

最新幼儿园督导工作总结报告 幼儿园督导工作总结(汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

幼儿园督导工作总结报告篇一

为建立和完善幼儿园督导评估制度，加强和改进幼儿园的管理，促进幼儿园规范办园行为，保障幼儿园身心健康、快乐成长，根据□xx省政府教育督导委员会关于开展幼儿园办园行为督导评估工作的通知(□x教督[20xx]xx号) □xx市政府教育督导委员会《关于开展xx市幼儿园办园行为督导评估的通知(□x教督[20xx]xx号)》精神□xx月xx-xx日，我县组织教育局机关工作人员和部分责任督学对全县幼儿园办园行为进行了督导评估，现将评估情况报告如下。

目前，全县共有幼儿园60所，其中民办34所。教职工总数1107人(其中民办园857人)，专任教师561人(其中民办园419人)。幼儿园在园学生数10879(民办8496人)人。学前教育三年毛入园率为95.91%；学前教育一期、二期三年行动计划新建、改扩建公办幼儿园25所，增设附属幼教点22所。

xx月份，根据教育部印发的《幼儿园办园行为督导评估办法》和□xx省幼儿园办园行为督导评估实施方案》，研究制定并印发了□xx县幼儿园办园行为督导评估工作计划□20xx-20xx□□□明确了督导评估的范围、原则、内容和年度计划，成立了以教育局主要领导为组长，督导室、教研室、教育股、人事股、计财股、安全股为成员股室，部分专职督学参加的督导评估工作领导小组，全面组织实施幼儿园督导评估工作。

xx月份，结合省市教育督导部门的要求，印发了《关于开展xx县幼儿园办园行为督导评估工作的通知》（x教督[20xx]xx号），由教育督导室牵，组织开展督导评估工作。在各幼儿园全面自查，乡镇中心学校督查的基础上，对部分幼儿园进行了县级督导评估，此次县级督导评估的重点是边远乡镇的公民办幼儿园，县重点规划和举办的公办幼儿园。

（一）科学规划，办园条件显著改善

制定出台了xx县学前教育三年行动计划（20xx-20xx）xx县第二期学前教育三年行动计划（20xx-20xx）xx县第三期学前教育行动计划（20xx-20xx）明确学前教育推进时间表和路线图，强力推进第一期、第二期学前教育三年行动计划，新建、改扩建公办幼儿园25所（20xx年扩建团结街小学附属幼儿园）。

大力实施幼儿园质量提升工程。坚持开展幼儿园等级评估工作，推进城乡幼儿园优质、均衡发展（20xx年，全县8所幼儿园达县一类等级，4所达市一类等级。对全县公、民办幼儿园办园情况进行年度考核，对考核认定为“优秀”等次的幼儿园，给予表彰奖励。

全面落实幼儿园普惠工程。按照《xx县普惠性民办幼儿园认定和管理办法（试行）》，对城区每月不超过330元、农村每月不超过230元的民办园每年进行普惠性认定，对办园不规范的普惠园及时取消普惠园资格（20xx-20xx年认定25所公办园、19所民办园为普惠性幼儿园，普惠性幼儿园比例达到76.8%，初步解决了“入园贵”问题。

近几年，部分民办幼儿园也不断加大投入，新建、改建校舍，办园条件有了长足的发展。

从督导情况来看，幼儿园证照齐全、设置合理、无危房，大

多数幼儿园规模、班额、户外场地符合规定，教学、生活、安全、卫生等设备设施齐全，教玩具等符合安全质量标准 and 环保要求。

（二）落实责任，安全卫生保障有力

在全县范围内实施平安幼儿园创建工程。制定平安幼儿园考核细则，强化平安幼儿园考核力度，建立幼儿园各项安全管理制度，配齐保安人员和安全设施；加强饮食卫生安全监管和检查，落实从业人员持证上岗制度，督促全县幼儿园建立标准的食品储藏室和食堂，严把食品进出关口。督促幼儿园严格遵守有关校车安全管理规定，定期对接送学生车辆进行安全检查，并建立车辆安全管理档案。20xx年全县56所幼儿园被评定为平安幼儿园。

