

# 党员发展工作计划集 党员发展工作计划(精选6篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 党员发展工作计划集 党员发展工作计划篇一

做好发展党员工作，是建设高素质党员队伍，推进社区经济社会全面发展的迫切需要。为切实加强对此项工作的宏观指导，使发展党员工作有领导、有规划、有重点地进行，根据《党章》有关规定及上级党组织的要求，结合镇党员队伍实际，特制定20xx年党员发展计划。

### 一、指导思想

党员发展的指导思想是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，严格遵循发展党员工作“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，发展壮大党员队伍，不断优化党员队伍结构为目的，把保证新党员质量放在首位，适当控制数量，注重改善机构，重点发展农村基层党员，不断增强党的阶级基础和扩大党的群众基础，不断增强党的吸引力、凝聚力和战斗力；禁止突击发展党员，同时又反对关门主义的方针，把乡镇党员发展工作提高到一个新水平。

### 二、工作目标

三年计划发展党员5名左右。每年实际发展数与计划数相比较，上下浮动幅度控制在10%以内。

分布目标：

- 2、发展农民党员3名左右。防止出现村(居)党支部三年以上不发展党员，做到基本消除村民小组无党员的现象，确保村(居)党支部的领导核心作用的发挥。
- 3、发展各类专业技术人员党员1名左右。
- 4、积极探索在新的社会阶层人员中发展党员工作的新路子和新方法，实现在非公有制经济组织中发展党员工作的新突破。
- 5、发展妇女党员2名左右；

结构目标：

- 1、年龄结构。在农村发展35岁以下的党员不低于发展总数的70%；在企业单位发展35岁以下的党员不低于发展总数的90%。
- 2、文化结构。在农村发展专科以上文化的党员不低于发展党员总数的30%；在企业单位发展专科以上文化的党员不低于发展总数的80%。
- 3、性别结构。发展女党员不低于发展总数的25%。其中，企业、农村、教学科研一线的女党员不低于发展女党员总数的45%。

### 三、工作措施

- 1、严格把关，确保质量。发展党员工作要以《党章》和《发展党员工作细则》为依据，认真遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针。坚持有计划发展原则，入党自愿原则和个别吸收原则，建立健全发展党员预审、政审、公示和责任追究等制度；使发展党员工作置于党内外群众的监督之下，确保发展质量。

2、加强领导，确保规划落实。发展党员工作是党的建设特别是党员队伍建设的基础性工作，各支部特别是党组织的一把手要把发展党员工作列入重要议事日程，放在同发展经济同等重要的位置，狠抓落实，实事求是地制定好具体的年度实施计划，对计划实行情况要定期检查，发现问题及时采取措施解决，防止工作与计划脱节。二是要落实工作责任，实行目标管理，做到责任到人，措施到位，加强督查，狠抓落实。三是要经常研究入党积极分子队伍建设中的新情况，新问题，有针对性的加强对入党积极分子的管理、培养和教育，不断壮大入党积极分子队伍。四是要通过各种形式，积极宣传党的政治主张，启发、引导党外群众正确认识我们党，激发他们的政治热情，把他们吸引到党组织的周围。对于思想上要求进步，向党组织靠拢的积极分子，党组织要热情关怀，及时找他们谈话，提出要求和希望，使在生产第一线和青年中发展党员工作能够正常开展起来。同时，各级党组织要充分重视抓好党的后备军和助手——共青团工作，团的各级组织要及时把优秀共青团员推荐给党组织作为发展对象，不断壮大党员队伍，有计划、有步骤地做好发展党员工作，确保三年党员发展按时按质按量完成。

## 党员发展工作计划集 党员发展工作计划篇二

### 【篇一】

#### 一、指导思想

认真贯彻落实党的十x大、十x届x中全会精神和自治区第八次党代会精神，全面落实科学发展观，“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的发展党员工作十六字方针，以壮大入党申请人队伍和入党积极分子队伍为基础，以优化党员结构，提高质量为重点，严格程序，优化结构，壮大力量，为学校党员队伍发展壮大不断注入新的生机和活力。

