人整体素质和依法履职能力，现就本人自查自纠情况汇报如下：

1. 学习缺乏主动性。学习不够主动，只在镇、村组织学习时学习，平时只满足于看看报纸。没有明确的学习计划，即使自己有时想到要学习，但又不知该学什么东西，拿起书又学不进去。在学习的深入性和系统性上也做得不够，有许多知识内容往往学后就丢，浅尝辄止，钻得不深，学得不够，另外对党的理论知识未能开展持续而深入的学习，导致有时不能及时把握党的最新政策方针，无法做到理论学习和实践很好地结合。

2. 工作主动性有所欠缺，自己对自己没有严格地要求，往往满足完成任务。如何创造性地开展工作思路得不够。开展工作时，领导布置的工作能够较好地完成，对于领导没有布置的工作，不能积极主动的去谋划预想，缺乏工作主动性。

3. 进取意识不强，性情急躁，工作方法简单。缺乏进取精神，有时工作中遇到困难还产生埋怨和抵触情绪，思想消极，不主动找原因，使自己工作陷于被动。

1、对理论知识的重视程度不够，造成学习上的庸懒，认为凭现有知识及工作经验能够应付工作的开展，没能认识到理论知识对工作的提升，以及在新时期理论知识的重要性。

3、自我要求不够严格。无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图完成任务，交差的观念，不讲究精益求精，而是草率了事；有时说话做事图一时之快，该说的说，不该说的也随口而出，没有过多考虑会造成

什么影响和后果。

1. 加强理论学习，锐意进取。强化对学习重要性的认识，端正学习态度，树立终身学习的观念，正确处理工作与学习的矛盾，注重学习政治、经济、历史、科技、法律等知识，不断拓宽知识面，全方位充实自己。通过理论联系实际学、带着问题学、深入持久学，达到学以立德、学以增智、学以致用的目的，避免成为一个庸碌无为的人。
2. 坚持勤政为民，履职尽责。从思想上着手，遏制懒惰念头的萌芽。一方面，通过学习增强自己的自信心与责任心，牢记党员身份，发扬党员干部的表率带头作用；另一方面，要增强培养爱岗敬业精神，自觉抵制不思进取的倾向，努力克服松懈偷懒的行为，使勤勉尽职的'理念贯穿于工作、学习、生活的全过程。
3. 培养务实作风，端正态度。从自身做起，从小事做起，在工作中密切注意自己的一言一行，在依法履职的同时注重工作态度与工作方法，通过进一步改善服务态度，让前来办事人员门好进、脸好看、事好办、话好听，用扎实的工作作风把工作做得更好，坚决杜绝纪律涣散、作风涣散的情况出现。
4. 发扬节俭传统，廉洁自律。树立正确的世界观、人生观、价值观、克服贪图安逸、追求享乐的思想，时刻提醒和约束自己。发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，坚决抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义的奢靡之风，做一个清清正正的共产党员。

## 庸懒散软的整改措施篇四

通过认真学习“庸懒散”专项活动会议有关精神，深刻领悟活动的内涵和要求，认真查找和整改自身存在的问题，切实提高对“庸”、“懒”、“散”的现象的认识和理解，提升个人整体素质和工作能力。现就自身的感悟谈几点体会：

一般指“慵懒、懒散”是说人的状态很没精神，无聊。体现在我们自身方面就是：业务不精、能力不强、避重就轻、得过且过是“庸”；不作为、慢作为、乱作为是“懒”；重权轻责、自由散漫、谋人不谋事是“散”。“慵懒散”产生的原因，才能对症下药。当前，干部作风中存在庸懒散的问题，引起了全党全社会的高度重视。党的十八大明确提出，要着力整治庸懒散等不良风气，坚决克服形式主义、官僚主义，以优良党风凝聚党心民心、带动政风民风。局党组决定在全局范围内开展专项整治行动，是确保干部队伍的肌体不受腐蚀，干部队伍的战斗力不受削弱，永葆党的生机与活力的迫切需要。本人认为整治“庸懒散”既是当务之急，也是长久之计。