各幼儿园都能把安全卫生作为重中之重的工作来抓。安全防护、检查和卫生措施得力，饮食卫生制度落实到位，大部分幼儿园对按要求对教职工、幼儿进行健康检查。无传染病等突发安全事故发生。

（三）强化管理，保育教育更趋规范

实施民办幼儿园规范发展工程。认真落实民办幼儿园审批、年检、考核和限期整改制度。组织开展民办幼儿看护点、无证园整治工作。截止20xx年底减少看护点6所，其中支持2所b类看护点征地新建，转为幼儿园。

实施幼儿园科学保教工程。每学期对全县幼儿园开展学前教育大检查，重点检查规范办园、科学保教情况。认真开展学前教育宣传月活动，利用各种媒体宣传学前教育政策，防止和纠正“小学化”现象，宣传部分幼儿园规范办园、科学保教的典型做法。重点宣传《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育指导纲要(试行)》、《关于规范幼儿园保育教育工作防止和纠正“小学化”现象的通知》、《3-6岁儿童学习与发展指

南》和省、市、县出台的规范办园、科学保教等相关规定。

实施学前教育奖补工程。根据《xx县促进学前教育发展奖补专项资金管理办法（试行）》等文件，对符合奖补条件的幼儿园和在园幼儿，安排专项资金进行奖补和资助。20xx年下发20xx年扶持普惠性幼儿园奖补110万元，受惠园数43所（其中民办园19），受惠幼儿7558人；幼儿资助资金21万元，受惠园数38所，受惠幼儿140人。

（四）补充培训，队伍建设全面提升

一是做好幼儿教师补充工作。20xx-20xx年共招聘107名幼儿教师全部分配到乡镇公办幼儿园。同时，动员具有音乐、美术特长的小学青年教师，通过短期培训转岗到幼儿园任教，鼓励幼儿园自聘幼儿教师，多渠道解决幼儿教师不足的问题。

二是做好在园教师培训提高工作。积极参加国家、省、市级各种层次培训，对招聘的新教师，实行岗前培训，持证上岗。不断提高幼教队伍素质。举办了《3—6岁儿童学习与发展指南》培训、幼儿骨干教师培训、新上岗教师培训等一系列培训，对全县幼儿园园长进行培训。加强了对幼儿园长、幼儿教师的培训力度，不断提高幼教队伍素质。20xx-20xx年组织部分幼儿园骨干教师参加市级培训。

三是抓好幼教科研与业务指导工作。每年精心组织教学研究活动，开展幼儿园互惠式教研、教育教学视导、半日活动观摩、教师基本功大比拼、科学保教论文评比等活动。同时，经常组织幼儿园园长参加全县性的规范办园、科学保教、防止和纠正小学化倾向等业务培训班，促进我县幼儿园规范发展。

（五）检查指导，内部管理进一步加强

多年来，县教育局结合开学工作检查、幼儿园年检和年度目

标考核等工作，加强检查指导，幼儿园内部管理水平得到了较大提升。大部分公办幼儿园能实行园长负责制，管理较规范。幼儿园收费执行上级规定，实行收费公示制度，无乱收费现象。儿童伙食费基本能做到专款专用，招生行为规范，家园联系较为紧密。

（六）存在主要问题

一是公办幼儿园办园经费缺乏保障。幼儿园公用经费标准和拨款标准尚未明确，办园经费尚未纳入财政预算，幼儿园保教费过低，维持运转有一定的困难，办园经费难以充分保障。

二是部分公办幼儿园办园效益不高。有的公办园办园条件很好，但招生的幼儿少，少数中心学校对办园积极性不高，造成幼儿教育资源闲置。

三是幼儿教师短缺，师资水平不高。由于人事编制等问题，幼儿园教师中自聘教师占教师总数的比例过大，严重制约了我县学前教育的发展。民办幼儿园具备幼儿园教师资格的教师更是极少，自聘教师相当一部分毕业于非师范类学校，专业水平不高，难以满足幼儿教育的需求。

四是民办幼儿园办园水平较低。少数幼儿园特别是无证幼儿园在校舍、交通等方面存在较大安全隐患，成了管理真空，取缔工作难度较大。有的幼儿园（特别是民办幼儿园）小学化倾向依然存在，违反科学保教规律，保教质量有待提高。由于办园经费和师资力量的不足，我县部分幼儿园难以做到“两教一保”，影响了办园质量和保教水平的提高。