## 二、具体目标

加强党的组织建设和制度建设，严格依照《中国\*章程》办事，严格坚持党的民主集中制的基本原则，经常讨论和检查党的组织工作、纪检检查工作、群众工作，注重研究党内外的思想政治状况。党员发展工作一定要按照方针，计划发展2-3名新党员，培养3至4名入党积极分子，发展教学一线的骨干教师占90%以上，预备党员按期转正率100%。

## 三、工作要求

(一)突出重点，继续抓好发展党员工作的党员联系的工作。

学校党委要将素质好、年纪轻、有文化、懂教学的骨干教师、对学校教育改革有突出贡献的骨干教职工、学科带头人加强教育培养，条件成熟的要及时吸收入党；学校党组织要充分发挥青年人才、知识人才集中的优势，把发展青年教师和教学科研骨干力量党员工作切实抓紧抓好。紧密联系教师，每个党员教师联系1—3位教师群众。

(二)严格程序，认真把好发展党员质量关。

1、严格执行“发展党员工作六项制度”，全面理解和把握新时期党员的标准，正确处理好政治素质与业务能力的关系，严把“入口关”，不能用“能人”标准代替党章规定的党员标准，更不答应把“党票”作“奖票”，确保新发展党员都是符合党员标准的优秀分子。

2□20xx年全校计划发展党员2-3名，对20xx年入党积极分子培养教育，考察情况以及程度进行全面分析，广泛听取党内外群众意见，按入党申请人、入党积极分子和新发展党员比例达到7：4：1要求，结合教育教学业绩，严格发展党员。

(三)明确措施，不断壮大申请入党积极分子队伍

- 1、各支部要把发展党员工作列入工作目标。要抓好理论学习，加强对党外同志的教育，激发他们的入党热情，通过有计划地组织积极分子学习党史、党章，党的路线、方针、政策和党的基本知识，加深他们对党的了解，要做好深入细致的思想政治工作，宣传优秀\*员的模范事迹，提高他们的政治觉悟，利用党员与入党积极分子结对子的帮教方法，定期谈话，端正入党动机，促使他们积极向党组织靠拢。
- 2、坚持发展党员公示制度。凡列入近期发展的发展对象，都要对其个人简历、培养考察时间、接受培训、政治审查等情况进行公示，接受党员、群众的监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。
- 3、校党委严格组织考察、定期分析研究，针对存在的问题，提出进一步培养教育的意见并认真负责地填写培养考察表。
- 4、入党积极分子要定期向党组织递交思想汇报，向组织汇报自己的学习工作情况。
- 5、学生入党积极分子必须由团内进行推优，校团委要继续举办好业余团校，加强对优秀学生的教育，要切实把好发展学生党员每个环节的质量关。
- 6、为使20xx年发展党员计划得到落实，全体党员要积极做好宣传教育工作。

## 【篇二】

### 一、指导思想：

以马克思主义、\*思想、\*理论和“三个代表”重要思想及科学发展观为指导，认真贯彻党的十x大精神，吸收一批优秀青年、小能人入党，提高支部整体素质。

## 二、工作目标：

本年度计划培养入党积极分子2名。

## 三、发展标准：

- 1、拥护党的方针政策，努力自觉地学习马克思列宁主义、\*思想、\*理论、政治敏感性强和思想素质好。
- 2、严格遵守国家法令，坚决贯彻执行党的方针、政策，，廉洁奉公，做到自尊、自警、自励。做本村的遵纪守法先锋模范。
- 3、具有高度的事业心、责任感和使命感，爱岗敬业，尽职尽责，乐于奉献，在农村工作中取得显著成绩。
- 4、严格要求自己，充分发挥表率作用，言行一致，表里如一，关心集体，团结协作。
- 5、解放思想，与时俱进，勇于开拓创新，不自满足于现状，不断增强自己的思想文化素质。
- 6、作执行国家有关晚婚晚育、计划生育和社会综合治理政策的先锋模范，积极担负起社会主义道德新风尚的倡导者、传播者和实践者。

## 四、工作措施：

- 1、认真贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，坚决执行发展党员的工作制度，切实把好党员的质量关。
- 2、加强对重点发展对象、入党积极分子的平时联系、培养、考察。

