

最新合规文化建设年工作简报(模板7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

合规文化建设年工作简报篇一

合规文化是企业文化的核心组成部分,良好的合规文化能够从根本上解决管理基础薄弱、执行力不强的问题,是有效遏制案件及重大违规问题发生、实现长治久安和可持续发展的有效良药,也是我行率先实现“3510”发展战略规划的重要基础和根本保证。通过前一阶段的学习,我深刻的认识到,合规文化教育集中体现了农业银行员工的创造力、凝聚力、战斗力,是推动农业银行改革与发展的坚强政治保证和组织保证。下面,就这次学习的收获,我谈点我的见解。

所谓合规,简单讲就是符合规范,“不依规矩无以成方圆”,就是教育大家要合规。就商业银行而言,合规就是在业务经营过程中,要遵守法律法规、监管规定、内部管理制度和行业、职业道德规范,这不仅是商业银行经营管理的需要,也是商业银行提高经营效益的需要,更是商业银行落实科学发展观的根本体现。所谓合规文化建设,是指合乎规章制度的企业文化建设,包括合规管理、合规风险、合规理念、合规价值、合规机制等方面,其要旨是把合规文化贯穿于组织整个经营管理活动的各个层面、各个环节和各个岗位,确保每一个层面、每一个岗位、每一项行为、每一个环节都能够体现符合企业文化的合规文化,使每个员工都能够熟知并掌握本岗位业务操作的主要风险点和控制方法,牢固树立合规操作是岗位操作的第一要义的理念,使“合规”成为银行一切经营管理活动的自觉规范。

第(一)、整章建制是合规文化建设的前提。“合规”要以有规为前提，即合规的前提是“有法可依”。一是，要以业务为起点，将业务环节进行梳理拆分，分析每个环节可能存在的风险点，制定相应的风险控制措施；二是要加强各个岗位员工合规能力的培训，通过业务讨论、岗位练兵、劳动竞赛等多种形式，增强员工发现风险、控制风险的能力。

第(二)、严格执行规章制度是合规文化建设的关键。制度面前人人平等，“有法必依”也要成为制度。就农业银行而言，规章制度不可谓不多，风控手段不可谓不先进，但是各种问题仍然频繁发生，关键在于缺乏严格执行制度的自觉性和监督机制。现在，社会主义市场经济体制已经初步建立，商业银行之间的竞争十分激烈，同业竞争在很多时候成为违反制度的借口和托词。因此，必须强化对员工自觉合规经营意识的教育，强化岗位制约，增强员工自觉抵制违规的能力。

第(三)、严格查处违规行为是合规文化建设的保障。“违法必究”也要成为制度。就农业银行而言，长期以来在执行力建设方面存在缺憾，发现问题不是严肃处理、惩前毖后、治病救人，而是姑息迁就、大事划小、小事化了，结果是屡禁不止、屡查屡犯，制度的权威性和严肃性得不到尊重，导致大案不断、小错绵绵，不仅造成了严重的经济损失，也影响了农行的声誉。因此，必须加强对违规行为的查处，过好亲情关、朋友关。对违规行为查处不力的部门和人员，要追究连带责任。

三、正确处理合规文化建设和创新的关系。

合规不是墨守成规。规章制度，是对一类事物共同的内在的本质的总结和抽象，往往是落后于经营的实际，在有些方面不能同步满足业务经营的需要，此外，我们面对的客户和业务也有各自的个性，死抱规章制度往往会沦为教条主义，更会制约业务发展。因此，必须善于理解、把握制度和运用制度。对出现的新生事物，要善于总结，及时调整、制订新的

