

2023年组织员的培训心得体会 组织员培训心得体会(优秀5篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

组织员的培训心得体会篇一

根据市委组织部统一部署，我有幸于20xx年4月27日至29日，参加了全市组织员培训班研讨会暨乡镇党委书记培训班。

此次培训共有12个专题，涉及政策解读、责任落实、责任追究、党性教育等模块，内容系统、丰富、全面、针对性强。通过专题报告、分组讨论、学员讲坛、交流研讨等活动，方法灵活多样，学员爱听爱学。培训通过邀请市委组织部、市纪委等理论水平高、实践经验丰富的领导为学员授课，特别市委组织部部长于涛的重要讲话，使我感受颇深，现汇报如下：

一是对坚持原则、公道正派的职业素养有了更深的认识。通过培训，我更加深刻的认识了组织员与普通党员甚至一般机关干部相比，需要更高的党性修养、原则追求和自我要求要求。组织员是负责发展党员工作和党员教育管理工作的具体操盘手和重要协调员，肩负着从严从紧把关党员标准、程序，提高党员发展质量的责任，对于保持党员队伍先进性、优化营商环境、营造和谐稳定大局具有至关重要的作用。作为一名组织员，我们的每一项工作都可能影响发展党员的质量，每一次失误都可能会导致意想不到的严重后果。因此组织员必须具备对党对组织高度负责的深厚感情，具备守土有责、守土尽责、坚持原则的使命感和责任感。

二是对党员发展和管理的各个环节和规章制度有了更深的了

解。现实生活总是不断发展变化的，党章党规党纪也要为适应现实生活的需要随之进行了多次修订完善。作为党员发展和管理的执行者，组织员必须对相关规章制度的修、改、废等最新动态有着积极的关注和了解。通过领导授课和经验交流，使我深入、系统地掌握了《中国共产党发展党员工作细则》的新变化、新要求，对强化责任、狠抓落实、实践应用的创新和办法有了深入的了解。

三是看到了自身差距，就如何成为一名优秀的组织员有了更深的思考。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”到目前为止，我大部分知识理论和政策把握都是靠看看条例、随用随学得来的，既缺乏与其他兄弟单位的沟通交流、学习借鉴，又缺乏深入、系统地理论学习和深入解读。在讲求从严治党和三严三实的时代背景下，我迫切地需要尽快把所学的理论转化为组织工作所需的能力。通过近年的工作，尤其是通过这次培训，使我认识到自己将理论应用于实践的能力还有着很大的不足。我必须注重改变自己的思维方式，避免僵化教条的“本本主义”，一切从小事做起，把一点一滴的工作做好、做细，为今后的发展打下坚实的基础。

“千里之行，始于足下。”我一定会以本次培训为契机，更加深入地掌握组织工作的基本知识，对存在的问题进行全面的思考总结，更加自觉的将自己的本职工作融入到整体组织工作中去，更加自觉的将自己的事业融入到“六个全覆盖”的推进中，不断加强业务理论的学习，努力提升个人业务能力，不断提升基层党建科学化、规范化水平，为“五个雪野”建设贡献力量。

一是改进党员发展和党员教育管理工作。认真开展“三严三实”主题教育实践活动，把党的xx届三中、四中全会精神，特别是系列重要讲话精神作为重点内容，通过以会代训、党校调训、名师讲座、集中研讨、分散自学、现场教育、笔记展评等方式，加强和改进思想教育和党性教育。制定《关于加强新形势下发展党员和党员管理工作的意见》和20xx年发

展党员计划，推行全程公示、责任追究制度，规范党员发展工作。实施年轻党员培养计划，大力培养扎根农村、热心村级事业、服从服务意识强的农村优秀青年，逐村建立入党积极分子台账，确保完成市委组织部分配的党员发展计划，逐步消化农村党员队伍老龄化等问题。探索完善不合格党员处置机制，开展党员党性定期评议分析，认真开展村党支部专题组织生活会和民主评议党员工作，积极稳妥处置不合格党员，严肃查处党员违规违纪行为，净化党员队伍。

