

2023年保洁员合同协议书(通用5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

保洁员合同协议书篇一

公司聘用合同是维护公司和劳动者权益的书面合同，公司聘用合同怎么拟订呢？以下是小编为大家带来的公司聘用员工合同范本，欢迎大家参考。

甲方：地址：

乙方：身份证号码：住址：

因工作需要，甲方聘用乙方为甲方工作，为此，双方根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等相关法律法规，经过平等、自愿协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。第一条甲方聘任乙方担任_____职务(工作)。

第二条聘用期限为年，自年月日至年月日止。

第三条甲方享有的权利和承担的义务

(一)甲方应在协议期内为乙方提供必要的工作条件。

(二)甲方在乙方严格按协议完成工作后，必须按时以现金的方式支付乙方的劳动报酬。

(三)甲方有权对乙方在聘任期间的工作业绩和实际表现实施

专业管理，并有权进行考核。

第四条乙方享有的权利和承担的义务

(一)乙方有权获得劳务报酬。

(二)乙方有权对甲方提出建议和意见。乙方应结合甲方需求认真履行本协议约定的义务，遵守甲方的劳动纪律及各项规章制度，按时、按质、按量完成甲方安排的工作任务。

(三)乙方在公司的工作时间为工作日每天上午8：00—11：30，下午2：30—5：30(节假日需加班的时间另行规定)，每阶段工作完成后必须将工作进展情况如实地报告甲方。

(四)乙方在受聘期间以及聘用协议解除或终止后对公司技术资料、成果及其获悉的其他商业秘密承担保密义务，不得在未经甲方允许的情况下泄露给他人或甲方的竞争单位。

(五)乙方受聘于甲方后，原则上不应再为其它企业提供服务，如遇极其特殊的情况需要为第三方服务时，应提前告知甲方并征得甲方同意。

第五条其它约定

2、乙方的社会保险费用(包括养老保险、医疗保险等)由乙方自行承担。

3、乙方由于健康或因其它方面的原因不能胜任所聘职务(工作)时，甲乙双方可协商解除协议而不承担任何责任。

第六条发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、乙方超过15天未到甲方工作事前又未取得甲方同意的；本

条第2项的情形需一方以书面形式通知另一方后方能终止。第七条除本协议第五条第3项所述解除协议的情形外，甲乙双方若需单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第八条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并由双方在交接清单上签字。若乙方未按本协议的约定同甲方进行工作交接，因此给甲方造成损失的，应予赔偿。

第九条依据本协议第五条第3项、第六条、第七条的约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金及任何形式的补偿。

第十条本协议首部甲、乙双方的通讯地址为双方寄送相关文件、通知的固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。未书面通知对方的，对方可视为未变更，由此造成的不利法律后果，由未尽通知义务的一方承担。

第十一条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方可先进行友好协商，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。

第十二条本协议条款未尽事宜，可由双方协商一致后签订补充协议，与本协议具有同等效力。

第十三条甲乙双方在本协议签订之前签订的所有用人单位合同、协议自本协议签订之日起自动废止。

第十四条本协议自双方签字盖章之日起生效。

第十五条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(授权代表):

签订日期: 年月日

甲方(用人单位)名称: 法定代表人: 企业注册号:

乙方(受聘人员)姓名: 性别:

专业: 文化程度: 民族: 居民身份证号码: 家庭住址:

邮政编码: 电话:

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况,甲乙双方在平等协商的基础上,自愿签订本合同,双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限

甲、乙双方确定本合同期限:自年月日起生效至年月日止,其中试用期自年月日起至年月日止。

二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称)总经理,主要负责公司整体经营和战略发展(主要工作内容)的管理工作。

三、劳动时间

因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性,乙方同意在受聘期间实行不定时工作制,作息时间不受通常工作时间及节假日的限制,并应不间断地投入工作,确保其所在的岗位正常、持续的工作。

四、劳动报酬

1、甲乙双方执行协议薪酬制度，经双方协商一致同意乙方薪资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月元，试用期薪资为每月元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资(具体规定见目标责任书)。

2、甲方每月日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

- 1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
- 2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。
- 3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：
 - (1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
 - (2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
 - (3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
 - (4)、法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

- 1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
- 2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
- 3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
- 4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：
 - (1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
 - (2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

- 1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。
- 2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。
- 3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包括但不限于商业秘密)的言行。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

- 1、提出书面通知；
- 2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

- 3、交接工作；
- 4、支付违约金和赔偿金；
- 5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；
- 6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后依法向有管辖权的人民法院提起诉讼”。

十一、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章): 乙方(签名):