规章，了解业务发展，把合规和创新有机结合起来。

第一，要把以“客户为中心”的理念贯穿于我们工作的始终。风险的防范与控制，说到底还是人的因素起着重要作用。客户创造市场，客户创造价值，客户是我们的效益之源，是我们的衣食父母，有了客户，我们的业务才有发展，员工的价值才能够体现。如果每个岗位的员工都能严格要求、严格规范、严格标准、严格执行规章制度，业务操作中的风险就会得到有效的遏制。要在全体员工中大力倡导、深入宣传价值最大化、资本约束、全面风险管理、风险与收益平衡、内控优先等先进理念，自觉转变观念，将自身工作作为第一道防线纳入到风险控制体系中，引导和带领全行员工形成规范操作，防范风险的良好氛围，真正把为前台、为基层、为客户服务当作提升风险与回报管理水平的出发点和归宿，就能有效提高我行风险管理和内控政策、法规、制度的执行和落实，全面加强风险管理和内控建设具有不可替代的重要作用。

第二，要更新服务意识。银行的业务基础是市场，没有市场就没有银行，没有优质市场和优质客户就没有银行的业务发展，加强市场营销是目前提高我行核心竞争能力的当务之急。从我行看，我们的经营服务意识与以前相比已有了很大程度的提高，但这些转变还仅仅停留在表面层次上，缺乏更深程度的挖掘。在当前市场竞争越来越激烈的情况下，要突破原有的局限，创造个性化服务，以全面优质的服务吸引客户才能在竞争中立于不败之地。这就要求我们必须树立强烈的市场意识，善于研究现实的和潜在的市场，善于拓展优质市场，善于竞争优质客户，通过有效的市场营销促进业务的快速发展。特别是要准客户定位，牢固树立为优质客户服务的意识。

第三，要切实提高风险管理水平与技能。一方面，从我行自身来看，在银行成本上受到诸多限制，包括财务成本、税务成本、拨备成本、资本金成本、风险损失成本等。实践证明，无约束下的经营，就会增加经营风险。因此，我们要改变以往盲目地追求规模和数量的增长，重规模、轻效益，重发展、

轻风险，重投入、轻产出，重短期效益、轻长期效益的局面，要把各种成本制约的理解贯彻到各级行管理层，要学会在有成本制约条件下的健康发展，每项业务都要讲成本管理，每项经营活动都要讲成本制约，认真测算评估投入与产出的数额比例，追求效益的最大化。另一方面，国外先进银行强调的“风险管理意识和能力是以客户为重要支撑”的理念是我们缺少的。作为一名员工，只有风险服务意识还不够，还要有风险服务技能，要采取有效措施，积极培养员工的风险意识，让员工明确那些该做那些不该做，确保在工作中严格执行操作流程、岗位制度、合规守法工作标准及纪律惩处规则，把合规管理、合规经营、合规操作落到实处，确实提高员工的风险服务技能。

第四，要树立全面协调均衡的经营理念。目前，我行利润的主要来源还是依赖客户业务，但仅仅依靠这一传统业务远远无法达到市场的需求。随着资本一级市场的发展，企业的融资渠道逐渐拓宽，一些优质客户已不再需要银行的融资渠道。利率市场化的推进、客户需求的日益多样化，都迫使我们去思考今后的发展问题，真正的优质商业银行应该在为客户提供资金通服务的同时，也能够向客户提供资金清算、财务顾问、财富管理服务等中间业务。现在，中间业务的内涵在迅速扩充，提升客户服务价值和为客户价值的最大挖掘，要求商业银行实现资产、负债与中间业务的均衡发展。同时，由于中间业务的发展不受资本金约束，可以弥补资产负债业务发展受到的限制，因此协调资产、负债和中间业务的发展，既是市场经济法则对商业银行的要求，也是商业银行经营规则的内在要求。

为此，我们在发展业务的同时，要全力推进以员工为主体和核心、面向业务、面向管理、面向操作的合规文化建设，通过强化教育培训、组织风险点的成因分析，搭建防控体系、优化流程、规范管理，保证业务发展质量等系列活动的深入开展，让合规人人有责、合规创造价值的观念已深入人心。

合规文化建设年工作简报篇二

为提高合规展业，避免违规展业的在次发生。我认真学习了，公司员工合规守则。通过这次认真的学习，我充分认识到，只有在时时合规，事事合规的前提下，才能取得预期的业务成果，才能实现公司效益和个人利益的一致，才能最终实现创造价值，成就你我！

