

最新校长自查自纠报告及整改措施(汇总9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

校长自查自纠报告及整改措施篇一

全街范围内拥有市区疫情防控指挥部登记核发通行证的防控执勤、应急保障、公务用车及环卫用车(不包括公安、市场监督管理、卫生等垂直部门车辆)。

按照通知要求，*街纪工委会同街疫情防控指挥部交通组、党政办对防疫车辆进行了核定，采取电话询问、现场抽查以及有举报件核查等方式，对疫情防控车辆是否规范使用，街道办事处、村、社区是否对辖区内疫情防控车辆严格管理情况进行了监督。经自查自纠，截至目前，蔡店街防疫车辆没有公车私用以及违规使用的情况。

特此报告

根据**县新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作领导小组经济运行办公室的《关于开展工业企业复工复产疫情防控措施落实情况专项检查的通知》要求，我镇于2020年5月1日上午紧急发动全体干部走访辖区内企业及县城**工业园二期、三期已复工复产工业企业，比照《低风险地区工业企业复工复产疫情防控措施检查表》中各项检查内容，逐一对已复工复产工业企业进行核验，并同步深入企业进行疫情期间外籍人员来庆的排查管控和“五一”假期期间企业安全生产检查。

一是食堂防控措施落实不到位，未严格落实分时取餐、间隔一米以上独立用餐要求；二是未制定疫情应急预案或预案制定针对性不强；三是配发防护用品不符合防疫要求，部分职工未佩戴防疫口罩、更换口罩不及时；四是企业对员工防范新冠肺炎的宣传培训力度还需加大。

一是成立机动督导组，平时定期或不定期到企业开焊检查，督促企业在员工就餐等聚集性活动中进一步采取规范措施；二是对辖区内的企业采取责任帮包到人制度，逐一对企业应急预案，对没有应急预案的，督促制定详细的应急预案，并做好预案的实施工作；对应急预案不健全的，督促整改到位，并做好监督实施工作；三是为防疫物资不足的企业，提供防疫物资的支持，督促企业为员工定期开展防疫知识培训教育，确保把风险降到最低。

校长自查自纠报告及整改措施篇二

本学期以来，为进一步端正教师的思想认识，改进教师的工作作风，提高工组效率，学校认真组织教师开展行风整顿学习活动。我们在学校领导的引导下积极地投入到学习活动中，全体教师的思想得到了很大的提高，工作作风有了很大的转变。

一、存在问题和不足

1、在思想上，我思想稳定但不思进取，放松了对自己的要求，缺乏积极进取的主动性。

2、在工作中，我踏实高效但存在一定的死角。

3、理论学习深度不够，只停留肤浅表面，没有追根溯源。其根本原因是我认为理论学习和实际工作联系不大，因而不大在意，认识不到位，进取心不强，客观上理论修养不够。

上述在思想、工作、作风上暴露的一些问题，虽然有一定的客观因素，基本上有自身的主观世界改造不够，认识不深，主要有以下两个方面的原因：1. 忙于事务，轻视学习。认为自己身处基层主要是抓好工作落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。从客观上总是强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系。

2. 注重指导，轻于实践。自身存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，认为每一项工作都有专门的同志去做，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究。

3. 重视安排，轻于要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用一流的标准去要求、去衡量自己的工作。

三、整改承诺

1、提高对理论学习的认识，积极参加学校和上级组织的有关学习活动，同时在所任学科上下大力气学习、刻苦钻研，以便利于以后的教学工作有序进行。

校长自查自纠报告及整改措施篇三

自集团开展整顿工作作风，客服官僚主义动员会后，我按照要求，认真学习了相关文件精神，并细心体会，与其同时，也开始认真反思自身。这是我第一次学习有关整顿工作作风方面的精神，经过学习教育和深入思考，我个人对开展整顿思想作风活动有了更深的理解。同时，也对自身存在的问题也有了更进一步的认识。现在对照工作实际，作深入剖析，期望后期达到自我教育、自我提高、自我完善目的。

一、存在的问题

1、对自己表现有些满足。过去在学校表现还算优异，在第一

份工作中做出了一些成绩，第二份工作也要求简单，然后就有些自我良好，对自身要求也有所降低，幸运的是在现在的工作岗位上发现了自己还欠缺众多。

2、对待工作过于被动。工作时，有时不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，或者听着领导安排任务。在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。

3、对自身要求放松。在日常工作中，如果没有较急、较重的任务的时候，对自己没有严格要求，有时上班时有过聊天，同时看到很多做得好的东西，心理想着下来试着做，却没落实。空余时间也很少花时间看书，继续学习，勤于练习。

二、存在问题的原因

合型的人才，一方面精，其余方面也不差才可以把工作做得更好，而之前就专业跟自己爱好以外的东西接触甚至学习都太少，这是没有要求自身去学习导致的。

2、工作意识不够高。对待工作有些被动就是因为工作意识不够高，而且在某些方面还存在依赖性，有些唯唯诺诺，若不知道领导的要求，便不敢自己先做事，唯恐自己做不好，担心事先做的都是无用功。

3、学习意识不够强。空余时间，虽然会做些图，写些东西，看看书，但大多都是自己爱好内的事，对于与工作有关的专业性的书籍，看得太少。主要原因在于自己学习意识不够强，自我开始松懈，对自己的要求也跟着降低。

三、整改措施和努力方向

1、加强学习，提高自身素质。拥有好的工作作风及良好的工作态度是终身的事，而工作能力只有不断提升才不会被社会

所淘汰，自我素质不断提升才会被社会所认可。因此，现在乃至将来，这都是一个不断学习的过程，要真正做到活到老学到老，而不是满足现状。

3、增强创新意识，大胆敢于挑战。工作性质所决定，这个工作岗位需要创新，需要与众不同之上的肯定。面对新的挑战，要大胆工作，勤于思考，多想点子。不唯唯诺诺，不害怕挨批评，不害怕被否定。只有不断进取，才能把工作做得更好，从而提高到一个新的水平。

4、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。经常反思，保持良好的工作作风。敬业爱岗，甘于奉献，有强烈的事业心和责任感。刚加入咱们团队，要虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向领导及周围的同志请教。严格要求自己，不松懈，不违纪，与公司同进步。

