

2023年软弱涣散党组织存在问题 基层党组织建设自查报告(模板9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

软弱涣散党组织存在问题篇一

自四月份以来，我校按照中央和省委、市委、县委对加强基层党的建设作出的部署，紧紧围绕县委的中心工作，以深化创先争优，打造“四型”机关为载体，切实加强基层党组织建设，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用为宗旨，迅速开展活动，取得了一定成效。现将自查情况汇报如下：

一、认真组织调研：根据基层党组织建设活动方案的要求，党组采取发放调查问卷、征求意见测评表、召开党员大会，深入乡镇、社区、机关、学校等单位，广泛收集党组织在作用发挥方面的意见和建议。

二、调研的情况：总的来讲，我校党支部在班子自身建设和对党员的教育管理方面都较好，但是还存在一些问题，经过认真梳理，主要有以下几方面：一是党小组发挥作用有待加强，平时开展活动和日常工作各支部都是以召开党员大会进行。二是加强民主、关心干部职工、提高干部职工待遇不够。三是开展党员活动不够。四是开展谈心活动，了解党员思想动态不够。

三、加强和改进党的基层组织建设的措施。

为了进一步加强对党员的政治思想学习和教育，发挥基层党

组织的战斗作用，增强党员的凝聚力，发挥党员的先锋模范带头作用，要做好以下几方面的工作：

精神和学习《党章》相结合，使党员形成学习、贯彻、维护、遵守《党章》的模范；二是把学习先进典型和撰写个人心得相结合，全体党员要撰写学习先进典型事迹的心得体会；三是把党课教育与学习法律知识相结合，深入扎实开展好对党员的教育，并结合我校工作实际，加强社会主义法治信念，自觉维护我国社会主义法制的统一，要以教育活动为载体，建设一支高素质的党员队伍。

2、加强党风廉政建设。支部要把学习《党章》、遵守《党章》、贯彻《党章》、维护《党章》和落实党风廉政建设责任制结合起来，坚决查处党员在工作中以权谋私、索贿、受贿等方面违法违纪行为，同时还要继续执行和完善党风廉政建设的长效机制，使广大党员成为一名让党放心、让人民满意的合格党员。

3、认真开展好“三会一课”。即支部党员大会、支部委员会的党性教育，每季度召开一次支委会、上一次党课、组织生活会；每半年召开一次民主生活会。在组织生活会上，每个党员要针对个人的思想、工作实际的内容进行。

4、积极开展学习党章，丰富活动内容。在开展学习党章的活动中，使每个党员时刻牢记自己入党时的誓言，时刻想到自己是一个共产党员，在工作和学习中，发挥党员的先锋模范带头作用。开展丰富多彩的活动，教育和引导全体党员进一步坚定共产主义和中国特色的社会主义理想信念，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，廉洁自律、淡泊名利、无私奉献。增强党支部的凝聚力、战斗力和集体荣誉感。

5、认真进行党员交心谈心活动，有效地增强党性观念。支部以

各种方式对每个党员进行交心谈心，了解党员的思想、工作、党性、党纪观念，以及向英雄模范学习的情况，在肯定成绩的同时，指出存在的问题和不足从而保持党组织的先进性，全面提高党员队伍的整体素质。

软弱涣散党组织存在问题篇二

促进企业健康发展

-----****创建示范基层党组织活动自查报告

省国资委党委：

为进一步巩固和扩大创先争优活动成果，强化基层党组织功能，解决基层党组织建设中的突出问题，增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，****公司党委根据省国资委党委《关于开展国有企业示范基层党组织创建工作的通知》（鄂国资党组织（2014）1号）文件精神，高度重视，迅速行动，扎实有效的组织开展了创建示范基层党组织活动。现将活动进展情况自检自查如下。

第一部分

企业党组织概述

****公司党组织成立于1961年，现党委班子成员由4人构成，党委书记****同志，党委副书记**同志，党委委员、总会计师****同志，党委委员、总经理助理****同志。

下设党委办公室，办公室主任****，专职党务工作人员14人。设有五个基层支部，分别是**支部，支部书记****，兼任**部长；**二支部，支部书记****，兼任****主任；**一支部，支部书记**，兼任****部长；**二支部，

支部书记***，兼任***主任；***三支部，支部书记***，兼任***主任。

1 公司共有党员166名，其中在职党员115名，退休党员51名，其中，突出贡献专家党员2人，高级职称党员3人，中级职称党员26人，高级技师党员8人，35以下的年轻党员58名，大专以上学历以上的年轻党员39名。2014年，发展新党员5名，预备党员转正8名，吸收和培养入党积极分子20余人。

第二部分

2014年度党委工作开展情况

2014年度，公司党委积极探索新形势下党建工作的新思路、新方法，全面贯彻落实党的十八届三中、四中和省第十次党代会精神，牢牢把握加强党的执政能力建设和企业“四好领导班子”建设这条主线，以思想、组织、作风、廉政、制度为重点，切实提升公司党建工作科学化水平，取得了较好的经济效益和社会效益。全年公司实现主营业务收入*****。

一、抓好文明创建活动

公司党委以创建省级文明单位为契机，通过加强职工队伍建设、思想道德建设、文明班组建设，开展劳动竞赛、精益生产改善和小改小革、查找“我眼中的浪费”等活动，内强素质，外塑形象，取得了具有***特色的文明创建成果。

1、在高素质人才建设方面，公司党委着力高技术人才的引进和培养，利用企业技术中心平台，积极申报“院士专家工作站”，创建高端人才工作和技术创新平台，集聚和吸收高端技术人才。建站至今，企业与院士专家团队对转向节机加一线自动化改造工艺分析；平面齿突缘工艺及装备研发；2 镗孔加工工艺及装备；有色金属模锻件模锻工艺研发；冷温锻研发工艺等12方面的问题进行了沟通交流。其中转向节机