二是实施村级党建标准化管理。按照“环雪野湖强村创建品牌、绿道沿线村培育产业、经济薄弱村转化提升”的思路，实施村级班子建设标准化、阵地建设标准化、服务群众标准化、党务政务公开标准化等工程，提升村级管理水平。在环雪野湖强村中，综合利用好政策资源、经济资源、组织资源等，培育一批党建示范点。对于依托“两线一片”的村，推行土地规模流转和集体资产股份化改革，发展乡村旅游、生态农业等项目，构建“一村一品”的发展格局，不断提升村级党组织服务保障功能。对于经济薄弱村，采取区镇领导结对包、驻村干部蹲点扶、区直部门共同帮的办法，帮助转化巩固。

三是完善党的建设制度。制定《雪野旅游区深化党的建设制度改革实施方案》，落实从严治党责任，严格民主集中制、党内政治生活，严明党的纪律，持续深入的改进作风，全面加强和改进全区党的建设，为“五个雪野”建设提供坚强的政治保证。以“四议两公开”为主要内容，完善农村基层班子议事规则和决策程序，严格实行农村财务双代管等民主管理制度。修订完善《农村工作实绩考核实施细则》，将现代农业发展、生态文明示范乡村建设、计生维稳和落实“三会一课”、“四议两公开”、联系服务群众“三项制度”等民主管理制度情况纳入考核体系，增加制度建设赋分权重，实行定期督查、不定期抽查，强化制度落实，增强村干部按章办事的意识，促进基层规范化管理，打造服务型基层党组织。

组织员的培训心得体会篇二

作为千万名基层组织工作者中的一员，我深感肩负的责任重大，通过这几天的学习，发现了与先进地区的差距和自身存在的问题，对于组织工作有了更深刻的认识。“读万卷书，行万里路”，学习是一个查漏补缺、发现问题的过程，但学习的真正目的在于将所见所闻所学的先进知识应用到具体的工作当中去，将知识真正的转化为能力，通过办实事、做好事来赢得广大人民群众的支持和信任，使基层组织真正的发挥促进农村发展、增加农民收入的作用，从而从整体上推动社会主义新农村建设，为社会主义和谐社会的建设贡献应有的力量。根据这几天的培训学习，结合我镇具体实际，为把基层组织建设的更好，促进农村经济发展，增加农民收入，建设一支高素质的党员干部队伍，将从以下四个方面努力：

一是明确责任定好位。责任比能力更重要，一个没有责任心的人是不能把工作落到实处的。俗话说，在其位，谋其政，作为一名基层组织工作者，要以工作立身，明确责任，才能真正的完成好组织交给我们的任务。在之前的工作中，由于经验不足，思想认识不到位，出现了一些不尽如人意的地方，让我感觉组织工作纷繁复杂，千头万绪。经过这次考察学习之后，我深刻的认识到组织工作的重要性，作为基层组织的一个领导者、管理者，更是一名服务者，要时刻牢记一名党员的使命和责任，始终恪尽职守，发挥好先锋模范作用，加强基层组织建设，增加农民收入，是我义不容辞的责任。在以后的工作中，要讲奉献，讲贡献，做人民最忠实的公仆，做组织最放心的干部。

二是实事求是抓典型。在改革开放的今天，小到一个人的工作能力，大到一个国家的进步程度，都需要事实来证明。那么，组织工作的成功与否，也得靠事实来说话，具体来说就是村级组织的发展情况。目前，我镇大多数村无集体经营性收入，村级经济发展缓慢，还有一些村存在债务沉重的情况，村级组织场所老化，有些甚至都不能满足正常的办公需求，

与发达地区的差距进一步扩大。这次考察学习，使我受到了深刻的启迪，我们在反思自身发展存在的问题的同时更要虚心的学习先进地区的先进经验和做法，并与各自工作地区的具体实际相结合，只有这样才能做到学以致用，融会贯通。具体而言，根据我镇的具体实际，要打好杂果生产这副牌，在原有合作社的基础上，推动其更大规模的发展。在这个过程中一定要充分发挥党员干部的模范带头作用，鼓励支持素质高、能力强、经验多、具有奉献精神先锋模范党员，做好典型示范，逐步推进。同时加强规章制度建设，给予合作社的发展以相应的政策支援。要想方设法的加强基层基础设施建设，在争取上级扶持资金的同时壮大农村集体经济，提升组织工作的硬件水平。

