

最新格力一季度业绩 季度工作总结(汇总6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

格力一季度业绩 季度工作总结篇一

（一）建设项目管理

上半年批准新建项目30个，全部网上登记，并加强“三同时”检查验收。加强工商部门的配合，切实履行了环保第一审批权，严格把住了新污染源产生的第一关。截止6月末，没有一件错批、漏批、越权批的建设项目。

（二）污染治理

第二季度我局全面开展污染治理工作：一是按照市局下达总量削减指标，我局制定了总量削减实施方案，县政府下达了限期治理的决定；二是加大夏季烟尘扬尘治理力度，县政府印发了《关于对洗浴业烟尘、“三堆”扬尘进行了限期治理的决定》。要求洗浴业一律安装高效消烟除尘器，未安装除尘器的全部改用型煤炉，县政府要求由环保部门牵头，公安、工商部门积极配合，定期联合督办检查，一抓到底。三是对城区集中饮用水源地周围半径200米范围之内，每月定期检查一次，由县防疫部门每月对饮用水进行一次监测，确保饮用水水质达标率100。

（三）环境建设

二季度，我局为做好生态示范区迎国检工作，制定了《国家

级生态示范区迎国检验收工作实施方案》，迎检验收工作正在紧张有序进行。狠抓自然保护区建设工作，新建**县先锋林场黑瞎窖沟为县级自然保护区。协调县水务局参与完成了松花江干流，牡丹江、倭肯河、巴兰河一级支流两岸5公里、2公里、1公里范围内村镇申报工作。

（四）环境监督管理与监测

二季度我局对环境加大监管力度，特别是对中型及以上的餐饮业油烟排放不达标单位进行了调查，为后期限期治理打基础做准备；二是对未办理审批手续的建设项目，进行了调查；三是认真贯彻省、市环境保护和安全生产紧急电视电话会议精神，落实市局的具体工作部署，完成了几个排查工作，并及时上报了排查信息。进一步加强了建设项目日常监督管理，重点对化工、医药、屠宰、造纸等行业进行了检查，形成了检查情况报告。落实对化工、石化建设项目环境风险排查和环境安全隐患整改措施工作，对达连河经济开发区内3家化工企业进行排查。对**县食品公司等单位下发了限期整改通知；四是按省市环保部门要求，县政府印发了《环境保护突发事件应急预案》；五是及时、准确完成市站部署的各项监测任务，按时完成市站交办其它临时性工作。

（五）环境信访工作

二季度，我局共受理群众来信来访案件3件，做到受理信访及时出现场，实行限时办结制、跟踪验收回访制度、初信初访2个工作日提出查处意见并答复本人，坚决避免集体访、重复访、越级访行为发生，力争全年跟踪处理率达到100，信访结案率在98以上。

（六）排污收费

二季度共征收排污费19,7000万元，在排污费征收过程中，严格按照法定程序征收，规范化管理，全面使用《排污费征收

管理软件》进行申报、审核，力争全年征收面达到90以上，超额完成排污费征收任务。

（七）环境宣传教育

制定完成“4·22”世界地球日活动方案及“6·5”世界环境日活动方案，以县政府办公室文件形式下发，使环保日宣传责任单位早着手准备；切实将全民环境教育摆上工作日程，制定了培训计划，正在实师资、学员、计划、时间、质量五条要求。

（八）行风建设和精神文明

年初局领导在全局干部、职工大会就提出了硬性要求，在实际工作要坚决贯彻执行“八项制度”，在服务水平和质量下大气力，真正做到让群众和服务对象满意，在去年评议结果上再前进名次。制定了改善经济发展环境工作实施方案和最佳最差单位评议活动实施方案。从4—6月的工作情况，全局干部、职工都能严格遵守局领导要求，得到了群众和服务对象的好评；加快精神文明建设的晋档升级，完成了省环保系统精神文明标兵、省精神文明单位的申报工作。

在总结二季度环境保护成绩的同时，我们也清醒地看到，我县环境保护方面还面临着很大的压力。主要问题体现如下：一是环境监测能力和水平亟待提高；二是排污费征缴困难；三是固体和危险废弃物污染防治工作需深入开展；四是农村生态环境保护工作需全面铺开；五是环保执法力度不足的问题有待加强；六是环保队伍自身建设尚需进一步提高。我们将进一步解放思想，更新观念，加强同县政府和各职能部门的沟通，逐项落实，做好各个方面的工作。