委托代表: 乙方电话:

签订日期: 年月日 签订日期: 年月日

合同签约地点:

甲方(聘用单位) _____

乙方(受聘人) _____

身份证号码: _____

丙方(担保人) _____

身份证号码: _____

兹因甲方工作需要, 决定采用人事代理方式聘用乙方从事相关工作。经甲、乙双方协商一致, 达成如下协议:

一、聘用期限

自____年____月____日至____年____月____日止,
共____年____月, 其中试用期自____年____月____日
至____年____月____日止, 共____月。

二、聘用岗位及职责

乙方应服从甲方工作安排, 在聘用期内履行以下义务:

工作岗位: _____

职责及要求: 遵守国家的法律法规, 甲方的各种规章制度, 接受甲方的劳动安全教育, 遵守安全规章制度和操作规程,

确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇

1. 甲方以现金形式按月支付乙方工资，采取(月，周，日，定额)工资制，(月，周，日，定额)工资标准为人民币_____元。

2. 甲方支付乙方的其他待遇(保险方面)按照市人才交流中心规定。

3. 甲方支付乙方必需的劳保用品和工作工具。

四、聘期管理

1. 甲、乙双方执行_____山市人才交流中心《人事代理合同_____号》。

2. 聘用期间，乙方人事档案，人事关系由_____市人才交流中心代理，所需费用由乙方支付。

3. 聘用期满后，经双方协商，可以续聘，续聘合同另行签订。

4. 在聘期内任何一方提出解除聘用关系，须提前一个月以书面形式通知对方，并在征得对方同意后，方可根据规定解除聘用关系。

五、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3. 甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的；
4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；
5. 乙方不服从甲方工作安排的；
6. 按照国家及甲方有关规定可以解除聘用关系的。

六、甲，乙双方聘用关系解除或终止后，乙方自谋职业

七、甲，乙双方协商的其他条款

合同终止不再续聘或解除劳动合同的，乙方须按甲方规定办理离校手续。

八、本合同在执行期间产生的争议，由_____市人才交流中心负责调解，调解不成的，任何一方可提请上级政府仲裁机构进行仲裁。

九、乙方若有违反本合同约定条款的，按甲方人事代理聘用人员有关规定承担相应责任。其他未明确的，按甲方有关规定执行。

十、丙方自愿为乙方提供担保，乙方若出现违反本合同约定事项，丙方承担连带责任。

十一、本合同经甲，乙，丙三方签(章)并经_____市人才交流中心鉴证后生效，合同期限届满，合同自行终止，甲，乙双方聘用关系终止。

十二、本合同一式四份，甲方、乙方、甲方人事部门、_____市人才交流中心各执一份。

甲方(用人单位签字、公章)_____

甲方(人事部门签字、公章)_____

_____年_____月_____日

乙方(受聘人签字)_____

_____年_____月_____日

丙方(担保人签)_____

_____年_____月_____日

人才交流中心鉴证(公章)_____

_____年_____月_____日

保洁员合同协议书篇二

乙方:

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规,甲

一. 合同期限

第一条 固定期限。本合同自 年 月 日至 年 月 日止。

二. 工作岗位

第二条 乙方工作地点为

乙方同意根据甲方工作需要,从事 岗位工作,承担相应工作任务。随着今后的发展,根据甲方生产或工作需要、或经营

方式调整、或根据乙方的能力

第三条 乙方同意按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。

三. 工作时间和休息时间

第四条 甲方实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，平均周工作时间不

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四. 劳动报酬

第六条 甲方于每月10日前以货币方式支付乙方工资，月工资金额见本合同附则中的工

第七条 乙方加班，应按甲方规定履行审批手续，无审批手续不得加班。甲方安排加班的

五. 社会保险

第八条 甲方应依照国家规定为乙方缴纳社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，由甲方

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条 甲方为乙方创造安全的工作环境，有关劳动保护和劳动条件的标准应符合国家规

第十条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。

七、合同的变更、解除、终止、续订

第十一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条 甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，不承担经济补偿责任：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或者甲方其他规章制度的；
3. 严重失职渎职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任或劳动教养的；
7. 员工贪污、受贿、私吞截留，擅自挪用公司款项的、利用职务之便侵占公司财产的；

第十四条 在下列情形之一的，甲方提前5日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同，并承担经济补偿责任：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据上述第十四条解除本合同：

1. 从事接触职业病危害作业的乙方未进行离岗前职业健康检

查，或者疑似职业

2. 在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力
3. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 在甲方连续工作满20xx年，且距法定退休年龄不足5年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬，并支付经济补偿金。

