

# 对领导报告的评价 领导班子自我评价报告 (模板7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 对领导报告的评价篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、班子配备和结构分析

班子共有成员x人，其中党组书记、主任x人，副主任x人，纪检组长x人，总工程师x人，工会主席x人，班子中男性x人，女性x人；平均年龄xx岁，最大xx岁，最小xx岁；研究生学历x人，大学学历x人，大专学历x人，xx专业x人，中共党员x人，其他党派x人；无同一岗位任满10年人员。整个班子是一个团结务实、开拓创新、风气正、作风硬、素质高的青壮年领导集体。

### 二、班子主要特点和整体态势评估

坚持每周一、周四定期组织政治学习，结合我市干部思想作风教育整顿活动，严明日常工作纪律，丰富各类载体活动，切实加强理论学习、政策掌握和党的知识灵活运用，大幅提高理论水平，提升把握政 当前隐藏内容免费查看策、运用政策的能力和水平，开展党的知识测评活动，使党员领导干部真正做到学以致用。认真贯彻党的路线、方针、政策，深化开展“两学一做一争当”教育活动，坚持学为基础、做为关键，把党的政治建设放在首位，以尊崇党章、遵守党规

为基本要求，提高党员领导干部思想认识，力促党员领导干部思想上和政治上始终与党\*\*\*保持一致。

xxx领导班子紧紧围绕“融入中心做工作，进入管理起作用”的工作思路，在工作实践中，能够牢固树立全局意识，尤其是在应对复杂局面和突发事件方面，都能够优先考虑班子整体利益，不计较个人得失，严格执行领导班子的各项决策性指令和规章制度，能够做到百折不挠，令行禁止。

班子成员之间坦诚相待，无拉帮结派现象，认真贯彻民主集中制，不搞“先入为主”，不搞“一言堂”，重大事项坚持超前谋划，健全班子之间沟通协调机制和重大决策征求意见制度，健全和落实谈心谈话制度，定期召开班子碰头会、民主生活会，会议决定做到集体充分讨论，切实提高民主生活会质量等方式，形成了班子团结共事的良好氛围；履行各自职责方面，既分工又合作，各负其责，又能互相协作，坚持在发改委党组的集体领导下开展工作，不计较个人得失，胸襟坦诚，注意团结和帮助同志，营造出干实事、谋大局的工作氛围。

近几年加大项目工作力度，组织有关部门、乡镇多次向上衔接项目，领导班子成员身处一线，为我市争取到专项项目建设基金、\*\*\*预算内投资等各类资金xx亿元，支持了一批重点项目的建设，有力的推动了经济的发展。特别是xx专项资金，总结前面争资跑项工作经验，采取措施，集全委之力，主动出击。

班子成员为了引领经济科学可持续的发展，以干部思想作风教育整顿活动为契机，稳步推进机关效能建设，提高依法行政能力，切实加强机关制度建设，修改完善《干部学习制度》、《机关内部管理制度》、《干部请销假制度》等8项规章制度。为及时掌握项目的进展情况，快速解决项目建设存在的问题，内部制定了《重点项目推进管理办法》，严格落实各项内部管理制度，以求真务实、真抓实干的工作作风，

促进我市经济社会持续健康发展。

在市委市政府的正确领导和上级发改部门的精心指导下，紧紧围绕发展战略目标，以项目建设作为经济发展和产业转型的主抓手，立足于打破城乡二元结构，以市域经济建设为核心，以重点镇和农村新型示范社区建设为纽带，以调整产业结构为突破，领导班子深入基层、调查研究、科学分析，高起点、高视野、高角度完成了国民经济和社会发展“十四五”规划，成功列入国家新型城镇化综合试点、国家循环经济示范市等多个试点。

