

最新幼儿园职工劳动合同(优质5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

幼儿园职工劳动合同篇一

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《劳动合同法》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本协议。

1、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求和门卫管理制度。保安人员应树立高度的责任感，对学校的安全保卫负责。坚持预防为主方针，加强门房管理，把事故消灭在萌芽状态。

2、保安人员要认真守护学校的防火、防盗，负责校内师生的人身财产安全，如发生案件应立即报告110，保护好现场，维护好现场秩序。

3、保安人员实行全年全天24小时值班制度，做好值班记录。保安人员必须对校内重点要害部位进行巡查，做好防盗工作。保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，值班时间定时开关大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持有

教师批准的请假条，否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学在校外而发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离校的应及时劝阻、教育，并立即报告。

4、保安人员对非本校学生有权不让其进入学校。上课时间包含自习因迟到要进入学校的学生，必须在确认身份后才能进入，并做好登记。对骑车、溜车、穿拖鞋、染发、衣冠不整、奇装异服进入的应及时制止，劝其立即纠正或通过班主任要求学生及时纠正。

5、非本校师生原则上不得进入学校。外来人员确需进入者，按要求填写好登记表，经被访者确认后方可由被访者带入校内。

6、保安人员在学生上、放学时应按时在校门口巡查，看护学生进出校门。

7、在上学、放学时段。保安人员要维护好校门口环境秩序，严禁闲杂人等在校门口周围逗留、大声喧哗。对校门口聚众吵闹影响学校教学秩序的现象，予以劝阻，对严重影响学校教学秩序的，应立即报告学校和110，并协助处理有关事情。禁止在学校门口摆摊设点，禁止任何车辆无故乱停乱放，保证大门口畅通无阻。校门口交通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生打架斗殴现象及时制止并上报有关领导。

8、保安人员禁止外来车辆进入校园。确实因工作或其它需要，经学校领导同意，验证许可做好车牌登记后方可进校。

9、保安人员应认真学校交办的临时任务。

10、保安人员若本人生病，工作期间发生的责任事故由本人承担。

乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须按时足额支付

乙方的工资报酬，不得克扣、拖欠工资。学生在校期间每月工资标准为人民币1500元。（寒暑假除外）

- 1、侮辱殴打教师和学生造成恶劣影响。
- 2、工作失职造成守护目标损失。
- 3、工作散漫、不负责屡教不改。
- 4、当班期间擅自离岗。
- 5、邀约他人在保安室酗酒打牌。

本协议有效期一年。在协议到期前15日，双方如愿意，可重新签订协议。

本协议未尽事宜由双方协商解决。

本协议一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日生效。

甲方（公章）

乙方（签字）

___年___月___日

幼儿园职工劳动合同篇二

甲方：

乙方： 性别： 居民身份证号码：

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条:本合同类型为用工合同。合同生效日期_____年____月____日。其中试用期_____个月。试用期工资元,试用期满后,工资待遇另行商定。

第三条:甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第四条:乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度,乙方因违反劳动纪律或规章制度,造成一定损失的,由乙方承担;甲方可依据本单位的规章制度处理,直到解除本合同。

第五条:甲方安排乙方执行不定时工作制,乙方在保证安全工作、完成甲方任务的前提下休息和休假。休息、休假时乙方离开施工场地或住地外的安全由乙方自行负责,甲方概不承担安全责任。

第六条:乙方在工作时,必须按照本岗位安全要求,穿戴好安全防护用品上班;若乙方因不遵守安全规定,不穿戴安全防护用品,违章操作造成的安全事故和伤害,由乙方自行承担,甲方概不承担责任。

第七条:乙方完成规定的工作任务后,甲方按照考勤发放工资。

第八条:乙方有下列情形之一,甲方可以解除本合同:

- 1、在试用期内,被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- 3、严重失职、营私舞弊,对单位利益造成重大损害的;
- 4、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》等岗位证照的;
- 5、被依法追究刑事责任的。

第九条:甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定,给对方造成损失或损害的,应当依据国家有关规定承担赔偿责任。

第十条:因履行本合同发生劳动争议,当事人可以向本单位申请调解,调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条:本合同未尽事宜,或与国家有关规定相悖的,按国家有关规定执行。

第十二条:本合同一式两份,甲乙双方各持一份。

甲方:(盖章) 乙方:(签章)

法定代表人: 身份证号:

签订日期: 年 月 日

幼儿园职工劳动合同篇三

乙方(公章): _____

甲方因安全工作需要,决定聘用乙方担任哈镇小太阳幼儿园保安工作。经《中华人民共和国合同法》及规定,经甲乙双方平等自愿协商,特签订本合同。

一、保安工作职责:

- 1、严格遵守幼儿园各项规章制度,按规定、按时间开门、关门。
- 2、工作时间不得离岗,离岗时有人顶替才能离开。
- 3、衣着整洁,待人接物和气有礼貌,不聚众聊天。注意仪容