加一线自动化改造的工艺分析项目已经完工；镗孔加工工艺及装备研发项目预计本月底即可以进行验收；有色金属模锻件模锻工艺研发项目已经进行了2次专题培训，目前正在进行工艺研发。工作站的建立，解决了企业战略发展和生产中遇到的瓶颈问题，为企业快速、健康、可持续发展提供强大的智力支持和技术保障。

2、技能提升培训方面，企业外部组织参加了华中科技大学总裁班培训、内部审计培训、采购与供应链管理培训、总会计师培训、薪酬管理培训、pmc运作管理培训、办公应用系统培训、五大工具设计控制培训、纳税筹划和税制改革培训和德国戴姆勒VDA6.3体系培训等10个类别的培训，共培训30人次。

企业内部先后开展了岗前培训、行车和砂轮安全生产培训、高精度轴承装配知识的培训、油漆附着力培训、戴姆勒产品工艺知识培训、卓越绩效考核培训等21个类别，共培训1164人次。

3、技能等级认定方面，着力实施“金蓝领”计划，通过开展技能等级鉴定、完善激励考核机制、强化重点岗位使用等方式，打造优秀技能人才快速成长通道。2014年组织开展了技能等级认定工作，并公示了首批技能等级认定考核成绩，其中89名职工每人每月将享受初级技能等级津贴100元，15名职工调任工艺策划、质量监督、工段生产调度等重点岗位。下一步，公司将加大技能提升投入，扩大等级认定科目，尽可能的为公司快速转型升级提供硬件和软件上的支持。

4、在创建活动方面，为增强车间、部室的团队精神和团队活力，开展文明车间、文明科室评选活动；为宣扬家庭美德，传播社会公德，开展文明家庭、文明楼栋评选活动；为继承和发扬中华民族的优秀文化传统，开展文明礼仪先进个人评选活动，先后涌现出拾金不昧先进个人杨洪鉴、牛洪波等同志，文明车间部室培训活动中，涌现出不找借口，保质保量及

时满足客户个性化需求的金二车间，2014年，汽车市场趋于平淡，多品种、小批量是客户这个时期的鲜明特征，金二车间全体干部职工，着眼于公司利益，正确看待小批量，化零为整，及时调整工模夹具，做到了淡季不淡，月产量基本都在2万件左右，盘式转向节一直保持高产高销的状态。通过创建活动的开展，效果显著，在企业内部形成了必学赶超的浓厚氛围，传递了正能量。

在创建过程中，主要有三个新举措：一是把创建活动与打造学习型党组织相结合，提高党员干部的积极性，目的是以学促创；二是把创建活动与业务工作相结合，将文明创建与业务工作同安排、同部署、同实施，形成相互促进、相互推动的长效工作机制；三是把创建活动与党风廉政建设等一系列创先争优活动相结合，推进创建工作有序开展。

二、抓好“四好”领导班子建设

公司党委围绕政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的创建目标，教育好凝聚好一班人。逐项落实反对“四风”、厂务公开、廉洁风险防控、民主生活会等工作，制作了焦裕禄精神专题学习展板，并邀请谷城县人民检察院职务犯罪预防科专家，针对中层以上领导干部和重点岗位人员，举办了预防职务犯罪知识讲座。

4 组织中层干部和职工代表对领导班子成员从政治觉悟、工作能力、工作业绩、爱岗敬业、创新精神、廉洁自律六个方面进行评议，其中优秀率达到50%以上、称职率达到80%以上的为合格，并把评议结果在班子会上通报，对称职率达不到80%的诫勉谈话。同时，公司党委为帮助班子成员树立正确人生观、政绩观，根据每个成员的专业特长，让班子成员分片包车间，了解车间情况，协助车间解决疑难问题，并形成各自的调研报告，从而使职工群众反映问题的渠道通畅，热切期盼解决的问题能得到彻底解决。党委规定：每周召开一次联席会，互通情况，解决问题；每周召开一次产销衔接会，

融合产销供需关系，科学进行生产调度，确保满足市场需求。

对于中层干部的任用，公司党委深化改革，按照干部“能上能下、竞争上岗、定期交流”的原则，全部实行聘用制模式。2014年，公司通过精简行管冗余人员，重新定岗后，车间、部室管理人员全实现竞争上岗。共有174人次参加68个生产管理岗位竞争，全公司有17名业务骨干享受副部长待遇，还有数名原中层干部改任其它职务。

三、抓好创先争优活动

1、继续深化教育实践活动

公司党委为进一步巩固和深化教育实践活动成果，深化专项整治，兑现整改承诺，强化制度执行，持续深入抓整改、转作风、建制度、求长效，认真贯彻落实集团党委文件精神，强力推进项目化管理，班子成员深入车间、班组走访，征求干部职工的意见和建议，把群众关心的难点、热点问题收集起来，把蕴藏在职工中的能量释放出来，2014年累计收到改进工作，5 提升管理水平等方面的意见和建议445个，总结表彰大会上，公司党委共为47个提案奖和150个立项奖项目颁发了奖金80.53万元。

直接的效果是企业核心竞争力显著增强。公司顺利通过德铁、戴姆勒和沃尔沃技术质量体系认证；新产品、新技术开发卓有成效。新产品实现销售收入7735万元，同比增长31.48%。国家知识产权局授权公司6项实用新型专利，另外还申报了2项发明专利，目前正在实审阶段。

戴姆勒（美国）转向节工艺改进项目，产能月月刷新纪录，日均产量达到240件，比改进前增长了1.3倍。金二车间产品质量提升项目，2014年累计生产各类转向节26.7万件，产品合格率达到99.98%(十月份全月产品合格率达到100%)，全年减少废品损失80万余元。戴姆勒（德国）公司新产品开发项

目，现已提交样件，量产后，预计年订单达13万件，销售收入近千万元。平衡轴材料定尺采购项目，在不增加生产成本的情况下，平衡轴材料利用率提高至98%---99%，每年节约生产成本近30万元。低谷电利用项目，公司通过合理调配变压器容量，适时调整生产班次，提高电力功率因数，全年节约电费219.8万元。