五是财务管理需进一步规范。由于公办幼儿园附属中心学校，公办幼儿园无独立账目。民办幼儿园缺乏专业财务人员，财务管理不够规范。

（一）从全县层面上规划学前教育事业，完成幼儿园发展的

顶层设计。目前急需建立公办幼儿园办园经费保障渠道，积极探索幼儿园独立法人资格和集团化办园的新路子，提高幼儿园自身办园的积极性。

（二）积极协调发改、规划、国土等部门，明确要求新建小区配套幼儿园要与小区同步规划、同步建设、同步验收、同步交付使用。

（三）加强对公办幼儿园的督查、考核，建立奖惩制度。对办园质量较高的要通过不同形式进行奖补，以弥补其办园经费的不足。

（四）加强对民办幼儿园的管理。特别是无证民办幼儿园的监管。安全管理应坚持属地管理的原则，明确乡镇政府的责任，教育主管部门要加强指导，提高保教质量，逐步取缔不规范的无证民办幼儿园。

（五）加强学前教育教职工队伍建设。要按照省定的学前教育机构教职工编制标准，在三年内逐步配齐学前教育机构教职工，以满足正常的教学需要。

幼儿园督导工作总结报告篇二

为了迎接教育局督导团的全面督导，我园以高度负责的态度，按照《xx省幼儿园分类评估方案》要求，实事求是地对我们的工作进行了全面的回顾、检查和反思，做了认真地自评，现将自评情况汇报如下：

我园创办于20xx年，位于校场二路左侧，交通方便，周边人文教育环境氛围浓厚，是一所私立幼儿园。建园以来，在科学发展观的引领下，坚持“求实、创新、提高、发展”的工作思路，持续改善办学条件、增强教师素质、提高保教质量、提升办园质量，不断设置新的起点、实现新的跨越，以主动适应幼儿教育发展的新趋势。我园现有幼儿班八个，分别是

学前班三个，大班两，中班两个和小班一个，幼儿293名，教师20人，其中大专学历3人，幼师三人，中师三人，获幼教资格证八人，是一所充满活力、充满希望的幼儿园，发展前景良好。

（一）办园条件方面

能充分利用现有园舍扩大幼儿活动空间。且每层楼均有盥洗室、儿童厕所，且男女分开。室内空气流通无异味，采光好，有照明设备。有经消防部门认可的消防设备，并有许可证；厨房有卫生许可证，有防蝇、防尘、消毒设备及保洁柜、冰箱、炊具、幼儿餐具等。有符合卫生要求的毛巾架、且一人二巾，有流水洗手设备，有安全卫生的睡眠设备，有资料存放柜，每位教有《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育指导纲要(试行)》及本班教育目标。有足量的供幼儿活动及教学的玩教具。但由于地理位置的限制，幼儿园绿化占地面积低，没有幼儿玩水池，也没有幼儿活动的沙池，也无法提供植物种植场所，室外活动场所面积较少。

我园重视安全工作，在幼儿园关键部位安装了监控设备，配备了应急逃生疏散路线图，充分利用楼梯走道进行安全教育，配有消防设施，定期检查。此外，我园还严格执行各种卫生健康制度，做好日常防尘消毒工作，做好幼儿晨检工作，确保了幼儿饮食、饮水卫生。

（二）管理工作方面

幼儿园规模以有利于幼儿身心健康、便于管理为原则，园内大部分班级的人数均按照标准安排。为了便于管理，达到科学化，规范化的目的，园内设有：园务委员会、教职工大会、伙食管理委员会、家长委员会、教研组、后勤组六个部门，且每个部门分工明确，责任到人。

我园按规定设园长、副园长各1名；每班均配一名专职教师，

保育员1到2名，炊事员2名，兼职医务人员1名。兼职会计1人；兼职出纳1人。

我园在队伍建设方面实行长效管理，重培养、重提高、重管理，打造了一支师德优、能力强、业务精的师资队伍。领导班子成员均符合幼儿园的任职条件和资质，园长办园目标明确，办学思路清晰，具有较强的管理能力和创新精神。每个班级的教师均有合格学历，保教人员、炊事员、均按照要求配备。我园突破培养骨干教师的思维定势，为各层面的教师搭建相应的平台，对新进园的教师实行资深教师“传帮带”，从班级常规、组织能力、教育技巧、家园沟通等方面具体地进行指导引领；对骨干教师力求全面发展，以点带面，并充分发挥其专业特长进行深层次打造，以达到辐射作用，打造了一支能力强、师德高的教师队伍。

