

最新质量月度工作总结(实用8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

质量月度工作总结篇一

高三（7）现有学生人，个美术生（包括一个复读生），3个传媒生；11个男生，33个女生。目前在班级学生是35人，有9人在外补习专业。艺术联考结束后，他们12月初返校学习文化。

多年来带艺术班的班主任，对艺术班的学生情况比较了解。一般来说艺术生，文化基础差，很多学生是零基础进入艺术班学习，目的就是希望通过弯道超越，考个理想的大学。所以，他们身上暴露这样活那样的问题。首当其冲就是，学习习惯，生活习惯懒散随意。所以我决定先从行为习惯入手。纪律上我积极主张“先专政后民主”，一个班级必须要有铁的纪律，一切行动听指挥，步调一致才能得胜利。凡是违反纪律的学生一定要受到纪律处分，而且班主任一定要坚守自己的原则，一视同仁，坚持到底。在你处理违纪的过程中，必然会有少数学生对于处理不满意，那么班主任在这个时候应该马上进行疏导工作，这就是“法”和“情”的关系，法律不外乎人情，我们先讲法律再讲人情，这是班主任的工作原则。

我班参考各科成绩状况如下：

从上表看优秀率除英语外，气体可优秀率为零，各科及格率和良好率都非常低，在于同类班级比较，语数外三大科存在明显的差距，三小科也有一定差距，这与高一高二有很大的翻转。七班全面落伍了，在班级管理过程中，本人的确出现

了瓶颈。

各批次分数及人数统计

- 1、优生不多：总分400以上只有3人，最高448，学生偏科非常严重。
- 2、中等生较多，但部分分数段严重断档。
- 3、后进生不少，不到300分人数有8个，达到20%左右，整个班级只有35人。

班干部是老师和学生联系的桥梁，班干部个体素质好还决定班级的执行力，同高一高二的考察，我在暑假补课期间对班干部进行了重组。通过自我申请，学生民主投票，班主任把关，组织起新的班级管理团队。这只团队比起前面一节班委更有责任心和执行力。

1. 抓班风和学风（艺术与文化两手抓；学习与纪律两手抓；做人与做事两手抓）
2. 迅速培养一群能力强的班干，做好监督考勤工作；
3. 检查和督促学生按时完成课任老师的作业。
4. 和学校及年级组高考备考保持一直，兼顾艺术生文化课备考特点。
5. 利用周记、班会、个别谈话尽快了解学生并且确定学习目标。

通过调查，老师们基本上统一意见，美术生只能搞两轮复习，一轮复习是关键中的关键。时间跨度大，正好与艺术联考有交织在一起。

1. 抓好一轮复习，夯实基础，回归课本，独抓落实。
2. 注重基础内容，基础性的必修内容占高考考试内容的90%，抓住基础就抓住普通高中高考的命脉。主干知识反复练，薄弱知识穿插练。做到全面、扎实、系统。确保低档题拿高分，争取中档题拿理想分，放弃高档题。
3. 明确专业高分和层次高的'学生、临界学生（主要是指专业能拿到二类本科即以上学生，文化课有欠缺），针对本类学生合格学校的要求抓“跛腿学科”补差，不定期提供数据。
4. 关注学生的心理健康。对学生进行适时心理疏导，调动学生学习热情。帮助学生科学定位，树立良好学习品质和高考心态。

（一）、班主任是班级管理的第一责任人：勤到岗（早读，晚自习，就寝，班会、集会、自习课等）；多关注学生，关注细节，做好班级的常规工作；细指导，多与学生交流，掌握学生思想动态。

（二）、利用科任教师的力量促成班级管理的合力：

- 1、科任教师也是班级管理的一份子，科任教师首先要有效地监控好自己的课堂（包括坐班），确保上课效率，决不允许出现对学生的违纪行为采取不闻不问的态度。
- 2、科任教师应主动与班主任进行沟通和交流，为班级管理献计献策，为创建良好的班风学风贡献自己的一份力量。