“十三五”圆满收官，得益于全市干部解放思想、转变作风、创新发展，我委领导班子积极响应市委市政府号召，增强以担当为主的创新，既要敢于创新、善于创新，更要勇于承担、主动承担，确保各项创新举措落到实处。特别是在对上级部门汇报和争取政策落实的过程中，我们打破仅仅只执行和服务的常规思维，以充分运用政策、准确反映目标诉求的进取精神，坚持高点站位，树立精品意识，高标准谋划工作、推进发展，人争奉献，事创一流，确保争资金、跑项目、获荣誉等工作取得实效。

班子成员始终把加强党风廉政建设作为净化政治生态、保障工作落实的“生命线”。始终坚持党风廉政建设目标责任制，强化主体和监督责任，落实“一岗双责”，以开展“不忘初心、牢记使命”、党史学习教育等活动为契机，切实改进工作作风，加强干部廉政教育。党组书记与班子成员，班子成员与分管科室负责人层层签订了《党风廉政建设目标责任书》，确保党风廉政建设责任落实到位。班子成员能坚决守住廉洁自律底线，以自身正、自身净带动了全委风清气正社会风气的形成。

能坚持正确的选人用人导向，认真贯彻党的干部路线方针政策，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》的相关规定，在干部素质标准上坚持德才兼备、以德为先的原则，在

干部能力要求上坚持注重实绩、群众公认的原则，在选拔干部过程中坚持民主集中制的原则，不搞形式，不走过场，公正公开，接受监督，切实做到组织严密，程序合法，使真正想干事的人有平台，能干事的人有机会。修订完善了《“三项机制”实施细则》，强化“三项机制”运用，累计调整副科级以上干部xx名，中层干部x名，进一步激发了干事创业激情，班子领导力充分彰显。

### 三、存在问题及不足

一是统筹协调能力还需提升。部分班子成员对工作“战略谋划、规划计划、项目建设、运行分析”职能统筹不够，“十个指头弹钢琴”的能力有待加强。特别是面对结构偏重，在产业结构调整等深层次问题，还缺乏前瞻性思考和谋划。

二是担当劲头还需持续加强。部分班子成员对政策的把握不够精准，应用党的最新理论成果武装头脑、指导实践不到位。主要是破解现实难题抓得还不够到位，特别是对于一些难点问题，破解瓶颈制约的劲头还不够足，谋求更好更快发展的路子还不宽。

三是开拓创新意识还需增强。受地域和经济发展水平的制约，受传统的思维定势和旧有习惯的束缚，部分班子成员思想上还不够解放，创新意识不强，开拓进取的力度不够。

### 四、建议和意见

一是解放思想增强创新意识。切实发挥“头雁效应”，对中、省、市各项重大决策部署，不折不扣、扎扎实实执行，立足“稳投资、稳工业、稳消费”重点工作，深化改革创新，主动担当作为。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新最终达到工作成效的不断提高。

二是狠抓作风强化队伍建设。纪律作风整顿是强心剂，更是动力帆，我委将持续开展作风整顿活动，树立标杆意识，通过领导班子以上率下指导大家干，科长以身作则领着科员干、党员以身垂范带头干等措施，在学习中整改，在整改中提高，进一步提升发改干部能力提升。

三是引进人才优化人员配置。新形势下工作对领导干部的业务综合水平有了更高要求，目前单位优秀人才和专业性人才严重不足，难以适应经济社会发展的需求。建议加大人才引进的力度，逐步建立“人才引领产业，产业聚集人才”的良好氛围。

## 对领导报告的评价篇二

1、领导班子整体政治素质高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

2、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

3、领导班子思路清晰，改革创新意识，战略发展明确有力的推动了跟领导班子的努力分不开。

4、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉政建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生。

### 二、主要问题。

1、领导应多下基层关心基层，了解基层干部的实际情况，多帮助基层解决实际困难，了解基层的想法，切实为基层办实事、办好事，增加领导与一线干部的交流。

2、建议加大对管理人才(文体干部)、专业人才的培养力度(缺体育、文物干部)。

## (二)、对领导班子成员的意见及建议

主管领导，思想觉悟高，业务素质强，善于把握大局，驾驭全局，在政治上、思想上、觉悟上始终与党中央保持高度一致，一丝不苟地贯彻省公司的决策部署，对待下属员工平易近人，不摆架子。