2、开展好党员岗位立功竞赛和党员示范岗活动

2014年公司党员岗位立功竞赛活动与党员示范岗进行了有机的结合，并以岗位绩效考核指标相结合，与目标管理和持续改善的要求相结合，全体党员围绕公司“调结构、上水平、国际化”的发展战略，从产量、质量、安全、设备维护保养、节能降耗和爱岗敬业等方面做出示范，由支部与所在车间、部室每月上旬进行民主测评一次，百分制考核，现已形成企业党员创先争优的长效机制。

3、开展好“办好十件实事”承诺活动

全体党员结合自己的岗位工作实际，围绕提高产量、提升质量、降耗增效、提高效率、安全文明生产等方面进行“办好十件实事”承诺，由支部与所在车间、部室每月中旬集中对照检查一次，党员汇报承诺兑现情况。2014年公司党员承诺事项完成率达到95%以上。

4、开展好“我为企业发展献良策”大讨论活动

按照企业科学发展的要求，全体干部职工紧密联系实际，深刻查找影响和制约企业发展的突出问题，围绕和谐发展、促进生产经营平稳较快发展两个主题，从关键绩效考核指标、持续改善目标、工作进度节点等方面积极建言献策。全年累计收到各支部意见和建议350个，经过党委六次项目评审，获提案奖项目占提案总数13%，确定立项项目占提案总数43%，其中：以“提高全员劳动生产率、利用低谷电、新工业园税

收筹划、小轿车转向节开发、切边冲孔校正工艺优化、降低戴姆勒转向节废品率、提高机加工效率和降低成本”为代表的重点项目，得到了积极推进，并取得了较好效果。以“1t□2t模锻锤减员增效；热处理车间自动淬火线升降台程序改进□q485清理机安装软起吊装置、一院门卫推进聘用制”为代表的常规项目已经完工，并且都达到了预期效果。

四、抓好党风廉政建设

1、加大廉政建设的宣传力度。通过橱窗、板报、网络、赴宜昌廉政教育基地参观学习等有效途径，宣讲党的方针、政策，学习侯长安书记讲话精神，把“中央八项规定”、“省委六条意见”和《廉洁风险防控手册》印发到每个中层以上领导干部手中，用先进文化占领党员干部的思想阵地，提高7领导干部的思想道德素质和廉洁自律意识，警钟常鸣，构筑起拒腐防变的防线。

反对浪费》、《损害群众利益典型案例分析》、《联系服务群众》、《用心去工作》等6本书，并把自学的心得体会在班子民主生活会上进行交流。

3、层层签订责任状。公司党委书记与其他班子成员签订责任状，班子成员与中层干部签订责任状，公司与内部采购人员签订廉洁自律责任书，公司与供应商、配套企业、基建承包企业签订廉洁协议书，通过层层签订责任状，让每个干部明白肩上的担子，自觉履行反腐倡廉的职责。

4、把好三个关口。公司坚持从领导自身抓起，对容易诱发腐败行为的重要关口加强执纪教育，防患于未然。一是元旦、春节等重要节日作为防范重点，行文规定领导干部要廉洁过“两节”，严禁职工给领导干部拜年、严禁“推磨转圈”请吃。二是干部个人重大事项请示报告不放松，凡有需要请示报告的事项一律按制度执行，全年公司共有8名领导干部家庭主动回避因生日、小孩上学、乔迁等原因置办酒席，让领

导干部过好人情关。三是严格执行业务流程、治理商业贿赂不放松，把好监督关。

5、搞好效能监察工作。全面围绕企业生产、经营、能耗等重要环节开展节能降耗和成本控制效能监察，2014年，重点对精密锻造中心全自动机械加工线、装配厂房耐磨地坪工程、厂房送风系统、工业提升门、毛坯清8 洗涂装线等生产经营管理的主要经营、消耗性指标进行专项监察，每月第一周周二定期召开专题会，汇报进度，总结经验，堵塞管理漏洞，对影响进度的事项，分析原因，提出整改措施，促进企业低成本和高效率生产运行，提高企业经营管理水平和经济效益。

五、抓好企业文化建设

整理编撰《企业文化手册》，购买发放《用心去工作》读本和企业文化学习用笔，人手一份，通过不同形势的文化娱乐活动，提升企业的文化品味，彰显三环锻造的文化特色。

对内宣传了企业的生产经营情况、改革与发展、降耗增效成果、先进模范事迹，报到了每月生产会精神、产品开发、市场拓展、产品质量、企业管理、安全文明生产等情况，推介了五名优秀操作工的先进典型事迹，分析了汽车市场走势，展望了企业的未来，制作了新工业园发展规划沙盘模型，安装了厂区安全、文明、高效生产标语标牌，组织了工业园义务劳动。全年内网、电子屏上稿40余期、更新橱窗5期。

在对外宣传方面，向湖北电视台、三环集团报和襄阳日报宣传企业的生产经营情况，6月9日，在湖北电视台上稿新闻一篇，《国企改革，混合所有制释放企业潜能》；三环集团报上稿六篇，其中上报国资委《厂务公开，助推企业管理升级》先进典型事迹材料正在审核中；襄阳日报上稿两篇，《一马当先，***公司实现开门红》、襄阳市劳模事迹材料《精益生产女先锋——***》；政府层面，推出了“襄阳百杰”（荣获提名奖）、襄阳市创新团队、优秀企业经营管理人才、湖北

省职业道德先进个人等先进典型事迹的报道。

为提升企业的知名度和美誉度，2014年公司通过了国家级“高新技术企业9业”复审；《转向节闭式锻造工艺》申报并被评定为国家级技术创新成果，成果同时荣获第八届国际发明展览会金奖；申报并被批准国家级管理创新成果一项，《制造企业项目化精益改善管理》，荣获二等奖；《中重型汽车转向节精密锻造成形关键技术与产业化》项目团队经省委组织部批准为湖北省“重点产业创新团队”；《模具定置与信息化管理》项目被评定为湖北省管理创新成果三等奖；“东银”牌注册商标被省政府评定为“湖北省著名商标”。

