

最新部门工作总结语集(模板9篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

部门工作总结语集篇一

本学期我们文化活动部原来的安排是组织策划红歌传唱的活动，但后来因为种种的原因，不能如期举行，只能延迟到下一个学期。不管怎么样，我相信通过我们部门人员和其它部门人员的配合，红歌传唱一定会取得理想的成绩。

在校文化活动部的安排下，15周的英语口语角由我们文化活动部负责。英语口语角的安排是为了丰富大学生的课余生活，在这个活动中，安排了外国语学院的学生和老师参与到这个活动中，以提高我们的英语口语能力。在部门的协商下，为积极调动大一的新生，大部分安排了大一的新生参加此活动。在同学们的积极参与配合下，英语口语角圆满完成。

本学期的周末文化广场“欢乐嘉年华，活力耀文理”在各部门的积极配合下，成功地举行。我们文化活动部则安排的任务是给演员化妆。在策划人员的安排下，我们完成的'对活动会场的布置，对演员陆续地进行化妆，补妆，以配合舞台效果，活动取得圆满的成功！这样的结果，离不开各个部门的配合，和演员的出色演出，这些都是强大的团队力量所铸造的。

结协作中，在来年的学生工作中一定会完成得更出色！

部门工作总结语集篇二

一、做好办公室工作，必须加强学习、提高素质。2012年公司正式启动办公自动化系统，实行无纸化办文，公司呈现了节奏快、作风实、标准高、要求严的新气象。为适应工作需要，办公室多次组织职工结合系统测试进行学习和技能培训，使经办人员在无纸化办文中做到个个是技术能手，文件办理中未出现操作失误的情况，保证了公司公文流转系统的顺畅运行。

二、做好办公室工作，必须计划周详，定期检查，做到开始有计划、中间有检查、最后有结果。

针对公司制定并落实到部门的目标，办公室每季度制订了工作计划，将任务落实到人，并明确切实可行的实施措施；每月至少召开一次主任工作会议，检查工作计划的完成情况，查找存在问题，对未完工作督促完成；根据执行中的实际情况适时调整工作计划，加紧实施。一年来办公室工作计划周密、执行得力、检查细致，总结认真，较好地保证了年度工作目标的完成。

三、做好办公室工作，必须组织缜密，执行细心。

象因办公室工作而受损。2004年我们还将把培养“工作细致严谨，服务细心周到”的作风作为办公室的重点工作来抓，从办文到综合宣传、行政管理，都要求认真、细致、严谨。

四、做好办公室工作，必须用服务至上的精神来统领。

我们对办公室每个职工都强调了服务精神的理念，并把这种理念落实到工作中去。一年来，办公室同志在办文、采购、用车等方面都体现了服务精神，周密安排好领导的工作日程，耐心协调解决部门的困难，为每一个职工分忧解难。即使在

工作中遇到一些不合理的指责，也本着服务的精神去解释，而不是抵触甚至对立。比如我们在司机班试行了投诉登记制度，2003年对司机的投诉大为减少，这充分说明我们的工作得到了公司职工的认可。

一、 注重工作计划性

有调整、有落实。同时根据职工的岗位职责要求把工作任务进行层层分解，细化量化，做到任务到人，工作不留死角，切实保障部门工作的有序化运转。

二、 突出重点，抓住关键

根据部门工作比较繁重、业务跨度较大的状况，为了保证工作的进度和质量，我们在安排工作时，紧紧围绕公司的经营目标和工作任务，把握工作中的轻、重、缓、急，着眼大局，抓住关键，力争抓紧抓实，抓出实效；对重点工作、重要事项、重大项目以及特事特办的事项，加强领导，集中力量，加快办理，并采取相应措施，确保不延误，部门工作做到了思路不乱、阵脚不乱。

三、 注重质量，讲求实效

在工作质量和要求上突出“严”字。要提高工作质量，就必须在工作安排上严格要求、严格管理、严格把关，努力提高办文、办事的总体水平。牢固树立精益求精观念，克服“过得去”的思想，精心组织、周密安排，努力提高工作质量和效率。在工作安排上，既要结合本部门的工作实际，创造性地开展工作，又要树立全局观念，不折不扣地贯彻公司的决策和部署，确保公司经营目标和工作目标的落实。

