

最新员工劳务合同 广告公司劳务合同(优质9篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

员工劳务合同篇一

甲方（雇主）：

代表：

地址：

电话

乙方（雇员）：

身份证：

地址：

电话：

鉴于甲方广告工作需要，聘请乙方从事广告相关劳务工作，根据《民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

本合同采用固定期限合同。合同期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中，试用期为_____个月，试用期自_____年_____

月_____日起，至_____年_____月_____日止。

1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方法，确定乙方的工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

1、员工的工资保障前提是每月完成_____元的业务量。超额部份以_____ %提成。如不能按期完成每月所定业务量的将按照实际业务金额的_____ %提成。在试用期间，公司给予_____元的试用期工资，转为正式员工后每月底薪为_____元加上_____ %的期提成。

2、根据按劳分配为主体、多种分配方法并存的分配制度，甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况，以货币按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。

3、乙方在合同期内的工时制度、公休假日均按国家及本省有关规定执行。

1、甲方应明确并切实加强公司内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的规章制度，乙方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3、乙方应努力学习政治文化，主动参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成本职工作。

1、因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更

本合同的相关内容，也可以解除本合同。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密事项给甲方利益造成重大损害的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的。

(6) 连续_____年考核不合格的，又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

(7) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

(1) 试用期内的。

(2) 甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

(3) 按照国家规定乙方经甲方同意考入普通高等、中等专业学校，应征入伍，以及经甲方同意调出的。

4、有下列情况之一的，聘用合同终止：

- (1) 聘用合同期满。
- (2) 双方约定的终止条件出现的。
- (3) 乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5、有下列情况之一的，甲方不得终止或解除聘用合同：

- (1) 在正常的合同工作期间的。
- (2) 乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

甲方或乙方不履行合同义务或者履行合同义务不符合本合同所约定的，应承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

1、合同期间，一方违反合同有关条款规定，应付给对方违约金_____元；给对方造成经济损失的，应承担相应的经济赔偿责任。

2、如乙方是甲方出资培训或引进的，乙方违约或提出解除合同，如双方订有协议，培训费或引进费问题按协议规定办理；如双方没有签订协议，甲方可适当收取用费，数额按培训或引进后乙方为甲方服务的年限，以每年递减所支费用的_____%的比例计算。

3、乙方与甲方解除聘用合同，涉及商业秘密、知识产权等方面问题，而给甲方造成经济损失的，按国家相应的法律、法规，乙方应给予甲方必要的经济赔偿。

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决；不愿协商或协商不成的，双方可向_____仲裁委员会申请仲裁。

1、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

2、本合同一式_____份，自双方签字日起生效，双方各执_____份，均具同等法律效力。

甲方（签章）：

代表（签字）：

_____年_____月_____日

乙方（签字）：

_____年_____月_____日

员工劳务合同篇二

1. 甲方按乙方工资总额的___%，乙方按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

员工劳务合同篇三

乙方：_____

甲、乙双方本着平等合作、互惠互利的原则，经友好协商，根据《_____》、《中华人民共和国广告法》等有关法律法规的规定，就甲方委托乙方作为甲方“_____华庭”的广告服务代理（包括平面创意、撰文、设计、策划）事宜，达成如下一致协议：

一、合作范围

甲方委托乙方作“_____华庭”项目的广告服务代理，全权负责本项目的广告创意、撰文、设计、策划等代理事宜。

二、合作期限

委托期为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。本协议所拟合作期限届满前一个月，经双方协商同意，双方可续签协议。广告公司合作合同范文节选！

三、乙方工作内容

广告的创意、文案、软文撰写、设计、策划、影视创意等事

宜，包括楼盘vi□报纸广告、夹报、宣传单张、海报、楼书、房展、展厅、喷画、广告折页、杂志广告□dm□邀请函、贺卡、现场pop□户外广告等平面设计、影视创意、影视脚本、活动策划方案、形象策划方案。

四、双方合作方式：

甲、乙双方以第一个月作为合作试点，在完成第一个月合作后，甲、乙双方都有权对对方的工作情况、合作程度、是否违约等情况进行评判，以作为是否继续合作的基础。如甲、乙双方对对方的合作情况不满意，均有权解除余下时间的合作关系。

