

2023年施工单位工作报告 单位五年工作报告(模板5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

施工单位工作报告 单位五年工作报告篇一

工作报告是下级机关向上级机关行文，是为上级机关进行宏观领导提供依据，下面是本站小编给大家带来的单位五年工作报告，欢迎阅读！

随着学校的重新恢复成立，我们美术系成立已有五年多的时间，美术系的现任领导班子组成也已有将近五年的时间了。五年以来，在学校党委和行政的正确领导下，在学校各部门的指导下，美术系全体教职工勤奋努力、踏实工作、开拓创新，和着学校跨越式发展的节拍，使美术系从小到大、从弱到强。可以说，美术系成长壮大发展的过程，就是美术系全体教职工队伍基数不断增加和综合素质不断提高的过程，就是美术系学生专业方向和学科层次不断丰富和优化的过程，就是美术系的办学目标不断实现和办学艺术日臻完善的过程。在这五年的奋斗历程中，我们的确取得了长足的进步和有效的发展，成绩是值得肯定的。但是，纵观国家高等教育的突飞猛进的发展势头，我们又会发现自己的巨大差距，无论从办学经验与历史积淀，还是从办学层次和学术水平，都处于起步阶段。不仅如此，即使与省内兄弟院校相比，我们仍然存在着严重的发展差距问题。充分认清形势，不断认识发展中的危机，不断提高发展速度，最终在较短的时间内实现学

校既定的跨越式发展的初级目标，是我们的当务之急，也是我们真正跨上高等院校发展轨道的基础。因此，我们需要不断的总结经验和教训，不断的修正自己在办学过程中的错误和不足。为此，现将美术系五年以来的工作总结如下。

一、加强政治理论学习，提高师生的政治思想水平，为完成办学目标提供政治保障。

作为社会主义国家的高等院校，由于其培养人才目标的需要，肩负着为全面建设小康社会培养“有理想、有文化、有纪律、有道德”的社会主义事业的建设人才历史重任。所以，师生的政治思想学习工作就显得尤为重要，直接关系到培养目标是否符合社会主义国家建设人才标准的问题。那么，不断提高师生的政治理论水平，就是一项为完成办学目标提供政治保障的重要工作。特别是在当前，全党全社会正在深入贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观，作为高校坚持用科学的理论武装师生的头脑、用正确的舆论引导师生的行为与思想、用高尚的情操塑造师生的形象、用鲜活的政治思想情感鼓舞师生的斗志就是一项义不容辞的政治责任和义务。我们美术系五年来始终高度重视师生的政治理论学习工作，其根本的认识就缘于此。

1、认真按照学校党委每学期制定的教师与学生政治理论学习计划的要求，结合系部工作的实际工作情况，圆满完成每一项政治学习任务，大大提高了师生的思想理论水平和分析解决问题的能力。五年来，主要学习了《邓小平教育理论》读本、国家教育部制定的《面向21世纪教育振兴行动计划》和《中共中央、国务院关于深化教学改革、全面推进素质教育的决定》，《关于教育问题的谈话》，党和国家重要会议的报告材料，以及有关“三个代表”重要思想、科学发展观等中国特色社会主义理论的部分内容。在学习中，明确了党中央提出在全党兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮的重大现实意义和深远历史意义，明确了“三个代表”重要思想的本质是立党为公、执政为民，这是衡量有没有真正学懂、

是不是真心实践“三个代表”重要思想最重要的标志。从而不断增强学习贯彻“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性，进一步增强事业心、责任感、紧迫感，干事创业，做好本职工作。理解了坚持党的思想路线，解放思想、实事求是我们党坚持先进性和增强创造力的决定性因素，理解了牢牢把握“三个代表”重要思想和深入贯彻落实科学发展观的重大而深远的历史意义，理解了在全党兴起学习贯彻中国特色社会主义理论体系是关系党的事业继往开来、与时俱进的战略任务，是完成xx大提出的战略任务、全面建设小康社会的根本举措，是牢固树立中华民族强大精神支柱的根本途径。

2、认真组织全体党员参加保持共产党员先进性教育活动。中共中央为进一步加强党的执政能力建设，全面推进党的建设新的伟大工程，确保党始终走在时代前列，更好地肩负起历史使命，中央决定，从20xx年1月开始，用一年半左右的时间，在全党开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。我系党总支按照学校党委的统一部署，组织全体党员认真参加了为期三个月的教育活动。活动分三个阶段：第一阶段，学习动员；第二阶段，分析评议；第三阶段，整改提高。我系党总支严格对照标准开展好每一个阶段的各项工作，最终达到了预期的教育目的，取得了较好的成绩，受到学校领导的好评。

3、认真组织全体党员参加“讲正气、树新风”主题教育活动。自20xx年3月底开始，学校党委按照省委的统一部署，在全体党员中，认真开展“讲正气、树新风”主题教育活动，旨在加强五个方面的建设，树立五种良好作风。第一，要围绕转变观念加强思想作风建设，进一步树立开拓创新、争创一流的良好作风。第二，要围绕学以致用加强学风建设，树立勤奋学习、善于学习的良好作风。第三，要围绕求真务实加强工作作风建设，树立真抓实干、务求实效的良好作风。第四，要围绕发扬民主加强领导作风建设，树立团结共事、勤政为民的良好作风。第五，要围绕克己慎行加强生活作风建设，

树立情趣高尚、清正廉洁的良好作风。我系党总支认真组织全体党员参加“讲正气、树新风”主题教育活动，并且对每一个党员都高标准严要求，取得了较好效果。尤其是在查摆问题阶段，认真组织全体党员进行谈心 and 交流活动，立足解决矛盾消除不和谐因素，为师生营造了干事创业的良好氛围。

二、完善教育管理措施，提高教师的业务素质，为实现办学目标提供智力支撑。

学校的中心工作在于教育教学，教育教学工作的关键在于教师的素质和能力。美术系作为培养艺术人才的阵地，更需要具备较高艺术修养和扎实艺术专业能力的教师，这是我们艺术专业办学的生命力所在。五年以来，我们立足不断完善教育管理措施，为提高教师队伍的业务素质和整体教学水平创造良好条件和适宜环境，为实现办学目标提供智力支撑。

1、建设了一支年龄和职称结构合理、学历水平相对较高、专业方向多样、专业素质过硬、艺术观念新颖、具备现代化教学能力、具有一定科研水平、爱岗敬业乐于奉献的师资队伍。从刚起步时的二十余人到现在的四十余人，在学校人员编制紧张的情况下，实现了成倍的增长。十多名教师分别在中央美院、清华大学美术学院、天津美院、湖北美院进行了研究生课程与学习，20名教师正在攻读研究生学位，6名研究生已经到位工作。目前已有2名正教授、8名副教授和十多名讲师。教师作品和科研论文多次发表于省市、国家级刊物、美展等，出版专著6部，其中《美术论文写作教程》和《色彩构成》分别从20xx年和20xx年起被定为全国大中专院校通用教材。教师发表论文80余篇，在学术界取得了一定反响。

2、打造了具有自身发展优势和符合社会市场人才需求方向的特色专业方向。五年来，我们在新增专业的投资力度、师资队伍建设与加强课程建设等方面都做了大量的工作，投入了必要的建设资金，办学条件大为改善，并取得了显著的教学成果。美术教育专业是我们的优势专业和强势专业，也是我

们的传统师范专业。经过全方位精心打造，该专业20xx年被评为市级重点专业□20xx年被评为市级重点示范专业，目前正在创造条件，向省级重点专业发展。在今后的发展中，我们一定要充分把握美术教育专业生力军作用，将其建设成为美术系的支撑专业和特色专业。同时，在适应市场人才需求，开设装潢设计专业的基础上，经学校多方考察，又与俄罗斯圣彼得堡大学建立联合办学关系，开设了装潢设计专业的新的办学渠道。

3、形成了一套符合美术教育教学规律和艺术人才成长需要的管理机制。在教育教学观念不断更新的今天，探索一套能够产生良好管理效益的机制与拥有一支适应发展需要的人才队伍同等重要，也只有形成了一套科学有效的管理机制，才能发挥教师队伍的作用和优势，不断提高教育教学质量。五年以来，我们在教学日常管理、教师专业技能训练与创作水平提高、学生专业训练方法、写生基地建设、实践教学基地建设等方面进行了多方探索。目前，已建立了稳定的校外实训基地十个，拥有农大附中、市第四中学、31中学、77中学等一批共计16个校外实习实训基地，这些实习实训基地设备先进，管理规范，指导教师技术水平较高，实践经验丰富，学生在这里可得到良好的职业能力训练。同时，还在辉县南平小双村、登封刘河小学、巩义杨树沟等地建设和开辟了写生基地，为师生提高创作和专业技能水平创造了良好的条件。

