

2023年装修公司项目经理个人年终总结

装修公司经理个人年终总结(大全8篇)

学期总结是学生与自己对话的机会，可以帮助我们认识自己的优势和不足，为自己的成长提供借鉴。小编为大家搜集了一些学习总结的范文，供大家参考和学习。

装修公司项目经理个人年终总结篇一

本人加入公司已有一年时间，首先感谢上级领导对我工作的指导和帮助。为了更快更好地融入公司这个团队，尽快投入到这份工作中去，我深入学习和了解公司的各项要求及规章制度，尽快融入到公司的企业文化中。通过了解和熟悉，我为能够进入公司这个团队感到无比的自豪，同时也感到自身的压力。本人20xx年度虽然在公司的的工作时间较短，但也取得了可喜的进步。较好地完成了20xx年年度工作目标。现将有关20xx年度个人工作情况作如下总结：

1、认真学习上级下发文件，积极参加公司安排的各项培训工作。熟悉公司的企业文化，以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，工作中在坚持原则的情况下敢于尝试，更快更好地完成工作任务。

2、在工作期间，本人主要协助负责跟进星河湾七期室内装修工程的现场管理工作。七期项目共计九栋，分别进行室内精装修，其中1栋、2栋、3栋、6栋、7栋、8栋室内场地已经移交70%让装修公司施工，以上各栋样板间已经开始施工。天花和墙面的底层结构已经基本完成施工，工程进度节点基本满足计划要求，质量与安全的控制满足施工组织及计划要求。

3、在该工程施工前的准备阶段，完成了图纸与样板房、图纸与现场的勘察与校对工作，也完成了主要饰面材料（墙纸、地钻、插座、灯具、洁具、开关、插座等）的核算，并协助

与组织了各装修施工单位进行图纸会审及对样板房的实地勘察（包括结构、饰面、材料等），协助并跟进上述工程的材料报单及采购协调会。

4、在上级强而有力的领导下，完成了对装修施工单位提交的施工组织、材料计划、进度计划等跟进工作，严格要求各施工单位按我司的要求执行。

5、施工期间组织了相关的移交工作，如在组织跟进上述工程的室内场地移交时，及时督促与跟进场地移交前的整改工作。现场已进入装修结构阶段的施工，严格按图纸及规范控制好质量与结构的安全至关重要，尤其控制对木质材料的防潮、防腐、防火；对金属材料的防腐、防锈；对管井、卫生间、厨房建筑面的防水、防漏等工作。

6、作为一名现场工程师，我必须要有很强的责任感。严格按公司及职业道德来认真工作是对自己最起码的要求，把肩上的压力变成工作的动力这是应具有激情。所以在日常的工作中对工程承包单位及施工现场严格把关，严格按图纸及规范要求控制好工程质量，认真仔细对进场材料进行抽检，落实执行隐蔽验收工作，杜绝隐蔽前存在的安全隐患。

7、面对现场施工的承包单位较多、场地验收移交复杂、作业交叉、工序穿插等问题，本着严格按图纸及规范的要求及轻重缓急的原则开展工作，取得明显的成效。

8、对现场无法推动及进展困难的工作，也在领导的协助和指导下，得到很好的解决。

1、半年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度不够，多学习其他同事的工作优点。

2、工程现场管理协调工作多样复杂，需要在时间上的相互学习、沟通。

3、在工作中发挥的潜能、不断的努力；在学习过程中改变工作方法，不断创新完善。在今后工作中认真总结经验，克服不足，努力把工作的更好。

1、认真学习，努力提高自身素质及工作能力，尽职、尽责、尽快地完成各项工作。

2、作为现场工程师，继续认真负责做好本职工作，对施工现场出现问题或要求处理的问题，及时提出合理化建议和解决办法，服从领导安排，并努力配合各部门完成公司下达的任务。

3、全力以赴完成明年本人所负责的项目工程，以确保工程进度、质量与安全管理为目标。

装修公司项目经理个人年终总结篇二

忙忙碌碌中一年又将悄然划过指尖!在感慨自己又大了一岁的同时，发现自己也进步了不少!回顾这一年来的工作，平淡中带点匆忙，平静中带点波澜，平凡中带点非凡。回首过往，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我进步了很多，领导对我的支持与关爱，令我感受到公司的温情，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有你们的帮助，才能使我在公司的发展更上一个台阶;在此我向公司的领导以及全体同事表示衷心的感谢!现将近半年来的工作情况作以简要总结汇报：

在工作上，围绕公司的技术中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度和全心全意为公司创造利益的宗旨，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。身为技术总工，我深深的明白它是公司运转的一个重要枢纽部门，除了做好标书设计方案和技术保

障外，须对公司内外的许多工作进行协调、沟通，做到上情下达，同时也具备了一定文字表达能力和逻辑思维能力。过去的八年弱电行业经验，使我在工作上更加得心应手，在人际交往过程中所具备的良好基本素质及交际能力，也拥有了较好的沟通能力及表达能力。首先我非常感谢公司领导给了我这个发展的机会，这是对我工作的肯定，对我个人而言是新的开始，也是新的挑战。我对新一年的工作充满信心，要彻底克服自己的急躁情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导及同事把各项工作做得更好，严格要求自己做到以下几点：