六、抓好群团工作

1、抓好工会和团委工作。进一步深化厂务公开民主管理，着力构建和谐劳动关系；按计划深入车间了解干部群众的思想动态，召开青工座谈会两次，共计24人次，把青工的想法、意见和建议收集起来，为领导决策提供依据；组织青工相亲大会一次，帮助职工喜结良缘，鼓励青工安心搞好本职工作，实现岗位立功、岗位成才；对职工反映的家庭纠纷，职工个人间的纠纷进行协调解决，化解矛盾，避免冲突，全年调解纠纷5起，接待来访8起。

2、抓好民心工程。代表党委、董事会开展慰问访问工作，让广大干部职工感知企业的温暖，先后慰问生病住院职工、家里发生重大变故的职工共计11人次；传统节日发放酒和食用油，使职工切实感受到大家庭的关怀和温暖，增强了企业的凝聚力；搞好防暑降温，购买白糖、防暑降温药品和熬制绿豆汤送到车间生产一线。

3、抓好女工和计划生育工作。填好各类计生报表，办好各项证件，严查计划外生育，对息工育龄妇女要求每月签到，“三八”妇女节期间把公司党委的关心送达给每位女职

工。

第三部分

组织分类定级情况

公司党委按照中组发[2012]6号文件提出的基层党组织“五个好”标准和“一个好的支部，必须有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作制度、一个好的工作阵地、一个好的保障机制”的要求，通过座谈会、发放满意度调查表、个别座谈等形式，对组织建立、队伍建设、活动开展、制度执行、保障落实、工作业绩、群众反映等指标进行了调查和自评，经过自评和公司党委评定，公司党委评定为：“好”、两个行管支部和三个生产支部也均评定为：“好”。公司党委自评95分，具体情况如下：

（一）党委书记起到了应有的带头作用。党委书记***同志政治素质过硬，作风扎实，严于律己，严抓思想政治教育，指导和带动党员开展党性观念专题学习，带头廉洁自律，在公司范围内持续开展了贯彻落实“中央八项规定”和省委“六条意见”等活动。

坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制，深入开展以政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好为主要内容的“四好”领导班子创建活动，领导班子团结协作、作风务实、清正廉洁，后备力量充足，2014年度公司领导班子被集团公司党委评定为“四好领导班子”。

坚持按照“双经历、复合型”的要求，从企业党员管理骨干和一线岗位能手中选优配强支部书记，分层分类的培训机制健全。党支部书记思想政治素质好，管党治党责任落实严格，服务意识和群众工作能力强，表率作用突出。认真执行党建工作责任制，全面落实党建工作任务。

（二）工作思路明确。公司党委组织机构健全，有明确的党建工作思路，符合服务生产经营、建设队伍的要求，做到了年度工作有计划，年终有总结。注重从生产经营一线班组长、业务骨干、技术能手特别是优秀青年职工中发展党员，党员队伍结构合理。建立党员教育培训工作计划，每年分级对党员普遍培训一遍。深入开展党员先锋岗和党员责任岗活动，党员职工立足岗位创先争优长效机制健全。

（三）工作制度好。党组织活动和工作制度健全、运行规范，有系统性、配套性和约束力，建立并落实了“三会一课”、“三重一大”、民主评议支部、党员等制度，落实了党务公开制度、实行了民主管理制度，严格支部工作目标责任制的考核和检查。党内组织生活经常化、制度化，活动载体特色鲜明、务实管用，具有“青工家长座谈会”和“厂务公开”两个富有特色的党建工作品牌。坚持换届选举、民主评议党员、党员党性定期分析等制度，党员主体地位得到充分保障。企业关怀帮扶机制健全，全年发放党内激励、关怀帮扶资金十余万元。

（四）活动阵地好。企业党委建有党员职工活动中心，各党支部均配备党员活动室，党组织活动场所硬件达标、功能完备、管理规范、使用充分，满足党员职工群众需求。

（五）保障机制好。各支部设置合理科学、隶属关系明确有序，在企业各车间、部室实现了“全覆盖”。党建工作机构健全，党务工作人员按规定比例配备到位，工作经费按标准提取并纳入企业年度预算。党务工作人员队伍稳定、结构合理、培训经常、渠道畅通，党务工作人员业绩考核纳入企业经营管理人员业绩考核体系，与相应层次经营管理人员同考核、同待遇、同奖惩。

（六）工作业绩好。党委政治核心作用与企业法人治理结构实现有效结合，带头执行、参与决策、保证监督的作用发挥明显。积极推进服务型党组织建设，服务企业发展、服务生

产经营、服务党员职工群众成效明显。党建工作与企业生产经营中心工作协调发展。

（七）群众评价好。建立健全了密切联系群众工作机制，干部职工的主人翁地位得到全面落实。党员干部及时帮助解决涉及职工群众切身利益的问题，工作作风和工作实绩得到职工公认，公司党委及各支部在党员职工测评中满意度较高，各支部参加测评人数均在30人以上，测评分数均在90至95分之间，测评结果均为好。

通过分类定级工作的开展，公司党委也查找出了自身存在的不足，如活动场所还不够健全，硬软件设施还不够完善，活动开展还不够深入，与集团公司沟通交流少，与其他兄弟企业横向联系少，其他企业先进经验学习不到位等问题，为今后工作明确了努力方向。2015年公司党委将以“切实加强基层党组织建设，密切党群关系，充分发挥基层党组织的战斗堡垒和先锋模范带头作用”为切入点，创新工作思路，使公司党委不断发展壮大，为公司的快速健康发展保驾护航。