4、创造了适应学校发跨越式发展需要的办学条件，为学校实现“专升本”工作目标做贡献。五年以来，在学校不断加大发展力度和前进步伐的带动下，我系的基础教学条件也发生了巨大的变化，学校为我系的发展投入了大量的人力物力和财力。目前，我系拥有教学仪器设备总值200多万元，校内实习场所及辅助用房总面积800平方米。包括电脑工作室、设计工作室、摄影工作室、画室等四个校内专业基本工艺操作实训工作室。校内建有13个画室和2个计算机房。其中颇具特色且较为先进的有计算机仿真打印机、为动画制作配备的摄像机、天光画室3个，艺术设计用计算机60台□20xx年学校已计划投

资17万位美术系配备一台大型彩色喷绘机，为学生实习操作、适应市场提供了良好的条件。

5、编制运行了与专业发展方向相配套的科学合理的课程方案。以美术教育专业为例，在三年的学习期间共开设了42门课程，分3个能力模块，力求使学生既具有的专业知识基础，也具有较强的实际操作和动手能力。总学时为2098节，其中教学实践和技能训练、写生、实习、毕业创作等实践教学课750多学时，占总学时数的45%；理论授课课时数约为1000学时，占总学时数的55%。通过提高实践教学课时比重，加强了实践教学环节，培养了学生的动手能力和技术应用能力。

6、开展了旨在不断探索美术教育教学规律、提高美术教育教学水平的教学改革活动。当今世界，教育手段、教育观念都处在激烈的变化和碰撞当中。过去的教育模式、教育方法已经很难满足现代社会的培养目标的需求。所以，教育教学改革势在必行。艺术教育更是首当其冲。我们结合新的艺术教育理念，鼓励教师大胆进行教育教学的改革与尝试。通过一系列的教学活动，为教师尤其是青年教师进行教学改革，在业务上脱颖而出创造条件。

7、发挥了各教研室的教学和科研功能，力求把教研室建设成为提高各专业教育教学水平的主阵地。事实证明，教研室的工作在教师的专业成长、科研水平的提高和教育教学的改革探索等方面具有不可替代的重要作用，也会直接影响到专业的发展和教师的教学水平。因此，必须注重教研室的教学和科研功能的发挥。我们的经验是以抓好各教研室主任的工作为龙头，把培养和锻炼教研室主任的工作与教师队伍建设工作紧密结合起来，为教研室的日常教学工作和教学科研创造良好的发展条件。

8、完成了学校“高职高专人才培养工作水平评估”各项工作任务。高职高专院校人才培养工作水平评估是根据高职高专人才培养目标和标准，按照国家的评估方案通过系统地搜集

学校的主要信息，准确地了解实际情况，进行科学分析，对学校人才培养工作质量满足社会需要和国家法律法规规定的程度作出价值判断，为学校深化改革、强化建设与管理，实现持续发展，为国家教育行政部门改善宏观管理，推进全国高职高专教育持续健康发展提供依据的一项重要工作。对于我们学校来说，不仅要在“高职高专人才培养工作水平评估”工作中取得优异成绩，更重要的是为学校实现跨越式发展目标打基础。我们系全体师生面对繁重的工作任务，不怕苦不怕累，加班加点克服重重困难，较圆满地完成了各项评估准备工作，为学校在此次评估活动中取得优异成绩做出了贡献。

9、强化了以艺术创作展等活动为载体的教师学生共同提高艺术创作能力教育教学巩固渠道。五年以来，美术教育专业师生多次参加省级、市美术作品大展并取得了优良的成绩，形成了一个巩固和检验教学成果的有效渠道。特别是在省教育厅组织的河南省第一届大学生展演大展中，我系学生的作品获得一等奖一个。在20xx年5月举办的河南省第二届大学生艺术节上，我系学生代表学校参赛并取得了一个一等奖、三个二等奖、四个三等奖以及四个优秀指导教师奖的优异成绩，其中有1位同学获教育部一等奖和三等奖，两位教师的论文获教育部三等奖。

10、增强了艺术教育教学与社会艺术界的交流意识，在为提高教学质量提供有益补充的同时，形成了我系教师的社会影响力和学生就业的推动力。五年以来，我们广泛与省内外高等院校的艺术家以及专家教授进行各种形式的交流活动，通过参观画展、学术讲座、论文修改、艺术座谈、共同写生等形式，增进了与艺术界名流友谊的同时，也为提高学校艺术专业知名度和年轻教师的成长成才、时时更新艺术观念和推进学生就业创造了条件。其中，与清华大学美术学院院长张也夫教授、河南大学美术学院院长王彦发教授、河南工学院美术学院院长杨刚教授、河南师范大学美术学院院长陈珂教授等建立了经常性的学术交流渠道，对于提高我系教育教学

水平，缩短与其他高层次院校的差距具有重要的意义。

三、创新学生管理机制，优化学生成长空间，为学生成人成才创设养成教育的舞台。

随着社会主义市场经济体制的逐步建立和完善，社会利益阶层和意识形态领域里的价值观念都出现了多元化的趋势，人们的生活观念和生活方式、价值趋向和判断标准也都发生了多方位的变化。这些变化本身在逐渐成为社会主流的同时，对高校的学生管理工作也带来了巨大影响。对于高校学生管理工作来讲，这是社会进步和发展不以人的意志为转移的客观规律性要求，也是社会进步和发展为高校学生管理工作提出的新任务。要想做好新时代的学生管理工作，就必须适应社会发展规律的要求，不断进行管理机制的创新，把握新的学生成长规律，科学管理。创新是国家发展的原动力，同样也是高校学生管理工作取得成效的原动力。五年以来，我系学生管理工作，立足艺术专业学生的思想实际，结合艺术专业学生的成长规律和需求，在管理机制上进行了有益和有效的探索创新，形成了具有美术系特色的管理机制，也取得了显著的管理成效。

1、创新辅导员与德育导师管理机制，建设了一支理论水平与专业素质兼备的辅导员管理队伍。五年以来，我们结合学校对于辅导员管理的规定和学生德育导师制的管理模式，联系我系的学生管理工作实际，对于专职辅导员工作进行了科学分工，对于德育导师工作进行了细化和优化，形成了具有自己特色的“学生管理者十六条规范”，使辅导员与德育导师工作具体化，有章可循，对于年轻的辅导员特别具有指导意义。在此基础上形成了辅导员工作经验交流制度、政治思想理论学习制度等，创造了一个和谐的辅导员工作环境，大家互相帮助、协调发展，形成了一支辅导员理论水平与专业素质兼备的辅导员管理队伍。

2、创新学生干部的管理与培养机制，实现了学生自我管理、

自我教育、自我监督的管理目标。坚持公平、公正、合理的原则，坚持德才兼备的原则，改革学生干部的选拔、考核和管理方式，通过自我推荐、教师和学生共同考核，注重学生干部的日常培养和思想理论水平、工作能力的强化，形成了比较完善的学生干部管理制度、管理条例和考核办法。坚持定期召开学生代表大会。学生干部根据我系专业特点、根据各部的实际情况，开展自我管理、自我教育、自我服务的活动，配合我系有效地开展工作。我系学生干部积极配合校学生会开展各项活动。学生干部在所负责老师的带领下，定期对学生干部进行培训，总结新思路、新方法，在工作中不断创新。

3、创新基层学生党支部作用发挥机制，强化了学生党员在自我管理中的生力军作用。在具体工作中，注重探索学生党员在学生管理工作中作用发挥存在的问题与解决途径、对策研究，建立健全了学生党支部的针对学生工作的特别制度，如《美术系学生党员发展工作的特殊情况处理规定》等，建立健全了基层党支部的工作制度和程序，使基层党支部的工作更加规范。把学生党员的管理工作与学生的管理工作紧密结合在一起，使其互为补充，让学生管理作为学生党员管理工作创造检验的平台，让学生党员的管理工作成为学生管理工作的强大动力。五年以来，我们的学生党员队伍不断壮大，也带动了学生管理工作水平的提升。按照学校党委的要求，学生中一年级有党员，二年级班有党员，三年级班有党小组，年级有党支部，年底学生党员比例达到8%以上；中青年教师（45岁以下）党员占教师人数的50%，其中35岁以下青年教师党员占35岁以下青年教师的40%。工作成绩受到学校党委的高度肯定，系党总支被省高工委、省教育厅评为省级“先进基层党组织”。