根据广东银监局、省行、分行“合规建设回头看”活动安排，结合业务发展和合规工作实际，我行有条不紊地开展工作，进一步强化了员工合规意识，在推动和完善合规风险管理体系建设、构筑防范合规风险的长效机制、进一步提高 1. 精心组织、周密部署，深入扎实开展“规范经营合格操守”活动。为培养全行员工依法合规经营意识，打造合规经营长效机制，在全行系统认真开展了“规范经营合格操守”活动。一是认真组织全行员工系统学习法律法规和各项规章制度。并将活动与业务发展、风险防范、合规文化建设、加强内控制度建设、员工学习培训、业务检查、内控制度建设相结合。二是深入开展自查自纠。发动全体员工查找问题，积极探讨如何把规范和发展更为有机地统一起来，对存在问题，跟踪了解整改效果，确保整改落实到位。三是抓住重点，进一步完善内控制度。结合合规管理实际，先后制定各类管理实施意见近30余部，内容涉及流程改革、内控管理、绩效考核、业务发展等多方面。奠定了合规经营的坚实基础。

2、是查找重点，对症下药，落实整改到位。各部门针对这次

整改工作“回头看”的具体情况，认真分析自身内控现状和差距，有的放矢地抓住存在问题的焦点，剖析存在问题的成因，寻找解决问题的办法，一步一个脚印筑高内控平台。要正视问题，认真对待，逐条落实，确保规范，对能整改的，当场予以整改；对既成事实不能整改的要吸取教训，有效防范，严防“边改边犯”，“改后再犯”的现象；对未整改、未规范的网点责任人加大处罚、严肃处理。3. 强化内控和监督，不断深化合规管理。对前台业务办理过程中的风险点实行现场监控检查，对前台重要岗位、重点时段、重要业务进行再监督检查，范围覆盖了所辖全部营业网点。大力构筑“合规有理、违规必纠”的文化氛围，积极推行积分管理制度。对内外部检查中发现的违规、屡查屡犯等问题实行负向积分，并直接与各机构和人员的考核挂钩。4. 加强案件风险防范，把依法合规经营真正落到实处。近年来，分行以风险控制为目标，竭力抓好案件防控工作。一是每半年开展一次员工行为排查。排查内容涉及到员工工作8小时内外42个方面。通过排查一方面对员工进行了警示教育，另一方面查清了员工的日常表现，为做好合规管理和案件防范打下了一定的基础。二是强化了一线营业机构负责人和重要岗位人员的轮岗工作，轮岗率确保100%，消除了部分风险隐患。三是狠抓了“案件防控及整改方案”的落实。四是建立了违规举报信息系统，鼓励举报违规行为。

我行长期坚持抓风险重合规，重管理求实效，业务发展的保障基础不断夯实，全行内控管理水平不断提高，因而实现了连续多年无经济案件和重大责任事故。

二、银行业合规管理建设总体思考

（一）目前我国银行业合规建设和风险管理存在的不足。主要表现在：一是合规理念、认识存在差距。合规的观念、意识和文化还没有完全深入到各级管理人员和全体员工思想中。对合规、合规风险和合规经营的认识比较模糊，重发展、轻管理，忽视内控管理的现象没得到彻底改观，面对改革竞争

的压力，少数基层机构甚至不惜冒违规操作的风险以实现短期业绩，加大了合规风险。二是合规管理水平不高。主要是我们现有的合规管理技术比较单一，合规管理手段比较有限，对合规风险进行动态、持续的识别、计量、评估和管理的能力还比较薄弱，不能及时发现和提示风险点。三是合规制度建设滞后难以适应业务发展的需要。商业银行正常经营所必须具备的若干基本规章制度，或是在某些地方还存在盲点，或是没能根据风险变化以及外部法律法规的最新发展，及时梳理更新。有的针对性差，操作性不强，难以实施。四是合规制度贯彻不力。少数机构对规章制度讲的多抓落实少；甚至有的遇到具体问题，灵活性讲的多，原则性讲的少，使之流于形式。五是在内部控制的组织结构方面存在缺陷。各控制系统之间还存在着脱节现象，未能有效形成相互联系、相互依赖、相互制约的内控机制。六是人力资源配置方式不能适应内部控制的要求。人力资源配置还停留在主要按业务量定编定岗的方式上，结果出现了混岗操作、一人多岗等问题。

（二）当前加强银行业合规建设的意义 1. 有效的合规风险管理是落实科学发展观，实现发展目标的重要前提。因为合规经营是为业务保驾护航的，是为了更好地促进业务发展服务的。在激烈的同业竞争中，只有紧紧遵循合规经营的理念，各项业务的发展才会不迷失方向，才能健康、稳定、快速发展。此外，良好的合规风险管理还有助于提高银行的品牌价值、增加银行无形资产，有助于银行吸引更多优质客户，从而尽快达到发展目标。2. 有效的合规风险管理机制是银行依法合规经营的保证。依法合规经营是银行的首要任务。现在商业银行的经营活动日益综合化，产品日益复杂，需遵循的法律、规则和准则十分广泛，商业银行要真正做到各项经营活动都能合乎法律、规则和准则的要求，只有建立有效的合规风险管理机制，在认识规范、理解规范、运用规范等方面下功夫，才能准确界定法律、规则和准则赋予商业银行在各项业务中的经营尺度，并为商业银行的经营创造最为有利的外部环境。

3. 有效的合规风险管理是防范商业银行操作风险的需要。深入分析银行所发生的各类风险，可以说大多都是由违规问题引发的，因而要想从根本上遏制违规违纪问题和防范案件发生、全面防范风险、提升经营管理水平，就必须合规经营、规范员工的操作行为，将合规风险消除于无形。合规风险管理机制的有效运转有利于商业银行业务发展和管理水平的提高，保证商业银行进入良性循环轨道。4. 有效的合规风险管理是银行业履行社会责任的需要。银行业是经济金融的核心。银行的合规稳健经营，不仅仅是履行对出资人、债权人和金融消费者权益保护的承诺，也是对经济、社会稳定和发展负责的直接体现。因此，我们要按照合规建设的内在要求，依法合规开展业务，在追求和实现经济目标的同时，也要承担起履行社会责任的重担，以树立银行的良好形象，提高银行服务品牌的“商誉”价值。