五、双方责任与权利

甲方的责任和权利：

2、甲方有权及时地对乙方所提交的广告方案、设计稿和其他书面工作文件以书面形式提出修改意见和建议，乙方据此进行修改、调整、直至甲方签字认可方可定稿。但甲方应尊重乙方的专业经验和知识，并应考虑乙方工作周期等因素，在乙方提交有关文件后，应及时、完整地以书面形式提出明确的意见，以便乙方有足够时间保质保量完成各项业务。

3、为避免多头决策而导致的工作质量、效率下降，甲方特指定_____为其全权代表与乙方沟通，具体负责设计方案的审定，各种方案的确定，同时指定_____为其协助乙方款项的结算。

4、甲方应按照本协议的规定及时付款，以保证项目的正常进行。

5、甲方在提出各种正式建议与意见时，应采用包括传真在内的书面方式，以增进沟通之效率及未来之查证。

6、合作期内，甲方在事先未征得乙方同意的情况下，不得另行委托其他公司进行设计，否则视为违约。而在影视、印刷、工程、摄影、策划执行、媒体监控、市调等方面甲方则有权选择其他公司负责，但在同等条件下，甲方应优先选择乙方。

7、合作期间，甲方有权根据工作需要要求乙方更换相关服务人员。

乙方的责任和权利：

1、乙方为甲方成立项目服务小组，该项目小组由项目总监负责，并且配备足够数量的优秀设计人员。

2、乙方必须根据甲方要求保证交稿时间，所有的交稿数量均以甲方最后的确认稿为准，根据乙方的交稿时间和设计质量来评判乙方的工作完成情况。

3、乙方承接甲方广告业务，应委派专人与甲方保持紧密联系，经常与甲方交流、沟通，尽职尽责为甲方服务，按时、按质、按量完成甲方委托的各项工作，并为甲方资料保密。

4、乙方必须派出精干力量为甲方提供设计，甲方拒绝接收毫无创意和设计水平的稿件。

5、乙方每个月必须提供一份广告推广和传播思路，经过审定后按此思路进行广告创作和执行。

6、本项中以上1—5项中，如果有任何一项乙方未能按照甲方要求完成，则被视为违约。

7、双方合作期间由乙方设计的所有广告在不影响广告版面的情况下，可以附上乙方的标识。

8、双方合作期间，乙方应积极配合甲方的工作。乙方提供的

设计稿，应具有真实性、准确性和完整性以及符合知识产权的合法性，如因乙方提供的设计引起纠纷或争议，一切责任由乙方负责，甲方不承担因此产生的直接或连带责任。

六、工作时间

各项工作开始前，双方应协商具体的时间安排，并由乙方做出详细的工作日进度，双方遵照执行。

七、______条例

______标准：

首个服务月□____000□00rmb

其他服务月：每月____000□00rmb

结算方式与时间：

1、首个服务月的服务费：签定本广告服务代理协议书之日起的5个工作日内先付首个服务月的部分服务费（即____0000□00rmb□□首个服务月的服务费余额于____年____月____日前付清。

员工劳务合同篇四

乙 方：_____

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条 劳动合同期限

一、劳动合同期

甲、乙双方商定，采取下列形式确定劳动合同期：有固定期限：本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、试用期

双方同意按以下方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：试用期从自至_____年_____月_____日止。

第二条 工作岗位

一、乙方的工作岗位(部门、职务)为：_____。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

第三条 工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

第四条 教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

第五条 工作时间

甲方实行每周六天，每天8小时工作制。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

注：本工作在黄金周时会有加班，选择调休制。过年放假一般会有10天以上。

第六条 劳动报酬

一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为_____元/月。转正后工资为基本工资+绩效工资。

二、甲方每月_____日支付乙方上月工资，实行先工作后付薪。如遇法定节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

第七条 劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方的在公司局域网公示的各项规章制度。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第八条 合同的变更

甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

- 1、双方协商同意的；
- 2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形

第十条 劳动合同的解除

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

一、乙方在任职期间从事以下竞业限制行为的，甲方可以解除合同，并给予相应罚金。

- 1、自营与甲方同类的业务；
- 2、为他人经营或提供与甲方同类的业务

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并不予支付经济补偿金。

- 1、在试用期间，发现不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

三、在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人，并按国家规定支付经济补偿金。

- 2、乙方不能胜任工作的；
- 4、甲方进行法定整顿期间或者生产经营状况发生困难，确需裁减人员的。

四、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的，提前三日书面通知甲方；

- 2、甲方以暴力或非法限制人身自由手段强迫劳动的；
 - 3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
 - 4、乙方因其它情况需辞职，提前30日以书面形式通知甲方。
- 五、乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同。