国信证券源起于中国证券市场最早的三家营业部之一，时至今日，我们之所以在中国证券市场近20xx年的风风雨雨中不断做大做强，成为中国证券界的翘楚，我们能今天的业绩，是每一个国信人合规自律的结果，是公司凭着遵纪守法，稳健经营的合规管理的结果。公司倡导合规管理，合规经营，合规人人有责，全员主动合规，合规创造价值的理念，在全公司推行诚信与正直的职业操守和价值观，提高全体工作人员的合规意识，推进合规文化建设，并将合规文化建设融入企业文化建设全过程，促进公司自律合规与外部监管的有效互动。

- 1、合规经营：公司以合规为经营管理的第一要旨，公司加强合规教育，坚持长期稳健经营，建立长效执行和监督机制，以安全，稳健，合规，守法，效益经营为客户，投资者，股东，员工社会带来有效价值。公司倡导以诚实，守信，正直，守法为内涵的合规文化，并将合规文化做为公司企业文化的重要组成部分。
- 2、合规人人有责：合规不是合规部门或合规管理人员的独有责任，合规覆盖所有的部门和全体工作人员经营管理和执业行为的全过程，坚持合规操作是每个部门，每位员工日常工作的神圣职责。
- 3、全员主动合规：公司全体工作人员均有自觉合规意识，将合规视为公司内在的需要和自律行为，将合规视为自己本职工作的基础和前提，主动履行合规职责，主动培育合规理念，

接受合规培训，参与合规文化宣导，主动发现，揭示，报告，处置合规风险，使合规成为公司每一位工作人员日常工作的有机组成部分。

4、合规创造价值：合规是公司经营发展的内在需要，合规为公司规避风险，减少公司因遭受法律制裁或监管处罚所导致的声誉或财务损失的可能性，降低公司经营成本，合规为公司提升声誉和品牌价值，因而使得公司在业务拓展和创新上能够得到更多的发展机会和盈利空间。

俗话说的好，没有规矩不成方圆。任何违规和违法的行为必将会得到严惩，在我们偏离轨道的时候，我们要牢记，合规人人有责，合规创造价值，全员要主动合规。我们的头上可以环绕着创造价值的光环，也同样顶着违规的高压线，在我们创造价值的同时，我们要谨慎的问自己。我合规了没有，如果没有合规展业，即使自己创造了价值，那也终归是0!!!

我记得，我刚来国信的时候，我们那时第一次培训。培训的老师，告诉我们，合规创造价值，合规人人有责，未来4年内国信要从优秀做到卓越，我们是金融农民，在我们辛勤耕耘我们自己的田地的时候，我们不要老是低头干活，还要抬头看路，我们不是什么路都可以去走，我们要走的是一条脚踏实地合规自律的健康之路！在国信我们有追求卓越的领导，有团结的同事，我们有一个无限广阔的发展平台，我们国信现在是全国第三，我们未来一定会做第一！在我们追求卓越和第一的过程中，我们一定要牢记，合规，合规，在合规!!!

相信在不久的将来我们一定可以实现大国信的美好愿望，国信要强，国信济南更要强，做为国信人我们要去改变，把不可能变为可能！国信一定强，我们一定创造更多的价值，但是我们也要时刻把合规放在心里，让我们启动合规模式，努力向前冲吧!!!

合规文化建设年工作简报篇三

在实际工作中,人们往往把诚信服务理解为刻板的服务需要,即态度好就等于服务好,其实不然,服务有其更深刻的内涵,并且与严格执行规章制度之间有着密不可分的联系。

孟子曰:不以规矩,不成方圆。淮南子有训:矩不正,不可为方;规不正,不可为圆,合规管理是金融业的生命保障线,对作为上百年历史的银行业来说,客户是其发展的天然基石,质量是其发展的永恒主题,形象是其发展的亮丽衣裳,而制度是其发展的根本保障。

合规作为一门独特的银行风险管理技术,如今已得到全球银行业的普遍认同。合规风险也与银行的其他风险一道,纳入银行的全风险管理框架之中。如何真正体现商业银行应有的诚信与正直的价值观念,如何大力倡导建立银行自身的合规文化,都已成为各家商业银行探究的主题。