（三）基层商业银行实施合规建设的思路

一、存在的问题 1. 学习意识不强，本人对于工作学习不够深入，思考不够全面，调研不够细致，常因工作繁忙或其他借口而放松学习和自我深造。缺乏系统、主动地学习，理想上逐渐缺乏多学习多研究多实践的激情，事业心、责任感、紧迫感也不够强。2. 工作要求不高。对自己缺乏高标准、高要求，在工作上存在过得去就行的思想，缺乏精益求精精神。对待工作有时不够主动、积极，满足于完成部门和领导交办的任务，未把工作做细、做实、做深。如：领导多次提出的变电站杂草未及时清除的问题，始终未提出有效的解决办法。3. 创新意识不强。工作中，存在着因循守旧的观念，习惯于按旧框框办事，缺少创新意识。比较习惯于老套路、老办法，凭自己的经验办事，导致创新能力不强，往往对于一些新问题、新困难感到不适应。

二、整改措施

（一）加强政治理论学习，努力提高自身素质。全面认真系

统地学习党的方针政策，毛泽东思想、邓小平理论和三个代表的重要思想，深入学习实践科学发展观，熟练掌握和运用后勤服务管理工作的相关政策和法律法规。

（二）进一步改进工作作风。以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，切实转变工作作风、提高工作效率，脚踏实地、勤勤恳恳地完成各项工作任务，努力开拓工作新局面要做到克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除平庸懒散，迎难而上，积极工作；对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；从事物之间的种种联系去分析和解决问题；根据个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高自己，脚踏实地地投入到后勤服务管理的事业中去。

（三）求真务实、开拓创新。一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，不要凭主观臆断行事。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、不墨守陈规、不固步自封、从实际出发，不断探索真理、研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

一、存在的问题

（一）、工作作风、精神面貌方面存在的问题

有时只是为了工作而工作，对本职工作有放松懈怠现象。只满足于完成手头上领导交办的工作，不能开拓性的开展工作，缺乏工作主动性和能动性。部分职工得过且过、进取心、责任感、主动性不强。需进一步增强工作责任感、紧迫感、危机感，增强服务意识，改进服务方式，改善医患关系，使群众对医疗机构的作风满意度明显提高。部分医务人员精神面貌差，工作期间不穿工作服、不佩戴工作证、脱岗、聊天、精神萎靡不振不能够以昂扬的工作状态投入到医疗工作当中

去。

（二）、学习积极性不够高，只满足于单位组织的一些要求学习的内容，很少主动去学一些东西，特别是涉及到医疗、管理等一系列的法律法规学习不够，再加上办公室日常工作繁杂琐碎，更不愿意抽出时间去充电学习。

（三）、工作纪律有待于进一步加强，工作时间偶尔有闲谈、串岗等不良现象。

二、整改措施

（一）提高医务人员综合素质，加强医德医风建设。进一步加强职工的思想教育，认真学习医务工作者道德规范，加强医务工作人员道德素质修养。

针对部分医务人员工作期间存在不穿工作服、不佩戴工作证、脱岗、聊天、精神萎靡不振等问题。采取强力措施，规范医务人员工作行为，确保工作人员以昂扬的工作状态投入到医疗工作当中去。

在全体医务人员中开展文明礼仪培训，从动作、语言、神态、表情等各个细微方面进行强化培训，在医务人员当中扎实开展“微笑”服务，“四心”（爱心、耐心、细心、责任心）教育，把其作为医务人员思想业务素质教育和职业道德教育的核心内容。努力全心全意为患者服务，树立白衣天使的形象。

（二）强化管理加强医院管理，解决工作作风方面存在的问题。加强自律，提高工作热情，结合“抓落实年”活动，把每项工作落到实处，以最快的速度办好。解决部分工作人员工作敷衍了事、抓工作浅尝辄止、工作作风漂浮的问题和工作得过且过、进取心、责任感、主动性不强的问题，使干部职工进一步增强工作责任感、紧迫感、危机感和服务意识，改进服务方式，改善医患关系，使群众对医疗机构的作风满

意度明显提高。

（三）加强学习。结合目前正在开展“三好一满意”活动。珍惜自己的工作岗位，加强学习“抓落实年”重要思想和党的十七大精神等理论知识，注重学以致用，理论联系实际，全面提高自身素质。并加强学习医疗相关专业知识和法律法规知识，增强处理问题的能力。

（四）加强工作纪律，要自我加压。

- 1、要树立办公室里无小事的思想意识；
- 2、要有爱岗敬业的思想意识；
- 3、要有雷厉风行、办事

果断的意识；

4、要有树部门形象的思想意识，处处维护本单位的形象。事事从大处着眼，从小事着手，在随意中把握有序，在被动中把握主动，努力做到不以事小而不为，不以事大而乱为，不以事乱而盲为，不以事难而怕为，凡事谨慎考虑，小心运作，确保各项工作零搁置、零积压、零失误，推动工作打开新局面。

一、自查中存在的主要问题

- 1、未经常深入项目现场进行察访，与项目业主的直接联系较少，对很多项目建设情况了解不够。
- 2、对促进项目建设开展的措施不多，协调项目存在问题的力度也不足。
- 3、策划重点项目的力度还不够，管理指导重点项目的措施不多，收集汇总项目进度的效率不高。

4、上下左右沟通联系不够密切，平时应付于日常工作，与省发改委、县区发改部门的沟通联系较少，对各区发展计划部门，缺乏必要的工作联系和业务指导。

二、整改措施

1、每月深入项目现场进行视察，多听取项目单位的意见建议，对于项目存在的问题，积极向上呈报反映，并及时跟踪解决，确保项目能完成年度计划目标。

2、认真做好全省三级项目储备库工作，积极指导各县区发改部门策划生成项目并上报，同时督促委各科室对县区上报项目严格把关并审核入库。

3、向上多与省发改委进行沟通联系，互相探讨业务上的问题，向下增强对县区发改部门的指导，共同推进工作开展。

三、整改工作取得主要成效

2、通过对县区的指导督促，目前列入我市三级项目储备库的项目共有536个，下一步将陆续策划生成项目进行入库，作为重点项目的储备。

3、2011年市重点项目以及十二五规划项目初稿均已制定。2011年重点项目初定327个，比2010年增加24个，总投资额6664亿元，比2010年增加2273亿元，计划投资321亿元，比2010年增加19亿元。