- 1、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、属于国家规定的不得解除劳动合同的其他情形。

第十一条 合同的续订

- 一、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。
- 二、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十二条 违约责任

- 一、乙方在本合同有效期内，经过甲方出资或其它形式的培训，乙方因个人原因辞职或离职，按培训期间所发生的费用的100%赔偿。
- 二、乙方违反本合同中第十条第一项竞业限制内容的，除甲方可以解除劳动合同外，乙方还应当向甲方支付一定的违约金。

第十三条 劳动争议

甲、乙双方履行本合同，发生争议时，可由甲、乙双方协商

解决。若双方不能协商解决的，可向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书十五天内，向企业所在地人民法院提出诉讼。

第十四条 其他约定

一、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

二、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，原则上是提前三个月告知甲方，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

三、本合同一式叁份，甲、乙双方各执一份，个人档案保存一份，经双方签字盖章后生效。

四、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

五、本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方：_____ (公章) 乙方签字：_____

负责人签字：_____

员工劳务合同篇五

用人单位(甲方)：

地址：

职工(乙方)：身份证号码：

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商

一致，订立本合同。

一、合作期限：

从月日起至日止。

二、工作内容：

乙方的工作岗位为 ，完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间：

每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

四、劳动报酬：

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为 元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

五、乙方自行处理食宿问题。

六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户

资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：(盖章)

乙方：

代表人：

身份证号码：

年 月 日

年 月 日

员工劳务合同篇六

1. 应乙方聘请，甲方同意从内地选派_____名劳务人员前往香港乙方公司工作。
2. 甲方派遣劳务人员（以下简称劳务人员）在香港工作期限为_____个月。
3. 劳务人员的年龄为_____至_____周岁，并具有_____毕业文化程度。
4. 劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查（包括肺部x光检查）合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。
5. 劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方

考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6. 乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

员工劳务合同篇七

(1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核；

(2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

(3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；

(4) 教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2. 乙方责任

(2) 乙方负责劳务人员体检的费用；

(3) 乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费；

(4) 负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理；

(6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

员工劳务合同篇八

地址：_____

职工（乙方）：_____

身份证号码：_____

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

乙方的工作岗位为_____，完成甲方分配的工作事务。

每天劳动时间从上午_____至_____，下午_____至_____。每个月休息_____天，每个星期休息_____天，如无特殊情况不可连续休息_____天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在_____小时以内，加班费于发薪日同时发放。

乙方辞工需提前_____月通知甲方。

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为_____元/月。甲方每月_____日前向乙方支付上月货币工资。

乙方自行处理吃宿问题。

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并

终止合同。

本合同一式_____份，甲、乙双方各持_____份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：_____（盖章）

代表人：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

身份证号码：_____

_____年_____月_____日

员工劳务合同篇九

甲方：

法定代表人或委托代理人：_____

注册地址：_____

通讯地址：_____

经营场所：_____

乙方：

姓名_____性别_____

居民身份证号码_____

邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

邮政编码_____电话_____

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本合同期限为__年。

本协议于_____年__月__日生效，至_____年__月__日终止。

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

第六条按甲方现行的店铺员工薪金管理制度支付乙方工资。甲方发薪每月日期为次月10日。合同期间若甲方对乙方工作进行调整或实行新的工资制度时，乙方的工资待遇则作相应调整。

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议提前终止：

- 1、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方

- 1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。
- 3、乙方不服从甲方的工作安排。
- 4、甲方宣告破产、不再从事原经营行业。

第十条乙方有以下行为，甲方有权立即通报开除乙方并追究由此造成的损失：

- 1、虚报帐目，帐目不清，弄虚作假，贪污货款。
- 2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第十四条自协议生效起正常履行满__年时甲方一次性支付给

乙方__万元，协议期满甲方再一次性支付给乙方__万元整。因为任何原因协议未能达到上述时间甲方不作任何补偿。

第十五条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十六条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方就此合同内容向第三方保密。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年__月__日_____年__月__日