我们一方面认真对照市局确定的目标找差距、定措施，务必圆满完成全年工作目标任务。另一方面重点提升行政执法水平、巩固严查工作成果，对于群众反映强烈的噪声问题，烟

尘污染问题要集中力量整治，改善人居环境，打一场大规模的以治理大气污染的环境综合整治攻坚战。

加强企业排污的管理控制，严把建设项目审批关，抓好排污费收缴工作，增加环境保护投入。

高标准打造生态示范区建设，强化组织领导，建立目标责任制，具体推进生态示范区试点验收工作，力争今年通过国检验收。

加强全民环境教育工作，提高公民的环境意识，资源环境价值观，开展形式多样、丰富多彩的宣传活动中，普及科学知识，提高人们珍惜自然资源，保护环境的自觉性。

拓宽公众参与和监督渠道，促进生态环境决策、管理的科学化和民主化；开展环境与发展战略，政策法规，环境经济与管理体制的研究，提高环境管理水平，提高职工素质，促进管理和决策的科学化，为打造人与自然的和谐，人类社会的和谐，促进**经济发展，做出积极贡献。

格力一季度业绩 季度工作总结篇二

一、制定安全体系，促安全生产。进入三季度以来，我区制定“123”安全体系，采取“一看、二问、三把关”的工作方法，促安全生产。“一看”是指班队长在分配工作时，要仔细观察职工的思想情绪变化，合理安排每个职工的具体工作；“二问”是指让职工在上岗前和岗位上“自问”，上岗前问自己是否真正牢固掌握了“手指口述”操作标准及“三违”界定标准，是否存在马马虎虎的松懈思想，上岗后问工作环境是否存在隐患，自己是否按章操作，干的活是否标准、合格；“三把关”是指严把现场走动式巡查关、严把工作质量关、严把交接班关。通过“123”抓安全，不断强化了我区职工上标准岗、干标准活、遵章守纪的积极性，使我区保持了安全生产的良好势头。

二、坚持把加强安全教育培训，提高员工队伍素质，作为深化“手指口述”和推进安全生产目标管理的着力点和突破口来抓。进一步抓好“手指口述”再深化工作，通过检查、指导和督促，使员工对“手指口述”的认知程度从掌握到熟练，从熟练到再深化，从不自觉到主动执行，自觉自愿地规范自己的安全行为，以实现安全管理无漏洞和安全无事故的管理目标。

三、注重提高班队**全素质，对全区的班队长进行培训，使他们明确巷道施工的技术要求、质量标准及灾害防治和管理知识，进一步提高现场管理和处理复杂问题的能力，使他们更好地发挥兵头将尾的作用。

四、以三比活动“比安全、比质量、比文明生产”为基点，大力夯实三季度安全生产。全区干群，以安全生产为首任，以工程质量为保证，以文明生产为风尚，在工作中大展身手，确保了高标准工程是安全进尺。

五、大力推广“锚网喷”支护新工艺，通过新工艺的推广应用，有效提高了巷道支护质量，确保安全生产。

在三季度工作中，我们虽然取得了一定的成绩，但也应当看到工作中存在的一些问题。其中“6·21”和“8·16”两次斜巷运输事故，让我们足够的认识到在斜巷运输管理方面的有着很大的漏洞。部分干部职工安全意识和质量意识以及工作执行力不高；部分基层管理人员现场指挥以及工时利用差，四季度，主要抓好以下几个方面的工作。

- 1、全力加强斜巷运输管理，制定《掘进二区斜巷运输管理补充规定》，强化干部职工《斜巷运输管理规定》教育培训工作，增强干部职工安全意识，制定班队长斜巷巡查制度，确认安全后方可使用。