我通过认真分析，反思个人工作和学习情况，发现自身在一定程度上存在以下问题：

- 1、工作中有急躁情绪。主要表现是当手头工作较多时，有时会出现一定的急躁情绪。
- 2、学习深造强度不足。表现在平时总是以生活、工作中还有很多事要忙，很多活没有做完为自己找借口，放松了对时事政治与相关业务知识的学习。
- 3、重干事少总结归纳。表现为工作中遇到的一些问题总是只顾低头干活，很少抬头看路，缺乏归纳提升。

通过深入学习有关的会议和文件精神，我认识到思想和意识是根绝“庸懒散”的重要基础，有什么样的思想，就有怎样的行动。只有坚定思想，切实加强责任意识、效率意识、进取意识、执行意识和服务意识，才能从行动上坚决抵制“庸懒散”。

（一）加强学习意识，锐意进取，避免庸庸碌碌。我们应当强化对学习重要性的认识，端正学习态度，树立终身学习的

观念，正确处理工学矛盾，注重时事政治和历史的学习，不断拓宽自己的知识面，全方位充实自己。通过理论联系实际、带着问题学、深入持久学，才能达到学以立德、学以增智、学以致用目的，才能避免自己成为一个庸碌无为的人。

（二）戒除懒惰意识，履职尽责，勤勤恳恳做工作。在工作中，个人的能力和素质是通过依法履职来体现的。如果姑息迁就“懒”的行为，带来的必然是工作效率的低下，队伍风气的散蔓，势必影响队伍的整体战斗力。要克服懒的恶习，必须从思想上着手。一方面，要通过学习使自己增强自信心和责任心，以身边的党员为标杆，向党员同志看齐，严格要求自己。另一方面，要增强培养爱岗敬业精神，自觉抵制不思进取的思想倾向，努力克服松懈偷懒的行为。要使勤勉尽职的理念贯穿于工作、学习、生活的全过程。

（三）抛弃散漫意识，端正作风，严律自身行为。改善工作态度，提高工作的质量，加强服务意识是局党委、社会各界、人民群众对我们工作的要求，也是队伍团结的必须，而纪律涣散、作风涣散正是日常工作之大忌。因此，在工作中一定要注意自己的一言一行，在依法执法的同时要注重工作态度和工作方法，要从自身做起，从小事做起，用扎实的作风把工作做得更好。

## 庸懒散软的整改措施篇五

根据区纪委、区监察局《关于进一步治理庸懒散问题加强机关纪律作风建设的意见》(x纪发〔〕8号)文的精神，我社非常重视，及时召开党、政办公会，学习传达了相关会议和文件精神，研究决定成立了领导小组；并结合我社实际制定了“龙马潭区供销社治理庸、懒、散工作方案”，明确了工作责任，强化工作措施，推进了机关工作作风的转变和工作效率的提高。现将我社自查自纠情况小结如下：

为了抓好治理庸、懒、散工作，我社根据文件精神，结合本



单位工作实际，研究决定成立了由党组书记、主任张x任组长，副主任彭x为副组长，各股室负责人为成员的领导小组，加强对绩效评估和治理庸懒散工作的领导；同时，争对治理的重点，结合供销社工作实际制定了治理方案，要求各股室责任人要认真领会各阶段精神和工作安排，尤其是要定期不定期相结合，严查庸、懒、散等问题，对发现的违规问题，及时纠正；对爱岗敬业、务实干事的要大张旗鼓宣传、鼓励；对不作为、慢作为、乱作为问题要公开警示，问题严重将进行查处。

一是抓宣传、发动。我们结合本社干部职工人员机构情况，围绕区纪委、监察局列举的重点治理方面，即：

治庸提能力。克服平庸作风，重点治理领导干部工作主观能动性不强，对区委、区政府决策和部署不能坚决贯彻落实；不认真履行职责，管理混乱，考核和奖惩制度不完善，导致干部碌碌无为；干部素质差，不讲标准，不讲效率，工作被动应付，质量不达标，不研究新情况、新问题，用条条框框限制市场主体合法行为，影响经济发展等问题。

治懒增效率。克服懒惰作风，重点治理没有工作激情，精神状态差，不积极履行职责，首问责任制和限时办结制执行不力；办事程序不规范，工作拖拉，推诿扯皮，得过且过，对遇到的新困难和群众反映的新问题不积极提出有效解决措施等问题。