1. 要“想得到”工作中要多动脑筋，想办法，出注意，要勤于思考，增强工作的主动性、预见性和创造性。
2. 要“做的细”工作中要细心、细致，从小事做起，工作要严谨细致，一丝不苟，做到不让领导布置的工作在我手中延误。
3. 要“讲程序”工作要分清主次，分清轻重缓急。
4. 加强学习，充分利用时间，抢着学；结合自身工作，切实学，广泛学。在学习中总结，在实践中提高。
5. 以公司定制的新的标准、新的要求，加强自己思想道德的修养严格的要求自己。做到工作认真、务实，在工作中做到自重、自省、自警、自励。
6. 要努力做好本职工作以外，要掌握更多的专业知识，不断提升自己，不断充实自己、完善自己。虽然我在一年的工作中取得了一定的成绩，但还存在一定的问题和不足：
 1. 是工作有急躁情绪，有时工作急于求成，反而影响了工作的质量；

2. 工作细节方面还不够注意，有些细节工作忽略了；
3. 在工作较累的时候，有过松弛思想；
4. 自己会有畏惧情绪，缺少自信心。

为了更好的开展工作，适应____科技的发展，迎接更大的挑战，我把进入公司后的所看、所想、所思考及建议分思想动态、技术设计、工程管理、制度建设、业务沟通、团队建设六个方面总结出来。通过总结，发现问题，查补漏洞，既是对公司一个参考，也是对自己的一个鞭策，从失败中接受教训，避免重蹈覆辙；从成功中总结经验，以指导下一步工作。通过对工作的总结得出一般性规律，形成有益的经验，达成一致的认识，使其对今后工作具有指导作用，以利于发扬成绩，纠正失误，变压力为动力，并不断的对工作进行改进，以期更适合公司的发展。站在公司的角度是一个总工，要对老总负责，做好老总的参谋和助手，多提出合理化的建议，为老总分忧；对我个人来讲，这一年意义深刻，它是我人生旅途中的一个转折点。

一、思想动态

1、扎根杭州

从中原到沿海，从老家到杭州，已经整整四个月。本意是去上海发展，却偶遇杭州；本来下决心不在弱电这个行业打拼，却偏偏又跳入这个火坑；有心栽花花不开，无意插柳柳成荫。也许是巧合，也许是冥冥之中的命中注定吧。不过，既然圣人就说：既来之，则安之；也就只好认命了，就下定决心留下来在金迅发展，在杭州立足，在浙江扎根；至少我觉得浙江比河南富有，杭州比南阳空间更大，沿海的工业比中西部更发达，机会更多，吴越人比中原更具商业意识，更有务实精神。一方水土养一方人，浙江既然经济这么发达，肯定有许多值得学习的地方。我选择杭州还有一个更现实的原因是这里治

安比内地、比广州、深圳更好，更适合工作创业和定居。我选择金迅，是我感觉老总比较英明、有眼光、有胸怀；公司虽然不大，但潜力大，正是施展才华的机会，我看中的也正是这点。

2、端正心态，一切从头开始

进入公司四个月来，由看——到了解；由想——到思考；由观察到介入，由执行到领会；也曾经想当天和尚撞天钟，可率直的性格和多年所处的位置形成的惯性，使我从曾想躲避，到积极介入；从迷茫彷徨，到参与沟通。看到老总期待的眼神和创业的艰辛、忙碌的身影，不由回想我曾经走过的路；作为老板是多么希望能有一个能理解自己、同甘苦、共患难、心贴心的副手，象张瑞敏和杨绵绵，柳传志和杨元庆那样的黄金搭档，通过时间的磨合和相互的理解，带领公司走向强大！

展的需要。通过领导和谈心，也让我更加了解到技术工作对公司建设的重要性，既来之，则安之，只有思想稳定，安心工作，才有所为，尽快转变思想观念，保持清醒的头脑，全身心的投入到工作中去。食君之禄，忠君之命，抱着谦虚、执着，低调、包容，端正的心态，多听、多看，多观察；多思考，多学习、多理解；积极贯彻，领会执行，深入思考；敬业工作，多做少说，让实力证明自己，让时间说明一切！

3、换位思考，给自己定好位置

从进入____公司的第一天开始，我就告诉自己，要给自己定好位置，要转变从老板到打工的心态，放下架子，换位思考；对公司要尽智，对工作要尽力，对老总要尽心；既要体谅创业的艰辛、老总的感受；更要理解员工的难处、关心员工的疾苦。不同的地域，有不同的文化沉淀；不同的省份，有不同的风情习惯；不同的位置，有不同的思维方式；不同的老板，有不同的管理习惯。但凭我多年的认识，有一点是相同的，那就是做事先做人；认认真真做事，踏踏实实做人这是千古不变的道理。

坚持己见是我一贯的做事原则。由第一个月的观察了解开始，到第二个月的积极融入；从第三个月做总工开始，到第四个月的业务接触。从陌生到熟悉，从观察到思考；从完成指定工作，到理解的领会执行；从领导的苦恼到关注的问题；从结构布局到人员优化；从业务的得失，看经营的缺陷；从激励机制的设立，到公司的制度建设，从职责的明确到具体的分工；多方位了解，多角度思考，深入领会领导的工作思路，积极的建议为领导分忧解难。在理解的基础上，要不折不扣将一把手的战略意图执行到位。要认识到维护一把手的权威和组织的权威。尽力做到在有限的权力下，利用自己的业务能力和技术能力把工作做好，当好老总的参谋和助手；特别是在某些问题上，自己被误解时，要沉住气，不能闹情绪，不能散布不利团结的言论。而应该心胸宽广，以大局为重，不计较个人恩怨，继续全力配合、支持一把手工作。在适当的时候同一把手做些交换和解释工作，或者让时间和事实来考验，证明自己意见的正确和人品的可靠。

二、技术设计

我从进公司的第一天老总就明确我的工作和技术设计，直到上个月开始明确由我主管技术和工程，我的主要职责是在技术和工程方面对老总负责，所以先总结一下几个月来在技术设计方面的工作。