- 2、坚持以精细化管理为主线不动摇，继续完善市场化考核，

加强准军事化管理，实现管理精细化、行动军事化、考核市场化、区务公开化。

3、加强职工安全质量教育，积极推广新工艺。对施工要点以及施工工序进行重点学习；加强新三违界定以及手指口述学习。在“导师带徒”的基础上做好新分工人的教育培训工作。

4、抓好执行力建设。进一步推进生产队自主管理，强化干部职工执行力意识，增强干部职工处理各类问题的能力，确保各项工作任务能够顺利完成。

5、抓好班队建设，重点是培养班队长现场指挥以及工时利用能力，提高工效。

格力一季度业绩 季度工作总结篇三

房改股在单位领导班子的正确领导及股室全体人员的共同努力下，认真贯彻省、市的有关政策规定，真正把政策关，认真履行股室工作职责，积极做好政策指导和咨询，较好地完成各项工作任务。

1、廉租住房租赁补贴发放

20xx年第一季度我县符合城镇低收入家庭条件领取廉租住房补贴有593户□xx02人，本季度发放廉租住房租赁补贴资金344790元。

2、公共租赁住房

较好地完成德元小区、谷水双星、乐行佳苑、阳光花园等住户的续租及合同签订工作，并按省市要求在今年我县全面实行了租补分离这一举措。

为确保20xx年公租房申报工作的真实性，全面了解申报人的

真实生活状况，房改股、城关镇互相配合深入社区，对社区申请20xx年度公租房的申报对象进行了入户摸底调查，为初审提供了详实的资料。

3、棚户区改造

20xx年上级下达我县新开工棚户区改造任务5222套（户），其中货币化安置3422户，实物建设1800套，基本建成6392套。

目前已完成二个货币化安置项目（经开区李马社区李庄片区、城东街道马寨）共876户，完成率达16.8%。经开区还有二个货币化安置项目正在进行拆迁安置，已完成拆迁任务的80%；涡北街道办事处、城西街道办事处的项目将在近期正式启动；城关街道办事处承担的1800套的建设安置任务，当前正在进行场地的拆迁清理，预计5月份可以开工。

加强思想政治修养，加强政策业务等方面学习，提升服务水平和素质。按“学讲话、转作风、促落实”重要思想的要求，切实提高思想认识、以人为本、用主动服务替代被动工作，积极转变工作作风，改进工作方法，创新工作思路，想群众所想，提升服务效率和质量。为单位和群众办事及接受政策业务咨询时，做到热情、耐心，不怨其烦，资料齐全的马上办、资料欠缺的指导办、要求急的加班办。深入学习和研究有关政策，统一政策认识与做法，不断完善和健全内部管理，建立岗位责任制，办事公开、公正、廉洁。严格依法行政、廉洁自律，坚持清清白白做人、干干净净干事，按质按量完成工作任务。

虽然我们各项工作能按要求完成，但在实际管理工作中我们也发现不少问题，如对政策的宣传力度还不足，主动性不够，以干代学、缺少钻研等。

我们将针对自身存在的情况，努力克服，积极发挥主观能动性，勤学好思和注重工作方式方法将是主题，争取做得更好。

格力一季度业绩 季度工作总结篇四

(一) 新农合参合情况

20xx年，我镇新农合累计参合人数29867人，参合率达97.7%。

(二) 新农合基金筹集及使用情况

今年基金筹集总额为2140880元，其中1837990元为农民自筹，各级财政补助资金为302890元。20xx年1-3月我合管站共为参合农民报销医疗费用153772元；观文卫生院及村卫生室共为参合农民报销费用123455.05元。

基本完成新农合20xx年基金收缴工作，参合率达97.7%；二是定期对观文卫生院检查，严格控制了次均住院费用，提高了农民受益度；积极核对新农合参合发票，确保信息的准确性，同时和村上紧密配合确实错误信息能马上更正，为4月x日票据缴销打下坚实的基础。

(一) 极少数医疗机构服务行为尚需规范

一是不合理引导病人就医，放宽住院指针，将应该门诊治疗病人收入住院治疗；二是用药不合理，滥用抗生素、开“大处方”等。

(二) 宣传工作尚需进一步加强

一是目前宣传软件资料还不成熟(例如可以通过广播、电视宣传新农合政策)；二是宣传方式重复、单一，缺乏新颖的宣传手段(主要是靠赶集天偶尔发放宣传资料以及农民来报账的时候宣传)。