注重教师的学历的提升，全体教师根据自身的情况相继进行学历进修学习，现我园的园长正在剑河职中进修大专，其它几位教师也相继在剑河职中进修，为我园的学历提升工作开了好头。

我园目标明确，结合幼儿园的实际，制定切实可行的长远规划和近期目标。规划和目标体现全面管理的指导思想，并突出保教有机结合的原则。各类计划、总结齐全，目标明确，执行过程清晰，成效明显。

我园管理制度齐全。幼儿园制订了一系列的规章制度，保证了各项工作的规范运行，特别是安全管理制度比较齐全，有安全工作领导小组、安全管理责任书、安全应急预案，工作扎实有效，使安全教育贯穿于幼儿园一日生活的各个环节，增强了幼儿、家长及教职工的安全意识。

在经费管理方面，我园严格按县级以上物价、教育、财政部门规定的收费标准收取费用。经费按规定范围合理开支。坚持专款专用，符合财务制度，遵守财经纪律，为保教工作服

务。

在伙食管理方面，我园严格执行伙食管理制度。幼儿与教师伙食严格分开，分别建立财务帐、实物保管帐。伙食帐目当月向家长公布，伙管会每学期及时对伙食费的收支进行审查，确保伙食费全部用于幼儿伙食。

（二）卫生保健方面

在卫生保健方面，我园有健全的幼儿及工作人员健康检查制度；

园内窗明地净、无杂物、厕所无异味。幼儿手脸干净、不留长指甲、衣着整洁。；我园教职工一律不留长指甲、衣着整洁、不披头发、厨房人员穿戴干净的工作衣、帽、口罩等；有符合卫生要求的卫生消毒制度及措施；幼儿园有传染病预防措施，幼儿园建有房屋、设备、消防、室内外活动场地、食品药物幼儿接送等安全防护和检查制度，防止发生各种意外事故；幼儿园已经尽力为幼儿提供合理膳食，加强幼儿户外活动，增强幼儿体质。

注重幼儿心理健康，建立宽松的教育环境，师生关系融洽，关注幼儿的情绪；对特殊需要的幼儿给予照顾，且有相应的措施。幼儿园能保障幼儿有足够饮水、保证幼儿自由饮水。培养幼儿良好的大小便习惯。在一日活动中重视幼儿正确的坐、立、行及阅读、书写姿势。

（三）在教育工作方面

我园教育环境人文化。我园为了最大化地拓展幼儿活动空间，充分挖掘内部潜力，教师们千方百计使用可利用的空间变成教育活动资源，在环境的美化、儿童化、教育化、特色化等方面大做文章，精心设计，巧妙布局，处处体现出师生的独具匠心，环境的创设、区角的布置都成为幼儿活动的新天地，

使孩子们在与之互动的过程中，不仅增加感性知识，而且也激发了孩子的好奇心、求知欲，使孩子们的身心得到健康和諧发展。

我园教育手段人本化。教师在一日活动中活动的组织以游戏为主，充分体现教师热爱孩子、尊重孩子的良好素质，教育教学在面向全体的同时，注重个别教育，关注幼儿的个体差异，因材施教。在保教工作中，对幼儿的成长有系统整体安排，建立了科学合理的活动常规，师生之间建立了平等、和谐、尊重的友好关系，坚持保教并重原则，积极运用现代教学手段，提高保教效果。

（四）办园成效方面

我园以“环境有艺术风格，校园有艺术氛围，幼儿有艺术情趣，教师有艺术才能”为目标，制定各类计划，注重个体差异，引导幼儿主动学习，促进了幼儿能力和个性的发展。能科学合理地安排幼儿一日作息時間，根据季节变化分别制订了各个季度的作息時間表，严格管理幼儿在园的起居、学习，活动安排做到动静结合，德育工作贯穿于教育活动过程。园务、班务工作计划措施到位，通过开展各项游戏活动、坚持幼儿的常规和随机教育，使幼儿良好个性、心理品质和行为习惯得到培养。