中共*****公司委员会

二〇一五年二月二十六日

软弱涣散党组织存在问题篇三

一、抓学习教育，全面加强党的思想建设

今年以来，我局以加强党员学习教育，切实提高党员自身素质，作为自身建设的一项重要措施，牢牢抓在手上，常抓不懈。在内容上，以党的十七大、十七届五中、六中全会以及胡锦涛总书记关于全面贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的一系列重要论述为学习重点，以培养党员干部正确的世界观、人生观、价值观为教育主题，半年来，共组织党员学习36次78学时，组织收看电视电教片2次。同时，不定期邀

请县委党校讲师、市局有关专家讲解党的知识及国土资源法律法规培训。培训内容涉及信访、土地登记代理、土地估价、土地执法监察、土地招拍挂、土地利用总体规划修编等。通过学习教育，全体党员干部进一步统一了思想，提高了认识，政治素养得到了明显提高，业务水平蒸蒸日上，无一人出现违章违纪行为。

二、抓制度规范，推进党的组织建设

为了认真执行党的各项路线方针政策，结合本局实际，机关党委建立了一套完善的制度，制定了具体的工作制度，使党的生活和组织建设有章可循，以规范和制度来保证党建工作和党组织作用的充分发挥。

1. 加强领导班子建设。机关党委有一个团结协作，勤政廉洁，务实进取的领导班子，并定有严格的制度每月集中组织学习一次，每次学习每人必须撰写一篇心得体会，并定期组织交流学习。
2. 坚持民主生活会制度。通过定期召开民主生活会，形成一种团结、协作，人人心情愉快的氛围。领导不搞个人说了算，凡是所有重大问题的决定都充分发扬民主，集体讨论决定，做到工作上既有分工，又相互支持，相互配合，大事上讲原则，小事上讲风格，工作上讲实干，作风上讲廉洁。
3. 建立谈心、交心制度。坚持不失时机地与党员干部谈心、交心，了解其思想、学习、工作、生活等方面的情况，及时帮助干部职工解决问题、克服困难、疏通思想。
3. 坚持三会一课制度。通过三会一课制度，定期讨论支部工作，发扬党内民主，纠正工作中的缺点错误，保证了党支部的健康发展。
4. 建立入党积极分子的培养教育考察制度。为了做好发展党

员的基础工作，加强对入党积极分子的教育与考察，确定两名正式党员对一名入党积极分子联系，加强指导，并要求入党积极分子每季度向支部写思想汇报，做到及时了解，及时教育，及时向党组织输送新鲜血液。

三、抓活动载体，促进党风、政风、行风建设

二是在机关文化建设方面。印发了《关于进一步加强国土资源文化建设的意见》，将我县国土资源文化建设各项目标任务分解落实。并把国土资源文化建设纳入年终目标考核内容，严格考评、定期督查国土文化建设的各项制度和措施，推动我县国土资源事业快速、健康、全面发展。成功承办了全市国土资源系统春季运动会，我局职工积极报名，踊跃参加，各个运动项目都取得了优异的成绩。积极参加了全县第二届机关运动会，开幕式上参加了精彩流畅的第九套广播体操表演，受到了与会领导和全体运动员的一致好评。

三是在机关效能建设方面。为全面落实县委、县政府关于优化发展环境的要求，我们重点从四方面入手，以实实在在的措施切实改进工作作风和行业作风。第一，从党员的思想入手，在干部职工的教育上下功夫。第二，从服务对象入手，在落实惠民便民措施上下功夫。第三，从行业的热点难点问题入手，在纠正行业不正之风上下功夫。第四，从严格管理入手，在落实责任追究上下功夫，从根本上促进工作作风和行业之风，优化了部门形象。

四是在计划生育、民兵和群团组织建设方面。我局工、青、妇等群团组织健全，定期开展活动。广大干部职工积极响应国家计划生育政策，无超生超育情况发生。同时，按时上报计划生育报表，按要求落实计划生育措施，管理好常住人口和流动人口，连年被评为计划生育工作先进单位。

总之，今年以来，我局在基层组织建设方面做了大量的工作，取得了一定的成绩。但也存在一些不足和差距，比如支部活

动开展不够多，我局的工作事多、事杂，难以系统地开展理论学习教育活动，需要我们在今后的工作中认真落实加以整改。

特此报告，不当之处，敬请批评指正。

软弱涣散党组织存在问题篇四

半年来，局党组在县委的正确指导下切实把党建工作作为第一要务来抓，在推动基层党建工作上取得良好成绩，但还存在一下问题。

(一)机关党建文化建设无亮点。上半年我局搬入新办公楼后，投入了大量经费为党员活动室添置了桌椅、书柜等实施设备，做到了“六有”，但机关党建文化建设离县直机关工委要求的“五个文化”还有差距，特别是没有将“五个文化”与安全生产行业公号“老秘带你写材料”整理特色结合起来。机关党建文化也着重在抓学习、抓制度、抓服务等基础党建文化上，没能与精神文化、廉政文化、环境文化统筹协调，导致机关党建文化形式单一、无亮点、无特色。

(二)个别党员干部工作作风问题有所反弹。教育实践活动结束后，个别党员干部认为反“四风”、强作风的旋风刮过了，就有了松口气、歇一歇的思想，来迟走早、工作懒散、拖拖拉拉、不在状态的现象有所反弹。个别党员干部没有认识到作风建设永远在路上的重要性，对持续推进“四风”问题整改和慵懒散浮拖专项治理的认识不到位。

(三)联系服务群众不够。我局虽然出台了改进工作作风密切联系群众工作制度，对全局党员领导干部深入基层调研、走访慰问困难群众提出了相关要求，但大部分党员干部都只是将鸡苗、魔芋种送到了自己结对帮扶户的手中，忽略了平常的慰问和关怀。在局党组与英明村党支部的结对共建上，方式方法单一，仅仅只为该村解决了办公设施经费，在走访调