4、创新共青团工作机制，把共青团工作与学生管理工作结合起来，有效发挥系团总支在学生管理工作中的主力军作用，形成了共青团工作、学生党员管理工作与学生管理工作共同运行的工作机制，开创了“三管齐下”的学生政治工作新局

面。

5、创新贫困生管理机制，正确处理贫困生欠缴学费与学校收缴学费的矛盾，连续实现学生零欠费。在如何解决学生欠缴学费的问题上，认真总结经验，摸索出了一套符合学生管理实际情况的催缴学费的工作措施，并在实践中得到了有效的运用，实现了我系学生学费零欠费的目标，全系近800名学生，不仅无一人拖欠学费，而且助学贷款在每个同学不超过3000元额度的情况下，仅有11名学生进行了助学贷款，占全第学生总人数的1.4%。

6、创新学生突发事件处理机制，形成了突发事件的处理有效程序。学生突发事件的处理是当前检验学生管理工作的一项重要指标。这是创建和谐校园的需要，也是学生工作安全稳定的关键一环。我们根据艺术系学生的特殊情况，创新性地制定和实施了《美术系学生外出写生、艺术考察安全工作制度》、《美术系学生突发性事件应急处理办法》等制度和措施，有效地保证了学生的安全稳定工作。五年以来，没有发生大的安全稳定事故，也没有发生大的突发性事件。在处理学生纠纷和敏感问题上，积极探索符合现代学生心理和社会反映程度的工作办法，建立起了家长、学校为主，社会意识为辅的机制，并在工作中收到了较好的效果，如处理学生的外宿、打架斗殴等事件均收到了良好的效果。

7、创新学生心理危机干预机制培养学生的健康心理素质是学生人格完善的重要保证，我们充分发挥学生党支部、团总支、学生会、思想教育工作者、学生辅导员的作用，通过直接了解学生的学习、思想、心理、生活状况，有针对性的进行引导、教育，及时处理学生心理上存在的问题，排遣心理压力，提高心理承受力，保持健康的心理状态。同时，营造积极健康的校园文化氛围。通过心理课程教育、校园广播、校园文学出版物、知识讲座、大学生社团活动等多种方式，对学生进行科学的人生观、价值观教育，培养学生积极的自我意识，帮助学生克服不良情绪影响，保持心理稳定，提高学生的心

理素质。

8、创新学生活动开展机制，以发挥学生的专业特长为依托，组织了丰富多彩的锻炼学生能力、提高学生专业素质、陶冶学生情操相结合的校内外联动的学生社会活动，充实了学生的校园文化生活。如组织了气氛热烈的迎新晚会，承办了“校园风采书画大赛”、“服装展示大赛”并获表演奖，组织了“师专杯”计算机大赛结合教学与学生专业，卡拉ok比赛、外文歌曲比赛等，对学生的整体素质提高起到了很好的作用。

9、创新学生就业管理机制，制订了美术系毕业生就业工作制度，进一步完善就业指导服务体系，强化服务指导功能，为毕业生就业提供优良的指导。系就业指导工作领导小组每年制定就业工作计划，定期召开会议研究就业工作。辅导员要将就业指导与日常教育管理结合起来，从入学开始就进行有关就业指导方面的教育。每学年开展一次全系师生参与的与就业相关的素质教育活动。组织毕业生参加就业洽谈会、用人单位招聘活动，适时为毕业生就业提供就业信息。建立起比较完备的毕业生质量跟踪调查系统，基本能准确及时反馈毕业生就业的各种信息，用人单位对毕业生品评价优秀率分别为79%、67%、59%，合格率100%。

10、创新日常管理制度和管理措施，积极完善和落实各项学生管理工作规定，摸索新形势下的学生管理工作新途径，及时有效地解决管理工作中出现的新情况、新问题。深入宿舍，与学生进行交谈，掌握学生的住宿和思想状况。每周对宿舍进行一次卫生大检查，积极开展文明宿舍的评比活动，创建积极向上的宿舍文化，引导学生创好宿舍，做文明人。在活动过程中，督促学生学习并遵守《郑州师专宿舍管理条例》。建立健全了请销假制度，请假条统一制定，一式两联，上联由各班副班长保存，下联由辅导员保存，请假条签字由三级负责：两天假之内由德育导师(班主任)审批，签单后交给所负责的辅导员；两天到一周之内由德育导师(班主任)先签字，

然后由负责辅导员签字；一周至一月之内由书记签字。返校后及时到团总支办公室销假，不销假的视为旷课。认真贯彻执行国家助学贷款、助学金、奖学金、励志奖学金等政策，关爱贫困生。对于已经毕业的学生我们做到建立规范的贷款追缴制度，及时把学生贷款管理到位。每学年要组织一次学生家庭经济状况调查建立贫困生数据库，给予贫困生紧急困难补助。

四、完成综合管理工作，优化师生工作生活空间，为实现学校跨越式发展目标做贡献。

一个系部其实就是一个教学单位，正所谓“麻雀虽小，五脏俱全”。那么作为系部的管理工作，也应该是全面的、系统的。同时，这也是实现发展目标的重要的必不可少的工作环节。

1、充分发挥工会在系部管理中桥梁和纽带的作用，代表教职工权益，维护教职工的切身利益，为教职工多做实事、好事。按照学校工会的工作计划和要求，开展了许多有益的群众性文体活动，丰富教职工的文化生活，培养高尚的健康的生活情趣，使教职工有一个干事创业的好身体、好心情、好本领，提高了教职工在学校工作生活的幸福指数。

2、综合治理和安全稳定工作进一步加强了综合治理和治安保卫工作。健全了安全保卫制度，规范了管理人员工作责任制；坚持预防为主，提高了师生员工的遵纪守法和防范意识，为师生工作、学习、生活提供了安全保障。

3、认真落实老干部政策，关心老干部，尊重老干部，真正使其老有所养、老有所乐、老有所为。

4、坚持不懈地开展计划生育，加强了卫生保健工作。进行了教职工体检，保障了教职工身体健康。有效地预防了突发疫情，提高了师生员工的健康水平。

5、积极做好其他工作。

以上是美术系五年以来的工作总结。虽然以成绩为主，但绝不等于没有缺点、失误，甚至错误。请领导批评指正。

市委组织部五年来组织工作成果展示

五年来，组织工作在市委的正确领导和上级组织部门的指导下，坚持高举邓小平理论伟大旗帜，认真贯彻“三个代表”重要思想，紧紧围绕市委中心工作，切实加强了领导班子和干部队伍建设、深化了干部人事制度改革、改进和加强了党的基层组织建设、加强了人才队伍建设。为我市“建设矿泉旅游文化名城”提供了坚强有力的组织保证。

——以贯彻“三个代表”重要思想为重点，切实加强了创业型领导班子建设。一是进一步强化领导干部的理论学习，坚持党委中心组学习制度。重点学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的xx届六中全会《决定》和党的xx大精神。大力开展了“三讲”、“促农”、“双学”和“三个代表”思想教育活动，采取封闭学习、办班培训、集中辅导、开办学习园地等方式深入学习，提高了全市各级领导班子和领导干部的政治理论水平。二是切实改进工作作风，开展了“市域经济大讨论”，在广泛征求干部群众对市域经济发展的意见和建议基础上，提出了大力发展“五大经济”，实施“特色绿色本站所有农业和矿泉旅游兴市”战略等经济发展思路；市委领导带头深入基层，切实帮助基层解决实际问题，领导干部作风有了较大转变。三是加强了民主集中制建设，认真贯彻了《中国共产党地方委员会工作条例(试行)》、并研究和探索《条例》向基层党委延伸的作法，进一步完善了决策程序、议事规则和有关制度，提高了领导班子的凝聚力和战斗力。