校长自查自纠报告及整改措施篇四

教书是手段，育人是目的。因此，我们教师在任何时候都不能忘记，自己不单单是为教书而教书的“教书匠”，而应是一个教育家，是人类灵魂的工程师。以下是小编给大家整理的师德师风学习心得体会的内容，欢迎大家查看。

古语有云：“师者，所以传道授业解惑者也。”转眼间，走进幼儿园工作快一年了，一路走来，有泪水，也有欢笑；有迷茫，也有收获。刚刚回到离开多年的幼儿园之时，战战兢兢，教书育人，马虎不得更何况是这些懵懂的小孩子了。“他山之石可以攻玉”，于是虚心向有经验的老师请教学习，学习他们教书之法，秉承他们的育人之德。一路走来，长进不少，成熟不少。我不敢说十分热爱这份工作，我更不敢说为之付出了多少，但正是在这平凡和朴实中，我用教师的职业道德诠释着一个普通幼儿教师存在的价值！

今年，我校开展了师德师风学习教育活动。通过学习，进一步明确了开展师德师风教育活动的重要性。作为一名幼儿教师，要忠诚党的教育事业，要有广博的知识、更要有高尚师德、优良的师风。陶行知先生说过：“学高为师，德高为范。”说的都是为师者不仅要有广博的知识，更要有高尚的师德。优良的师德、高尚的师风是搞好教育的灵魂。教师是幼儿的一面镜子，言谈举止，为人处世，衣着穿戴……都是幼儿私下议论的话题。为人师表不能说一套做一套，应严以律己，言行一致，表里如一，成为幼儿的表率。我面对的是一群五六岁的小孩子，我就是他们的榜样。孔子说得好：“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从。”一切师德要求都是基于教师人格，因为师德的魅力主要从人格特征中表现出来。我乐观向上，每天都带着一份好心情投入到工作中，带着微笑迎接孩子。看到家长放心的把孩子交给我，孩子在我的带领下玩的很开心，我觉的这就是我工作的价值和意义。可以说每天我都是以平和的心态、饱满的情绪，真诚的对待每一位孩子。排除追逐名利拈轻怕重心理，用平平常常的心态、高高兴兴的心情来干实实在在的事情。

有一种爱，叫无私，有一种爱，叫关怀，有一种爱，刻画着伟大的灵魂，有一种爱，歌咏着崇高的品质。那就是教师对学生的爱，简称为师爱，是师德的核心。幼儿园的孩子像刚出土的嫩苗，需要“园丁”的呵护和培养。我有一个7岁的女儿，作为母亲，我倾注了全部的爱心，关怀着她的成长，这

种情怀是无私的、投入的。每当女儿在生活中、学习上取得了一些进步，我都会非常高兴，这种喜悦之情溢于言表，可以消除一天的劳累。每个孩子都是母亲的宝贝，工作中我也如同对自己的女儿那样对班里所有的孩子。这使我深深体会到，情系幼儿，像母亲一般热忱地爱每个孩子，这就是你工作的意义。幼儿身体健康、快乐、学习进步，你就会喜悦，就能感觉到工作的快乐。

良好的师德师风的形成，除了在制度约束的基础上，还需要我提高自律意识，自觉改正自己生活、工作中的坏习惯，在幼儿心中建立起良好的师德师风形象。

我认为要提高自身的师德师风要从以下几个方面下手，努力提高自身的综合素质。

1、爱岗敬业。首先，要热爱幼儿教育事业，要对幼儿教育事业尽心尽力。选择了幼儿教育事业，我对自己的选择无怨无悔，不计名利，积极进取，努力创新。认真设计每一节课，甚至一个小小的动作。不求最好，但求更好。只有这样幼儿才能接受老师的教育而愿意学习，不断进取。

2、尊重每一个幼儿。每一幼儿都渴望得到老师的爱和尊重。要与幼儿平等相待，不能把幼儿当下级随便呵斥。只有把爱传递给幼儿把幼儿看重，幼儿得到老师的尊重，他们才会尊重老师喜欢老师，愿意学习这个老师所传授的各种知识。

3、努力进取。作为传道授业的老师，只有不断的更新自己的知识，不断提高自身素质，不断的完善自己，才能教好幼儿。如果自身散漫，怎能要求幼儿认真。要提高自己的素质，这要求自己不断的学习，积极探索，不断开辟新的教法。

3、以身作则。教师的言行对幼儿的思想、行为和品质具有潜移默化的影响，教师的一言一行，幼儿均喜欢模仿，这将给幼儿成长带来一生的影响。因此，教师一定要时时刻刻为幼

儿做出好的榜样，凡要求幼儿要做到的，自己首先做到。坚持严于律己。

因此，师德——不是简单的说教，而是一种精神体现，一种深厚的知识内涵和文化品位的体现！师德需要培养，需要教育，更需要的是——每位教师的自我修养！我愿我的爱奉献在我热爱的工作岗位上，我愿我的爱能感化每一个我教过的孩子。在我的人生中，不需要轰轰烈烈，只要将作为教师的美德继续下去，让自己在不断自我剖析、自我发展、自我完善、自我超越中实现我的人生价值！

校长自查自纠报告及整改措施篇五

根据市纪委的有关文件要求，我局以《中华共和国法》和省纪委《关于开展问题查处工作的通知》精神，结合我县实际制定了《关于开展问题专项治理工作的通知》。通过广泛的宣传，使全体职工进一步提高了认识，进一步增强了遵纪守法观念，自觉抵制各种现象的侵袭，为我县各项工作提供了良好的纪律保障。

- 1、深入学习贯彻落实党风廉政建设责任制。把学习贯彻落实党风廉政建设责任制作为全面从严治党的重要任务，切实加强对党风廉政建设的责任领导。
- 2、认真开展“创建学习型、廉洁型”活动。
- 3、积极开展“两学一做”学习教育活动。