仪表，讲究团结协作，值班时间不得脱岗、误岗、擅自调岗。

4、幼儿入离园时门卫必须坚守岗位，在门前巡视。切实做好安全保卫工作，严防幼儿走失。认真做好家长接待工作并及时进行传达。幼儿走失一次扣工资300元，如造成严重后果将追究法律及刑事责任。

5、工作时间不得接待自己的朋友入园，严禁各类商贩入园。值班期间严禁打牌、酗酒。

6、外来人员必须登记或出示证件后经允许方能入园。维护幼儿园大门口的正常秩序，保证园门口及周边的畅通。

7、做好清洁卫生工作，每日清晨打扫大门内外的卫生，使幼儿进园时，感受到环境优美整洁。

8、值班时，注意防火防盗，每天下午幼儿全部离园后，要检查各班门窗和水电安全工作，如遇可疑情况及时报告园长。坚守岗位，及时发现、堵截各种违法犯罪嫌疑人员，协助公安机关做好幼儿园治安防范工作。

9、幼儿园财产物品，未经园长同意禁止带出。

10、上班时间，任何人离开幼儿园。保卫人员都须询问教职工离开幼儿园的原因，并做好登记。

11、随时接受临时安排的工作任务。

12、未经允许不得擅自留宿他人或擅自存放他人货物。

13、如园内发生打架斗殴、盗窃、火灾、破坏财产等事件后，应沉着处理，并同时报告园领导处理。

14、乙方不得参与干涉幼儿园管理，更不得与幼儿园老师和学生家长发生矛盾。

二、薪资及福利

- 1、甲方应为乙方提供必须的执勤装备和必要的工作条件。
- 2、乙方的薪资由基本工资、岗位工资合计每月工资 元整，工资发放时间为：在当月的月底发放工资，甲方不得无故拖欠。
- 3、乙方同意从工资内扣除 元(元)人民币作为押金，押金到合同期满时，乙方无违约行为的全额退还。
- 4、甲方有权对乙方违反劳动纪律的行为作出惩罚，对乙方在工作中确有成绩的，将予以奖励。

三、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律，将视情况予以处罚：。

- 1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。

四、劳动合同的变更、续订和终止

- 2、双方应该在合同失效之前的三十日内提出关于续约与否的决定，如双方均未提出，合同到期后自动终止。

五、雇佣期限：

年 月 日至 年 月 日止。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字后生效。

甲方签字：

乙方签字：

签订时间：

幼儿园职工劳动合同篇四

甲方：

乙方：

根据学校工作需要，经甲乙双方协商同意，甲方聘用乙方负责学校安全保卫工作(以下简称：保安)。双方同意签订劳动合同共同遵守本合同所列各项条款。

1、严格遵守工作规范，认真履行工作职责，注意仪容仪表，讲究团结协作。值班时间不得脱岗、误岗、擅自调岗。

2、保安人员全面负责校园内的安全保卫工作，执行学校的各项管理规定，服从学校的安全工作调度。保安人员全年实行每天24小时值班制，值班期间执行校园巡逻。上下班必须交接清楚，并将值班情况记录在《保安工作情况登记表》中，方可交接班。

3、要全面了解校园内的电力设施、水路管道、消防设施、监控和报警设备的基本状况，掌握抢险、灭火、防护的基本技

能。如校园内发生打架斗殴、盗窃、火灾、破坏财产等事件后，应沉着处理，并同时报告值班人员或校领导处理。

4、保安负责节假日学校的各项工作。

1、甲方应给乙方提供必要的工作条件。甲方给乙方的月工资为：1000元/月壹仟元每月。工资发放时间为：当月发放上月工资。

2、若发现保安人员脱岗或巡逻不到位，导致工作失误或对校园内的打架斗殴、破坏公物等事件没有及时制止，每班每人扣罚50元；因脱岗、擅离职守、饮酒等导致重大事件发生的，扣除当月工资，甲方有权提前解除乙方，终止合同。

3、甲乙双方若要解除合同，应提前通知对方；若乙方提出解除合同，则应将书面报告提前30天送学校，经主管校长批准后，由甲方监管部门办理解除合同手续。

4、乙方有事须先请假，经甲方同意后方可离开，病、事假1天扣当天日工资，无故旷工1天，扣除本人日工资的2倍。

5、未尽事宜，双方协商解决。

6、此协议一式四份，甲方及监管部门和财务、乙方各执一份，签字生效。

乙方：

甲方：

___年___月___日

幼儿园职工劳动合同篇五

乙方（劳动者）：_____身份证号：_____

甲、乙双方根据《劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

二、工作内容及要求

（一）乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

（二）乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪休假。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月底为发薪日。

（二）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月1300元（含个人上缴的社会保险）；考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

（三）乙方加班加点的工资，按30元/天，10元/夜的标准发放。

（四）乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假20元/天，事假40元/天。

（五）乙方依法享有带薪假期。

六、社会保险和福利

（一）双方依法参加社会保险（企业职工养老保险），由乙方按年度缴纳社会保险费（企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险），乙方凭缴费单到甲方报销（个人缴纳部分由乙方自行承担）。

（二）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的

义务。