——以适应发展需要为出发点，切实加强了干部队伍建设。加大干部考核、监督、选拔和管理力度。以优化班子结

构、提高战斗力为出发点，平职交流干部名，提拔正科级干部名、副科级干部名，批准名科级干部离岗退养。加大了干部监督工作力度，以组织部门与执纪执法机关联系为基础，建立覆盖面广、渠道畅通、反映灵敏的干部监督信息网络系统，重点建立健全了《干部监督联席会议制度》、《领导干部经济责任审计制度》、《领导干部谈话制度》和《领导干部工作交接制度》，出台了《市直党政群机关和乡镇“一把手”经济责任审计办法》，年以来，对名离任干部进行了经济责任审计，对名干部进行了诫勉谈话。加大了年轻干部和女干部的选拔任用力度，在新提拔的科级干部中，女干部占，岁以下占。坚持“四化”标准和“德才兼备”原则，严把入口关、考核关和培养使用关，实行动态管理，不断加大后备干部队伍建设力度，建立了处级、科级、女少非等支人的后备干部队伍。对名后备干部进行了定人、定向培养锻炼，提高了后备干部的素质。

以提高党员干部素质为重点，加大了干部教育培训工作力度。以服务“三农”为主线，市委组织部与东北农业大学合作，在五大连池建立了全省农村首家远程教育中心。中心充分利用东北农业大学丰富的教育资源，发挥远程教育优势，招收了名学员，进行专升本和高升专在职学历教育，举办了全市经济管理干部培训班、局级干部期货知识培训等各类培训班期，培训各类干部人次；××年月，来自全省个市县的名东北农业大学“村村大学生计划”的学生在远程教育中心进行全日制学习教育。与此同时，以各乡镇为单位，充分发挥乡镇党校和党员电教播放站点作用，举办农业和农村干部短期培训班期，研讨班期，培训干部群众人次；坚持“走出去、请进来”的原则，高质量地完成了上级调训任务，共计参加上级组织的培训人次。

——突出重点，加大了干部制度改革力度。五年来，深入贯彻落实《党政领导干部选拔任用条例》，健全和完善了干部能上能下相关制度，形成了“能者上、平者让、庸者下”的用人机制。大力拓展了干部选拔任用渠道，年在乡镇中层干

部中实行竞争上岗，全市个乡镇名中层以下干部和工作人员岗位全部实行公开竞争，共有名政治素质高、业务能力强、群众基础好、年富力强的优秀干部通过竞争走上领导岗位，有名原中层干部在竞争中被淘汰下来。认真开展了轮岗交流工作，对那些在一地工作时间过长、工作不力和难以打开工作局面的干部进行了交流或轮岗。此外，作为实施聘任制试点单位对我市畜牧局班子副职岗位组织实施了聘任制试点工作，并将此项工作的经验在黑河市属各县(市)区进行了推广。积极推行新提职干部试用期制和任前公示制，执行试用期制度以来，共对名同志实行了试用期制，自年末执行公示制以来，共对名新提职干部进行了公示，并把公示制延伸到基层党委股级干部任免中，扩大了公示范围，强化了监督。并在××年全面推行了领导干部任期制。

——以服务经济建设为目标，进一步加强了知识分子工作。几年来，全市共有名农业科技人员参加“指导百户、联系十户”活动，共确定重点联系户多名，指导农户万余人次，指导科技项目7大类余项；举办各类科技培训班7多期，培训农民万人次。“”期间，全市共引进各类人才1名；举办专业技术人员培训班期，培训专业技术人员人次，为服务“三农”奠定了坚实基础。全面启动“人才工程”，建立了领导干部、企业经营管理者、科技人才、乡土人才四个人才库，共入库各类人才名。

——以“强市富民”为目标，进一步改进和加强了党的基层组织建设和党员队伍建设。

实行了“五单三查”、现场推进、量化考评位次管理三项工作机制。大力实施了以“三个代表旗帜工程”为统领的载体工程，全面推进了基层组织建设。党员教育管理工作扎实有效，民主评议党员工作严肃认真，全市共评议出不合格党员名。党员管理教育工作得到加强，党员队伍不断壮大，××年末，全市入党积极分子总数已达万人，岁以下的人，高中文化程度以上人，生产一线的人，妇女人，分别比年增长、。

全市共发展新党员人，其中工作生产一线的占，岁以下的青年党员占，高中以上文化程度的党员占。

以“努力快发展，全面建小康”为出发点，强化了农村党建工作。几年来开展了“五个百服务日志”、“四位一体”服务区、“四三二一”、本站版权所有“三比四帮”等项活动。按照黑河市委组织部要求，我们把“四位一体”服务区规范提升为“四位一体”三个代表责任区。以整顿后进村为重点加强了村级组织的配套建设，培养壮大了致富带头人队伍。积极鼓励基层干部参与民营经济发展，形成了民营经济大发展的热潮。对乡镇民营经济和畜牧业发展进行了专题调研，制定了《关于鼓励乡镇干部参与发展民营经济的试行办法》和《关于大力发展牛羊经济的意见》，并层层召开了动员会。不完全统计，先后有名干部参与民营经济，创办了朝阳乡蒙阳冷冻厂、蒙古大屯风情园、二人转剧场、老年公寓等有一定规模的项目个，总投资多万元，创造收入余万元，纳税近万元。全市先后共建成省级“六个好”乡镇党委个，黑河市级“六个好”乡镇党委个，奔小康红旗村标兵个。建设粮食批发大市场，解决制约农民增收、农村经济发展的瓶颈性问题。组织部经多次考察论证联系洽谈，促成龙镇粮库与哈铁分局组建了资产近万元的新型现代物流企业—龙镇粮食批发交易大市场。运营三个多月来，已发运农产品多车皮，价值多万元，企业毛利润万多元，税费近万元，全都征收到位。正常年份的利税可达万元。与东北农业大学合作，投资多万元，建立了全省首家现代远程教育培训中心，依托乡村党员电教点和三个代表责任区，形成了市、乡、村、区四级教育培训网络。召开了全市“万名农民素质升级工程”动员大会，统一制定了年培训规划和年度工作计划，培训农民余人次，乡村干部多人次。我市培养乡村大学生的做法在黑河市“村村大学生计划”启动会上唯一做经验介绍。全省教育局长会议上指出，“运用远程教育培养乡村大学生的做法全省各地都要认真学习”。

以解决三无问题为突破口提升了街道社区党建工作水平。年

底全市个居民委都建立党支部，并建立个社区活动中心，成立支社区文娱队；××年末全市社区重新进行区划调整，个社区全部建立了党支部，针对社区党建工作底子薄、基础弱等问题，名县处级领导分别确定联系点分类包扶，基本解决“三无”问题，使我市社区党建由排名靠后一跃提升到首位。一是硬件建设再上新水平。在彻底解决“三无”问题的基础上，经过积极努力，投资万元为所有社区都配备了电脑、激光打印机、电视、影碟机、电话等现代化办公设备，建成了社区网络体系，基本做到了无纸化办公。并投资万元对四社区、六社区等个社区的基础设施进行了升级改造；二是班子配备进一步增强。继续坚持行之有效的“聘、派、考、兼”选任模式，注重选拔高学历、高素质人员进入社区干部队伍，先后下派两批名后备干部到社区挂职锻炼，利用远程教育中心举办了期社区干部培训班，培训人次。目前全市社区干部大专以上学历已达三分之二以上，确保了社区干部素质能够适应新形势的需要；三是社区工作机制更为完善。主要强化了三项工作机制。继续完善市级领导包社区机制。实行了长任制，及时为社区解决重大实际问题，协调驻区单位支持社区工作，定期通报工作情况。创新发展社区工作运行机制。干部的选拔任用和评先晋优都要征求所在社区的意见；对在职党员实行了双重管理，必须做到岗上服务社会，岗下服务社区。深入开展了以“三带三比八到家”为主要内容的“三个代表”责任区活动，党员成为社区服务工作的骨干力量。探索建立长效筹资机制。将社区工作经费列入了财政预算。民政、社保、劳动就业等部门投入专项资金扶持社区工作。六社区冠名为建林社区，驻区单位建设局、林业局投资支持。尝试通过有偿服务、创办实体等方式开辟增收渠道。保证社区工作的正常运转；四是社区服务功能空前扩大。树立“大社区”服务理念，社区既服务群众，又服务驻区单位，协助各单位做好各项社会事业，开展了“安全社区”、“文明社区”、“卫生社区”、“环保社区”创建活动。组织部组织了“评议社区”活动，所有社区都达到了群众满意、驻区单位满意“双重满意”的效果。