四个月的时间，一共做了近20个方案或深化设计，主要有：中宇商务大厦、富阳百合蓝鸟苑、温州大学城市学院、银河印象、华邸商业街、名仕雅苑、台州星星集团、威尼斯水城、闲林山水、沈阳德郡7号、虹铁制造、江南春城庭院深深、庆茂印染、省财政厅招待所、老余杭文化园、平湖翡翠花园、闲庭信步、临安筑境花园、华海苑弱电系统移交报告等，通过这些方案的设计和投标的验证，既归纳出一些成功的经验，也暴露出一些存在的问题：

第一，技术设计力量的薄弱；

第二，只重视报价，不重视交流；

第三，设计仅凭甲方提供的图纸或招标文件，而忽略了双方重要的沟通；

第四，设计技术资料、模版匮乏，资料档案不健全；

第五，技术人员的频繁变动致使公司技术积累沉淀缺失；

第六，缺乏既懂技术又懂沟通的复合型人才；

第七，缺乏固定品牌代理合作渠道和技术支持；

成功的地方有：

第一，领导重视，指导有方；

第二，方案设计认真，报价选型准确；

第三，校装认真，胶装美观大方；

第四，准时守诺；

第五，通力协作的好。

再次感谢公司领导和各部门同事的大力支持和积极配合，同时感谢项目部管理人员的辛勤劳动。在今后的日子中，我将更加努力的工作，加强自己学习，实事求是，认真完成领导交予的各项工作，认真完成工作中所需的各项任务，强化自己意识，关心同事，关心领导和公司的建设，为人生树立坚实的目标，用苦干来回报公司，用知识来丰富自己，让自己能在项目经理的工作和专业知识领域更上一层楼，与公司共同发展，实现人生追求，从而可以为公司的效益做出更好的贡献，产生更大的价值，谢谢！

装修公司项目经理个人年终总结篇三

尊敬的董事长、在座的各位同事：

你们好！

光阴似箭，岁月如梭，转眼间入职柳京花大酒店餐饮部工作已满一年。根据餐饮部经理的工作安排，主要负责酒店前厅的日常运作和部门的培训工作。现在我将上年度工作的开展情况作总结报告，并对未来一年的工作作一个总体规划。

以下是上年度工作回顾：

餐饮服务品质的建设，是一个庞大的系统工程，是餐饮管理实力的综合体现，上年度，在对各运作部门的日常管理及服务品质建设方面开展了以下工作：

1. 编写各岗位操作流程。根据餐饮部各个岗位的实际运作状况，编写了餐饮部各岗位的工作流程，量化细则，统一了各部门的服务标准，为各部门培训、检查、监督、考核确立了标准和依据，规范了员工服务操作。
2. 定期召开主持管理层会议。为了保证服务质量，提高服务管理水平，提高顾客满意度，柳京花酒店把每周二上午9点定位周例会时间，由主管级管理人员参加，分析上周服务状况，检讨服务质量，分享管理经验，对典型案例进行剖析，寻找问题根源，研讨管理办法。这种形式的研讨，为餐厅管理人员提供了一个沟通交流管理经验的平台，对保证和提升服务质量起到了积极的作用。
3. 建立顾客投诉反馈机制。本年度餐饮部积极收集顾客的反馈意见，收集顾客对服务质量、菜品质量等方面的反馈，作为改善管理和提升菜品质量和服务质量的重要依据，管理人员对收集的案例进行分析总结，针对问题拿出解决方案，使

管理更具针对性，减少了顾客的投诉几率。

上年度柳京花酒店利用每天开早例会和下午例会的时间，针对各个岗点，进行了细化的培训，包括服务技能培训、酒店规章制度的学习、礼仪礼貌的强化等等。

在员工的培训上，着重给员工培训了酒店的各项规章制度，服务技能；在经理的培训上，通过专业的培训机构北京和泰盛典酒店管理公司，着重进行了管理方面的培训，使我们的管理团队拓宽了管理思路，开阔了行业视野。

本年度酒店的工作虽然按计划完成了，但是在完成的质量上还不够，主要表现在以下方面：

1. 管理力度不够，部分环节薄弱。对多次出现的服务质量问题不能一针见血的向管理人员提出，使部分管理问题长期存在，不能从根本上得到解决。同时将主要精力放在前厅和包房的服务质量方面，削弱了对保洁、酒水部的管理。

2. 培训互动环节不够。当前的培训主要以员工听讲，记录为主，员工参与的机会很少，长时间下来会减少员工的积极性。

20xx年是崭新的一年，是充满希望的一年。在这一年里，我们要夯实管理基础，进一步提高服务品质，优化服务流程，提升现有品牌档次，打造新的品牌项目，制造服务亮点，树立良好的餐饮品牌形象。

1. 提升会议质量，建立良好的沟通平台。在现有服务质量例会的.基础上进一步深化专题会的内容，提升研讨会的深度和广度，把服务质量研讨会建设成为管理人员的沟通平台，相互学习，相互借鉴，分享管理经验，激发思想火花，把质量研讨会打造成餐饮部的管理品牌项目。

2. 建立月度质量检查机制，公布各部门每月质量状况□20xx年

将根据酒店质量检查标准对餐饮部各部门的卫生状况、服务状况、设备设施维护状况、安全管理、员工礼仪礼貌、上餐服务、标识规范等内容进行全面监督检查，每月定期公布检查结果，对不合格的部门和岗位进行相应的处罚，形成“质量检查天天有，质量效果月月评”的良好运作机制，把质量管理工作推上一个新台阶。