3、重视重点发展对象、入党积极分子的党课教育，着重加强他们对党的基本理论、基本路线、基本知识的学习理解，重点引导他们在实际工作中实践“三个代表”重要思想，树立正确的世界观、人生观和价值观。

4、坚持做好对重点发展对象、入党积极分子的思想工作汇报工作，及时交流思想，及时发现和纠正工作中的不足。

5、坚持发展党员公示制度，广泛听取党内外对重点发展对象和入党积极分子的意见，加大发展党员工作的透明度。

6、教育重点发展对象、入党积极分子严格遵守国法政纪，自觉抵制不良倾向，鼓励他们积极投身于社会主义新农村建设的行列。

7、对入党积极分子进行各类文化知识、专业技术培训，努力提高他们参与社会主义新农村建设的能力。同时根据入党积极分子的表现及考核情况，每年对积极分子队伍进行一次调整，实行动态管理。

### 【篇三】

#### 一、指导思想

坚持以\*理论、十x大精神和科学发展观理论为指导，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，积极做好党员发展工作，努力建设一支素质优良、结构合理、作用突出的党员队伍，为我镇教育事业发展提供坚强有力的组织保证。突出重点，抓住薄弱环节，加强对新党员的教育管理，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

#### 二、党组织现状

我校现有在职教工138人，现有正式党员43人(其中预备党员2人)，女党员11人，重点发展对象2人;党员中多中老年，党员结构分布还不合理，断层较严重，因此，我校今年在保证发展党员的质量的同时，大力在青年教师中发展党员。坚决贯彻固本强基的精神，努力做到保质保量。

### 三、目标规划

#### 1、党课培训。

镇党校和各支部举办过多期积极分子培训，通过党课学习，广大入党积极分子对党的知识有了进一步的了解与掌握。本年度，我支部将准备于201x年4月份和201x年7月份举办两次党校培训班，对我校教职工要求入党的积极分子进行系统的党的路线方针政策和党的基础知识教育，认真学习理论、十x大精神和科学发展观理论，两期共计划培训入党积极分子5人左右。选派入党积极分子参与镇党校培训的全过程，使入党积极分子对党的理论知识有更深刻的了解，使党员的政治觉悟，思想修养，文化科学知识等各方面都得到提高。

2、继续开展科学发展观教育。组织全系党员积极参加活动，使科学发展观意识融入到我们生活的点滴。

3、根据我校的实际情况，在教工中发展党员是今年的工作重点：

(1)加强教育。(2)重点培养。(3)重视发展后教育。

4、发展计划本年度党总支计划发展2名党员，其中计划发展1名青年女教师为中共预备党员。



## 党员发展工作计划集 党员发展工作计划篇三

全面贯彻党的大精神，以新时代中国特色社会主义思想为指导，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，始终把政治标准放在首位，坚持慎重发展、均衡发展，不断提高发展党员工作的科学化水平。

### 二、总体计划

我镇20\_\_年度计划发展党员14名。其中，发展45周岁以下新党员的数量要占发展党员总数的75%以上，高中以上文化程度的占85%以上，基层生产一线的占65%以上，妇女党员占30%左右，确保各村(社区)党支部在20\_\_年度发展1-2名新党员。

### 三、工作要求和主要措施

(一)严把“入口关”，注重新发展党员质量。各党支部要严格按照党章规定的党员标准和《中国共产党发展党员工作细则》要求，突出政治标准，落实政治审查，坚持把发展新党员质量放在首位，严把党员“入口关”。坚持“五不发展”，即：没有参加党的基本知识培训的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外争议大的不发展。

(二)突出重点，做好新发展党员结构倾斜。一是学校、文化体育、医疗卫生等单位党组织要加强在教学科研骨干、学术带头人和高学历高职称人员等各类拔尖人才中发展党员，做到科研前沿有党员，学术骨干有党员。二是对连续3年及以上未发展党员的村要加强培养和发展党员力度。三是注重从村委会干部、村级后备干部、农民工、返乡大学生、种养大户、致富能手以及进取参加志愿活动的优秀青年当中发展党员。四是“两新”组织要加强培养工作，注重在管理骨干和技术骨干中发展党员，影响和带动“两新”组织广大员工进取靠

