

最新工程技术人员个人工作总结 工程技术人员工作总结(大全6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

工程技术人员个人工作总结篇一

回顾这一年的工作，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司领导的要求，较好地完成了自己的本职工作。一年的工作时间，将我从一个刚毕业的大学生过渡成为公司的一份子，无论是在思想还是态度都有了很大的转变。现总结如下：

公司将我安排在条件保障科作为一名科员，在一年工作时间的积累认识下，我认为条件保障科所担负的工作使命很重要，在工程实施过程起到承上启下的作用。

在工程实施末期，对施工单位临时占地复垦工作的监督，做好征地拆迁资料整理等。

由此可见我身上的责任很重大，而自己的学识、能力和阅历与任职岗位都有一定的距离，所以不敢掉以轻心，希望通过向书本学习、向周围同事学习、向领导学习来提高自己的工作水平。经过不断学习、不断积累，已具备了一定的办公室工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身素质，增强工作的主动性、灵活性；足够的责任心，努力提高工作效率和工作质量。

但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，工作职位对我而言是一个陌生的岗位，许多工作相对我来说都是从未接触过的，以致工作进行不是很顺利，工作效率有待进一步提高；第二，有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位，并且给公司增添工作难度；第三，对待工作的态度不够端正，思想上还未真正的从大学毕业转化到公司工作中去；第四，工作细心度不够，经常在小问题上出现错漏；第五，办事效率不够高，未能及时上传工程实时信息，对领导的意图领会不够到位等。

我知道我的工作表现也许不能让领导感到满意，但我坚信自己能够在今后的工作中表现得更好。从周围同事及领导身上学到了很多做事做人的道理就让我受益匪浅，如在力所能及范围内能处理的事情先处理，这样不会给以后工作增加难度；在思想上、态度上要实事求是，真正做好本职工作。

罗马非一日建成，我希望能逐渐积累工作经验，以我对工作的热情，加上周围同事、领导在我工作上的指导与建议，达到成为条件保障科科员工作条件的要求。在做好本职工作的前提下，能涉及公司其他职位的工作，逐渐成为领导的左膀右臂、公司的新力量。

工程技术人员个人工作总结篇二

岁月的脚步总是很匆匆，转眼间20xx已经年过半载，维修队在公司各级领导的关怀和支持以及全队员工的辛勤努力下，圆满完成了09年度上半年的维修工作，实现了安全管理零缺陷。在确保生产的安全运营方面，做出了自己应有的贡献。现将09年上半年工作总结汇报如下：

在市场竞争日益严峻的今天，如何提高气量，保障设备正常运行成为我们当前工作的首要目标。在08的基础上，我们进一步加大了岗位职责考核制度，在制定了月计划、周计划的时候，详细制定出每个人每月每周的工作安排，进一步量化

指标，完成进度直接和考核挂钩，使得人人肩上有指标，有计划。大大调动了大家的工作积极性，提高了维修时效，缩短设备停机时间。

在提高全队人员理论水平的同时，我们还注重业务实战经验的培养和业务技术的交流，坚持每周五下午召开周会，所有人员总结一周工作，每个人将自己负责的设备最近运行中发生的种种故障和处理方法通报给大家，引起大家注意，让大家在取他长中补己短，切实提高了大家的临场应变能力，为日后设备出现故障时的及时处理奠定了基础。在完成日常维修工作的同时，我们还完成了石柏站的设备调试工作及开站各项准备工作。为保证设备的正常运行及延长设备使用寿命，清洗了化建站、北二环站、卓西站、航空站、大运站的油罐并更换了化建站、北二环站、卓西站、谈固站、航空站、大运站的`地下气动管等工作。

上半年我们共运营子站16座，设备维修220次，站均13.75次；拖车运行31辆（其中3辆新车），拖车维修114次，平均每车4.07次，较xx年同期相比（运行子站13座，设备维修180次，站均13.85次，拖车28辆，维修109次，平均每车3.89次）。通过以上数据比较，反映出维修队在上半年对子站设备的检查维护有了进一步的加强，设备维修率站均降低了0.72%。拖车维修主要集中在球阀故障和执行器故障，今年以来维修队所更换的球阀，大部为返修阀，其质量与新阀存在一定差距。执行器经过长时间运行，已到故障期。以上两点原因造成车均故障维修率较去年同期增长4.6%。