3. 以贵宾包房为平台，制造新的服务亮点，树立优质服务窗口。将在现有服务水准的基础上对贵宾房服务进行创新提升，主抓服务细节和人性化服务，树立餐饮部的优质服务窗口，制造服务亮点，在朝式服务品牌的基础上再创新的服务品牌。

4. 协助后厨，共同促进菜品质量□20xx年度将协助后厨在菜品上做提升，餐饮部主要抓顾客意见收集、菜品质量监督反馈等方面的工作，共同促进菜品质量。

5. 调整培训方向，创建学习型团队□20xx年将对培训方向进行调整，减少培训密度，注重培训效果，提供行业学习相关信息，引导员工学习专业知识，鼓励员工积极参与餐饮服务技能考核和餐饮专业知识方面的学习，在餐饮部掀起学习专业知识的热潮，培养知识型管理人才，把餐饮部打造成为一支学习型的团队。

6. 弘扬企业文化□20xx年度，我将积极做好各项培训工作，弘扬企业文化，培养员工对企业的认同感，提高员工的职业道德修养，增强员工的凝聚力。

20xx年度工作的顺利开展，归功于董事长的悉心指导和关怀，也离不开总经理的帮助和支持，更得力于餐饮部各部门的大力支持。新年新希望，希望来年在工作中能得到领导更多的指导和指正，能得到同事们在工作上更加友好、积极的配合和支持。

新年新起点，希望在来年能将餐饮管理工作推上一个新台阶，

使管理更加完善、更加合理、更加科学。总结过去，展望未来，在新历开篇之际，我将继续发扬优点，改正不足，进一步提升管理水平，为打造一支学习型的、优秀的餐饮服务团队而努力！

装修公司项目经理个人年终总结篇四

在分公司领导的信任和培养下，我于__年__月被任命为项目经理至今已有__个月的时间，在分公司的大力支持和关心下，项目部各项工作进展顺利，现就近一年来的工作总结如下：

一、工作方面

工作上，我处处以身做责，处处严格要求自己，做到示范作用。由于业主要求节后尽快进场，我于__月__日（农历__月初__）就组织设备及人员赶往电站展开工作。在预埋阶段，电站地理位置偏僻，交通和通讯极为不便，这给电站物资采购和电站安装工作带来诸多不便。在克服厂内设备缺陷和设计施工图纸不全的情况下，我带领项目部成员顺利完成了前期预埋工作，得到了业主的肯定。

至进入直线期以来，由于厂内设备延期交货以及设备的设计、制造都存在较多缺陷，这给安装工作带来较大难度，并造成安装工期延误。为了不影响业主的发电计划，让厂内设备缺陷在短时间内得以解决，我组织项目部现有的人力资源，有序的展开工作：咨询厂内技术专家、组织骨干人员研究处理问题的最佳方案，并充分的利用有效的时间组织人员加班加点。在全体同仁的努力下，现已完成升压站安装、__机汇装、完成__机发电机预装。

二、项目管理方面

在人事管理方面，我始终坚持以人为本的管理理念，根据工作需要和气候特点，在征求广泛意见后，制定作息时

大限度的解决和改善生活、住宿、医疗及施工条件，为员工解决后顾之忧，让大家全身心投入到工作中：根据每个人的技术水平和工作特点合理搭配施工班组，充分发挥每个人的特长，从而达到提高工作效率的目的。

在质量和安全管理方面，设置专职安全员和施工班组三检制，坚持安全第一，质量为本的施工管理理念。对大件设备的吊装，都进行安全技术交底，制定可靠的施工方案：对所有施工人员进入施工场地必须正确佩戴劳动保护用品，高空作业要求必须系安全带：施工电源等危险源都设置醒目标志。安装作业严格按照图纸、设计文件施工，作业前先进行技术交底，确保施工质量。

在施工协调方面，与各施工单位和睦相处，搞好与业主及监理单位的关系，解决项目部内存在的问题，创建一个团结、和谐、互助的施工团队。并协调业主方按照施工进度，及时组织设备及材料进场，做好各种工期延误资料的相关手续。

财务管理方面，严格控制各阶段的施工成本，按照公司规定认真做好现金流水账和总分类账，并按期进行财务报销。鉴于克思口电站交通不便的情况，尽量做到少次多量，对于辅消材料和设备、工具均由专人管理，杜绝各种浪费现象发生，从而达到降低成本的目的。

三、学习方面

通过近__年来的工作中，让我深刻体会到，作为项目管理者还有许多东西需要去学习，特别是在项目总体施工策划方面还缺少经验。只有在掌握了丰富的理论知识，积累丰富的安装经验后，才能在实践工作中更得心应手。我深知自身有许多不足和需要完善的地方，我将在以后的工作中努力学习，不断总结，扬长避短。

装修公司项目经理个人年终总结篇五

在分公司领导的信任和培养下，我于xx年xx月被任命为xxxx项目经理至今已有十个月的时间，在分公司的大力支持和关心下，项目部各项工作进展顺利，现就近一年来的工作总结如下：

1、进一步完善各项安全质量规章制度、完善管理体制

通过多年来的施工生产实际，进一步完善安全、质量等管理体系，建立安全质量月检、旬检、日检制度及整改制度。项目部除设立一名专职安全员外，各工区也层层设立专职安全员。将安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。

2、完善激励机制，调动员工生产积极性

通过完善内部承包机制、制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动积极性，部分的缓解了因资金紧张带来的消极影响。