二、强化领导班子自身建设，提高班子的执政能力

一是坚持“一把手”为抓党风廉政建设和领导廉洁自律的“两个责任”，做到一把手负总责，班子成员分工明确，各司其责，层层落实。

二是强化领导廉洁自律的意识，坚决落实“一岗双责”的要求，切实抓好“三重一大”决策的贯彻落实，确保各项决策部署落到实处。

三是坚持“一岗双责”。

四是抓好党风廉政建设责任制的落实。

五是抓好党风廉政建设责任制的落实，确保党风廉政责任目标的实现。

三、加强监督检查，严格执纪问责

为加强对反领导机构和党风廉政建设工作的领导，我局、始终把反工作放在了重要位置。在领导班子中，成立了由局长李国富担任组长的“反工作领导小组”，并结合实际，进一步明确了职责，落实了任务和责任，确实抓好了党风廉政建设的各项任务。

一是局、与各支部签订“党风廉政责任状”和“党风廉政建设责任书”，与各支部签订“党风廉政责任状”。

二是按照“一岗双责”的要求，与领导班子成员签订了“党风廉政责任状”，把党风廉政建设和反工作与业务工作同安排、同落实、同检查，形成了党政一把手负总责、分管领导具体抓，班子成员各负其责的党风廉政建设责任体系和监督机制。

三是局与各股室签订党风廉政责任状，明确了领导班子成员党风廉政责任。

四是定期或不定期召开全体职工大会，传达贯彻党风廉政会议精神，分析贯彻落实中央、省、市、县党风廉政建设工作的新形势、新任务，研究和解决工作中发现的新问题。

四是坚持了xx年一次的党风廉政工作自查自纠和领导的年度述职，对领导班子成员的行为进行监督检查。通过这些廉政工作的检查，加强了对党风廉政建设的重要性的认识，加强了党内的监督，增加了全局职工的自觉性和主动性。对党风廉政建设责任制的执行情况，按“谁主管，谁负责”的原则进行了考核，从而增强了领导廉洁自律的自觉性。

四、抓制度落实，切实落实党风廉政责任

4、把党风廉政建设责任制落实情况作为选拔任用工作的重要保证。在选拔任用工作中，我局以加强队伍建设、完善管理为重点，以建立和完善了党风廉政建设目标责任书的制度为抓手，把责任目标落实情况与业务工作有机的结合，做到了分工明确，责任到人，从而确保了党风廉政建设目标的贯彻落实。

5、把党风廉政建设责任制落实情况纳入领导班子目标管理。按“一岗双职”、“一把手负总责”的要求，与党风廉政建设责任制相结合，将党风廉政责任与股室业务工作同安排、同部署、同检查。

6、把党风廉政建设目标落实情况及领导班子和领导的廉政考核、任免及职务晋升等情况与个人的年终奖金、职务升降有机的结合起来，确定了年底考核与职务晋升有关的项目。

7、把领导廉洁自律情况作为领导班子、领导述职和领导班子述职的重要内容。

8、把党风廉政建设目标落实情况与业务工作有机的结合起来，做到了任务明确，责任到人。

总

校长自查自纠报告及整改措施篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、存在问题和不足

(一)在思想上,我思想稳定但不思进取,放松了对自己的要求,缺乏积极进取的主动性。

(二)在工作中,我踏实高效但存在一定的死角。

(三)在生活上,我耿直正派但存在老好人现象,不愿对其它同事提出存在的个人意见和建议。

二、存在问题的原因

上述在思想、工作、作风上暴露的一些问题,虽然有一定的客观因素,基本上有自身的主观世界改造不够,认识不深,主要有以下两个方面的原因:1.忙于事务,轻视学习。认为自己身处基层主要是抓好工作落实,不要求有多高的理论水平,缺乏学习的压力感和紧迫感。从客观上总是强调工作忙、任务重,没有处理好工作与学习之间的关系。

2.注重指导,轻于实践。自身存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题,认为每一项工作都有专门的同志去做,不必每项工作都亲历亲为,缺乏深入实践考察研究。

3.重视安排,轻于要求。在工作安排上,强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上,没有用一流的标准去要求、去衡量自己的工作。

三、整改承诺

1、加强理论学习,不断提高自身素质。为了进一步提高政治

敏锐力、政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性，通过加强理论学习，夯实自身的思想政治基础，筑牢反腐拒变防线，增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。

2、牢记“两个务必”。不断加强党性修养，时刻牢记党的宗旨和艰苦奋斗的优良传统，正确对待地位、名利、权力，在思想上筑起高度责任心的长城，自觉执行单位的各项规定，不要总考虑组织上给了我什么，时刻想着我为党和人民做了什么，真正做到清清白白做人，踏踏实实做事。

3、几年来，本人在勤勤恳恳做事做人的基础上，始终把经济发展，民生、民计工作作为一项重要内容放到突出的位置上来抓，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，真正为人民群众办实事，办好事，不断密切党群、干群关系，坚决与一切不正之风作斗争，洁身自律，始终牢记为人民服务的宗旨，做一名无愧于民、无愧于党的优秀干部。

渠医发字【2014】第130号

渠口农场医院“三好一满意”活动自查自纠报告

及整改措施

一、工作成绩

动精神，为开展好此项工作打好良好的基础。

2、医院在醒目位置安装电子屏，通过电子屏不间断地报道了“三好一满意”活动开展进展情况；并在门诊大厅宣传栏进行了多种形式的宣传动员工作。

3、开展多种形式的自查自纠工作。为了开展此项工作，医院“三好一满意”活动领导小组开展了多种形式的自查自纠

工作。

1) 为了了解群众对我院的医疗工作满意度，我院根据卫生局“三好一满意”活动方案，制作了满意度调查表，进行了针对服务、医疗质量、医德等内容的满意度调查。根据满意度调查结果，针对性地开展整改工作。

2) 开展规范医疗行为，合理检查和合理治疗的专项行动，提高医疗质量。我院早在2014年的1月份就在全院范围内广泛开展了规范医疗行为、合理检查、合理治疗的专项活动，在开展“三好一满意”活动之后，我院将此项活动作为“三好一满意”活动的内容之一，进行了更加深入、广泛、持久地开展。