对我们燃气企业来说，安全就是生命，就是效益，是一切工作的重中之重！唯有安全生产这个环节不出差错，我们的企业才能去争取更好的成绩！我们一直以这一准绳要求自己，在安全管理的硬件和软件上下功夫。所谓硬件就是要提高建设、生产设备的安全性和可靠性，减少由于设备自身原因、安全可靠性低、运行寿命短引起的人身、设备事故及不安全现象。软件管理也就是人的管理，要“避危于无形”，就是

要提高员工的责任心。要通过落实安全生产责任制，将每一个生产环节的安全目标量化到人，提高员工的安全生产意识，促使他们主动排查、整改安全隐患。通过维修队全体员工的共同努力，达到了全年安全责任事故为“零”的目标，并取得了“安全流动红旗”第一的好成绩。

在今年的维修工作中，我们更加注重理论联系实际，技术创新与节能增效紧密结合。不断挖掘人员内部潜力，为公司的节能降耗添砖加瓦。

1、改进主电机泵头联轴器。增压泵头与主电机连接是靠联轴器连接，泵头遇到故障维修时要将泵头和法兰同时拆卸，既费时又费力。更换一次泵头内油封的时间大概都在2个小时左右，经过考察市场和对其他泵头的对比，发现用另一型号联轴器替代，维修时可单独拆卸泵头，这样就把维修时间缩短到了一个小时以内，如果16个站都推广开的话，可大大节省维修时间。

2、加强配件二次利用；随着拖车运行时间的加长，执行器的损坏成了我们维修工作中的一个很现实的问题，但是如果要购买一个新执行器需要2300元，本着节约成本的原则，通过我们的努力，最后维修一个执行器的费用仅为180元，截止到上半年为止我们供维修执行器24个，共为公司节约成本47000余元。节能减耗，技术创新是维修队经过长期的实践，用心工作的成果。我们将在以后的维修实践中，不断摸索，不断总结，探索新经验、新技术、新方法，为公司的可持续发展创造更多的宝贵财富。

20xx年我们在干好维修工作的同时，还加强对库房管理工作过程的控制与总结。随着库房配件的逐渐增多，建立健全了各类报表及配件台帐，加强库管材料统计和分析职能，从而为月度计划提供准确的预算，保证了合理库存。为公司信息化上线打下了一定的基础。特别是在今年3、4月份，我部门库管员单玉兰到集团公司进行信息化的培训和学习期间，库

房管理和所有报表的填写都落到了队长马文清和刘亮身上，因为二人对库房管理这块都是门外汉，所以工作起来非常吃力，再加上还要负责3个站日常的设备维护和夜间维修，队长马文清还兼职物料采购员和司机，工作量相当大，但我们没有给领导抱怨什么，而是努力拓宽自己的工作面，争当工作中的多面手，克服了工作量大，人员少的困难，圆满完成了库房管理工作并保障了子站设备的正常运行。另外针对配件原值高这一特点，积极跑市场，联系厂家，寻找替代产品，降低配件成本。还特别加强了废旧配件的管理与回收，极大地维护了公司利益。

下半年，我们将进一步加强团队建设，不断向精细化管理要效益。继续发扬吃苦耐劳的工作作风，争当服务部门的排头兵，真正为一线运营保驾护航。在设备养护维修过程中不断探索新技术、新方法，积极开展技术创新和小改小革活动，为公司节能降耗再做贡献。相信我们会完成新的任务，能迎接新的挑战。