书记思想水平高，知识面宽广，在原则问题和大是大非面前立场坚定，旗帜鲜明，有较强的政治鉴别力和政治敏锐性，作风优秀，成绩显著。

同志理想信念坚定，政治觉悟高，运用领导智慧和才能，团结带领班子成员求真务实，锐意进取，知人善任，协调发挥班子每个成员的积极性，勤于思考，善于发现和探索文体系统建设中出现的新问题，考虑问题着眼长远，关心干部职工。

同志：理想信念坚定，政治觉悟高，工作负责，扎实肯干，工作能力强。

同志：能够解放思想、开拓创新，较好地开展了分管的各项工作。

同志：政治觉悟高，工作协调能力强，积极性高，注重创新，思想观念先进，脚踏实地，兢兢业业地为基层解决困难办实事，工作作风优良。

## 对领导报告的评价篇三

2、对广大党员及职工进行政治思想教育和指导；

3、完成支部安排的各项工作；

4、积极参加上级组织的各类理论学习讲座。

今年年初，我代表支部签订了《党风廉政建设目标考核责任书》及《纠风目标责任书》，我个人也签订了《党风廉政建设目标责任书》。在一年的工作中，我积极协助支部，认真对照几项责任书中的各项指标和要求，以身作则，带头自检、自查、自纠，认真落实各项要求。从总体上看，今年在较好完成三项责任书的同时，自身思想素质及政治理论水平也得到较大提高和升华，使党务工作能力得到充分锻炼。

工作完成情况。

建设中出吃、卡、拿、要等情况；

7、关心职工生活，加强对工会职责的检查落实，要求工会积极配合上级工会组织，全面开展工作，丰富职工的业余生活，使职工的学习、工作和生活得到充分保障。

8、重视老干部工作，定期组织退休同志召开座谈会，传达相关政策，通报单位近况，丰富老同志的生活，请老同志对单位工作进行批评和指导，使退休职工能够“老有所学、老有所乐”，对单位的发展起到积极地促进作用。

综上所述，在一年的工作中，通过不断学习及总结，无论在思想上还是在业务水平上，或是领导能力方面，都得到长足进步。对于一些不足之处，我将会努力克服缺点，迎难而上，锐意进取、顾全大局、开拓创新，从单位的长远发展出发，带领全体职工创造性地开展工作，完成好明年安排的各项任务，为构建社会主义和谐社会和城市建设贡献绵薄之力。

## 对领导报告的评价篇四

2、某某同志事业心、责任感强，团结同志，有协作意识，注意与有关部门加强沟通配合。他作风民主，工作放手，为人

正派、朴实，敢于直言，对自己要求严格。

4、该班子是一个精诚团结的班子，始终坚持贯彻党的民主集中制原则，实行重大事项集体讨论制度。决策民主化，班子成员经常开展谈心活动，交换意见和心得。努力做好分管的工作，牢固树立全局观念，分工不分家，精诚团结。

5、廉政高效 作风优良

7、勤于思考 开拓进取

8、该班子是一个开拓进取的班子，班子成员努力学习业务知识，不断提升业务能力和领导水平。结合工作和社会实际，审时度势，创造性地提出“六个不让”即：一是不让领导交办的事在我手中延误；二是不让经办的事在我手中积压；三是不让工作失误在我身上发生；四是不让来办事的群众在我这里受到冷落；五是不让不良习气在我身上出现；六是不让oo形象在我这里受损。并以此作为班子成员和全体同志立身立行的标准，在全局力倡导，取得了明显实效。

9、履行职能 业绩突出

10、该班子是一个业绩突出的班子。200\*年以来该班子团结带领全局人员认真履行风建设都取得了可喜成绩。特别是oooo都走在了全市前列，超额完成了市局下达的各项任务指标，为县域经济发展作出了突出的贡献。