治散正风气。克服散漫作风，重点治理纪律涣散，自由散漫，擅离职守，上班时间做与工作无关的事情，随意串岗脱岗，出勤不出工，出工不出力，出力不出活，群众意识、服务意识淡薄，门难进、脸难看、话难听、事难办，作风粗暴，服务态度差，弄虚作假，虚报浮夸，群众满意度低等问题。

首先，在干部职工会上进行了宣传发动；随后，在党员中开展了认真查摆，对照检查，通过民主生活会，开展批评和自我批评进行自查自纠；其次，各股、室对照各项制度和庸、懒、

散表现开展自查自纠，并形成报告；同时，利用多种形式，宣传治理庸懒散的主要内容、重要意义先进典型和曝光庸懒散等反面典型，激励广大干部职工认真履职、奋发工作。

二是端正态度，领导带头。在此次集中整治活动，我社班子成员把带头查找问题作为加强本单位自身建设的一个重要内容来抓。首先做好表率，班子成员做到从自身做起，从履职抓起，从分管的工作抓起，一级抓一级，层层抓落实；第二抓教育。班子成员按职责分工，注重做好教育引导工作，确保每名干部职工端正态度，消除顾虑，使干部职工通过自身找、别人提、领导点等方式，找准存在的问题，为集中整改做准备。

对照区纪委、监察局列举庸、懒、散的重点表现，我社通过查找，目前存在以下3种问题：

(一)、从解决问题的能力上看，突出表现在自觉学习理论知识和业务知识还没有形成浓厚的氛围，自我加压不够，缺乏科学安排持续学习的时间和机会，导致一些知识深入学习的不够；有的干部职工对一些专业问题说不清道不明，不能马上解决；创新意识比较淡薄，只能满足做好一般性的工作，创造性解决问题的能力有待于加强。

(二)、从提高工作效率上看，突出表现在全员工作制不完善，没有ab岗位意识。当出现具体岗位(a岗位)人员出差或休假时，该岗位的日常事务工作缺乏(b岗位)人员抓，影响了工作效率和服务；个别干部职工有时会对涉及协调多部门的工作产生畏难情绪，不利于工作的开展和效率的提高。

(三)、从端正工作作风上看。突出表现在工作的紧迫感及责任意识有待于加强，个别干部职工缺乏雷厉风行的工作激情，深入基层调查研究少，凭经验考虑问题多，超前意识较弱。

针对以上问题，我们下一步的整改措施是：

(一)、围绕“学习型机关，和谐型机关”建设，按照“学以致用、以用促学、学用结合”的思路.坚持把学习作为提高干部职工理论和业务知识水平的基础性工作来抓;通过自学与集中学习相结合，开展专题导读、讨论与参与培训相结合、组织外出学习参观考察与实地调研总结相结合，注重学以致用，理论联系实际。不断增强干部职工的学习意识和政治敏锐性和前瞻性，更好地贯彻党的路线方针政策。

(二)、建立问事机制。坚持问事必问人，事事落实到人，股室要细化月工作计划，人与事对号入座，事不虚设、人不浮于事，形成说了就算、定了就干、干就要努力干好的干事办事良好氛围。

(三)、不断增强限时办结制意识。要求干部职工做到，对上级交办事项必须按规定时限办理;在办理相关事项时，必须在规定时限或承诺时限内办结;对需领导签字的上报材料，必须提前办结;对职责范围内的事项如情况特殊的确需延时办理的，必须与相关部门沟通并经同意。

(四)、不断完善问责机制。坚持问人必问责，以制度管人、按制度办事、奖惩分明;努力在干部职工形成想负责、能负责、敢负责的办事风格。

(五)、立足制度建设，坚持按制度管人、管事，不断完善内部规章制度并严格组织实施。逐步建立、完善、落实ab岗位制;尤其是在重要时节，关键时段要确保ab岗不挂空档;不断增强干部职工面向基层、深入基层、服务基层的工作作风，把服务“三农”作为供销社工作的出发点和落脚点，努力形成竞相赶超的工作氛围。