本人于20xx年12月10日入职公司工程管理部，岗位为工程管理部经理。入职以后，通过学习公司各项规章制度，熟悉了公司基本工作流程。通过调取各项目的技术管理文件和施工管理文件及现场实际调查研究，基本了解了各项目部的项目管理特点及项目管理水平。通过一系列的施工管理活动，希望能够找到再提高项目管理水平的突破口，实现项目管理的标准化及规范化。现将20xx年工作总结如下：

- 1、进行了对相关的合同和技术文件、报告进行审阅工作。如图纸是否完备，有无错漏空缺，各个设计文件之间有无矛盾之处，技术标准是否齐全等等。
- 2、审阅各专项施工方案及技术交底。
- 3、初步建立了资料管理制度。

- 4、对项目进行日常跟踪检查工作，发现问题随时解决。
- 5、组织每月的项目管理情况月检工作并形成文字资料。

（一）项目管理水平有待提高

1、质量控制方法、手段需要改进。质量是公司发展的基础，在过去的时间中质量控制还存在许多不足，主要是项目部的质量控制思路不清晰，质量控制措施制定的不完善或措施制定后只停留在书面上，没有彻底执行。另外，质量检查工作做得不够，没有侧重点，过于形式化，质量检查内容局限于对质量资料的检查，而现场实物质量检查频次比较少。并且在每个项目的基础、主体等分部工程中间验收前，各项目部未能通过认真的自检后进行公司级的验收和检查，从而使问题日益积累导致中间验收或竣工验收时暴露的问题比较多。

2、施工组织设计或施工方案编制水平及现场应用水平有待提高。从施工组织设计或施工方案编制情况来看，针对性和指导性不强，照搬照抄，有些方案只是为了通过上级公司的审查而做，不能为施工活动起到指导、服务的作用。

4、安全文明施工管理。安全管理力度薄弱，项目部部分管理人员的安全生产责任意识有待增强；安全生产责任制没有真正得到落实，分包单位、劳务班组安全生产管理意识薄弱，农民工的教育效果流于形式，安全防护不够规范，事故隐患整改存在不足。

（二）工程管理部管理职能应加强

1、制度建设及规范化管理推进水平不高。员工对公司制度的了解和执行程度距离公司的要求还有一定差距。同时公司各方面管理制度还不健全，这需要工程部结合公司的实际情况制定和完善施工管理制度，用统一的标准指导各项工作。

2、员工业务水平、监督检查、指导力度需要提高。部分现场管理人员年纪轻、管理经验不足，对于过程中出现的问题没有及时发现。这需要员工不断加强业务学习，提高工作水平，以便能够做到及时发现和解决问题。

3、及时增补人员，强化岗位责任制。工程部工程管理人员相对较少，管理岗位人员不健全，导致很多工作难以细致开展，这需要工程部及时增补人员，建立健全岗位责任制，责任到人，分工明确，便于更好地开展各项工作。

工程技术人员个人工作总结篇三

紧张而又繁忙的20xx年即将过去了。过去的一年是不平凡的一年，对公司来说也是不平凡的一年，也是我个人专业技能全面进步的一年。在过去的一年之中作为一名技术人员，在公司领导和工友们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献，也有许多做得不足的一面。现将一年来的工作总结如下：

1□20xx年工作概况

作为一名刚从学校毕业出来的我，对于公司里面的员工，设备仪器等等都是陌生的。但公司的领导都非常的信任我，支持我，给与我这么一个舞台去施展自己的才华。整个20xx年度我主要负责柳工产品的相关技术工作。包括新图纸的画图、审核、工艺、产品的重量计算；生产中的一线操作、现场的技术指导，有时材料零件的准备，到后期的跟踪检验，零部件的请购等。面对一系列繁忙的日常工作任务及生产任务、有时的检验任务；面对在理论和生产实践中遇到的种种陌生和难解决的技术工作。我和技术部的全体同事以及生产工人一起共同探讨，在工作中找方法，从资料中找答案，以慎重的态度，完成了一项又一项的任务。虽然在工作中犯了些错误，但是从这些工作实践当中，这些工作细节当中积累和汲取了大量的宝贵的经验。对我以后的工作提供了宝贵的经验参考。