1、园长应尊重教师对课程开发、实施、评价的权利，鼓励教师在课程实践中发挥自主性和创造性。幼儿园的课程管理，既要体现一定的规范性，又要为教师教育方案的选择留有充分的空间，使教师在教育实践中不断提升专业化水平。

2、大力加强队伍建设，促整体素质提高。确立以人为本的办学理念，使幼儿园得以持续发展，想方设法创造条件为教师展示教育个性的舞台，要积极参加各级教研活动，还要组织教师外出参观、学习，搞好“传、帮、带”，走名师兴园、科研兴园之路。

3、进一步加大投入，合理配置教育资源。

4、进一步重视安全工作，确保幼儿健康成长。“安全重于泰山”。在安全教育工作中，做大量的工作。及时发现隐患，迅速整改，确保万无一失。

经过近几年的努力实践与探索，我们初步找到了一条幼儿教育与社会发展相协调、幼儿教育与幼儿身心发展相协调的路子，并在办园条件、师资队伍、办学质量、社会效益等方面取得了一定成绩。但由于建园时间短，我们还有很多不足之处。对此，我们在不断加大力度，积极寻求改进途径。我们要以神圣的教育使命感来鞭策自己，努力向更高的目标迈进。

幼儿园督导工作总结报告篇三

根据海口市秀英区教科局下发的《关于xx年民办中小学和幼儿园年检的通知》，我园认真地进行了自查自评，现呈上《实验幼儿园自查自评报告》，敬请审议。报告幼儿园概况，幼儿园的工作情况、对照“评估标准”的达标情况、存在问题和今后努力方向四部分，全文如下：

我园创建于xx年9月，占地面积xx平方米，园舍建筑面积为400平方米，活动场地面积1000平方米。图书藏书量为1000册，教学用书、参考书125册，订有幼儿专业及其他报刊杂志。我园是一所园舍布局合理，环境优美的幼儿园。全园共有5个班级，其中学前班1个，大班1个，中班2个，小班1个。园内设有舞蹈室、电子琴室、游戏室、医务室、会议室等。每个教室都配备了电子琴和录音机等，创建了幼儿园博客，园内电脑与市教育网联网。

园内设有省级标准活动室1个，学生午睡室4个，卫生间2个。

我园现有教职工10人，幼儿118人，其中专职教师5人，平均年龄23岁，均是幼师专业，取得大专学历2人。

我园以“育人为先，服务第一，以德为本，科研兴园”为办园宗旨，明确幼儿园办园方向及工作目标，积极开展幼儿园各项工作，不断加强规范化，提升办园品位。xx年9月，在海口市秀英区推行“以园为本教研制度建设项目”中，我园光荣入选实验园，有了更多学习，交流的机会。

办园伊始，我们就明确了“办园环境好，管理理念新，队伍素质高，教学质量优”的办园理念。投入6万元添置各类设备设施，努力实现办园理念现代化，园舍环境建设现代化，教育装备和教学手段现代化及幼儿园管理和教师队伍现代化。主要工作与成绩是：

1、大力宣传，统一思想，精心打造“育才”品牌。

自育才实验幼儿园成立以来，我们把争创海口市教育基本现代化幼儿园作为推进我镇幼儿事业发展的重要载体，积极开展宣传活动，全体教职工统一思想，团结一致，共同努力，营造了良好的工作氛围。同时，我们以“育人为先，服务第一，以德为本，科研兴园”为办园理念，树立“一切为了孩子”的教育思想，坚持全面提高保教质量，促进幼儿身心和谐发展，全力打造“育才”这一品牌。

2、明确目标，加强管理，提高保教质量。

我园办园时间短，起点要求高。为此，我们认真学习姐妹园及海口，广州市知名幼儿园的先进管理理念，先后制定出我园一系列规章制度，并悬挂在办公室及会议室上，并定期与不定期地对各类制度执行情况进行检查、监督，使制度管理做到有目标、有措施、有落实，充分激发教师的工作积极性，体现宽严有度的人本管理理念。五年来，我园教职工齐心协力，自始至终保持着高昂的工作热情，我园的保教工作一年变一样，一年上一台阶，许多领导和家长都说，育才实验幼儿园的变化很大，真是一年一个新面貌。