三是努力工作讲科学。在瞬息万变的今天，知识更新的速度越来越快，要想真正的把组织工作做好做到位，还需要科学的工作方法的支撑。好的工作方法来源于对工作的总结和对他人成功经验的借鉴。根据考察学习的内容，总结以往的工作经验，要想更好的把组织工作做到位，需要坚持以下几种科学的工作方法：一是做到计划先行。磨刀不误砍柴工，在做具体的工作之前要制定一个切实可行的计划，明确工作流程、工作中可能遇到的困难及对策、工作预期等问题；二是鼓励创新，适时修正。计划没有变化快，要注意学习先进的理论知识，充实到具体的工作中去，增强创新意识，不要墨守陈规。要知道改革是创新，改进也是创新；总结是创新，综合也是创新；自己创造是创新，联系当地实际推广外地经验也是创新；过去抓不好的事情现在实行新办法抓好了，同样是创新；三是学会整合资源，示范引导，重视考核。在当前广大的农村，各种资源很多，但是利用的却不多，在下一步的工作中，要学会整合资源，发挥资源的最大效用，从而促进整个地区的进步。任何一个地反的发展都离不开典型示范的引导，因此，要想促进我镇基层组织的发展也一定要采取典型示范的方法予以推动。每一项工作完成的效果如何都需要通过考核来确定，因此我们在具体工作中要制定科学合理的考核标准，使每一项考核细则都具有可操作性，这样有利于我们发

现具体工作中的不足，及时的改正错误，争取更大的进步。

四是端正态度谋发展。基层条件艰苦每个人都知道，但是只有在基层工作过的人才能真正体味其中的艰辛。大多数人都会想要舒适的工作环境、较小的工作压力、弹性的工作时间，但这些对于我们基层工作者而言是不可能的。有一句话说，既然选择了青春，就只顾风雨兼程。同样，既然选择了基层，就只顾奉献人民。在每一次考察学习之后，我都会更深切的体会到发展的迫切性。或许目前我们各方面的条件还不够成熟，但是面对现在的形势，必须创造一切条件谋发展，只有这样才能使农民共享改革开放以来国家的发展成果，才能使普通老百姓真正的体会党的关怀无处不在，从而赢得广大农民的进一步信任和支持。在以后的工作中，我一定要加倍学习理论知识，增强政治素养，把自己锻炼成理论知识丰富、工作能力过硬、人民群众满意的、组织领导放心的好干部。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。每一次学习的机会都来之不易，都值得每个人去珍惜，每一次学习都是一次很好的成长与锻炼，都值得每个人去深思。我们要借着丰富知识的指引，经受住组织和人民的考验，在促发展的道路上越走越远，争取开创农村组织建设的新局面，为亿万农民谋取更大的福祉。

组织员的培训心得体会篇三

为了提高员工和管理人员的素质，提高公司的管理水平，保证公司可持续性发展；根据总公司20x年发展目标，提高整体人员素质，培养一批具有专业技能和知识的人才为目标，特制定本培训计划方案。

- 1、一级培训：公司大政方针、发展战略、员工心态、管理技能、新技术、新知识、团队建设等前瞻性教育和培训。培训对象为公司中层以上管理人员和全体管理人员。组织部门为人力资源部。

2、二级培训：各部门管理人员及各班组长以上培训，主要资料是企业内部管理、企业文化和教育、交流和沟通技能、本单位规章制度及安全生产和消防知识的操作规程；负责人为部门主管、车间主任。

3、三级培训：各车间班组负责对所管辖的全体员工的培训，主要资料是岗位职责、操作规程、安全操作规程、消防知识和操作规程、岗位工作流程和工艺技能专业知识、作业指导书等，负责人是各车间班组的负责人。利用每一天的班前会班后会，反复学习本岗位职责的工艺流程和安全操作规程。