3、提高生产效率，降低生产成本

通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，施工产量不断提高，效率不断提升。

4、加强成本控制，强化数据管理，确保数据真实性

项目部每月9日定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改进，要求各项对比实现数据化，数据必须真实可靠，施工现场的每一个环节，层层控

制，每道工序都做到有据可查，为了确保数据的准确性，做到每班质检工程师和领工员进行现场收方互相复核签认，确保了数据的真实性。进场所有材料无论多晚，都由材料员签收，保证足额入库。

5、文明工地建设

继续加现场文明施工管理，根据实际成立了第一文明施工班和第二文明施工班，总人数8人。专门进行文明工地建设相关工作，保持工地卫生清洁，使道路干净畅通，尽量减少对周围居民和环境的影响。各种设备物资标识齐全，堆放有序。

6、认真搞环保、水保工作

积极与业主和地方水务、水保主管部门联系，主动邀请其进场检查，征求意见，逐步完善排污、水保方案、措施。

7、关心员工生活，处处都想着员工的疾苦

进入冬季，天气寒冷，千方百计筹措资金，尽快发放工资、奖金。

项目部定期组织进行安全、质量、环水保等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，不足的采取措施防止再犯，使工作在一个良好的.循环状态中前进。

以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。

一是不断丰富知识，提高工作能力。

二是认真履行岗位职责，精心做好本职工作。

三是严格约束自己，力求做到公平公正。

自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

总而言之□20xx年是我们丰收的一年，在各级领导的大力关心和支持下，我部精心组织合理安排，克服了工期紧、任务重、外观质量要求高等种种不利因素，严格按设计图纸、施工技术要求及相关的规程和规范进行施工，按质保量完成了本工程的施工任务。施工中做到了无一安全事故及质量事故。同时，业主、设计与总承包、质监站和监理单位对我项目部的施工给予了很大的帮助和指导，在此，我们表示最衷心的感谢！我们也将更加努力认真的完成好工程的后续工作。

最后，愿所有参建单位事业蒸蒸日上，蓬勃发展！

装修公司项目经理个人年终总结篇六

根据组织上的工作安排□20xx年来我在区政府办工作，担任秘书科科长，主要服务安全生产、道路交通、国资管理、工业园区建设、高速公路征迁等方面工作的区政府分管领导；从xx月份起，到xx街道办事处工作，担任副主任，具体分管民政、残联、社区等方面工作，联系xx社区。下面，简要地述职一年来的思想工作情况。

能够认真学习党的路线、方针、政策。自觉学习现代经济、科技和法律等新知识、新理念、新方法，学习借鉴先进发展地区的成功经验和做法，学xxx省、市各级出台的应对金融变化的各项优惠政策措施，学习民政有关政策，社区建设有关

理论，努力开阔视野，指导自己的实际工作。在与领导下乡以及到重点项目和企业进行调查研究时，注重了解、收集和掌握第一手资料，尽可能了解掌握区情、街情、社情、重点项目建设、工业经济等发展现状。通过向书本学习，向领导、同事们、社区工作者和各行业专家能手学习，在调查研究的基础上，联系本区、本街道实际情况，着眼于对实际问题的理论思考，力争多为领导决策提供科学依据，为自己处理实际问题提供更多的事实参考。

(一)区政府办工作。上半年，我能按照区政府办关于内部科室分工和服务领导工作要求，适应新的工作要求，积极认真地履行职责，努力做到干一行爱一行，积极发挥好秘书的参谋助手作用。

一是随同区领导深入基层调研，集思广益，与有关部门共同研讨工业园区开发、安全生产、道路交通、国资管理工作，为开展各项工作打好基础，并协助区领导抓好各项政策措施的落实，对各项工作进展情况定期进行督查、分析和通报，积极推动所服务领导分管工作的开展。

二是做好接待工作。根据区政府办领导的工作安排，对上级、兄弟单位的检查、考察和学习活动，都能认真细致的了解接待对象，做好接待准备工作和各种突发事件的处理预案，简单、大方、节俭的完成接待任务。

三是做好上下协调工作。由于领导分管的部门较多，事务较杂，特别是安全生产、道路交通和工业园区建设工作，千头万绪，只有统筹协调，合理安排，才能确保各项工作不遗漏、不误时。在实际工作，能积极主动的协调各有关部门和相关乡(镇)、街道，在充分了解情况的基础上，妥当安排对口上级部门的检查，完成上级部门布置的工作任务。

(二)街道办工作。因是年中安排至街道办工作，上一任分管领导已经离开街道办，并未进行工作交接，我按照街道办工

作安排，先是协助分管经济工作，分管民政、残联和社区建设工作，后因工作需要，工作重心转至湄渝高速公路征迁工作。在街道办，我按照副主任组织、领导、协调、推动民政、残联、社区建设工作的职能要求，认真组织所属部门开展工作，主要从以下几个方面开展工作：

一是沉入社区，了解情况。因原来多年一直在机关进行文秘工作，对基层情况不很熟悉，所以我到街道办后，利用一周左右的时间，对街道所辖的七个社区进行了走访，详细了解各社区地理位置、居民结构、经济发展状况、主要特色、日常工作情况、社区工作人员结构等基本情况，着重掌握分管工作所涉及的优抚对象、困难群众、残障人士、参战退伍人员等特殊群体的基本情况，了解各社区发展的主要方向及存在问题，与各社区主要领导和街道同事共同探讨民政、残联、社区建设等方面工作，为相关工作的开展提供了实践基础。