四、 加强作风建设

努力防止和克服形式主义、官僚主义，坚持办实事、讲实效，

努力建设一支效率高、作风硬的队伍。

部门工作总结语集篇三

缺乏主动性，懒散，也就是常说的主动性不强，没有自动自发的去开发客户，只在那里守株待兔。

从数据上看销售，我们现有稳定大客户和终端客户是非常少的，由于在销售时销售人员没有及时跟进，导致有些客户只打一个电话就再没有联系过。或者有些客户只合作了一次就结束了。

销售人员在与客户沟通的过程中，不能把我们公司产品情况十分清晰的传达给客户，了解客户的真正想法和意图；对客户提出的一些问题和要求不能做出迅速的反应和正确的处理。在和客户沟通时不知道客户对我们的产品有几分了解或接受到什么程度，在被拒绝之后没有二次追踪是一个致命的失误。

销售人员没有养成一个工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，工作时间没有合理的分配，工作局面混乱等各种不良的后果。

个别业务员的自身素质低下、顽固不化恶习很多、工作责任心和工作计划性不强，业务能力和形象、素质还有待提高。

在明年的工作计划中下面的几项工作作为主要的工作来做：

人才是企业最宝贵的资源，一切的销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，战斗力、高素质的销售团队是企业的根本。只有通过高素质高效率的销售人员才能提高产品的销量。在明年的工作中组建一支和谐，高效率的销售团队作为一项主要的工作来抓，让2014年的销售量

在2014年基础上增加至少50%。

销售管理是企业的大难题，销售人员的薪酬制度、奖惩制度，绩效考核等，完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。强化销售人员的执行力，从而提高工作效率。

培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

把握好制定好产品的销售模式，做好完善的计划。同时开拓新的销售渠道，利用好公司现有资源，做好上门拜访销售与电话销售、网络销售等之间的配合。大力开发终端客户数量，增加市场占有率，扩大公司及产品知名度。根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到各个销售人员身上，再分解到每月，每周，每日；并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。我将带领销售部全体人员竭尽全力完成目标。

我认为公司明年的发展是与整个公司的员工综合素质、公司的战略方针、个人的努力是分不开的。提高执行力的标准，建立一支有战斗力的销售团队与一个好的工作习惯是我们工作的关键。我们销售部在20xx年有信心，有决心为公司再创新的辉煌！

部门工作总结语集篇四

本学期对于我们办公室来说是非常特殊的一年，我们成为了人文学院团委、学生会的公共部门，我们的责任大了许多。我们部门三个主任吴斌彬、许倩茹、缪佳琳在本学期中为了本部门的工作发展做出了很多努力。我们的工作从陌生中开始摸索，在摸索中我们三人进行磨合，在磨合中产生默契，在默契中取得收获。以下就是我们对本学期我们所做工作的

一点总结。

(1) 文件制作及时、到位

办公室的主要任务之一就是文件的制作。我们在文件制作上总是能跟的上其他部门的需要，而且书面文件做的比较到位，没有出现错别字、病句，很好的满足了团委、学生会的需要，也受到了上级的表扬。

(2) 资料整理到位

团委、学生会工作中会有许多资料，我们办公室很负责的把这些资料都收集整理好，并且很用心的都分类分好，方便以后需要查阅资料时的找寻。

(3) 与各部门的配合到位

办公室在工作中负责与各部门的联系，各种通知都需要我们办公室去发，我们在处理部门之间配合方面很到位，与各部门也有很好的关系，这对于我们部门以及团学组织的活动是一种很好的帮助。

(4) 会议记录到位

对于每次开会是的记录，由缪佳琳主任负责，每次会议她都参加，都做好考勤以及会议记录的工作。

(5) 助理招聘、培养到位

本学期我们部招了九名助理，每个人都有自己的特点，在平时工作中我们尽量根据各位助理的特点安排工作。在平时，我们会注重对他们的培养，比如用word[]实践能力、动手能力，让他们能适应团学工作。