在20xx年度的工作中，我紧跟公司的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到理论能指导实践、促进工作、提高工作水平的目的，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

认真学习相关的管理和技术知识，以及iso9000质量认证体系的标准。加强《设计手册》和《管理手册》的学习，加强对标准的理解，按照标准设计，按照标准做事。为了公司顺利的通过iso9000质量体系的论证，按照公司领导的要求和体系的认证标准开展工作，对公司的相关的技术文件，工艺，资料的管理，设备保养文件等进行了完善，并参与了车间的整理，整改工作，对车间的危险源和环境因素，进行了重新完善，对相关的法律法规的适宜性进行评估。参与了对公司的员工进行了传达、解释、贯彻公司的管理方针和公司在质量/环境/职业健康安全方面的有关要求。通过公司全体员工的不懈努力，顺利的通过了认证。

3、工作中发扬团队合作精神，克服了工作中一个又一个的难题

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他员工既有分工又有合，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，从不主张个人主义，因为个人能力是有限的，团队的能力才大。油箱一直是我们对柳工的输出产品，也是我们的一个需以解决和完善的技术问题。从我们接到柳工油箱的第一张订单起，我们就开始为“做好每一台油箱”的理念而努力着。刚开始时我们对做油箱特别是柴油箱和液压油箱都没有什么经验和技术的，但是我们发挥了不怕苦，多动手，多试验，多讨论，与主机厂多沟通的理念；从实验中得到经验，从失败中得到教训，终于把柴油箱做稳了下来，并从生产实践中得到了许多宝贵的经验，把工装，工艺基本上完善了，形成了小规模的生产。

将pcr百页车的维修改造工作提高到理论的层面，更好地指导

维修工作。降低了维修成本，规范了维修项目和维修标准。

一年以来，我根据各维修技术人员提供的图纸及其它部门提出的改造加工项目，认真做好材料的计划请购和跟催工作，较好地配合了现场维修、改造，使所需的材料能及时提供。尤其是技术部的口型板生产计划，根据金加工刨床的产能，在满足配合现场维修的同时，定量生产口型板，并申购合适的口型板毛坯。在外协加工的2#胎面、5#胎面及2#、3#、4#胎侧口型板不能及时提供时，及时安排部分给金加工班自制，保证了口型板的生产需求。由于2#、5#口型板是三组合型的口型板，加工精度要求较高，车间一直没有办法加工出合格的产品，2#、3#、4#口型板是比较薄又较长的，及易变形，合格率低，只有靠外协提供，在外协遇到困难时就束手无策了。自从我到工程处做机械技术员以来，便到加工现场、使用现场观察分析，发现利用现有的设备条件，是可以做出符合要求的口型板的，于是和刨工、铣工、磨床、班长一起分析，重新制订加工工艺路线，并写出作业指导书，使一些较难加工的，长期外协加工的口型板材料自己也能加工，极大的保障了口型板的及时提供。

今年5月分，硫化机维修时，侧翼大齿轮轴磨损严重，须车削加工后重新配轴瓦铜套。因齿轮尺寸大(约1、6米外径)，重量又重(约2吨)，而且偏心严重，属曲柄机构齿轮。在莆田没有能修复这么大齿轮轴的维修厂家，要运到原硫化机生产厂家去修复。路途遥远，往返运费昂贵。修复费用估计需8000元左右，而且需要周期长，最少一个月时间。因公司生产任务特别紧，要求自行想办法修复，我接到任务后，经过反复研究、论证，认为我公司那台落地式车可以用来修复此齿轮轴，因车间没有加工修复大型工件的相关经验，也没有有相关经历的员工，都没有把握修复，不敢试加工。再加上那台老式机床，多年没有维护保养，考虑精度也会达不到要求。我多次跟车间技术工人交流，解释公司要求，并写出修复加工工艺、机床精度校正方法进行讲解，在各方的共同努力下，终于成功将齿轮轴修复，外协维修单位都赞口说：“这是佳