幼儿园督导工作总结报告篇四

天气渐热，让人领略到了盛夏的“热情”，精彩的一系列活动，点缀着绚丽的六月，也在装扮着中班生活最后一页的多彩记忆。灿烂的阳光，甜蜜的花香，带着我们一起走进了缤纷的六月。

1、农历五月初五端午节，为了迎接端午节的来临，在三天小长假的放假前夕，我们中班组各班老师对幼儿进行了及时的“端午节”主题教育。

2、5.31，教师组织幼儿了解世界无烟日，知道“吸烟有害健康”，提倡“禁止吸烟”。回家对爸爸及相关的抽烟人员进行及时的提示，帮助他们拥有一个健康的体魄。

3、5.31，为迎接“六一儿童节”，我们幼儿园组织了“第x届生活乡土艺术节闭幕式暨各班级特色展示专场活动”。我们中三班静态展示了幼儿的剪纸，采用人人参与的方式，让小朋友和家长朋友们一饱眼福。

六月，我们拍了集体照，为幼儿园的快乐生活留下永恒的纪念。

感谢家长在六月里对我们工作的支持和帮助，特别要感谢家委会的家长，你们在家园共育中碌碌无为的付出，感谢你们，你们辛苦了！我们现在又走进了绚丽的五月，等待我们的将会是更多的快乐，就让我们和孩子们再一次快乐的度过吧！

最后，在6月份工作的基础上，再接再厉，争取7月份各项工作做的更全面，更细致！

幼儿园督导工作总结报告篇五

为促进我市学前教育科学发展，切实提升办园能力和水平，

根据教育部《幼儿园办园行为督导评估办法》（教督〔20xx〕7号）和河南省教育厅《关于印发河南省幼儿园办园行为督导评估实施方案的通知》（教督导〔20xx〕874号）等有关文件精神要求，结合我市实际〔20xx〕年，我们认真安排部署幼儿园规范办园行为督导评估工作。

九月初，下发《关于开展长垣市幼儿园规范办园行为督导评估的通知》，召开幼儿园办园行为督导评估系统培训会。按照20xx年制定的《长垣县幼儿园办园行为督导评估工作计划》，安排园所自评，然后组织专家组督评，专家组通过现场观察、教师访谈、资料查阅、数据统计等方式，对幼儿园进行了督评，现将今年督导评估情况汇报如下：

20xx年，长垣市共督导评估幼儿园105所，其中34所公办园，71所民办园，0所无证园。按教育部幼儿园办园行为督导评估系统规定，督导评估总分为1000分，950分以上为“优秀”，850分-950分为“良好”，750分-849分为“合格”，750分以下的为“不合格”。当年发生重大安全责任事故的，实行“一票否决”。本次评估结果为：优秀等次1所，良好等次32所，合格等次71所，不合格等次1所。

（一）办园条件

各幼儿园依法取得了办园许可证、食品卫生许可证、法人登记证，证件齐全。办园条件基本达标，园址符合要求，设置在安全区域、园舍建筑无危房，运动场所实现软化，幼儿园教学区和食堂监控设施配备到位，安全设施设备状况较好。有必需的办园资金和经费，教学、生活、安全、卫生等设施较齐全，教玩具、游戏材料和幼儿图书数量较为充足。能因地制宜设置功能室和班级区域环境，改进户外活动场地及器械，有大型组合玩具，室内游戏玩具品种和数量较多，电教和音乐设备大多齐全，基本满足幼儿游戏活动需要。特别是近几年公、民办幼儿园科学规划，不断加大投入，新建、改

建校舍，办园条件显著改善。

（二）安全卫生

各园均高度重视安全卫生工作。各项规章制度健全，管理责任落实到位。制定了安全工作计划及安全应急预案，卫生保洁和消毒制度、传染病防控等各项制度。配备安保人员、安保设施、消防安全设施设备。加强饮食卫生安全检查和监管，做到执行从业人员持证上岗，幼儿园膳食安全卫生，采购食材新鲜，营养均衡，配备饮水机或开水保温壶，确保幼儿按需饮用温开水。加强幼儿疾病防控、安全教育，对入园新生接种证进行普查，建立幼儿健康档案，做到幼儿健康有检查、有记录。