(三) 对定点医疗机构监督、指导不力的现象客观存在

目前合管站处理的事情较多，人手少是造成这个对医疗机构监督力度不够的主要原因。

虽然20xx年任务较重、事情较多，都是我一定会再接再厉，全力做好本年度新农合工作。

格力一季度业绩 季度工作总结篇五

街道党工委、办事处十分重视文体工作，今年获得奖项60多个，举办大型文艺活动20场、单项性群众活动200多场，公益电影进社区31场。

1、特色文化影响深远。今年街道文化工作得到中国文化报3次整版宣传，分别对街道特色文化活动品牌皮影文化艺术团（皮影艺术节）、紫荆戏曲艺术团（校园戏苑）、百仕达老年大学文化、“童享星期六”进行宣传报导。罗湖区唯一一个百年本土广东省非物质文化遗产——“黎围舞麒麟”，拍摄大型纪录片《麒麟舞梦》，得到华南地区唯一英文日报——深圳英文报报导，并在各大电视台播放。翠竹街道文学组带头人廖虹雷今年深圳商报分别刊登发表《沧海桑田深圳河》、《30年乡土，20年乡愁》、《长胡须的龙岗鸡》，并于1月16日接受中央人民广播电台华夏之声《周末人物》个人专访播音。翠竹街道书画社何祯祥油画《流动的风景》入选广东省文化厅举办第十三届广东省艺术节优秀美术作品展、油画《新港畅想之二》荣获广东省第十四届广东省美术、书法摄影作品联展比赛优秀奖。今年已成功举办翠竹街道第十一届书画展。

2、群众文化丰富多彩。翠竹街道紫荆戏曲艺术团新作原创京剧《云衫水袖》参加深圳市第十四届“鹏城金秋”市民文化节比赛，获市民晒艺大舞台项目罗湖区决赛金奖、深圳市决赛银奖。翠竹街道舞蹈队等五个优秀社团参加20xx罗湖区创文促健康广场舞比赛，荣获1个金奖、2个铜奖、3个优秀奖。百仕达皮影文化艺术团受广东省文化厅邀请，参加广东省文化

精品下乡演出工程□20xx“三百工程”文化惠民进基层百场群文精品演出工程，先后到茂名、阳江、韶关等地演出。成功举办罗湖区第六届皮影艺术节、校园戏苑、新春黎围麒麟、文艺汇演、幸福老人健身广场舞大赛等系列活动。打造文化新项目“童享星期六”，受益人群达每场300人，丰富了青少年儿童校外文化生活。

根据省、市、区内相关文件精神，对标公共服务平台建设，全力推进“互联网+政务服务”政务服务模式改革，加强政务服务窗口纪律作风建设，加强为民服务意识，规范窗口业务，为市民提供便民、高效、优质的一门一网式政务服务。

1、强管理，律作风。统一工作牌、统一物品摆设、统一着装、统一办公椅，规范服务流程，提供一站式服务，让群众办事更舒适。强化制度管人，建立窗口制度上墙，做到“四禁止”、“五不准”，全年窗口人员纪律明查暗访无违规现象，窗口无突发事件，保证窗口有效运行，提高办事效率和服务质量。

2、一门式，一网式。开展“一门式、一网式”暨“互联网+政务服务”政务服务模式改革和基层公共服务平台整体推进工作，目前场地建设、基础设施、服务设施等建设已完成，标识设计已统一名称及标识，配备有自动叫号机□led电子显示屏、服务评价器、电子吊牌、自助服务终端，初步完成翠竹派出所户政业务进驻大厅的窗口及档案室的设计初稿，完成罗湖区市场监督管理局个体户自助终端业务进驻大厅工作。对街道及社区综合窗口人员进行“深圳市一窗综合服务受理平台”电脑系统软件培训，并进行系统业务指导，为提供优质服务夯实基础。

3、便民服务人性化。大厅以服务群众为宗旨，配备便民药箱、手机加油站、图书驿站、阅读报刊点、血压计、体重计、老花镜、雨伞等满足不同人群的需要，为群众提供优质的服务环境。