近年来,我行始终将完善制度、从严治行作为固本之策,以把握政策、诚信待客、建章立制、规范操作作为着力点,不断加强合规建设和风险管理,通过学习教育使我们深刻认识到:只有把风险扼杀在摇篮中,才能最大程度地维护我行利益,最终使每一位员工受益,因为稠州行的发展与繁荣关乎我们每一位员工的利益。

合规是我行内部的一项核心风险管理活动,合规操作是企业合规文化的重要构成要素。“合规”包含着两个层次的涵义:一是有一个“合格”的“规”;二是大家都去“符合”这个“合格的规”。在我行的内部控制检查中,曾发现了不少问题,例如授权流于形式,疏于审核相关信息;重控管理存在漏洞;查库管理不够规范;对账管理不够到位等等,从中揭示出我们日常工作中的有章不循,制度执行不严的现象,这些检查都给我们敲响了警钟,合规就像一个警示牌,时刻提醒着我们要严格遵守法律法规和各项规章制度。风险防范有时

就在一念之间，有责任心的人就能把风险拒之千里，没有责任心的人是害己又害人，我们不能凭感情办事，违规操作，最终自食其果。

当然，制度和规定有时和客户需求会产生矛盾，客户需求往往受到制度和规定的制约，作为员工的我们要把握政策，规范操作，控制风险，绝对不能以习惯代替制度，以人情代替纪律，以信任代替管理，不搞违规操作，坚持以诚相待，以高效率 and 高质量取得客户的信任。

恪守诚信，合规为本，让我们严守行规，从我做起，从现在做起。我们没有豪言壮语，只有朴实无华的言行；没有光辉的事迹，只有平凡普通的工作；没有英雄的形象，只有忙碌的身影。但就是这朴实、平凡和忙碌中，充分说明了我们对工作的热爱和忠诚。我希望用我们的努力，用我们优质的服务做出更好的成绩。

合规文化建设年工作简报篇四

联社营业部**

一、学习上。我能够抓好各项规章制度和操作规程的学习教育活动，提高自己的思想业务素质 and 职业道德水平，树立正确的世界观、价值观 and 权力观。能自觉加强员工的思想教育和警示教育，针对信用社发生的案件，认真组织开展“学、查、改”活动，以典型案件为反面教材，让全社职工充分认识到案件的严重危害性，举一反三，查找不足，切实采取措施加以整改，提高拒腐防变能力。存在的主要问题是学习不够。一是自学意识不够强，没有“钉子”精神，不善于紧抓学习，自我素质提高不快；二是组织集体学习不够深入，作为单位的一名员工，有时在单位组织的学习只在学习文件、通报案例，对一些案例案件缺乏深入分析，使学习内容 with 学习效果未能较好融合；三是重业务、轻学习。平时只顾忙于业务，片面强调稽核工作，冲淡了内控、安全的学习内容，使

各项规章制度和操作规程的学习规划不够深入。

二、思想上。平时能够端正经营指导思想，树立科学的发展观，正确处理好改革与发展、竞争与规范、金融创新与防范风险的关系，坚持业务发展与风险防范、改革创新与规范管理两手抓。能够通过强化内部管理约束机制，合理安排任务指标，把案件防范纳入年度经营目标责任制考核体系，与其他工作一起安排部署，切实做好案件防范工作。但在稳健经营和案件防范上还存在着一些不足之处，如紧迫感不强，内控优先和审慎经营的理念不够等，认真分析原因主要有：一是总觉得没那么多时间和精力去逐个谈心，耐心地做职工的思想工作；二是自己的教育不够深入，要求不够严格，存在重制度建设轻落实的现象。对各项规章制度和操作规程只善于一般要求、一般学习，不善于做深入细致的思想政治工作。

一些各项规章制度和操作规程得不到彻底落实。三是对职工的监督和教育不够。四是电脑知识相对缺乏，对综合业务系统的相关规章制度和操作规程、计算机运行安全等方面组织检查、指导的能力有限，存在薄弱环节。