各位代表：

我受教代会提案工作委员会的委托，向大会作提案工作报告，请提出意见。

我校第五届教代会第四次会议共征集到教职工提案36件，其中34件提案予以立案，立案率为94.4%。提案内容包括：学校改革发展3件、教学科研6件、组织人事10件、后勤服务和校园管理11件、学生管理1件、其他3件。会议闭幕后提案委员会立即安排部署了提案办理工作，并多次召开提案工作会议，讨论提案办理相关问题，确定了重点跟踪提案3件。为了加强提案办理的跟踪力度，经与校工会协商，决定由教代会教学科研委员会、生活福利委员会、民主评议委员会、住房管理委员会以及校工会青工委员会等各专门委员会与提案委员会共同负责提案的跟踪，并做好跟踪记录，收到明显效果。校党委和校领导高度重视提案工作，多次参加提案办理工作会议，对重点提案亲自批示和督办。各提案承办单位也非常重视提案的办理，及时与提案人和跟踪人进行沟通，积极采取措施进行落实。迄今为止，所有提案均已结案并答复(见校园网-教工之家-提案处理反馈)，大多数提案得到了全面落实，个别提案正在落实中，还需继续推进。

为了切实解决教职工普遍关注的热点、难点问题，经校分管领导和提案工作委员会共同研究，将《校园出入车辆智能化管理，停车位有序管理》、《附属学校改革问题》、《世纪花园小区房产证》3个提案列为重点跟踪提案，由承办单位建立档案，跟踪落实，并及时向提案人反馈落实情况。对解决落实的程序、采取的措施、办理的期限做出承诺，由跟踪落实工作小组全程跟踪落实。一年来，在各跟踪落实组、督办组与承办单位的共同努力下，34件提案特别是重点跟踪提案的落实均取得了显著成效。重点跟踪提案中，由保卫处承办的《校园出入车辆智能化管理，停车位有序管理》，学校启动并完成了“车辆门禁智能管理系统”和“太原科技大学停车场”项目，在学校正门、北门、地下车库、世纪花园小区、

至善苑小区、南校区安装了车辆门禁管理系统，按照太原市物价局批准的收费标准收费。同时还加强了日常交通秩序管理，设立交通标识，对校园重点路段进行交通疏导，对乱停乱放车辆进行治理，维护了校园安全稳定；由人事教育处承办，工会、校长办公室协办的《附属学校改革问题》提案，校工会、人事教育处和青工委代表在广泛征求青年教师意见的基础上，多次与太原师范学院附中洽谈并初步达成了合作意向，但因太原市教育局严格执行划片入学，严禁跨区就学的政策限制而无法继续，只能将合作范围限定在万柏林区内周边学校或寻求民办优质资源的合作，目前正在进行这方面的努力，下一步的工作是在符合国家义务教育办学有关政策的前提下，继续拓宽思路，集思广义，寻求解决问题的新途径，这一提案将成为跨年度提案继续跟踪办理；由后勤管理处承办，发展规划处协办的《世纪花园小区房产证》提案，经20xx年5月28日校长办公会议研究，决定成立由监察处和校工会牵头，相关职能部门参与的工作推进组，负责世纪花园小区房产证办理难点问题的厘清和推进。经过几个月来各相关职能部门的共同努力，小区建设工程结算及各项费用的计算、办证所需材料的收集整理、面积测绘等工作已基本完成，工作推进组已将基本情况和存在问题进行了梳理，经20xx年12月22日校长办公会研究决定继续推进，下一步的工作需要小区推选业主代表成立业主委员会参与相关工作，向全体住户说明相关情况并征求意见，我们将继续跟踪督办。本次列入重点跟踪的提案在办理过程中可谓步履艰难，特别是附属学校和小区办证这两个提案是多年没能解决的老大难问题，但因其确实是教职工反映强烈的热点难点问题，所以尽管情况复杂，办理难度大，我们仍然将其列为重点跟踪提案，加大督办力度，即使最终不能达到教职工预期的结果，也要给大家说明情况，寻求新的解决途径。普通提案中涉及到的学校改革、组织人事、教学科研管理等方面的问题也陆续由相关部门给予了答复和处理。在提案办理过程中，各承办单位都以高度负责的态度主动与提案人和跟踪责任人沟通，本次提案由于加强了提案跟踪与沟通，各部门提案办理的满意率较往年均有了很大的提高。

为了提高代表提案和承办单位提案办理的质量，根据《太原科技大学教职工代表大会优秀提案和提案承办先进单位评选办法》，从五届四次教代会34件提案中评出高水平、高质量的优秀提案3件，占提案总数的10%；涉及提案承办单位15个，评出提案承办先进单位3个，占提案承办先进单位总数的20%。

1、提案的整体数量和质量仍有待进一步提高。主要表现在：一是围绕学校改革发展、重点工作和教职工所关注的共性问题提出的提案数量较少、质量不高；二是有些提案前期准备不够充分，不注重对教职工的意见建议的收集归纳，有的没有开展必要的调查研究，所提问题缺乏代表性和可操作性；三是本次教代会提案征集虽然增加了基层书记审核栏目，目的是希望每份提案都经过基层代表充分讨论酝酿，使提交的提案格式规范，更具代表性，但从现有提案看，很多提案格式不够规范，表述不够清楚，案由、建议都不够充分，反映出基层把关还不够严格。

2、提案工作制度有待进一步完善。特别是提案跟踪制度，由于各专门委员会参与提案跟踪是今年首次试行的一种新方式，跟踪责任人都是各单位推选出的优秀代表，都能够履职尽责完成跟踪任务，但由于缺乏提案办理经验，办理过程中还存在很多问题，需要在以后的工作中加以改进。

3、承办单位的提案办理效率有待进一步加强。提案办理是一项政策性强且又严肃的工作，更是对一个职能部门工作水平和工作作风的集中反映。多数承办单位都能以对学校事业高度负责的态度予以高度重视、从快办理，认真答复。但也有个别承办单位对提案工作不够重视，导致提案办理落实不到位或不能在承诺的时间内完成。

各位代表，提案工作是实现我校民主管理、科学决策的一项重要措施，望代表们在今后的提案中充分行使代表的权利和义务，注重调查研究，关心学校发展，提出更多更好的优秀提案。提案工作委员会要在总结经验的同时不断改进工作方

式，逐步规范提案工作行为，进一步加强对提案跟踪督办力度，提高提案办理质量。

施工单位工作报告 单位五年工作报告篇二

各位代表、同志们：

我代表……做报告，请各位代表审议。

一、过去工作回顾

二、未来工作展望

1、总结的客观性

2、措施的可行性

3、执行的约束力

4、明确的目的性

这几方面，在以下的探讨中我们会有更深的认识。

在过去工作回顾这部分，常常谈及主要业绩、主要体会、存在的主要问题这三点。我们知道，只有认真分析总结经验教训，才能更好地为下一步工作提供参考依据。业绩是肯定成绩，鼓舞人心的；体会是交流心得，再接再厉的；问题是发现不足，予以改进的。

在未来工作展望这部分，常常是先分析形势，然后明确任务。分析形势是我国由来已久的、报告中不可或缺的一部分，它可以让员工知道当前的情况，增强他们的归属感。明确任务时一定要具体：首先是基本情况。需要对前期计划执行情况等进行概要说明，从而根据下阶段的特点，找出当前执行计划

的有利条件和不利因素，以确保新的工作计划建立在切实可行的基础上。其次是经预测和论证，客观地把工作计划分解到各具体部门，使之成为各部门的具体任务，包括对工作数量、质量、效率、经济效益等的要求。最后是步骤和措施。它要求写明“怎样做”的问题，包括指挥机构的建立、制度的形成、责任部门的分工协作、时间安排等。它要尽可能具体、详尽，便于检查，以确保工作计划在执行中环环相扣，衔接自如。

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高。

始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质。

作为一名刚步入运政的新人，我清醒地看到人生舞台已发生转变，自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。工作以来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

一是认真学习党的各种重要思想，深刻领会其科学内涵，认真学习“创先争优”，进一步夯实了理论基础，提高了党性认识和思想道德素质。

二是认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。学习到了许多工作方法，与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我