党组织，实现“两新”组织发展党员有序推进。

(三)严把程序，严肃发展党员工作纪律。在发展党员工作中，各党支部要严格按照发展党员程序，坚持好中选优，认真做好推荐、培养、考察、确定发展对象、政审、履行入党手续、预备党员教育管理、考察转正等环节，落实好预审、审批、谈话、“票决”、“三备案”、“五榜公示”，防止“带病入党”和亲发展党员，严禁异地发展党员和突击发展党员。各党支部确定后要向镇党委备案；经支部委员会讨论同意并报镇党委备案后方可列为发展对象；发展对象并经镇党委预审合格后，才提交支部大会讨论，支部大会对发展对象采取无记名投票方式进行表决，赞成人数超过应到会有表决权的正式党员的半数，才能经过接收预备党员的决议。镇委将对各党支部发展党员工作进行监督，对不坚持标准、不按规定履行程序，培养考察失职、审查把关不严的党组织及有关责任人进行批评教育，情节严重的给予纪律处分。对弄虚作假、违反规定吸收进党组织的党员一律不予承认。

#### 四、组织领导

(一)高度重视，落实工作职责。各党支部要把发展党员工作纳入重要议事日程，按照“谁培养谁负责、谁考察谁负责、谁审批谁负责、谁接收谁负责”的原则，落实发展党员职责追究制。各党支部每半年要对发展党员工作计划的落实情景进行自查，并针对存在的问题及时提出解决的办法。镇委每半年对各党支部发展党员工作进行检查督导。同时，镇党委将加强党员档案的管理，指定专人负责，实行一人一档管理。

(二)强化指导，加大培训力度。镇党委将加强对党支部书记和党务工作者业务培训与指导，组织学《党章》《中国共产党发展党员工作细则》等相关文件，准确把握新时代党的建设关于做好发展党员工作的新要求，确保发展党员工作规范、严格有序。

(三)明确任务，抓好计划落实。各党支部要结合实际，研究制定本支部20\_\_年度发展党员工作计划，及时上报入党申请人、、推荐发展对象、理解预备党员、预备党员转正材料。

## 党员发展工作计划集 党员发展工作计划篇四

为贯彻落实党的十x大、十x届x中全会精神，进一步加强党的基层组织建设，增强党员队伍活力，提高新发展党员的质量，在全面分析我支部党员队伍和入党积极分子队伍状况基础上，按照镇党委的工作部署今年发展党员2名、考察积极分子4名。

### 一、指导思想

20xx年发展党员工作，要以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的xx大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的要求，严格执行发展党员的“十六字”方针，做到成熟一个、发展一个，确保新发展的质量，不断增强党员队伍的活力。

### 二、突出工作重点，不断改善结构

坚持把在生产工作一线、退伍军人、农村致富带头人、外出务工人员、个私企业和高知识群体、青年和妇女中发展党员作为工作的重点，着重落实教育、培训和发展的三个方面加强：一是加大对集体、个私企业生产、一线优秀职工的培养教育力度。二是加强在青年居民和外出务工经商优秀青年中发展党员工作，向退伍军人和农民致富带头人倾斜。三是注重发挥共青团和妇联组织的助手作用，使发展工作向妇女和35岁以下青年倾斜。

### 三、采取得力措施，扩大建党积极分子队伍

抓好入党积极分子的队伍建设，是做好发展党员工作的基础。20xx年，要着重抓好三个方面的工作：第一，通过理论学习、实践活动、贯彻落实科学发展观学习等活动，增强入党积极分子对党的感情，端正入党积极分子的入党动机，促进入党积极分子形成对党的正确认识，不断提高入党积极分子的整体素质。第二，针对“两新”组织中发展党员滞后的问题，强化组织领导，不断加大在“两新”组织中建立党组织的力度，做到成熟一个发展一个，组建一个巩固一个，积极稳妥地做好发展党员工作。第三，以社区党员“双培双带”活动为载体，以社区党员联络站为平台，在社区流动人口、致富带头人中培养、发展入党积极分子，逐步扩大基层党组织的工作覆盖面。

#### 四、落实各项制度，严格发展程序

按照镇党委的部署和要求，将严格执行《党章》规定的党员发展工作程序，坚持入党自愿、个别吸收的原则，成熟一个发展一个。继续坚持发展党员联名推荐制、公示制、预审制、票决制和审批制度等，做到“不经培养不发展、不经考察不发展、不经票决不发展、不经预审不发展、不经公示不发展，努力提高党员发展质量。