3) 设置意见箱，公布投诉电话，广泛征求病友和家属的心声。

4、及时上报活动开展情况。根据上级卫生行政部门的要求，我院“三好一满意”活动小组按时上报院委会“三好一满意”活动开展情况。

5、开展了“以人为本”的优质护理服务，提供群众满意的优质医疗服务。

6、大力开展医德医风教育，学习先进典型事迹和开展普法教育，提高医务人员的医德医风和依法执业的意识。

7、积极开展行风评议工作，提高群众满意度。

以上为我院在开展“三好一满意”活动过程中取得的成绩，但我们在检查过程中也发现还存在部分问题需要整改。

二、存在的问题及整改措施

1、有少数患者年事已高，对各科室的门牌认不清。

整改措施：设立咨询台，将患者指引到相关科室，给患者提供了便利，赢得了宝贵的就诊时间。

2、部分时段门诊病人排队等候时间过长。

整改措施：目前主要是周一的门诊病人较多，排队时间较长，加大就诊时间的合理分流，避免忙时太忙，闲时太闲。

3、抗菌药物使用需要进一步规范，部分医生超权限使用抗菌药物。

整改措施：要求药剂科根据有关规定组织全体医生学习抗菌药物的合理使用。

4、出院患者电话随访率还没有达到100%。

整改措施：要求住院部各科室加强出院患者随访。

总之，要通过开展“三好一满意”活动，使我院医德医

风明显改进，医疗质量稳步提升，服务水平不断提高，群众

满意率不断上升，把我院的各项工作推向新的台阶，真正使“三好一满意”落到实处，让群众得实惠。

渠口农场医院

2014年10月30日

自集团开展整顿工作作风，克服官僚主义动员会后，我按照要求，认真学习了相关文件精神，并细心体会，与其同时，也开始认真反思自身。这是我第一次学习有关整顿工作作风方面的精神，经过学习和深入思考，我个人对开展整顿思想作风活动有了更深的理解。同时，也对自身存在的问题也有了更进一步的认识。现在对照工作实际，作深入剖析，

期望后期达到自我教育、自我提高、自我完善目的。

一、 存在的问题

1、对自己表现有些满足。过去在学校表现还算优异，在第一份工作中做出了一些成绩，第二份工作也要求简单，然后就有些自我良好，对自身要求也有所降低，幸运的是在现在的工作岗位上发现了自己还欠缺众多。

2、对待工作过于被动。工作时，有时不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，或者听着领导安排任务。在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。

3、对自身要求放松。在日常工作中，如果没有较急、较重的任务的时候，对自己没有严格要求，有时上班时有过聊天，同时看到很多做得好的东西，心理想着下来试着做，却没落实。空余时间也很少花时间看书，继续学习，勤于练习。

二、 存在问题的原因

合型的人才，一方面精，其余方面也不差才可以把工作做得更好，而之前就专业跟自己爱好以外的东西接触甚至学习都太少，这是没有要求自身去学习导致的。

2、工作意识不够高。对待工作有些被动就是因为工作意识不够高，而且在某些方面还存在依赖性，有些唯唯诺诺，若不知道领导的要求，便不敢自己先做事，唯恐自己做不好，担心事先做的都是无用功。

3、学习意识不够强。空余时间，虽然会做些图，写些东西，看看书，但大多都是自己爱好内的事，对于与工作有关的专业性的书籍，看得太少。主要原因在于自己学习意识不够强，自我开始松懈，对自己的要求也跟着降低。

三、整改措施和努力方向

1、加强学习，提高自身素质。拥有好的工作作风及良好的工作心态是终身的事，而工作能力只有不断提升才不会被社会所淘汰，自我素质不断提升才会被社会所认可。因此，现在乃至将来，这都是一个不断学习的过程，要真正做到活到老学到老，而不是满足现状。

3、增强创新意识，大胆敢于挑战。工作性质所决定，这个工作岗位需要创新，需要与众不同之上的肯定。面对新的挑战，要大胆工作，勤于思考，多想点子。不唯唯诺诺，不害怕挨批评，不害怕被否定。只有不断进取，才能把工作做得更好，从而提高到一个新的水平。

4、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。经常反思，保持良好的工作作风。敬业爱岗，甘于奉献，有强烈的事业心和责任感。刚加入咱们团队，要虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向领导及周围的同志请教。严格要求自己，不松懈，不违纪，与公司同进步。

网络部

XXXX

2014-3-31

本学期以来，为进一步端正教师的思想认识，改进教师的工作作风，提高工组效率，学校认真组织教师开展行风整顿学习活动。我们在学校领导的引导下积极地投入到学习活动中，全体教师的思想得到了很大的提高，工作作风有了很大的转变。

一、存在问题和不足

1、在思想上，我思想稳定但不思进取，放松了对自己的要求，缺乏积极进取的主动性。

2、在工作中，我踏实高效但存在一定的死角。

3、理论学习深度不够，只停留肤浅表面，没有追根溯源。其根本原因是我认为理论学习和实际工作联系不大，因而不大在意，认识不到位，进取心不强，客观上理论修养不够。

上述在思想、工作、作风上暴露的一些问题，虽然有一定的客观因素，基本上有自身的主观世界改造不够，认识不深，主要有以下两个方面的原因：1. 忙于事务，轻视学习。认为自己身处基层主要是抓好工作落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。从客观上总是强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系。

2. 注重指导，轻于实践。自身存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，认为每一项工作都有专门的同志去做，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究。

3. 重视安排，轻于要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用一流的标准去要求、去衡量自己的工作。

三、整改承诺

1、提高对理论学习的认识，积极参加学校和上级组织的有关学习活动，同时在所任学科上下大力气学习、刻苦钻研，以便利于以后的教学工作有序进行。

金平电视台 赵志平

一、存在问题和不足

（一）在思想上，我思想稳定但不思进取，放松了对自己的要求，缺乏积极进取的主动性。

（二）在工作中，我踏实高效但存在一定的死角。

（三）在生活上，我耿直正派但存在老好人现象，不愿对其它同事提出存在的个人意见和建议。

二、存在问题的原因

1

认为自己身处基层主要是抓好工作落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。从客观上总是强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系。

2. 注重指导，轻于实践。自身存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，认为每一项工作都有专门的同志去做，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究。

3. 重视安排，轻于要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用一流的标准去要求、去衡量自己的工作。

三、整改承诺

1、加强理论学习，不断提高自身素质。为了进一步提高政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性，通过加强理论学习，夯实自身的思想政治基础，筑牢反腐拒变防线，增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。