研、谈心交心、上党课、讲政策等方面还做得不够。

软弱涣散党组织存在问题篇五

市直机关党工委：

诸城市xxx机关基层党组织于2008年8月27日进行了换届选举。选举严格按照《中国共产党章程》、《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定的程序和步骤进行。会议应到有选举权的党员 人，实到党员 人，到会人数符合党的基层组织选举的有关规定。会议选举产生了机关党委和各支部的组成人员，具体情况如下：

法院机关党委由 九名同志组成，同志任书记，同志任副书记，其他同志任委员，其中 同志兼任纪检委员。

机关一支部由 五名同志组成，同志任书记，任副书记，其他同志任委员。

机关二支部由 五名同志组成，同志任书记，同志任副书记，其他同志任委员。

机关三支部由 五名同志组成，同志任书记，同志任副书记，其他同志任委员。

法庭支部由 五名同志组成，同志任书记，同志任副书记，其他同志任委员。

请予审批。

二00八年八月二十七日

软弱涣散党组织存在问题篇六

为认真贯彻落实中央组织部《关于在创先争优活动中开展基层组织建设年实施意见》精神，坚持以邓小平理论和“xxxx”重要思想为指导，按照围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能的要求，以保持党的先进性为主题，以建立社会主义市场经济条件下基层党组织实现好、维护好、发展好人民群众根本利益新的方式和途径，保持同人民群众的密切联系为核心，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进创新，增强基层党组织的影响力、凝聚力和战斗力，现将我村党组织建设自查报告如下：

一、基本情况：

xx县xx镇xx村幅员面积4.3平方公里，辖区内20个村民小组，有1905户(其中：农业户数550户、非农业户数1355)、总人口4551人(其中：农业人口1248名，非农业人口3303名)。有一个党总支部、下设第一党支部、第二党支部、有党员94名(其中：预备党员6名)，村两委成员7人，议监会成员7人，理财小组成员5人，议事会成员44人。

二、党建工作的开展

按照“加强党的领导、支持人民群众当家作主和依法治国相统一”的要求，切实加强党组织对基层民主政治建设的领导，积极推进基层民主政治建设。完善城乡居民自治制度，充分发挥居民代表会、村民代表会的职能作用，保证群众依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督。完善基层民主管理制度，健全党务、政务、村务、居务公开等制度，采取公示、述职、听证、评议等形式，组织群众参与和监督社会基层组织的工作和事务。

xx年12月，按规定程序，坚持公开、公平、公正的原则□xx村完成了本村党组织班子成员的公推直选工作，实现了村党组

织班子成员公推直选的全覆盖，而且在公推直选中，改进用人观念，在选人用人上大胆选拔使用政治素质好、发展能力强的干部。把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的人选进基层党组织班子中来，村两委班子更有战斗力。

进一步完善了村级治理机制□xx村村级治理机制工作，紧紧围绕“经济上保障农民的利益，政治上尊重农民的民主权利”两大主题，进一步完善了以村党支部为核心的村民自治工作机制，构建了“以村党组织为导向，村级公共管理服务组织、村集体经济组织两轮驱动，村民议事会、村民委员会、村民监事会合力治村”的村级治理机制，进一步理清了村级党组织，村民自治组织和村集体经济组织的工作职能，明确了工作定位。抓好小区建设、城乡环境综合治理。

三、我村基层组织建设目前存在的问题

1、农村基层党员年龄、文化、性别结构不合理。一是党员年龄普遍偏大，年龄结构比例失调。二是从男女党员的比例看，女性党员偏少。三是党员文化层次较低，大专以上学历的党员少。

2、农村党员科技素质低，带领群众致富能力差。缺乏技能培训，致富办法少，起步难度大，思想惰性大，观念比较陈旧，发展思路不清晰，农村基层组织对农民影响力逐渐呈弱化趋势。

3、农村民主管理机制不健全，村民自治有待加强。民主监督、民主决策和民主管理在农村刚刚起步，民主管理制度还不够健全，干部群众民主意识有待进一步提高；有能力、有知识的党员流失严重。

xx村没有收入来源，村级财务运转艰难。党员干部工作在第一线，工作最具体、最直接，长期与农民直接打交道，稍有

疏忽，就会遭到群众的非议。而农村工作又是复杂的，每完成一件工作都要受主观和客观两方面的制约，如修路架桥、五保户、残疾人的供养等等，都是关系到农民的切身利益，但要干好每一项具体工作都需要资金作保障，没有资金作保障，再好的设想也是一句空话。

软弱涣散党组织存在问题篇七

第 1 页 支部委员三人，支部书记由局机关党委副书记担任，局工会主席、办公室主任任组织委员，局妇工委主任任宣传委员。按党章规定，党支部一般任期x年，鉴于本支部党员工作岗位稳定□xxxx年xx月x日召开支部党员大会，通过无记名投票选举，支部班子仍由上届三人组成。党支部班子成员素质较好，团结协作，分工明确，支委工作正常，每逢支部活动和全局大的活动都召集支委会讨论，每年召开支委会在x次以上。

按照要求，认真落实三会一课制度，对照标准，加强党员队伍管理，组织党员开展学习活动，二年间召开支部党员会xx次，参加全局党员学习会x次，上党课x次，支委会xx次，观看电教片x次，开展高质量党内民主生活会x次，党员领导干部参加双重组织生活会，同时积极开展民主评议党员活动，二年中评选先进党员x人次；同志被评为市xxxx年优秀党务工作者；评选为市第三届十佳公仆。

党员按标准足额交纳党费□xxxx年xxxx元，xxxx年xxxx元，支部及时将党费上交到局机关党委。

注重思想政治工作，结合“三个代表”重要思想学习和开展机关效能建设活动，在认真分析干部思想状况的基础上，在党员队伍中深入开展理想信念教育、“三观”教育、形势任务和政策教育，采用多种方式进行职业道德、勤政廉政和遵纪守法教育。在机关效能建设中，支部党员以身作则，率先