（三）、分管领导负责制，要多督促学校分管班级领导多检查，包括检查学生的上课情况，教师的到班情况，把工作落实到实处。

（四）、学生管理

- 1、营造氛围具体为在教室张贴标语，倒计时牌等。
- 2、明确学生的目标班主任利用班会课，让每一个学生都把自己心中理解的大学说出来，并说明自己为上理想大学的具体行动。
- 3、给学生创造拼搏的机会开放教室，时间从12：30到13：00，由值日班干负责维持纪律。
- 4、加强纪律管理：分管领导、班主任每天至少到班检查两次，有不想学，不守纪律的同学，要及时处理。

质量月度工作总结篇二

安全第一，预防为主，综合治理，全员参与，持续改进。安全生产目标：

1. 生产安全死亡和1—4级工伤事故为零事故。
2. 生产设备在运行、使用过程中非正常损坏、损失事故为零事故。
3. 环保责任零事故。
4. 隐患整改率为100%。

二、提升安全管理水平，完善安全管理基础

根据__办【__】04号、06号文件精神和公司__年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统(部门)和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全生产责任，

开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

三、牢固树立“安全第一生命至上”的安全思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上；只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”；才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据公司一年来的安全生产现状，确定出__年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1. 认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查，。
2. 加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。
3. 加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

4. 对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

质量月度工作总结篇三

为了有计划的开展20xx年度的质量管理工作，稳步提升中心的质量管理水平，进一步完善中心质量管理体系，规范中心的质量管理工作，特制定本年度工作计划。

推动质量方针和质量目标指标的完成，促进质量管理水平的提升及质量管理体系的持续改进，履行质量承诺，确保检验工作质量，满足客户需求，确保对社会出具第三方数据的公正性。

- 1、完成中心检验资质法人变更手续的工作。
- 2、建立新的质量管理体系，包括质量手册、程序文件的编写修订，使中心的质量管理体系更加完善。
- 3、开展年度内审工作一次。
- 4、开展年度管理评审工作一次。
- 5、组织开展实验室检测设备的年度检定工作。
- 6、督促、指导实验室检测设备的年度自校工作。
- 7、组织进行实验室内部质量监督工作，全年不少于4次。
- 8、开展一次全面的实验室检验质量控制工作，保证检验质量。
- 9、组织开展实验设备的期间核查工作，保证设备状态。
- 10、组织参与省技术监督局等上级单位举办的能力验证、比

对试验和考核活动，全年至少一次。

11、积极组织人员学习新的《资质认定管理办法》和新的《检验检测机构资质认定评审准则》，提升中心质量管理水平。

12、完成领导交办的其他工作。

1、为了强化质量管理能力意识，提升人员职能素养，提高人员质量管理水平，积极组织外派人员学习最新版《检验检测机构资质认定评审准则》及《检验检测机构资质认定管理办法》等，同时在内部开展了相关内容的培训与学习工作。

3、加强日常监督管理，完善质量管理制度，确保中心的质量管理工作连续有效。

质量月度工作总结篇四

20xx年，在市、区建委的领导和关怀下，我站始终坚持“质量安全责任重于泰山”的原则，努力加强制度建设，完善内部监督体系，不断加大施工现场动态监督管理力度，使得我区建设项目的工程质量、安全文明施工水平有了很大提高。

20xx年，我站新监督工程项目 40 项，面积 91 万 m² □竣工工程 34 项，面积 71 万 m² □工程监督覆盖率 100 0 / 0 ，工程竣工验收合格率 100% 。共处理工程质量、安全投诉 25 起，做到了件件有落实。在市建委组织的质量、安全大检查中，受检工程合格率 100% 。