四、工作作风上。善于听取不同意见，能自觉修正自己的权力观、利益观，时刻把自己置身于党组织和职工的监督之下，努力以身作则，廉洁自律。

一是要与职工一道，深入学习有关的规章制度和操作规程，进一步提高自身遵纪守法的自觉性，增强稳健经营和案件防范的意识。二是要在思想上牢固树立内控优先和审慎经营的理念，克服片面的思想倾向，坚持业务发展与风险防范、改革创新与规范管理两手抓。

三是要以科学的发展观为指导，树立正确的经营指导思想，要定期开展金融法律法规、内控制度和安全保卫制度的教育活动，严格按照联社序时性检查实施方案，组织好营业部综合业务和安全保卫等方面的序时性检查工作。

制案件的发生。

五是要建立和落实职工行为的排查制度，密切关注职工八小时外的生活，重点关注职工是否参与经商办企业、从事第二职业、赌博、买卖六合彩、不正常交友等，及时予以警示。

六是以开展合规文化教育活动学习为契机，坚持标本兼治、重在治本的原则，建立风险防范的长效机制。加强制度建设，强化监督检查，有效遏制案件高发的势头，力求将各种案件和事故隐患消灭在萌芽状态，确保我部安全、合规、稳健经营。

合规文化建设年工作简报篇五

农业银行“六个一”活动心得体会随着国家经济的进一步发展，金融行业日益变得繁荣起来，银行作为金融行业的一大组成部分，其业务量也在与日俱增，迎来了前所未有的机遇，然而机遇与风险并存。银行自身的工作性质，经营产品以及服务特殊性决定了它的风险性大，规范性强，这就要求无论是管理人员还是业务人员必须严格遵守相关规定，不能有半点疏忽，否则造成的损失将是不可估量的。

为了加强管理人员和业务人员行为规范性；也为了中国农行河北分行的长期健康发展；同时也为了顺应全国加强合规文化建设的浪潮——持续推动合规文化建设工作，有效提升员工合规意识，全面培育全行合规经营理念；中国农业银行河北省分行特意展开“xxxx年合规文化建设工作——“六个一”活动，即“学一遍守则，抄一遍罚则，写一篇体会，组织一次宣讲，开展一次大讨论，进行一次警示教育”。

在本次活动中，领导为我们员工精心搭建了“亲民”平台，用心开辟了“便民”渠道，全心寻找了“寓教于乐”的学习方法。而我自己利用这些有利条件，积极主动地学习合规相关知识，培养合规经营意识，践行合规文化理念。我利用业

业余时间深入学习《中国农业银行员工行为守则》、《中国农业银行员工违反规章制度处理办法》及其修正案、《中国农业银行审计处罚处理规定》和《中国农业银行严格禁止员工行为的若干规定》等制度办法，并在这些办法为准绳，规范自身的日常工作，指导自身的努力方向。在此过程中，我利用理论来指导实际，用实际来验证理论，真的做到了理论与实际相结合，这样有利于加深理论记忆，善化实践执行。

除了单纯的记忆，我认真抄写了岗位对应的严禁事项和合规要求。虽然这是一项艰难而又浩大工程，但我还是认认真真，仔仔细细的完成了任务。回购头来，原本以为乏味的工作却让我收获颇。我进一步全面而深刻的记住了作为一名农行员工的基本行为准则，明确了自己从事的业务领域的基本要求，熟知了违规表现形式和处罚处理规定。而这一切都是我做好本职工作，提供客户有支付，约束并保护自我的根本。

经过长时间的学习，我个人认为合规文化的学习固然重要，但更为重要的是合规意识的培养。虽然银行的合规文化是根据巴塞尔协议规定的合规风险衍生出来的关于银行如何规避辞此类风险的管理方式的一种界定，但我个人认为我们的生活出处需要合规意识，大到一个国家，一个社会，小到一个家庭。比如不闯红绿灯，不在公共场合吸烟，不满吗辱骂他人，赡养老人等都是合规行为，这些都需要合规意识的指导。