通公司其它厂家都没有办法办到事，你们办到了！”今年已经完成了多台硫化机齿轮轴的修复加工，为厂里节约了维修成本，缩短了维修时间。

5、工作认真仔细、吃苦耐劳，坚持原则不计个人得失

在过去的一年里，感谢公司领导的支持理解，无论是在施工监理过程中，还是在项目竣工验收、零配件的质量验收过程中，我都做到认真仔细，坚持原则，严格按照规范和要求进行。如：叉车配件的验收，下面反映仓库配件验收工作，一直是走过场，有时看都没有看，见单就照签，直接送到现场安装。我接管配件验收工作后，每样零配件都按相关要求，认真验收每个项目。在得不到理解的情况下，坚持原则，做不懈的解释工作：设备配件质量的好坏，不能用简单的价格和使用寿命直接地比较，一是维修频率增多，增加了人工成本，增加了停机时间；二是使相关件提前损坏，如：用了不合格的空气滤芯，因它的过滤只有正品的十分之一左右，而使相关的气缸、活塞、活环等提前损坏；用了不合的液压油、机油等，使相关的液压缸、密封件、连杆瓦等提前损坏，甚至于一个不合格的零配件尺寸公差不符合要求，会将相连接的其它零配件拉变形、拉裂；三是使整机性能下降，或使机架、机体永久变形不能修复，使车辆提前报废等。

在监理外协项目过程中，亲力亲为，认真负责，不论是负压通风工厂房顶，还是碳黑库地下室，或是五号路e库，都持天天巡查，对每个关键工序严格把关，发现问题即立要求返工，并向相关主管及时沟通、汇报，使整个施工过程完全处于受控状态，使每个工程项目都能顺利验收。

6、小结

在佳通的一年，使我在工作上思想上都有了很大的进步。当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，

辅以求精务实，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。要使工程施工，技术和质检工作能贯穿始终，还须在工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性；不断在现场检查、监督中随时发现问题，解决问题；使自己的现场综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

工程技术人员个人工作总结篇四

我是毕业后参加工作辞职加入一公司，作为一名新员工，虽然专业对口，但很多需要学习和提高。现还在实习期，希望尽快提高，早日转正，为公司效力。

二、工作汇报

1、熟悉公司的规章制度和基本业务。通过对冰蓄冷、地源水源热泵、蓄热太阳能等核心技术的接触，使我对公司的业务有了更好地了解，但距离独立做方案和系统设计差得远。希望通过自己的努力和公司各部门的学习，早日学会并能独立为公司分忧解难。

2、实践学习

飞机场实习期间，边工作边学习边虚心请教安装师傅，让我看到很多以前只能在课本看到的设备和学到很多宝贵的现场施工工艺和施工经验。同时，深感暖通专业要精还要弥补电气强弱电方面的缺陷，水电不分家，做技术做施工都要懂的多懂的精，理论与实践都要抓。施工验收标准、施工标准、质量标准必须掌握。我们的施工队不是很专业，只有自己努力和总结经验，和老师傅交流才能不断解决实际问题，把工程做的更规范更有质量，打造过硬的施工队伍。

3、个人贡献

进公司时间短，飞机场实习期间跟安装师傅一起施工，边干

边学，回到公司跟随蒋经理画图做设计计算，查找资料查漏补缺等，但深感未能尽早为公司效力而烦忧，所以我要努力实现公司领导的期望，争取早日成为技术部优秀一员。

三、明年计划

- 1、 掌握冰蓄冷整个施工工艺。
- 2、 跟随蒋经理学习冰蓄冷、地源热泵、水源热泵、采暖、空调等方案的制定和设计出图。实现独立出方案、设计图纸的目标。
- 3、 学会电气及自控方面的知识，会看懂电气专业的施工图纸，配合殷工做自控方面工作。
- 4、 强化暖通专业，掌握专业新动态，为新技术的应用和创新及公司未来业务的拓展做准备。