一、 深化制度建设，完善内部监督体系。

为实现科学化、规范化的管理，我站不断在管理模式上进行探索和完善，清理并规范了一系列行之有效的管理制度。

1、明确了质监站各岗位职责及建设工程有关监督程序。

制定了站长、副站长、监督科、综合科等岗位职责，让大家真正做到各司其责，各尽其事。明确了建设工程质量安全监督程序，各工程实行监督科项目负责制。推行了关于安全生产等级核定的有关规定，安全生产等级核定实行施工企业申报，站统一安排交叉打分的方式。通过各职责和程序的完善，将质量安全责任真正落到了实处。

2、完善内部监督

质量月度工作总结篇五

责任股（室）：综合股，责任人：方x

配合股（室）：监督股，责任人：庄x

责任股（室）：办公室，责任人：方启x

配合股（室）：监督股，责任人：庄x

“质量示范”（联合有关部门建立“示范街”、推出一批“示范企业”）等工作。

责任股（室）：监督股，责任人：庄x

配合股（室）：综合股，责任人：方x

2、持续开展品牌培育工程。抓住县委、县政府重视品牌工作、推出品牌扶持政策的有利时机，紧扣县域产业发展规划，侧重培育工业品牌。计划在发展较为成熟的“节能光电产业”、“机械制造业”、“纺织业”、“罐头产业”、“茶叶产业”开展品牌培育工作，重点扶持“大众兴纺织”、“丽西罐头”、“沁之韵茶叶”等规模企业争创省级品牌；08年，

全县力争新增福建名牌产品2个。

责任股（室）：综合股，责任人：方x

配合股（室）：监督股，责任人：庄x

3、大力实施地理产品保护工作。今年重点开展云霄枇杷国家地理标志产品的品牌宣传、开发和利用，提升地理标志保护产品的品牌附加值。

责任股（室）：综合股，责任人：方x

责任股（室）：办公室，责任人：方启x

同时做好新一轮的地理标志产品的培育工作，滤布重点开展“云霄泥蚶”、“云霄锯缘青蟹”的调研工作，力争有更多的特色产品获得地理标志产品保护。

责任股（室）：办公室，责任人：方启x

配合股（室）：综合股，责任人：方x

1、完善农业标准体系，提升农产品质量安全水平。重点抓好“云霄枇杷嫁接苗”、“云霄枇杷鲜果”、“云霄枇杷栽培技术规范”三项省级地方标准的制订工作，大力开展标准的宣贯实施，提高标准种植面积；同时加强执行标准的监管，确保云霄枇杷的质量与声誉。

责任股（室）：综合股，责任人：方x

配合股（室）：监督股，责任人：庄x

2、推进农业标准化示范区建设，促进农民增收、农业增效。继续以优质早熟枇杷和巴非蛤两个国家级生产标准化示范区

为核心，在全县大力推广标准化生产技术，加强对种植户的指导工作，培训一批标准化工作人员走进农间地头，扩大标准化种植的推动、示范效应。同时利用自身职能优势，帮助农民把好肥药等农资产品质量关，一如既往地积极开展打假保春耕等农资打假活动，对农产品质量进行持续监督检查，促使其规范健康地发展。

责任股（室）：监督股，责任人：庄x

配合股（室）：综合股，责任人：方x

3、围绕民生主题，加强计量基础工作。一是继续强化民生计量监督，对民用电表、水表开展持续性计量监督抽查，组织对加油站、集贸市场、医疗卫生机构、液化气充装站的监督检查，遏制计量违法行为，集中抓好与老百姓生活密切相关的定量包装商品生产和经销企业的计量监管；二是树立计量诚信典型，重点在群众高度关注的液化气行业、加油站、定量包装商品生产、销售企业培育计量诚信典型；三是加强能源计量工作，在全县工业企业大力开展节能降耗宣贯工作，培育企业建立省级计量检测体系。