二是主抓项目，提升社区。根据年初的工作基础，社区建设项目有两个，分别为xx社区和xx社区综合服务站建设，在街道、社区及区民政等有关部门的努力下□xx社区已于20xx年x月份搬至新社区办公□xx社区综合服务站也已于20xx年年底完成主体工程和基本装修，可望于今年二月份搬进新社区办公。同时，紧抓居家养老、社区信息化平台建设等工作□20xx年完成除xx外所有社区的居家养老服务站建设工作，除xx社区因电信网络无法覆盖外，经电信部门审核，群二社区达五星级社区信息化平台建设标准，其余五个社区均达到三星级社区信息化平台建设标准。三是扣紧重点，协助拆迁。拆迁工作是基层的重点工作之一，只有做好拆迁工作，才能获取更大的发展空间。

(三)高速公路征迁工作。作为xxx高指的办公室负责人，主要工作就是根据部领导的工作部署，做好后勤服务工作，同时，安排好接待和文字材料撰写等工作。半年来，办公室工作运转正常，办文办会未出现大的差错，得到了上级部门的充分

肯定，为征迁工作的顺利开展提供了确实有效的后勤保障。

在执行民主集中制方面，在工作中，能从大局出发，自觉维护班长的权威和班子的团结，坚持请示汇报制度，及时将自己在工作中的问题、看法和建议向街道主要领导汇报，努力当好参谋助手；同时主动与街道领导班子成员多沟通、多协调，认真按照分工履行职责，不越权、不越位，摆正位置，兢兢业业干好本职工作，并始终把落实街道党工委、办事处的工作部署，完成分管工作的年度责任目标作为工作重点，在充分信任和依靠各级干部职工的基础上，努力调动和发挥他们的积极性，营造相互支持、相互配合、和谐融洽的工作氛围，使分管工作中市、区下达的各项责任指标得以圆满完成。在落实党风廉政建设责任制方面，我一贯注重党风廉政建设和反腐败工作，按照廉政建设责任制的要求，强化责任意识，切实担负起反腐倡廉的个人责任。我时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，着眼于平时，着眼于防范，做到了严以律己，防微杜渐。

在日常工作和生活中，我始终用各级对领导干部廉洁自律提出的各项规定要求自己，以有关规定为准绳，对照言行，规范举止。增强廉洁从政意识，严格依法行政，并坚决同各种腐败现象作斗争，较好地履行了廉政职责，注重维护政府及树立个人的清正廉洁形象，主要是没有利用职务和工作之便谋取不正当利益。没有利用职权违反规定干预和插手市场经济活动；没有在行使行政审批权过程中搞权钱交易，为个人和小团体谋取利益的违纪行为；坚决反对和禁止各种奢侈浪费行为，尽量参加各种吃请，接待上级来人，按坚持按接待标准办事，坚决反对违规大吃大喝行为。

回顾一年来的工作，自己感到确实得到了锻炼，自身的素质也得到了提高。但是，也还明显地存在一些问题和不足：

一是工作中陷于具体事务偏多，对工作的整体研究和把握还做得不够；对各社区的工作任务压得很多，而在对社区的主动

关心方面还做得不够。

二是在加强学习方面做得不够，平时虽然也有学习的兴趣，但在持之以恒方面做得还不够；在知识的广度上拓展不够，在知识的深度上钻研也还不够。

三是在转变工作作风上还做得不够。平时用于召开各种工作会、协调会的时间多，深入调查研究，细心体察民情方面用的时间不多，花的功夫不够。在实际调研中一般了解多、深入考察少，单项调研多、综合分析少。

针对存在的问题，我一定努力采取措施，切实加以改进。要在注重精细化管理的同时，进一步培养自己对事物的宏观分析能力和整体把握能力。要努力对所分管工作给予更多的关心和支持。要进一步重视学习，加强学习，坚持终身学习，培养持之以恒的学习毅力，努力做到学以立德、学以增智、学以致用。要进一步转变工作作风，时刻牢记干部最大的危险是脱离群众，随时注意多深入基层、多联系群众。在工作中要进一步发扬敬业精神和奉献精神，真抓实干，开拓创新，不断把自己的工作提高到一个新的水平，为促进全区、全街道经济发展和构建和谐和谐社会做出自己应有的贡献。

以上是年工作情况，请同志们批评、指正，自己决心在今年工作的基础上，在街党党工委和办事处的领导下，把20xx年工作做得更好！

装修公司项目经理个人年终总结篇七

严冬未春初，万物即复苏。江苏xx建设工程公司又迎来了一个崭新的开始。项目部全体职工通过一年的艰辛努力，即将完成今年甲方下达的各项任务，上交业主单位、监理公司一份满意的答卷。

xx公司香江丽景项目部经过一段时间的调整，现在一切基本

理顺，各项工作正在有条有利的发展。使工程形势好转。形势逼人的市场现状，决策激励我们在管理、治理机制上下功夫，针对开发、监理公司提出的管理、治理模式更要改革创新，把今年以来公司在句容发展的实际情况与项目发展的经验相结合。将传统项目管理、治理机制进行一次大的改革，同时将项目管理、治理制度也要进行大的调整，以调动项目管理人员的积极性。

（一）工程施工情况：

1. 在建工程情况：

香江丽景25、26、27、29、30栋工程正蒸蒸日上。由于工程开工挖土期间，土方单位的挖土方案及流程错误，导致地下车库未能按照进度节点完成施工。给开发公司带来了不利的因素。为此，我项目部要求各施工管理人员和施工班组年底前力将26栋、27栋、29栋主体结构封顶。同时要求项目部管理人员在现场蹲点式管理，从头盯到尾，在保证安全的基础上严把质量关、进度按照项目部进度节点进行精心施工。有望将香江丽景在建工程圆满完成，并向业主、监理交待。