4、各部门专业业务技能知识的培训，主要资料是四个方面：一是工艺技术知识的培训，二是机械设备维护和保养知识的培训，三是生产管理知识的培训，消防知识和操作演练的培训。

5、新员工的岗前培训：新员工集中招聘10人以上者由公司人力资源部组织培训，主要资料是公司简介、发展历程、战略目标、企业文化、产品介绍、通用规章制度和通用安全生产、消防知识的操作规程，新员工到车间后(或班组)进行岗位职责和操作规程的培训，第一个月内在车间实际培训不得少于6小时，使每个员工到岗后明确本岗位的工作职责范围，本岗应知、应会，应做什么，不能做什么；本岗位工作做到什么标准，明确本岗位操作规程和安全操作规程。新员工在上岗二个月后有书面考试，考试成绩纳入试用期转正的考核评定中。对于平时补充招聘到岗的新员工人力资源部每月集中进行一次岗前培训。

6、各部门(如销售、财务、采购、人力资源、国际贸易等)专业知识的培训由部门负责人组织统计，根据实际资料要求结合工作实际运行中出现的专业问题，与公司综合部联系作出培训计划或内训或外聘老师对本部门相关专业的知识进行系统培训，进行探讨交流，教会下属如何去做好工作，提高下属的专业技能，培训形式多种多样，目的就是提高人员素质

和工作质量、产品质量。

培训计划的有效运行要有组织上的保证，并要用制度的形式确定下来，对培训结果要跟踪。建立管理人员培训档案，把管理人员参加培训、培训作业上交等状况纳入档案管理和全年的考核之中。考核是两个方面的，一是对培训组织者的考核，二是对员工参训后的评价和考核；要保证培训工作落实到位。使培训工作真正成为公司的基础工作，培训真正起到作用，有效地提高管理人员和员工的素质，并使之能科学、扎实而又有效地开展起来，变员工要我培训为我要培训，塑造学习型企业，以适应公司的高速发展，同时体现公司和个人的各阶层价值。

公司各部门拟定本部门的年度培训需求及计划，培训年度于一月二十日前报综合部；培训计划中要明确培训的组织者、职责人，培训时间，培训主题及资料，培训形式，参训人员，培训主讲，培训要有记录，对培训结果要进行评估和跟踪；培训形式可多种多样，严格按培训计划执行；人力资源部每月至少进行一次检查指导。

培训将采用内部培训、外聘讲师，以走出去请进来的方式进行。公司内部培训以本公司相关管理人员及专业技术人员为授课人。外聘讲师则根据培训资料要求由公司综合部与外部培训机构协商确定，如市职培中心、教育集团等。

表格略

组织员的培训心得体会篇四

7月17日—21日，我有幸参加了2017年度全市乡镇(街道)党委组织委员培训班，市委组织部对本次培训高度重视，王昌义部长挤出时间参加开班仪式并亲自授课，充分体现了市委、市委组织部对我们一线组工干部的高度重视。王部长的开班讲话，既高屋建瓴的提出了殷切期望、对工作、学习的要求，

更推心置腹地传授经验；市委组织部派出了一支业务精、理论水平高的授课团队，全程跟班，历时数月准备，可谓呕心沥血、用心良苦，领导们的严谨务实的作风，尤其令我们感动，深受感染。历时五天的学习既有业务辅导又有实地参观，既安排学习讨论，又举行闭卷考试，课程充实，形式多样，要求严格，学风浓厚。

通过本次集中培训，我感到受益匪浅，学有所获。特别是对省委组织部长王少峰同志提出“对党忠诚、政治品格过硬，公道正派、职业操守过硬，业务精湛、专业能力过硬，律己严格、作风形象过硬”的要求有了更深的理解。下面，结合个人的工作实际和思想感悟，就如何当好乡镇组织委员谈几点体会。