2、牢记“两个务必”。不断加强党性修养，时刻牢记党的宗旨和艰苦奋斗的优良传统，正确对待地位、名利、权力，在

思想上筑起高度责任心的长城，自觉执行单位的各项规定，不要总考虑组织上给了我什么，时刻想着我为党和人民做了什么，真正做到清清白白做人，踏踏实实做事。

位置上来抓，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，真正为人民群众办实事，办好事，不断密切党群、干群关系，坚决与一切不正之风作斗争，洁身自律，始终牢记为人民服务的宗旨，做一名无愧于民、无愧于党的优秀干部。

;

校长自查自纠报告及整改措施篇七

局将党的群众路线教育实践活动作为一项重要工作常抓不懈，纳组和工作管理，与各部门的工作相互促进，共同提高，为提供了学习锻炼、实践成长、服务群众的平台，使受到深刻的教育，提高了的思想认识，增强了服务群众的意识和责任意识。

局将开展党的群众路线教育实践活动作为的重要课堂，把党的群众路线教育实践活动与当前各项工作紧密结合起来，与创造良好的党风政风和工作环境结合起来，与创先争优活动相结合，与开展党的群众路线教育实践活动、“三转”工作作风建设结合起来。通过抓队伍建设，进一步加强织的自身建设，提高的整体素质，更好地为工作服务，为事业发展服务。

一)加强理论学习，提高理论思维能力。认真学习贯彻落实上级关于工作方面的文件和指示，不断提高学习贯彻落实的自觉性和主动性。

二)坚持带工建、促工建。积极开展和引导工作，通过带，促进的整体建设和队伍的先进性和纯洁性提升。

三)坚持实现“三个转变”，促进工作作风转变。

四)坚持以人为本，增强职工凝聚力、向心力，促进工作作风转变。通过加强对职工的思想教育，增强他们的职业荣誉感、责任感和使命感，提高他们的工作效率和工作质量，使工作真正成为职工的表率。

五)加强队伍建设，提高工作效率。

局将以加强职工队伍建设为着力点，通过开展“一帮一”结对活动、“一帮带”活动、评议活动以及评议，使在思想教育和道德品质教育方面，不断提高自身素质，提高自己能力，使自己更好地为群众服务，做到廉洁从政。

一)加强思想教育。

二)加强制度建设。

三)加强业务学习。

校长自查自纠报告及整改措施篇八

教师是教育过程中的主导力量。教师道德品质不仅是教师自身的行为规范，而且还是作用于学生的教育手段。其高尚与否，关系到到素质教育能否得以正确顺利地实施。教师要加强师德修养良好的师德，是一种强有力的教育因素，是教书育人的一种动力。它是教师从事教育劳动时必须遵循的各种道德规范的总和。每个教师都要努力把自己培养成为具有良好师德的人，才能完成“传道授业解惑”这一光荣而伟大的任务，托起明天的太阳。通过这一个阶段的深刻学习，我对师德的含义有了全面体会。

一、教师要有德

热爱教育事业，献身教育事业是师德的思想基础“教师是太阳底下最崇高的事业。”人们常把教师比喻为“红烛”、“人梯”、“春蚕”、“铺路石”，意在表达教育这一职业的无私和伟大。所以，教师从自己执教之日起，就该对教师这一职业有充分的认识，才能彻底清除“拜金主义”。“仕爵主义”观念，把自己的全部心血奉献给自己所从事的教育事业，无论何时，都能够理直气壮地说，投身教育事业，我终生无悔教师必须有高尚的品德。师德是指教师在从事教育工作中逐步形成的道德观念、道德情操、道德行为和道德意志，是教师从事教育工作时所遵循的行为规范和必备的品质，它体现着社会和人民对教师的希望和要求。教师职业的最大特点是培养、塑造新一代，自己的道德品质将直接影响下一代的成长。在教育活动中，教师既要把丰富的科学文化知识传授给学生，又要用自己的高尚人格影响学生、感化学生，使学生的身心健康地成长发展。因而教师必须要有高尚的思想境界，纯洁美好的心灵。在工作中，教师要安贫乐教，甘于奉献。必须耐得住寂寞，受得住挫折，将自己的所有精力全身心地投入到教学实践中去，正如著名教育家陶行知所说的“捧着一颗心来，不带半根草去”。

二、教师要有才

“成功之花，人们只惊羡它现实的明艳。然而，谁又知道，当初它的芽，浸透了奋斗的泪泉，洒遍了牺牲的血雨。”冰心的这首小诗可以说是我教育教学工作最精辟的注解。

要做一名好教师，就要不断地充实自己，不断地更新知识。为了使自己具有渊博的教育教学理论知识，到书店购书、看书成了我的最大爱好，只要对自己教学有帮助，价钱再贵我也舍得花。我舍得花钱买书，更舍得花时间潜心读书。课余闲暇、节假日，我都在钻研教育教学理论。为了提高自己的教学水平，学习先进的教育教学理论，了解教改信息，一有空我就查找资料。教育教学实践使我深深懂得：教中学，学中教，教学才能有所发展，有所创新。教学工作之余，我学

完了教育管专科的课程，使得自己在给学生“一杯水”的时候，有满满的“一桶水”，乃至有源源不断的“长流水”。另外，我每年都坚持自费订阅教育刊物，坚持不懈地进行业务自修，不断提高自己的课堂教学艺术水平。

博学多才对一位教师来说当然很重要。因作我们是直接面对学生的教育者，学生什么问题都会提出来，而且往往“打破沙锅问到底”。没有广博的知识，就不能很好地解学生之“惑”，传为人之“道”。但知识绝不是处于静止的状态，它在不断地丰富和发展，每时每刻都在日新月异地发生着量和质的变化，特别是被称作“知识爆炸时代”、“数字时代”、“互联网时代”的今天。因而，我们这些为师者让自己的知识处于不断更新的状态，跟上时代的发展趋势，不断更新教育观念，改革教学内容和方法，显得更为重要。否则，不去更新，不去充实，你那点知识就是一桶死水，终会走向腐化。

三、教师要有爱

崇高的师爱表现在对学生一视同仁，绝不能厚此薄彼，按成绩区别对待。要做到“三心俱到”，即“爱心、耐心、细心，”无论在生活上还是学习上，时时刻刻关爱学生，特别对那些学习特困生，更是要“特别的爱给特别的你，”切忌易怒易暴，言行过激，对学生要有耐心，对学生细微之处的好的改变也要善于发现，并且多加鼓励，培养学生健康的人格，树立学生学习的自信心，注重培养他们的学习兴趣。