1. 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 因《中华人民共和国劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；
4. 法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条 除第十六条第二款规定的情形外，乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内的，应提前20日通知甲方。乙方在完成工作交接后方可离开岗位。

第十八条 本合同解除或终止时，甲方应当为乙方出具解除或者终止本合同的证明，并在15日内为乙方办理档案转移手续。

本合同解除或终止之次日起5个工作日内，乙方应办理完工作交接、结清各项费用的手续。甲方应予支付经济补偿金的，在乙方办结工作交接后支付。

第十九条 乙方违反《劳动合同法》规定或本合同约定解除本合同，给甲方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

八. 其它事项

第二十条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法在甲方所在地申请仲裁、提起诉讼。

第二十一条 乙方在合同期内解除、终止劳动关系后，不得向任何个人或单位泄露甲方的经营、管理、技术等商业秘密。对甲方造成损失的，甲方保留索赔权利。

九. 附则

第二十二条 公司规章制度为本合同之组成部分，与本合同具有同等法律效力。

乙方在签署本合同时，已通读上述规章制度并理解其内容，知晓应该遵守的劳动纪律。

第二十三条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按新规定执行。

第二十四条 乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达乙方的情况下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。乙方经试用期考核后达到甲方岗位要求的，甲方将正式录用，转正工资为 元，明细如下：

第二十六条 本合同由甲、乙双方签字或盖章后生效。本合同文本一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存档。

第二十七条 附则：在甲方允许乙方发生的违反第十三条之

第6条的情况下，公司不做任何处罚。

保洁员合同协议书篇三

合同编号：

甲方(用人单位)名称□xx公司

法定代表人： 企业注册号：

乙方(受雇人员)姓名： 性别： 专业： 文化程度： 民族：

居民身份证号码： 生日：（农历、公历）家庭住址： 邮政编码： 电话： 根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止；

(二)无固定期限：自 年 月 日起；

(三)以完成一定的工作任务为期限。工作名称： 。自 年 月 日起至工作完成时即终止，其完成的标志性事件为： 。

实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为 月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

3、考核根据公司考核办法实行。

1、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产、各生产环节及各种规章制度的教育和培训。

2、乙方每月享受 天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务需延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件和办公环境。

4、甲方为乙方免费提供住宿，公司食堂餐费公司补助50%。

5、根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

乙方在聘用期间的基本工资为 元/月，绩效工资根据甲方的绩效考核方案执行，工资若调整根据甲方工资调整文件执行。

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金 元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。若在转正后一年内乙方单方提出解除合同，甲方将扣除对乙方进行培训等费用，年绩效奖金全部扣除。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，

创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、在试用期内(需提前3天通知甲方)；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

- 1、必须遵守甲方制定的各项管理制度;按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标,并接受甲方的考核。
- 2、应遵守职业道德,自觉保护甲方的形象和利益,不得实施有损甲方形象和利益(包含但不限于商业秘密)的言行。
- 3、必须以甲方工作人员名义开展业务,并服从甲方统一管理。
- 4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同,应提前十五日以书面形式通知甲方,并承担相应法律责任。

1、甲、乙双方依法参加社会保险,按月缴纳社会保险费,乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代办扣缴。

2、甲方可以根据本企业的具体情况,依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

1、合同的变更具有下列情形之一的,双方可以变更本合同:

(1)、双方协商同意的;

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目,机构调整、撤并等。

2、合同续签:甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方,由于工作需要,经双方协商一致,可以续订劳动合同。

3、合同终止:合同期满或双方约定的合同终止条件出现,应当即行终止。

双方协商一致,认为下述程序是公正而合理的。

- 1、提出书面通知；
- 2、填写《员工离职通知书》

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

- 3、交接工作；
- 4、支付违约金和赔偿金；
- 5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；
- 6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

委托代表： 乙方电话：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

合同签约地点

保洁员合同协议书篇四

随着我国经济社会的快速发展,借款合同在民间广泛存在。公司员工借款合同是怎样的呢?以下是本站小编整理的公司员工借款合同,欢迎阅读。

甲方:

乙方: 保证人: 身份证件号码: 抵押人姓名:

身份证号码:

一、由于乙方资金确实紧张,致使合同项下的资金不能落实。如不及时解决将严重影响到合同的履行。为保证履约,维护对外信誉,甲方应乙方的申请,同意借给部分资金。金额为人民币 元(大写)。

二、上述借款用于:

三、上述借款直接汇到: 收款单位名称: 收款单位开户行:
收款单位帐号:

四、为保证甲方的资金安全及时收回借款,乙方郑重承诺如下:

1、严格履行合同,保证按时、按质交货;如出现违约,乙方将保证返还上述借款。并同时承担因违约而产生的其他责任。

2、保证借款专款专用,不挪作他用。如发现乙方将资金挪作

他用，甲方有权提前收回资金，同时乙方应支付借款额30%的违约金。

3、对于上述借款以及产生的资金占用费，甲方有权从双方结算款或其他往来款中扣还；甲方也有权委托其他与乙方有业务往来的企业代扣。乙方对此不持异议。

4、本借款协议书一经成立，即独立于有关合同。乙方不管任何原因都必须按约定时间归还借款和资金占用费。

5、本借款及资金占用费乙方最迟于借款支付日起 天内归还给甲方。

6、如乙方未能按期归还借款及资金占用费，甲方可以随时向南京市鼓楼区人民法院提起诉讼。乙方应承担甲方追讨该款的差旅费、律师代理费等。

五、本协议一式两份，双方盖章生效。

借款人(签章)：

贷款人(签章)： 保证人(签章)：

法定或授权代表人(签字或盖章)：

合同签订地：

合同签署日期： 年 月 日

贷款方：

借款方：

借款方为进行 生产(或经营活动)，向贷款方申请借款，并聘请 作为保证人，贷款方也已审查批准，经三方(或两方)协商，

特订立本合同以便共同遵守。

第一条 借款种类

第二条 借款用途

第三条 借款金额 人民币(大写) 元整

第四条 借款利率借款利息为千分之 ， 利随本清，如遇国家调整利率，按新规定

计算

第五条 借款和还款期限

1. 借款时间共 年零 个月，自 年 月 日起，至 年 月 日至。借款分期如下： 第一期 年 月底前 元;第二期 年 月底前 元;第三期 年 月底前 元。

2. 还款分期如下： 第一期 年 月底前 元;第二期 年 月底前 元;

第六条 还款资金来源及还款方式

1. 还款资金来源:

2. 还款方式:

第七条 保证条款

1. 借款方用 作抵押，到期不能归还贷款方的贷款，贷款方有权处理抵押品。借款方到期如数归还贷款的，抵押权消灭。

3. 借款方必须按照合同规定的期限还本付息。

4. 借款方有义务接受 贷款方的检查、监督贷款的使用情况，了解借款方的计划执行、经营管理、财务活动、物资库存等情况。借款方应提供有关的计划、统计、财务会计报表及资料。
5. 需要有保证人担保时，保证人履行连带责任后有向借款人追偿的权利，借款方有义务对保证人进行偿还。
6. 由于经营管理不善而倒闭、破产，确实无法履行合同的，在处理财产时，除了按国家规定用于人员工资和必要的维护费用外，应优先偿还贷款。由于上级主管部门决定关、停、并、转或撤销工程建设等措施，或者由于不可抗力的意外事故致使合同无法履行时，经向贷款方申请，可以变更或解除合同，并免除承担违约责任。

第八条 违约责任

一、 借款方的违约责任

1. 借款方不安合同规定的用途使用借款，贷款方有权收回部分或全部借款，对违约使用的部分，按银行规定的利率加收罚息。情节严重的，在一定时期内，银行可以停止发放新贷款。
2. 借款方如逾期不还借款，贷款方有权追回借款，并按银行规定加收罚息。借款方提前还款的，按规定减收利息。
3. 借款方使用借款 造成损失浪费或利用借款合同进行违法活动的，借款方追回借款本息，有关单位对直接责任人应追究行政和经济责任。

保洁员合同协议书篇五

甲方：北京益泰东方科技有限公司

乙方：姓名年龄性别

出生日期

学历专业身份证号码家庭住址甲乙双方共同确认本协议以下条款内容：

一、乙方在甲方商务部门试用，试用时间自2011年

月日起至2011年月日，共计三个月。

二、甲方负责安排乙方工作，为其提供必要的工作条件。

三、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

四、甲方按照公司的规章制度考核乙方，如乙方对公司有突出

贡献，经申请批准后提前转正。

五、乙方享受公司试用期工资待遇，基本岗位工资元，其他补助元。转正后按公司绩效考核办法发放相应奖金。

六、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责，服

从安排，与本公司全体同仁团结合作，如有违反或不能期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞职亦无异议。

七、乙方应严守工作中所获得的相关本公司的经营、财务、人

事等机密，违反“保密制度”者，应承担相应责任并接受处理。

八、乙方因工作业绩不佳，品德不良，有重大失误或给公司带

来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

九、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理。

甲方：北京益泰东方科技有限公司（盖章）

乙方：（签字）