## 对领导报告的评价篇五

一、精心组织，周密安排，细化措施，狠抓落实。领导重视，广泛发动

x年我院专门成立了创诚信服务医院活动领导小组，由党委书记、院长负总责，其他领导和有关职能科室负责人具体抓，



使创诚信服务的各项具体工作落到实处，活动初始，我们首先统一院级领导班子思想，摆正创诚信服务活动“务虚”与抓业务建设“务实”的辩证关系，在此基础上，通过院周会及举办“弘扬高尚医德”的党课，统一中层干部和党员的认识，召开职工大会，宣传贯彻活动内容。市卫生系统在我院召开公民道德建设现场会，给我院职工很大的鼓舞，使全院职工形成共识，积极投入。

## 二、创“诚信医院”活动自查整改主要内容

1、 诚信诊疗：尊重病人知情和隐私权，实事求是，能用普通检查明确诊断的，不用特殊检查，杜绝不必要的重复检查；坚持合理检查，因病施治、提高医疗质量。

2、 诚信用药：因病诊药，不开大方，能用国产药品的不用进口药；坚决杜绝假劣药品和过期失效药品。

3、 诚信收费：常用药品、治疗项目收费价格实行公示，设置电子触摸屏供患者查询；向门诊和住院病人提供详细费用清单；严格执行国家核定的价格标准，不得擅自提高收费标准；严禁擅自设立收费项目，杜绝乱收费。

4、 诚信服务：关爱、尊重病人，热情服务，倡导以人为本的人情化服务，对病人一视同仁；推行首诊负责，不推诿病人。

5、 廉洁行医：严格执行《医疗机构工作人员收受“红包”、“回扣”责任追究暂行规定》，医务人员不得以任何借口索要、收受患者或家属的“红包”、“礼品”；严格执行医疗设备、卫生材料、药品招标采购规定，禁止私拿、贪占“回扣”；杜绝任何形式的开单费、促销费、宣传费等，不得接受医药代表的请吃、接待、旅游等。

## 三、 建立和完善创“诚信医院”制度、措施，强化、落实。

- 1、设立院长接待日制度。每周一上午为院长接待日，由院级领导在门诊部接待群众，听取社会群众对医院的反映，帮助患者解决实际困难。
- 2、增设挂号收费窗口。随着就诊人数的增多，我院在门诊、急诊等处增加了多处收费点，努力减少患者就诊排队现象。
- 3、调整充实门诊、急诊、专病专科门诊力量，完善导医台服务，健全急救绿色通道。
- 4、在门诊开通大型电子滚动屏，24小时不间断公布医疗收费标准；门诊实行收费公示制；病区实行“费用一日一清单”、“出院病人总费用清单制”，努力做到明白收费，诚信收费。

## 对领导报告的评价篇六

领导班子是一个团结奋进、无私奉献、敬业工作、敢打硬仗，能打胜仗的领导集体。

一、领导班子整体政治素质高，班子成员带头学习马列主义、毛泽东思想等理论，尤其是党的群众路线教育实践活动中以身作则，坚持身先士卒、率先垂范，在广大干部职工中树立了良好的形象。

二、领导班子团队合作精神强，班子成员分工明确，相互沟通协调到位，团结意识强。始终按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，不断健全和完善班子内部的工作分工、议事、决策规则和程序，为各项工作的顺利进行打下了坚实的基础。在重大问题决策问题上，严格执行集体讨论制度，充分体现集体力量，班子没有杂音，团结统一。

三、领导班子发展思路清晰，战略规划明确，对促进广平开发区的腾飞崛起计划详细具体，措施得力。敬业心、责任心强，周六、日等休息日加班成为常态，不计个人得失，尽心

尽职为广平经济发展作贡献。

四、领导班子改革创新意识强，面对复杂多变的环境形势、大胆探索改革创新思路。全力支持开发区各企业的发展壮大，积极为企业协调解决遇到的债务纠纷、劳资矛盾等各类问题，是开发区内企业的好保姆、好管家、好后盾。