(1) 前期准备

首先，我们在最短时间内做出了策划，这个成为了我们活动的一个大纲性的文件，它的问世代表着江南细节活动的启动。这个策划最大的特点就是江南细节是五校联办的一个摄影征文大赛。我们苏州科技学院人文学院将作为主办方，特别邀请苏州经贸职业技术学院、苏州大学文正学院、苏州职业大学、苏州工艺美术职业技术学院参加本次摄影大赛。

其次，我们做好了通知。我们把发给我们人文学院以及其他兄弟学院的通知在第一时间发下去。并且都表示了极大的诚意，希望各兄弟学院能积极参加、支持本次活动。

再次，我们为了表示对其他四个学校的诚意，我们办公室主任缪佳琳亲自带了办公室的助理亲自到了教育园南区，给四个学校送上了邀请函和策划书，表示出了我们极大的诚意，四个学校也表示愿意参加本次活动，并且会尽自己最大的努力来支持本次活动取得圆满的成绩。

在活动刚刚启动的时候我们就开始与外联部联系，商讨相关的赞助事宜。在双方共同努力下，我们得到了企业的认可，有企业愿意赞助我们江南细节，这将是江南细节取得成功的基础。最终，昂立对我们进行了赞助，成为了江南细节的冠名赞助商。

(2) 作品征集

a□摄影作品的征集工作

有了前期很好的准备工作做铺垫，我们作品征集工作还是比较顺利的。

首先，在人文学院内部我们收到了很多作品，涵盖了大一至大四的作品。尤其以大一新生的积极性最高，交了许多不同

风格的作品。我们也收到上届江南细节特等奖获得者刘杏宏的支持，而且作品质量很不错，让我们看到校园摄影大师的风采。我们也很欣喜的收到了已经毕业的校友的作品。04届的金倩也交了她的得意之作，并且最终也获奖。

其次，其他几个兄弟学院也积极参与我们的活动。其中以传媒学院的作品为最。他们交的作品不仅数量多，而且质量高，给了我们这次活动很大的支持。

再次，我们与其他几个参赛的学校保持了很好的合作关系，他们的摄影协会都积极参加了我们的比赛，而且作品质量都相当不错。有了他们的顶力支持，让我们之前的既定目标得以实现。

在这里，我们要特别鸣谢苏州科技学院人文学院的叶文宪教授，他在得知有“江南细节”这样一个活动之后，将自己平时的一些得意之作交给了我们，让我们万分感动。叶教授的支持，给了我们十足的动力和支持。

b□征文作品的征集

征文作品的征集还是比较顺利的，我们也收到了各个年纪、各个学院的许多作品，都是抒发对江南优雅气质赞美之情的。其中以人文学院中文系的作品最多，他们把自己当成诗人一般，用最唯美的文字诠释着江南细节的魅力。我们也得到了人文学院“海月文学社”的大力支持，他们也派出了他们的优秀“作家”给我们提供了很多优秀作品，让我们得到了鼓舞。