#### 五、进一步提高认识，切实加强对发展党员工作的领导

发展党员工作是党的组织工作的重要内容，做好发展党员工作，是本社区党组织的基本职责和主要任务。xx年，我支部要进一步加强对发展党员工作的领导，加大督察指导力度，防止和克服发展党员中的不正之风，切实保证每年一次自查制度的落实，坚决杜绝违反“党章”和不按照制度违规发展党员情况的发生，确保上级党组织有关发展党员工作的各项政策，在基层得到全面贯彻和落实。

# 党员发展工作计划集 党员发展工作计划篇五

## 一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的精神，紧紧围绕全面建设小康社会的奋斗目标，按照发展党员工作的“十六”字方针，以不断增强党的阶级基础和扩大党的群众基础，努力提高党的社会影响力为目的，全面坚持和正确把握新时期党员标准，把一切自觉为实现党的路线和纲领而奋斗，符合党员条件的各类先进分子吸收到党内来，进一步改善党员队伍结构，提高党员队伍整体素质，为我村早日脱贫致富，率领村民早日奔小康的宏伟目标提供坚强有力的组织保证。

## 二、目标要求

## 三、工作措施

(一)强化培养教育，不断壮大入党积极分子队伍。建立一支数量较多、素质较高的入党积极分子队伍，是做好发展党员工作的基础。各基层党组织要强化培养教育，重视正面引导，不断壮大入党积极分子队伍。

一要注重思想引导，不断提高广大优秀青年要求入党的政治热情，努力提高村民对党的认识。支部要注重从源头抓起，不断建立壮大入党积极分子队伍，打牢发展党员工作基础，要加强党的基本理论、基础知识和党的方针、政策的宣传，激发广大群众的政治热情。支部要采取集中轮训和分散培训、理论教育和党日活动、思想教育和实践锻炼相结合等多种形式，对入党积极分子进行系统培养教育。

二要注重分类施教，加强入党积极分子队伍管理。支部要根据入党积极分子成熟程度和不同特点，实行分类施教和管理。对提出书面申请但尚未列为积极分子的，支部要指派一名党

员负责培养教育，吸收他们听党课，参加党组织活动和社会公益活动，使他们在活动中受到熏陶，进一步激励上进心；对列为入党积极分子的，党组织要指派两名正式党员作为培养联系人对其进行专门培养，吸收他们参加党组织活动，使他们了解党内生活，端正入党动机，用党员的标准要求自己；对列为重点发展对象的，通过给他们交任务、压担子等形式，让他们在重要工作、关键岗位和艰苦环境中经受锻炼，促使他们尽快成熟。对表现欠佳或犯错误的同志要及时调整出队伍，努力提高入党积极分子队伍的整体素质。

## 党员发展工作计划集 党员发展工作计划篇六

### 一、指导思想

以党的、三中、四中全会精神为指导，深入贯彻落实教育实践活动，严格按照“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，正确处理好发展党员工作中数量与质量的关系，提高党员队伍的素质，使党员队伍的结构和分布趋于合理化，做到发展党员工作经常化、规范化、制度化，为进一步优化港口服务，树立行业新风和增强基层党组织影响力、凝聚力和战斗力提供坚强的组织保证。

### 二、目标要求

在总体目标上□20xx年，我局计划发展新党员1名。在发展重点上，要突出以基层一线的业务骨干为重点，进一步做好青年干部入党积极分子的培养和发展党员工作，加大工作力度，把更多高素质的尤其是那些自觉为党的路线和纲领而奋斗、在工作岗位上做出突出成绩的优秀分子吸收到党内来。

### 三、主要措施

1、加强组织领导，推进党员发展工作。局党组织要高度重视党员发展工作，充分认识党员发展工作的重要意义，把发展

党员工作摆上重要议事日程，纳入党建工作整体目标；要注重党支部党务干部队伍建设，不断提高党员的政治素质和业务素质，充分发挥党支部在发展党员工作中的作用；要进一步健全检查监督机制，加强经常性的督促和指导，形成支部、党员齐抓共管的良好局面。