五、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求自身，自觉贯彻党风廉政建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

建议：一是加强党的组织建设，完善党工委组织建设，从一线职工中发展党员，全面对入党积极分子进行考察，不断发展壮大开发区党员队伍。二是加强对干部职工的培训管理。坚持“请进来、走出去”的理念，定期邀请专家到开发区讲课培训或组织人员到先进开发区学习先进经营、管理模式，真正将开发区打造成为经济发展的强大引擎，助力腾飞、崛起，再创广平新辉煌。三是加强同各职能部门的沟通协调，促进开发区工作效率大提升，简化项目审批手续，压缩项目审批时限，将打造成投资创业的首选之地。

## 对领导报告的评价篇七

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、班子配备和结构分析

班子共有成员x人，其中党组书记、主任x人，副主任x人，纪检组长x人，总工程师x人，工会主席x人，班子中男性x人，女性x人；平均年龄xx岁，最大xx岁，最小xx岁；研究生学历x人，大学学历x人，大专学历x人，xx专业x人，中共党员x人，其他党派x人；无同一岗位任满10年人员。整个班子是一个团结务实、开拓创新、风气正、作风硬、素质高的青壮年领导集体。

## 二、班子主要特点和整体态势评估

坚持每周一、周四定期组织政治学习，结合我市干部思想作风教育整顿活动，严明日常工作纪律，丰富各类载体活动，切实加强理论学习、政策掌握和党的知识灵活运用，大幅提高理论水平，提升把握政 当前隐藏内容免费查看策、运用政策的能力和水平，开展党的知识测评活动，使党员领导干部真正做到学以致用。认真贯彻党的路线、方针、政策，深化开展“两学一做一争当”教育活动，坚持学为基础、做为关键，把党的政治建设放在首位，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，提高党员领导干部思想认识，力促党员领导干部思想上和政治上始终与党\*\*\*保持一致。

xxx领导班子紧紧围绕“融入中心做工作，进入管理起作用”的工作思路，在工作实践中，能够牢固树立全局意识，尤其是在应对复杂局面和突发事件方面，都能够优先考虑班子整体利益，不计较个人得失，严格执行领导班子的各项决策性指令和规章制度，能够做到百折不挠，令行禁止。

班子成员之间坦诚相待，无拉帮结派现象，认真贯彻民主集中制，不搞“先入为主”，不搞“一言堂”，重大事项坚持超前谋划，健全班子之间沟通协调机制和重大决策征求意见制度，健全和落实谈心谈话制度，定期召开班子碰头会、民主生活会，会议决定做到集体充分讨论，切实提高民主生活会质量等方式，形成了班子团结共事的良好氛围；履行各自职责方面，既分工又合作，各负其责，又能互相协作，坚持在发改委党组的集体领导下开展工作，不计较个人得失，胸襟坦诚，注意团结和帮助同志，营造出干实事、谋大局的工作氛围。

近几年加大项目工作力度，组织有关部门、乡镇多次向上衔接项目，领导班子成员身处一线，为我市争取到专项项目建设基金、\*\*\*预算内投资等各类资金xx亿元，支持了一批重点项目的建设，有力的推动了经济的发展。特别是xx专项资金，

总结前面争资跑项工作经验，采取措施，集全委之力，主动出击。

班子成员为了引领经济科学可持续的发展，以干部思想作风教育整顿活动为契机，稳步推进机关效能建设，提高依法行政能力，切实加强机关制度建设，修改完善《干部学习制度》、《机关内部管理制度》、《干部请销假制度》等8项规章制度。为及时掌握项目的进展情况，快速解决项目建设存在的问题，内部制定了《重点项目推进管理办法》，严格落实各项内部管理制度，以求真务实、真抓实干的工作作风，促进我市经济社会持续健康发展。