学习的好机会。此外，认真参加各类培训、会议，通过执法培训，熟练掌握了业务技能。业务知识的学习使我在工作上迅速成长起来。

三是认真学习法律知识。作为办公室人员需要负责处理各种文件，另外作为运政执法人员，更是直接涉及到许多法律法规的运用问题。结合自己的工作实际特点，利用业余时间，自觉加强了对法律法规知识的学习，进一步增强了法律意识和法律观念。

三、努力工作，认真完成工作任务。

我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力作好本职工作。不管是在办公室，还是在违规处理室，工作尽职尽责、任劳任怨，努力做好服务工作，当好参谋助手。

(一) 办公室工作。可以说办公室工作是完全服务性质的工作，既要对外服务，也对内服务，工作中要做到“三勤”即嘴勤、手勤、脚勤：在接待群众来访办事时，都能主动询问是否需要办理的事，遇到办理不了的案件时能耐心向其解释清楚，或帮助其联系他人，使群众能尽快办好手续，树立好运政的形象。同时在组织会务、后勤管理、打字复印等工作上也尽职尽责，不留下任何纰漏。

(二) 违章处罚室工作。在违章处罚室，先是认真学习《中华人民共和国道路运输条例》、《云南省道路运输条例》，了解法律法规，并解读大理州交通运政管理处下发的行政处罚自由裁量权基准执行标准；然后向有经验的同事请教相关问题，向他们学习操行、处理问题的方法方式。在遇到驾驶员有疑问时，认真向他们解释相关的法律法规，使他们回顾三个月来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上远不够深入，尤其是将理论运用到实际

工作中去的能力还比较欠缺;其次,在工作上,工作经验尚浅,法律知识不足,情况了解不细,给工作带来一定的影响,也不利于尽快成长;再次,在工作中主动向领导汇报、请示的多,相对来说,为领导出主意、想办法的时候少。

在以后的工作中,我一定会扬长避短,克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长,把工作做的更好,为人民群众做的更多,贡献做的最大。

施工单位工作报告 单位五年工作报告篇三

(一) 全面做好春耕生产各项工作

一是科学指导春季抗旱工作。面对今年严峻旱情,全局广大职工迅速行动起来,科学指导抗旱工作,全力打好抗旱双保工作攻坚战,努力争取粮食生产再获丰收。工作中,利用黄河来水有利时机,发动群众抢引抢蓄黄河水,指导群众科学灌溉,同时,及时印发春季农作物抗旱技术要点,组织技术人员深入田间地头进行技术指导,累计培训农民0.6万余人,发动群众4万人次积极自救,累计上阵机械设备1.2万余套。目前,全区累计引进黄河水6545万立方米,已完成春灌旱白地41.31万亩,完成春灌面积的88.33%;春灌麦田1.615万亩,有效缓解了我区农田旱情。认真落实上级抗旱补助政策,我区已补贴各类抗旱机具50余台(套),发放国家小麦抗旱专项补贴资金60万元。

二是开展好春季农业生产技术服务工作。开展送技术下乡活动,组织农业技术人员深入田间地头和春季农业生产第一线,科学指导农民进行田间作物春季管理和春耕备播工作。截至目前,共举办培训班6场次,印发技术明白纸5000余份,提供农业技术咨询服务3000余人次,帮助农民解决各类技术问题60个。

三是积极做好春耕备播工作。种子、化肥等各类农业生产资

料储备充足，全区已储备各种良种600吨、农药100吨、化肥1.2万吨、农膜800吨，检修各类农用机械1200余台。目前，全区已春播棉花面积12万亩。加大对农业投入品的市场监管力度，通过开展农产品质量安全宣传活动和春季农资打假工作，规范了农资市场，创造了全区春季农业生产的良好环境。

（二）不断提升农业产业化水平。

一是重点推进农业龙头企业建设。全区农业龙头企业发展到70家，固定资产总额达到7.95亿元，实现销售收入总额11.5亿元；年销售收入过亿元的3家。新上华春水产公司4000亩海参养殖一体化建设项目、通和水产公司海参育苗养殖建设项目、力大王农畜产公司600头种猪育种及培育和年产2万吨有机肥项目、振宇水产公司沙蚕养殖池建造项目等农业产业化新扩建项目10余个，预计总投资4亿元。

二是积极推进农业示范园区建设。按照高效生态的要求，抢抓机遇，率先发展，全力打造“一带两园四基地”，一带就是依托我区西部黄河故道流域，打造高效生态农业产业观光带；两园就是建设黄海洋经济产业园和农产品精深加工园；四基地就是建设绿色有机冬枣标准化生产基地、优质海参养殖基地、大闸蟹养殖基地、现代畜牧业基地。目前，正在与中国农业大学合作编制区高效生态农业产业观光带规划。重点建设黄河故道高效生态农业示范区，该项目依托义和镇特色产业和新户镇冬枣产业，自沾利河至马新河流域黄河故道，占地300平方公里，建设包括现代农业示范片、采摘、垂钓、娱乐、餐饮、食用菌生产、科技培训、休闲观光等，具有黄特色的高效生态农业示范区。在前期专题调研的基础上，全区初步确定了10处高效生态农业示范园，61个村计划建立高效生态农业示范片。项目计划投资4亿元，目前，项目区内现代农业示范片已具雏形。

三是切实抓好农民专业合作社经济建设。围绕我区主导产业和优势特色农产品，按照“加快兴建发展一批，努力规范

提升一批，积极改组巩固一批”的思路，不断提升合作社质量和优化合作社布局。工作中，我们突出优势产业、有市场潜力的产品、粮棉种植等三个重点发展合作社，目前，全区农民专业合作社已发展到104家。

四是着力做好“百千万”黄特优农产品工程建设。实施以冬枣、海参、大闸蟹三大基地建设为主的“百千万”黄特优农产品基地建设工程，已建成标准化基地23个，下一步我们将再新建黄特优农产品基地15个，巩固完善10个，通过基地建设带动农业标准化生产。

五是积极开展“三品”认证工作。目前，全区已有25家龙头企业、合作社以及个人生产的55种农产品获得无公害生产基地和无公害产品认证。申报的2个绿色食品已通过抽样检测。全区建设农业标准化示范基地23个，实施标准化管理的生产面积约30万亩。

（三）狠抓农产品质量安全工作。

一是加强农产品质量安全体系建设。建立起覆盖全区的农产品质量安全监测体系。在完善提高区级检测中心的基础上，加强镇、街道检测机构和队伍建设，各镇、街道均配备了1名负责人员和2名专职检测人员。积极探索在大型批发市场、镇街集贸市场、超市、生产基地、城区市场等建立检测点，配备速测设备，建立市场准入制度，对每天上市的农产品进行质量安全检测。结合优势农产品生产基地、标准化生产基地和无公害农产品生产示范基地建设，探索推广农产品生产档案登记制度。

二是扎实做好农产品质量检验检测工作。重点做好农产品抽检工作。加大对超市、市场、镇、街道抽检密度，在市、县区交叉抽检的基础上，3月份对各镇、街道抽检150个，并及时发布监测通报。同时，完成市检测中心及县区检测站的交叉抽检任务，累计抽检样品70个，化验1540余项次。

三是突出抓好放心蔬菜基地建设。全区放心蔬菜基地面积已发展到500亩。截至目前，已经完成了梅家“菜篮子”蔬菜的商标注册，申请了多种蔬菜的无公害产地和产品认证，3处蔬菜基地建立了质量安全检测室，配备了农药残留速测仪等检测设备。在放心蔬菜基地建设中积极推行标准化生产、区域化布局、产业化营销和社会化服务，先后开展了蔬菜基地监管体系建设、蔬菜生产标准体系建设、蔬菜生产检测体系建设、放心蔬菜基地投入品专营店建设、蔬菜生产服务体系建设和等5个方面的硬件设施建设，在放心蔬菜基地实行了生产投入品的专供专营，切断了高毒、高残留农药和不合格投入品的来源，从源头上实现蔬菜生产的安全性。

四是强化农资执法工作。积极开展春季农资打假工作，加大对农业投入品的市场监管力度。截至目前，共出动执法车辆30台次、执法人员100余人次，检查农资经营企业及经营户80余个。进一步规范了农资市场。