责任股（室）：监督股，责任人：庄x

配合股（室）：综合股、计量所，责任人：方x□方金章

我局继续以培立忧患意识、提高创新能力、增强服务观念为重点，在历年改革成功经验的基础上，积极稳妥地推进管理变革与发展创新，推动技术机构良性自我循环发展。

1、改革管理体系，深挖内部潜能。一是推行竞争上岗制。根据去年两个事业所的工作指标完成情况，进一步细化区分两个事业所工作职能，采取人员双向选择的岗位竞聘方案，工作人员自报岗位并由所长自主招聘，确保队伍的凝聚力和战斗力。二是建立绩效工资制。大幅提高浮动绩效工资占总工

资的比例，建立按劳分配、效率优先，兼顾公平的分配制度，最大程度调动了干部职工的工作积极性。

责任股（室）：办公室，责任人：方启x

配合股（室）：计量所、质检所，责任人：方金章、方文海

2、挖掘优质资源，拓展业务领域。一是捕捉企业需求，寻求服务切入点。本县的“节能光电”、“机械制造”、“船舶修造”三大产业存在着良好的服务资源，如“节能光电”产业方面“led”灯管的检测、产品的“3c”认证存在着服务契机；正在兴建的“港区万吨码头”将投入大量的船用起重机械和码头起重机械，蕴藏着丰富的特种设备检测资源；“茶叶产业”逐步走向现代化营销，企业产品需求大量的“条形码”等等。二是正视县级技术机构检测设备和服务能力不足的劣势，探索省、市、县技术机构合作发展的路子。“节能光电”产品的检测，将与市质检所加强合作，同时也可探索与厦门国家led检测中心合作的渠道；“港区万吨码头”的特种设备检测，可与省特检院协商合作监检方式；通过实现资源共享、优势互补，必将营造互惠共赢，和谐发展的良好局面。

责任股（室）：质检所，责任人：方x海

配合股（室）：综合股，责任人：方x

阶段性的专项整治攻坚战已圆满结束，我局在全面总结整治经验的基础上，重点加强薄弱环节监管和长效监管机制的建立。一是严格实施市场准入制、区域监管责任制，强化应急处置能力，进一步加强企业巡查、监督抽查、专项整治、宣传引导四项工作；二是强化食品标准化工作，规范食品企业标准备案；三是提高食品安全协管员的协管水平和责任意识，建立一对一的联系机制和持续培训制度，充分发挥协管优势和职能；四是加强食品小作坊的监管，督促其落实质量安全承诺，引导具备条件的小作坊向获证企业转型。

责任股（室）：监督股，责任人：庄x

配合股（室）：综合股，责任人：方x

质量月度工作总结篇六

20xx年是全面贯彻落实“xx”规划的关键一年，我们将紧紧围绕省、市局的中心工作，结合本地实际，不断创新监管机制，努力实现全县食品药品监管工作科学发展，奋力开创“xx”食品药品监管工作发展新局面。

1、深入推进药品安全城乡一体化建设。在巩固和完善“两网”建设成果基础上，推进药品安全城乡一体化建设、创建药品安全县活动，通过强化组织领导、广泛宣传发动、落实责任体系、建立长效机制等方式，切实落实药品安全监管职责，加强基本药物流通和使用等环节的监督管理，构建扎实的农村药品监管体系、药品供应保障体系和药品安全诚信体系，保障人民群众饮食用药安全。

2、积极探索建立科学合理的市场巡查制度，把整顿和规范药品市场秩序工作进一步引向深入。按照辖区药品安全监管责任制，确定重点时段、重点地区、重点领域、重点单位，制定科学严密的年度、季度、月、周检查计划，确保市场检查的覆盖面、频率和效果。

进一步完善大监管、大稽查工作机制，突出重点品种、重点环节、重点时节、重点区域和重点人群，开展专项检查。加强节日期间食品安全专项巡查、督查，加大集中整治力度。强化主动稽查意识，重视对近年来监督检查中发现的药品、保健食品、化妆品和医疗器械中存在有质量问题的重点品种进行监督抽验和监督检查，主动出击，严肃查处“三品一械”中的违法行为；加强“三品一械”违法广告产品的核查力度，严肃查处生产销售假冒“三品一械”的违法行为。