垂范，要求别人做到的，党员领导干部自己先做到，支部党员带头搞好环境卫生，带头使用文明用语，自觉遵守党风廉政建设规定，党员中无违法乱纪现象发生。

四、关心群众、促进工作

第 3 页 x[]党支部结对帮扶困难党员活动[]xxxx年x月份，在局机关党委倡议下，在全局发起向特困党员钟一夫捐款活动，本支部党员特别是党员干部纷纷捐款，全局共捐款xxxx多元。根据市委部署，副科以上领导干部和党支部结对帮扶困难党员和群众，加上各股站长以上干部帮扶对象，本支部共结对xx户。根据农业厅和本局工作部署，广泛开展农业干部联基地联大户的“双联”活动，广大党员踊跃参加，为农民群众切实解决生产中的困难，充分体现机关效能建设“三下移”工作“三着力”要求[]x[]经常听取局工会、妇委会、老年人协会的工作汇报，关心支持他们开展各项活动。

xxxx年x月xx日组织全局干部职工在龙泉宾馆举行迎五一联欢活动;三八节期间组织妇女干部参加登山活动;资助全局妇女干部到旅游。精心组织安排老年人参加益身健身体育活动[]xx月份举行了农业局第三届老年人体育运动会;由于局领导重视，运动会参加人员广泛，比赛项目较多，取得圆满成功。另外还单独组织老年人举行迎五一联欢会，组织xxx位老人(包括两场)参加全市“万名老年人健身走”活动，以及“过重阳节、游凤阳山”等活动。

x[]支部工作紧紧围绕全局中心工作，支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥明显，有力促进各项农业农村工作完成。近年来，粮食生产实现恢复性增长，产业结构进一步优化，农业科技水平进一步提高，项目建设进一步推进，二场工作取得重大突破。

第 4 页 多项农业农村工作受到市表彰[]xxxx年被农业厅评为

农技人员联基地、联大户活动先进单位；农业农村工作在市农业局考核中获得第二名，在市综合目标考核中获得三等奖。

为进一步加强和推进新形势下我会党组织规范化建设，贯彻落实党的十八大精神和中央关于改进工作作风、落实八项规定，认真按照《关于转发的通知》（凭组通字〔xxxx〕x号）和《关于做好基层党组织规范建设迎检工作的通知》要求，我会高度重视，结合全市工会工作实际，认真组织，精心部署，积极推进，扎实开展了基层党组织规范化建设活动，使党建工作水平得到进一步提升。现将工作开展情况汇报如下：

一、加强组织建设，党的组织基础得到进一步夯实

第 5 页 题民主生活会，全面了解民主集中制落实情况。有针对性地召开的专题民主生活会，了解各基层工会单位领导班子建设情况，今年共召开了x个专题民主生活会，对落实民主集中制情况进行了深入了解。

(二)加强党务干部队伍建设，不断增强党务干部的责任感。着力狠抓党务干部队伍建设，着重提升党务干部队伍综合素质，做了三个方面的工作：一是党务干部学习常态化，着力于提升党务干部素质。每季度组织一次机关党务干部学习日，为党务干部发放学习书籍，邀请老师作新书导读讲座，开展读书心得交流，营造党务干部爱读书、读好书、善读书的浓厚氛围。二是关心党务干部制度化，着力加强对党务干部的激励。落实党务干部谈心制度，领导成员每年与联系单位的党务干部开展谈心x-x次，通过谈心了解党务干部的思想动态，沟通感情。认真落实慰问制度，对机关党务干部在遇到天灾、突发疾病或亲属病故等情况时，及时组织人员进行慰问，今年共慰问机关党务干部x人次。组织党务干部外出学习考察，开拓视野，进一步调动党务干部工作积极性，增强他们的光荣感、责任感。

二、加强作风建设，党建带工建服务发展的成效进一步显现，

工会各项工作顺利开展

为了加强对活动的组织领导，我会成立了由市人大常委会副主任、总工会主席同志任组长，书记任常务副组长，副主席任副组长的领导小组。领导小组下设办公室，办公室主任由米红英同志兼任，第 6 页 具体负责活动的组织实施，推进基层党组织规范化建设活动。我会将活动开展与元旦、春节送温暖活动等相结合，与开展形势政策教育、做好新形势下职工思想政治工作相结合，与推动解决实际困难、体现党和政府对职工群众的关怀相结合，与“美丽广西 清洁乡村”活动相结合，促进了活动顺利开展。

x[]与党组中心工作、创先争优和开展形势政策教育、做好新形势下职工思想政治工作相结合。以开展“微型党课”等活动为契机，从思想上找差距入手，查找发展上的差距，着力破除不符合科学发展观的思想障碍和体制机制障碍，着力解决影响科学发展的突出矛盾和问题，弘扬党的十八精神，进一步鼓舞士气，为推动全市工会工作上新台阶提供坚强的政治、思想和组织保证[x]与元旦、春节“两节”送温暖等活动相结合。今年“两节”期间，万元，比上年增加xx万元，先后走访xx个困难企业，为xxx名困难职工、农民工、困难劳模提供生活、医疗、返乡车票补助等帮扶活动。“五一”、“七一”前夕，我会筹集近xx万元，积极开展对特困人员和因大病返贫困难人员的救助活动，先后为xx名特困职工送去每人每月xxx元、全年共xxxx元的日常救助金；为陆伯嘉等xx名因大病特困人员送去每人xxxx元的生活困难救助金。通过开展送温暖活动，切实在推动科学发展、增强工会向心力、促进职工队伍和社会稳定中发挥了重要作用。

x[]与解决实际困难、体现党和政府对职工群众的关怀相结合。

第 7 页 积极协助解决农民工工资拖欠，开展“春风行动”为企业招工和职工群众提供再就业服务。春节前后，是企业

拖欠农民工工资高发、多发时期。为维护农民工合法权益，构建和谐凭祥，使农民工安心回家过年，我会积极会同人社□xx□住建等部门继续开展农民工工资支付专项检查活动，确保广大农民工返乡回家过年之前拿到了工资，及时化解了社会矛盾，为维护社会稳定作出应有的贡献。为开展好“春风行动”，我会深入企业了解企业用工、城镇失业者和农民工就业、再就业情况，会同人社部门一起成功举办了xxxx年“春风活动”现场招聘会，为企业招工和职工群众就业提供了良好的服务，切实帮助企业 and 职工解决实际困难、体现党和政府对职工群众的关怀。