一是抓好新技术推广应用。综合运用测土配方施肥技术、秸秆还田、土壤深松、精播半精播、简化栽培、良种良法及新品种推广等高产栽培技术，积极探索适宜的高效生态农业发展新路子。同时，依托各种专业合作社，按照六有标准大力推动“百千万”黄特有农产品基地建设，培育了新泰黑花生、福香荷莲藕、围子红薯、鲜食玉米等一大批特优农产品，初步形成了特色产业遍地开花的良好局面，促进了全区农业的快速发展。

二是推广测土配方施肥技术。切实抓好测土配方施肥资金补贴项目实施，开展测土配方施肥示范镇街建设。加强75个耕地养分及墒情动态监测工作，进行耕地养分及水分监测，共发布简报7期。切实搞好实验室常规监测工作，目前已接收农户送检肥料样品21个，接收“三网”绿化土壤及水质样品120余个。同时，先后完成了施可丰稳定性肥料试验、棉花肥料利用率试验等3个大田试验任务。截至目前，全区累计采集样品113个，化验1500余项次，发放测土配方施肥明白纸21200

余份，指导农民科学施肥。

三是开展好农业信息化技术服务。开通了农技服务热线3612316，并与网络平台结合起来，为广大农民群众提供信息服务、技术指导、政策宣传等信息服务。组建起一支由农业专家、农技人员和信息员组成的多层次服务队伍，负责对各类涉农问题进行网上或热线解答、咨询服务，根据需要进行现场指导。同时，进一步加快农村信息基础设施建设。结合我区实际情况，重点在提高全区农民电脑拥有率和上网率上实现突破，普及推广信息化技术。下一步重点完成对黄农农业智能信息网的改版工作，充实相关板块，增加“网上视频农业医院”、“农业专家短信服务平台”、“农产品质量安全监督平台”、“农业技术影视点播”、“农村土地流转服务平台”、“测土配方服务平台”等五个栏目。

四是开展棉花高产技术创建工作。按照农业部棉花高产创建活动的要求，在制定实施方案、确定实验地块的基础上，去冬对400亩项目实验地块进行了深松，今年3月份又借助良种补贴筛选出试验品种，现已完成播种任务。

五是做好农民科技培训工作。组织成立了由30名专业技术人员组成的农业科技讲师团，针对农业生产特点和生产中亟待解决的问题，通过现场会、课堂、专题会议等形式，开展了绿色蔬菜、草莓、莲藕、粮棉栽培管理、病虫害防治、测土配方施肥等技术培训。到目前，共举办实用技术培训班12期，培训农民1000余人，进村指导100余次，发放技术指导资料1000余份。

六是大力发展食用菌生产。我区食用菌产业在冬闲庭院种植模式的基础上，现已发展到以食用菌大棚专业化种植为主，庭院种植、林下种植等多种种植模式并存的生产阶段，种植品种以香菇、双孢蘑菇、平菇、金针菇为主，年产量约350吨，产值500余万元。为进一步加快全区食用菌产业快速发展，我们通过开展产业招商和专业招商，拟在黄农副业产品加工园

投资1.2亿元建设日产12吨食用菌工厂化生产建设项目，项目建成投产后，年生产菌棒1000万棒和生产菌渣有机肥1.5万吨。

（五）着力推进一批农业基础设施建设项目。

一是扎实推进“三网”绿化工程。截至目前，全区“三网”绿化工程共动用土石方135.29万方，新建林地面积0.19万亩，绿化面积0.64万亩，植树81.58万株。完成年度建设总任务的39.55%，其中土方工程建设进度为34.26%，种植工程为44.85%。工程建设完成投资1750.7万元。同时，我们正积极抢抓黄河来水的有利时机，全面展开以春灌为主的春季管理工作，现已完成林木灌溉1.12万亩，林地引水改碱0.8万亩。

二是继续做好农村能源工程建设。依托国债项目，狠抓沼气乡村服务网点建设，通过实施国家新增沼气池建设项目，完成“一池二改”20xx户，完成工程投资640万元，全区累计建设户用沼气池4680个。新建5处沼气服务网点，完成投资35.5万元。

三是大力发展休闲观光农业。依据独特的资源和区位优势，大力发展休闲农业、生态观光农业，拓宽农业发展空间。我区在有效整合、合理开发各类资源的基础上，重点规划建设了农博园、风情园、新星月湖渔枣乐园、北湖碧水休闲观光园、国家级中心休闲渔业、休闲观光农业园等休闲观光园，休闲观光农业的发展将有效转移农村剩余劳动力，推动我区农业的全面发展。

（六）加快推进重大项目开工建设。

一是实施重大项目攻坚，狠抓招商引资工作。围绕主导产业和农业示范园区建设，突出抓好专业招商和产业招商，确保年内完成过亿元项目2个，到位固定资产3亿元，以引进大型

农业龙头企业来促进我区农业产业化升级。目前，已落地开工过亿元项目2个，另外1个过亿元项目正在办理土地征用手续，近期可开工建设。

二是开展好3月份重大项目集中开工月活动。按照“四个一批”要求，积极推进重大项目开工建设，开展了3月份重大项目集中开工月活动，投资1.5亿元占地1.5万亩的万亩海参养殖项目、投资2.5亿元占地3万亩的渔盐一体化建设项目先后开工建设。项目建设进展顺利。同时，积极推进集团投资控股有限公司投资的奶牛养殖项目，该项目计划总投资7亿元。计划建设2个万头奶牛牧场及配套牛舍、挤奶厅。目前已完成土地征用手续，近期将开工建设。

三是抓好农产品质量安全检测站建设国债项目实施。目前，通过政府采购已完成191.7余万元的设备采购工作，近期可完成项目合同的签订工作。

（七）深化农村各项改革。土地流转、农村集体产权制度改革、农村集体林权制度改革等重点工作顺利推进。

一是认真抓好二轮延包工作。目前我区177个村（其中6个无地村），已完成延包的166个，占应延包村数97%，已完成延包土地面积14.6179万亩，共签订土地承包合同1.967万份，颁发承包经营权证书1.967万份。

二是规范农村土地流转。目前，已建成1个区级和4个镇级农村土地流转服务中心，全区纳入中心的土地流转总面积10813亩，通过土地流转中心办理的土地流转有3243亩。

三是积极推进林权制度改革。区作为全省首批集体林权制度改革试点县区，先行探索集体林权主体改革，经过一年的努力，圆满完成了主体改革任务，顺利通过省级检查验收。截至目前，累计实现林地确权5456亩，宗地999宗，发放林权证904本。林改完成核实率、林权发证率、林权纠纷调处率、

微机输入率、群众满意率均达到了95%以上。四是全面落实各项强农惠农政策。各项惠农政策全面落实，小麦综合直补兑付资金160万元，我区农机购置补贴下达指标300万元，目前正在积极落实。

一是农业和农村基础设施相对脆弱，受制于水的影响比较严重。由于去冬今春异常干旱，使春季农业生产影响较大；再加上区处于引黄灌区最末端，致使调引黄河水较远，引水成本较高，造成抗旱成本较高，增加了抗旱难度。

二是受今年气候因素制约，农业重大项目开工建设受到一定程度的影响。由于今年频繁的恶劣天气，严重影响了包括中心渔港建设项目和现代渔业项目等一批农业重大项目的施工进度。

三是农业服务体系不够完善，标准化和组织化程度不够高。

四是农业项目融资难。农业项目银行贷款额度小、周期短，特别是对小型农业产业化龙头企业和农民专业合作社的发展制约影响明显。

（一）调整优化农业产业结构，提高农业综合竞争力。种植业内部着力搞好瓜、菜、菌生产；突出区域特色，大力发展高效水产业、健康畜牧业、特色林果业；大力发展休闲观光农业。

（二）突出农业示范园区建设，发展农业标准化生产。加快以四个特色基地为代表的优质农产品基地建设，积极发展品牌农业强化基地的规范化标准化建设。

一是积极发展示范区、示范园、示范片的示范作用。年内每个乡镇建一处农业示范园，坚持一村一品特色发展，建设好村级示范片。发挥载体作用和示范带动作用。重点发展现代渔业示范区；重点发展现代畜牧示范区；围绕故道重点发展