1、推进企业诚信体系建设。继续加强药品、医疗器械和保健食品经营企业诚信体系建设，根据近年来我县“三品一械”经营企业守法情况，确定企业信用等级，实行分类监管。确立2—3家保健食品经营企业为诚信先行单位，进而强化和提高企业诚实守信的经营理念，规范管理的从业行为。

2、建立药师在岗长效监管机制。在已制定《县药师管理规定》（暂行）的基础上，继续按照《规定》加强药师在岗的日常监管，加大巡查和处罚力度，建立完善药师个人档案及信用体系建设，确保药师在岗监管取得新突破和新经验。

3、完善全县药品经营企业基本信息和农村“两网”信息数据库。组织对全县药品经营企业开展摸底调查，并对药品经营企业概况、各类证照□gsp认证情况、日常监管记分、违法违规情况等信息进行了收集和整理，做到底子清、情况明，全面掌握全县药品经营企业的基本情况。

4、加大药械安全监测力度。以医改要求各村应有一综合性卫生所，且每个卫生所将统一要求配备电脑为契机，按“三个一”标准（电脑、人员、制度）建立村级监测网点，一村一点，统一制作监测网点牌子和制度牌。通过加大宣传力度以及定期通报反馈adr信息等，努力营造全社会积极参与药械安全监测的良好氛围。

5、进一步深化化妆品日常监管。学习借鉴龙海试点工作经验，全面布置化妆品监管工作，并分步抓好经营单位、使用单位的管理，全面提升化妆品行业的素质。

深入推进学习型组织创建。继续坚持周一课堂、干部讲坛等行之有效的途径，积极探索队伍能力建设新方法、新思路，通过深化“基本法律法规，基本业务技能，基本理论知识”等三基学习，努力提高干部职工的综合素质。

质量月度工作总结篇七

通过开展“服务上水平，满意在”活动，全面提升区商旅服务业的服务质量，创建一批有影响力的服务品牌。提高区商旅服务业的综合影响力和吸引力，营造良好经营环境，为区域商旅服务业健康可持续发展奠定坚实基础。

全区各商旅服务业企业，按照《酒家酒店分等定级规定》、《旅游饭店星级的划分与评定》、百货零售业等级评定国家标准、《市餐饮行业“服务标兵”评选标准（初稿）》和《美发美容企业专业等级划分和评定》等行业标准，开展企业达标和从业人员培训计划，不断加强服务技能标准化管理，督促服务人员遵守服务规范，提供人性化服务，体现良好服务水平，以提升企业综合竞争力。

区内百货零售企业、超市重点规范促销行为，严格落实食品安全管理；餐饮企业重点加强菜品质量、价格和服务行为管理，加强原辅料进货、环境卫生管理，规范消毒程序；酒店业重点加强明码标价、规范结算、用品用具卫生及规范化服务管理；美发美容业重点推行美发美容质量标准，加强设备用具、洗染发品和技术技能的质量管理。

区内各商旅服务业企业，要依据有关国家级、市级、行业等标准或规定，积极参与本行业的等级评定工作，努力提高服务水平，并使之规范化和制度化。

重点工作是：5月，召开全区商旅服务业“服务上水平，满意在”提升服务质量、创建服务品牌动员大会，动员全区商旅服务业企业将提升服务质量、创建服务品牌工作提升到重要位置，站在服务全区经济形势的高度，积极行动起来，按照企业实际，结合行业情况，制订提升服务水平具体举措，切实提高企业服务水平，为经济又好又快发展做出贡献。

重点工作是：有关服务业企业根据行业规范和标准，制定符

合自身情况的企业服务规范；协调行业协会宣传贯彻各级服务规范和标准，开展有关企业等级评定；开展我区“十大商旅服务品牌”评选活动；以争创服务标兵活动为契机，窗口单位一线员工和重点岗位员工为主体，推动企业开展技能培训，提高从业人员服务水平；开展我区行业百名服务标兵评选，开展服务形象大使推荐活动，开展十大厨师的评选活动，开展人最喜欢的酒家酒店评选活动，人最喜欢的百货连锁机构；组织有关职能部门，对企业服务质量、卫生情况、经营环境进行督促整改，帮助企业提升综合服务水平；建立健全提升服务质量、创建服务品牌的工作机制，确保活动深入开展和扎实有效。