四、个人建议

- 1、完善企业管理制度，以制度用人，以制度管人。完善的制度和坚决的执行力不会因裙带关系或老乡等不方便管理，以及管理职责不分明，出现越权滥用权的管理混乱现象，并能做到企业效益最大化。
- 2、薪金奖金激励制度。细化各部门、各岗位工资标准和考核标准。公开、平等考核各部门各员工技术水平、工作能力、勤正务实，制定考核标准并发放相应标准的奖金和工资。落实到位，让每个人都可以拿到奖金，调动员工的工作信心和积极性。
- 3、施工方面，要敢于重用经验丰富的各工种做相关负责人，要加强施工质量的管理，公司针对不同工种制定和发放施工规范，做到质量第一，信誉第一。

4、用人唯贤，用人唯才，举贤不辟亲但要公私分明。敢于高于同行业的工薪标准聘用员工，没有高薪激励，怎能招揽人才，没有人才，怎能发展，没有舍，怎能得！

5、工资发放要及时，未按时发放请事先说明。技术员住在工地的最好伙食补贴发放同工人一起，回公司不方便，不能解决实际问题。技术员很辛苦请不要推延我们的粮草。

我清楚知道自己离一个优秀员工还有很大的差距，但我相信我会在以后的日子里不断学习，总结经验教训，取长补短，做得更好！严格要求自己：没有最好，只有更好。

最后，预祝公司业绩蒸蒸日上，全体员工新年快乐！谢谢！

工程技术人员个人工作总结篇五

时间飞逝□20xx年即将结束。在这一年里，工程部全体员工在公司的质量方针指引下、在公司和项目领导正确指导下，以及同各部门的密切配合、团结一致下，圆满完成公司领导交付的各项工作任务，保证了园区所有设备的安全运行。取得了一定的好成绩，为完成公司质量目标做出贡献。

一、日常工作中，工程部全体员工严格遵守公司的各项规章制度，严格按照“五常法”的要求去做。能够认真传达、贯彻公司的各项指示精神，完成各项工作任务。认真对待公司、项目检查中提出的问题和整改意见，结合实际，认真整改和执行。在各级领导的帮助下，我们规范了各种表格、记录的填写，为日常安排工作和用电数据分析提供了有效、准确的依据。并将各种制度张贴上墙，以便每位员工及时学习、检查和要求自己。

二、配电值班工作看似轻松，但实际上，要求配电值班人员具有较高的责任心和配电值班经验，才能保证发现隐患后，及时有效的做出处理，保证系统正常运行，为设备运转、业

主办公提供电力保障。因此，工程部每位配电工都能遵守配电制度，认真巡视设备，按时抄录各种表计，认真核算每日用电情况，为园区用电分析和管理工作提供了可靠依据。

同时，配电室又是休息日、节假日和夜间等时间继续为业主服务及对外联系协调的主要部门，负责这些时间内的设备巡视工作、业主报修处理、业主和外单位的各种施工跟进服务以及紧急情况处理协调等工作。如：每班2次的中水站巡视；每日夜间路灯、水泵房设备巡视和电梯维护保养跟进监督工作等，使业主得到全天的、不间断的维修服务，保证了电气设备的安全运行，为业主创造一个良好的办公环境。

三、工作中，我们负责园区内所有电气设备设施的维修工作，保证它们能够正常运转。我们克服了人员少，工作量大的困难，合理安排人员，本着“应修的必修，修必修好；定期保养”的原则，认真对待每项工作。为及时处理业主报修，每天安排专人负责业主报修处理和巡查工作。做到接报及时、处理及时，减少回收率。当报修工作较多时，及时调配其他员工支持。

今年夏天a栋402室完美时空公司，有一个配电箱的总空开频繁掉闸，严重影响业主的正常办公。我们及时组织人员进行彻底、仔细的排查，最终发现掉闸原因是由于业主用电过于集中，三相用电负荷严重不平衡，造成单相超负荷掉闸，需进行负荷调整。但由于业主办公期间不允许长时间停电，因此，我们在其用电高峰时测量、记录各分路负荷后，于当日下班和次日中午，分两次对其负荷重新分配、调整，使其三相负荷趋于平衡，消除了安全隐患，提高了业主用电的安全性和可靠性。