最后，感谢中国农行河北支行给我们提红的学习机会，感谢各位领导为我们学习提供的各种便利。我一定会加强学习，进一步提升自身的业务修养，不辜负组织和领导的培养。

合规文化建设年工作简报篇六

为提高合规展业，避免违规展业的在次发生。我认真学习了，公司员工合规守则。通过这次认真的学习，我充分认识到，只有在时时合规，事事合规的前提下，才能取得预期的业务成果，才能实现公司效益和个人利益的一致，才能最终实现

创造价值，成就你我！

国信证券源起于中国证券市场最早的三家营业部之一，时至今日，我们之所以在中国证券市场近20xx年的风风雨雨中不断做大做强，成为中国证券界的翘楚，我们能有今天的成绩，是每一个国信人合规自律的结果，是公司凭着遵纪守法，稳健经营的合规管理的结果。公司倡导合规管理，合规经营，合规人人有责，全员主动合规，合规创造价值的理念，在全公司推行诚信与正直的职业操守和价值观，提高全体工作人员的合规意识，推进合规文化建设，并将合规文化建设融入企业文化建设全过程，促进公司自律合规与外部监管的有效互动。

1. 合规经营：公司以合规为经营管理的第一要旨，公司加强合规教育，坚持长期稳健经营，建立长效执行和监督机制，以安全，稳健，合规，守法，效益经营为客户，投资者，股东，员工社会带来有效价值。公司倡导以诚实，守信，正直，守法为内涵的合规文化，并将合规文化做为公司企业文化的重要组成部分。

2. 合规人人有责：合规不是合规部门或合规管理人员的独有责任，合规覆盖所有的部门和全体工作人员经营管理和执业行为的全过程，坚持合规操作是每个部门，每位员工日常工作的神圣职责。

3. 全员主动合规：公司全体工作人员均有自觉合规意识，将合规视为公司内在的需要和自律行为，将合规视为自己本职工作的基础和前提，主动履行合规职责，主动培育合规理念，接受合规培训，参与合规文化宣导，主动发现，揭示，报告，处置合规风险，使合规成为公司每一位工作人员日常工作的有机组成部分。

4. 合规创造价值：合规是公司经营发展的内在需要，合规为公司规避风险，减少公司因遭受法律制裁或监管处罚所导致

的声誉或财务损失的可能性，降低公司经营成本，合规为公司提升声誉和品牌价值，因而使得公司在业务拓展和创新上能够得到更多的发展机会和盈利空间。

俗话说的好，没有规矩不成方圆。任何违规和违法的行为必将会得到严惩，在我们偏离轨道的时候，我们要牢记，合规人人有责，合规创造价值，全员要主动合规。我们的头上可以环绕着创造价值的光环，也同样顶着违规的高压线，在我们创造价值的同时，我们要谨慎的问自己。我合规了没有，如果没有合规展业，即使自己创造了价值，那也终归是0!!!

我记得，我刚来国信的时候，我们那时第一次培训。培训的老师，告诉我们，合规创造价值，合规人人有责，未来4年内国信要从优秀做到卓越，我们是金融农民，在我们辛勤耕耘我们自己的田地的时候，我们不要老是低头干活，还要抬头看路，我们不是什么路都可以去走，我们要走的是一条脚踏实地合规自律的健康之路!在国信我们有追求卓越的领导，有团结的同事，我们有一个无限广阔的发展平台，我们国信现在是全国第三，我们未来一定会做第一!在我们追求卓越和第一的过程中，我们一定要牢记，合规，合规，在合规!!!

相信在不久的将来我们一定可以实现大国信的美好愿望，国信要强，国信济南更要强，做为国信人我们要去改变，把不可能变为可能!国信一定强，我们一定创造更多的价值，但是我们也要时刻把合规放在心里，让我们启动合规模式，努力向前冲吧!!!