重点工作是：按照市商贸旅游服务业繁荣发展指挥部，市商贸旅游服务行业提升服务质量、创建服务品牌活动分指挥部的工作部署，工业滤布与市百货商业协会、市连锁经营协会、市餐饮行业协会、市饭店协会、市美发美容行业协会配合，鼓励我区商旅服务业企业按照“津政办发[]40号《关于开展商贸旅游服务行业提升服务质量创建服务品牌活动方案》”的要求，积极参与全市商旅服务业百名服务标兵、十名服务形象大使评选，及各行业协会组织的培训活动。

召开全区“服务上水平，满意在”提升服务质量、创建服务品牌活动表彰大会，对做出突出贡献的单位、个人给予表彰，同时区委、区政府、区工会、团区委、区妇联、区文明办给予区级有关荣誉称号。通过树立一批服务典型，培育一批服务品牌，使区商旅服务业的服务水平和质量进一步得到提升。

1、成立“区商旅服务业提升服务质量、创建服务品牌工作组”。副区长任组长，经贸委、工商分局、质监局、卫生局、文明办、区工会、区妇联、团区委、文化局、消费者协会为成员单位，工作办公室设在经贸委，加强和完善组织领导，具体负责推动此项工作的开展。

2、建立定期联席会议制度，各成员单位形成工作合力，定期

会商重点共性问题，制定有效措施，及时解决工作中出现的问题。

3、形成工作合力。由区工会、团区委、区文明办、经贸委、工商分局、质监局、卫生局等单位建立长效监督服务机制，对企业服务质量、卫生、环境等方面进行跟踪对口服务。组织开展“服务上水平，满意在”系列活动。帮助企业提升服务水平。对发生严重服务质量问题的，坚决按照相关规定予以纠正和处理，净化我区的整体商旅服务业环境。

充分发挥各行业协会的作用，由有关行业协会制定本行业的培训工作标准和安排，由专门机构组织服务业从业人员参加技能培训，引导企业提升服务水平，加强行业自律，创建服务品牌，增强区商旅服务业整体竞争力。

充分利用电视台、报纸、网络等多种途径，进行广泛宣传造势，营造社会氛围，调动我区商旅服务业企业的积极性，鼓励企业踊跃参与以“服务上水平，满意在”为主要内容的提升服务质量、创建服务品牌活动。

质量月度工作总结篇八

1. 基础和机会

通过建立质量方针和质量目标，确定改进的方向和追求；通过数据分析识别改进机会；通过内部审核和管理评审，发现薄弱环节和改进机会；通过实施纠正或预防措施，避免不符合的发生或重复发生。

2. 改进方向和流程

□a□验证产品的符合性；

□b□确保质量管理体系的符合性；

□c□不断提高质量管理体系的有效性。

根据今年对酷河公司的内部审计和管理评审，提出以下改进意见。

1. 加强产品实现过程的监控和测量；
2. 加强生产过程中的抽查；
3. 优化产品工艺计划，加强工艺文件的实施；
4. 加强产品实现过程中的识别状态管理；

1. 在各部门实施过程监控和测量管理，监督检查质量目标的完成情况；

2. 加强对生产现场的抽查，注重产品实现过程中各工序的加工；

3. 过程文件的执行一直流于表面，过程控制得到加强；

4. 确保产品实现过程中设备状态完好，标识状态完整准确；

供应部:负责构件库的标识管理；

人力资源部:车间工艺检查员、叉车工、起重机械操作工应经过培训，考试合格后持证上岗。

公司管理者代表和质保部负责人共同组织相关部门负责人对上述改进计划进行不定期的跟踪检查。