高效农业示范区。

二是抓好四大农业园区规划建设。巩固冬枣标准化示范区。以新户镇为主体，重点建设5000亩黄冬枣标准化生产基地，力争3年内，全部实现标准化生产和绿色有机产品认证，产品安全率、无公害认证率达到100%。突破现代渔业示范区。重点实施黄特优水产品市场开拓工程，加快建设黄大闸蟹、海参、文蛤、对虾等标准化生产基地建设。提升现代畜牧业示范区。规划建设济军生产基地现代畜牧示范园区、西北部肉禽产业区、中部生猪产业区、东部食草畜禽产业区等四个产业集中发展区。拓展休闲观光农业示范区。在城郊，规划建设一批休闲观光农业示范区，带动全区休闲农业发展。重点在镇、镇、街道、街道等地，利用库区、河流、沟渠等，建设一批集休闲度假、生态观光旅游、水产规模化养殖、休闲垂钓、果品采摘、渔业科技推广发展、餐饮等项目为一体的多元化、综合型的休闲农业旅游观光区。

（三）发展壮大农业龙头企业，积极推进农业产业化。实施项目带动战略，加大招商引资力度，突出专业招商和产业招商，通过大项目落地带动产业发展，提高农产品的附加值，促使区内农业龙头企业扩规增量，提升农业产业化发展水平。

（四）全面落实强农惠农政策，抓好农村改革发展各项工作。突出土地流转和农村产权制度改革试点工作。加强涉农资金监管，全面落实强农惠农政策。完善工作措施，创新工作方法，加强强农惠农专项资金监管，确保强农惠农资金安全，确保人民群众得到实惠。

一是突出抓好春季农业生产各项工作。抓好春季农业生产事关全年农业工作大局。我区小麦面积1.6万亩，在抓好春季麦田管理工作的同时，今后重点做好棉花生产工作，目前，全区棉花春播已接近尾声，棉花播种面积预计在45万亩左右，抓好棉花生产工作将直接影响着全年农民增收。

二是着力推进“三网”绿化工程。按照市委、市政府的总体要求和部署，立足一个“早”字，突出一个“快”字，确保一个“绿”字，进一步强化措施，落实责任，确保我区“三网”绿化工作再上新水平。

三是加强督查调度。根据年初确定的农业工作重点和责任分工，该铺开的铺开，该深入的深入，该调度的调度，确保每项工作抓紧、抓细、抓实，件件落到实处。

四是注重典型培育。着力在突出特色、培育典型上下功夫，围绕农业示范园区、“三网”绿化等重点工作，创新指导方式，加大推进力度，注意发挥典型示范带动作用，通过典型引路，带动农业农村工作整体上水平。

施工单位工作报告 单位五年工作报告篇四

中国水电工程顾问集团公司中南勘测设计研究院（中南院）属中国水电工程顾问集团公司的综合性大型国家甲级勘测设计企业。现有在职职工1819人，其中，教授级高工148人，高级职称604人，中级职称313人。上述人员中拥有各类注册执业资格证书人员783人，全院工程技术人员占职工总数的70%以上。中南勘测设计研究院主要从事国内外水电水利工程和风电工程的勘察、设计和科研试验市政、交通、电力、环境影响评价与保护、水土保持工程设计、工程咨询、工程监理、岩土工程治理和施工、工程总承包及相关技术服务中介等。拥有一批国内资深的工程建设专家，具有先进的管理和技术水平，优良的生产设备和基础设施，是国内专业配套齐全、技术实力雄厚的勘测设计研究院。

为进一步开展健康单位的创建工作，中南勘测设计研究院成立了以周斌为组长的全民健康生活方式行动领导小组制定了全民健康生活方式行动的实施方案及各种规章制度，包括中南院健教身制度、中南院健康生活方式激励制度、中南院工间操制度、无烟单位制度等促进健康生活方式的相关制度。

形成了主要领导全面抓、分管领导重点抓、部门领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的分级管理责任制，形成上下联动的管理格局，为我院的健康促进工作顺利开展提供了有力的组织保障。

为抓好创建工作，创建领导小组的成员认真学习有关文件精神，针对创建内容要求，制定创建计划，并积极营造健康宣传氛围。各部门实施无烟办公，明确规定在单位大院严禁吸烟；院内设立了固定的宣传栏来张贴健康生活方式宣传材料，并定期更换；健康教育室提供了血压计和体重器免费为职工量血压和称体重，为职工发放控油壶、bmi尺等健康支持工具，在单位内的电梯口以及楼梯转角处设置了健康小贴士，倡导健康的生活方式，通过开展膳食知识竞赛等活动，不断提高全体干部职工的健康知识知晓率和健康行为形成率。

我院针对创建工作的薄弱环节予以统筹兼顾，协调解决，抓好环境卫生的基础工作。全院上下对日常管理常抓不懈，统一布置绿化美化环境，配置专业的保洁员，做到办公、生活垃圾袋装化，食堂环境卫生无蚊蝇、厕所卫生间无异味，下水道无溢漏现象，室外环境无蚊蝇孳生地。做到室外花坛布局合理、绿树成荫、勤于修剪，室内盆栽绿化摆放有序，美观优雅，定时更换，保持常绿。整治容易被忽视的卫生死角，对院内的墙角等卫生死角进行重点整治，并落实长效管理措施，不断提高我院的整体卫生水平。

本院配备一座四屋楼的职工健身中心，健身中心院内有羽毛球场，有室外健身器材，并且有两间乒乓球室、两间棋牌室、两间台球室、两间力量健身室、有氧健身室、舞蹈室、瑜伽房等，其中健身室内的健身器材种类齐全，供职工们随时锻炼。我院先后组建了乒乓球协会、羽毛球协会、足球协会、排球协会、篮球协会、健身操协会等各种运动团队，且每月都开展了活动。我院一直以来坚持每年开展各种形式的全院运动会，今年4月举办第九届“开拓杯”羽毛球赛，8月举办的第二十七届“强龙杯”足球赛，10月举办的第二十届

团结杯排球赛，职工们都踊跃报名，热情投入；院领导关心干部、职工身心健康，每年组织一次全体干部职工健康普查；积极邀请圭塘街道社区服务中心、长沙中心医院的医生、以及健康教育等方面专家参与单位健康活动，每年为职工至少开展3次健康生活方式相关知识讲座，每次讲座职工们都积极参与。

一年来，我院的健康单位创建工作取得了些成绩，但在个别地方存在些问题需要改进，所以我们将继续深化对卫生健康工作的认识，全员发动、人人参与，紧紧围绕健康人群、健康环境、健康城区的建设目标，继续营造健康环境，加强健康服务，使中南院的健康创建工作再上新台阶。

施工单位工作报告 单位五年工作报告篇五

1、坚持四项基本原则，热爱祖国，热爱中国，努力学习理论，认真执行党的路线、方针和政策，积极参加各项活动。

2、全面贯彻党的教育方针，认真执行教育政策法规，遵循教育规律。自觉遵守师德规范，廉洁从教，以身作则，为人师表，敬业爱岗，无私奉献。师德表现突出，教书育人成绩显著，在群众中有一定的影响力。

3、面向全体学生，关心和爱护学生，循循善诱，诲人不倦，保护学生的身心健康，未发生过体罚或变相体罚现象，教学行为受到学生、家长的肯定。

4、努力学习科学文化知识，刻苦钻研教学业务，积极运用新课程理念进行教育和教育科学研究，所任学科教育质量高。

5、顾全局，关心集体，团结同事，谦虚谨慎，团结协作，作风正派，举止端庄，语言文明，礼貌待人，能主动承担学校工作。从事教育工作十年以上或班主任工作五年以上。

组长：

成员：

经校会研究决定，本次师德标兵的产生依据20xx-20xx学年的量化考核结果，之后又经过全体教师讨论同意依据量化考核结果，同时又征求了广学生及社会等各方面的意见。确定本次的师德标兵候选人：赵红玲。最后评审员会成员审查了赵红玲教师的教师资格证书、继续教育证书、相关获奖证书等，一切属实，最终一致决定，该教师经审查符合师德标兵的评选条件。

1、组织召开教师会，讨论并决定依据20xx-20xx学年的量化考核结果。

2、征求广学生及社会等各方面的意见。确定本次的师德标兵候选人：赵红玲。

3、组织审核。评审员会成员审查候选人的相关材料。最后的候选人名单及被审查的相关证明材料进行公示，接受广师生的监督，公示时间为一周。经公示无异议后方可向上级汇报。