我们也收到其他参赛学校的作品，其中我们要特别感谢苏州工艺美术职业技术学院那蓝文学社的大力支持，使我们的作品质量更上一层楼。也让我们看到了各校之间的友谊。

(3) 作品评选

a□摄影作品的评选

为了达到我们的预期目标，我们仍在不懈努力。

我们已经在校的橱窗中把我们的获奖的作品进行了展示，让本校同学先睹为快。

再次，我们将实行策划中的巡展的目标。我们会让这次活动的成果在参赛学校以及xx区等实践基地进行展览，加大这次活动的宣传力度。

短剧大赛作为本学期团委、学生会一个很重要的活动，受到了各方的关注，也给了我们很大的压力。但是，在忙碌中我们还是很出色的完成了任务。

(1)做好了前期工作

短剧大赛前期准备中，办公室做了很多事情。

首先，我们做出了一份比较出色的策划，内容详细，要求明确，计算精细。

然后，我们办公室负责出通知和邀请函，也负责收报名表，做好剧务安排工作。

(2)决赛前做好了本职工作

决赛前，我们办公室首先与书法协会合作，写了八十多份邀请函，并且安排好了发送工作，让各位校领导、实践基地领导、各院的学生干部都了解我们的活动。

决赛前，我们把荣誉证书都准备就绪，也将证书上的文字打印好。

决赛前最大的任务就是制作节目单，在各部门的帮助下，节目单顺利出炉。节目单一共分三种，评委节目单、嘉宾节目单、观众节目单。

决赛前我们办公室也安排好了各部门在决赛那天所肩负的任务，并且及时做出了安排表，方便各部门明确自己的任务。

(3) 决赛统计分数效率高

决赛那天我们办公室的主要任务是统计评委的分数，我们部齐心协力，将工作出色的完成。不仅统计分数准确，而且速度快、效率高，很好的配合了短剧大赛的颁奖。

(4) 不足之处

因为短剧大赛的前期准备工作和江南细节的活动时间发生冲突，所以那些日子我们确实很忙，而且有些手忙脚乱的，我们处理的时候有点着急，一些事情都延后处理了，但是问题不大。以后我们在遇到忙的时候我们要沉着冷静，把事情一件一件的解决。

以上就是办公室本学期的总结，希望在下一年中我们能更上一层楼!办公室加油!

部门工作总结语集篇五

-----xxxx处2016年度工作总结

2016年是中国xx公司系统性推动制度建设的起步年。在xx部xx总经理的领导下和xx总的具体带领下□xxxx处以老板老板关于制度建设的讲话精神为指导，精心组织，系统谋划，协调各方力量，推进制度建设工作取得丰硕成果，为中国xx公司实施“制度治企”打下了良好的基础。

一、年度工作成果简述

我们在中国xx公司原有制度基础上，进行系统地梳理、整并和增补，已经完成37项规章制度的修订工作，制度内容覆盖总部13个职能领域；牵头组织专门小组，起草完成具有xx公司基本法性质的《中国基本机制总则》，并已获老板批准同意；制定《中国xx公司制度建设方案》，以此为基础组织3次制度建设推进暨培训会，推动xx公司制度修订工作向纵深发展；开展“学习老板讲话和xx公司规章制度”在线测评活动，至2016年底组织测评1000多人次，促进了老板讲话精神和xx公司规章的落地实施。

二、本部门2016年的工作具有7个鲜明特色

（一）紧紧围绕老板老板的“制度治企”思想开展工作，始终把握清晰的工作推进方向。老板的思想是xx公司企业文化的核心，也是进行制度设计的基石。为深刻领会老板思想，我们把他自2013年以来的讲话都找出来，深入研读，确保制度内容设计不偏离正确方向。不仅如此，我们还把老板有关“制度建设”的论述专门摘录出来，对照执行，作为指导制度建设工作的方法论。

（二）巧用xx部的职能优势，动员总部各机关，形成制度修编工作合力。制度建设事关xx公司全局，需动员各方力量积极投入其中。xx部负责不仅要做好人事服务工作，还能利用其特有的绩效考核权，激励各单位的积极性。自2016年7月底制度修订工作正式启动以来，我们多方动员，召开了三次推进会。每一次会议，既是鼓劲的会议、培训的会议，更是总结的会议。通过推进会，xx总反复强调制度修订工作与各单位的年度绩效挂钩，明确了各单位负责人的责任，从而引起各单位对制度修编工作的重视。

（三）采用“沉下去、浮上来”的工作方法，保障了制度修

编工作的切合实际，不走形式。为使制度修订工作真正修出实效，而不是做做纸面文章，在xx总的带领下，我们走访了11家总部单位进行面对面交流，了解他们的工作职责和工作重点，宣传制度修订要求，收集第一手信息。在此基础上，站在xx公司全局的角度，构思如何形成体系化、高效化的制度，实现“散点管理”向“线、面”的整合。在制度建设推进会上，大家集中在一起进行头脑风暴，谈问题，提建议，增强了制度修订的针对性和适用性。