合规文化建设年工作简报篇七

- 1、落实企业合规，助力现代腾飞。
- 2、规规矩矩质现代，方圆之间智未来。
- 3、知行合一者胜，见规行矩者达。

- 4、合于理，归于矩；经于心，赢于道。
- 5、法治现代，合规同行；控险增效，行稳致远。
- 6、合规护航现代，速度引领未来。
- 7、带头人需带头做，一把手勿一把抓
- 8、善于感化别人的人，先把自己视为别人的一部分
- 9、不愿承担责任的人，没有资格拥有权利
- 10、机制激励人，文化塑造人，感情温暖人，事业凝聚人
- 11、领导者最大的本事乃是让下属发挥最大本事
- 12、贤者上，能者中，立者下，智者侧，庸者退
- 13、不善于向下属学习的领导，值得学习的地方不多
- 14、科技是第一产业，人才是第一资源
- 15、企业的. 执行力关键在于集体的执行力
- 16、吸引急需人才，储备未来人才
- 17、身先士卒是有效的命令，以身作则是严格的规章
- 18、优秀的职员：忠于公司忠于职业忠于人格
- 19、湖四海聚一厂，情同手足友谊长
- 20、用好现有人才，稳住关键人才
- 21、高绩效团队的三性特征：主动性、思考性、配合性

- 22、领导者既要善于表达，更要善于倾听
- 23、善行是德行的本质，正义乃道义的核心
- 24、同心才能走的更远，同德才能走的更近
- 25、领导者必须具备把管理化繁为简的能力
- 26、高效运作，默契配合，精英团队，活力无限
- 27、领导不是十项全能的人，而是总分比别人高的人
- 28、管好了自己，就等于把别人管好了一半
- 29、平等待人，心静如水；真诚待人，心洁如镜
- 30、不敬业，就失业，不爱岗，就下岗
- 31、落实企业合规，助力现代腾飞。
- 32、法治现代，合规同行；控险增效，行稳致远。
- 33、规规矩矩质现代，方圆之间智未来。
- 34、过日子不发慌豫丰村镇银行，为百姓谋财富。
- 35、豫丰村镇银行，让梦想落地生根。
- 36、钱不是问题，豫丰村镇银行。
- 37、老百姓的财富托管专家豫丰豫丰，豫祝（助）您丰。
- 38、豫丰银行，老百姓自家的银行。
- 39、豫丰村镇银行，为你的财富保驾护航。

- 40、存钱勿忘比一比，豫丰银行最懂你。
- 41、百姓银行，咱老百姓自己的钱袋子。
- 42、在希望的田野上，有宝丰万事兴。
- 43、宝丰银行，为三农积聚能量。
- 44、用老百姓的钱，服务老百姓。
- 45、豫丰银行，百姓银行，信赖之家。
- 46、构筑宝丰鹊桥，服务三农经济。
- 47、天上不会掉馅饼，豫丰送你摇钱树。
- 48、办实事，求实效，树完美品质形象。
- 49、守住品质底线，赢得收入无限。
- 50、品质和风险管理宣讲系列活动“口号征集”投票活动（单选）
- 51、学法用法，诚信经营，合规展业，助力发展。
- 52、法海无边时习之，法中自有黄金屋。
- 53、做的非常好：请及时给予鼓励
- 54、吸引急需人才，储备未来人才
- 55、领导就是服务，权利就是责任
- 56、湖四海聚一厂，情同手足友谊长

- 57、不敬业，就失业，不爱岗，就下岗
- 58、人力资源的浪费是企业最大的浪费
- 59、带头人需带头做，一把手勿一把抓
- 60、科技是第一产业，人才是第一资源
- 61、领导者既要善于表达，更要善于倾听
- 62、企业的执行力关键在于集体的执行力
- 63、不愿承担责任的人，没有资格拥有权利
- 64、同心才能走的更远，同德才能走的更近
- 65、善行是德行的本质，正义乃道义的核心
- 66、管好了自己，就等于把别人管好了一半
- 67、领导者必须具备把管理化繁为简的能力
- 68、优秀的职员：忠于公司忠于职业忠于人格
- 69、平等待人，心静如水；真诚待人，心洁如镜
- 70、贤者上，能者中，立者下，智者侧，庸者退
- 71、高效运作，默契配合，精英团队，活力无限
- 72、善于感化别人的人，先把自己视为别人的一部分
- 73、领导不是十项全能的人，而是总分比别人高的人