1、抓好劳动就业。开展为期3个月“春风行动”就业援助活动，召开专场招聘会8场，共推荐辖区123名失业人员参加。贯彻落实精准扶贫，走访辖区企业查对、登记对接贫困县输出14名务工人员的信息，做好贫困劳动力所在用工单位的稳岗奖励和社保补贴发放工作。11月以“就近就业”为原则，开展“送岗进社区”招聘活动，共有40余家企业，携500个岗位到场，近30人达成工作意向，促进了辖区居民、高校毕业生等充分就业。办理失业登记391人（含非深户41人）；有就业愿望297人（占总人数的76%）；申请就业困难认定150人；以创业带动就业，自主创业新增7人，申请小额贷款2人；鼓励就业困难人员再就业，申请就业援助再就业有670人/次，发放岗位补贴164.8万元；共办理企业招聘及社保补贴425家/次，发放金额153.1万元；灵活就业4243人/次，发放金额691.7万元；高校毕业生实名登记38人，其中已申请一次性就业补贴3人。

2、做好社保服务。贯彻“服务前移，方便群众”的理念，让离退休人员不用过马路“下个楼”就能安全地享受便捷服务。发放指纹采集仪器到11个社区，安排工作人员每月携带指纹验证机等工具，在离退休老人比较集中的化工大院，罗湖区福利院，就近就地进行生存验证。按“统一安排、合理调剂”的定额管理原则，以社区为单位，按150元/人的标准，发放经核实实际纳入社会化管理的3534人提货券，体现政府对老人们的关怀。20xx年至今，11个社区工作站共收集离退休人员基本信息7160人，纳入社会化管理3650人（其中个人申请2935人，企业申请715人），上门验证312人，异地验证213人。共协助区社保局办理少儿医保389份，同时做好宣传政策及解释工作。办理原基建工程兵的一次性补贴共27人，发放金额5.4万元。

3、做好劳动监察。在日常巡查过程中注重引导企业完善劳动用工制度，保障双方合法权益。20xx年1月至今，公共事务中心共巡查了1436家企业。在专项检查过程中，着重按照区文件要求，完成检查、跟踪工作。20xx年共开展5项专项检查，共

检查了551家用人单位和13个建筑工地□20xx年至今，公共事务中心共接咨询（投诉）来访（来电）331单，其中劳资纠纷投诉85宗（建筑工程44宗，餐饮行业10宗，珠宝行业14宗），涉及人数276人，涉及金额8,261,449元。其中涉及人数10人以上的重大劳资纠纷12宗，都通过调解圆满地解决了问题，保障了员工的合法权益的同时避免了事态升级。为探索、创新服务企业和群众工作，开展了2场户外法律法规宣传活动，其中在“五一”专题活动现场，派发宣传资料共1037份，并通过有奖问答的方式进行普法宣传。5月份协助区人力资源局组织24家辖区企业参加“20xx年度企业薪酬调查”培训活动，并举办“阳光普法促和谐”普法培训班，邀请辖区78家企业参与。7月份协助区人力资源局组织16家企业参加“20xx年度企业用工监测薪酬调查”培训活动。

企业多、报表多、调查多是今年统计工作的特点，白天上企业登记，晚上做住户调查，成为今年的工作常态。为此，街道统计员付出高度的责任心、细心和耐心扎实做好统计工作，并通过办企业统计人员表彰会、茶歇会、住户调查联谊会，取得企业的支持和配合，得到企业、记账户的一致认可□20xx年，共完成四上企业统计的单位数达328家，全区第二，仅次于南湖街道；完成年度统计报表达2300多张，季度报表达1900多表；完成了15项调查任务，完成1500多家企业、1200多家庭户的调查登记工作，通过了省市统计执法检查，得到了上级的肯定。

格力一季度业绩 季度工作总结篇六

一、整治措施及成效

（一）高度重视，专题安排部署。我局高度重视本次建筑工地食堂食品安全专项整治工作，将其纳入重要议事日程，召开专题工作会议安排部署工作。成立了由局主要领导任组长，分管领导任副组长的专项整治工作领导小组，要求专项整治

工作组执法人员要有大局意识、责任意识、安全意识，要进一步明确监管职责，认真落实地方政府负总责，监管部门各负其责、企业是第一责任人的责任体系。坚持日常监管与集中整治相结合、食堂自律与强化监管相结合的监管方式，进一步加大建筑工地食堂食品安全监管力度，提高建筑施工单位负责人和食堂从业人员的食品安全意识。