教师对学生的爱应来自对教育事业的无限忠诚，是对教育事业的强烈事业心和高度责任感。教师对学生的爱具有巨大的感召作用和教化力量，她能彻底地化解学生的逆反心理和对抗情绪，最大限度地激发学生的学习主观能动性。在日常教学中，教师如像母亲一样，无微不至地关心学生，帮助学生，对差生不嫌弃，不歧视，给他们多一点爱，就能极大地激发学生的积极性，使其在学习上有无穷的力量源泉。

一个教师仅仅具备德才是不够的，还必须要有一颗爱学生的心。在此，我希望广大的教师同行们能做到“三有”——即德、才、爱兼备的好老师。

岁月匆匆，我在教师岗位上已经工作了20__年，一个人的生命是有限的，而他的事业是常青的。我的生命在学生身上延续，我的价值在学生身上体现。我无悔于我的生命，更无悔于我的选择，在这三尺讲台上，阅历春秋，苦苦耕耘，用我的爱心、诚心、细心、耐心、操心去换取学生的开心，家长的放心，祖国的振兴！

校长自查自纠报告及整改措施篇九

一、高度重视，加强组织整改阶段的组织领导

整改阶段是主题活动承上启下的重要环节。针对存在的不足和突出问题，制定有效的方案进行整改，促使我局的政务更加快捷、方便，更好地服务群众，是这一阶段的主要任务。局党委高度重视，召开了工作调度会，对每一项工作任务作了周密部署，同时指派了督办领导，落实了责任部门和责任人，形成了“一级抓一级，层层抓落实”的齐抓共管工作格局。

二、明确目标，制定切实可行实施方案

以“提高服务水平，优化发展环境”为目标，以“征求意见广泛、查找问题准确、分析原因深刻、整改措施过硬”为基本要求，制定了《萍乡市商务局自查自纠阶段工作整改方案》，在本阶段认真查找问题，落实整改措施，努力实现全办机关和干部队伍工作作风明显改进，干部素质明显提升，服务能力明显增强，办事效率明显提高，发展环境明显优化。

三、广开渠道，认真查摆效能建设突出问题

为做好查摆问题工作，根据工作特点、部门职能和岗位职责，我局开展了多种形式的征集意见活动，采取自我找、领导点、群众提、互相帮等多种形式，组织机关干部职工认真查找本单位和个人存在的突出问题，切实做到查摆问题不护短，不手软，通过走访群众、发放征求意见表和召开座谈会，广泛征求本系统干部职工、服务对象和社会各界对我局在服务、工作效率、工作作风等方面的意见、建议，并进行了认真梳理汇总。

四、深入剖析，找准问题存在的症结根源

针对查摆出的问题，我局进行了深入剖析，抓住问题实质，深挖思想根源，找准问题存在症结，主要是：1、工作中缺乏竞争氛围。少数同志在本职岗位上工作平平，不犯错误，总认为过得去就行，单位也没有严格依照有关规定纠正这些人的思想和行为，造成这些人缺乏立足本职钻研业务的精神，业务水平不高，办事效率低下，影响了整个机关的工作效能；2、官本位思想时有存在，部分干部职工总认为行政管理部門是执法管理的主体，仅仅把自己当成管理者、执法者，没有真正树立服务的理念，强化管理而淡化服务，在服务态度、服务质量、服务的切入点等方面都还达不到高标准，难以充分满足群众需求，此外主动服务、创新服务的意识还不够强；3、思想还没有彻底解放，很多方面还不能突破体制和机制的限制，缺乏忧患意识和进取精神，思想上固步自封，难字当头，缺乏改革创新的胆略；与时俱进做得不够，面对瞬息万变的形势，不能适应信息时代要求，解决日常工作难题感觉束手无策；4、制度落实缺乏有效监督，导致违规违章现象偶有发生；惩防机制和激励机制还不够健全，部分干职工思想懈怠，对工作缺乏热情；制度执行过程中存在好人主义倾向，一些干部怕得罪人，不敢管，不愿管，工作起来和稀泥，制度自然难以落实到位。

五、对症下药，切实落实整改措施

1、强化学习意识，突出学习重点，完善学习机制，创新学习方法，将终身教育贯穿于每个干部的日常工作之中，形成全系统干部职工全员学习的良好氛围；积极开展“创高效机关、塑商务形象”主题教育活动，努力营*岗敬业，争先创优良好氛围；强化竞争意识，引入激励机制。通过设立合理的竞争目标、建立完善的激励机制，限度地激发机关全体人员的潜能，努力提高机关的工作效率。

2、强化服务意识。牢固树立服务是生产力，也是经济发展软环境的大服务观，把“群众需要的，就是我们要做的”作为机关服务宗旨，通过实施“畅通工程”、“提速工程”、“阳光工程”、“*心工程”，全面推行首问责任制、办结制、责任追究制；拓宽服务领域，提高服务质量。在做好本职工作的基础上，领导班子成员下基层调研不少于一次，到困难单位现场办公每半年不少于一次，看望困难职工每半年不少于一次，为基层和群众办实事办好事每月不少于一件。

3、严格执行有关禁令，从简办文办会，狠刹消费歪风，倡导勤俭节约，反对铺张浪费，严肃惩处违规、违纪行为；在行政审批的法定时限内大幅缩减办结时限，加强电子政务建设，积极推行网上审批，提高行政效能。

4、强化创新意识，进一步解放思想，转变观念，把创新作为工作的灵魂，突破传统思维模式，创新思想、创新观念、创新内容、创新方法，在实际工作中边实践、边探索、边总结，不断改进工作作风，优化服务方式，完善管理手段，全面推进机关各项工作不断向前发展。

5、加强思想教育，着力培养干职工的敬业精神；坚持把效能建设纳入制度管理，加强制度建设，逐步形成比较完善，针对性和可操作性强的制度体系，根据当前工作面临的新形势、新要求，组织对原有制度进行了全面梳理，进一步充实完善了各种制度；在制度落实上，领导率先垂范，认真践行，经常监督各项制度的执行情况，确保落实到位，见到成效。