2. 工程管理情况

香江丽景一期工程是优质工程，原先的管理人员在工作上去计划了但没有落实和跟踪，使得工程处于失控。

（二）工程质量、安全生产、文明施工方面情况：

1. 工程质量：

香江丽景项目的施工质量得到了重视，大家也意识到质量是企业立足之本，但是与同行业的施工质量相比，，在一些分项、分部工程中质量通病时有发生。例如，剪力墙模板的更换，钢筋工绑扎成型的质量，再到混凝土的振捣密实和感

观等等；我们需要认真总结经验，加强管理和治理，在弘盛公司的带领下，将现场有针对性的进行对比、试验，研究解决，不断提高我们的施工水平和企业的施工信誉。

2. 安全生产：

教育、安全责任到人等方面做了大量的工作，非凡是我项目主要设备都是持证上岗，防范了各种事故的发生。20xx年全年没有出现安全事故，安全工作是一项常抓不懈的工作，例如我们在临时用电上还不规范，安全防护还不到位，公司安全检查也指出一些不足，对现场发现安全隐患整改不及时等，这些方面是我们今后工作中需要改进的，要把安全教育工作制度化、治理规范化。

3. 文明施工：

工程项目文明施工是反映一个企业的管理水平和企业信誉的一个重要窗口。从20xx年来，香江丽景项目部先后接待了建设部领导，在文明施工和施工规范化治理上，我们借鉴好的经验，相对本地企业要好得多，在年度评选中争取评定市安全质量标准化治理优良工地”荣誉，但弘盛建设集团在句容市算刚起步，现场文明施工只是走好了一部分，我们会更加努力，成为同行业的佼佼者。

（三）工程施工碰到的问题：

香江丽景工地因各方面的原因，管理人员没有责任心；劳务人员在现场作业严重不足，我项目部和班组进行耐心说服，加班加点；劳务班组在公司资金紧张时索要生活费，我项目部出面解决。劳务班组人员经常性组织教育问题不到位。我项目部管理人员在安全上、质量上、进度上再到文明现场中，管理过程中严格把关。禁止严重破坏企业形象。前段时间项目部的确存在问题。通过招聘好的管理人员对工程各节点狠抓，不合格分项工程提出返工时立即整改到位。

回顾20xx年的工作历程□20xx年现场生产是比较艰难的一年。概括起来讲，由于工程是由前期施工所遗留，给我们在安全、质量、进度、文明现场控制极为困难，给业主、监理带来了很大的影响，通过新的管理人员进场后足足抓了一个月才将香江丽景工程按照甲方的要求，按照建筑业的相关规范实施现场工作的扭转局面。

（四）团结管理层班子：

在今年的工作总结中“团结、互助、提高”工作形式，营造和谐的工作思想。只有好的思想端正，认认真真工作。在实际工作中大力推进落实、监督、跟踪。项目部管理人员经常沟通，了解工程各方面情况，要求无论在什么时间对不和谐音符及时制止，只要有利于工作的开展，项目部给予全力支持和配合。

回首20xx年显得暮气有余，朝气不足，这一年走的是那样艰难，酸甜苦辣五味俱全，手下的职工没有责任心，但香江丽景工程我们没有放弃过，一心扑在项目的现场上，才有了现在现场的新景象。

过去管理工作没有管理机制，所以20xx年新组建的项目部采取新的管理和治理手段，全面推行规范化管理模式，改革创新，治理创新，结合我们自己的实际情况，逐步完善项目部的各项管理办法，假如新的工程开工，项目部将组建新的管理班子和技术素质优越的班组，将在第一时间服从业主方、监理的命令，我们有能力、也有实力将新的工程做好。

（一□20xx年香江丽景项目部总方针目标是：

管理人员改革势在必行，加强项目部管理的责任心，结合成功与失败的经验攀登高峰，抓住时机敢于挑战，加强完善规范管理。实现项目整体转移新工地，建立健全管理机制，回报金润房地产公司和南京海宁监理公司。

（二）20xx年管理、治理方针和主要工作：

针对本企业多年来受传统观念约束和影响，大多数管理人员没有风险意识、竞争意识，更没有责任心到施工各节点的要求和国家有关的规范等等。旧的观念必须转变，今年我公司对项目的管理人员改革创新，就是改变以往项目没有责任心，为公司应该公平竞争着力创效的大平台，靠自己的才能和智慧来索取诚信。每个管理人员定岗定责任心，履行自己的管理职责和技能，工资待遇是和你的岗位、学识、能力、业绩挂起钩来。同时，给管理人员用绩效考核的方法来激励每一位管理人员。

根据公司整体工作部署，结合我项目部实际情况，在改革创新上做文章，“改革”是我项目在来年的重点工作，只有改革创新，探索出一条现场生产管理的新路，我项目才能从困境中走出来，走下去，谋求更好发展。

1.20xx年具体工作计划和安排：

（1）治理创新为先导：

20xx年由于班组人员技术素质有问题，项目部更换班组及管理人員的实际情况也是现实的，希望金润公司、南京海宁监理公司理解，与公司共同合作，才是唯一的出路，项目部此时发挥管理、治理的重要作用，充分调动员工和班组的积极性，以管理实力留住人、留住班组，以改革后明年好的班组留下来，差的、技能没有的班组坚决淘汰。没有技能和责任心的管理人员坚决淘汰。