在市委市政府的正确领导和上级发改部门的精心指导下，紧紧围绕发展战略目标，以项目建设作为经济发展和产业转型的主抓手，立足于打破城乡二元结构，以市域经济建设为核心，以重点镇和农村新型示范社区建设为纽带，以调整产业结构为突破，领导班子深入基层、调查研究、科学分析，高起点、高视野、高角度完成了国民经济和社会发展“十四五”规划，成功列入国家新型城镇化综合试点、国家循环经济示范市等多个试点。

“十三五”圆满收官，得益于全市干部解放思想、转变作风、创新发展，我委领导班子积极响应市委市政府号召，增强以担当为主的创新，既要敢于创新、善于创新，更要勇于承担、主动承担，确保各项创新举措落到实处。特别是在对上级部门汇报和争取政策落实的过程中，我们打破仅仅只执行和服务的常规思维，以充分运用政策、准确反映目标诉求的进取精神，坚持高点站位，树立精品意识，高标准谋划工作、推进发展，人争奉献，事创一流，确保争资金、跑项目、获荣誉等工作取得实效。

班子成员始终把加强党风廉政建设作为净化政治生态、保障工作落实的“生命线”。始终坚持党风廉政建设目标责任制，强化主体和监督责任，落实“一岗双责”，以开展“不忘初

心、牢记使命”、党史学习教育等活动为契机，切实改进工作作风，加强干部廉政教育。党组书记与班子成员，班子成员与分管科室负责人层层签订了《党风廉政建设目标责任书》，确保党风廉政建设责任落实到位。班子成员能坚决守住廉洁自律底线，以自身正、自身净带动了全委风清气正社会风气的形成。

能坚持正确的选人用人导向，认真贯彻党的干部路线方针政策，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》的相关规定，在干部素质标准上坚持德才兼备、以德为先的原则，在干部能力要求上坚持注重实绩、群众公认的原则，在选拔干部过程中坚持民主集中制的原则，不搞形式，不走过场，公正公开，接受监督，切实做到组织严密，程序合法，使真正想干事的人有平台，能干事的人有机会。修订完善了《“三项机制”实施细则》，强化“三项机制”运用，累计调整副科级干部xx名，中层干部x名，进一步激发了干事创业激情，班子领导力充分彰显。

### 三、存在问题及不足

一是统筹协调能力还需提升。部分班子成员对工作“战略谋划、规划计划、项目建设、运行分析”职能统筹不够，“十个指头弹钢琴”的能力有待加强。特别是面对结构偏重，在产业结构调整等深层次问题，还缺乏前瞻性思考和谋划。

二是担当劲头还需持续加强。部分班子成员对政策的把握不够精准，应用党的最新理论成果武装头脑、指导实践不到位。主要是破解现实难题抓得还不够到位，特别是对于一些难点问题，破解瓶颈制约的劲头还不够足，谋求更好更快发展的路子还不宽。

三是开拓创新意识还需增强。受地域和经济发展水平的制约，受传统的思维定势和旧有习惯的束缚，部分班子成员思想上还不够解放，创新意识不强，开拓进取的力度不够。

## 四、建议和意见

一是解放思想增强创新意识。切实发挥“头雁效应”，对中、省、市各项重大决策部署，不折不扣、扎扎实实执行，立足“稳投资、稳工业、稳消费”重点工作，深化改革创新，主动担当作为。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新最终达到工作成效的不断提高。

二是狠抓作风强化队伍建设。纪律作风整顿是强心剂，更是动力帆，我委将持续开展作风整顿活动，树立标杆意识，通过领导班子以上率下指导大家干，科长以身作则领着科员干、党员以身垂范带头干等措施，在学习中整改，在整改中提高，进一步提升发改干部能力提升。

三是引进人才优化人员配置。新形势下工作对领导干部的业务综合水平有了更高要求，目前单位优秀人才和专业性人才严重不足，难以适应经济社会发展的需求。建议加大人才引进的力度，逐步建立“人才引领产业，产业聚集人才”的良好氛围。