第 8 页

软弱涣散党组织存在问题篇八

按照县委统一部署，结合开展主题教育活动要求，局党组全面落实中央、省、市、县从严管党治党重大部署，坚决贯彻省委《严守政治规矩严明政治纪律加强领导班子思想政治建设十项规定》，进一步营造风清气正、崇廉尚实、干事创业、遵纪守法的良好政治生态环境。

三是扎实开展大讨论，成果显著。局党组高度重视开展“新常态新习惯新作为”大讨论活动，组织全体党员领导干部学习***总书记系列重要讲话精神，党的十九届历次全会精神，和全省领导班子思想政治建设工作会议精神等，共开展专题学习3次9个学时，专题讨论3场，形成成果35篇。

(二)突出基层党建工作问题整改，增强基层党组织政治服务功能

1、开展“三转三进”，增强党员志愿服务活动针对性。一是转方式，走进农村搞帮扶。走进农村帮助“三留守”家庭及困难农户助农抢收1次；每位党员干部到精准扶贫村开展帮扶2次以上，为35户建卡贫困户户平提供魔芋种100斤，赠送脱温

鸡20只，确保建卡贫困户均增收500元；二是转思路，走进社区治环境。

全局党员干部改变了以往应付检查、走形式、走过场的错误思想，身体力行做好文明劝导、清扫街道等志愿服务活动。局班子成员率先垂范，带领2-3名党员干部到杜里社区和西城社区进行环境卫生整治4次；三是转服务，走进企业送安全。今年以来，我局转变服务方式，走进港华燃气、大通等企业宣讲新修订的《安全生产法》3次，发放安全知识宣传读本5000册、宣传扑克500副，宣传环保袋1000个，提升企业从业人员的安全意识和自我安全防护能力。

2、建立健全组织生活制度，实现党内组织生活规范化、严肃化。局党组根据《xx市严格党内组织生活十条措施》，制定了《县安监局党内组织生活制度》，把党员领导干部参加双重组织生活情况作为年度考核评优、民主评议党员的重要依据，要求全年至少开展组织生活会不少于4次，确保党内组织生活有序有效进行。截至目前，全局共开展组织生活2次，开展民主评议党员1次。

3、加大党建基层基础建设，不断优化局党支部结构。一是筹备了机关支委进行改选工作，计划选用政治业务素质高的党组成员和党员共5人专门负责党建工作；二是抓好党建文化，落实40平米党建阵地，添置桌椅、电视、书柜、书籍等硬件设施，做到“六有”。在局机关各办公室悬挂廉洁图片、廉政警示语20幅；三是严格按照党费缴纳比例，党员干部每季度按时足额上缴党费，每半年及时向机关工委党费账户上缴党费，并及时进行公示；四是接通“党员e家”网络教育平台，要求党员干部在线自学不少于12学时，将党员在线学习情况纳入各股室2015年度目标考核中。

(三)突出惠民聚心，扎实开展“走基层”活动

1、建立三本台账，切实化解基层群众矛盾。我局机关干部积

极深入到帮扶村，了解群众的困难和诉求，将收集的情况进行分类汇总，建立完善了“三本台账”，把各类问题分别落实到党员干部头上，实行责任到人、包干到户，及时解决群众疾苦，快速化解群众矛盾。

2、扎实开展精准扶贫，认真做好“双结对”工作。一是组织机关党员干部多次深入帮扶村走访所联系的困难群众，了解他们的基本情况和致贫原因，为其制定了切实可行的发展规划和脱贫方案；二是局机关落实专职的驻村帮扶干部，成立帮扶工作队，建立了党员干部与建卡贫困户一对一帮扶，确保责任到人；三是为贫困户提供资金、项目、技术和信息等帮扶。

单位及机关党员干部先后为英明村35户建卡贫困户发放慰问金、提供魔芋种100斤/户、赠送脱温鸡20只/户；四是为结对共建的英明村党支部，争取资金3万元翻修村活动阵地，争取组道路建设项目资金80万元，争取人畜饮水项目资金14.8万元。

3、全面落实社区“双报到”制度，积极开党员志愿活动。我局党员干部均完成了到所在社区的“双报到”登记，主动认领公益岗位19个。组织党员干部开展党员义工日活动2次，打扫社区清洁卫生5次，开展文明劝导5次，慰问孤寡老人、贫困老党员4人，到企业发放新修订的《安全生产法》等宣传资料5000余份，开展为汽车站旅客发放安全知识宣传单、提供热水活动1次。

党组织自查自纠报告

基层党建自查报告

软弱涣散党组织存在问题篇九

支部转化工作精神，狠抓落实，以党的群众路线教育实践活动为契机，现已对我镇村进行了工作整顿，现将整顿情况自

查如下：

一、成立组织，加强领导，深入基层，制定方案。

副书记同志为组长，镇纪委副书记、监察室主任、组织员为副组长，驻村干部为成员的后进支部整顿工作领导小组，对村实际情况进行摸底排查，掌握最直接、最关心的利益得到有效实现，工作得到群众的拥护与支持，业绩得到群众认可与肯定；社会矛盾排查机制健全完善，农村社会存在的各种矛盾纠纷得到有效化解，无重大刑事、治安和信访案件，村风文明、村容整洁、邻里和睦、秩序良好、社会稳定。共化解各类不稳定因素 5 起，处理各类矛盾纠纷 11 件。