工程部在没有进行交接和资料不全的情况下，接管园区中水站后，为保证中水站的正常使用，设备正常运转，全体电工包括配电工都积极参与中水站的维修、调试和巡查工作。由于缺乏中水站设备资料，我们只能在现场逐一查设备、查线

路，了解设备的工作过程和控制方式。

在污水池中打捞水泵、更换电机、连接线路，全体员工都不怕脏、不怕累，克服种种困难，积极协助水工完成中水站设备的更换、维修工作。在电气调试问题上，为不影响业主使用中水，我们尽量将时间安排在晚上或周六日进行，摸索回用水泵的自控管理、查找故障原因，经过多日的努力终于将系统调整到最佳状态，保证了中水设备的正常使用。

及时进行处理，如不能及时处理的，也会在采取相应的措施后，及时上报并列入维修计划。在日常工作中，员工根据检修计划、电气设备维护周期以及设备运行状况对电气设备进行定期检修保养，发现并去除潜在的设备隐患，减少设备故障率。在换季检修工作中，因维修工作量大，人员不足，从配电室抽调4人参与检修工作，致使抽出人员和值班人员的工作量都不断增强自身业务知识和技术水平。

为保证员工有时间进行技术交流和学学习，每周五我们都抽2-3小时作为“技术学习”时间，鼓励大家互相交流、互相讨论、互相提问、多方面解答问题，介绍自身的工作经验。很大程度上提高了员工的技术水平和自信心，进一步提高了员工的工作积极性。

五、在能源管理、降低消耗方面。我们对园区内的公共电气设备、设施进行摸底排查，找出节能降耗的方法，对需要且能够改进的设备、设施作出节电改造方案或建议，逐步进行改造：

- 1、将楼内通道照明、大厅照明、电梯厅照明及步梯间照明等分出白天和夜间照明；在保证整体照明需求和造型完整有序的前提下，尽量减少灯具使用数量，如将三管或双管灯改为单管照明，改连排灯照明为隔灯照明方式等。

- 2、对大功率机电设备加强巡查，确保电机处于良好的运行状

态，提高效率。加大控制设备的维护，减少大功率设备的超停次数，降低功耗。

3、对e栋空调机组加装计量表，增大电量核算的准确度，减少公用电量的分摊。

4、做好修旧利废工作，对更换出的文件、灯具、镇流器等进行维修，通过更换零件或重新拼装等方式修理旧件，减少新件的使用。

六、弱电设备维修工作：

1、更换物业办公用电话交换机，重新调整号码分配和布线工作

2、对楼内弱点竖井进行了全面清洁、整理工作

3、配合电信公司进行设备的安装维修和保养工作

七、环境卫生和设备卫生方面。将园区内的公共设备设施分为公共责任区和个人责任区，每个责任区都有专人负责。每日都要清洁公共区域内的卫生和设备的卫生。定期清洁个人管辖范围卫生并定期检查，保证配电室内和设备间的设备干干净净，设备无油渍、卫生无死角、保证设备正常运行。

一年来，工程部的全体员工尽心尽力地为园区做了大量的工作，不论是分内还是分外的工作都能积极主动的去做，但是有些工作还是存在不足，与公司的要求存在差距。我们将在今后的工作中，认真的去弥补不足，进一步提高每位员工的思想素质及个人的技能，为公司的发展做出最大的贡献。

随之增大，但每个员工都没有抱怨、没有偷懒，都任劳任怨、积极投入检修工作，认真完成各项工作任务，认真填写各种记录，使得每次换季检修工作都能够顺利完成。

工程技术人员个人工作总结篇六

时光飞逝□ xx年已经悄然过去。在过去的一年里本人在公司项目领导的支持和同事的帮助下，我认真履行自己的职责，加强施工生产管理，以提高自身素质为重点，以总公司“十制”“五比五创”为指导。抓好队里的施工技术工作，支持党组织做好思想政治工作，加强自身的道德品质修养，使我的思想素质不断提高，工作不断进步，并较好地完成了项目所分配的各阶段施工生产任务，现将一年来的工作做如下总结。