2、坚持关口前移，壮大积极分子队伍。加强党的知识教育宣传，采用多种形式向广大职工介绍党的基本知识、发展党员情况和党员的先锋模范作用等情况；邀请入党申请人参加党的知识讲座、座谈会接受党内知识的学习，对表现优秀的同志，及时确定为入党积极分子；注重在青年骨干中发展党员的工作，开展经常性的职工思想状况分析，主动从业务上、生活上、政治上给予关心、帮助和支持，适时地进行教育，把他们吸引在党组织的周围，不断探索做好党员发展新思路，注重积累经验，解决薄弱环节。

3、强化党员管理，发挥先锋模范作用。积极帮助做好对入党积极分子进行党的“四个基本”教育，使他们懂得党的性质、纲领、指导思想、宗旨、任务、组织原则和纪律，明确党员的权利和义务，端正入党动机，真正做到从思想上入党，树立正确的世界观、人生观、价值观、荣辱观，确立为共产主义事业奋斗终身的信念，并在各自的岗位上发挥积极作用；抓好新老党员的经常性教育，通过多种形式引导和促进全体党员增强使命感、责任感，树立立党为公、执政为民的理念；加强职业道德建设，深入开展民主评议政风行风工作，大力弘扬时代文明和先进典型，使广大党员做到与时俱进、开拓进取、勤政廉政、爱岗敬业、乐于奉献，在各自的岗位上发挥党员的先锋模范作用，保持党员的先进性。

4、重视素质提升，发挥两种人的作用。入党介绍人和联系人担负着对入党积极分子、预备党员的教育、培养、考察的职责，对保证党员质量有着重要作用。因此，入党介绍人和联系人要抓好政治理论学习，始终坚持用科学理论武装自身头脑；要抓好党的基础理论和基本知识的学习，不断提高入党介

绍人对党的路线、方针、政策的理解能力和自身素质，充分发挥积极的表率作用，并对入党积极分子、预备党员起到带头和促进作用。

5、严格标准程序，确保新党员的质量。列入20xx年发展计划的必须经过党组织培养两年以上，且必须参加过入党积极分子培训班。对于20xx年计划中没有发展的，可根据培养情况列入20xx年发展计划。凡是没有列入当年发展计划的、未经培训或培训未到位的坚决不予发展。要进一步健全、落实“三会一课”制度，严格执行发展党员实行测评制、预审制、公示制、票决制和责任追究制等规定，充分发扬党内民主，规范发展党员工作程序，健全发展党员工作制度，严肃发展党员工作纪律，填写有关表格材料，认真做好各种会议记录，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，切实把好党员队伍“入口关”，提高发展党员工作质量。

一是要把好材料关。基层党支部在讨论吸收新党员或预备党员转正之前，必须将其有关材料如入党申请书、个人自传或转正申请书等上报局党组预审后才能讨论。材料不齐全的不准发展。

二是要把好考核关。局党组织对入党积极分子和发展对象要进行严格审核，充分听取党内外群众的意见，可通过个别了解情况和召开座谈会相结合等方法，全面了解发展对象或预备党员的现实表现，对照党员条件看是否可以发展或转正。不符合党员标准的不准发展。

三是要把好政审关局党组和支部要组织人员对发展对象的思想政治表现、家庭情况和主要社会关系进行调查了解，认真做好政审工作。没有经过政治审查的不准发展。

四是要把好廉洁关。要调查核实发展对象的廉洁自律和遵纪守法的情况，是否存在不廉洁或损害群众利益的问题。有违



法违纪违规行为的不准发展。

五是要把好程序关。入党申请人必须经过团组织推优或所在党小组推优，支部在确定入党积极分子前要认真审查入党手续是否完备，是否按照发展党员工作程序办事。入党手续不完备，违反发展程序的不准发展。

6、加强督查指导，落实好工作责任制。把做好发展党员工作作为局党组织的一项重要职责，列入党建工作责任制的重要内容，建立健全层层抓发展党员工作责任制。要加强督查指导，认真落实每半年检查一次本单位的发展党员工作制度，及时发现和解决发展党员工作中出现的苗头性、倾向性问题。