（四）“做中学、学中做”，通过工作实战锻炼了队伍。对我们来讲，在xx公司特色的管控环境下，每一个制度的起草过程，都是深化对xx公司认识的过程；每一次讨论会的思想碰撞，都是明辨是非的过程，也是认识提升的过程。我们在摸索中前进，不仅慢慢探索出适合xx公司的制度修编工作思路，也使大家在投资、人事、行政等方面的专业知识不断增长，为成长为业务多面手创造了良好的条件。

（五）深挖团队专业潜能，实现特长互补，小团队使出大力量。依据老板关于“xx部成立xxxx处”的短信指示，2016年5月份xx部xxxx处正式“开张”。处长aaa是从审计总监岗位上转任，制度修编经理bbb是从招聘经理岗位调入，于制度修编工作而言，两人都不算专业对口，但都有经验相关性。在以后的工作过程中，aaa利用自己熟悉内控的特长，重点着力于修订方式方法设计及不同专业领域的风险评估，bbb利用自己丰富的人事工作经验，重点起草人事类制度。两人互相支撑，相互学习，在整个xx部团队的支持下，在有着深厚管理积淀的孔总的指点下，这个xx公司最小的团队挑起了组织制度修编工作的大任。

（六）注重过程管控，从细微处助力制度修订目标的达成。在制度修订工作中，我们不仅要推动制度按原定时间节点完成修订，也保证“产品”的质量。为此，我们不仅动态地关注各单位的工作进展，以阶段性《公开通报》的形式提醒和

督促各单位按预定计划开展工作，而且注重制度文本草案的事先审查，从题目、格式、框架等方面把关。对职能冲突性条款进行防控，必要时组织讨论会，个别情况下与修订部门进行手把手带教，尽最大努力做好制度修订的质量管控。

（七）积极利用信息化平台，提升工作效率和效果。信息系统平台具有效率高的优势，为我们推进制度建设提供了便利。我们依托中国xx公司的oa系统，搭建了规章制度发布平台，方便了广大干部员工查阅和学习，不仅节约了成本，提高了效率，而且能通过权限控制实现制度信息分级管理。我们开展了规章制度学习情况的在线测评，可以同时实现“分专题、多人次”大规模的测评，促进了全体xx公司人学习贯彻制度。此外，“中国xx公司制度建设”微信群的建立，信息传递快速高效，极大地方便制度修订人员的沟通交流。

三、本部门工作中存在3点不足

（一）对个别修订进度不佳的责任单位，督办力度还需加强。从截至2016年底的制度修订情况看，仍有计划局、党委等个别单位的进度不佳。尽管我们不时也以各种形式跟催和督促，但结果不理想。由此可见，我们在解决“后进”的问题上，创新性的推进方法或者督促力度仍显欠缺。

（二）制度修编人员梯队建设薄弱□xxxx处的两位同志，年龄相仿，经验值相近，同质性强。由于没有形成人员梯队，队伍的稳定性和可持续性差。事实是，2016年结束后不到一周，因为bbb同志的职务调动□xxxx处的工作一下子变成了独木难支，工作陷于近乎失序的状态，对后续工作的开展带来极大的冲击。

（三）对外部资源的利用不够充分。为了实现xx公司制度建设水平的不断提升，制度修编工作在紧贴xx公司实际的同时，还应该有一种开放的视野眼光，引入外部的先进经验。

在2016年制度修编过程中，基本上是xx公司的“本土选手”在操作，缺乏高校、咨询公司等外部专家的参与，这与老板的要求有差距，也不利于制度修编工作水平的提升。

四、下一步工作设想

（二）尽快健全部门人才梯队，创造制度修编工作正常开展的必要基础；

（四）做好人事工作流程的优化工作，夯实基础，提升管理效率和效果。

（完）

部门工作总结语集篇六

1、加强班组建设：分别于10月3日、5日对爆破服务中队进行了劳动纪律、员工学习、自查自纠表格使用及填写、科室基础管理和业务进行了检查，建立起各种学习、会议、考核记录，推广公司新的绩效考核管理办法，并按时对部门进行新的绩效考核和上报工作；对班组档案进行归类收存，对外设站点资料进行了整理封存。