一、要注重在勤于学习中收获大经验

哲人培根说：“人有多少知识，就有多大能力，他的知识和他的能力是相等的”。知识可转化为能力，知识只能靠学习。现代社会发展日新月异，学习如同逆水行舟，不进则退。要想成为一名优秀的组工干部必须要有过硬的业务素质，作为乡镇组织委员更应把学习放在第一位，提高硬本领。组织工作比较琐碎，总结起来无非是“说、写、干”三种基本功，要做到开口能讲，提笔能写，遇事能干。要练好这三项基本功，就要靠平时点滴的积累。要向上学政策，向下学经验，立足“干一行，爱一行，精一行”的目标，争做“政策通”、“活字典”、“多面手”。

二、要注重在团结协调中发挥大效应

俗话说“单丝不成线，独木不成林”，做好党建工作绝非仅靠一人之力就能做好。农村基层党建工作点多线长面广，要依靠全体党委班子及各级党员干部的共同努力才能做好。基层党建工作督导室主任刘武君主任在讲解基层党建督导工作时就讲到乡镇组织委员要善于“借力”。“借力”的前提就

是团结协作，乡镇组织委员要严格要求自己，对自己有一个恰当的估价，对人对事豁达大度，努力做到学人之长，容人之短，真心实意地和同事团结共事，和班子成员共同努力，创造一个团结合作、共同发展的良好空间。

三、要注重在勤勉工作中赢得大信任

乡镇党委组织委员既要抓好农村基层组织建设，又担负着乡(镇)、村干部队伍建设的重任，要想顺利推进党建各项工作，就必须在实践中赢得信任。一要成为党员干部的知心人。党委组织委员为人要正派，不阳奉阴违，正确评价干部的功过是非，不要搞裙带关系。由于工作性质特殊，组织委员有时会被人高看一眼，有一定优越感，我们要把这种优越感化为工作动力，把组织赋予的权力用来提高自己的工作威信。要密切联系干部群众，主动同那些对工作有意见想法的干部多交流，沟通思想，做知心人，将他们不敢直接告诉领导，又没有合适机会反映的一些工作上的建议意见，及时收集反馈以便化解心结促进工作。二要当好主要领导的参谋者。做到勤汇报，常请示，把上级组织部门工作部署和要求及时向分管领导和主要领导汇报，并结合实际提出合理化建议，从而赢得领导主动为你撑腰壮胆，减少阻力，这样就会在班子和领导心中有地位，工作才会有成效。组织委员还要架好干部相互沟通的桥梁，热情真诚为广大干部服务，要主动地、有计划地接触干部，了解干部所思所想，为融洽干部上下关系，增强干事创业氛围出力献策，当好参谋。三要营造组织工作的好环境。作为乡镇组织委员，要在坚持原则的前提下，待人宽厚、真诚，这也是加强工作作风修养的一个重要方面。只有做到待人宽厚，别人就会和自己真诚相处，遇到自己工作有失误时，别人就会主动提醒，遇到自己工作有困难时，别人就会主动帮助，更不用担心人际关系不融洽，别人给我出难题，为组织工作创造良好的工作环境。

四、要注重在作风小节中树立大形象

乡镇组织委员作为管党员的党员，理应比普通党员干部更加注重维护党的形象、班子形象、自身形象。因此，必须事事处处严格要求自己，从小节入手，严于律己，做出表率。一是守规矩。俗话说，打铁先要自身硬。组织工作在各个时期有特定的规章制度，必须按照权限、程序请示报告后，方可以实施，而不自以为是，这就是组织工作的规矩，必须遵守。二是求公正。即公正无私，公道正派，办事出以公心，坚持原则，一视同仁，不偏袒，不偏私，豁达大度，心胸开阔，宽厚待人。三是讲廉洁。要管住自己嘴，不该吃的饭不吃；管住自己的手，不该拿的不拿；管住自己的腿，不该去的地方不去。要耐得住清苦，抗得住诱惑，管得住小节，这样才能永葆一个组工干部的良好形象，工作开展起来才能有地位、有威信、有影响。

总之，坚持“小”处干事、“大”处履职，是一名乡镇组织委员的必修课题，也是当好组织委员的基本要求，我将围绕这一点，立足岗位，忠诚履职，为做好基层党建工作不懈努力，砥砺前行。