一、工作方面

本人xx年从事施工队技术负责岗位，主要是负责队里的技术、质量、及配合队长做好队里的工作。从年初先后参加援建四川xx项目、道路改造工程项目、和路面项目□xx项目是一个工期短工程量大的一个政治工程，段落地形复杂，交通不便，路基施工进度缓慢，垫层没有足够的施工段落，但为保项目工期能顺利完工，我们队在环境复杂，施工难度大的特殊情况下，采取分段施工，路基交验一段，就施工一段，虽然这样调动比较频繁，员工比较辛苦，但使施工进度得到了保障。在质量方面坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序施工中都能得以有效控制，加强现场管理，在材料紧缺情况下，依然没有降低对入场材料质量要求，拒绝任何不合格材料进场。严格控制施工进度，明确施工任务量，在控制材料成本方面，首先核对好，在不影响质量，有利于我们砂砾垫层几何尺寸，对进场材料进行严格抽检，防止“跑、冒、滴、漏”出现。每天和核算员将当日完成的工程量进行节超对比，找出节超原因，为下一步控制材料成本做好基础，对每完成一段的任务量进行汇报总结，对存在问题进行分析，找出不足，认真落实，及时改进。

在xx项目，由于前期天气，变更等原因的影响，工程进度滞后，后期工程量大，为保工期顺利完工，公司刘经理带领三名机关人员来到我们施工一线服务指导帮助，施工队实行两班倒，二十四小时施工，一天三餐都在路上吃，经过一个多月的紧张施工，终于在业主要求工期内顺利完工。在紧张施工过程中，能始终贯彻执行总公司的各项规章制度，及各项成本管理。

二、思想方面

一年来，不断地学习，努力提高自己的思想政治素质和专业水平。认真学习总公司各种管理制度，深刻领会总公司重要会议的会议精神以及下发的文件。结合实际工作，有针对性的学习各类专业知识，一方面认真学习与本专业相关的现行规范、技术标准;另一面加强在实践中学习，向有经验的老同事、监理单位虚心请教，不断提高自身的专业水平。

三、xx年工作计划

xx年我将在总公司路面项目负责拌和站的收料工作，首先以身作则带领队里人做好检斤工作，立足本岗，履行职责，对进场材料从数量上严格检斤，防止一切“跑、冒、滴、漏”出现。从质量上做到车车抽检，杜绝任何不合格材料进场，检斤小票，日报单要填写准确并及时上报材料科进行入账。随时与工程科、质检科保持联系，从工程总体材料控制，以防止各个单质材料多进或少进的情况发生。作为青年技术人员一定要发扬四公司“传”“帮”“带”的优良传统，对新毕业的学生不仅在工作上进行“传”“帮”“带”，还有在生活也要关心和帮助。让他们来到我们公司有一种回家的感觉。

在团结协作，提高团队精神方面，要做到尊重领导，尊重同事，要能够协调好同事间关系。加强自身责任感，个人服从组织，下级服从上级，办事不独断，虚心听取不同意见。对人诚恳，办事公正，敢于承担责任。

四、合理化建议

希望总公司新的岗位职责，能够尽快制定并实施起来。让我们每一个人都能够按着自己岗位职责来工作，谁的事谁做，就能避免推诿扯皮的现象出现。

五、自身不足与整改措施

总体上讲，与领导和同事的沟通交流不够，管理能力和工作效率也有待进一步提高。今后要多与同事交流工作、学习、思想方面内容，以达到互相激励互相帮助，共同提高的目的。把更多的时间用在学习和思考工作上。

以上是我这一年来的工作总结，在施工管理中，虽然取得了一点收获，但对于公司对上层管理者的要求，自我感觉还有一定的差距，在日后的工作中，会尽自己的最大努力去做好自己的本质工作，为项目、为公司的明天尽自己的一份微薄之力！