4、督促部门员工写出自检书，并上报公司人事科。

2、月初安排出公司带值班、公司稽查等各种表格，上报分发。

5、桃曲坡水库发放点存在安全隐患，10月份第一周、第二周例会上同主管领导及周伟进行了沟通，先后督促刘红学、何成海询问场地平整情况，10月27日经公司相关人员搬迁到位。

2、3日对10月份及四季度安全隐患排查表进行了编制，起草出10月份隐患排查安排表，4日报公司领导审改。

4、印制出公司调度派工单、出入库登记本、爆破施工日志，保证使用；

6、对公司安全员进行了调整，同时同主管领导进行了沟通，在安全员会议上进行了强调。

7、制作出工程施工科操作规程

9、5日对公司国庆情况进行总结上报省工办；

10、对公司班组长及管理人员进行了季度考核工作；

2、按时交纳公司物业、水电等费用。

部门工作总结语集篇七

重视了激发学生的创新精神和培养了学生的实践能力。本学期积极地为 学生创设有利于激发创新精神的学习环境，并通过思考、讨论、对话等活动，引导了学生在写作的活动中，发展了自己独特的见解。在老师的指引下更多的学生对作文产生了兴趣。

在快乐作文社团活动中，针对学生实际，在学生可接受的基础上加深加宽，从易到难，由基础知识训练到技能技巧的培养，层层递进。不但讲述了一些作文的相关知识还指导了学生的写作技巧，更多同学在写作的过程中丰富了语文的功底，知识面得到了更大的拓展。

由于快乐作文社团不仅有理论学习而且还参与实践，所以给同学们给了动手的机会，让他们认识到了作文并不是仅仅用在“无聊”的写作上，更大的的是表达自己的感受，表达对生活的体会，使他们意识到了学习作文的用处，同时也增加了他们对学习的兴趣。

开展了兴趣小组活动，从素质的角度丰富了学生的课余生活和课外活动内容，训练了学生的心理素质，激发了学生的上进心和创造性思维。作文尖子的产生，也促进了其他学生、其他学科的学习，使他们的生活不在仅限于课堂上，而使他们意识到学习的乐趣，更加有兴趣的学习。

我的工作还存在不足，如个别学生作文基础差，写的文章短，不够生动。我将在今后工作中不断的完善、改进，得到更好的发展，使学生的整体素质更好地得到提高。

部门工作总结语集篇八

根据公司部门岗位的实际需要，有针对性、合理地招聘一批员工，以配备各岗位。规范了各部门的人员档案并建立了档案，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐。同时要加强内部的培训管理工作。

本年度进行了两次验厂活动，主要出现在目前公司厂地面积窄小和现场员工访谈的培训不够使得验厂结果要求改进。搞好iso再认证工作，确保iso认证通过，通过这次iso在认证，让我们认识到了我们的管理上还存在着诸多的不足□iso的覆盖不全面，来年行政部需加强各部门iso管理体系的培训于学习。对后勤保障工作做到让员工用上健康、卫生的食品。

顺应市场的发展，依照公司要求，制定相应的管理制度。完善公司现有制度，使各项工作有法可依，有章可寻。在日常工作中，及时和公司各个部门沟通。逐步完善公司监督机制。有一句话说得好：员工不会做你要求做的事情，只会做你监督要做的事情。基于这个原因，本年度加强对员工的监督管理力度。

加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提

高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的公司新形象。搞好明年的高质量、高效率、确保安全生产，减少安全事故发生。充分引导员工勇于承担责任了解职责。要逐步理清各部门工作职责，并要求各人主动承担责任。

懂得事情轻重缓急，完成领导交代的工作，做到了“上传下达”。与同事相处融洽，能够积极配合及协助其他部门完成工作；工作适应力逐步增强，对后期工作垒积了许多经验。

由于行政部工作常常事无巨细，每项工作我们主观上都希望能完成得，但由于人力和精力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。对公司各部门有些工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。抓制度落实不够，公司事物繁杂，基本检查不到位，因而存在一定的重制度建设，轻制度落实现象。