□2□20xx年工程治理与生产经营目标：

我们应当看到香江丽景项目部生存到了非常关键的时刻，我们只有大胆改革创新，在管理、治理上下足功夫，同时把眼光放远一点，凭借我们实力、经验，发展我们自己的队伍。

询求一个新的增长点，采取有效管理体制和措施，调动项目部管理人员和班组积极性、主动性，使香江丽景项目部工地现场规范化、文明化、人性化、科学化。

20xx年公里、治理方面的问题：

(1) 施工班组盲目的干，计划性不强，工作不细致，形象进度不统一，不能及时反映出工程质量、进度，提供的数据不准确，不好做出科学决策。施工过程中投入的机械设备、周转材料在用量上计划不是很多，中间环节控制不严，浪费材料较严重，加大施工成本，所以说我们要彻底扭转这种状况，从源头上去治理，从经营机制上去改变。开展项目部成本质量效益控制，我们必须想办法改变粗方式施工，根据不同工程用不同方式施工，彻底扭转项目部管理不良的行为和态度在管理基础上，项目部与管理人员签订一系列管理职责范围和加强管理责任心。

□2□20xx年要求继续加强的工作：

a成本是直接反映企业综合治理水平的一项很重要的指标，产品质量的好坏也同时反映到成本上，并直接影响企业的市场信誉，只有提高企业的综合治理水平，技术实力与经营能力才能更好的适应市场经济环境下，不断变化的市场竞争。

装修公司项目经理个人年终总结篇八

一年就这样过去了，我在今年的工作中担任xx公司项目经理□20xx年xx月毕业于xx大学建筑系，工民建专业，同年参加工作。经过一年多的努力，使自己在企业管理和工程项目管理方面取得了一些成绩和管理经验，其中主要业绩如下：

20xx年以来，自己在施工管理中，始终把科学管理，优化方案放在工程管理的首位，经常不断地在研究和探讨适合工程

管理，且可操作性强的施工方案，来不断满足工程需要和甲方需求。在每次施工方案的制定中，我都是不断根据工程的特点、难点，进行多次论证，并运用科学的态度，加大组织方案的科技含量。不断延伸方案中的科学管理渠道。

1、如□xx住宅楼工程，建筑面积24022m²，总高度57.25m□地下一层，地上十八层，钢筋砼剪力墙结构。质量目标为创市优工程和质量无通病示范工程，为了保工期，针对现场狭窄，周围居民楼住户多的特点，将原方案设计的基坑支护灌注桩止水帷幕□12m一根共250根，支出费用xx万元。改为圆型平面布置的‘密排水泥搅拌桩，即达到了支护桩又起了止水作用。缩短工期xx天，节省投资近xx万余元。深得甲方满意，在粗钢筋连接上，我采用了cabr变形钢筋套管冷挤压连接技术，比压弧焊连接法提高工效三倍。

在模板支撑工艺上，原方案采用剪力墙支模穿墙镙栓的支杆为塑料管不能拔出，这样浪费太大，经研究我们把穿墙镙栓的塑料管自行加热，制成大小头能拔出的塑料管，减去剔凿设计破损率30，还节省费用1.5万元。

2、原模板采用小钢模支护体系，但在开发的清水砼施工技术工程上，宜采用大模板钢木组拼体系支护，减少模板之间的缝隙，施工缝无明显痕迹，从而取消抹灰层，经涂料装饰后，达到高级抹灰数据标准及使用功能要求，节省抹灰材料及人工，并减轻建筑本身的自重，减少模板费用的投入，避免因质量通病造成的大量修理费用发生。

在架子搭设上，原方案采用双排落地式外架子，大型工具使用数量太多，占用时间较长，而且租费成本高，为降低成本根据建筑物特点我采用工具式挂架子，即安全，又轻便，又节省大量资金。

“质量第一”是企业永恒的主题，更是自己追求的目标。我在多年施工中，能自始至终把质量放在首位，坚持了用质量

来赢得企业信誉，来满足业主需求，来扩大企业建筑市场，为美化市容多创精品□20xx以来，我所坚持的措施有：

1、落实质保措施，提高监控到位。我坚持在项目上严细质保职能，分工明确。坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录。确保每项质量施工都有文字交底。以便更好地指导生产人员按标准、按要求去操作。项目上的专职质量员，我主动给其一定的相应权力，让其主动牵好质量创优质，使他们进一步做好了质量监控预案，并协助整体基础上搞好了本工程质量管理的分工，确保质量监控无空白点。

2、重点部位，重点监控。对于工程易出现质量事故的施工部位，我坚持设专人把关，并做好监控管理，发现问题及时解决。

3、严格规范，提高作业水平。在质量管理中动员大家要严格按规范去验收，把住每一道工序，要把市优的标准落实到操作面，使参建人员都知道，干出什么样产品为市优标准，使产品一次成优，杜绝二次维修。

4、层层管理，人人把关。我始终坚持在项目上形成人人把关的质量管理氛围。质量管理不单质量员一人的工作，其它项目管理人员也要有质量指标。也要对质量创优负责。要在层层管理上形成操作人员对自己施工面负责，分包队要对承包区域负责。项目管理人员要对各自工程创优指标负责，项目经理要对全工程创优达标负责，从而使工程质量管理严格处于受控状态下。

通过自己在质量管理方面的摸索，个人掌握了一些质量管理上的招法。为自己驾驭项目上的质量管理工作充实了力量。同时也使自己在历年施工中创出了一些名优工程。如：为保证理工学院教工住宅楼创优工程的实现，我从源头抓起，严把了材料的进场关，对现场所进各种材料，我协同器材管理人员，从材料目测、复试开始，加强材料的验收，不合格的

坚决退场，为工程顺利创优把住了材料关，落实了创优措施，使该项目获得了市优。

以上就是作为项目经理的我对一年来的工作进行总结，在今后的工作中，我会更加努力地工作！