训情况，对未办理许可证经营或未进行健康检查的从业人员，依法进行了处理。二是重点检查食用油、肉及肉制品、食品添加剂等食品原（辅）料采购索证索票及台账建立情况，要求其不得采购和使用《食品安全法》禁止生产经营的食品。三是要求各食堂食品加工制作必须要按操作规范进行，严格食品留样制度，以及时了解食品安全状况，严防食品交叉污染。四是对厨房设施、消毒设备、食品加工场所环境卫生状况进行了检查，对存在的环境卫生差、台账建立不全等问题，执法人员当场下达了《监督整改意见书》，责令其限期整改。

截止目前，共出动执法人员54人次，执法车辆18台次，检查建筑工地食堂18家，签订《食堂食品安全管理责任告知书》18份，下达整改意见通知书份，查处违法违规案件起，处罚款元，没收问题食品及食品原辅料瓶（盒）。

（三）健全制度，畅通投诉渠道。保证建筑工人身体健康和饮食安全，建立健全建筑工地食堂食品安全投诉举报网络，畅通投诉举报渠道是必举之措。为此，我局对辖区内各建筑工地食堂实行网络化监管和分片包干制度相结合的监管方式，向各建筑工地公开了分片管理人员和单位投诉举报电话（0932—6622111），设立了箱，并指定专人负责，要求对投诉举报工作要做到“日清、日结”（即：一天一办理、一天一小结）。

品安全法》及其实施条例、《餐饮服务食品安全监督管理办法》等法律法规，发放《食品安全宣传教育读本》36本，法律法规宣传资料36份，张贴投诉举报电话和电子箱宣传单36

张，向省、市局编写报送专项整治信息1篇。极大的营造了建筑工地食品安全整治氛围，进一步增强了建筑工地食堂经营者的法律意识和广大建筑工人的食品安全意识。

通过此次专项整治，辖区内各建筑工地食堂食品安全状况明显好转，建筑工人食品安全意识显著增强，建筑工地食堂食品安全责任进一步夯实，建筑工地食品安全信息投诉举报制度全面落实；建筑施工单位是建筑工地食堂食品安全责任主体，建筑工地项目负责人是建筑工地食堂食品安全第一责任人，建筑工地食堂管理人员的食品安全直接负责人的食品安全责任体系进一步健全，各项监管措施落实到位，成效显著。但同时，我们也清醒的看到我辖区内建筑工地食堂食品安全监管工作面临的挑战。

二、面临的挑战

一是个别建筑施工单位负责人和食堂从业人员存在法律意识淡薄、食品安全意识不强。

二是建筑工地食堂食品安全长效机制还不健全。

三是建筑工地食堂管理水平有待进一步提高，管理制度还需进一步健全。

四是建筑工人食品安全维权意识有待进一步提高。

三、下阶段工作措施

（一）强化宣传培训，营造饮食安全环境。一是充分利用中午、晚上等建筑工人集中就餐时段开展法制宣传活动，提高建筑工人的饮食安全意识。二是要求各施工在建筑工地内通过设立大型食品安全宣传版面、张贴标语、悬挂横幅等形式，提高建筑工人的自我保护意识和维权意识。三是通过适时召开建筑工地食堂负责人专题培训工作会议，传达有关文件精神，

对食堂食品安全工作安排部署，增强建筑工地食堂食品安全责任主体的守法意识和诚信意识，提高监管效率。

（二）强化服务许可，严把餐饮服务准入关。一是规范餐饮许可程序，严格执行许可标准，做到了建筑工地食堂许可程序合法，许可规范。二是落实食堂从业人员健康检查、培训、登记备案制度，规范食堂从业人员行为。

（三）强化日常监管，保障建筑工人饮食安全。坚持集中整治和日常监管相结合的原则，针对建筑工地食堂食品安全中存在的问题，制定切实可行的整治方案，对辖区内食堂食品安全状况进行专项整治，建立健全建筑工地食堂食品安全监管长效机制，切实保障建筑工人身体健康和饮食安全。