对公司其他专业业务学习抓得不够。这些都需要我在今后的工作中切实加以解决。工作细心度仍有所欠缺；工作效率虽有所提高，感觉有时各部门之间的配合仍有所欠缺，工作效率并非是最快的！接下来的个人工作计划中会根据以前工作中存在的不足，不断改进，提高自我工作意识及工作效率，努力做好工作中的每一件事情！

总的来说今年的工作是尽职尽责的，虽然亦存在着些许多的不足，但这一切的一切相信也会随着明年的到来而逝去。非常感谢公司领导及同事们对我们工作的支持。在下一年，我们会做得更好，发挥得更加出色！

部门工作总结语集篇九

大学的生活转眼都过去了，我们也快要进入期末复习阶段，准备我们的第一次大学考试，新的生活有新的开始，我遇到了许许多多的第一次，第一次参加面试，第一次和我亲爱的

同学们一起做活动，第一次写策划“ ” “ ” “ ” “ ” “ ” 许许多多的第一次构成了我大学第一学期的生活，简单又不乏激情，充实又不单调，从一次次的尝试中寻找经验，从一次次的挑战中提升自我，在学长学姐的亲切教导下我收获了很多，成熟了很多，他们就像我的家人一样爱护着我们，引导着我们，看着我们成长，我感到很开心，我们一起欢笑，一起努力共同营造着我们的家——学习部。

一、工作回顾

刚进校时我对辩论会还没有什么概念也不知道辩论会有什么精彩，感觉自己的口才还行，可是不看不知道，一看真是震惊呀！真是人外有人天外有天，学姐学长的口才真的相当犀利，我在下面便成了“墙头草”一会被正方说的心动，可还没过多久又觉得反方有理，他们都太厉害了，在赛场上都是见招拆招，抓住对方的漏洞便立即展开反攻，而且他们的言语都很有计划，这都是陷阱，一不小心便会被别人抓住漏洞，真可谓防不胜防呀！他们的声音也很有特点，富有感情，有很强的感染力，我们不时都会因他们的精彩言语而笑声不断，这显示着他们博览群书，应变能力很强，我对此深受启发。

这是我们办得很成功的一次活动！首先，我们都充分的发挥了自己的能力，在其中都找到自己的位置，明白自己擅长什么，需要改进什么，而且还获得成就感。

最近我们为了迎接12月的四六级考试，同时也为了解决考级新生们的困惑，举办了这次四六级达人会。为考生们加把油！

会议进行的很顺利，虽然大家在最后的互动环节有些害羞，但我知道他们都从这次会议中收获了很多，对他们考级也会有很大帮助！

这次会议最能提的便是我们全部人员写海报，发动了我们所有人的能力，写字的写字，画画的画画，搬东西的搬东西。

我们都洋溢在一种快乐之中！

在办这些活动中，不知不觉几个月都过去了，有辛酸，有委屈，但多的都是开心，充实，欢笑，收获，成长！我从中了解了许多，我更体会到父母有时话语的含义，理解他们的辛苦，我在其中快乐的成长着，我喜欢这种感觉，我想继续保持这种感觉！

二、工作中的不足

1. 干工作不够有效率，主要表现在交工作时间较长，没有快速的完成。
2. 在工作的创新上有些欠缺，不能够很灵活的完成工作，表现在部长分配下来的任务，有时是可以和其他干事一起分担，让他们负责自己的班。自己一个人完成，不仅速度慢，而且费时费力。

三、工作展望

经过这两个月的锻炼，我各方面的能力都得到全面提升，在交际方面也提升了很多，改变了很多原有的认识，在团结协作方面的认识也提升了好多。

我希望自己在以后的工作中改正自己的缺点，做事有计划，有准备，不会拘泥于有些常规，敢于创新，高效率的完成我的工作。在有些方面多请教学长学姐，向学长学姐们学习，努力改善自己，做的更好。

同时，我也希望我们的关系越来越融洽！互相帮助！无话不谈！把我们的学习部办得更好！

干事：崔世杰