（三）保育教育

各园以幼儿全面发展为目标，推进幼儿素质教育，抓好常规管理，制定教育教学计划、班级工作计划和教学进度计划，安排月主题计划和周保教活动内容，定期检查教师备课笔记和业务档案。幼儿一日生活安排较合理，规范作息時間，保障幼儿活动时间，室内外活动兼顾。教学内容能关注孩子基本需要，在日常教育和游戏活动中融入幼儿良好习惯的养成教育，促进幼儿身心健康快乐成长。尊重幼儿，师生关系融洽，创新幼教活动模式，丰富幼教活动载体，能利用区角活动引导幼儿开展直接感知、动手操作和亲身体验，结合教学主题、季节变化以及节假日投放区角材料，鼓励幼儿自主选择游戏。

（四）教职工队伍

部分民办园教职工数量基本符合要求，教师学历以中专、大专为主，持证上岗未能全部达到要求。幼儿园将加强师德建设活动与幼儿园的工作特点和实际结合起来，将活动的内容与教职工的日常工作结合起来，与幼儿园的课程改革结合起

来，开展各种形式教师团队建设活动，如定期开展优秀教师评比、道德讲堂等活动，弘扬优秀教师的先进事迹和优秀品质。采取“请进来”、“走出去”的方式请专家进园讲座，组织教师外出参加各种教育培训。幼儿园能按时足额发放教职工工资。

（五）内部管理

实现园长负责制，有健全的组织机构和较完善的规章制度。幼儿园招生规范，无入园考试或测试行为。开学前实行收费上墙公示制度，按物价部门核定标准收费，规范经费使用，财务公开透明。有独立账目，儿童伙食费基本能做到专款专用。做好与家长的日常沟通，家长参与幼儿园膳食、安全和幼儿保教管理，很多幼儿园设立家长开放日，举办亲子运动会，开展家园沟通交流，营造良好的教育管理环境。

（一）办园条件不够均衡。近年新建新开办的幼儿园办园条件较好，各类证件比较齐全。办园时间久的幼儿园有欠缺，有的未取得消防合格等证明，园舍、户外场地和绿化面积较小，户外玩具和图书未及时更新，园外未设置限速标识和减速带。

（二）专业教师缺编。公办幼儿园在职教师年龄偏大，自行聘请年轻教师占教师总数比例较大，农村民办幼儿园具备幼儿教育资格的教师较少，农村偏远幼儿园难以招聘到专业教师，幼儿园普遍存在教师流动性较大的现象。

（三）保教工作存在短板。农村幼儿园环境创设和区域设置不够丰富，不能深入开发园本课程用于教学教研，幼儿一日活动开展不够充足，存在一定的小学化教学倾向，保育教育工作存在着明显差距，保教质量有待进一步提高。

（四）经费压力影响园所发展。保教费收取较低，幼儿园教师购买保险不足，工资福利待遇偏低。

（一）加大投入。加大幼教事业的政府投入力度，完善公办幼儿园教师补充机制，大幅度招聘公办幼儿园教师；增加城区小区配套幼儿园数量；在项目安排、资金分配上向农村幼儿园、薄弱幼儿园倾斜，促进办园条件整体提升。

（二）强化管理。加强对幼儿园的属地管辖，责任督学要通过开展幼儿园办园行为的随访督导，促进幼儿园强化内部管理，帮助幼儿园提升教师教育理念、教学技能、专业知识及素养，加强财务方面的工作指导。

（三）打造特色。幼儿园要优化美化办园条件，研究课堂教学艺术，开展经常性的说课评课和教学反思，探究适合新时期幼儿个性发展的教学方法，打造以幼儿为主体的、体现师生互动的特色课堂。

（四）促进发展。逐年增加民办普惠园数量，补助一定的办园经费。幼儿园要加强教师的政治学习和业务学习，鼓励教师参加学历提升和职称评审，确保教师待遇逐年提高，努力建设一支师德优良，相对稳定的教师队伍。

我们将以此次督导为契机，进一步规范幼儿园办园行为，着力加强对幼儿园的监督和指导。切实落实好国家、省、市三级教育督导部门要求，推动长垣市幼儿园的办园质量、办园水平再上新台阶。